

## **CONVENI DE COL-LABORACIÓ ENTRE L'INSTITUT CATALÀ DE LES DONES I EL SÍNDIC DE GREUGES DE CATALUNYA PER PROMOURE ACTIVITATS D'INTERÈS RECÍPROC EN RELACIÓ AMB LA IGUALTAT EFECTIVA DE DONES I HOMES**

Barcelona, 25 de maig de 2017

### **REUNIDES**

D'una part, la Sra. Teresa M<sup>a</sup> Pitarch, presidenta de l'Institut Català de les Dones (ICD), nomenada per Decret 152/2016, de 2 de febrer (DOGC núm. 7052, de 4 de febrer, correcció d'errades al DOGC núm. 7053), que actua en nom i representació d'aquesta institució, amb NIF Q-5850014A de conformitat amb allò que preveu l'article 3.b) de la Llei 11/1989, del 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Dones i de l'article 6.1 Decret 92/1998, pel qual es modifica l'estructura orgànica de l'ICD, que faculta a la presidència de l'ICD per signar el present conveni.

D'altra part, l'Il·lustre senyor Rafael Ribó, Síndic de Greuges de Catalunya.

Ambdues parts es reconeixen recíprocament les facultats suficients per a convenir i obligar-se, i

### **MANIFESTEN**

I.- Que en data 23 de juliol de 2015 es va publicar al DOGC la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

II.- Que l'objectiu d'aquesta Llei és establir i regular els mecanismes i els recursos per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida .

III.- Que el punt 1 de l'article 57 de la Llei 17/2015 estableix que el Síndic de Greuges és l'òrgan encarregat de la defensa dels drets i les llibertats en matèria de no-discriminació per raó de gènere que puguin haver estat vulnerats per l'actuació d'institucions o persones, tant públiques com privades.

IV.- Que la Llei 17/2015 atorga una paper central a l'Institut Català de les Dones en la planificació, disseny i aplicació de les polítiques públiques d'igualtat de gènere.

V.- Que l'article 58 de la Llei del Síndic de Greuges preveu la subscripció de convenis o acords de col·laboració amb les administracions per tal de crear un marc de col·laboració i facilitar la comunicació mútua.

VI.- Que aquest Conveni es formalitza d'acord amb la legislació bàsica estatal reguladora dels convenis de col·laboració articles i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic i a l'empara d'allò que disposa el capítol II del Títol IX de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de Règim Jurídic i de Procediment de les Administracions Públiques

de Catalunya. Per tant, resta exclòs de l'àmbit de la legislació aplicable als contractes del sector públic

VII.- Que ambdues institucions tenen un interès comú per garantir i vetllar per a la igualtat efectiva i la no discriminació entre dones i homes.

D'acord amb aquestes manifestacions, ambdues parts subscriuen aquest conveni de col·laboració subjecte amb els següents:

## **PACTES**

### **PRIMER.- Objecte**

L'objecte d'aquest conveni és establir un marc de col·laboració entre l'Institut Català de les Dones i el Síndic de Greuges en relació amb la igualtat efectiva de dones i homes i la no-discriminació per raó de gènere, en compliment de la Llei 17/2015, del 21 de juliol.

### **SEGON.- Compromisos de les parts**

2.1 El Síndic de Greuges es compromet a:

- Practicar investigacions, tant d'ofici com a instància de part, per a aclarir possibles situacions de discriminació directa o indirecta per raó de sexe. El Síndic de Greuges, quan rebí una queixa o inicií una actuació en el marc de la Llei 17/2015, en donarà trasllat a la persona responsable de la Unitat d'informació a les dones de l'ICD amb fluïdesa i celeritat.
- Facilitar vies de negociació i fer recomanacions a persones físiques i jurídiques amb la finalitat de corregir situacions o pràctiques discriminatòries per raó de sexe, i fer un seguiment del compliment d'aquestes recomanacions.
- Fer l'assessorament i l'assistència a la ciutadania davant de possibles situacions de discriminació per raó de sexe.
- Vetllar pel compliment i l'aplicació efectiva d'aquesta llei i assumir la tutela del dret fonamental a la igualtat efectiva de dones i homes.
- Analitzar i avaluar el grau de compliment d'aquesta llei.
- Estudiar la legislació i la jurisprudència antidiscriminatòries i elaborar propostes de nova legislació o de reforma legislativa

2.2 L'Institut Català de les Dones es compromet a:

- Aportar amb fluïdesa i celeritat tota la informació sol·licitada pel Síndic de Greuges de la Generalitat de Catalunya, en tots els termes que puguin ser discriminatoris per les dones d'acord amb el què estableix la Llei 17/2015, del 21 de juliol.
- Proporcionar formació bàsica i especialitzada en igualtat i perspectiva de gènere al personal del Síndic de Greuges.
- Garantir, en col·laboració amb els departaments de l'Administració de la Generalitat

- afectats, la prestació de serveis específics a favor de les dones.
- Fomentar i coordinar la prestació de serveis de tot tipus a les dones, mitjançant l'establiment de convenis amb entitats públiques i privades.
  - Elaborar i promoure informes, estudis i anàlisis de recerca sobre matèries relacionades amb la problemàtica actual de les dones a Catalunya.
  - Dissenyar, coordinar i impulsar l'elaboració del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat, i també fer-ne el seguiment i l'avaluació.
  - Potenciar la participació de les dones en les decisions i les mesures que les afecten, i fomentar l'associacionisme per a la defensa de llurs interessos.
  - Recopilar informació i documentació sobre la situació actual de les dones a Catalunya.
  - Vetllar pel compliment dels convenis i els acords internacionals en tot allò que afecta la promoció de les dones, i fer-ne possible la participació en els fòrums internacionals on se'n tracti la problemàtica.
  - Vetllar perquè les disposicions per a l'assoliment de la igualtat efectiva de dones i homes de l'ordenament jurídic s'adeqüin a les característiques concretes de cada territori, a fi de corregir desequilibris i impulsar les mesures més adequades a les necessitats dels diversos entorns que configuren la població de Catalunya i la seva distribució territorial.
  - Dur a terme l'assistència tècnica especialitzada a les administracions públiques catalanes per a incorporar la dimensió de gènere en el desenvolupament de les polítiques públiques.
  - Promoure els espais de diàleg i cooperació institucionals i, concretament, promoure la cooperació interinstitucional amb les diverses administracions locals per mitjà d'espais de diàleg amb representants territorials, amb l'objectiu de sumar recursos i aconseguir més impacte de les polítiques d'igualtat de gènere, i promoure la cooperació interinstitucional amb les universitats catalanes per mitjà d'espais per a compartir i crear coneixement en matèria de perspectiva de gènere.
  - Assumir les altres competències que li siguin encomanades pel Govern o li siguin assignades per les lleis, en especial les competències que té atribuïdes per la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

### TERCER.- Comissió de seguiment

Es crea una Comissió de Seguiment integrada per part de l'Institut Català de les Dones, per la seva Presidenta, la seva Directora executiva i dos persones tècniques designades amb experiència en igualtat i gènere, i per part del Síndic de Greuges, per l'Adjunt General i una persona tècnica amb experiència en igualtat i gènere.

La Comissió de Seguiment té les funcions següents:

- Definir les actuacions per a dur a terme els compromisos adquirits.
- Desenvolupar les eines operatives necessàries per a la implementació dels compromisos adquirits.

- Establir un sistema d'indicadors per fer el seguiment i avaluar el grau de compliment dels objectius i dels compromisos adquirits.

La comissió determinarà les seves normes de funcionament i en defecte d'aquestes es regirà pel que estableix la normativa vigent en matèria d'òrgans col·legiats.

#### QUART.- Contraprestacions econòmiques

De la col·laboració entre ambdues parts no es deriven contraprestacions econòmiques de cap tipus.

#### CINQUÈ.- Vigència del Conveni

Aquest conveni tindrà una vigència de 4 anys des de la data de la seva signatura, llevat denúncia expressa per alguna de les parts amb un preavís de 30 dies i podrà prorrogar-se de manera expressa per períodes anuals, per unanimitat de les parts, fins a un màxim de 4 anys addicionals

#### SISÈ.- Extinció del Conveni

A més de l'expiració del termini de vigència, constitueixen causes d'extinció d'aquest conveni:

- Conclusió de l'objecte del present conveni.
- Incompatibilitat sobrevinguda per desenvolupar les activitats que en constitueixen l'objecte.
- El comú acord de les parts manifestat per escrit.

#### SETÈ.- Qüestions litigioses

Pel que fa a les qüestions litigioses que puguin sorgir de la interpretació i aplicació d'aquest conveni, seran resoltes de mutu acord per les parts en el si de la Comissió de Seguiment prevista en el present conveni.

I en prova de conformitat i acceptació, ambdues parts signen aquest document per duplicat exemplar i a un sol efecte, en el lloc i data indicats a l'encapçalament,

Sra. Teresa M<sup>a</sup> Pitarch

Presidenta de l'Institut Català de les Dones

Sr. Rafael Ribó i Massó

Síndic de Greuges de Catalunya