

ACORD MARC DE COL-LABORACIÓ ENTRE LA SECRETARIA GENERAL D'OCUPACIÓ I RELACIONS LABORALS, DEL DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ, I L'INSTITUT CATALÀ DE LES DONES, DEL DEPARTAMENT DE BENESTAR SOCIAL I FAMÍLIA PER AL DESENVOLUPAMENT DE LES ACTUACIONS I POLÍTIQUES EN MATÈRIA D'OCUPACIÓ I RELACIONS LABORALS DES DE LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT ENTRE LES DONES I ELS HOMES MITJANÇANT LA INCORPORACIÓ I L'APLICACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE.

Barcelona, 13 de novembre de 2013

REUNITS, REUNIDES

D'una banda, el senyor Ramon Bonastre Bertran, Secretari d'Ocupació i Relacions Laborals del Departament d'Empresa i Ocupació, d'acord amb el Decret 71/2013, de 22 de gener, pel qual es nomena el senyor Ramon Bonastre i Bertran secretari d'Ocupació i Relacions Laborals del Departament d'Empresa i Ocupació.

De l'altra, la senyora Montserrat Gatell Pérez, presidenta de l'Institut Català de les Dones del Departament de Benestar Social i Família, d'acord amb el Decret 195/2011, de 18 de gener, pel qual es nomena la senyora Montserrat Gatell i Pérez presidenta de la Junta de Govern de l'Institut Català de les Dones del Departament de Benestar Social i Família.

INTERVENEN

El senyor Ramon Bonastre Bertran, secretari d'Ocupació i Relacions Laborals del Departament d'Empresa i Ocupació, en virtut de la Resolució de 8 d'octubre de 2013, per la qual s'autoritza el secretari d'Ocupació i Relacions Laborals a la signatura de l'acord marc de col·laboració amb l'Institut Català de les Dones per impulsar actuacions polítiques en matèria d'ocupació, relacions laborals i qualitat en el treball i incorporar la transversalització de la perspectiva de gènere dins el Pla estratègic de polítiques de dones del Govern de la Generalitat de Catalunya 2012-2015

La senyora Montserrat Gatell i Pérez actua com a presidenta de la Junta de Govern de l'Institut Català de les Dones, en virtut del Decret 195/2011, de 18 de gener i el Decret 332/2011, de 3 de maig, de reestructuració del Departament de Benestar Social i Família.

MANIFESTEN

Que la Secretaria d'Ocupació i Relacions Laborals (en endavant, SORL), adscrita al Departament d'Empresa i Ocupació, és la responsable de planificar i impulsar programes específics d'igualtat d'oportunitats en el treball com un element imprescindible per a la qualitat i competitivitat laborals, d'acord amb el

Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació.

Que l'Institut Català de les Dones (en endavant, ICD), adscrit al Departament de Benestar Social i Família, és l'organisme del Govern que dissenya, impulsa, coordina i avalua les polítiques de dones i per a les dones que desenvolupa l'administració de la Generalitat.

Que el Pla estratègic de polítiques de dones del Govern de la Generalitat de Catalunya 2012–2015, aprovat per Acord de Govern el 20 de novembre de 2012, té com a missió fomentar el principi d'eficàcia en totes les polítiques i actuacions del Govern de la Generalitat i contribuir a fer-lo efectiu, mitjançant la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones, per assolir com a país la igualtat efectiva de dones i homes, i prevenir i actuar contra la violència masclista per aconseguir avenços per eradicar-la definitivament. I és per això que es pretén avançar cap a l'eliminació de les discriminacions existents en aspectes socioeconòmics, de participació social, en l'àmbit de la política i en la presa de decisions, en l'ús i el repartiment del temps i dels treballs, i en la resta d'àmbits on les dones són, a dia d'avui, discriminades.

Aquest Pla aprovat pel Govern suposa l'aplicació transversal de la perspectiva de gènere en totes les actuacions governamentals (a totes les polítiques, a tots els nivells i a totes les etapes dels processos polítics).

Que d'acord amb el Pla estratègic de polítiques de dones 2012-2015 és voluntat de les parts impulsar i consolidar les actuacions i polítiques en matèria d'ocupació, relacions laborals i qualitat en el treball i incorporar la transversalització de la perspectiva de gènere en totes aquestes polítiques mitjançant una programació estratègica comuna.

Per aquests motius, les parts acorden subscriure aquest acord marc de col·laboració, d'acord amb les següents:

CLÀUSULES

Primera.- Objecte

L'objecte d'aquest acord marc és l'establiment d'un marc general de col·laboració entre la Secretaria d'Ocupació i Relacions Laborals i l'Institut Català de les Dones amb la finalitat d'impulsar conjuntament actuacions i polítiques en matèria d'ocupació i relacions laborals des de la promoció de la igualtat entre les dones i els homes mitjançant la incorporació i l'aplicació de la perspectiva de gènere.

Així mateix, l'Institut Català de les Dones donarà suport tècnic a les actuacions de la SORL en els àmbits sectorials de la seva competència objecte d'aquest acord marc. També podrà dur a terme tasques d'assessorament, si escau, en el disseny de polítiques, instruments de planificació i programació, línies i criteris d'actuació i en el seguiment i avaluació d'aquestes actuacions que requereixin l'expertesa de l'Institut Català de les Dones.

Segona.- Formalització de convenis

Les actuacions a desenvolupar en el marc d'aquest acord es concretaran mitjançant convenis específics que hauran de ser formalitzats d'acord amb els requisits i el procediment establert en les corresponents normatives reguladores, i d'acord amb les disponibilitats pressupostàries de cada exercici.

En els convenis específics es concretarà la col·laboració en cadascun dels programes de les entitats que duren a terme els projectes, finançament, l'import, l'aplicació pressupostària corresponent i el termini d'execució.

Tercera.- Pla de Treball Anual

2.1 La Secretaria d'Ocupació i Relacions Laborals i l'Institut Català de les Dones elaboraran anualment, i de forma conjunta durant la vigència d'aquest acord, un Pla de Treball Anual que aprovarà la Comissió Mixta prevista a la clàusula cinquena de l'Acord. Aquest Pla de Treball Anual s'elaborarà preferentment, en el transcurs del darrer mes de l'any anterior al desenvolupament del mateix, amb l'objectiu de fixar l'aprovació del Pla de Treball Anual, preferentment, durant el primer trimestre de l'any en curs.

2.2 El Pla de Treball Anual s'ajustarà a les línies estratègiques prioritàries establertes per la Secretaria d'Ocupació i Relacions Laborals i al Pla estratègic de polítiques de dones del Govern de la Generalitat de Catalunya 2012–2015 i podrà comprendre les línies d'actuació previstes per a cada anualitat, les activitats concretes a desenvolupar, els recursos humans i financers que aportarà cadascuna de les parts, si és el cas, un cronograma i el procediment de justificació i de pagament així com les entitats executores del projecte.

2.3 Cada Pla de Treball Anual s'incorporarà en el conveni específic anual, se signarà per la Comissió Mixta, i podrà ser objecte de modificacions, de mutu acord entre les parts i en qualsevol moment. Tindrà caràcter programàtic i dinàmic, però no vincularà jurídicament fins que no es materialitzi en el conveni específic, el suport i la participació de cada part mitjançant una o més addendes anuals.

Quarta.- Instruments jurídics de desenvolupament de l'Acord Marc

Aquest acord marc no comporta cap despesa per a les parts signants, tot i així, la delimitació de les actuacions a desenvolupar per tal de fer efectiu l'objecte d'aquest Acord Marc es formalitzarà, sempre que es derivin obligacions de caràcter econòmic per a alguna de les parts signants, mitjançant convenis específics adoptats entre ambdues parts i es procedirà a la tramitació del corresponent instrument jurídic d'acord amb allò establert a la normativa vigent i sempre condicionat a les disponibilitats pressupostàries.

Cada organització podrà proposar a l'altra, a través de la comissió de seguiment, les activitats que cregui convenientes i que estiguin contemplades en l'objecte del present acord marc de col·laboració.

Cinquena.- Comissió Mixta

Es constituirà una Comissió Mixta integrada, pel director general de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, el director general d'Economia Social i Cooperativa i Treball Autònom, el director general d'Inspecció de Treball i el

director del Servei d'Ocupació de Catalunya, la presidenta de l'Institut Català de les Dones i la directora executiva de l'Institut Català de les Dones o les persones en qui aquestes deleguin, que es reunirà com a mínim una vegada l'any, i sempre que una de les parts ho demani, i que tindrà les funcions següents:

- Dur a terme el seguiment del present Acord Marc i dels convenis de col·laboració específics.
- Aprovar el Pla de Treball Anual elaborat i proposat per la Comissió Tècnica prevista en aquest Acord Marc.
- Aprovar, si escau, els canvis que consideri necessaris per assolir els objectius de l'Acord Marc i de qualsevol dels convenis de col·laboració específics que se subscriuin en el marc del mateix.
- Aprovar qualsevol altra activitat objecte de col·laboració que no estigui inclosa en el Pla de Treball Anual.
- Modificar el Pla de Treball Anual.
- Designar les persones que formaran part de la Comissió Tècnica.
- Ser l'òrgan responsable de la interpretació del Conveni i el de dirimir possibles controvèrsies entre les parts.
- Altres funcions que les persones membres acordin de manera conjunta.

Sisena.- Comissió Tècnica

La Comissió Mixta designarà una Comissió Tècnica, integrada per persones representants de les diferents unitats directives que integren la Secretaria d'Ocupació i Relacions Laborals i l'Institut Català de les Dones amb la funció d'elaborar el Pla de Treball anual i donar-ne seguiment, així com proposar els canvis que consideri necessaris per assolir els objectius de l'Acord Marc i dels convenis de col·laboració específics que se subscriuin en el marc del mateix.

La Comissió Tècnica es reunirà com a mínim dues vegades l'any i sempre que sigui necessari.

Setena.- Comunicació

Amb l'objectiu d'assegurar la informació, la coordinació, la coherència i la complementarietat de l'acció de la Generalitat en matèria d'Ocupació i Relacions Laborals, la Secretaria d'Ocupació i Relacions Laborals coordinarà amb l'Institut Català de les Dones els processos de planificació i programació dins l'àmbit d'intervenció d'aquest acord.

Vuitena.- Visibilitat

Les actuacions que s'incloguin en l'objecte d'aquest Acord Marc, i els convenis de col·laboració específics que es formalitzin en el seu desenvolupament, hauran de fer constar la col·laboració de la Secretaria d'Ocupació i Relacions Laborals i de l'Institut Català de les Dones en tot el material de difusió que generin i garantir la màxima projecció pública tant en les tasques prèvies d'organització i preparació de les actuacions, així com en el desplegament i implementació de les activitats i en els actes i comunicats que es duguin a terme en relació amb les actuacions que rebin suport.

Novena.- Drets d'autoria

Qualsevol dret d'autoria o altres drets de propietat intel·lectual generats per aquestes col·laboracions seran cedits a les parts, que tindran dret a publicar els materials, en la seva globalitat o parcialment, adaptar-los i utilitzar-los com es consideri convenient. Les parts, segons correspongui, es comprometen a notificar aquesta clàusula a les persones susceptibles de generar els esmentats drets d'autoria, les quals hauran de donar el seu consentiment per a la publicació, en qualsevol idioma dels materials que es puguin derivar d'aquest Acord Marc i dels seus convenis específics de col·laboració.

Així mateix, i en el cas que de l'execució de les actuacions derivades d'aquest Acord marc i/o dels convenis específics es produeixi una mostra de material audiovisual, es facilitarà una mostra a cadascuna de les altres parts per tal que aquest material pugui ser incorporat al fons audiovisual de les parts a fi de ser inclòs al seu arxiu, publicacions pròpies, pàgina web, i/o futures campanyes de comunicació; i/o per fer-ne qualsevol altre ús que tingui relació amb la difusió de l'activitat de la part. Sens perjudici d'això, d'acord amb el Reial decret legislatiu 1/1996, de 12 d'abril, que aprova el Text refós de la Llei de propietat intel·lectual, s'hi farà constar l'autoria dels treballs integrants de l'obra.

Desena.- Confidencialitat de dades

La informació, documentació i dades que es pugin recollir com a conseqüència de les actuacions objecte d'aquest acord marc, atès que puguin aparèixer dades de caràcter personal de tercers, se sotmetrà a la normativa de protecció de dades prevista a la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal i a la seva normativa de desenvolupament. En concret, les parts s'abstindran de fer cap tractament de les dades personals de què disposin com a conseqüència de l'aplicació d'aquest Acord, així mateix es comprometen a no cedir a tercers les dades esmentades o els arxius que contenen, i a guardar estricta confidencialitat sobre les mateixes.

Onzena.- Vigència

El termini de vigència d'aquest Acord Marc anirà des de la data de la seva signatura fins al 31 de desembre de 2016, prorrogable per acord de les parts manifestat expressament. En el cas d'aquest acord es trametrà un nou document.

L'Acord Marc podrà ser modificat, alterat o esmenat per acord mutu de les parts, per escrit, i mentre aquest sigui vigent.

Dotzena.- Rescissió.

Sens perjudici del que es preveu en el pacte anterior, seran causes de rescissió anticipada de l'Acord, les següents:

- L'incompliment per qualsevol de les parts dels compromisos assumits en l'Acord.
- El mutu acord de les parts, que s'instrumentarà per escrit.
- La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de donar compliment als seus pactes.

- La denúncia prèvia, amb dos mesos d'antelació, per alguna de les parts.

Tretzena.- Resolució de conflictes

La resolució de les controvèrsies que poguessin plantejar-se sobre la interpretació, modificació, efectes i resolució de l'acord marc seran resoltes de mutu acord de les parts, a la Comissió Mixta de Seguiment. Si no s'arriba a un acord, les qüestions litigioses se sotmetran a l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu.

En prova de conformitat i per voluntat de les parts que hi intervenen, signen el present Acord Marc en llengua catalana, per triplicat i a un sol efecte, en el lloc i a la data indicats a l'encapçalament.

Secretaria d'Ocupació i
Relacions Laborals

Institut Català de les Dones

Ramon Bonastre
Secretari

Montserrat Gatell
Presidenta