

**CONVENI ESPECÍFIC DE COL-LABORACIÓ ENTRE LA SECRETARIA D'OCUPACIÓ I
RELACIONS LABORALS, DEL DEPARTAMENT D'EMPRESA I OCUPACIÓ, I
L'INSTITUT CATALÀ DE LES DONES, DEL DEPARTAMENT DE BENESTAR SOCIAL I
FAMÍLIA, PER A L'ANY 2015**

Barcelona, 23 de febrer de 2015

REUNITS, REUNIDES

D'una banda, el senyor Joan Aregio i Navarro, secretari d'Ocupació i Relacions Laborals del Departament d'Empresa i Ocupació, d'acord amb el Decret 8/2014, de 14 de gener, pel qual es nomena el senyor Joan Aregio i Navarro secretari d'Ocupació i Relacions Laborals del Departament d'Empresa i Ocupació.

De l'altra, la senyora Montserrat Gatell i Pérez, presidenta de la Junta de Govern de l'Institut Català de les Dones del Departament de Benestar Social i Família, d'acord amb el Decret 195/2011, de 18 de gener, pel qual es nomena la senyora Montserrat Gatell i Pérez presidenta de la Junta de Govern de l'Institut Català de les Dones del Departament de Benestar Social i Família.

INTERVENEN

El senyor Joan Aregio i Navarro, secretari d'Ocupació i Relacions Laborals del Departament d'Empresa i Ocupació, en virtut de la Resolució de 27 de gener de 2014, per la qual s'autoritza el secretari d'Ocupació i Relacions Laborals a la signatura del conveni específic de col·laboració amb l'ICD, per desenvolupar conjuntament les accions i polítiques en matèria d'ocupació i relacions laborals des de la promoció de la igualtat entre les dones i els homes mitjançant la incorporació i aplicació de la perspectiva de gènere per a l'any 2015, a l'empara de l'acord marc subscrit entre les dues parts.

La senyora Montserrat Gatell i Pérez actua com a presidenta de la Junta de Govern de l'Institut Català de les Dones, en virtut del Decret 195/2011, de 18 de gener i el Decret 332/2011, de 3 de maig, de reestructuració del Departament de Benestar Social i Família.

Es reconeixen mútuament la capacitat legal suficient per a la formalització d'aquest conveni i, a aquests efectes manifesten

MANIFESTEN

I.- Que la Secretaria d'Ocupació i Relacions Laborals (en endavant, SORL), adscrita al Departament d'Empresa i Ocupació, és la responsable de planificar i impulsar programes específics d'igualtat d'oportunitats en el treball com un element imprescindible per a la qualitat i competitivitat laborals, d'acord amb el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació.

Que l'Institut Català de les Dones (en endavant, ICD), adscrit al Departament de Benestar Social i Família, és l'organisme del Govern que dissenya, impulsa, coordina i avalua les polítiques de dones i per a les dones que desenvolupa l'administració de la Generalitat

II.- Que, en data 13 de novembre de 2013, els dos organismes van signar un Acord marc amb l'objecte d'establir un marc de col·laboració entre l'ICD i la SORL amb la finalitat d'impulsar conjuntament actuacions i polítiques en matèria d'ocupació i relacions laborals des de la promoció de la equitat entre les dones i els homes mitjançant la incorporació i l'aplicació de la perspectiva de gènere.

III. - Que la clàusula tercera de l'Acord marc de 13 de novembre de 2013 estableix que les actuacions previstes en el Pla de Treball Anual es concretaran mitjançant un conveni anual i no serà fins a la signatura del corresponent conveni específic anual que naixeran, de manera efectiva, els drets i les obligacions per a cadascuna de les parts. A més, els convenis específics determinaran, en atenció a les disposicions

pressupostàries, les aportacions econòmiques i els compromisos de cadascuna de les parts.

IV.- Que aquest conveni té naturalesa administrativa i es regeix per l'article 6 i concordants de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, així com l'article 108 i següents de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

I, és per tot això que les parts, conclouen signar aquest conveni que es regirà per les següents:

CLÀUSULES

PRIMERA.- Objecte del conveni

L'objecte d'aquest conveni és establir la col·laboració entre l'ICD i la SORL per a la posada en marxa i el desenvolupament d'actuacions al llarg de 2015, aprovades per la Comissió Mixta, d'acord amb la proposta de la Comissió Tècnica, per tal d'impulsar conjuntament actuacions i polítiques en matèria d'ocupació i relacions laborals des de la promoció de la igualtat entre les dones i els homes mitjançant la incorporació i l'aplicació de la perspectiva de gènere a totes les actuacions que es portin a terme en el marc d'aquest conveni i que es relacionen a continuació:

Línia 1: Sensibilització sobre igualtat d'oportunitats de dones i homes al mercat de treball i foment de la participació laboral de les dones

Actuació 1.1: Organització d'una jornada amb motiu del Dia internacional per la igualtat salarial.

Actuació 1.2: Organització d'una jornada/activitat pública sobre organització del temps i racionalització d'horaris, en el marc de la *Setmana dels horaris*.

Actuació 1.3: Difusió de la formació presencial i en línia consignades a la Línia 2 a través de les xarxes socials del SOC i de l'Àrea d'Empresa del SOC i de la resta d'unitats que contribueixen al desenvolupament d'aquest conveni.

Línia 2: Promoció de la igualtat i la qualitat en el treball a les empreses

Actuació 2.1: Realització d'almenys 9 tallers pràctics i/o sessions de treball presencials adreçades a les empreses i els agents socials sobre aspectes relacionats amb la promoció de la igualtat, l'organització dels temps de treball i la qualitat en el treball.

Actuació 2.3: Realització d'almenys 9 cursos de formació en línia adreçats a professionals, personal directiu de les empreses, representants de les treballadores i treballadors i agents socials, en matèria d'igualtat i qualitat en el treball.

Actuació 2.4: Promoure la concertació social en matèria d'igualtat a través de la Comissió d'Igualtat i Temps de Treball del Consell de Relacions Laborals de Catalunya, mitjançant:

- Revisió del Protocol per a la prevenció de l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe i elaboració i difusió de recomanacions.
- Seguiment de l'estudi encarregat al CTESC sobre flexibilitat i racionalització d'horaris als convenis col·lectius i difusió de las conclusions.
- Realització de dues accions formatives sobre *El principi d'igualtat a la negociació col·lectiva*.

Actuació 2.5: Col·laboració amb la Inspecció de Treball de Catalunya en la definició d'objectius d'igualtat i qualitat en el treball i en la canalització de denúncies sobre situacions discriminatòries per raó de sexe.

Actuació 2.6: Impuls de la implantació dels estudis de *Tècnic/a superior en promoció d'igualtat de gènere* i del reconeixement de l'experiència professional mitjançant l'*acreditació competències*, mitjançant:

- Col·laboració en la formació del professorat dels IES en matèria d'igualtat d'oportunitats en el treball:
 - o Realització d'1 seminari de formació específica relacionada amb els continguts dels CFGS.

- Oferta de formació permanent en la modalitat on line (prova pilot durant 2015).
- Coordinació amb l'IES Can Vilumara per tal de facilitar la participació de l'alumnat del CFGS en les actuacions de sensibilització en igualtat d'oportunitats de dones i homes al mercat de treball i foment de la participació laboral de les dones.
- Avançar, per part del SOC i la SORL i en col·laboració amb l'ICQP i l'ICD, en l'impuls de l'acreditació de competències professionals per a les persones que treballen en la promoció de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes

Actuació 2.7: Organització de sis jornades de difusió de la Responsabilitat Social en el territori adreçades a les empreses, durant les sessions es promouen les polítiques de conciliació de la vida laboral i familiar i es difonen bones pràctiques.

Actuació 2.8: Organització dues accions de formació en metodologia d'implantació i *reporting* de Responsabilitat Social.

Línia 3: Promoció de les dones a càrrecs de responsabilitat i direcció i suport a l'emprenedoria.

Actuació 3.1: Organització sessions formatives sobre estratègies i eines per al desenvolupament i l'optimització, adreçades a directives i emprenedores.

Actuació 3.2: Organització de sessions formatives sobre noves fórmules de finançament i de gestió per a microempreses, adreçades a emprenedores i empresàries.

Actuació 3.3: Inclusió del Pla de transversalitat de gènere a tots els plans de treball de les entitats col·laboradores del programa integral de foment d'emprenedoria emmarcat en el programa Catalunya Emprèn.

SEGONA.- Obligacions de les parts contractants

Les obligacions de les parts són les d'actuar de manera coordinada en el desenvolupament de les actuacions que es detallen a la clàusula primera d'aquest conveni. Per la seva part, la SORL assumeix l'organització i implementació de totes

les actuacions de formació *on line*, presencials i tallers específics relacionats a l'esmentada clàusula primera, amb el suport i l'assessorament de l'ICD. Per altra part, les actuacions de promoció, difusió i incorporació de la transversalitat de gènere es portaran a terme de manera conjunta en els termes que estableixi la Comissió Tècnica, òrgan que es reunirà, com a mínim, dos cops l'any.

TERCERA.- Pressupost

La Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball juntament amb l'Institut Català de les Dones comprometen un pressupost total per a desenvolupar actuacions en el marc d'aquest conveni de 20.000 euros. Aquest pressupost es gestionarà des de les dues institucions signants, assumint cadascuna la gestió del pressupost que aporta (10.000 euros cadascuna), que s'aplicarà al desenvolupament de les actuacions consignades a la clàusula primera d'aquest conveni, en concepte de contractació de persones expertes per a impartir tallers i accions de formació presencial i *on line*, contractació de persones expertes per a les jornades de promoció i difusió i despeses derivades de la formació i de l'organització de jornades i actes públics.

Respecte les actuacions finançades amb recursos propis, no es contempla l'abonament d'indemnitzacions per raó de servei al personal tècnic que les executi, ja que es considera inclòs dins de les seves tasques i funcions habituals. En qualsevol cas el finançament amb recursos propis requerirà de la tramitació del procediment administratiu oportú.

L'aportació de la DGRLQT per a les actuacions indicades és de 10.000 euros, que aniran a càrrec de la partida pressupostària IU0801 D/226000500/3330/0000 de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball. Per la seva part, l'aportació de l'ICD per a les actuacions abans relacionades és de 10.000 euros, a càrrec de la partida pressupostària 6010D/226000500/3220/0000. La Comissió Mixta aprovarà, a proposta de la Comissió Tècnica, la relació detallada de les despeses i els conceptes que abonarà cadascuna de les organitzacions signants un cop es concreti el calendari d'actuacions i es confirmin les persones expertes i docents, els espais on se celebraran els actes i jornades, etc.

QUARTA.- Seguiment i justificació

Per tal de fer el seguiment i justificació del present conveni, la Comissió Tècnica elaborarà un informe tècnic de resultats que descriurà les actuacions realitzades i el detall del pressupost executat, a més de fer un control de la despesa i el seguiment de dites actuacions, sempre amb l'aprovació de la Comissió Mixta, d'acord amb l'establert en l'Acord Marc.

El seguiment es realitzarà tenint en compte els indicadors següents:

- Nombre de persones assistents als actes i jornades de difusió i promoció
- Nombre d'accions formatives (presencials i en línia) realitzades
- Nombre de persones participants a la formació, per sexe
- Nombre d'actuacions realitzades per la Inspecció de Treball
- Nombre d'assessoraments i/o formacions realitzades al professorat del CFGS
- Nombre d'entitats que implanten el pla de transversalitat
- Nombre d'accions de difusió del telèfon 900900120

CINQUENA.- Vigència

El present conveni entrarà en vigor el dia de la seva signatura i tindrà vigència fins al 31 de desembre de 2015, prorrogable per acord de les parts manifestat expressament. En el cas d'aquest acord es tramitarà un nou document.

Aquest conveni podrà ser modificat, alterat o esmenat per acord mutu de les parts, per escrit, i mentre sigui vigent.

SISENA.- Interpretació

La resolució de les controvèrsies que poguessin plantejar-se sobre la interpretació, modificació, efectes i resolució del conveni específic de col·laboració seran resoltes de mutu acord de les parts, a la Comissió Mixta de Seguiment.

En tot allò no previst en aquest conveni, les parts se subjecten al contingut de l'Acord marc de 13 de novembre de 2013.

SETENA- Rescissió.

Sens perjudici del que es preveu en el pacte anterior, seran causes de rescissió anticipada del Conveni, les següents:

- L'incompliment per qualsevol de les parts dels compromisos assumits en el Conveni.
- El mutu acord de les parts, que s'instrumentarà per escrit.
- La impossibilitat sobrevinguda, legal o material, de donar compliment als seus pactes.
- La denúncia prèvia, amb dos mesos d'antelació, per alguna de les parts.

I, en prova de conformitat i acceptació, ambdues parts signen el present document per duplicat i a un sol efecte, en el lloc i la data esmentats en l'encapçalament.

Sr. Joan Aregio i Navarro
Secretari d'Ocupació i Relacions Laborals

Sra. Montserrat Gatell i Pérez
Presidenta de la Junta de Govern
de l'Institut Català de les Dones

