

## **INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE**

### **I. Antecedents**

1.- El Departament de la Presidència ha fet arribar a aquest Institut la proposta de Decret de l'Observatori de la Igualtat de Gènere.

2.- L'article 64.3.d. de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, estableix que els projectes de disposicions reglamentàries han d'anar acompanyats, entre d'altra documentació preceptiva, d'un informe d'impacte de gènere.

3.- L'article 3 lletra g) de la Llei 11/1989, del 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Dones, en la redacció donada per la Disposició final Primera de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que corresponen a aquest Institut elaborar i emetre els informes d'impacte de gènere i, en tot cas, els informes a què fa referència, entre altres, l'article 64.3.d. de la Llei 26/2010, precitada, tràmit intern que es dona per complert amb aquest document.

### **II. Plantejament general**

a) Anàlisi terminològica del text articulat.

Des d'una vessant formal, el principi Setè de l'article 3 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, estableix que els poders públics, entre els quals s'inclou l'Administració de la Generalitat, han de fer un ús no sexista del llenguatge que eviti l'expressió de concepcions sexistes de la realitat i els usos androcèntrics i amb estereotips de gènere, i han de promoure un llenguatge respectuós amb les dones, amb les minories i amb totes les persones en general en l'atenció personal i en tota la documentació escrita, gràfica i audiovisual.

Complementàriament, també la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, obliga els Poders Públics a implementar un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment a la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques (article 14.11).

Cal ressaltar que el projecte normatiu no inclou cap terme androcèntric i per tant, no presenta disfuncions amb la normativa citada.

b) Anàlisi del contingut del text articulat.

Des d'un punt de vista material, es valora molt positivament la proposta de decret ja que inclou mesures per millorar la governança a favor de la igualtat en tots els seus nivells i intervencions, responent als requeriments definits per la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

La planificació és un instrument de capital importància per al desenvolupament de les polítiques d'igualtat, en tant que no només s'articulen espais de reflexió sobre quina és la situació de la igualtat de dones i homes i com ha evolucionat, quins canvis s'estan produint i per quins motius, sinó que quan es realitzen tenint en compte criteris de qualitat incrementen la eficàcia i la eficiència de les polítiques públiques.

L'òrgan que desenvolupa la proposta de decret té com a finalitat bàsica la realització d'estudis i informes, la formació i la sensibilització sobre la situació de la igualtat i la desigualtat, elements imprescindibles per abordar les bretxes de gènere en totes les intervencions públiques. També farà seguiment de la imatge i dels estereotips de les dones publicats als mitjans de comunicació, a internet i a les xarxes socials, ja que per al Govern l'eradicació de la violència masclista i l'assetjament sexual és una qüestió central que passa per eradicar les representacions vexatòries i discriminatòries de les dones en l'espai públic i comunicatiu, treballant així per avançar cada dia cap a una societat realment igualitària.

### **III. Fonaments jurídics**

1. Articles 2 i 3.3 del Tractat UE, on s'estableixen la no discriminació i la igualtat entre dones i homes com a valors comuns als Estat membres de la UE, i es formalitza el compromís de fomentar la igualtat entre dones i homes.

2. Articles 8 i 10 del Tractat de Funcionament de la UE, on s'estableix que en totes les seves accions la Unió Europea tindrà per objectiu eliminar les desigualtats entre homes i dones, i promoure la seva igualtat.

3. L'Estatut d'autonomia de Catalunya, als seus articles 4.3, 19, 41 i 153, quant al reconeixement i garantia dels drets de les dones i la igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes, i la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones en totes les polítiques públiques per a aconseguir la igualtat real i efectiva i la paritat entre dones i homes.

4. La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, desenvolupa els preceptes estatutaris en matèria d'igualtat de gènere i dret de les dones i estableix mesures transversals en tots els ordres de la vida, amb la finalitat d'eradicar les discriminacions contra les dones.

### **IV. Conclusions**

D'acord amb tot el que s'ha dit, s'emet informe favorable de la proposta de normativa presentada a informe.

Barcelona, 30 de desembre de 2016

La presidenta



Teresa Maria Pitarch i Albós