

Memòria de valoració de les observacions i al·legacions presentades en el tràmit d'audiència pública del Projecte de decret de l'Observatori de la Igualtat de Gènere

El projecte de decret es va sotmetre a l'audiència pública de les entitats que tot seguit s'indiquen, d'acord amb els escrits i els corresponents acusaments de rebuda que s'acompanyen com a Annexos 1 a 18:

Consell de l'Audiovisual de Catalunya (Annex 1)
Consell Interuniversitari de Catalunya (Annex 2)
Federació Catalana de Municipis (Annex 3)
Associació Catalana de Municipis (Annex 4)
Consell de l'Advocacia Catalana (Annex 5)
Col·legi de Politòlegs i Sociòlegs de Catalunya (Annex 6)
Col·legi de Periodistes de Catalunya (Annex 7)
Consell Oficial de Psicologia de Catalunya (Annex 8)
Consell de Col·legis de Metges de Catalunya (Annex 9)
Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya (Annex 10)
Col·legi d'Educaadores i Educadors Socials de Catalunya (Annex 11)
Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya (Annex 12)
Comissions Obreres de Catalunya (Annex 13)
Unió General dels Treballadors (Annex 14)
Foment del Treball Nacional (Annex 15)
Petita i Mitjana Empresa de Catalunya (Annex 16)
Consell Nacional de les Dones de Catalunya (CNDC) (Annex 17)
Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista (CNVM) (Annex 18)

En el decurs del termini de 15 dies hàbils d'audiència pública s'han presentant a l'Institut Català de les Dones, per correu electrònic i postal, i en mà, catorze escrits amb comentaris i esmenes al projecte de decret de l'Observatori de la Igualtat de Gènere.

Per ordre de data els escrits d'observacions, que s'acompanyen com a Annexos 19 a 32, són els següents:

- 1) Enric Vendrell i Aubach, Director General d'Afers Religiosos del Departament de Governació, Administracions Públiques i Habitatge, i vocal de la CNVM. 07.02.2017 (Annex 19)
- 2) Josep Solà i Font, Director de Serveis del Departament de Cultura i vocal de la CNVM. 07.02.2017 (Annex 20)
- 3) Jordi Miró i Meix, Director general d'Atenció a la Família i Comunitat Educativa del Departament d'Ensenyament, i vocal de la CNVM. 09.02.2017 (Annex 21)
- 4) Núria Mariano (Associació Catalana de Municipis). 10.02.2017 (Annex 22)
- 5) Delegació del Govern a Girona, vocal de la CNVM. 14.02.2017 (Annex 23)
- 6) Comissions Obreres de Catalunya. 14.02.2017 (Annex 24)
- 7) Consell de l'Audiovisual de Catalunya. 17.02.2017 (Annex 25)
- 8) Dones amb Iniciativa, membre del CNDC. 16.02.2017 (Annex 26)
- 9) Petita i mitjana empresa de Catalunya. 17.02.2017 (Annex 27)
- 10) Col·legi Oficial de Treball Social. 20.02.2017 (Annex 28)
- 11) Unió General dels Treballadors. 21.02.2017 (Annex 29)
- 12) Consell Interuniversitari de Catalunya. 22.02.2017 (Annex 30)



Doc. original signat per:
CPISR-1 C TERESA PITARCH I ALBÓS
06/03/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



09R2V3BCG6O6Z3SQ6AOX7ACP098RWACU

Data creació còpia:
05/05/2017
Data caducitat còpia:
05/05/2020
Pàgina 1 de 10

 Generalitat de Catalunya
Institut Català de les Dones

- 13) Col·legi de Politòlegs i Sociòlegs de Catalunya.22.02.2017 (Annex 31)
14) Foment del Treball Nacional. 24.02.2017 (Annex 32)

1. Enric Vendrell i Aubach, Director General d' Afers Religiosos del Departament de Governació, Administracions Públiques i Habitatge, i vocal de la CNVM

Agraeix la posada en coneixement del projecte i comunica que no té cap al·legació a fer.

Valoració

Es pren nota d'aquesta observació.

2. Josep Solà i Font, Director de Serveis del Departament de Cultura i vocal de la CNVM

Agraeix la feina feta, manifesta que l'Observatori tindrà un impacte positiu per a tota la ciutadania i comunica que no té cap al·legació a fer.

Valoració

Es pren nota d'aquesta observació.

3. Jordi Miró i Meix, Director general d'Atenció a la Família i Comunitat Educativa del Departament d'Ensenyament, i vocal de la CNVM

Sol·licita modificar l'apartat d.1) del punt 3.1 de l'article 3 per tal que la Direcció General d'Atenció a la Família i Comunitat Educativa sigui incorporada com a vocal de l'Observatori.

Valoració

S'accepta aquest suggeriment ateses les competències del Departament d'Ensenyament en matèria d'educació, i es proposa modificar el punt d.1) de l'article 3.1, en els següents termes:

"d.1) En representació de l'Administració de la Generalitat, les persones titulars de les direccions i de l'òrgan de direcció de l'entitat següents:

Direcció General de Comunicació del Govern
Direcció General d'Igualtat
Direcció General de Famílies
Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència
Direcció General d'Atenció a la Família i Comunitat Educativa
Direcció General de la Policia
Direcció General d'Administració de la Seguretat
Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya"



Doc. original signat per:
CPISR-1 C TERESA PITARCH I ALBÓS
06/03/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



09R2V3BCG6O6Z3SQ6AOX7ACP098RWACU

Data creació còpia:
05/05/2017
Data caducitat còpia:
05/05/2020
Pàgina 2 de 10

4. Núria Mariano (Associació Catalana de Municipis)

Demana que entre els tres representants de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista, prevista a l'article 3.1, hi consti de manera expressa que com a mínim una d'aquestes tres vocalies ha de representar els Circuits Territorials per a l'abordatge de la violència masclista.

Valoració

La unitat impulsora considera més adient que els Circuits Territorials per a l'abordatge de la violència masclista tinguin una representació expressa en el Centre d'Estudis Recerca i Capacitació sobre Violència Masclista que el Govern properament desenvoluparà d'acord amb el que s'estableix a l'article 81 de la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista. Per aquest motiu, no es considera necessari modificar l'article 3.1 en relació a la representació de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista a l'Observatori.

5. Comissions Obreres de Catalunya

Es fan diverses consideracions respecte dels articles 2 i 3.

A l'article 2 consideren que és important que l'Observatori disposi d'indicadors que permetin el coneixement de la realitat del treball domèstic i el seu impacte en l'organització dels temps laborals i socials.

Valoració

La unitat impulsora comparteix la necessitat de reconèixer la vàlua del treball domèstic i de cura de persones amb l'objectiu d'assolir un nou equilibri en la distribució del temps de treball i un repartiment equitatiu i coresponsables entre dones i homes dels treballs de mercat i domèstic.

La lletra a) de l'article 2 recull entre les funcions de l'Observatori proposar un sistema d'indicadors per conèixer les desigualtats de gènere, per la qual cosa es pot considerar que inclou el coneixement del treball domèstic, entre d'altres matèries. Correspondrà a les persones membres de l'Observatori decidir els àmbits de treball que es considerin convenients desenvolupar.

A l'article 3 proposem modificar l'apartat d.2 per tal que siguin al menys dues les persones representants de les organitzacions sindicals més representatives, donat que una de les àrees prioritàries d'actuació de l'Observatori és la situació laboral, a més a més de l'àrea d'intervenció sobre treball, ocupació i empresa prevista a la lletra c) de l'article 5.

Valoració

La representació prevista per a les organitzacions sindicals i empresarials més representatives es considera adequada en relació al nombre total de membres de l'Observatori, atès que la finalitat de la participació social queda suficientment garantida amb la presència d'una persona per a cadascuna. L'augment del nombre de participants



Doc. original signat per:
CPISR-1 C TERESA PITARCH I ALBÓS
06/03/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



09R2V3BCG6O6Z3SQ6AOX7ACP098RWACU

Data creació còpia:
05/05/2017
Data caducitat còpia:
05/05/2020
Pàgina 3 de 10

 Generalitat de Catalunya
Institut Català de les Dones

pot dificultar l'eficiència del seu funcionament. Per tot això, no es proposa la modificació de l'apartat 3.d.2).

6. Delegació del Govern a Girona, vocal de la CNVM

Manifesten que un cop revisat el projecte i havent-ho consultat també amb la coordinadora territorial de l'Institut Català de les Dones a Girona, no presenten cap al·legació.

Valoració

Es pren nota d'aquesta observació.

7. Consell de l'Audiovisual de Catalunya

Proposen una redacció alternativa de la funció de l'Observatori assenyalada amb la lletra d) de l'article 2, per tal que hi consti de forma expressa les formes de discriminació o de la incitació a l'odi per raó de sexe.

Valoració

La unitat impulsora comparteix la necessitat de modificar el contingut de la lletra d), i en aquest sentit proposa una nova redacció en els mateixos termes recomanats pel Consell de l'Audiovisual de Catalunya, en els següents termes:

"d) Fer el seguiment de la imatge i estereotips de les dones i de la banalització de la violència masclista, així com de les formes de discriminació o de la incitació a l'odi per raó de sexe, als mitjans de comunicació, internet i xarxes socials, en col·laboració amb els organismes competents en la matèria".

8. Dones amb Iniciativa, membre del CNDC

Es fan diverses consideracions respecte dels articles 2, 3, 4, 5 i 6 del projecte.

A l'article 2 proposen modificar la lletra a) per tal que consti la creació d'un sistema d'anàlisi i consulta d'accés a tota la ciutadania, que permeti la segregació per territoris de les dades per ser-ne d'utilitat a les Administracions locals i supralocals. A la lletra c) d'aquest precepte demanen que consti que l'Observatori ha de realitzar estudis propis i impulsar que altres departaments de la Generalitat en facin els seus. Finalment, en relació a aquest article 2 proposen addicionar tres nous epígrafs per tal que s'inclougui la funció de crear l'indicador de seguiment dels Plans d'igualtat, les diagnosi de gènere i dels informes d'impacte de gènere dels pressupostos; elaborar un informe periòdic sobre el grau de desplegament i implementació de la Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes i la Llei 5/2008 del dret de les dones a eradicar la violència masclista, així com del pla estratègic de Polítiques de dones del Govern. Finalment, proposen com a funció de l'Observatori analitzar l'impacte dels Plans d'igualtat interns de la Generalitat.



Doc. original signat per:
CPISR-1 C TERESA PITARCH I ALBÓS
06/03/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



09R2V3BCG6O6Z3SQ6AOX7ACP098RWACU

Data creació còpia:
05/05/2017
Data caducitat còpia:
05/05/2020
Pàgina 4 de 10



Valoració

En primer lloc, l'accés a la ciutadania a la documentació de l'Observatori queda reflectit a l'article 6.3 sobre publicació de la informació al web de l'Institut Català de les Dones i al Portal de la Transparència. D'altra banda, la unitat impulsora comparteix la necessitat que les anàlisis de l'Observatori tinguin en compte la deguda consideració de les particularitats territorials com a principi orientador d'actuació.

Per tot això, es proposa la modificació de la lletra a) de l'article 2 en els termes següents:

"a) Proposar un sistema d'indicadors que permeti la segregació per territoris de les dades, en la mesura del possible, per conèixer de forma actualitzada l'evolució de les desigualtats de gènere i la violència masclista, fer el seu seguiment i avaluació, tenint en compte els indicadors ja existents a l'Institut Català de les Dones".

En segon lloc, la unitat impulsora considera que amb la redacció actual de la lletra c) i a més a més, el contingut de la lletra f) queda ja suficientment recollit que l'Observatori ha d'elaborar estudis, informes tècnics, avaluacions comparables, publicacions monogràfiques i guies de bones pràctiques. Per tot això, no es creu necessari modificar la lletra c) de l'article 2.

En tercer lloc, la lletra a) atorga a l'Observatori la funció de proposar un sistema d'indicadors per conèixer l'evolució de les desigualtats de gènere, per tant, la unitat impulsora considera que amb aquesta redacció genèrica ja s'inclouen els indicadors suggerits per la al·legant. A més, cal recordar que l'objectiu de l'Observatori ve determinat per l'article 58.1 de la Llei 17/2015 i per tant, les funcions proposades no corresponen a l'Observatori sinó al Govern. Per tot això, no es considera convenient afegir les funcions proposades a l'article 2.

A l'article 3.1.d.1) es proposa afegir una representació de cadascun dels departament de l'Administració de la Generalitat. També es proposa modificar l'article 3.1.d.2) en el sentit que les cinc representacions del Consell Nacional de les Dones de Catalunya siguin escollides per les entitats membres d'aquest Consell.

Valoració

En resposta a aquesta observació, cal dir que l'Observatori no està previst com un òrgan interdepartamental; les vocalies representades a l'article 3.1.d.1) ho són per raó de la matèria. D'altra banda, cal recordar que les activitats de l'Observatori són informades a la Comissió Interdepartamental per a l'Igualtat Efectiva de Dones i Homes, on sí hi ha una representació de cada departament de l'Administració de la Generalitat. Per tot això no es considera convenient modificar la composició del punt d.1) de l'article 3.1.

D'altra banda, les normes de designació de la representació del CNDC als diferents òrgans de participació venen establertes al Decret 65/2014, de 13 de maig, del Consell Nacional de les Dones de Catalunya. D'acord amb aquesta norma, correspon a la presidència del CNDC "designar, d'entre els membres del Ple, els representants del CNDC a altres òrgans col·legiats, a proposta de la Comissió de Coordinació i amb la ratificació posterior del Ple" (article 5.2.d). Per tot això, no s'accepta l'observació presentada, però, tanmateix, la unitat impulsora considera convenient proposar la

5



Doc. original signat per:
CPISR-1 C TERESA PITARCH I ALBÓS
06/03/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



09R2V3BCG6O6Z3SQ6AOX7ACP098RWACU

Data creació còpia:
05/05/2017
Data caducitat còpia:
05/05/2020
Pàgina 5 de 10

 Generalitat de Catalunya
Institut Català de les Dones

modificació del redactat del punt d.2 en relació al CNDC per adaptar-lo a les previsions del Decret 65/2014, en els termes següents:

“Cinc persones del Consell Nacional de les Dones de Catalunya, proposades per la Comissió de Coordinació d'aquest Consell. Tres representants tenen caràcter permanent i es renovarà anualment una d'aquestes membres. Dues representants tenen caràcter temporal i seran designades abans de cada reunió en funció del temes a tractar”.

A l'article 4 es proposa afegir un nou epígraf 4.1bis sobre la creació de grups de treball per a fer el seguiment dels àmbits o proposar al Govern mesures correctores. Es proposa també afegir un nou epígraf 4.2bis en relació a el mandat que el personal adscrit a l'Observatori acreditat formació o experiència en gènere i feminismes.

Valoració

La creació de grups de treball està ja prevista a l'article 5.2 del projecte, per la qual cosa no es considera adequat addicionar un nou epígraf a l'article 4.

D'altra banda, la unitat impulsora està treballant en un Pla de formació i capacitació en igualtat i gènere donat que la formació és un element clau per tal que tot el personal de les administracions vagi assumint la igualtat de gènere i l'abordatge de la violència masclista com a objectius propis que han de guiar les seves actuacions. La manca de capacitació és un problema en sí mateix que impedeix que les persones duguin a terme la seva feina com a part de l'engranatge de la transversalitat de gènere. La formació és una condició *sine qua non* per consolidar les competències i capacitats tècniques perquè la transversalitat de gènere arribi al seu objectiu i s'integri de forma transversal a tots els nivells. Per tot això, i donat que aquesta formació es posarà a disposició del personal de l'Observatori, no es considera necessari modificar l'article 4 del projecte.

A l'article 5 es proposa afegir tres àrees d'intervenció de l'Observatori: violències masclistes, imatge pública de les dones i salut de les dones.

Valoració

Respecte de les àrees d'intervenció sobre violències masclistes i imatge pública de les dones, queda clar que tant a la Llei 17/2015 com al projecte de decret es recullen aquestes matèries com a àmbits d'actuació prioritària de l'Observatori, per la qual cosa no s'escau afegir-los a l'article 5. En relació a l'àmbit de la salut de les dones, es troba ja previst dins de l'àrea d'intervenció de la lletra d) Polítiques socials, d'acord amb la Llei 17/2015, per la qual cosa no s'escau afegir-lo a l'article 5.

A l'article 6 es proposa modificar l'apartat 1 per tal d' afegir que s'ha d'informar anualment dels resultats de l'activitat de l'Observatori a la Comissió d'Igualtat del Parlament de Catalunya, a més dels òrgans ja previstos en aquest article. També es suggereix afegir un nou epígraf per tal d'establir que les dades, informes i estudis de l'Observatori seran publicats puntualment a la pàgina web creada amb aquesta finalitat, d'acord amb el que disposa la Llei 19/2014.



Doc. original signat per:
CPISR-1 C TERESA PITARCH I ALBÓS
06/03/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



09R2V3BCG6O6Z3SQ6AOX7ACP098RWACU

Data creació còpia:
05/05/2017
Data caducitat còpia:
05/05/2020
Pàgina 6 de 10



Valoració

Mitjançant el tràmit d'informació pública l'entitat Amnistia Internacional ha proposat la mateixa al·legació que ha estat acceptada, i conseqüentment, la unitat impulsora ja ha proposat la modificació de l'article 6.1 que recull l'obligació d'informar a la Comissió d'Igualtat del Parlament.

D'altra banda, la unitat impulsora ja ha proposat l'addició de l'apartat 6.3 sobre accessibilitat de la informació de l'Observatori a través del web de l'Institut Català de les Dones i del Portal de la Transparència.

9. Petita i mitjana empresa de Catalunya

Es fan diverses consideracions respecte del preàmbul i l'article 1.

Al preàmbul, al primer paràgraf demanen substituir l'expressió "imatge pública de les dones" per "comunicació visual i verbal de les dones".

Valoració

En resposta a aquesta observació, cal dir que el projecte utilitza l'expressió "imatge pública de les dones" donat que és el contingut literal de l'article 58.3 de la Llei 17/2015 quant a una de les àrees que ha de prioritzar l'Observatori, per la qual cosa no s'escau modificar el preàmbul en el sentit recomanat.

A l'article 1 l'apartat 2 proposem suprimir la menció específica "de les dones" inclosa al final d'aquest epígraf, donat que la perspectiva de gènere ja inclou dones i homes.

Valoració

La Llei 17/2015 recull a l'article 3 els principis d'actuació que han de regir les actuacions dels poders públics, entre els quals s'inclou la transversalitat de la perspectiva de gènere (principi primer). En el contingut d'aquest principi primer s'estableix concretament que els poders públics "han d'aplicar la perspectiva de gènere i la perspectiva de les dones en les actuacions (...)", perspectiva de les dones que queda delimitada al principi sisè de l'article 3. Queda clar, doncs, que la llei distingeix entre dos perspectives diferents i que la primera no subsumeix la segona. Per tot això, no s'escau modificar l'apartat 2 de l'article 1.

10. Col·legi Oficial de Treball Social

Traslladen el seu acord sobre el projecte presentat.

Valoració

Es pren nota d'aquesta observació.

11. Unió General dels Treballadors

Es fan diverses consideracions respecte dels articles 1, 2, 3 i 4.

A l'article 1.1 es fa una esmena per incloure el redactat següent "És un òrgan col·legiat, de composició interdepartamental i amb participació administrativa i social amb funcions d'assessorament i investigació".



Doc. original signat per:
CPISR-1 C TERESA PITARCH I ALBÓS
06/03/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



09R2V3BCG6O6Z3SQ6AOX7ACP098RWACU

Data creació còpia:
05/05/2017
Data caducitat còpia:
05/05/2020
Pàgina 7 de 10

Valoració

La unitat impulsora palesa que la UGT ha presentat les seves al·legacions sobre un anterior redactat del projecte de decret, en concret el text sotmès al procés participatiu del CNDC dut a terme el 2 de novembre de 2016. El projecte sotmès ara al tràmit d'audiència incorpora bona part de les indicacions i recomanacions plantejades en el seu moment en el procés participatiu, i per tant no coincideix amb el text utilitzat per la UGT.

En relació a aquesta esmena, s'observa que en la pròpia recomanació la entitat diu que és una esmena acceptada i incorporada, quan el cert és que no és així, ja que l'apartat 1.1 del projecte recull únicament les previsions de l'article 58.1 de la Llei 17/2015 que no coincideixen amb les proposades.

A l'article 2 es fan diverses esmenes a les funcions recollides en aquest precepte.

Valoració

Les transcripcions que fa la UGT de les funcions i sobre les quals proposa esmenes no coincideixen amb les que consten al projecte. Tanmateix, s'accepta el suggeriment fet a la lletra c) sobre la necessitat de considerar de forma especial la situació de les dones amb major risc de patir violència masclista, i es proposa un nou redactat amb el text següent:

"c) Promoure l'elaboració d'estudis, informes tècnics i avaluacions comparables i recopilar i donar a conèixer informes elaborats per les universitats i la societat civil, especialment en els àmbits de la violència masclista, considerant de forma especial la situació de les dones amb major risc de patir-la, de la situació laboral i de la imatge pública de les dones".

A l'article 3 proposen que cal remarcar la condició de més representativa atribuïda a les organitzacions sindicals que integren l'Observatori. També proposa definir les funcions dels membres integren el Ple de l'Observatori.

Valoració

En resposta a aquesta esmena, el projecte ja recull la participació d'una persona en representació de cadascuna de les organitzacions sindicals més representatives de Catalunya, i per tant, no cal modificar la redacció d'aquest article. Per evitar confusions, la unitat impulsora proposa singularitzar la representació dels agents socials i, en aquest sentit, afegir un nou apartat d.3) amb el contingut següent:

"d.3) Una persona designada per cadascuna de les organitzacions sindicals i organitzacions empresarials més representatives de Catalunya".

En relació a les funcions dels membres de l'Observatori, el projecte preveu a l'article 4.4 la potestat d'aquest òrgan d'aprovar un reglament de règim intern, i supletòriament, l'aplicació de la normativa dels òrgans col·legiats de la Generalitat en allò que no estigui previst per la norma de creació. Per tant, no es considera necessari concretar les funcions dels membres de l'Observatori.



Doc. original signat per:
CPISR-1 C TERESA PITARCH I ALBÓS
06/03/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



09R2V3BCG6O6Z3SQ6AOX7ACP098RWACU

Data creació còpia:
05/05/2017
Data caducitat còpia:
05/05/2020
Pàgina 8 de 10

A l'article 4 proposen modificar l'apartat 2 per tal que consti que s'ha d'augmentar el pressupost anual de l'ICD per garantir el funcionament de l'Observatori.

Valoració

La unitat impulsora es remet a l'informe econòmic que forma part de l'expedient sotmès a audiència pública, i en aquest sentit considera que amb la dotació pressupostaria de l'ICD es pot fer front a l'aplicació del projecte, per la qual cosa no es considera convenient la modificació de l'article 4.2.

12. Consell Interuniversitari de Catalunya

Es posa en coneixement de la unitat impulsora que es faran arribar les observacions i al·legacions al projecte de decret tant bon punt la Junta del Consell Interuniversitari de Catalunya tracti aquesta qüestió en la primera sessió de l'any que tindrà lloc el 16 de març de 2017, d'acord amb el que estableix l'article 133 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya.

Valoració

Es considera convenient palesar que el tràmit d'audiència és limitat en el temps i en conseqüència no es dona per presentada cap observació.

13. Col·legi de Politòlegs i Sociòlegs de Catalunya

Es fan diverses consideracions respecte de tot el text del projecte i de l'article 2.

Sobre tot el text es demana substituir l'expressió "violència masclista" per "violències masclistes" donat que són diverses les violències d'aquest tipus.

Valoració

La unitat impulsora vol manifestar que dins del concepte de violència masclista s'inclouen les diferents formes en què es pot exercir aquesta violència així com els diferents àmbits en que es pot manifestar, d'acord amb la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista. També altres textos internacionals, per tots en destaquem el Conveni del Consell d'Europa sobre prevenció i lluita contra la violència envers les dones i la violència domèstica (2011) utilitzen l'expressió en singular si bé inclouen les diferents formes de violència que poden patir les dones. Per tot això, no es considera adequat modificar l'expressió violència masclista (en singular) emprada al llarg del text del projecte.

A l'article 2 demanen afegir una nova funció de l'Observatori sobre la necessitat de vetllar per a què les dades produïdes pels diferents departaments de la Generalitat incorporin la perspectiva de gènere, i alhora siguin accessibles a la ciutadania. També proposem modificar la lletra h) per substituir l'expressió "causades per les diferents circumstàncies personals i comunitàries de les dones" per "entrecruar les desigualtats de gènere amb altres factors d'exclusió".



Doc. original signat per:
CPISR-1 C TERESA PITARCH I ALBÓS
06/03/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



09R2V3BCG6O6Z3SQ6AOX7ACP098RWACU

Data creació còpia:
05/05/2017
Data caducitat còpia:
05/05/2020
Pàgina 9 de 10



Valoració

En relació a la primera qüestió, la Llei 17/2015 ha atribuït a l'Institut Català de les Dones el paper de garant del compliment d'aquesta llei i de l'aplicació de la seva transversalitat, que inclou vetllar per l'adequació de les estadístiques i estudis a la variable gènere que dugui a terme l'Administració de la Generalitat. Per tot això, no es considera adequat incorporar una nova funció a l'Observatori. Quant a l'accessibilitat de les dades, ja s'ha incorporat un apartat 3 a l'article 6 sobre publicació de la informació de l'Observatori al web de l'Institut Català de les Dones i al Portal de la Transparència.

D'altra banda, a proposta d'una al·legació presentada en el tràmit d'informació pública per part de l'entitat COCARMI, ja s'ha procedit a modificar la funció h) per visualitzar els diferents tipus de circumstàncies que poden donar lloc a una discriminació múltiple. La unitat impulsora considera que amb la nova redacció d'aquesta funció h) ja queda recollida la proposta del Col·legi de Politòlegs i Sociòlegs, i per tant, no s'escau modificar-ne el contingut en els termes recomanats.

14. Foment del Treball Nacional

Proposa modificar el redactat de l'apartat d.2 de l'article 3 en relació a les organitzacions empresarials més representatives, d'acord amb el que estableix la Resolució de 16 de desembre de 2013 del Conseller d'Empresa i Ocupació, per tal d'afegir "en funció de llur representativitat".

Valoració

No es considera procedent incorporar aquest afegit atès que la redacció d'aquest apartat, ara d.3), es prou clara en preveure que cadascuna de les organitzacions empresarials que tinguin la condició de més representatives a Catalunya seran representades per una persona. Aquesta previsió fa innecessari incorporar cap esment a la proporcionalitat de la representació.

Teresa M. Pitarch i Albós
Presidenta

Barcelona, 28 de febrer de 2017



Doc. original signat per:
CPISR-1 C TERESA PITARCH I ALBÓS
06/03/2017

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



09R2V3BCG6O6Z3SQ6AOX7ACP098RWACU

Data creació còpia:
05/05/2017
Data caducitat còpia:
05/05/2020
Pàgina 10 de 10