

MEMÒRIA D'AVALUACIÓ DE L'IMPACTE DE LES MESURES PROPOSADES

Projecte de Decret de l'Observatori de la Igualtat de Gènere

D'acord amb l'article 64.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, s'elabora la present memòria que ha de formar part de l'expedient de tramitació del projecte.

1. Anàlisi del context i identificació de les opcions de regulació

L'opció de regular per decret l'Observatori de la Igualtat de Gènere ve determinada per la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, que al seu article 58 preveu que s'han d'establir per reglament les funcions, la composició, el funcionament i les àrees d'intervenció de l'Observatori. Al seu torn, la Disposició Final Cinquena atribueix al Govern l'aprovació de les disposicions reglamentàries necessàries per aplicar i desplegar aquesta llei, disposició de caràcter general que en l'àmbit del Govern s'ha de fer per decret.

Aquest nou òrgan col·legiat es configura com a assessor del Govern i, en aquest sentit, treballarà dades, estadístiques i recerques científiques sobre les desigualtats entre dones i homes amb la intenció de millorar les decisions, la planificació i l'avaluació de les polítiques públiques des de la perspectiva de gènere i de les dones.

Per aconseguir-ho, es preveu que l'Observatori pugui dissenyar un sistema d'indicadors per conèixer de forma actualitzada l'evolució de les desigualtats de gènere i determinar els motius de la seva persistència; a més pot proposar al Govern les actuacions que consideri adients per corregir les situacions de desigualtat i de discriminació contra les dones.

El disseny institucional d'aquest òrgan segueix els principis de les administracions àgils, obertes i relacionals.

2. Impacte pressupostari

El projecte de decret no té cap impacte pressupostari.

Quant als recursos personals i materials, el projecte preveu que l'Observatori és un òrgan col·legiat adscrit a l'Institut Català de les Dones, a qui correspon donar el suport material i personal necessari per al desenvolupament de les seves funcions amb els mitjans existents, tot i que la seva implementació efectiva implicarà la reorganització i possible reestructuració dels recursos preexistents fent més eficient la provisió de serveis.

Cal destacar que l'article 3.4 del projecte obliga les vocalies de l'Observatori a tenir capacitació professional en gènere, igualtat i/o violència. Aquest és un requisit previ que hauran d'acreditar les persones representants per a ser designades com a membres de l'Observatori, sense que en cap s'imposi l'obligació del Govern de la Generalitat de formar-les i capacitar-les en aquestes matèries.

Finalment, cal dir que d'acord amb l'article 4.3 del projecte, l'assistència a les reunions del Ple de l'Observatori o de qualsevol dels grups de treball que pugui crear no genera cap dret econòmic en concepte d'indemnització o dietes per als seus membres, llevat de les indemnitzacions en concepte de transport que estableixi la normativa aplicable.

3. Impacte econòmic i social

El Govern de Catalunya està compromès amb l'objectiu establert per les Nacions Unides d'assolir la igualtat entre dones i homes l'any 2030.

En aquest objectiu, l'Observatori es configura com un òrgan col·legiat assessor del Govern en matèria de polítiques orientades a corregir les discriminacions i les desigualtats contra les dones, comptant amb la implicació de la societat civil i fomentant de manera específica la participació social de les dones. En aquest sentit, l'Observatori treballarà dades, estadístiques i recerques científiques sobre les desigualtats entre dones i homes per millorar les decisions, la planificació i l'avaluació de les polítiques públiques des de la perspectiva de gènere i de les dones.

Certament, el coneixement de la realitat, la caracterització precisa de les necessitats que es pretenen abordar amb les polítiques públiques, sigui quina sigui la seva naturalesa, requereix comptar amb informació detallada i actualitzada de l'objectiu d'aquestes polítiques. En l'àmbit específic de la igualtat de gènere, assolir aquest coneixement suposa modificar registres estadístics, definir bases de dades amb noves variables, modificar les mostres perquè les operacions estadístiques reflecteixin millor les potencials diferències de dones i homes en una diversitat de situacions, i principalment, introduir l'enfocament de gènere en la base de totes les operacions de recollida i anàlisi d'informació que desenvolupin les administracions públiques catalanes.

Per tant, l'adopció de la norma tindrà un impacte positiu en tant que respon a aquesta finalitat i a l'objectiu de millorar l'eficàcia en el funcionament del departament titular de la competència en matèria de polítiques de dones, ja que s'adreça a garantir la igualtat jurídica i social de les dones i els homes, així com a fer efectius els drets de les dones a la igualtat d'oportunitats i a la paritat, amb un impacte positiu i beneficiós per a tota la ciutadania i per a la realitat social.

4. Impacte normatiu

Les mesures proposades al decret tenen el seu origen en la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, en concret a l'article 58 pel qual es crea l'Observatori com a òrgan assessor del Govern i garant del compliment d'aquesta llei quant al treball de dades i estadística i la recerca sobre les desigualtats entre dones i homes.

Aquesta llei obliga el Govern a aprovar mitjançant reglament, en el termini de dos anys a comptar de la seva entrada en vigor, les funcions, la composició, el funcionament i les diferents àrees d'intervenció de l'Observatori, amb la participació de les entitats de defensa dels drets de les dones.

El projecte modifica el Decret 60/2010, d'11 de maig, de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista, modificant-ne la seva composició en el sentit d'afegir-hi una nova vocalia en representació de l'Observatori.

Finalment, aquesta iniciativa no preveu cap càrrega administrativa per a la ciutadania o per a les empreses. Per tant, no resulta procedent efectuar una identificació, quantificació o justificació de càrregues administratives.

5. Impacte de gènere

Degut al contingut específic del projecte de decret, la perspectiva d'igualtat de gènere s'ha tingut en compte a l'hora de redactar-lo, raó per la qual la proposta fa un ús no sexista ni estereotipat del llenguatge, d'acord amb el vuitè principi de l'article 3 de la Llei 17/2015.

D'altra banda, i en compliment de l'article 12 de la Llei 17/2015, el projecte preveu el principi de representació paritària de dones i homes en la composició de l'Observatori.

L'Institut Català de les Dones, òrgan promotor de la proposta, ha emès el preceptiu informe d'impacte de gènere, d'acord amb l'article 3.g) de la Llei 11/1989, del 10 de juliol, de creació d'aquest Institut.

6. Comparació de les opcions de regulació considerades

L'adopció d'aquest decret respon al mandat establert per la Llei 17/2015, d'establir per reglament les funcions, la composició, el funcionament i les diferents àrees d'intervenció de l'Observatori.

El projecte especifica l'òrgan d'adscripció –l'Institut Català de les Dones-, la seva composició - la presidència i vicepresidència, la secretaria i les vocalies-, les funcions, les àrees d'intervenció i la potestat de constituir grups de treball, així com el retiment de comptes de l'activitat de l'Observatori al Consell Nacional de les Dones de Catalunya i a la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista, mitjançant la memòria anual d'activitats que ha d'elaborar l'Observatori.

El projecte també modifica el Decret 60/2010, d'11 de maig, de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista, modificant-ne la seva composició per tal d'incorporar l'Observatori com una nova vocalia de la Comissió, donada la vinculació entre ambdós òrgans.

7. Implantació, seguiment i avaluació de la norma

En la implantació de la norma es recull l'obligació de l'Institut Català de les Dones d'informar anualment dels resultats de l'activitat de l'Observatori al Consell Nacional de les Dones de Catalunya i a la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista, mandat que es durà a terme mitjançant la memòria anual d'activitats que l'Observatori ha d'elaborar i lliurar a l'Institut Català de les Dones.

Aquest retiment de comptes implicarà fer-ne un seguiment periòdic acurat, s'analitzarà i avaluarà el funcionament de l'Observatori i es difondran les millors pràctiques establertes.

Barcelona, 10 de gener de 2017

Teresa M. Pitarch i Albós
Presidenta

