

## DECRET

/2017, de l'Observatori de la Igualtat de Gènere.

L'article 58 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, va crear l'Observatori de la Igualtat de Gènere adscrit a l'Institut Català de les Dones, com a òrgan assessor del Govern i garant del compliment d'aquesta llei quant a les dades, estadística i recerca sobre les desigualtats entre dones i homes, prioritzant les àrees de la violència de gènere, la situació laboral i la imatge pública de les dones. Aquest mateix precepte 58 estableix que les funcions, composició, funcionament i les diferents àrees d'intervenció de l'Observatori s'han d'establir per reglament, en el procés d'elaboració del qual hi han de participar les entitats de defensa dels drets de les dones. La disposició final cinquena de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, obliga el Govern, en l'àmbit de les seves competències, a aprovar en el termini de dos anys, a comptar des de la seva entrada en vigor, les disposicions reglamentàries necessàries per a aplicar-la i desplegar-la.

L'article 4 de la Llei 11/1989, del 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de la Dona, modificat per la Llei 17/2015, del 21 de juliol, estableix que l'Institut pot crear òrgans d'assessorament, coordinació i participació, i que en tot cas tenen aquest caràcter el Consell Nacional de les Dones de Catalunya i la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista. D'acord amb aquest marc legal, el Consell Nacional de les Dones de Catalunya és l'òrgan col·legiat de participació i consulta de l'Institut integrat per les representacions de les entitats, associacions, grups i consells de dones del territori català que treballen en programes en favor de la igualtat i de la promoció de les dones, per debatre i fer propostes i recomanacions sobre les qüestions vinculades al Pla d'Actuació del Govern de la Generalitat en matèria de polítiques d'igualtat de gènere. Al seu torn, la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista és l'òrgan de coordinació institucional de l'Institut a qui correspon fer l'impuls, seguiment, control i avaluació de les actuacions de l'Administració en el tractament de la violència masclista, sens perjudici de les competències que exerceixen els departaments de la Generalitat.

El Govern de Catalunya està compromès amb l'objectiu estratègic número cinc de Desenvolupament Sostenible que l'Organització de les Nacions Unides apunta com a fita per a l'any 2030, aconseguir la igualtat de gènere i l'autonomia de totes les dones i nenes i posar fi a totes les formes de discriminació. En l'àmbit internacional, cal mencionar també la Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW) del 1979, que reconeix expressament la necessitat de canviar les actituds mitjançant l'educació dels homes i les dones, perquè acceptin la igualtat de drets i superin les pràctiques i els prejudicis basats en els rols estereotipats. El Protocol facultatiu del 1999 estableix el dret de les dones a demanar la reparació per la violació de llurs drets.

Al si del Consell d'Europa, el text legal de referència des del 2011 és el Conveni sobre prevenció i lluita contra la violència contra la dona i la violència domèstica signat a Istanbul l'onze de maig de 2011 (Conveni d'Istanbul), en vigor de forma general i per a Espanya des de l'1 d'agost de 2014. La importància del Conveni rau en el fet que suposa el primer instrument de caràcter vinculant en l'àmbit europeu en matèria de violència contra la dona i la violència domèstica. El Conveni contempla com a delictes totes les formes de violència contra la dona: la violència física, psicològica i sexual, inclosa la violació, la mutilació genital femenina, el matrimoni forçat, la persecució, l'avortament forçat i l'esterilització forçada.

La finalitat d'aquest Decret és doncs donar compliment a les disposicions legals esmentades quant a la reglamentació de l'Observatori de la Igualtat de Gènere, per tal que desenvolupi les funcions que té encomanades de la manera més eficient possible, d'acord amb els principis de bona administració.

A proposta de la consellera de la Presidència, vist/d'acord amb el dictamen de la Comissió Jurídica Assessora i d'acord amb el Govern,

Decreto:

Article 1

Observatori de la Igualtat de Gènere

1.1 D'acord amb l'article 58 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, l'Observatori d'Igualtat de Gènere és un òrgan assessor del Govern i garant del compliment d'aquesta llei quant al treball de dades, estadística i recerca sobre les desigualtats entre dones i homes, adscrit a l'Institut Català de les Dones.

1.2 L'assessorament que presta l'Observatori té per finalitat contribuir al coneixement de la situació de les dones per a una millora presa de decisions, planificació i avaluació de les polítiques públiques des de la perspectiva de gènere i de les dones.

Article 2

Funcions

En el marc del que s'estableix a l'article 58 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, les funcions de l'Observatori d'Igualtat de Gènere són les següents:

a) Proposar un sistema d'indicadors que permeti la segregació per territori de les dades, en la mesura del possible, per conèixer de forma actualitzada l'evolució de les desigualtats de gènere i la violència masclista, fer el seu seguiment i avaluació, tenint en compte els indicadors ja existents a l'Institut Català de les Dones.

b) Analitzar l'evolució i els motius de la persistència de les desigualtats entre els gèneres i la violència masclista i identificar els obstacles per a la igualtat efectiva d'homes i dones, especialment en les àrees que s'esmenten a l'article 5 d'aquest Decret.

c) Promoure l'elaboració d'estudis, informes tècnics i avaluacions comparables i recopilar i donar a conèixer informes elaborats per les universitats i la societat civil, especialment en els àmbits de la violència masclista, considerant de forma especial la situació de les dones amb major risc de patir-la, de la situació laboral i de la imatge pública de les dones.

d) Fer el seguiment de la imatge i estereotips de les dones i de la banalització de la violència masclista, així com de les formes de discriminació o de la incitació a l'odi per raó de sexe, als mitjans de comunicació, internet i xarxes socials, en col·laboració amb els organismes competents en la matèria.

e) Analitzar la informació sobre les desigualtats entre dones i homes tant a nivell nacional, europeu com internacional.

f) Elaborar i divulgar publicacions monogràfiques o periòdiques i guies de bones pràctiques sobre matèries que són objecte de les activitats de l'Observatori.

g) Promoure la transferència de coneixement i el diàleg amb altres observatoris, institucions o organismes competents en la matèria a nivell local i internacional i incentivar trobades presencials o espais de relació digitals entre professionals i persones expertes en matèria d'igualtat de dones i homes i violència masclista.

h) Proposar al Govern les actuacions que consideri adients per a corregir situacions de desigualtat de gènere o de violència masclista a Catalunya causades per les diferents circumstàncies personals i comunitàries de les dones, i per les discriminacions interseccionals.

i) Analitzar l'impacte de les polítiques de les administracions públiques de Catalunya sobre la igualtat de gènere i trametre les conclusions al Govern per a què sigui tingut en compte en els processos de transparència i retiment de comptes.

### Article 3

#### Composició

3.1 L'Observatori d'Igualtat de Gènere funciona en Ple i està integrat pels membres següents:

a) La presidència, que és exercida per la persona que ocupi la Presidència de l'Institut Català de les Dones.

b) La vicepresidència, que és exercida per la persona que ocupi la Direcció executiva de l'Institut Català de les Dones.

c) La secretaria, que és exercida per una persona funcionària de l'Institut Català de les Dones designada per la presidència.

d) Les vocalies, exercides per les persones següents:

d.1) En representació de l'Administració de la Generalitat, les persones titulars de les direccions generals, de la secretaria general i dels òrgans de direcció de les entitats següents:

Direcció General de Comunicació del Govern

Direcció General d'Atenció a la Família i Comunitat Educativa

Direcció General de la Policia

Direcció General d'Administració de la Seguretat

Direcció General de Política Lingüística

Direcció General d'Execució Penal a la Comunitat i de Justícia Juvenil

Direcció General d'Igualtat

Direcció General de Famílies

Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència

Direcció General de Desenvolupament Rural

Secretaria General del Consell Interuniversitari de Catalunya

Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya

Servei Públic d'Ocupació de Catalunya

d.2) Una persona designada per cadascuna de les entitats i òrgans següents:

Consell de l'Audiovisual de Catalunya  
Consell Interuniversitari de Catalunya  
Consell dels Il·lustres Col·legis d'Advocats de Catalunya  
Consell de Col·legis de Metges de Catalunya  
Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya  
Consell General de Cambres de Catalunya  
Consell Oficial de Psicologia de Catalunya  
Col·legi de Politòlegs i Sociòlegs de Catalunya  
Col·legi de Periodistes de Catalunya  
Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya  
Col·legi d'Educaadores i Educadors Socials de Catalunya

d.3) Una persona designada per cadascuna de les organitzacions sindicals i organitzacions empresarials més representatives de Catalunya

d.4) Cinc persones del Consell Nacional de les Dones de Catalunya, proposades per la Comissió de Coordinació d'aquest Consell. Tres representants tenen caràcter permanent i es renovarà anualment una d'aquestes persones membres. Dues representants tenen caràcter temporal i seran designades abans de cada reunió en funció dels temes a tractar.

d.5) Tres persones de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista

d.6) Sis persones en representació de les entitats locals, tres d'elles designades per la Federació de Municipis de Catalunya i tres per l'Associació Catalana de Municipis

3.2 La designació dels membres de l'Observatori ha d'anar acompanyada de la designació de les persones suplents que els substitueixin en cas d'absència, vacant, malaltia o qualsevol altra causa justificada. En el cas de les vocalies relacionades a la lletra d.1), les persones suplents han de tenir el rang mínim de subdirector/a general o equivalent.

3.3 La composició de l'Observatori s'ha d'atènyer al principi de representació paritària de dones i homes, d'acord amb allò que estableix la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

3.4 En la designació de les persones vocals s'ha de procurar que tinguin l'experiència adequada en gènere, igualtat i/o violència, d'acord amb els àmbits d'intervenció respectius.

#### Article 4

##### Funcionament

4.1 El Ple de l'Observatori d'Igualtat de Gènere es reuneix amb caràcter ordinari dues vegades l'any i, excepcionalment, quan la persona que n'ostenta la presidència ho consideri oportú.

4.2 L'Institut Català de les Dones dóna suport tècnic i presta els mitjans personals i materials necessaris a l'Observatori per a l'execució de les seves funcions.

4.3 L'assistència a les reunions del Ple o de qualsevol dels grups de treball no genera cap dret econòmic en concepte d'indemnització o dietes per a cap dels seus membres, llevat de les indemnitzacions en concepte de transport d'acord amb el que estableix la normativa aplicable.

4.4 El funcionament de l'Observatori d'Igualtat de Gènere es regeix per aquest Decret, per les normes de règim intern que pugui establir i, supletòriament, pel que estableix el capítol II del títol primer de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

## Article 5

### Àrees d'intervenció

5.1 Les àrees d'intervenció de l'Observatori són els diferents àmbits d'actuació de les polítiques públiques per a promoure la igualtat establerts a les seccions primera a sisena del capítol IV de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes:

- a) Participació política i social de les dones
- b) Educació, cultura i coneixement
- c) Treball, ocupació i empresa
- d) Polítiques socials
- e) Medi ambient, urbanisme, habitatge i mobilitat
- f) Justícia i seguretat

5.2 L'Observatori pot constituir els grups específics de treball que es considerin convenients i convidar les persones que consideri rellevants. Un cop finalitzada la seva actuació, els resultats dels treballs s'han d'elevat al Ple.

## Article 6

### Retiment de comptes i transparència

6.1 L'Institut Català de les Dones ha d'informar anualment dels resultats de l'activitat de l'Observatori a la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes, el Consell Nacional de les Dones de Catalunya i la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista, i a la Comissió d'Igualtat del Parlament de Catalunya.

6.2 El retiment de comptes s'ha de fer mitjançant la memòria anual d'activitats que l'Observatori ha d'adreçar a l'Institut Català de les Dones.

6.3 La memòria anual d'activitats de l'Observatori de la Igualtat de Gènere es farà pública mitjançant la pàgina web de l'Institut Català de les Dones i el Portal de la Transparència.

### Disposicions finals

Primera. Modificació del Decret 60/2010, d'11 de maig, de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista

S'afegeix, a continuació de l'apartat d.3 de la lletra d) de l'article 4.1 del Decret 60/2010, d'11 de maig, de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista, un nou apartat d.3 bis, amb la redacció següent:

“d.3 bis Una persona en representació de l'Observatori de la Igualtat de Gènere”.

Segona. Entrada en vigor

Aquest Decret entra en vigor l'endemà de la seva publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Carles Puigdemont i Casamajó  
President de la Generalitat de Catalunya

Neus Munté i Fernàndez  
Consellera de la Presidència

Barcelona,