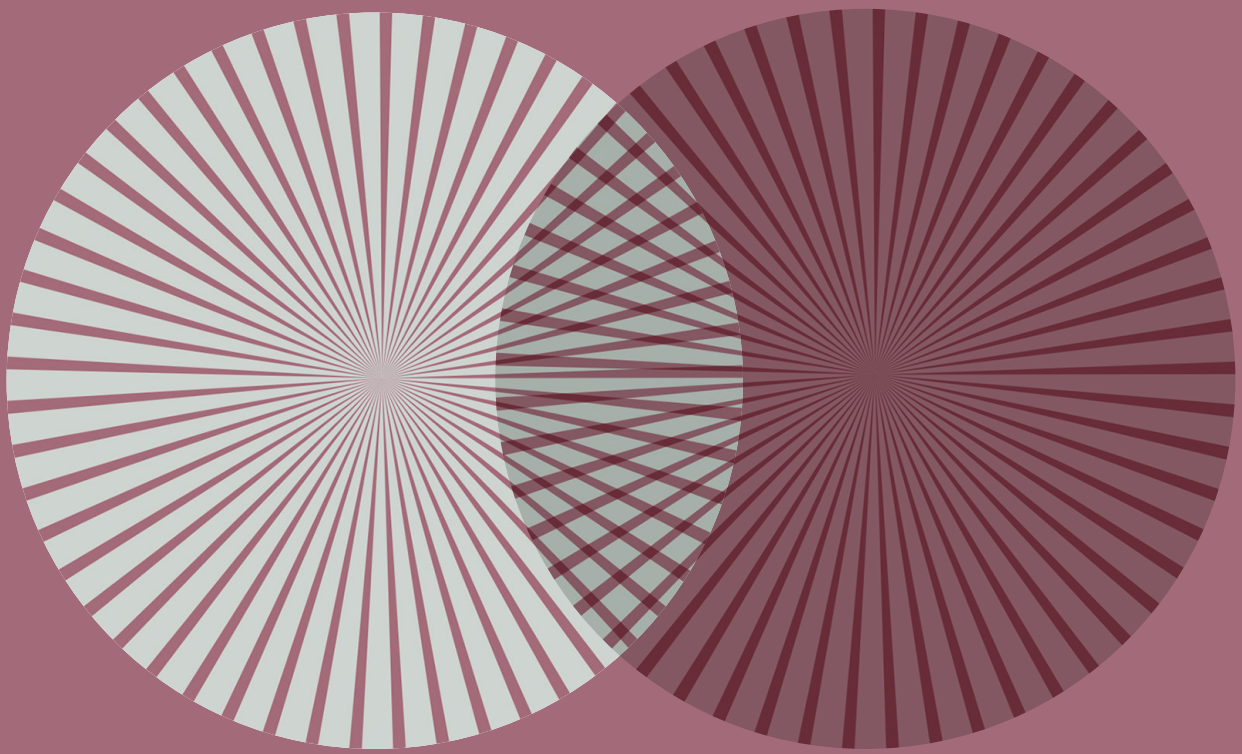
AVALUACIÓ DEL PLA ESTRATÈGIC DE POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE

DEL GOVERN DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA 2019-2022



Generalitat de Catalunya

El Govern de Tothom

Institut Català de les Dones

Pl. Pere Coromines, 1
08001 Barcelona
Tel. 93 495 16 00
icd@gencat.cat

www.gencat.cat/icdones

CIF Q-5850014-A

© Institut Català de les Dones

Edició: abril 2025

Font, taules i gràfics: Institut Català de les Dones

El document Avaluació del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022 està subjecte a una llicència de Reconeixement- NoComercial 4.0 Internacional de Creative Commons. Se'n permet la còpia, la distribució i la comunicació pública sense ús comercial, sempre que se'n citi la font.

Índex

1. Introducció 5
2. Marc normatiu 7
3. Objectius i preguntes d'avaluació: el Pla estratègic com a objecte d'avaluació 9
4. Metodologia 14
    4.1. Anàlisi qualitativa 14
    4.2. Anàlisi quantitativa 14
    4.3. Limitacions metodològiques 15
5. Antecedents 19
6. Avaluació del disseny 20
    6.1. Impuls del disseny del Pla 20
    6.2. Model d'implementació 48
    6.3. Seguiment i avaluació 53
    6.4. Previsió de mecanismes de comunicació i difusió del Pla 56
7. Avaluació de la implementació 57
    7.1. Impuls de la implementació del Pla 57
    7.2. Nivell d'execució de les actuacions del Pla 60
    7.3. Seguiment i avaluació 65
    7.4. Implementació de mecanismes de comunicació i difusió del Pla 69
8. Avaluació dels resultats 70
    8.1. Valoració global del conjunt de les actuacions del Pla 76
    8.2. Valoració dels resultat dels objectius per eixos d'acció 85
9. Conclusions 287
10. Recomanacions 292
11. Bibliografia 295
12. Índex de gràfics, taules i imatges 296

1. Introducció

El 9 de juliol de 2019, el Govern de la Generalitat de Catalunya va aprovar el **Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern la Generalitat de Catalunya 2019-2022**, el vuitè en aquesta matèria, eina principal per garantir la igualtat de gènere a l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

El Pla complia l'obligació legal i la voluntat d'impulsar, executar, coordinar i donar a conèixer les actuacions necessàries per a l'assoliment efectiu de la igualtat entre dones i homes, a través de l'establiment, la planificació i la implementació de polítiques públiques —concretament, a la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes (articles 5 i 14) i a la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista (article 84).

El Pla estratègic estableix que s'ha d'avaluar biennalment, a la meitat i al final del període d'implementació. Per això es presenta aquest informe d'avaluació, que té com a objectiu mesurar el grau d'assoliment dels objectius i les actuacions del Pla estratègic analitzant si han assolit els objectius marcats en el quadrienni comprès entre 2019 i 2022, que implica canvis significatius en matèria d'igualtat de gènere.

L'avaluació es presenta des de tres vessants: primer, el disseny; segon, la implementació i, a l'últim, els resultats.

Al llarg del període d'implementació del Pla, els debats en matèria de feminismes han generat canvis rellevants: a escala social, amb la inclusió d'aquests debats a l'agenda política; a escala institucional, amb la creació del Departament d'Igualtat i Feminismes, que suposa una institucionalització de primer nivell de les polítiques feministes, amb posterioritat a l'aprovació del Pla.

Es reflecteix l'adopció d'aquestes demandes socials amb la inclusió **al Pla de Govern de la XIV Legislatura** de l'eix "Per un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans", que posa les polítiques d'igualtat al centre de l'acció política per tal d'erradicar totes les desigualtats, discriminacions i violències. Aquest fet implica una reestructuració de prioritats. D'una banda, amb el subeix "Feminismes" inclou mesures com ara l'impuls d'una estratègia nacional intersectorial de garantia dels drets sexuals i reproductius i, en el marc del desplegament de la Llei 17/2020, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, l'elaboració del Protocol marc per una intervenció amb diligència deguda en situacions de violències masclistes. D'altra banda, el subeix "Igualtat i drets humans" inclou mesures destacades com ara el desplegament de la Llei d'igualtat de tracte i no-discriminació i l'elaboració d'un avantprojecte de llei trans* catalana.

D'altra banda, cal fer esment de la crisi sanitària que va desencadenar la pandèmia de la COVID-19, que va provocar que governs d'arreu del món haguessin d'adoptar mesures excepcionals, com el confinament, amb la finalitat de salvar el màxim nombre de vides. El Govern de la Generalitat de Catalunya va actuar-hi per mitjà de polítiques públiques àmplies i transversals per fer front a la crisi sanitària, econòmica i social i abordar les situacions de desigualtats i discriminacions que es van intensificar, com va ser el cas de les desigualtats de gènere. En aquest context, els principis rectors del Pla van marcar la direcció de les diferents actuacions que es van dur a terme en relació amb àmbits com la conciliació laboral, personal i familiar, la violència de gènere, la bretxa de gènere salarial o la regularització de les situacions administratives.

Així, el present informe s'estructura a través dels apartats següents:

- L'apartat 1 estableix el marc a partir del qual s'ha fet l'avaluació.
- L'apartat 2 especifica el marc normatiu de referència.
- L'apartat 3 estableix els objectius i les preguntes d'avaluació a les quals l'informe vol donar resposta.
- L'apartat 4 presenta la metodologia utilitzada.
- L'apartat 5 considera els antecedents del Pla estratègic.
- L'apartat 6 exposa l'avaluació del disseny del Pla.
- L'apartat 7 analitza l'avaluació de la seva implementació.
- L'apartat 8 avalua els resultats obtinguts.
- L'apartat 9 estableix les conclusions.
- L'apartat 10 incorpora les recomanacions o propostes de millora.
- Bibliografia relacionada.
- Els annexos, que recullen la informació addicional que completa el que s'exposa al llarg de l'informe.

2. Marc normatiu

El Pla estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya 2019-2022 dona compliment al que estableixen els **articles 5 i 14 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes,** i també l'**article 84 de la Llei 5/2008, del 24 d'abril, dels drets de les dones a erradicar la violència masclista**, pel que fa a l'elaboració dels programes d'intervenció integral contra la violència masclista.

Hi ha altres elements del marc normatiu català, estatal i europeu, així com tractats i convencions internacionals amb els quals el Pla estratègic té una relació directa, que també es recullen en aquest apartat:

Normativa de Catalunya

- Estatut d'autonomia de Catalunya, 2006
- Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia
- Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes
- Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista
- Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació

Normativa estatal

- Constitució espanyola, 1978
- Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors
- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes
- Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic
- El Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació
- Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere

Normativa comunitària

- Tractat d'Amsterdam, 1997 (art. 141.4)
- Tractat de Niça, 2001
- Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea, 2000
- Directiva 92/85/CEE, de 19 d'octubre de 1992, relativa a l'aplicació de mesures per promoure la millora de la seguretat i de la salut en el treball de la treballadora embarassada, que hagi donat a llum o en període de lactància (desena Directiva específica d'acord amb l'apartat 1 de l'article 16 de la Directiva 89 /391/CEE)
- Directiva 2006/54/CE, de 5 de juliol de 2006, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes de treball i ocupació
- Tractat de Funcionament de la Unió Europea, 2012

Normativa internacional

- Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona, 1979
- Quarta Conferència Mundial sobre la Dona de Pequín, 1995
- Carta Social Europea, 1996
- Cedaw

3. Objectius i preguntes d'avaluació: el Pla estratègic com a objecte d'avaluació

Una avaluació sòlida i rigorosa del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022 suposa proporcionar un coneixement integral de l'objecte a avaluar, que inclogui una definició precisa, la descripció del seu funcionament, el seu desenvolupament i els resultats obtinguts, amb especial atenció a les fortaleses, els reptes i les oportunitats de millora que hagin sorgit durant el procés.

Cal identificar, doncs, els objectius que s'han perseguit i, a partir d'aquests, formular preguntes d'avaluació específiques, que seran la referència sobre la qual pivotarà l'avaluació durant les diferents fases del procés. És fonamental que les preguntes tradueixin amb precisió el propòsit de l'avaluació perquè la seva resposta permeti comprendre si s'han assolit els objectius establerts.

Pel que fa als objectius, el Pla estratègic estableix inicialment tres grans objectius a complir:

1. **Dur a terme un abordatge integral de la violència masclista, donant compliment a la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista per garantir i fer efectius els drets fonamentals de les dones, assegurant-ne la plena ciutadania, l'autonomia i la llibertat.**

   Aquest objectiu s'ha vist amplificat amb la creació del Departament d'Igualtat i Feminismes, i aquesta és la primera legislatura en què el Govern de la Generalitat de Catalunya compta amb la Direcció General per a l'Erradicació de les Violències Masclistes. Així mateix, entre el 2021 i el 2023, s'han triplicat els recursos que s'hi destinen, la qual cosa ha permès avançar en la prevenció de les violències masclistes i reforçar i ampliar la xarxa de serveis d'atenció i recuperació i millorar-ne la qualitat i l'equitat territorial.

2. **Impulsar la igualtat de gènere donant compliment a la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes**

   Treballar per la igualtat de gènere i l'eliminació de les múltiples discriminacions existents, així com rebatre l'ideari social que considera la igualtat efectiva entre dones i homes una fita ja assolida i que implica una manca de consciència de les múltiples discriminacions encara existents.

   De la mateixa manera s'incorpora la política de foment de la interseccionalitat: fent abordatges des de diferents perspectives per acompanyar les persones en les seves circumstàncies i situacions de vulnerabilitat diverses i abordar la resta d'opressions. Un fet a destacar és que s'aprova la Llei 19/2020, que comporta que el sistema català sigui més robust.

3. Transversalitzar la perspectiva de gènere

Implementar la transversalitat de la perspectiva de gènere de manera integral, introduint-la en la forma de treballar de l'Administració de la Generalitat i, per tant, en el conjunt de les polítiques públiques que implementa, de manera que des de tots els departaments es promogui la inclusió i l'abordatge de la perspectiva de gènere. El Departament d'Igualtat i Feminismes ha de garantir la transversalitat de la perspectiva de gènere, la igualtat de tracte i la no-discriminació de manera interseccional del conjunt de l'actuació pública a Catalunya, i per això l'obliga a coordinar-se amb la resta de departaments i administracions en la planificació, implementació i avaluació de les polítiques públiques. S'ha assessorat altres unitats i departaments per a la introducció de la perspectiva de gènere en plans i actuacions.

Amb relació a la interseccionalitat, el preàmbul de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, disposa que, per assegurar-la de manera efectiva, a més de la discriminació per raó de sexe també s'ha de tenir en compte la discriminació múltiple i les situacions de desavantatge per raó d'ètnia, color, orígens ètnics i socials, característiques genètiques, llengua, religió, conviccions, opinions polítiques o de qualsevol altra mena, pertinença a una minoria, competències, naixement, discapacitat, edat, orientació sexual o nivell econòmic.

La transformació feminista és un eix central del Pla de Govern de la XIV Legislatura, i s'ha impulsat de manera transversal des de tots els departaments amb l'objectiu de l'equitat territorial. Des de la creació del Departament d'Igualtat i Feminismes hi ha una reformulació i el lideratge d'aquesta transformació s'impulsa bàsicament des del Departament.

Per valorar l'assoliment d'aquests tres objectius i fer-ne una anàlisi completa, l'avaluació del Pla estratègic té en compte un triple enfocament per avaluar-ne el disseny, la implementació i els resultats. Des de cadascuna d'aquestes perspectives, es respondran les preguntes d'avaluació que es detallen a continuació.

L'**avaluació del disseny** valora la viabilitat dels elements que configuren el Pla estratègic, analitzant si són adequats, si s'estructuren correctament i si responen als requeriments legals existents.

En aquest sentit, es proposa donar resposta a les preguntes següents:

- L'impuls del Pla s'ha fet de manera correcta?
- La definició dels eixos d'acció, els objectius i les actuacions és tècnicament sòlida?

— Els mecanismes d'implementació que es preveuen són acurats i compleixen els estàndards mínims?

— Es preveuen mecanismes de seguiment i avaluació mesurables?

— Existeixen mecanismes efectius de comunicació i difusió del Pla?

La creació del Departament d'Igualtat i Feminismes ha suposat l'avenç en drets i polítiques que els protegeixen que no estaven previstes en el Pla i que, per tant, superen les eines i els mecanismes d'avaluació previstos inicialment, però que cal tenir presents a l'hora de valorar el Pla estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya 2019-2022. Hi incideixen activament:

- L'avenç en drets sexuals i reproductius com a part indestriable de la transformació feminista, perquè els drets sexuals i reproductius són drets humans i perquè el dret al propi cos és tant personal com polític, aquest havia d'estar al centre de l'agenda política. En aquest sentit mitjançant l'Acord del Govern GOV/162/2021 s'ha desenvolupat una Estratègia Nacional de Drets Sexuals i Reproductius que ens ha permès aprofundir en l'exercici efectiu dels drets reconeguts i introduir nous drets.
- L'impuls de les polítiques per a l'erradicació de les violències masclistes. El novembre de 2022, el Govern va aprovar el nou Protocol marc per a una intervenció amb diligència deguda en situacions de violència masclista. El Protocol marc és un document que proporciona les bases per a les intervencions de tots els poders públics a Catalunya en matèria d'abordatge de les violències masclistes aplicant la normativa internacional i pròpia. Aquest nou Protocol marc fixa, d'una banda, els estàndards de la diligència deguda que recullen els convenis internacionals, i ho fa posant al centre les necessitats i els drets de les dones, infants i adolescents en totes les intervencions, tant les de prevenció com les de reparació i, de l'altra, estableix les pautes del treball en xarxa i coordinat per al conjunt del país, amb l'objectiu d'evitar la duplicitat d'actuacions, la fragmentació d'instruments o la desconnexió dels circuits i serveis, que, en darrer terme, comporten una revictimització.
- L'impuls a una segona generació de polítiques del temps associades a les cures, els efectes de la digitalització i reforç del lideratge de Catalunya en polítiques de temps en l'àmbit internacional. Per aquest motiu, amb la creació del Departament d'Igualtat i Feminismes les polítiques del temps passen a tenir rang de direcció general i s'eleven a la primera línia de l'acció de govern amb l'objectiu d'avançar en el dret al temps de tota la ciutadania i d'assolir una organització del temps més equilibrada i justa a tot Catalunya. El Govern ha posat en marxa el programa

TempsxCures Catalunya 2021-2024, que engloba una diversitat de polítiques que han fet possible avançar en el dret a les cures i, a la vegada, en el dret al temps, en el reconeixement i la professionalització dels treballs de cures, en la corresponsabilització dels homes en la cura dels infants i en la igualtat de gènere i del territori.

L'avaluació de la implementació busca conèixer què s'ha fet i com. Concretament, analitza la manera com s'ha desplegat el Pla estratègic, parant atenció a les dificultats que s'han trobat a l'hora de tirar-lo endavant, quines desviacions s'han fet respecte a la previsió inicial i els motius que les han condicionades.

Es proposa donar resposta a les preguntes següents:

- Com s'ha dut a terme l'execució del Pla estratègic?
- S'han implementat les actuacions planificades en el disseny?
- El funcionament i l'organització interna ha estat efectiva i adequada per a l'execució?
- Com ha funcionat el sistema de seguiment i avaluació previst?
- Se n'ha fet una difusió eficient?

L'avaluació dels resultats observa els principals resultats de la implementació del Pla, considerant el grau de consecució dels objectius estratègics i operatius establerts inicialment, l'acompliment de la implementació de les actuacions i l'anàlisi dels canvis produïts en les necessitats que han donat origen al Pla.

Es proposa donar resposta a les preguntes següents:

- S'han assolit els objectius estratègics i operatius establerts inicialment?
- En quin grau s'ha acomplert la implementació de les actuacions previstes?

Així, el nucli d'aquesta avaluació és constituït per aquestes tres avaluacions. A cada apartat d'anàlisi s'inclou una taula resum en format semafòric dels principals resultats de les seccions que la componen, d'acord amb la descripció de la taula 1.

Taula 1. Model de taula resum dels principals resultats en format semafòric

Descripció	Avaluació
	Compliment alt Predomini d'aspectes executats correctament
	Compliment mitjà Es detecten aspectes executats correctament i es reconeixen oportunitats de millora significatives
	Compliment baix Manca substancial d'aspectes executats correctament

Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

4. Metodologia

L'avaluació del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022 s'ha dut a terme amb la col·laboració dels diferents departaments del Govern de la Generalitat de Catalunya, que han facilitat i validat les dades emprades en aquest document.

En aquest apartat es descriu la metodologia amb la qual es respondran les preguntes d'avaluació formulades a l'apartat 3, a partir d'una metodologia mixta que combina tècniques de recopilació d'informació i anàlisis quantitatives i qualitatives.

4.1. Anàlisi qualitativa

L'anàlisi qualitativa té l'objectiu de comprendre i interpretar les experiències i percepcions de les persones vinculades als departaments i organismes directament involucrats en el desplegament del Pla estratègic, així com d'altres agents relacionats amb la implementació del document estratègic. En aquest cas, s'ha fet a partir de l'estudi de la documentació de referència posada a disposició per les persones responsables d'implementar les actuacions del Pla, examinant detalladament la informació proporcionada pels informes de seguiment elaborats durant el procés d'implementació del Pla. Aquesta anàlisi ha permès obtenir dades i estadístiques rellevants, identificar tendències i detectar possibles problemàtiques o reptes. A més, s'ha efectuat una revisió de la bibliografia especialitzada en el camp per aprofundir en el coneixement existent i adquirir-ne una perspectiva més àmplia.

4.2. Anàlisi quantitativa

L'anàlisi quantitativa s'ha basat principalment en l'anàlisi de l'execució pressupostària del període que abasta el Pla, així com dels indicadors de seguiment, ambdues dades recopilades i proporcionades pels diferents departaments.

En primer lloc, s'ha dut a terme una anàlisi de les dades de pressupost per conèixer i avaluar l'assignació i la distribució dels recursos destinats a les actuacions previstes al Pla estratègic. Aquestes dades han proporcionat informació valuosa sobre les partides pressupostàries específiques assignades a cada eix d'acció, i han permès identificar les àrees prioritàries i determinar el grau d'inversió i compromís en matèria d'igualtat de gènere.

Les dades de pressupost presentades corresponen a les partides pressupostàries específiques i no inclouen el Cost
estructural que han pogut implicar les actuacions executades. Per tant, fan una aproximació al cost mínim que han representat les actuacions implementades durant l'anualitat.

No s'ha efectuat una anàlisi exhaustiva de les dades de pressupost i la seva distribució per departament, ja que la planificació i el seguiment del Pla estratègic no s'ha adaptat formalment després de les reestructuracions dels departaments que hi ha hagut durant els quatre anys d'implementació, aspecte que ha dificultat el reconeixement de la redistribució de competències i ha limitat el monitoratge previst d'informació.

També s'han tingut en compte els indicadors de seguiment recopilats pels diferents departaments, que han servit per mesurar i avaluar els resultats de les accions implementades en el marc del Pla.

Durant aquesta anàlisi s'han detectat que tant els indicadors previstos pel Pla com els que han creat els departaments tenen dèficits importants. L'accés a informació específica ha estat limitat o inconsistent, fet que ha dificultat una anàlisi exhaustiva i precisa dels resultats de les polítiques implementades i ha impedit fer una anàlisi de l'impacte del Pla.

Finalment, s'han incorporat els indicadors previstos al Pla de Govern de la XIV Legislatura.

4.3. Limitacions metodològiques

Aquesta secció identifica i analitza les principals limitacions metodològiques que afecten l'avaluació del Pla estratègic i que influeixen en el seu desenvolupament i en la seva capacitat de proporcionar una visió completa i precisa dels resultats. És important abordar aquestes limitacions de manera transparent i crítica per tal de comprendre'n millor les implicacions en el procés d'avaluació i en les conclusions que se'n deriven.

Les limitacions metodològiques que s'han detectat estan lligades, d'una banda, als canvis institucionals que s'han esdevingut durant el procés d'implementació del Pla estratègic, que no han anat acompanyats d'una modificació i adaptació del document estratègic i, de l'altra, a la impossibilitat de mesurar l'impacte del Pla estratègic, tal com s'ha indicat a l'apartat 4.2.

El Pla, que tenia un enfocament força conservador, queda desencaixat en el marc postpandèmia i de reestructuració i redefinició dels departaments i de les seves competències i objectius. Les dificultats d'adaptació del Pla als canvis impacten en la implementació, el seguiment i l'avaluació, limiten la capacitat d'analitzar de manera precisa els resultats dels diferents departaments i n'afecten l'efectivitat.

La creació del Departament d'Igualtat i Feminismes representa l'existència d'una estructura de màxim nivell que impulsa, coordina i desenvolupa les polítiques d'igualtat i no-discriminació per tal de situar-les en un lloc central en el conjunt de les polítiques

de la Generalitat de Catalunya. La nova estructura s'ha dissenyat amb fonaments sòlids i amb capacitat de formular polítiques públiques més eficaces i alineades amb les de la Unió Europea per erradicar i deixar enrere les desigualtats, discriminacions i violències, d'acord amb l'Estratègia europea per a la igualtat de gènere 2020-2025 per assolir una Europa igualitària per a tots els gèneres, independentment del sexe, raça o origen ètnic, religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual.

La creació del Departament d'Igualtat i Feminismes té l'origen en el Decret 21/2021, de 25 de maig, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, modificat pel Decret 244/2021, de 19 de juny.

Al Departament d'Igualtat i Feminismes, li corresponen l'àmbit de competència i les funcions següents:

- Les polítiques d'igualtat, d'igualtat efectiva en el treball i les de garanties de drets i no-discriminació
- Les polítiques públiques LGTBI+
- Les polítiques de dones
- El foment i la defensa dels drets humans, polítics i civils
- Les polítiques de migracions, refugi i antiracisme
- Les polítiques del temps
- Qualsevol altra que li atribueixin les lleis i altres disposicions.

L'estructura orgànica del Departament s'adapta a les noves competències que ha de desenvolupar i està regulada actualment al Decret 134/2022, de 19 de juliol, de reestructuració del Departament d'Igualtat i Feminismes. Aquestes noves competències han comportat que el Departament assumeixi competències que ja estaven desenvolupant els òrgans i organismes següents:

- La Secretaria de Migracions, Igualtat i Ciutadania, anteriorment adscrita al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.
- L'Oficina de Drets Civils i Polítics, anteriorment adscrita al Departament de la Vicepresidència i d'Economia i Hisenda.

- L'Oficina per a la Reforma Horària, anteriorment adscrita al Departament de la Presidència.
- L'Institut Català de les Dones, anteriorment adscrit al Departament de la Presidència.

El procés de creació del Departament ha comportat la dotació progressiva de recursos humans i econòmics per desplegar les polítiques de l'àmbit competencial d'igualtat i feminismes. A data de tancament d'aquesta avaluació, al Departament d'Igualtat i Feminismes treballaven 382 persones.

Així mateix, s'han creat els serveis territorials del Departament per desplegar les polítiques d'igualtat de gènere i no-discriminació, per fer front a les desigualtats i violències i per oferir serveis de qualitat per tal de garantir els drets humans, l'empoderament de les dones i la seva participació en tots els àmbits territorials de Catalunya.

Un altre eix de transformació que supera la planificació inicial del Pla estratègic són els pressupostos del Govern, que han estat al servei de la transformació feminista i tenen la voluntat de seguir avançant en la garantia dels drets a tot Catalunya, amb un compromís clar amb l'equitat territorial, perquè els serveis públics essencials que es prestin siguin accessibles per a totes les persones arreu de Catalunya, amb els mateixos estàndards i garanties. L'informe de perspectiva de gènere que acompanya la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per als anys 2022 i 2023 fa una anàlisi d'aquests programes i el visor de dades del portal dels pressupostos mostra els valors dels indicadors pressupostaris. Durant l'any 2023 s'ha treballat conjuntament amb el Departament d'Economia per millorar l'informe d'impacte de la perspectiva de gènere.

Els programes pressupostaris del Departament d'Igualtat i Feminismes són:

- Programa núm. 314: Atenció a la immigració
- Programa núm. 316: Igualtat i respecte a la diversitat
- Programa núm. 322: Polítiques de dones.

El Departament d'Igualtat i Feminismes, creat a mitjan 2021, compta cada any amb un finançament que combina els recursos generals i els recursos finalistes provinents d'altres administracions públiques, especialment de l'Administració de l'Estat, sobre la base de les transferències del Ministeri d'Igualtat i, en menor mesura, del Ministeri d'Inclusió i Seguretat Social.

El pressupost del Departament d'Igualtat i Feminismes, entre l'any 2021 i el 2023, s'ha incrementat un 153%: de 46 M€ l'any 2021 a 116 M€ l'any 2023.

L'any 2022 el Departament va començar a funcionar amb un pressupost de 91.567.773 € i va acabar amb 145.817.982 €, per tant, va assolir un increment de 54.250.208,79 €.

Entre les eines d'alt valor afegit per a l'avaluació de l'impacte de les polítiques públiques en la reducció de les desigualtats, hi ha el pressupost amb perspectiva de gènere de la Generalitat de Catalunya. L'anàlisi de l'impacte de gènere del pressupost és un element clau per exposar els recursos destinats a la transformació feminista, el seu impacte de gènere diferencial i valorar-ne l'efectivitat per garantir la igualtat de gènere i de tracte i la no-discriminació a Catalunya. És una eina estratègica i transversal imprescindible per assolir aquesta fita, que els darrers dos anys ha introduït millores significatives per institucionalitzar i ampliar la qualitat de l'anàlisi de l'impacte de gènere de la despesa pública, partint d'un procés d'identificació de buits i d'incorporació d'elements metodològics necessaris per incorporar transversalment la perspectiva de gènere en totes les fases del cicle d'elaboració de pressupostos.

S'ha establert una metodologia d'anàlisi que permeti avaluar la prioritat política donada a la transformació feminista en la distribució de les despeses, partint de l'aplicació transversal de la perspectiva i l'anàlisi de gènere en totes les dimensions i els nivells del procés pressupostari. Això engloba des de l'elaboració fins al seguiment dels pressupostos, passant, en primer lloc, per una millora de l'avaluació *ex ante*, en segon lloc, incorporant la perspectiva de gènere en l'assignació de recursos del pressupost i, en tercer lloc, incorporant una avaluació *ex post* que informi de les decisions i de l'impacte de gènere que han tingut.

L'any 2022 es va publicar el primer informe, que mostrava els avenços en la transversalització del gènere en els pressupostos i les polítiques públiques d'igualtat de gènere sectorials.

D'altra banda, i malgrat els esforços, s'ha constatat la impossibilitat de mesurar l'impacte de manera precisa, a causa d'una construcció inadequada dels indicadors d'avaluació de resultats i d'impacte. La manca de claredat en la definició dels indicadors han dificultat una anàlisi rigorosa de l'impacte del Pla i la capacitat de proporcionar una mesura precisa i completa de l'impacte de les polítiques implementades, motiu pel qual es fa una anàlisi de resultats.

5. Antecedents

Proporcionar una visió contextual i històrica dels plans estratègics desenvolupats fins a la data d'avui permet comprendre el marc en el qual s'ha desenvolupat el Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022. Aquesta secció, doncs, presenta les estratègies i polítiques relacionades amb la igualtat de gènere desenvolupades amb anterioritat al 2019.

El Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere de la Generalitat de Catalunya és el vuitè aprovat i implementat després de més de trenta anys de desenvolupament de polítiques d'igualtat per part de la Generalitat de Catalunya, que són les següents:

- I Pla del Govern de la Generalitat de Catalunya per a la igualtat d'oportunitats per a les dones 1989-1992
- II Pla del Govern de la Generalitat de Catalunya per a la igualtat d'oportunitats per a les dones 1994-1996
- III Pla d'actuació del Govern de la Generalitat de Catalunya per a la igualtat d'oportunitats per a les dones 1998-2000
- IV Pla d'actuació del Govern de la Generalitat de Catalunya per a la igualtat d'oportunitats per a les dones 2001-2003
- Pla integral de prevenció de la violència de gènere i d'atenció a les dones que la pateixen: 2002-2004
- V Pla d'acció i desenvolupament de les polítiques de dones a Catalunya 2005-2007
- VI Pla de polítiques de dones del Govern de la Generalitat de Catalunya 2008-2011
- VII Pla estratègic de polítiques de dones 2012-2015
- Pla director de formació en equitat de gènere de Catalunya 2017-2020
- VIII Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya 2019-2022.

Els plans aprovats al llarg d'aquest període han seguit una progressió lligada als canvis teòrics i socials del feminisme i les polítiques de gènere. En un inici, es perseguia la consecució de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, evolucionant cap a l'impuls de polítiques de dones fins a arribar al desplegament de polítiques d'igualtat de gènere.

6. Avaluació del disseny

Aquest apartat avalua si el disseny del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022 és adequat. Concretament, analitza si els elements que el componen recullen tots els continguts necessaris i donen resposta als requeriments legals existents.

Les preguntes d'avaluació que es proposen són les següents:

- L'impuls del Pla s'ha efectuat de manera correcta?
- La definició dels eixos d'acció, els objectius i les actuacions és tècnicament sòlida?
- Els mecanismes d'implementació que es preveuen són acurats i compleixen els estàndards mínims?
- Es preveuen mecanismes de seguiment i avaluació mesurables?
- Quins mecanismes de comunicació i difusió del Pla s'han previst?

En primer lloc, s'analitza com ha estat l'impuls del disseny en l'àmbit polític i tècnic. En segon lloc, s'avalua si la determinació dels eixos d'acció, els objectius i les actuacions ha estat adequada. En tercer lloc, es considera el model d'implementació que planteja el document. A continuació, s'analitza la proposta de sistema de seguiment i avaluació i, a l'últim, es para atenció als mecanismes de comunicació i difusió previstos.

6.1. Impuls del disseny del Pla

Aquesta secció analitza quines van ser les condicions institucionals que van condicionar l'impuls i el lideratge del disseny del Pla estratègic. Concretament, es valora el compromís polític i tècnic amb el desenvolupament de l'elaboració del projecte, atenent l'actuació de les persones implicades.

Descripció	Avaluació
Impuls polític	
Impuls tècnic	

Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

El lideratge polític va correspondre a l'equip directiu de l'Institut Català de les Dones (ICD) que, durant el procés d'elaboració i aprovació del Pla estratègic els anys 2018 i 2019, era presidit per Núria Balada Cardona, mentre que Núria Ramon i Pérez n'ocupava la direcció executiva. Pel que fa a l'impuls tècnic, aquesta responsabilitat va recaure en el Servei de Polítiques d'Igualtat de Gènere i Assessorament Jurídic de l'ICD, tal com establia l'article 6 del Decret 144/2017, de 26 de setembre, de reestructuració de l'Institut Català de la Dones. No obstant això, el Servei no va comptar amb els recursos suficients per dur a

terme aquesta tasca de manera efectiva. Tanmateix, hi van participar altres agents, que es detallen a continuació:

- Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes.
- Referents de gènere departamentals.
- Consell Nacional de Dones de Catalunya (CNDC).
- Serveis d'informació i atenció a les dones (SIAD).
- Coordinadores dels serveis d'intervenció especialitzada dels organismes membres de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista.
- Comissions tècniques dels circuits territorials per a l'abordatge de la violència masclista.
- Grup d'expertes, format per Anna Berga, Anna Mercader, Beatriu Masià, Carme Riu, Gemma Altell, Georgina Rodríguez, Isabel Muntaner, Laia Rossich, M. Àngels Cabré, Marta Macias, Mercè Otero, Mònica Torralba, Montse Pineda, Sònia Oriola i Xesca Abelló.

Definició dels eixos d'acció, els objectius i les actuacions

La secció següent avalua de quina manera es van definir els eixos d'acció, els objectius estratègics i operatius i les actuacions per assolir-los. Per valorar-ho, s'ha tingut en compte la qualitat i l'adequació de la metodologia emprada, i si són adequats tècnicament i en relació amb la normativa vigent.

Descripció	Avaluació
Adequació a la normativa vigent dels eixos d'acció	
Adequació tècnica dels eixos d'acció	
Adequació a la normativa vigent dels objectius i les actuacions	
Adequació tècnica dels objectius i les actuacions	
Concordança de l'anàlisi amb objectius i actuacions finalment aprovades	

Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

6.1.1. Eixos d'acció

Elaborar una diagnosi precisa de la situació que es vol abordar és essencial per al disseny del Pla estratègic, d'acord amb les fortaleses, les oportunitats de millora i els problemes més urgents, per tal d'orientar-ne l'estructura i els continguts i concretar els eixos d'acció.

No obstant això, en el cas del Pla estratègic, la seva definició no és el resultat d'una diagnosi prèvia sinó de la voluntat del Govern de la Generalitat que va aprovar el Pla, d'acord amb els àmbits d'actuació establerts com a prioritaris en matèria d'igualtat per la Llei 17/2015, tal com s'especifica a la taula següent:

Taula 2. Eixos d'acció del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022

Eixos d'acció
1. Coeducació i promoció de valors i models igualitaris
2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos del temps
3. Prevenció i erradicació de les violències masclistes (II Programa d'intervenció integral contra la violència masclista)
4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones
5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista
6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques

Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

A més de la Llei 17/2015, el Pla estratègic també vol complir el desplegament de la Llei 5/2008, que, juntament amb la transversalització de la perspectiva de gènere, configuren els tres grans objectius del Pla, i pren en consideració altres normes de referència en l'ordenament jurídic català. Amb l'objectiu de conèixer si es compleix el marc normatiu de referència, la taula següent mostra quines normes són abordades pels eixos d'acció seleccionats:

Taula 3. Relació dels eixos d'acció del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022 amb el marc normatiu de referència

	Eix 1. Coeducació i promoció de valors i models igualitaris	Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos del temps	Eix 3. Prevenció i erradicació de les violències masclistes[1]	Eix 4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones	Eix 5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista	Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques
Decret 186/2001				■		
Llei 1/2003	■					
L.O. 1/2004			■			
Llei 22/2005	■				■	
Llei 13/2006			■			
Llei 5/2008	■		■		■	■
Llei 8/2008			■			
Llei 11/2009			■			
Llei 11/2014	■		■			
Llei 4/2015			■			
Llei 7/2015			■			
Llei 17/2015	■	■	■	■	■	■
Decret 80/2015			■			
Decret 305/2016			■			■
Acord 85/2016						■
Res. EMC/ 1894/2018						■

Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

1. Aquest eix desenvolupa el II Programa d'intervenció integral contra la violència masclista.

Des del punt de vista jurídic, es constata que la configuració dels eixos d'acció en el Pla estratègic és pertinent i dona resposta a la normativa vigent. En concret, els eixos d'acció aborden un total de 17 normes, amb un enfocament especial cap a la Llei 17/2015 i la Llei 5/2008. Tots els eixos d'acció es fonamenten en la Llei 17/2015, i quatre dels sis eixos d'acció, en la Llei 5/2008, que demostra l'adequació dels eixos d'acció del Pla estratègic a la normativa vigent.

Inici del formulari

Tanmateix, tot i complir el marc normatiu de referència, la inexistència d'una diagnosi no permet constatar si a l'hora de dissenyar el Pla es van seleccionar els àmbits de treball més adients per al context català i així assolir la transformació buscada. Hagués estat convenient que aquesta s'hagués elaborat i que la identificació d'eixos no fos només resultat del que marca la legislació vigent de referència sinó també del coneixement concret de la realitat i les necessitats del territori.

Un cop establerts els eixos, es va fer una anàlisi breu per a cadascun, i es va presentar l'estat de la qüestió a partir de dades de context i del vincle dels eixos analitzats d'acord amb el marc normatiu de referència, i se'n van definir objectius estratègics i operatius.

A l'anàlisi no s'explicita la metodologia utilitzada, per tal de valorar si aquesta ha permès el treball amb informació de qualitat, representativa i fefaent. S'observa que les dades de context provenen de diferents fonts d'informació oficials, però no es detecta la utilització de fonts qualitatives com ara entrevistes, grups de discussió o enquestes.

Un altre aspecte és que no s'estableix una priorització de les problemàtiques detectades, que s'hauria de traslladar als objectius.

Pel que fa a la relació entre els eixos d'acció i els objectius que s'estableixen per a cadascun, s'observa que hi ha una concordança. No obstant això, seria pertinent incloure conclusions a cada eix d'acció i que aquestes connectessin amb els objectius estratègics. Aquesta mancança dificulta la justificació de l'enllaç entre la realitat analitzada i el contingut del Pla.

6.1.2. Definició d'objectius estratègics, objectius operatius i actuacions

Els objectius estratègics i operatius són un element central en l'estructura del Pla estratègic i la seva finalitat és traduir les problemàtiques i les necessitats detectades en les actuacions especifiques a desenvolupar com a full de ruta i estratègia de transformació.

En aquest sentit, cal destacar que la classificació en objectius estratègics, objectius operatius i actuacions és adequada. El pla preveu un total de 21 objectius estratègics, dels quals pengen 103 objectius operatius i 323 actuacions.

Taula 4. Relació del total d'eixos d'acció, objectius estratègics, objectius operatius i actuacions del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022

Eixos d'acció	Objectius estratègics	Objectius operatius	Actuacions
1	2	9	38
2	5	13	24
3	6	35	101
4	3	6	31
5	2	6	35
6	3	34	94
Total	**21**	**103**	**323**

Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

La formulació dels objectius estratègics i operatius i les seves actuacions són fruit de l'anàlisi dels diferents eixos. La seva definició també és el resultat de les conclusions i les propostes dels informes de transversalitat de gènere elaborats entre els anys 2013 i 2017 (com a instrument d'avaluació del Pla estratègic 2012-2015 i de diferents programes operatius);[2] de les avaluacions efectuades per diverses consultores i entitats externes;[3] de l'acompliment de la Llei 17/2015; de la participació d'entitats i institucions que van col·laborar aportant propostes al procés de participació, i de la participació de l'ICD i dels diferents departaments de la Generalitat.

Sobre a formulació dels objectius, destaquen diferents aspectes: en primer lloc, s'observa que tant els objectius estratègics com els objectius operatius es defineixen en infinitiu, que permet entendre de manera clara i directa quina és la intenció.

La perspectiva dels objectius, tant dels estratègics com dels operatius, abasta tant una dimensió interna com externa. Aquest enfocament no és determinat per l'eix d'acció al qual pertanyen, tot i que, en alguns, la perspectiva és interna (eix d'acció 6, Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques) i en d'altres és externa (eix d'acció 2, Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos del temps).

2. Pla per a la igualtat de gènere en el sistema educatiu, Programa de dones del món rural i marítim, Programa Dones i Esports, Pla director de cooperació al desenvolupament, Programa d'intervenció integral contra la violència masclista, Pla de seguretat i atenció a les víctimes de violència masclista i domèstica.
3. Consultora Spora, Creación Positiva, Grup Antígona - UAB, entre d'altres.

Específicament, s'observa una diferència entre les dues tipologies d'objectius que dona coherència al Pla. Els objectius estratègics estableixen fites generals per abordar els grans reptes que persegueixen els diferents eixos d'acció. Pel que fa als objectius operatius, són de caràcter específic i mostren els resultats que es volen assolir d'acord amb les fites marcades pels objectius estratègics. Es constata, doncs, una definició correcta dels objectius, malgrat que, tal com s'ha assenyalat més amunt, no estan classificats mitjançant una priorització fruit dels resultats de l'anàlisi dels eixos d'acció.

A l'últim, tant els objectius operatius com els objectius estratègics no inclouen paràmetres per mesurar, en la fase d'avaluació, si l'objectiu s'ha assolit o no.

Pel que fa a les actuacions, haurien de traduir la voluntat dels objectius i concretar l'acció a desenvolupar per assegurar l'acompliment dels resultats plantejats pels objectius operatius. S'observen actuacions de tipologia molt diversa, algunes d'específiques com, per exemple, la 1.2.4.1. Tallers policials sobre micromasclismes o la 4.2.1.4, Programa Dones i Esports

De manera general, les actuacions més habituals són poc concretes, com la 1.2.2.7. Foment de la incorporació de la interseccionalitat de gènere en els equipaments juvenils o la 4.1.2.2. Promoció de la participació de les dones en els òrgans estatutaris. En aquests casos, la definició és més pròxima a la definició d'un objectiu i no dona resposta als problemes detectats, ja que es tracten de declaracions d'intencions que no estan desenvolupades.

Un altre aspecte destacable és que hi ha una gran quantitat d'actuacions que, a més d'estar definides de manera poc concreta, poden encavalcar-se, ja que tenen la mateixa intenció. D'aquesta manera, s'haurien d'articular actuacions concretes per evitar una sobredimensió que carregui els departaments amb un excés d'actuacions.

Taula 5. Relació d'eixos d'acció, objectius estratègics, objectius operatius i actuacions del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022

Eixos d'acció	Objectius estratègics	Objectius operatius	Total O.O.	Total Eix
Eix 1. Coeducació i promoció de valors i models igualitaris	1.1 Garantir l'equitat de gènere en l'àmbit educatiu, desenvolupant i actualitzant les polítiques de gènere en la comunitat educativa	1.1.1 Incorporar la perspectiva de gènere i la igualtat real i efectiva de les dones i els homes en les polítiques educatives	8	38
		1.1.2 Promoure la coeducació	5	
	1.2 Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat	1.2.1 Promoure l'educació per a la igualtat efectiva de dones i homes	2	
		1.2.2 Incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques públiques de joventut	7	
		1.2.3 Promoure l'educació en valors igualitaris en l'àmbit de l'esport	3	

Eixos d'acció	Objectius estratègics	Objectius operatius	Total O.O.	Total Eix
Eix 1. Coeducació i promoció de valors i models igualitaris	1.2 Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat	1.2.4 Sensibilitzar vers la igualtat de dones i homes a diferents col·lectius i associacions	3	24
		1.2.5 Promoure el diàleg i l'intercanvi de coneixement en relació amb les polítiques d'igualtat de gènere o violència masclista	1	
		1.2.6 Fomentar l'educació en comunicació audiovisual amb perspectiva de gènere	2	
		1.2.7 Generar coneixement i fer difusió entorn la igualtat de gènere	7	
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos del temps	2.1 Sensibilitzar cap a un canvi de valors envers la igualtat de dones i homes en el treball	2.1.1 Afavorir les actuacions que promoguin els canvis envers la igualtat de dones i homes en el mercat de treball	1	

Eixos d'acció	Objectius estratègics	Objectius operatius	Total O.O.	Total Eix
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos del temps	2.1 Sensibilitzar cap a un canvi de valors envers la igualtat de dones i homes en el treball	2.1.2 Fomentar la formació en matèria d'igualtat d'oportunitats de dones i homes en el mercat de treball.	1	24
	2.2 Assolir la igualtat de gènere en l'accés i en totes les condicions de treball de les dones	2.2.1 Facilitar l'accés i permanència al treball de qualitat de les dones	1	
		2.2.2 Eliminar la bretxa salarial de gènere	2	
		2.2.3 Garantir l'acompliment de la normativa sobre assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit laboral	2	
		2.2.4 Eliminar obstacles per a la plena incorporació de les dones en tots els àmbits laborals	1	

Eixos d'acció	Objectius estratègics	Objectius operatius	Total O.O.	Total Eix
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos del temps	2.3 Fomentar la implantació i millora de la qualitat dels plans i programes d'igualtat entre dones i homes a les empreses, ens locals i organitzacions	2.3.1 Incrementar accions per a la implantació de plans i mesures d'igualtat a les empreses i ens locals	2	24
		2.3.2 Implementar el Registre públic de plans d'igualtat entre dones i homes	1	
		2.3.3 Impulsar les iniciatives empresarials adreçades a la millora de la igualtat de les dones i els homes en l'àmbit laboral	2	
	2.4 Assolir la corresponsabilitat plena en la distribució del treball domèstic i de cura de persones	2.4.1 Promoure la corresponsabilitat familiar, social i laboral	4	
		2.4.2 Sensibilitzar homes i dones sobre les desigualtats en els usos del temps	2	

Eixos d'acció	Objectius estratègics	Objectius operatius	Total O.O.	Total Eix
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos del temps	2.4 Assolir la corresponsabilitat plena en la distribució del treball domèstic i de cura de persones	2.4.3 Sensibilitzar els homes per incrementar la seva dedicació a les tasques domèstiques i de cura	3	24
	2.5 Vetllar perquè els sectors feminitzats siguin revalorizats socialment i tinguin el mateix reconeixement i les mateixes condicions laborals que els altres	2.5.1 Promoure la revalorització social i la superació de les desigualtats dels sectors professionals feminitzats on hi ha salaris més baixos i pitjors condicions laborals	2	
Eix 3. Prevenció i erradicació de les violències masclistes (II Programa d'intervenció integral contra la violència masclista)	3.1 Fomentar la incorporació d'estratègies de prevenció des dels recursos de la Xarxa i des del treball dels circuits	3.1.1 Sensibilitzar la ciutadania sobre les diferents formes i àmbits en els quals s'exerceixen les violències masclistes i l'elevat grau de victimització que provoca en les dones	7	101
		3.1.2 Prevenir la violència masclista en la infància, l'adolescència i la joventut	3	

Eixos d'acció	Objectius estratègics	Objectius operatius	Total O.O.	Total Eix
Eix 3. Prevenció i erradicació de les violències masclistes (II Programa d'intervenció integral contra la violència masclista)	3.1 Fomentar la incorporació d'estratègies de prevenció des dels recursos de la Xarxa i des del treball dels circuits	3.1.3 Prevenir la violència masclista tenint en compte l'heterogeneïtat de les dones i la seva diversitat, al llarg de tot el seu cicle vital	6	101
	3.2 Millorar la detecció i identificació de situacions de risc i d'existència de violència masclista	3.2.1 Elaborar instruments i mecanismes que ajudin a detectar de forma eficaç i precoç les situacions de violència masclista per als diferents col·lectius de dones, especialment les que poden presentar una major vulnerabilitat	6	
		3.2.2 Garantir l'obligació d'intervenció i comunicació	2	
	3.3 Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents	3.3.1 Dotar la Xarxa d'atenció i recuperació integral dels recursos econòmics, humans, materials i normatius necessaris per al seu funcionament	3	

Eixos d'acció	Objectius estratègics	Objectius operatius	Total O.O.	Total Eix
Eix 3. Prevenció i erradicació de les violències masclistes (II Programa d'intervenció integral contra la violència masclista)	3.3 Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents	3.3.2 Promoure actuacions específiques per a l'erradicació de la violència masclista, tenint en compte l'heterogeneïtat de les dones i la seva diversitat, al llarg de tot el seu cicle vital	2	101
		3.3.3 Impulsar un model d'intervenció en l'atenció i l'acolliment d'urgències que garanteixi la cobertura de serveis a totes les dones en situació de violència masclista que requereixin un espai de seguretat	1	
		3.3.4 Consolidar i redimensionar un model únic d'intervenció que garanteixi que la xarxa de serveis en matèria de violència masclista arribi a totes les dones que necessiten un espai de protecció i recuperació, independentment de la seva edat, procedència, classe social, lloc de residència, diversitat funcional o formes o àmbits de les violències viscudes	8	

Eixos d'acció	Objectius estratègics	Objectius operatius	Total O.O.	Total Eix
Eix 3. Prevenció i erradicació de les violències masclistes (II Programa d'intervenció integral contra la violència masclista)	3.3 Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents	3.3.5 Potenciar l'atenció a les situacions de violència masclista més enllà de les produïdes en l'àmbit de la parella, com són les violències masclistes en l'àmbit familiar, laboral o social i comunitari	5	101
		3.3.6 Millorar els mecanismes d'inserció laboral de les dones víctimes de violència masclista	3	
		3.3.7 Millorar l'accés a l'habitatge de les dones en situació de violència masclista atenent la seva diversitat i al llarg de tot el cicle vital	1	
		3.3.8 Desenvolupar una atenció específica i especialitzada adreçada a dones menors i filles i fills de dones en situació de violència masclista	5	
		3.3.9 Atendre específicament les necessitats de dones que pateixen violències masclistes i es troben en situació d'especial vulnerabilitat	7	

Eixos d'acció	Objectius estratègics	Objectius operatius	Total O.O.	Total Eix
Eix 3. Prevenció i erradicació de les violències masclistes (II Programa d'intervenció integral contra la violència masclista)	3.3 Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents	3.3.10 Difondre a través dels webs institucionals orientacions acurades adreçades a les víctimes de violència masclista	1	101
		3.3.11 Intervenir amb els homes agressors	3	
		3.3.12 Millorar la protecció i la seguretat de les dones en situació de violència masclista	1	
	3.4 Millorar l'atenció de les dones en situació de violència masclista en el moment de les denúncies i al llarg de tot el procés judicial	3.4.1 Millorar l'atenció de les dones en la interposició de denúncies per violència masclista	2	
		3.4.2 Millorar els instruments de detecció de violència masclista	1	

Eixos d'acció	Objectius estratègics	Objectius operatius	Total O.O.	Total Eix
Eix 3. Prevenció i erradicació de les violències masclistes (II Programa d'intervenció integral contra la violència masclista)	3.4 Millorar l'atenció de les dones en situació de violència masclista en el moment de les denúncies i al llarg de tot el procés judicial	3.4.3. Atendre i assessorar integralment les víctimes de delictes de violència masclista en els seus processos judicials	3	101
		3.4.4 Garantir el dret a l'atenció jurídica i l'assistència jurídica gratuïta	2	
		3.4.5 Garantir les condicions materials dels edificis judicials per a una adequada atenció de les dones en situació de violència masclista i dels seus fills i filles	1	
		3.4.6 Impulsar modificacions legislatives per evitar la revictimització de les dones i beneficis per a l'agressor al llarg del procés judicial	1	
	3.5 Promoure la capacitació dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista	3.5.1 Dotar de recursos el Centre d'Estudis, Recerca i Capacitació sobre Violència Masclista	1	

Eixos d'acció	Objectius estratègics	Objectius operatius	Total O.O.	Total Eix
Eix 3. Prevenció i erradicació de les violències masclistes (II Programa d'intervenció integral contra la violència masclista)	3.5 Promoure la capacitació dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista	3.5.2 Incrementar la capacitació de professionals de la Xarxa d'atenció en violència masclista	6	101
		3.5.3 Incrementar la capacitació de tots els operadors jurídics quant a la perspectiva de gènere i l'abordatge de la violència masclista en tot el procés judicial	1	
		3.5.4 Aplegar, analitzar i difondre la informació disponible sobre la situació de la violència masclista a Catalunya	1	
		3.5.5 Promoure la recerca en les diferents manifestacions de la violència masclista i el seu impacte en les dones i llurs filles i fills	3	
		3.5.6 Avaluar el baix nombre d'ordres de protecció a Catalunya i l'alt nombre de sobreseïments en casos de violència masclista	1	

Eixos d'acció	Objectius estratègics	Objectius operatius	Total O.O.	Total Eix
Eix 3. Prevenció i erradicació de les violències masclistes (II Programa d'intervenció integral contra la violència masclista)	3.5 Promoure la capacitació dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista	3.5.7 Crear programes d'assessorament per a professionals que treballen amb dones i nenes víctimes de tràfic d'éssers humans amb finalitat d'explotació sexual	3	101
		3.5.8 Analitzar i fer el seguiment dels feminicidis i dels casos molt greus de violència masclista succeïts a Catalunya.	2	
	3.6 Optimitzar els mecanismes de coordinació i treball en xarxa de la Xarxa d'atenció integral de violència masclista	3.6.1 Millorar l'eficiència i l'eficàcia dels principals instruments de coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes a Catalunya	3	
		3.6.2 Millorar l'eficiència i l'eficàcia dels grups de treball creats en els òrgans de participació en l'abordatge de la violència masclista a Catalunya	3	
		3.6.3 Incrementar el coneixement i promoure la millora funcional dels circuits territorials de violència masclista	2	

Eixos d'acció	Objectius estratègics	Objectius operatius	Total O.O.	Total Eix
Eix 3. Prevenció i erradicació de les violències masclistes (II Programa d'intervenció integral contra la violència masclista)	3.6 Optimitzar els mecanismes de coordinació i treball en xarxa de la Xarxa d'atenció integral de violència masclista	3.6.4 Avaluar els protocols d'intervenció en violència masclista en l'àmbit del Departament de Justícia	1	101
Eix 4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones	4.1 Vetllar per l'acompliment de la paritat en els òrgans de participació política i social	4.1.1 Difondre les dades de participació en la presa de decisions desagregades per sexe	1	31
		4.1.2 Impulsar la participació de les dones en òrgans de decisió tant públics com privats	12	
	4.2 Promoure l'apoderament de les dones en tots els aspectes de la vida	4.2.1 Promoure les activitats adreçades a la millora de l'apoderament de les dones en els àmbits polítics, econòmics, socials i culturals	4	
		4.2.2 Promoure l'apoderament de les dones del món rural	2	

Eixos d'acció	Objectius estratègics	Objectius operatius	Total O.O.	Total Eix
Eix 4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones	4.3 Enfortir la presència de les dones en àmbits especialment masculinitzats	4.3.1 Donar suport a les activitats que fomentin la presència de les dones en professions masculinitzades com a conseqüència d'estereotips sexuals	6	31
		4.3.2 Promoure la incorporació de les dones a cossos específics força masculinitzats de la Generalitat de Catalunya	6	
Eix 5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista	5.1 Fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits de la societat	5.1.1 Difondre les contribucions personals i socials de les dones, en totes les branques del coneixement i d'activitat	15	35
		5.1.2 Promoure el reconeixement del desenvolupament professional i científic de les dones	3	
	5.2 Sensibilitzar, prevenir i lluitar contra el sexisme en els mitjans de comunicació i en el consum	5.2.1 Millorar la representació de la imatge i la veu de les dones en els mitjans de comunicació	5	

Eixos d'acció	Objectius estratègics	Objectius operatius	Total O.O.	Total Eix
Eix 5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista	5.2 Sensibilitzar, prevenir i lluitar contra el sexisme en els mitjans de comunicació i en el consum	5.2.2 Potenciar l'autoregulació i la coregulació de bones pràctiques dels mitjans de comunicació audiovisual i a internet per no difondre continguts sexistes	2	35
		5.2.3 Garantir que els mitjans de comunicació compleixin amb la normativa vigent quant a la no discriminació per raó de sexe	3	
		5.2.4 Impulsar instruments per eliminar els estereotips sexistes en tots els àmbits	7	
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques	6.1 Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat	6.1.1 Impulsar la inclusió de la perspectiva de gènere en la planificació estratègica	2	94
		6.1.2 Millorar l'abordatge de l'impacte de gènere als pressupostos de la Generalitat	4	

Eixos d'acció	Objectius estratègics	Objectius operatius	Total O.O.	Total Eix
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques	6.1 Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat	6.1.3 Incloure clàusules de gènere en els contractes, convenis i subvencions que gestiona el Govern de la Generalitat	3	94
		6.1.4 Formar i sensibilitzar tot el personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya vers la igualtat de gènere	4	
		6.1.5 Impulsar la regulació i el sistema de capacitació dels professionals d'igualtat de gènere	1	
		6.1.6 Incloure la perspectiva de gènere en totes les disposicions normatives de la Generalitat de Catalunya	1	
		6.1.7 Tendir a la paritat o l'equilibri en els llocs de comandament i representants dels òrgans col·legiats	1	

Eixos d'acció	Objectius estratègics	Objectius operatius	Total O.O.	Total Eix
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques	6.1 Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat	6.1.8 Promoure la difusió de dades amb perspectiva de gènere en tots els àmbits sectorials departamentals	6	94
		6.1.9 Coordinar i fer el seguiment de la implementació de les polítiques de gènere en tots els departaments	6	
		6.1.10 Desplegar el règim sancionador de les infraccions administratives en matèria d'igualtat de dones i homes	1	
	6.2 Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials	6.2.1 Coordinar els programes i accions dels àmbits sectorials departamentals	1	
		6.2.2 Facilitar i promoure plans operatius en determinats sectors clau que encara no en tenen	2	

Eixos d'acció	Objectius estratègics	Objectius operatius	Total O.O.	Total Eix
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques	6.2 Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials	6.2.3 Fomentar la presència i la difusió de la creació de les autores i artistes i visibilitzar les dones com a artífexs d'obres del patrimoni cultural i de la memòria històrica catalana	4	94
		6.2.4 Garantir que les programacions culturals dels equipaments culturals incloguin la perspectiva de gènere	2	
		6.2.5 Incloure la perspectiva de gènere en els estudis universitaris	7	
		6.2.6 Incorporar la perspectiva de gènere als criteris de planificació sanitària	2	
		6.2.7 Dissenyar i desplegar estratègies de salut que reconeguin els drets de les dones i les apoderin en la presa de decisions sobre el seu propi cos	3	

Eixos d'acció	Objectius estratègics	Objectius operatius	Total O.O.	Total Eix
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques	6.2 Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials	6.2.8 Analitzar i abordar les desigualtats de gènere en la salut	4	94
		6.2.9 Promoure els canvis necessaris en la formació universitària dels professionals sanitaris per garantir el coneixement en equitat de gènere	1	
		6.2.10 Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques de recerca en salut	4	
		6.2.11 Desenvolupar programes formatius específics de perspectiva de gènere per a tot el personal de l'àmbit de la salut	1	
		6.2.12 Promoure l'apoderament personal, familiar, laboral, social, econòmic i polític de les dones del món rural i marítim	3	

Eixos d'acció	Objectius estratègics	Objectius operatius	Total O.O.	Total Eix
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques	6.2 Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials	6.2.13 Fomentar el lideratge de les dones en organismes i entitats d'arreu del món	2	94
		6.2.14 Promoure actuacions de cooperació al desenvolupament amb inclusió de la perspectiva de gènere	2	
		6.2.15 Consolidar la igualtat de gènere i els drets humans de les dones	2	
		6.2.16 Promoure la capacitació en gènere i drets humans de les dones en països objecte de cooperació al desenvolupament	1	
		6.2.17 Incorporar la perspectiva de gènere en el planejament urbanístic	3	

Eixos d'acció	Objectius estratègics	Objectius operatius	Total O.O.	Total Eix
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques	6.2 Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials	6.2.18 Garantir la perspectiva de gènere en les polítiques de mobilitat a Catalunya	3	94
		6.2.19 Integrar la perspectiva de gènere en la intervenció en l'àmbit de l'execució penal, tant en població adulta com jove	11	
		6.2.20 Desenvolupar programes de formació i recerca en igualtat de gènere	2	
	6.3 Facilitar la transversalització de gènere en l'Administració local	6.3.1 Fomentar la qualitat dels programes locals d'igualtat	1	
		6.3.2 Promoure la inclusió de la perspectiva de gènere en els plans de seguretat locals	1	

Eixos d'acció	Objectius estratègics	Objectius operatius	Total O.O.	Total Eix
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques	6.3 Facilitar la transversalització de gènere en l'Administració local	6.3.3 Posar en marxa instruments de millora de la coordinació de les polítiques d'igualtat a Catalunya	1	94
		6.3.4 Fomentar l'atenció directa a les dones	2	

Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

6.2. Model d'implementació

Per assegurar que el Pla estratègic es desplega de manera eficient, és fonamental disposar d'un model d'implementació que reculli una planificació concreta i desglossada en tots els elements que cal tenir en compte durant el període del Pla. En la secció següent, s'avalua si el model d'implementació del Pla estratègic compleix els requisits necessaris.

Descripció	Avaluació
Identificació de responsables	
Valoració de la definició dels indicadors	
Valoració de recursos inicials	
Valoració dels terminis d'actuació	

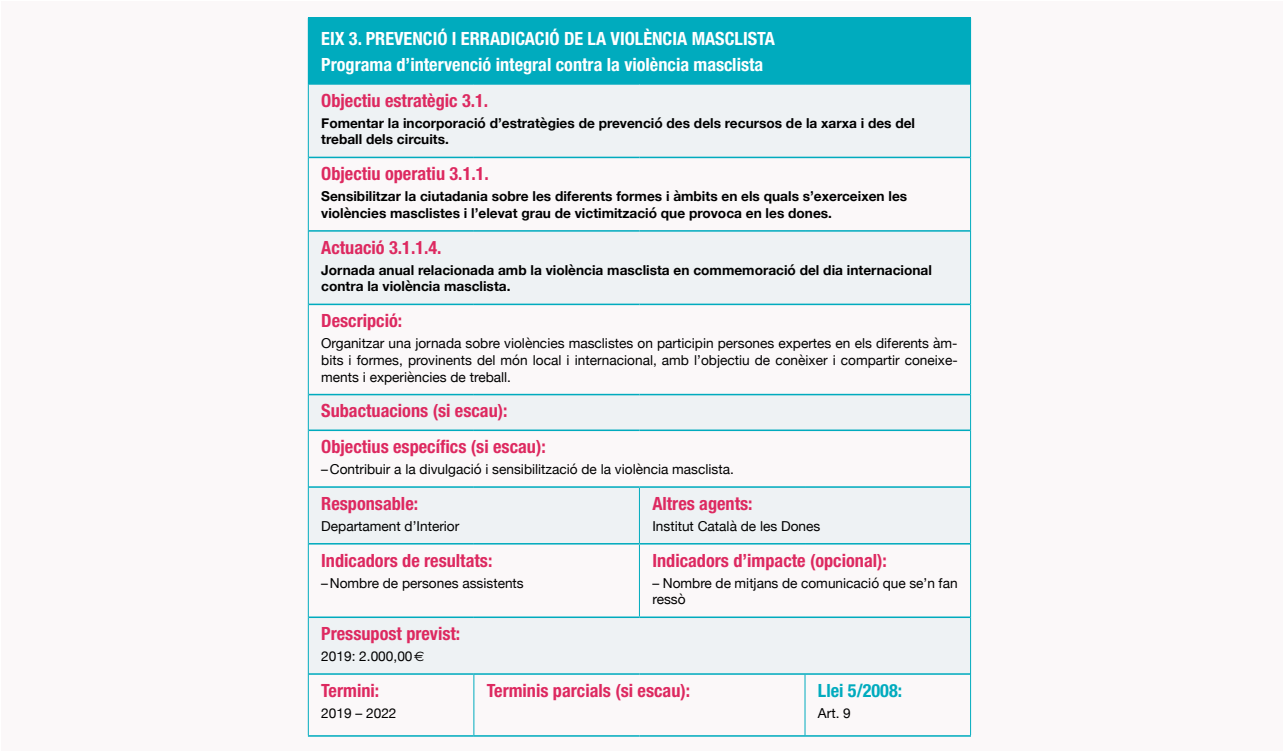
Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

Per poder tirar endavant una política pública s'han d'assegurar els recursos suficients per implementar-la. Els recursos disponibles han de poder donar resposta a la planificació proposada i a les previsions d'implementació que se'n derivin, tenint en compte les necessitats financeres, de personal, d'equipaments, etc.

En el cas del Pla estratègic, la planificació que dirigirà el procés d'implementació és la que deriva de les fitxes d'actuacions, organitzades per eixos d'acció, de caràcter individual per a cadascuna de les actuacions i amb la definició de diferents paràmetres per a totes.

A la imatge 1 es pot observar l'exemple d'una de les fitxes d'actuació previstes al Pla estratègic i els paràmetres que inclou, que s'analitzen a continuació.

Imatge 1. Exemple de fitxa d'actuació del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022



EIX 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA Programa d'intervenció integral contra la violència masclista		
Objectiu estratègic 3.1. **Fomentar la incorporació d'estratègies de prevenció des dels recursos de la xarxa i des del treball dels circuits.**		
Objectiu operatiu 3.1.1. **Sensibilitzar la ciutadania sobre les diferents formes i àmbits en els quals s'exerceixen les violències masclistes i l'elevat grau de victimització que provoca en les dones.**		
Actuació 3.1.1.4. **Jornada anual relacionada amb la violència masclista en commemoració del dia internacional contra la violència masclista.**		
Descripció: Organitzar una jornada sobre violències masclistes on participin persones expertes en els diferents àmbits i formes, provinents del món local i internacional, amb l'objectiu de conèixer i compartir coneixements i experiències de treball.		
Subactuacions (si escau):		
Objectius específics (si escau): – Contribuir a la divulgació i sensibilització de la violència masclista.		
Responsable: Departament d'Interior	**Altres agents:** Institut Català de les Dones	
Indicadors de resultats: – Nombre de persones assistents	**Indicadors d'impacte (opcional):** – Nombre de mitjans de comunicació que se'n fan ressò	
Pressupost previst: 2019: 2.000,00 €		
Termini: 2019 – 2022	**Terminis parcials (si escau):**	**Llei 5/2008:** Art. 9

Font: Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere de la Generalitat de Catalunya 2019-2022

Identificació de responsables

Les fitxes d'actuacions preveuen la identificació de responsable i altres agents. En el cas de la figura de responsable, s'especifica un organisme i/o departament. En algunes actuacions s'estableixen òrgans interns de manera concreta, per exemple, quina secretaria, direcció o comissió específica assumeix el lideratge de l'actuació. Ho veiem exemplificat en l'actuació 2.2.2.1 Participació en l'elaboració, difusió i formació d'una guia per detectar la bretxa salarial de gènere i de la valoració dels llocs de treball amb perspectiva de gènere en el si del Consell de Relacions Laborals, que estableix com a responsables l'antic Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i, concretament, la Direcció General d'Igualtat i el Consell de Relacions Laborals de Catalunya. Això no obstant, no s'extrapola a totes les actuacions i algunes només concreten l'organisme o departament sense precisar més.

En algunes actuacions també s'especifica l'existència d'altres agents, que poden ser organismes o departaments, com en l'establiment de responsables. En alguns casos, es concreten *òrgans específics i* s'incorporen organismes, també de caràcter extern a l'Administració de la Generalitat, com per exemple empreses o ens locals.

Així, es considera que la concreció de responsables i altres agents no és prou específica en tant que no atorga responsabilitats de manera precisa. A més, resultaria més operatiu que totes les actuacions establissin un mateix grau de concreció en la distribució d'aquestes.

També destaca la no previsió de possibles canvis interns a la institució que impliquin reestructuracions internes al si del Govern.

Valoració de la definició dels indicadors

Les fitxes del Pla preveuen dues tipologies d'indicadors: els indicadors de resultats, que s'estableixen per a totes les actuacions, i els indicadors d'impacte, que són opcionals i en el disseny del Pla es recullen només per a algunes actuacions.

La previsió d'aquests indicadors, doncs, és poder mesurar dos ítems diferents: d'una banda, els resultats de les actuacions previstes un cop s'hagi executat i, de l'altra, el seu impacte i, per tant, els canvis generats a través de l'execució d'aquesta actuació.

Perquè els indicadors aportin informació valuosa, és fonamental que estiguin formulats de manera que siguin clars, rellevants i mesurables, que en deixin clara la sistematització i evitin que hi pugui haver confusió o contradicció en la interpretació.

A continuació, s'analitza la formulació de les dues tipologies d'indicadors recollides al Pla estratègic.

Pel que fa als indicadors de resultats, no s'estableix quin ha de ser el resultat òptim assolit per considerar que el resultat de l'actuació ha estat l'adequat i que, per tant, ha finalitzat. Sense establir i recollir els paràmetres o valors objectius que determinin quin és el resultat que s'ha d'aconseguir, no es pot valorar si la consecució de les actuacions s'ha completat amb èxit.

Atenent de manera concreta als indicadors especificats, hi ha diversos aspectes que mereixen una atenció especial:

- Pel que fa als indicadors numèrics, es detecta que els que fan referència a persones no estan segregats per sexe/gènere i, per tant, no permeten mesurar les diferències existents per raó de sexe o gènere, qüestió essencial per al Pla estratègic.

- Hi ha actuacions en les quals s'estableixen indicadors de resultats de caràcter dicotòmic que, en alguns casos, no permeten valorar el resultat de l'actuació. Per exemple, a l'actuació 6.1.5.1 Regulació i capacitació dels professionals d'igualtat de gènere, l'indicador dicotòmic establert és Sí/No. També s'observa que la configuració dels indicadors dicotòmics no és homogènia, amb graus d'especificació diferents en funció de l'actuació. Ho veiem exemplificat en el cas de les actuacions 6.2.6.2 Incorporar la perspectiva de gènere en el Pla de salut de Catalunya estableix com a indicador Pla de salut amb perspectiva de gènere Sí/No, i la 5.1.1.5 Visibilització de dones destacades en l'àmbit científic i tecnològic, que estableix com a indicador Sí/No. Així, en la falta de patró a l'hora d'establir indicadors, s'observa que en alguns casos es recullen indicadors dicotòmics que especifiquen a què responen i en d'altres, no.
- Alguns indicadors permeten identificar l'execució d'actuacions però no veure l'evolució de l'actuació pel que fa a la consecució de l'objectiu perseguit.
- Es detecta l'existència d'un gran nombre d'indicadors definits erròniament en forma d'actuació i no d'indicador. Per exemple a l'actuació 1.1.1.1 s'estableix com a indicador Avaluació anual del Pla o a l'actuació 1.1.2.2 l'indicador és Guia d'orientació professional no sexista.
- Hi ha indicadors que no recullen la informació necessària per avaluar els resultats de l'actuació, per exemple a l'actuació 1.2.4.3 Introduir la perspectiva de gènere en la preparació i els continguts del Pla de formació a les persones grans l'indicador establert és Nombre de dones participants, indicador que no ens dona informació que ens permeti saber si la perspectiva de gènere ha estat introduïda en el Pla de formació.
- Trobem indicadors poc específics que dificulten entendre què volen recollir i, conseqüentment, fer-ne una interpretació correcta. Per exemple, a l'actuació 3.3.9.1 Diagnosi de les necessitats específiques dels col·lectius especialment vulnerables pel que fa a situacions de violència masclista, tal com estableix la Llei 5/2008, s'estableix l'indicador Nombre de propostes; o a l'actuació 5.2.2.1 Foment de l'elaboració de codis de bones pràctiques dels mitjans de comunicació i a internet per no difondre continguts ni estereotips sexistes, o que constitueixin actes de violència masclista, que estableix l'indicador Nombre d'actuacions de difusió.
- Hi ha actuacions sense indicadors.

Pel que fa als indicadors d'impacte, el primer que s'adverteix és que s'estableixen en poques actuacions, i limiten l'avaluació de l'impacte de les polítiques públiques implementades.

Tenint en compte les actuacions que sí que en disposen, en alguns casos no es diferencien dels indicadors de resultats. Per exemple, a l'actuació 1.2.5.1 Jornada anual sobre igualtat de gènere, que estableix com a indicadors d'impacte Nombre de consultes sobre igualtat i/o equitat de gènere arran de la celebració de la jornada i Nombre d'inscripcions a la jornada.

A més, igual que en els indicadors de resultat, no s'estableixen paràmetres o valors objectius que determinin l'impacte assolit. Per exemple, a l'actuació 3.1.3.5 Programes de prevenció de la violència masclista adreçats a dones internes a centres penitenciaris en el marc dels plans individuals de treball, s'estableix com a indicador d'impacte Increment dels recursos i eines professionals, però no es determina el valor o l'escala de valors que permet valorar l'abast d'aquest increment i, sobretot, detectar què ha suposat que s'hagi portat a terme l'actuació, per tant, cosa que impossibilita l'avaluació de l'impacte.

Valoració de recursos inicials

Pel que fa als recursos establerts, el Pla estratègic fa una previsió de pressupost per a l'any 2019, l'any en què se n'inicia l'execució. La previsió de recursos econòmics per a la resta del període del Pla no s'especifica i queda obert a decisió dels organismes i departaments responsables i de l'aprovació del pressupost de cada anualitat. Es considera pertinent tenir una previsió inicial per cadascun dels anys d'implementació de les actuacions, que compleixi la funció d'orientar i sigui adaptable a l'evolució contínua que implica el procés d'implementació.

Com es pot observar a l'apartat 8, Avaluació dels resultats, el pressupost executat s'ha incrementat al llarg dels anys en relació amb el previst per a l'any 2019, el primer any d'implementació. Cal identificar les causes d'aquest creixement, ja que l'augment del pressupost executat, *per se*, no implica necessàriament una millor implementació, resultats o impacte; contràriament, podria tractar-se d'un malbaratament de recursos. Per aquest motiu, conèixer-ne l'evolució i establir barems anuals de recursos econòmics facilitaria i milloraria l'avaluació.

Si atenem la previsió que fa el Pla estratègic per a l'any 2019, observem que aquest preveu tres possibilitats: que el pressupost previst s'adscrigui a Cost estructural, sense concretar-ne el valor econòmic; que s'especifiqui una xifra concreta, o que estigui pendent de concretar. Això fa que la previsió de pressupost no sigui concreta.

Valoració dels terminis d'actuació

Les fitxes de les actuacions incorporen la identificació de terminis i terminis parcials per executar-les.

En la identificació de termini, es defineixen terminis d'actuació orientatius organitzats per anualitats. Algunes actuacions s'estableixen com a anuals, per la qual cosa s'interpreta que s'han de repetir cada any durant el període d'implementació; per a altres actuacions s'estableix un termini determinat de diversos anys, com per exemple 2019-2022, per la qual cosa s'interpreta que han de dur a terme durant aquest període. Seria convenient especificar de manera més concreta el període, com ara semestral, anual, bianual, i el termini exacte, com ara l'any 2021 o del primer semestre del 2021 al primer semestre del 2022.

També s'ha detectat marge de millora en la planificació del Pla estratègic, atès que seria d'utilitat disposar, a banda de la planificació dels terminis i terminis parcials fixats per a cada actuació, d'una planificació global que inclogués les actuacions que s'han de dur a terme anualment.

Pel que fa als terminis parcials, les fitxes permeten establir una planificació més precisa quan s'ha considerat oportú. Tanmateix, s'observa que hi ha molt poques actuacions (només 18 de les 323 actuacions previstes) que inclouen terminis parcials, que poden generar confusió amb els terminis generals. Per exemple, a vegades es fa servir el mateix barem anual, i es confonen amb els terminis generals. Seria necessari concretar quins barems s'apliquen als terminis generals i quins als terminis parcials.

Finalment, és important destacar que la programació dels terminis hauria de preveure una revisió i actualització periòdica que tingui en compte l'evolució del Pla i, per tant, el progrés de les actuacions inicials i la inclusió d'actuacions noves. El Pla estratègic s'ha de poder adaptar a les necessitats emergents.

6.3. Seguiment i avaluació

En aquest apartat s'analitzen els mecanismes dissenyats per efectuar el seguiment i l'avaluació de la implementació del Pla estratègic. Es valoren, d'una banda, els mecanismes establerts per seguir-ne la implementació i, de l'altra, els mecanismes existents per fer l'avaluació una vegada finalitzat el període d'implementació, entre els anys 2019 i 2022.

Descripció	Avaluació
Valoració de la previsió de seguiment	
Valoració de la previsió d'avaluació	

Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

El Pla estratègic proposa un sistema de seguiment i avaluació específic per avaluar el seu desenvolupament. Es planteja que el seguiment es faci anualment mitjançant els indicadors de resultats especificats per a cada actuació, així com a través dels informes anuals d'execució de la transversalitat de la perspectiva de gènere.

Es detecten algunes qüestions rellevants que cal abordar per millorar el sistema de seguiment:

Manca de concreció en el seguiment anual: tot i que s'estableix que el seguiment ha de ser anual, no es detalla un calendari clar que permeti fer un monitoratge periòdic i capturar els canvis de manera programada al llarg del temps.

Manca de definició del contingut del seguiment anual: no s'especifica quines dades o informació ha de comprendre el seguiment anual. Un disseny adequat hauria de detallar la necessitat d'elaborar informes de seguiment anuals i el contingut que aquests han de tenir per poder prendre decisions informades, identificar necessitats i millorar el procés d'implementació del Pla.

Feblesa dels òrgans de seguiment: tot i l'existència d'una estructura que estableix òrgans de seguiment, els mitjans per dur a terme aquesta tasca no han estat suficients. S'observa que només es preveu la participació de l'Observatori de la Igualtat de Gènere (OIG) en el seguiment del Pla, i es deixen fora actors rellevants, com ara el Consell Nacional de les Dones de Catalunya, persones expertes en polítiques de gènere o altres grups d'interès que promoguin la participació i facilitin l'aportació de diferents perspectives, per assegurar un enfocament interseccional del seguiment.

Es considera necessari abordar aquestes qüestions i incorporar mesures que concretin i reforcin el seguiment anual i els continguts dels informes i que promoguin la participació d'actors rellevants en el procés.

El Pla estratègic preveia **avaluacions biennals** els anys 2020 i 2022 per obtenir conclusions i recollir propostes de millora. Tanmateix, amb el canvi de govern, es decideix canviar la metodologia i treballar mitjançant una avaluació final del conjunt del període d'implementació del Pla.

La reprogramació podia incloure la continuïtat, la finalització o l'evolució de les actuacions, així com la introducció de noves actuacions per abordar les necessitats detectades els dos primers anys de desenvolupament del Pla. Aquest procés es considera positiu, ja que tenia com a finalitat adaptar i millorar el Pla basant-se en els resultats i aprenentatges obtinguts durant el període inicial d'implementació.

També es plantejava la participació de l'OIG, específicament del Grup de Treball de Polítiques Públiques d'Igualtat, en l'avaluació de l'impacte del Pla. Aquest grup té com a funció analitzar l'impacte de les polítiques de les administracions públiques de Catalunya en matèria d'igualtat de gènere i presentar propostes al Govern perquè les tingui en compte en la seva planificació estratègica, especialment en les accions per aconseguir la igualtat de gènere i erradicar la violència masclista. És important destacar que aquest grup de treball de l'OIG, juntament amb altres organismes consultius establerts pel Pla estratègic i per la Llei 17/2015, tenen un paper fonamental per concretar, aprofundir i fer el seguiment dels indicadors d'impacte del Pla. La col·laboració amb aquests organismes especialitzats en igualtat de gènere pot aportar coneixements i expertesa en l'anàlisi de l'impacte de les polítiques públiques i garantir una perspectiva de gènere integrada adequadament en l'avaluació d'impacte.

Tanmateix, s'han identificat altres elements que es considera necessari tenir en compte és que l'any 2019, quan s'aprova el Pla:

- Hi ha una manca de concreció en els procediments d'avaluació. No s'especifiquen els mètodes o les eines concretes que s'han d'utilitzar per avaluar i és necessari detallar-los.
- No es defineixen de manera clara els objectius de les avaluacions.
- S'estableix una proposta de reprogramació de les actuacions que no és coherent: no queda clar com es fa la reprogramació del Pla a partir dels resultats de l'avaluació, ja que no es defineix un procediment específic per decidir les accions que s'han de mantenir, finalitzar, desenvolupar o afegir al nou pla. Per tant, el Departament d'Igualtat i Feminismes efectua una modificació metodològica i decideix elaborar una avaluació final del conjunt del període d'implementació.
- Igual que amb l'elaboració dels informes de seguiment, no s'estableixen òrgans específics encarregats d'impulsar i fer el seguiment, ni tampoc la participació d'actors rellevants que promoguin la participació i facilitin l'aportació de diferents perspectives en el procés d'avaluació.

- No s'incorporen mecanismes de retroacció i consulta pública en l'avaluació, com podrien ser els grups de participació, enquestes o altres formes de recopilació de comentaris i opinions de la ciutadania, amb l'objectiu de millorar la transparència i la legitimitat del procés d'avaluació.

6.4. Previsió de mecanismes de comunicació i difusió del Pla

La comunicació i la difusió efectives d'un pla estratègic és clau per assegurar-ne l'èxit i l'impacte. En aquest apartat, es presenta la previsió de mecanismes establerts per promoure la difusió d'aquest Pla i garantir-ne la visibilitat i la comprensió adequades.

Descripció	Avaluació
Mecanismes de comunicació i difusió del Pla	

Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

Pel que fa a la previsió de mecanismes de comunicació i formes de difusió del Pla estratègic, s'observa que no se'n preveuen de manera específica en el document aprovat. Per tant, no existeix una planificació ni uns objectius de difusió del mecanisme més enllà dels habituals i extensius a qualsevol altra política pública desenvolupada per la institució.

7. Avaluació de la implementació

En aquest apartat s'avalua la implementació del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022 i s'examina si s'ha dut a terme conformement al disseny original per comprendre què s'ha fet i com, parant atenció a l'enfocament adoptat per al desplegament del Pla. Així mateix, s'analitzen els desafiaments trobats durant l'execució, les variacions respecte a les previsions inicials i els factors que les han influïdes.

Per valorar-ho, es busca respondre a les preguntes d'avaluació següents:

- Com s'ha dut a terme l'execució del Pla estratègic?
- S'han implementat les actuacions planificades en el disseny?
- El funcionament i l'organització interna ha estat efectiva i adequada per a l'execució?
- Com ha funcionat el sistema de seguiment i avaluació previst?
- Se n'ha fet una difusió eficient?

En primer lloc, s'analitza el funcionament de les estructures organitzatives i les relacions interorganitzatives relacionades amb l'impuls del Pla. En segon lloc, s'avalua l'execució de les actuacions. En tercer lloc, l'avaluació té en compte si la implementació del Pla estratègic ha estat adequada, així com el funcionament del sistema de seguiment i avaluació. A l'últim, es valora la difusió que s'ha fet del procés d'implementació del document estratègic.

7.1. Impuls de la implementació del Pla

Aquest apartat observa les estructures organitzatives que han impulsat la implementació del Pla estratègic, així com a la manera en què les relacions internes entre els diferents departaments i les unitats orgàniques han funcionat i com n'han condicionat el desenvolupament.

Descripció	Avaluació
Estructures organitzatives	
Relacions interorganitzatives	

Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

Per fer una descripció correcta de com s'ha portat a terme l'impuls del Pla a escala organitzativa, és rellevant parar-hi atenció tenint en compte l'evolució de l'estructura organitzativa de la Generalitat de Catalunya, concretament de les estructures existents i referents en el moment de l'aprovació del Pla estratègic, la seva realitat en el moment de la finalització i l'evolució de la interacció.

Per fer-ho possible, cal tenir en compte dues grans fases del període d'implementació. La primera comprèn el període que va des de l'aprovació del Pla estratègic fins al 2021, moment en el qual es crea el Departament d'Igualtat i Feminismes; la segona es desenvolupa entre la creació del Departament fins a la finalització del Pla el desembre de 2022.

Durant la primera fase, el principal òrgan d'impuls és l'ICD, que té atribuïdes les competències d'impuls de les polítiques d'igualtat de gènere, la seva coordinació i el lideratge tècnic. En aquest sentit, i en el marc del treball de l'ICD en el desplegament del Pla estratègic, destaca el paper de lideratge tècnic portat a terme pel Servei de Polítiques d'Igualtat, així com la participació de persones referents dels diferents departaments que configuren la institució i la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes que, en el seu conjunt, han estat els principals agents impulsors del Pla durant la primera fase d'implementació.

Els òrgans i organismes d'impuls de la implementació són els que s'havien considerat en el disseny del Pla. Tanmateix, com s'ha apuntat anteriorment, tot i l'existència d'aquesta estructura, no s'ha comptat amb prou recursos per garantir un procés d'implementació òptim. En aquest sentit, s'identifiquen les següents oportunitats de millora pel que fa al funcionament:

- No s'ha dut a terme un acompanyament exhaustiu del Pla que permeti detectar necessitats de millora durant el procés d'implementació i fer els replantejaments i les redefinicions necessàries per mantenir un pla dinàmic amb capacitat d'adaptació per fer front a les necessitats identificades.
- No s'ha disposat dels efectius suficients per fer un acompanyament i un suport continuats als departaments i òrgans responsables de portar a terme les actuacions programades.

La segona fase s'inicia amb l'inici de la XIV Legislatura, marcada per la creació del Departament d'Igualtat i Feminismes. En aquesta etapa es reorganitzen els departaments del Govern. Aquesta reestructuració administrativa al Govern i la creació del Departament d'Igualtat i Feminismes donen solidesa a les polítiques feministes i comporta un creixement de l'estructura organitzativa i els efectius dedicats a la lluita contra les violències masclistes i les polítiques de cures, organització del temps i equitat en els treballs, amb la creació de les dues direccions generals corresponents i la secretaria de feminismes.

També és rellevant de quina manera s'ha desenvolupat la interacció entre els diferents organismes, departaments i unitats orgàniques. El Pla estratègic no establia un

procediment específic per promoure la interacció entre agents. No obstant això, s'observa que aquesta interacció s'ha produït a través del desenvolupament de la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes i en situacions en què la implementació d'algunes actuacions ho ha requerit de manera específica.

Internament, també s'ha fet a través del Consell de Direcció del Departament d'Igualtat i Feminismes i d'altres comissions interdepartamentals que el Departament lidera, coordina i supervisa:

- Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes (CIIEDH)
- Comissió Tècnica Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes (CTIIEDH)
- Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista
- Consell Nacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transgèneres i Intersexuals (LGBTI)
- Grup de Treball per a l'Impuls del Pacte Nacional per a l'Erradicació de les Violències Masclistes
- Grup de treball d'anàlisi dels feminicidis (GT-AF)
- Comitè de Matrimonis Forçats (MF)
- Comitè de Mutilació Genital Femenina (MGF)
- Comitè de Tràfic d'Éssers Humans (TEH)
- Circuit territorial per l'abordatge de les violències masclistes al Camp de Tarragona
- Circuit territorial per l'abordatge de les violències masclistes a les Terres de l'Ebre
- Circuit territorial per l'abordatge de les violències masclistes a Girona
- Circuit territorial per l'abordatge de les violències masclistes a Lleida
- Circuit territorial per l'abordatge de les violències masclistes a l'Alt Pirineu i Aran
- Circuit territorial per l'abordatge de les violències masclistes a la Catalunya Central
- Grup de Treball de Feminicidis
- Comissió d'Igualtat i del Temps de Treball del CRL
- Comissió interdepartamental per al seguiment de l'ENDSR.

En aquesta segona etapa, el Govern també ha reforçat la incorporació de la perspectiva de gènere i interseccional en totes les polítiques i els plans de recuperació i de rescat social, i ha reforçat les polítiques d'igualtat de gènere en l'àmbit laboral amb programes d'acompanyament i plans d'ocupació específics, mitjançant diversos plans sectorials

i especialment a través de la coordinació interdepartamental. També s'han incorporat d'indicadors de gènere en els sistemes de seguiment i avaluació dels serveis, els programes i els pressupostos, per mesurar tant els resultats obtinguts com el seu impacte en l'erradicació de la desigualtat de gènere, anant més enllà de la implementació i l'avaluació previstes en el PEPIG.

7.2. Nivell d'execució de les actuacions del Pla

Aquest apartat analitza el grau d'avenç i l'estat d'execució de les mesures previstes a l'eix 5, Per un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans, del Pla de Govern de la XIV Legislatura durant el període d'implementació del Pla estratègic.[4]

Descripció	Avaluació
Grau d'avenç assolit de les mesures	

Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

El seguiment de les mesures del Pla de Govern s'ha fet al llarg del període d'implementació. El seguiment recull per a cadascun dels continguts del Pla de Govern l'estat d'execució[5] i el grau d'avenç.[6] A continuació, es presenten els principals resultats d'aquesta implementació.

Grau d'avenç de les actuacions de l'eix 5 del Pla de Govern de la XIV Legislatura

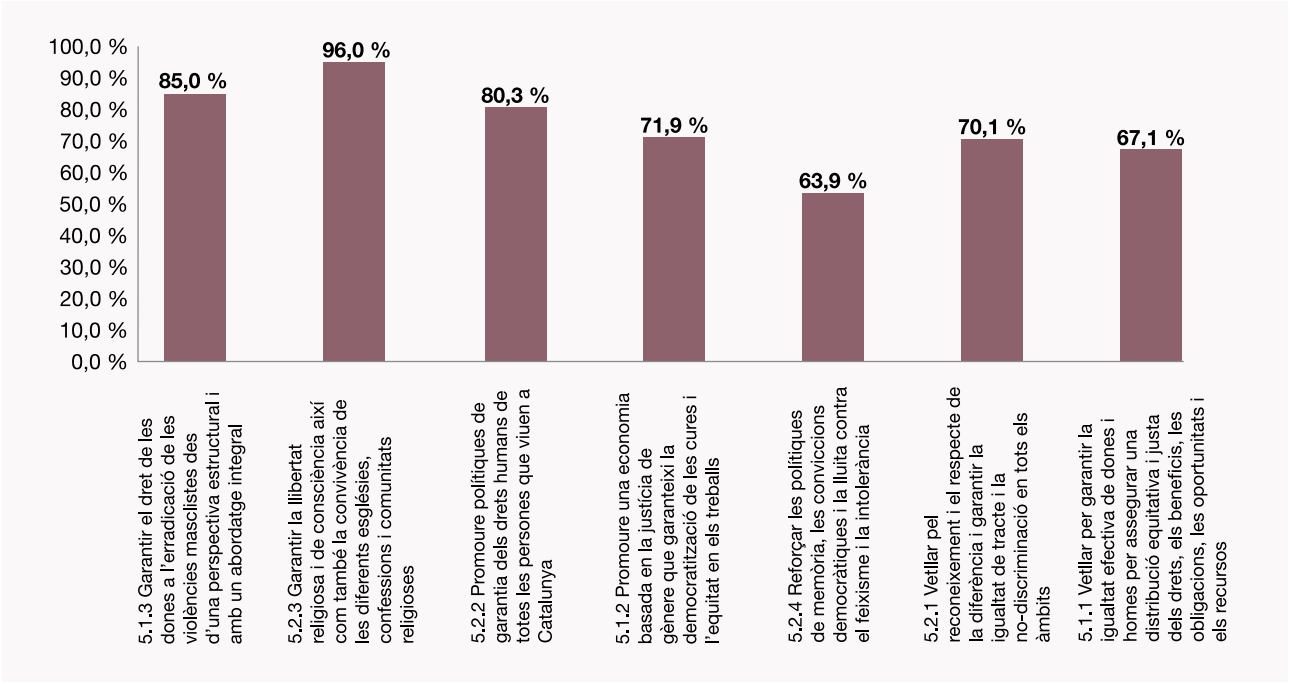
El març de 2024, el grau d'avenç del Pla de Govern de la XIV Legislatura és del 70,07%. En relació amb les mesures per a la transformació feminista, el grau d'avenç és del 73,2%, corresponent a l'eix 5 "Per un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans", el qual supera en un 3,5% el percentatge global d'execució del Pla.

El gràfic 1 mostra el grau d'avenç de les mesures per objectiu del Pla de Govern, i destaca que tots els objectius tenen un avenç de més del 63%.[7] Concretament, quatre

4. L'anàlisi es basa en els resultats publicats i disponibles a: **https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiMzViNDBlNTgtYjJkNy00NWNmLWI3ODMtODE2YmJiZDQ3MjdmIiwidCI6IjNiOTQyN2RjLWQzMGUtNDNiYy04YzA2LWZmNzI1MzY3NmZlYyIsImMiOjh9.**
5. No iniciada; planificada; inici execució; execució en desenvolupament, execució avançada i finalitzada
6. Del 0%, 10%, 25%, 40%, 60%, 80% o 100%.
7. Els graus d'avenç s'informen d'acord amb una taula de correspondència establerta al document de seguiment publicat a dades obertes (https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiMzViNDBlNTgtYjJkNy00NWNmLWI3ODMtODE2YmJiZDQ3MjdmIiwidCI6IjNiOTQyN2RjLWQzMGUtNDNiYy04YzA2LWZmNzI1MzY3NmZlYyIsImMiOjh9) per homogeneïtzar entre tots els departaments i unitats directives l'estat d'execució i el grau d'avenç de les mesures, i es valoren de la manera següent: planificada, 10%; inici execució, 25%; execució en desenvolupament, 40-60%; execució avançada, 80%, i finalitzada, 100%.

estan en un estat d'execució en desenvolupament: l'objectiu 5.2.4, Reforçar les polítiques de memòria, les conviccions democràtiques i la lluita contra el feixisme i la intolerància, amb una execució del 63,9%; el 5.1.1, Vetllar per garantir la igualtat efectiva de dones i homes per assegurar una distribució equitativa i justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos, amb una execució del 67,1%; el 5.2.1, Vetllar pel reconeixement i el respecte de la diferència i garantir la igualtat de tracte i la no-discriminació en tots els àmbits, amb una execució del 70,1%, i el 5.1.2, Promoure una economia basada en la justícia de gènere que garanteixi la democratització de les cures i l'equitat en els treballs, amb una execució del 71,9%. Tres es troben en un estat d'execució avançada: l'objectiu 5.2.2, Promoure polítiques de garantia dels drets humans de totes les persones que viuen a Catalunya, amb una execució del 80,3%; l'objectiu 5.1.3, Garantir el dret de les dones a l'erradicació de les violències masclistes des d'una perspectiva estructural i amb un abordatge integral, amb una execució del 85%, i, a l'últim, l'objectiu 5.2.3, Garantir la llibertat religiosa i de consciència així com la convivència de les diferents esglésies, confessions i comunitats religioses, amb una execució del 96%.

Gràfic 1. Grau d'avenç de les mesures per objectiu de l'eix 5 del Pla de Govern de la XIV Legislatura



L'objectiu 5.2.4 recull 18 mesures i 6 submesures, i s'han executat l'aprovació de la llei integral de memòria democràtica i el disseny d'un model d'intervenció integral davant els delictes d'odi centrat en la víctima, que inclogui els serveis d'atenció, la investigació

policial, les oficines d'atenció a la víctima i l'Oficina per la Igualtat de Tracte i No-discriminació.

L'objectiu 5.1.1 recull 13 mesures i 33 submesures, i s'han executat replantejar la finalitat i els circuits de la xarxa de serveis d'informació i atenció a les dones (SIAD) i augmentar-ne els recursos, i l'elaboració d'un pla d'acció per combatre la pressió estètica imperant en la publicitat i les xarxes socials amb atenció als trastorns de la conducta alimentària.

L'objectiu 5.2.1 recull 9 mesures i 18 submesures, de les que es troben en fase d'execució avançada: l'elaboració d'un avantprojecte de llei trans* catalana, avaluar el Pla de polítiques públiques LGBTI+ del Govern de la Generalitat de Catalunya 2019-2022 i elaborar el nou pla 2023-2026 amb enfocament interseccional, i elaborar el Pla d'acció contra el racisme.

L'objectiu 5.1.2 recull 7 mesures i 30 submesures, de les que estan en fase d'execució avançada: la lluita contra la feminització de la pobresa i la precarització econòmica de les dones i dissenyar una estratègia nacional per a la corresponsabilitat i el reconeixement de les tasques de cura.

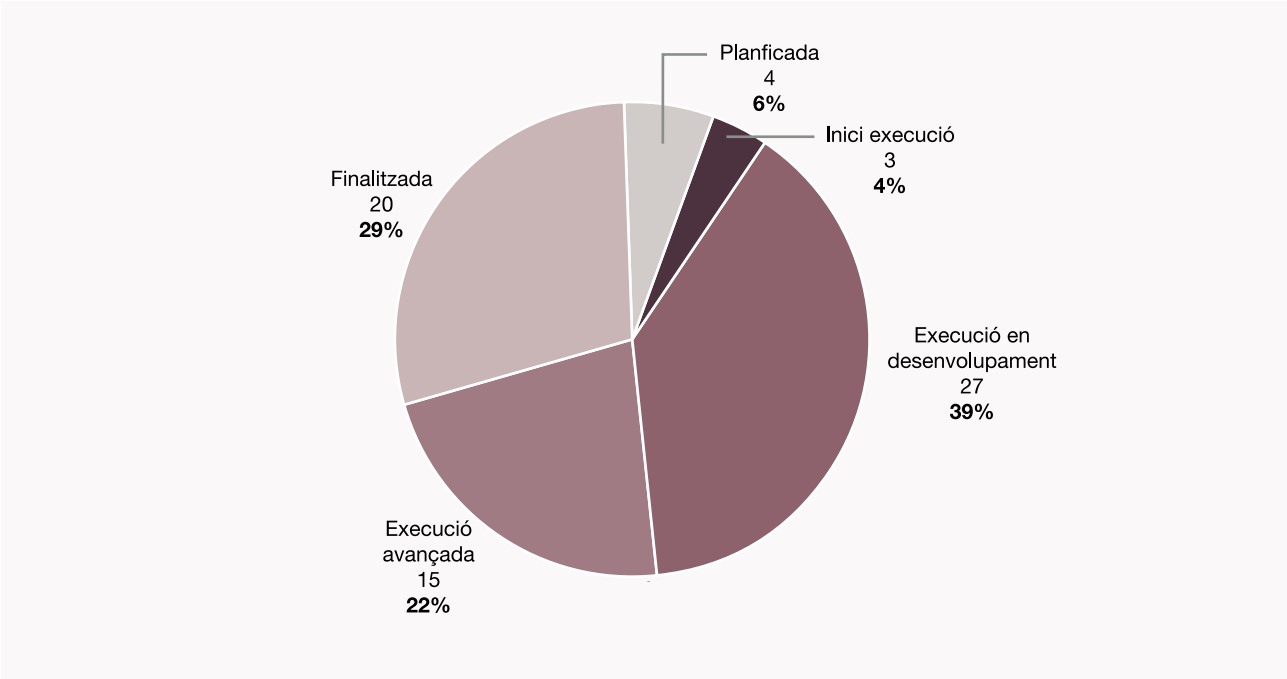
L'objectiu 5.2.2 recull 6 mesures i 10 submesures, i s'han executat l'elaboració del Pla d'acompanyament de les persones defensores de drets humans vinculades a Catalunya, i combatre totes les ideologies que promouen l'odi, el racisme i la discriminació.

L'objectiu 5.1.3 recull 11 mesures i 9 submesures, i s'han executat elaborar un pla d'acció específic per a la prevenció i l'atenció de les dones grans víctimes de la violència masclista, i continuar la implementació, difusió i adhesió al Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci.

L'objectiu 5.2.3 recull 5 mesures i 6 submesures, i s'ha executat el disseny d'actuacions de coneixement, informació i difusió per a la visibilització d'una diversitat inclusiva.

Quant a les mesures, s'observa que els 7 objectius inclouen un total de 69 mesures i 112 submesures. L'estat d'execució es mostra al gràfic 2:

Gràfic 2. Estat d'execució de les mesures del Pla de Govern de la XIV Legislatura



Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

De les mesures previstes, l'estat d'execució és el següent: 4 estan en fase de planificació (6%), 3 mesures estan en fase d'inici d'execució (4%); 27 mesures estan en desenvolupament (39%); 15 mesures estan en fase d'execució avançada (22%), i 20 mesures s'han executat (29%).

A continuació s'analitza el grau d'execució i la despesa pressupostària de les actuacions del PEPIG durant el seu període d'implementació. L'anàlisi es basa en les dades proporcionades i validades pels diferents departaments de la Generalitat de Catalunya, així com en els informes de seguiment del Pla estratègic.

Conformement a l'apartat 6, Avaluació del disseny, el Pla preveia fer-ne un seguiment anual, però no especificava els paràmetres ni els mecanismes específics per dur-ho a terme. A causa d'això, el seguiment de l'execució s'ha trobat amb diverses dificultats, que es detallen al llarg d'aquest apartat.

Descripció	Avaluació
Grau d'execució assolit de les actuacions	
Pressupost executat	

Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

La valoració del grau d'execució de les actuacions s'ha fet al llarg del període d'implementació del Pla mitjançant informes de seguiment anuals. Aquests informes

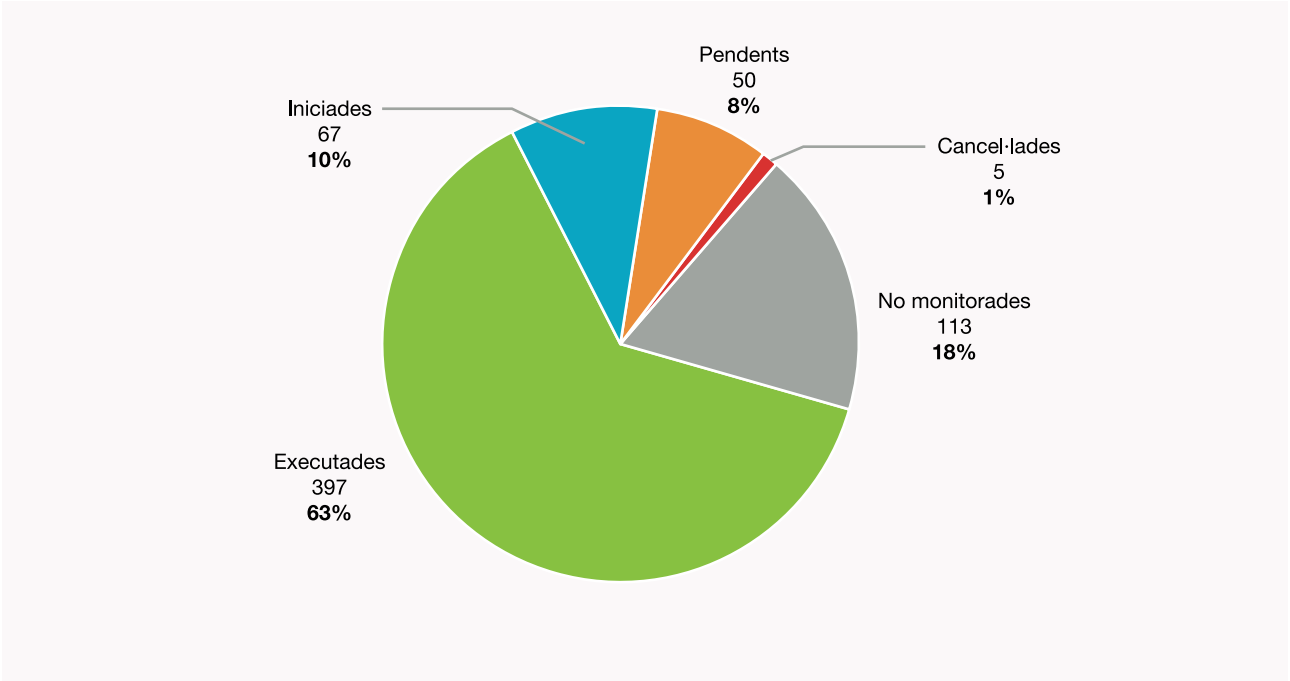
estableixen el grau d'execució de cada actuació i les classifiquen en les categories següents: executades, iniciades, pendents i cancel·lades. Si bé tots els departaments han utilitzat aquestes quatre categories, no s'han establert criteris clars per determinar-les.

A continuació, es presenten els principals resultats de la implementació del Pla estratègic durant el període d'execució 2019-2022.

Grau d'execució de les actuacions

El g*ràfic 3* mostra el grau d'execució de les actuacions del Pla estratègic, incloent-hi les actuacions previstes inicialment i les incorporades durant el període d'implementació. Durant el període comprès entre 2019 i 2022 s'observa la sistematització de 632 actuacions; d'aquestes, s'han executat un total de 397 actuacions (63%), se n'han iniciat 67 (10%), hi ha 50 actuacions pendents (8%) i 5 actuacions han estat cancel·lades (1%). També és destacable que hi ha 113 actuacions (18%) de les quals els diferents departaments no han pogut facilitar l'estat d'execució, bé per falta d'indicadors, bé pel fet de no disposar de dades per al seguiment.

Gràfic 3. Grau d'execució de les actuacions del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022



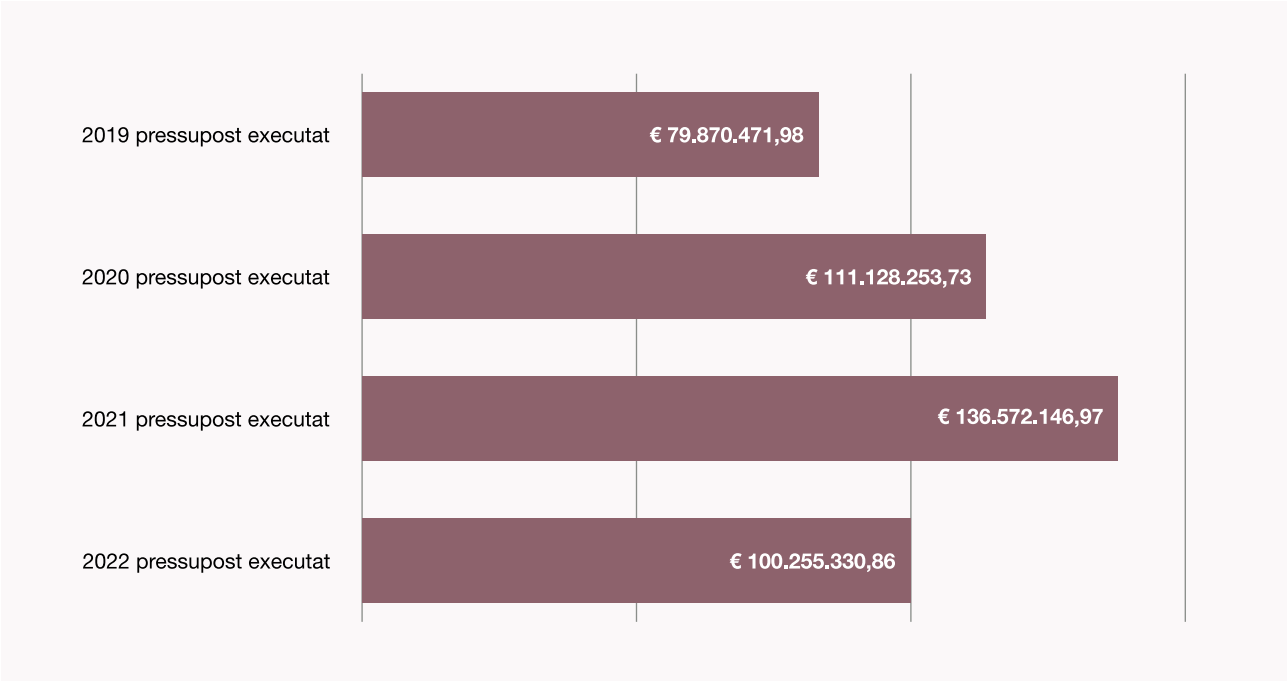
Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

Execució pressupostària

El Pla estratègic inclou una previsió de pressupost en el seu document original. Aquesta previsió es desglossa en cada fitxa d'actuacions i es presenta de tres maneres diferents: una quantitat específica, com a pressupost estructural o, en alguns casos, com a pendent de concretar.

No obstant això, sorgeix una dificultat inicial per avaluar la idoneïtat del pressupost executat: el Pla només preveu el pressupost per a l'any 2019, i no s'especifica cap criteri o pressupost orientatiu per als altres anys.

Gràfic 4. Evolució pressupostària del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022



Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

7.3. Seguiment i avaluació

Els sistemes de seguiment i avaluació són essencials per avaluar l'impacte i l'eficàcia de les actuacions implementades. Aquest apartat té com a objectiu proporcionar una visió completa i crítica del sistema de seguiment i avaluació implementat en l'execució del Pla estratègic, amb l'objectiu de proporcionar informació per avaluar-ne l'efectivitat i millorar-ne el funcionament.

En primer lloc, es fa una valoració dels indicadors i de les dades utilitzades. En segon lloc, es valora la participació dels actors involucrats i les seves contribucions. Finalment, l'anàlisi se centra a avaluar l'eficàcia del sistema implementat.

Descripció	Avaluació
Eficàcia dels indicadors i dades de treball	
Participació i col·laboració dels actors involucrats en la implementació	
Eficàcia del sistema de seguiment i avaluació	

Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

Avaluació dels indicadors i les dades

L'avaluació dels indicadors i les dades que han enviat els departaments per fer el seguiment i l'avaluació del Pla estratègic revela mancances en termes de qualitat, consistència i comparabilitat. Com s'ha destacat prèviament en l'apartat 6, Avaluació del disseny, els indicadors establerts inicialment no s'han plantejat adequadament.

S'ha detectat que els indicadors i les dades utilitzades per fer el seguiment i l'avaluació del Pla estratègic no són avaluables metodològicament. Com s'ha destacat prèviament en l'apartat 6, Avaluació del disseny, els indicadors establerts inicialment no s'han plantejat adequadament i, per tant, el seguiment i l'acompanyament en les avaluacions anuals del pla és insuficient per avaluar-lo.

A més, les noves actuacions introduïdes durant el període d'implementació presenten interrogants en relació amb l'establiment dels indicadors utilitzats. Es detecta que aquests indicadors han estat determinats segons el criteri dels mateixos departaments, sense una validació i seguiment explícits. Això comporta una limitació, ja que és fonamental assegurar una construcció adequada dels indicadors per garantir un sistema de seguiment i avaluació eficaç.

Participació i col·laboració dels actors involucrats

Els principals actors que han participat en la implementació del Pla estratègic són els departaments i les seves persones de referència en matèria d'igualtat de gènere, algunes unitats orgàniques, la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes i l'Institut Català de les Dones.

La revisió de mecanismes de participació efectius revela que el mecanisme existent és la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes. A través d'aquesta, s'ha informat sobre l'evolució de la implementació i els seus resultats i ha estat l'espai fiscalitzador per retre comptes.

Malgrat l'existència i el treball de la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes, és necessari desenvolupar i implementar mecanismes de participació més diversos i inclusius per assegurar una participació més àmplia en el sistema de seguiment i avaluació, amb l'objectiu d'ampliar les perspectives i contribucions per reforçar la implementació del Pla estratègic.

Eficàcia dels instruments i mecanismes del sistema de seguiment i avaluació

A continuació s'enumeren els instruments i mecanismes utilitzats per implementar el sistema de seguiment i avaluació, així com l'avaluació de la seva eficàcia en la generació de resultats significatius. També s'analitza la idoneïtat per proporcionar informació rellevant per a la presa de decisions, així com la utilització d'aquesta informació per a la millora contínua del Pla estratègic.

Informes de seguiment del Pla estratègic

Durant el període d'implementació, de conformitat amb el Pla estratègic aprovat, s'havia previst l'elaboració de quatre informes de seguiment anuals. S'han completat tres d'aquests informes i, per millorar-ne l'eficiència, s'ha pres la decisió de no elaborar l'informe de seguiment de l'any 2022 i treballar directament l'avaluació global del període d'implementació del Pla.

Els informes de seguiment s'han centrat en la recopilació i l'anàlisi de la informació proporcionada pels departaments i les seves persones referents en matèria d'igualtat. No s'han fet processos participatius per aprofundir en el coneixement de l'estat de la qüestió, la qual cosa hauria proporcionat una visió més completa del procés d'implementació.

Els informes de seguiment presentats corresponen als anys 2019, 2020 i 2021, i han tingut com a objectiu recopilar informació per avaluar l'estat de desenvolupament del Pla estratègic, els resultats obtinguts i els impactes generats per les actuacions implementades. Malgrat que el Pla no especificava el contingut ni la metodologia per elaborar els informes, s'observa que:

- S'ha recollit i analitzat la informació proporcionada pels departaments i les seves persones referents en matèria d'igualtat.
- No s'han realitzat processos participatius per aprofundir en el coneixement de l'estat de la qüestió, la qual cosa hauria proporcionat una visió més completa del procés d'implementació.

- Els informes inclouen una valoració tant quantitativa com qualitativa de la situació anual.
- Manca una anàlisi més aprofundida que identifiqui els fenòmens que condicionen i expliquen les situacions descrites, així com propostes d'oportunitats de millora que permetin replantejar el Pla estratègic. Les valoracions efectuades tenen un caràcter més descriptiu que analític.

Inicialment, els informes tenien com a objectiu proposar modificacions, correccions i mecanismes de millora per garantir l'assoliment dels objectius establerts. No obstant això, no s'ha detectat que s'hagin fet propostes de reprogramació a conseqüència dels resultats dels informes de seguiment efectuats. Això implica que els informes han tingut una funció més descriptiva que propositiva, centrats a descriure la situació i no a proposar oportunitats de millora.

Avaluació del Pla estratègic

Inicialment, es preveia dur a terme avaluacions biennals durant el període d'implementació, programades per als anys 2020 i 2022.

Un cop certificades les limitacions metodològiques i l'abast del Pla pel Departament d'Igualtat i Feminismes, es decideix fer una modificació metodològica i una única avaluació final relativa al conjunt del període d'implementació del Pla.

No efectuar l'avaluació biennal prevista per a l'any 2020 implica que no s'ha considerat la necessitat de reprogramar el Pla, tenint en compte la possibilitat de finalitzar, cancel·lar o mantenir les actuacions existents, així com d'introduir-ne de noves basant-se en les necessitats detectades durant els primers dos anys de desenvolupament. Aquesta falta de valoració i reprogramació ha comportat un desviament del disseny inicial, i s'ha ignorat la possibilitat d'adaptar i millorar el document estratègic en funció dels resultats obtinguts durant el període establert. A més cal observar, en aquest sentit, que la situació de crisi sanitària causada per la pandèmia de la COVID-19 ha provocat la replanificació d'actuacions concretes i la priorització política d'alguns plans i programes per raó de l'emergència, que van més enllà del Pla inicialment previst.

A més, les noves actuacions no inclouen indicadors de seguiment ni pressupost previst, que dificulta l'avaluació adequada de l'impacte i eficàcia d'aquestes actuacions. Aquesta disfunció en la definició de les actuacions provoca que puguin estar desalineades amb els objectius del Pla.

El Pla és un document dinàmic que requereix ajustos i adaptacions segons les necessitats que van sorgint i es van detectant. Promoure una gestió activa i una

planificació adequada és important per assegurar que les actuacions estiguin alineades amb els objectius i contribueixin a l'èxit del Pla.

Finalment, cal indicar que el seguiment del desplegament del Pla s'ha fet a partir de fulls de càlcul i fitxes, i en cap cas s'ha creat ni utilitzat cap aplicació de monitoratge de plans.

7.4. Implementació de mecanismes de comunicació i difusió del Pla

Aquest apartat té com a objectiu conèixer si s'ha fet difusió del procés d'implementació del Pla estratègic i, en cas afirmatiu, de quina manera s'ha dut a terme aquesta difusió.

Descripció	Avaluació
Implementació de la comunicació i la difusió del Pla	

Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

No es detecta cap comunicació específica amb relació al Pla estratègic i les actuacions concretes que l'articulen. S'ha fet la difusió habitual i extensiva a qualsevol altra política pública desenvolupada per la institució, com per exemple la publicació al web de l'ICD.

Imatge 2. Publicació del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022 al web de l'Institut Català de les Dones

Font: Web de l'Institut Català de les Dones.[8]

8. Disponible a: https://dones.gencat.cat/ca/institut/pla_dones/.

8. Avaluació dels resultats

Aquest apartat té com a finalitat avaluar els resultats de la implementació del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022, prenent en consideració el grau d'assoliment dels objectius estratègics i operatius establerts inicialment, l'execució de les actuacions previstes i l'anàlisi dels canvis produïts en relació amb les necessitats originàries del Pla estratègic.

Per valorar-ho, es busca respondre a les preguntes d'avaluació següents:

— En quin grau s'ha acomplert la implementació de les actuacions previstes?

— S'han assolit els objectius estratègics i operatius establerts inicialment?

D'una banda, s'analitza el grau d'execució de les actuacions incloses en el Pla i, de l'altra, es valora si s'han aconseguit els objectius estratègics i operatius establerts.

Com s'ha mencionat anteriorment, el Pla de Govern de la XIV Legislatura té entre els seus objectius impulsar la transformació feminista i, per tant, amb la creació del Departament d'Igualtat i Feminismes comporta l'adopció de mesures transversals que superen les actuacions previstes en aquest Pla. Així doncs, per avaluar els resultats cal incorporar els indicadors del Pla de Govern i les mesures transversals impulsades amb posterioritat al Pla.

S'incorporen, doncs, en aquest apartat aquestes polítiques i indicadors, que permeten valorar en la justa mesura la traçabilitat de les polítiques d'igualat i feministes impulsades el darrer tram de vigència del Pla, l'any 2021 i, especialment, l'any 2022.

- En aquesta línia de treball transversal el Departament d'Interior anuncia una reserva de places del 40% per a dones en les pròximes convocatòries d'accés dels cossos operatius, amb l'objectiu de la feminització dels cossos.
- En col·laboració amb el Departament de Recerca i Universitats s'inicia una política activa per tal de garantir que la recerca es desenvolupa en un entorn segur i equitatiu.
- El Govern prorroga la vigència del primer Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de l'Administració de la Generalitat.
- El Govern incorpora la referència al no-binarisme, al nom sentit i a la diversitat familiar en els documents administratius i en els sistemes d'informació.
- En el marc de l'Estratègia Nacional de Drets Sexuals i Reproductius es presenta "La meva regla, les meves regles", projecte que promou l'equitat menstrual als centres educatius, que té per objecte distribuir productes menstruals reutilitzables

i mediambientalment sostenibles (copes, calces i compreses) i educació menstrual als centres educatius en col·laboració amb els departaments d'Educació i Salut.

- En col·laboració amb el Departament de la Presidència s'impulsa el seguiment de la prova pilot de la renda bàsica universal per tal que incorpori la perspectiva de gènere.
- Es reforça, a través del projecte Includ-EU, la perspectiva de gènere en la mentoria social de persones migrades.
- El Departament d'Igualtat i Feminismes signa amb l'Associació Catalana de Municipis, la Federació de Municipis Catalunya i l'Associació de Micropobles de Catalunya el nou Acord Marc 2022-2025 per a la coordinació, la cooperació i el finançament als ens locals per al desplegament de les polítiques i els serveis de promoció de la igualtat i els feminismes. L'acord representa, entre d'altres, l'augment de més del doble en el pressupost per a la xarxa de serveis d'informació i atenció a les dones (SIAD).
- Els departaments d'Educació i d'Igualtat i Feminismes presenten una guia per tractar les violències sexuals als centres educatius i una guia d'acompanyament i bon tracte a l'alumnat que verbalitza situacions de violències sexuals.
- En col·laboració amb el Departament d'Empresa i Treball, s'introdueix la perspectiva de gènere interseccional en el Pacte Nacional per la Indústria, i es participa a través de la Direcció General de Cures, Organització del Temps i Equitat en els Treballs en els grups de treball i projectes d'emprenedoria femenina del Departament d'Empresa.
- El Govern actualitza la Guia per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes públics.
- En col·laboració amb el Departament de Salut es posa en marxa la primera jornada de treball d'interrupció voluntària de l'embaràs a Catalunya.
- El Govern aprova un nou permís per dol gestacional i nova flexibilitat horària recuperable per menstruació o climateri.
- El Govern aprova subscripció de l'Acord de col·laboració entre el Departament d'Igualtat i Feminismes i el Centre Internacional de Formació de l'Organització Internacional del Treball per promoure valoracions de llocs de treball amb perspectiva de gènere.

- Es posa en marxa al mes de desembre el Pla d'actuació per al suport a les entitats i les persones defensores dels drets humans a Catalunya, un programa d'actuació liderat per la Direcció General per a la Promoció i Defensa dels Drets Humans en coordinació amb la Secretaria de Feminismes. L'objectiu del Pla és garantir que les defensores i defensors dels drets humans, incloent-hi les defensores dels drets sexuals i reproductius, puguin desenvolupar la seva tasca a Catalunya amb llibertat i seguretat.
- S'elaboren els informes d'experts per a la definició i la implementació del model català del programa TempsxCures, i s'inicien els serveis de cura infantil del programa TempsxCures propis de la Generalitat (desplegament pilot).

Per poder avaluar els resultats de la implementació de les polítiques transversals en el Pla de Govern de la XIV Legislatura, s'incorporen 53 indicadors per donar informació complementària en el marc del seguiment del Pla de Govern i de les transformacions que vol assolir. Aquests indicadors representen una part de l'acció de govern i visualitzen l'evolució d'algunes de les línies principals respecte de l'inici de la legislatura. Alhora s'han seleccionat 23 indicadors d'entorn, en funció de les principals preocupacions de la ciutadania detectades a l'enquesta CEO 2021 de valoració de les polítiques públiques.

L'objectiu és poder correlacionar l'acció de govern amb els canvis que es produeixen socialment, sabent que hi ha altres factors exògens al Govern que també hi influeixen.

Els indicadors seleccionats per a la transformació feminista són:

Taula 6. Indicadors del Pla de Govenr de la XIV Legislatura

Indicadors del Pla de Govern	2019	2020	2021	2022	2023
% de dones matriculades en graus oficials STEM	30	30	31	31,7	32,3
% de dones que cursen estudis postobligatoris en l'àmbit STEM en batxillerat i FP (s/total de dones)	33,4	33,5	33,2	33,6	34,4
Evolució nombre de denúncies presentades a l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació				127	282
Nombre de dones ateses per violències masclistes als serveis d'acolliment i recuperació	111	104	104	97	102
Nombre de serveis de cures infantils oberts dins del programa Temps x Cures			230	873	
Nombre de certificats tramitats pels serveis de primera acollida	983	1.240	3.371	1.631	1.733

Indicadors del Pla de Govern	2019	2020	2021	2022	2023
% de programes pressupostats que incorporen la perspectiva de gènere		38,8	38,8	59	76,9
% de contractes públics amb incorporació de clàusules amb perspectiva de gènere		41,2	48	47,56	
Índex de feminització dels cossos operatius	18,6	18,8	19,2	19,6	20,2
% de llicències esportives federades femenines respecte al total	25,9	27,9	27,3	27,3	26,3

Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

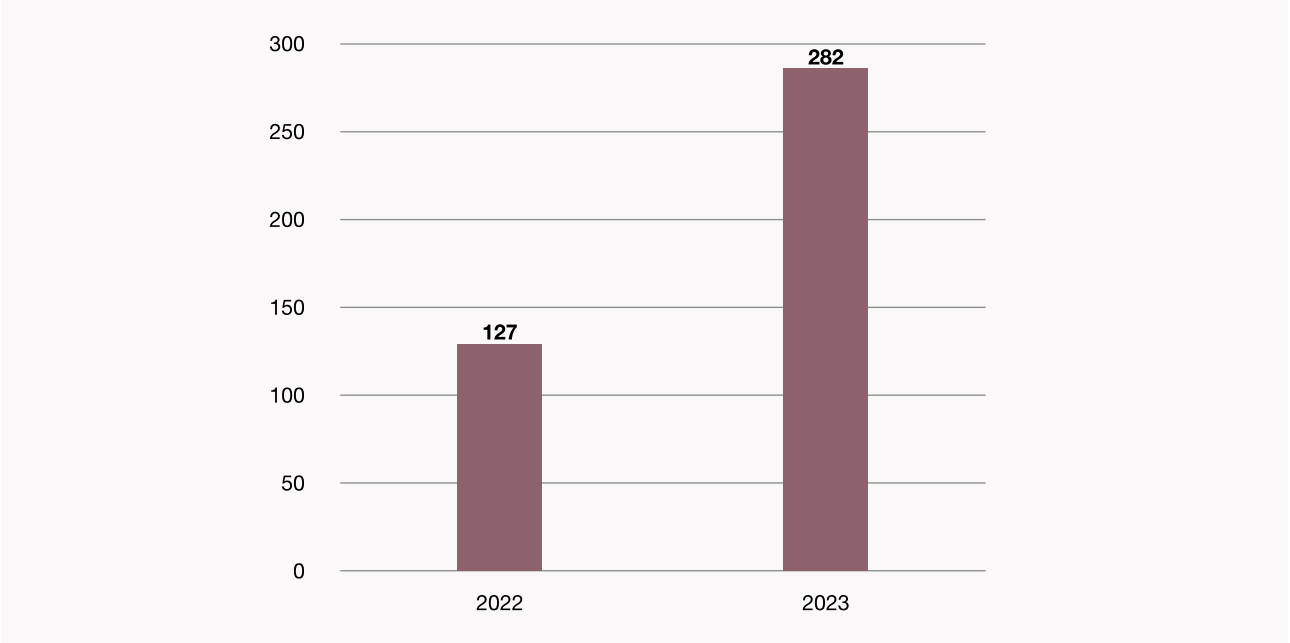
La taula presenta una varietat d'indicadors relacionats amb diversos àmbits i temàtiques.

- Des de l'any 2019, tot i que de manera subtil, hi ha una evolució positiva en l'àmbit STEM, tant en el percentatge de dones matriculades en graus oficials com en els de dones que cursen estudis postobligatoris en batxillerat i FP.
- El nombre de dones ateses per violències masclistes als serveis d'acolliment i recuperació es va reduint respecte de l'any 2019.
- El nombre de certificats tramitats pels serveis de primera acollida l'any 2021 augmenten fins a 3.371. Tot i que posteriorment la xifra es redueix, es manté més alta que els anys 2019 i 2020. – Hi ha un increment del percentatge de contractes públics que incorporen clàusules amb perspectiva de gènere, amb un augment de 6 a 7 punts.
- L'índex de feminització dels cossos operatius creix progressivament fins a arribar al 20,2% l'any 2023.
- El percentatge de llicències esportives federades femenines experimenta una lleugera disminució, al voltant d'un 1% menys respecte a l'any 2020.

De tots els indicadors de transformació feminista n'hi ha tres que mereixen una anàlisi específica, atès que presenten els resultats més rellevants.

El primer, l'evolució del nombre de denúncies presentades a l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació, que ens mostra que entre els anys 2022 i 2023 s'han incrementat més del doble, i han passat de 127 a 282 denúncies. Aquest augment no es correspon tant amb un increment de casos de discriminació, sinó amb el fet que l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació s'ha consolidat i és més coneguda i utilitzada per la ciutadania.

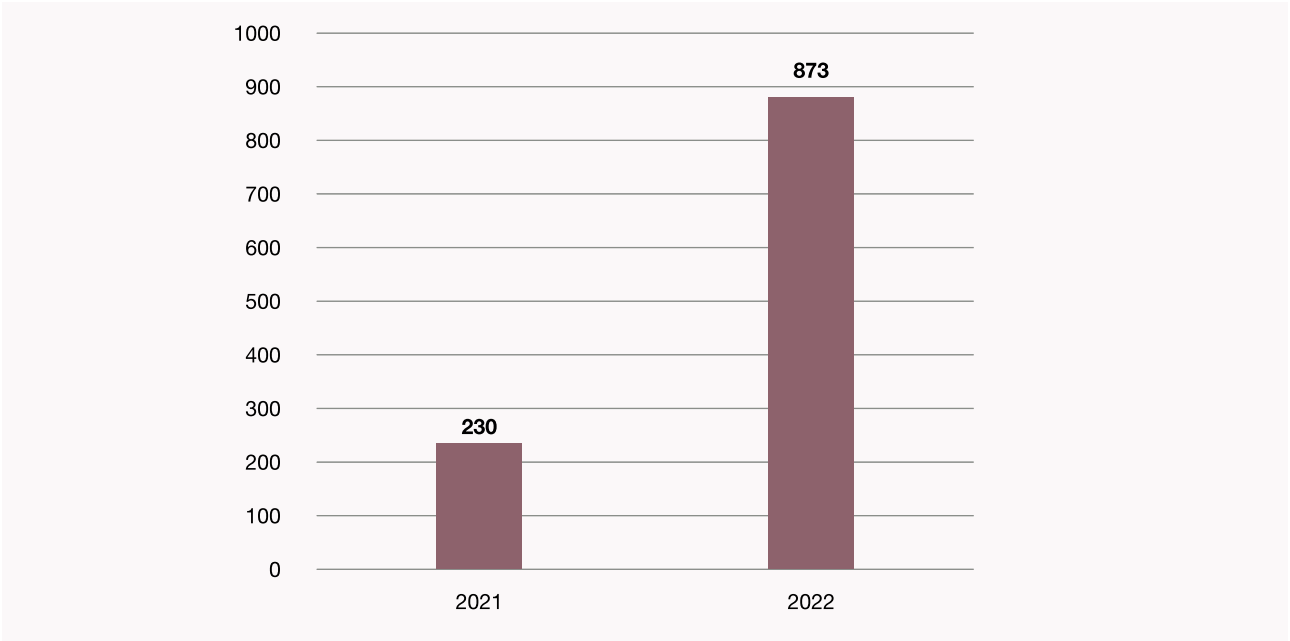
Gràfic 5. Evolució del nombre de denúncies presentades a l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació



Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

El segon, el nombre de serveis de cures infantils oberts dins del programa Temps x Cures ha crescut aproximadament 3,5 vegades, i passa de 230 a 873 serveis de cures en un any.

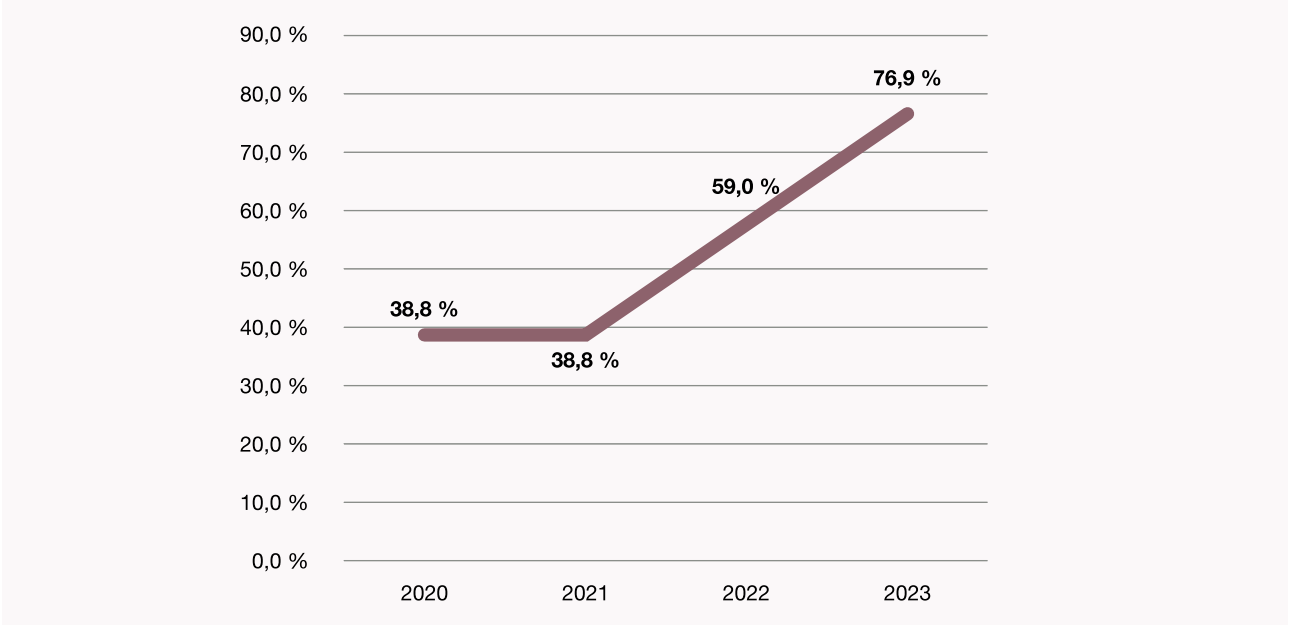
Gràfic 6. Nombre de serveis de cures infantils oberts dins del programa Temps x Cures



Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

A l'últim, el percentatge de programes pressupostaris que incorporen la perspectiva de gènere creix de manera contínua des de l'any 2021, i arriba a un 76,9% d'incorporació d'aquesta perspectiva als programes l'any 2023.

Gràfic 7. Percentatge de programes pressupostaris que incorporen la perspectiva de gènere



Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

Els indicadors de context seleccionats són els següents:

Taula 7. Indicadors de context

Indicadors de context	2019	2020	2021	2022
Índex d'igualtat de gènere	73	74,1	76,5	
Evolució de la bretxa salarial	20,2	19,7	19,9	
Hores dedicades a tasques domèstiques en horaris feiners (dones/homes)	2 h/1 h	1,9 h /0,9 h	1,9 h/1 h	1,9 h/1 h

Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

D'aquests indicadors de context o entorn, cal destacar especialment l'índex d'igualtat de gènere, que ha experimentat un increment progressiu entre els anys 2019 i 2021, i arriba l'any 2021 al 76,5%.

Quant a l'evolució de la bretxa salarial, l'any 2023 s'observa una lleugera reducció en comparació amb l'any 2019. De la mateixa manera, les hores dedicades a tasques domèstiques en horaris feiners mostren una reducció en el temps dedicat per les dones el 2023 en relació amb el 2019.

8.1. Valoració global del conjunt de les actuacions del Pla

Aquest apartat té com a objectiu avaluar en quina mesura s'ha acomplert l'execució de les actuacions establertes al Pla estratègic.

Descripció	Avaluació
Acompliment de la implementació de les actuacions previstes	

Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

El PEPIG 2019-2022 es va concretar sota una estructura organitzada que incloïa:

- 6 eixos d'acció
- 21 objectius estratègics
- 103 objectius operatius
- 323 actuacions inicials.

Es distribuïen inicialment de la manera següent:

Taula 8. Distribució d'eixos d'acció, objectius estratègics, objectius operatius i actuacions inicials del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022

Eixos d'acció	Objectius estratègics	Objectius operatius	Actuacions
1. Coeducació i promoció de valors i models igualitaris	2	9	38
2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos del temps	5	13	24
3. Prevenció i erradicació de les violències masclistes (II Programa d'intervenció integral contra la violència masclista)	6	35	101
4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones	3	6	31
5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista	2	6	35
6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques	3	34	94
	21	**103**	**323**

Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

Amb el tancament del Pla, s'observa que la distribució inicial s'ha modificat de la manera següent:

Taula 9. Distribució d'actuacions finals per any del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022

Eixos d'acció	Actuacions				% variació
	2019	2020	2021	2022	
1. Coeducació i promoció de valors i models igualitaris	38	39	37	34	-0,26
2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos del temps	24	28	26	22	+0,41
3. Prevenció i erradicació de les violències masclistes (II Programa d'intervenció integral contra la violència masclista)	107	113	109	107	+0,76
4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones	31	34	40	48	-1,23
5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista	35	35	31	33	-0,95
6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques	102	141	96	113	+1,21
	337	**390**	**339**	**357**	**+ 1,11**

Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

Un cop revisades totes les actuacions dutes a terme, desglossades per any d'implementació, es pot comprovar que:

- La planificació inicial es compleix sobretot els dos primers anys del Pla, i a mesura que s'avança cronològicament apareixen desviacions no significatives en el marc dels diferents eixos d'actuació, que representen un 10% final sobre el total del Pla.
- Destaquen:
  - Eix 3. Prevenció i erradicació de les violències masclistes, amb un 13% més d'actuacions l'any 2020.
  - Eix 4. Participació política o social i apoderament del personal comunitari i de les dones, que els dos darrers anys del pla ha desenvolupat un 54% més d'actuacions.
- Tot i això els percentatges no són significatius i responen al desenvolupament d'accions complementàries afegides amb posterioritat a la planificació del Pla.

És important veure com impacta aquest augment en el nombre d'accions sobre el pressupost anual executat per eix d'acció. A través de les dades desglossades anualment veiem que, en línies generals, no compromet les previsions pressupostàries de cada eix, tal com es mostra a la taula 8:

Taula 10. Pressupost específic executat per eix d'acció i any d'execució

Eixos d'acció	Pressupost executat				
	2019	2020	2021	2022	Total
1. Coeducació i promoció de valors i models igualitaris	3.293.226,11 €	700.300,94 €	1.371.468,28 €	2.605.915,21 €	7.970.910,54 €
2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos del temps	10.480.337,17 €	10.591.209,60 €	15.197.436,33 €	47.363.669,61 €	83.251.287,56 €

Eixos d'acció	Pressupost executat				
	2019	2020	2021	2022	Total
3. Prevenció i erradicació de les violències masclistes (II Programa d'intervenció integral contra la violència masclista)	34.578.647,51 €	38.402.107,56 €	41.674.966,64 €	27.491.421,48 €	142.040.437,82 €
4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones	1.400.260,52 €	1.698.599,02 €	5.843.597,61 €	6.579.416,02 €	15.482.647,73 €
5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista	242.328,32 €	141.559,61 €	612.865,22 €	1.228.684,30 €	2.225.437,45 €
6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques	29.875.672,35 €	59.594.477,00 €	71.871.812,89 €	14.986.224,24 €	176.328.186,48 €
TOTAL	**79.870.471,98 €**	**111.128.253,73 €**	**136.572.146,97 €**	**100.255.330,86 €**	**427.298.907,58 €**

Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

Així, amb el tancament del Pla, el total d'actuacions i de pressupost executat per eix d'acció durant el conjunt del període és el següent:

Taula 11. Relació d'actuacions i pressupost executat i percentatge d'execució de l'eix i d'actuacions no monitorades per eix d'acció

Eixos d'acció	Total actuacions	% sobre el total	Total pressupost executat	% sobre el total	% execució accions	% accions no monitorades
1. Coeducació i promoció de valors i models igualitaris	43	7%	7.970.910,54 €	2%	91%	0%
2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos del temps	57	9%	83.251.287,56 €	19%	46%	32%
3. Prevenció i erradicació de les violències masclistes (II Programa d'intervenció integral contra la violència masclista)	156	25%	142.040.437,82 €	33%	76%	10%

Eixos d'acció	Total actuacions	% sobre el total	Total pressupost executat	% sobre el total	% execució accions	% accions no monitorades
4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones	71	11%	15.482.647,73 €	4%	62%	21%
5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista	56	9%	2.225.437,45 €	1%	68%	21%
6. Transversa-lització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques	249	39%	176.328.186,48 €	41%	53%	22%
TOTAL	**632**	**100%**	**427.298.907,58 €**	**100%**	**63%**	**18%**

Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

La taula 9 mostra el total d'accions i el pressupost destinat a dur-les a terme en cadascun dels eixos. Destaca l'eix 6, Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques, que concentra el 39% de les actuacions i el 41% del pressupost executats del Pla. El segon eix en importància és l'eix 3, Prevenció i erradicació de les violències masclistes (II Programa d'intervenció integral contra la violència masclista), i entre els dos eixos acumulen el 64% de les accions i el 74% del pressupost.

El nivell d'execució de les actuacions no està directament relacionat amb el volum d'actuacions o el seu pressupost. Així per a l'eix 6, el 53% de les accions han estat executades però no se n'ha pogut monitorar el 22%. En canvi, el 76% de les accions de l'eix 3 han estat executades, i el 10% no s'ha pogut monitorar. L'avaluació del Pla no mostra una relació gaire estreta entre els eixos amb un nombre limitat d'actuacions i el percentatge d'execució per a cadascun. Cal destacar el percentatge total d'accions que no han pogut ser monitorades sobre el total de les previstes del Pla, que s'eleva al 17%.

Taula 12. Grau d'execució de les actuacions del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022

	Executades	Iniciades	Pendents	Cancel·lades	No monitorades	Total
Eix 1. Coeducació i promoció de valors i models igualitaris	39	2	2	0	0	43
Eix 2. Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos del temps	26	5	8	0	18	57
Eix 3. Prevenció i erradicació de les violències masclistes	119	15	7	0	15	156

	Executades	Iniciades	Pendents	Cancel·lades	No monitorades	Total
Eix 4. Participació política i social i apoderament personal i comunitari de les dones	44	10	3	0	14	71
Eix 5. Visibilització de les dones i comunicació no sexista	38	3	2	1	12	56
Eix 6. Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques	131	32	28	4	54	249
TOTAL	**397**	**67**	**50**	**5**	**113**	**632**

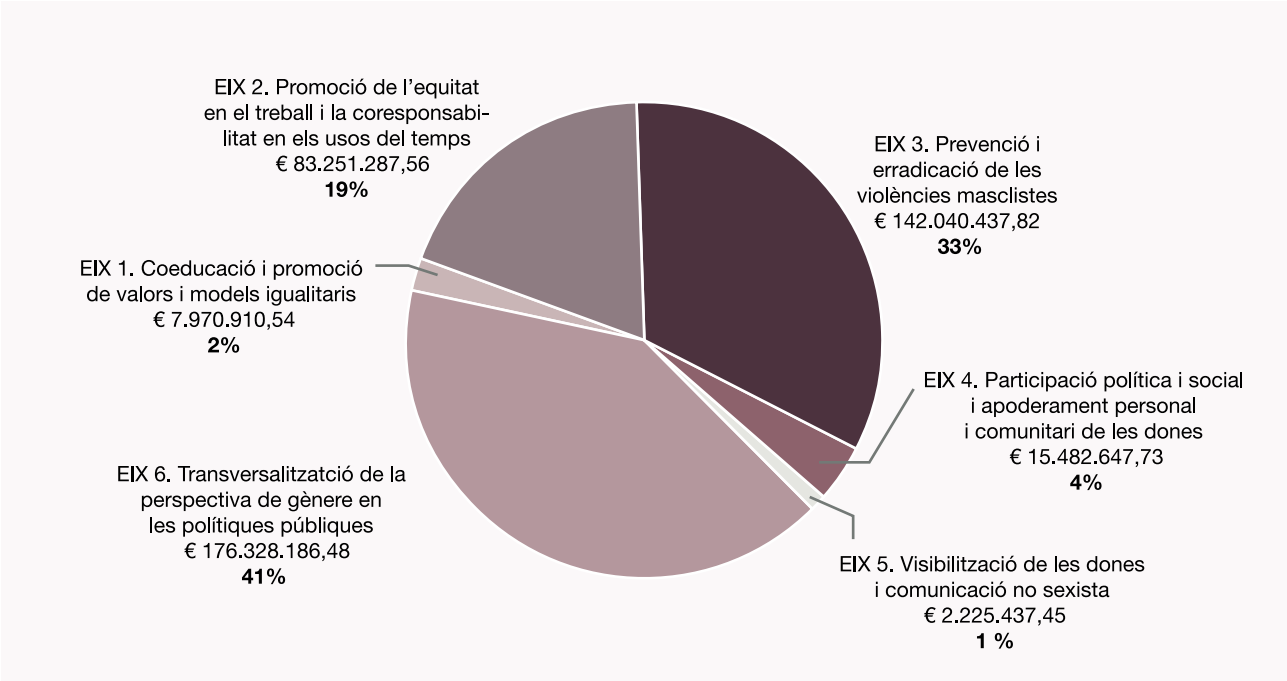
Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

Parant atenció al pressupost anual executat per eix d'acció, veiem que, quan avaluem els resultats obtinguts pel que fa als recursos utilitzats, es vol comprovar que aquests han contribuït a aconseguir els objectius marcats en el disseny del Pla. Com s'ha comentat anteriorment, els eixos 3, Prevenció i erradicació de les violències masclistes, i 6, Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques, acumulen el 74% del total del pressupost del Pla. Molt per sota, amb un 19%, se situa l'eix 2,

Promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos del temps, i finalment hi ha tres eixos que representen el 7 % del Pla: eix 1, Coeducació i promoció de valors i models igualitaris; eix 4, Participació política i social i empoderament personal i comunitari de les dones, i eix 5, Visibilització de les dones i comunicació no sexista.

Aquestes dades indiquen el pes estratègic que s'ha atorgat als eixos de transversalització de la perspectiva de gènere i de prevenció i erradicació de les violències masclistes com a pilar d'un model de disseny i implementació de política pública que afavoreixi la igualtat des de la base per catalitzar polítiques públiques de transformació social.

Gràfic 8. Distribució del pressupost executat per eixos d'acció del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022



Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

A l'apartat següent d'aquest informe, "Anàlisi de resultats", s'aprofundeix en l'anàlisi de les actuacions efectuades i es presenten els principals resultats de la implementació que s'han pogut identificar.

8.2. Valoració dels resultats dels objectius per eixos d'acció

L'objectiu d'aquest apartat és avaluar si s'han assolit els objectius estratègics i operatius que es van establir inicialment al Pla estratègic, així com el grau d'avenç dels objectius previstos a l'eix 5, Per un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans, del Pla de Govern de la XIV Legislatura durant el període d'implementació del Pla estratègic.[9]

Descripció	Avaluació
Assoliment dels objectius de l'eix 5 del Pla de Govern de la XIV Legislatura	
Assoliment dels objectius estratègics i operatius del Pla estratègic	

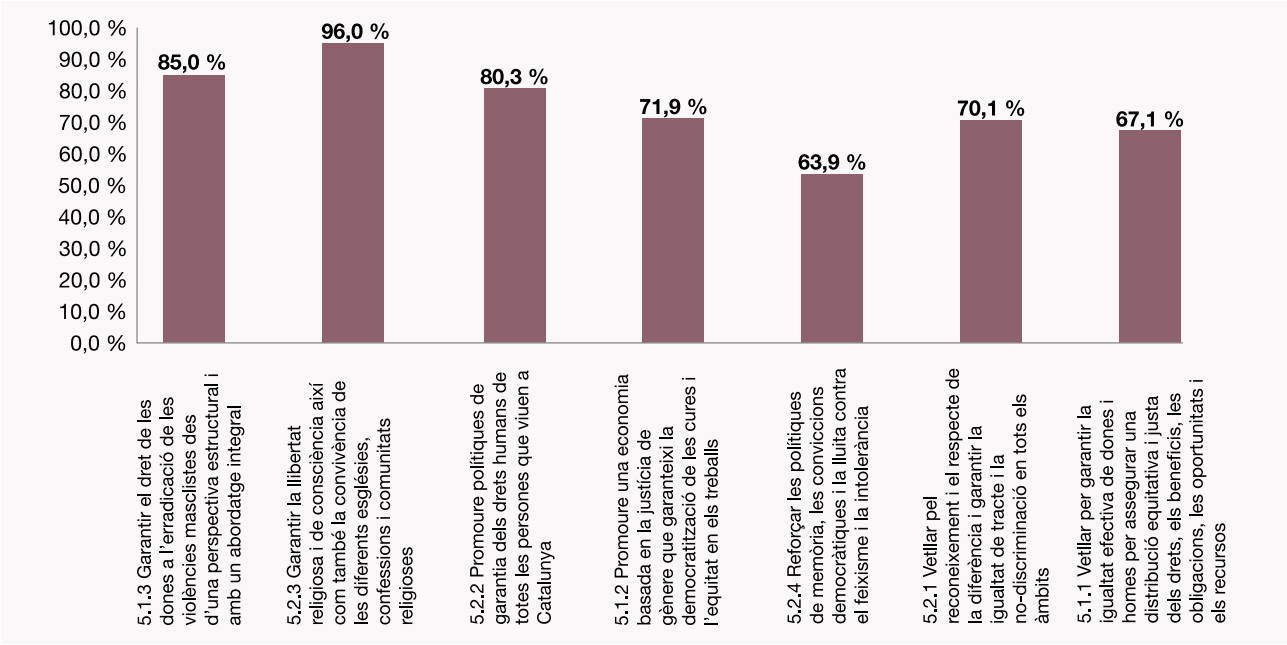
Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

El grau d'avenç de l'eix 5, Per un país feminista fonamentat en la garantia dels drets humans, és del 73,2%. El gràfic 5 mostra el grau d'avenç de les mesures per objectiu, que mostra que totes tenen un avenç de més del 63%.[10] Quatre es troben en un estat d'execució en desenvolupament: l'objectiu 5.2.4, amb una execució del 63,9%; l'objectiu 5.1.1, amb una execució del 67,1%; l'objectiu 5.2.1, amb una execució del 70,1%, i l'objectiu 5.1.2, amb una execució del 71,9%. Els altres quatre objectius es troben en un estat d'execució avançada: l'objectiu 5.2.2, amb una execució del 80,3%; l'objectiu 5.1.3, amb una execució del 85%, i l'objectiu 5.2.3, amb una execució del 96%.

9. Disponible a: https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiMzViNDBlNTgtYjJkNy00NWNmLWI3ODMtODE2YmJiZDQ3MjdmIiwidCI6IjNiOTQyN2RjLWQzMGUtNDNiYy04YzA2LWZmNzI1MzY3NmZlYyIsImMiOjh9.

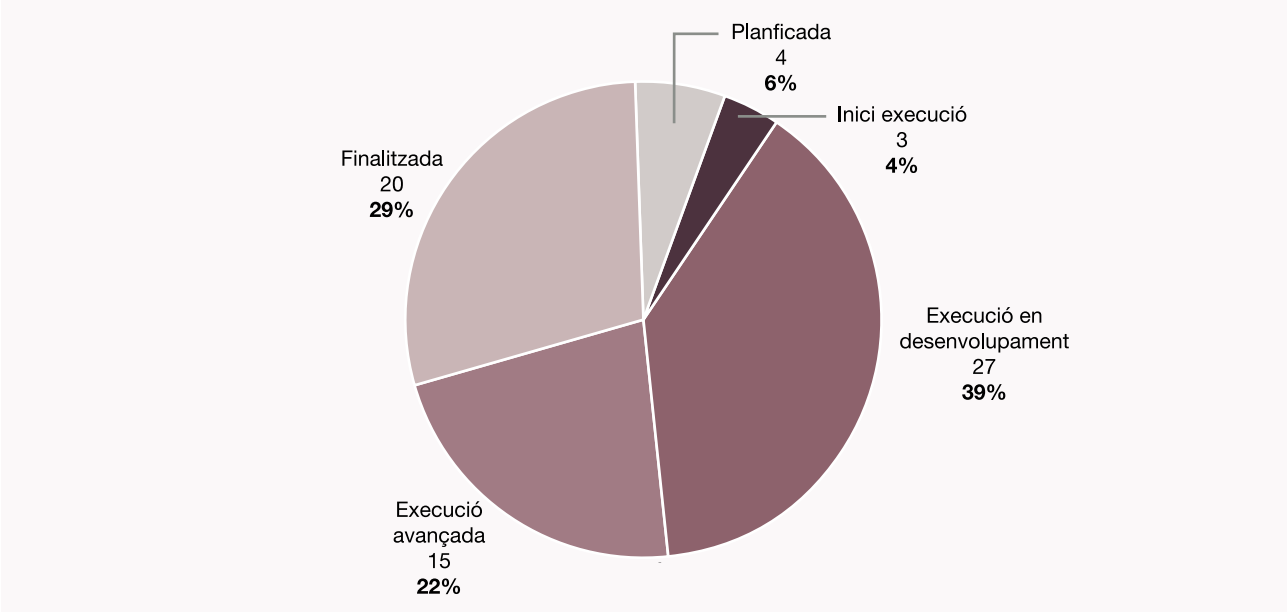
10. Els graus d'avenç s'informen d'acord amb una taula de correspondència establerta al document de seguiment publicat a dades obertes (https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiMzViNDBlNTgtYjJkNy00NWNmLWI3ODMtODE2YmJiZDQ3MjdmIiwidCI6IjNiOTQyN2RjLWQz-MGUtNDNiYy04YzA2LWZmNzI1MzY3NmZlYyIsImMiOjh9) per homogeneïtzar entre tots els departaments i unitats directives l'estat d'execució i el grau d'avenç de les mesures, que es valoren de la manera següent: planificada, 10%; inici d'execució, 25%; execució en desenvolupament, 40-60%; execució avançada, 80%, i execució finalitzada, 100%.

Gràfic 9. Grau d'avenç de les mesures per objectiu de l'eix 5 del Pla de Govern de la XIV Legislatura



Pel que fa a les mesures, s'observa que els 7 objectius recullen un total de 69 mesures i 112 submesures. L'estat d'execució es mostra al gràfic 6, que indica que 4 mesures es troben en fase de planificació (6%), 3 mesures estan en fase d'inici d'execució (4%); 27 mesures tenen l'execució en desenvolupament (39%); 15 mesures estan en fase d'execució avançada (22%) i 20 mesures s'han finalitzat (29%).

Gràfic 10. Estat d'execució de les mesures del Pla de Govern de la XIV Legislatura



Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

A continuació es presenten i es valoren les dades proporcionades pels diferents departaments sobre l'estat de les actuacions del Pla estratègic desenvolupades entre els anys 2019 i 2022. Aquestes dades es desglossen per eix d'acció, objectiu estratègic i objectiu operatiu, i ofereixen una descripció de la informació més rellevant per a cada objectiu estratègic.

Amb l'objectiu de facilitar la visualització i comprensió del progrés de les actuacions, s'utilitza un codi de colors que representa gràficament l'estat d'implementació de cada actuació:

Actuacions EXECUTADES Actuacions completades amb èxit	
Actuacions INICIADES Actuacions que han començat a implementar-se però que encara no s'han completat totalment	
Actuacions PENDENTS Actuacions que estan planificades, però encara no han estat iniciades Es troben en espera d'implementar-se	
Actuacions CANCEL·LADES Actuacions que han estat interrompudes i ja no es duran a terme	
Actuacions NO MONITORADES Actuacions que no estan sotmeses a un seguiment adequat, no existeix informació sobre el seu progrés o dades actualitzades sobre el seu estat	

Font: Elaboració pròpia. Institut Català de les Dones.

Aquesta informació permetrà obtenir una visió completa i precisa de l'estat dels objectius operatius i l'execució de les actuacions del Pla estratègic durant el període analitzat.

EIX D'ACCIÓ 1. COEDUCACIÓ I PROMOCIÓ DE VALORS I MODELS IGUALITARIS

L'eix d'acció 1 ha comptat amb 43 actuacions, 5 més de les planificades inicialment. D'aquestes, 39 han estat executades, 2 iniciades i 2 han quedat pendents.

Objectiu estratègic 1.1. Garantir l'equitat de gènere en l'àmbit educatiu, desenvolupant i actualitzant les polítiques de gènere en la comunitat educativa

Objectiu operatiu 1.1.1. Incorporar la perspectiva de gènere i la igualtat real i efectiva de les dones i els homes en les polítiques educatives

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
1.1.1.1	Seguiment i actualització de les actuacions proposades al Pla per a la igualtat de gènere en el sistema educatiu	Anual	2019: 644.920,00 €	1.154.465,85 €	171.965,77 €	506.148,40 €	1.180.504,32 €	3.013.084,34 €
1.1.1.2	Integració de la perspectiva de gènere als espais escolars	2019-2022	Cost estructural				* [11]	
1.1.1.3	Impuls del Programa Revoluciona el gènere, de sensibilització i prevenció les violències masclistes als centres educatius de secundària	2019-2023	Inclòs en l'actuació 3.1.2.1	52.701,22 €	56.803,00 €	152.560,22 €		262.064,44 €

11. Import de publicació: 1.512,50 €, inclòs en l'actuació 1.1.1.1.

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost previst inicialment	Pressupost executat				
				2019	2020	2021	2022	TOTAL
1.1.1.4	Designació i formació de la persona referent de coeducació dintre del consell escolar de tots els centres educatius	2019-2022	Cost estructural	1.000,00 €				1.000,00 €
1.1.1.5	Planificació de l'FP i la formació per a adults des de la perspectiva de gènere	2019-2022	2019: 18.80,000 € inclòs en l'actuació 3.1.2.1	12.750,00 €			* [12]	12.750,00 €
1.1.1.6	Inclusió als continguts curriculars de la perspectiva de gènere i els sabers de les dones al llarg de la història	2019-2022	2019 i 2022: inclòs en l'actuació 1.1.1.1	32.950,00 €			* [13]	32.950,00 €
1.1.1.7	Formació en ús no sexista del llenguatge adreçada al personal del Departament i al personal docent	2019-2022	Cost estructural	600,00 €				600,00 €

12. Pressupost extrapolat a 2021 i 2022: 35.820,00 €, inclòs en l'actuació 1.1.1.1. El pressupost realment executat per bonificació de la matrícula a noies en estudis masculinitzats d'FP (Ordre EDU/185/2019, de 9 d'octubre, per la qual s'estableixen accions positives específiques per promoure la presència d'alumnat en determinades especialitats en centres dependents del Departament d'Educació, no es coneix amb exactitud (https://portaljuridic.gencat.cat/ca/document-del-pjur/?documentId=859221). En endavant, es planifica per poder aconseguir aquesta dada. Se sap que, l'any 2022, 199 noies estaven en disposició de demanar la bonificació de matrícula.

13. Pressupost: 24.387,50 €, englobat en l'actuació 1.1.1.1. També el currículum de l'educació infantil, Decret 21/2023, de 7 de febrer, d'ordenació dels ensenyaments de l'educació infantil (https://projectes.xtec.cat/nou-curriculum/educacio-infantil/).

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
1.1.1.8	Inclusió de formació específica en coeducació en els plans de formació per a docents, serveis educatius, d'inspecció i personal del PAS	2019-2022	2019: 26.000,00 € inclòs en l'actuació 3.1.2.1, i 3.000,00 € inclòs en l'actuació 1.1.1.1	103.716,00 €			* [14]	103.716,00 €
1.1.1.9	Materials de sensibilització per als centres educatius						* [15]	

Totes les actuacions per incorporar la perspectiva de gènere i la igualtat real i efectiva de les dones i els homes en les polítiques educatives incloses en l'objectiu operatiu 1.1.1 s'han completat d'acord amb la previsió inicial del Pla estratègic, tot i que no es disposa de dades completes per valorar-ne els resultats d'impacte de les polítiques més enllà de la inclusió de les bases teòriques en els plans de formació, els continguts curriculars o els espais formatius. Tanmateix l'assoliment del 100% de les actuacions previstes és una dada a destacar.

14. Import en formació: 160.672,18 €, inclòs en l'actuació 1.1.1.1.
15. Cost de maquetació: 17.789,91 €, import inclòs en l'actuació 1.1.1.1.

Objectiu operatiu 1.1.2. Garantir la coeducació

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
1.1.2.1	Actualització i ampliació del recurs en línia sobre bones pràctiques educatives per a la promoció de la coeducació, la igualtat d'oportunitats al sistema educatiu, l'erradicació de la violència masclista i homòfoba	2019-2022	Cost estructural					
1.1.2.2	Realització d'activitats orientadores en les etapes inicials que redueixen el decantament de noies i nois per branques de coneixement diferenciades	2019-2022	2019: 200,00 € inclòs en l'actuació 3.1.2.1	200,00 €				200,00 €
1.1.2.3	Garantir la incorporació de la perspectiva de gènere en tots els continguts del programa Salut i Escola	2019-2022	Pendent de concretar		14.940,00 €			14.940,00 €

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
1.1.2.4	Creació del Premi a la Millor Escola Coeducativa	2019-2021	2019: Cost estructural 2020-2021: 3.000,00 €					
1.1.2.5	Creació d'una guia per a la inclusió de la perspectiva de gènere en l'acció tutorial	2019-2022	Cost estructural	14.700,00 €			*[16]	14.700,00 €
1.1.2.6	Elaboració i difusió del document "Tractament lingüístic del gènere en el Departament d'Educació"							
1.1.2.7	Evitar el biaix de gènere en els processos d'avaluació							

En l'objectiu 1.1.2, Garantir la coeducació, es destaca també l'assoliment del 85% de les accions.

Punts a destacar: objectiu estratègic 1.1. Garantir l'equitat de gènere en l'àmbit educatiu, desenvolupant i actualitzant les polítiques de gènere en la comunitat educativa

En el currículum educatiu s'han inclòs continguts especialitzats en igualtat de gènere, i s'han posat a disposició de la comunitat educativa les eines per a la detecció de les discriminacions, desigualtats i vulneracions dels drets humans per raó de gènere. Destaquen les actuacions efectuades en àmbits tradicionalment masculinitzats, com són el de la ciència i la tecnologia i l'esport. En el primer, s'ha treballat a partir del Programa STEAMcat per promoure les vocacions tecnològiques entre les joves i afavorir una orientació professional no sexista; en el segon,

16. Import de creació del material: 18.205,10 €, inclòs en l'actuació 1.1.1.1.

s'ha elaborat material didàctic per treballar amb l'alumnat d'ensenyaments esportius, i la transmissió de protocols i mesures de prevenció de les discriminacions en aquest àmbit. També val la pena assenyalar les diverses formacions per promoure la coeducació en els entorns educatius, així com la perspectiva LGBTI+ i de diversitat sexual i de gènere.

- Gran part de la formació específica en coeducació s'ha fet sobretot en l'àmbit de la prevenció de les violències masclistes, fet que indica que, més enllà del que estableix el Pla en l'eix d'acció 3, Prevenció i erradicació de les violències masclistes, des de l'àmbit d'educació també s'ha treballat per donar compliment a la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.
- El Pla inclou dues accions directament adreçades a la formació del cos docent, formació en ús no sexista del llenguatge i inclusió de formació específica en coeducació en els plans de formació de tota la comunitat educativa, que és un bon indicador per mesurar la inclusió de contingut de gènere, i afavoreix que aquesta perspectiva s'integri en diversos nivells de l'Administració pública, i també en el sistema educatiu. Tanmateix, val la pena destacar que la majoria de les persones formades són dones. Aquest fet és degut, en gran part, a la feminització d'aquest col·lectiu, però també pot indicar que les docents estan més avesades a formar-se en l'àmbit de la igualtat de gènere que els seus homòlegs masculins.
- A l'últim, cal subratllar que moltes de les actuacions incloses en aquest objectiu estratègic queden recollides dins de l'actuació 1.1.1.1, Seguiment i actualització de les actuacions proposades al Pla per a la igualtat de gènere en el sistema educatiu, raó per la qual la major part del pressupost d'aquest objectiu no s'ha pogut calcular de forma desagregada per actuacions, però sí que si es disposen de dades desagregades per a les actuacions següents:
  - 1.1.1.3. Impuls del Programa Revoluciona el gènere, de sensibilització i prevenció de les violències masclistes als centres educatius de secundària.
  - 1.1.1.4. Designació i formació de la persona referent de coeducació dintre del consell escolar de tots els centres educatius.
  - 1.1.1.5. Planificació de l'FP i la formació per a adults des de la perspectiva de gènere.
  - 1.1.1.6. Inclusió als continguts curriculars de la perspectiva de gènere i els sabers de les dones al llarg de la història.

- 1.1.1.7. Formació en ús no sexista del llenguatge adreçada al personal del Departament i al personal docent.
- 1.1.1.8. Inclusió de formació específica en coeducació en els plans de formació per a docents, serveis educatius, d'inspecció i personal del PAS.

- L'import d'aquestes actuacions és de 379.130,44 €, en un pressupost total de 3.392.214,78 €, tanmateix el gruix de les actuacions no s'ha pogut desglossar, cosa que dona informació parcial del seu desplegament més enllà del fet que l'objectiu s'ha assumit amb l'estructura pròpia del Departament.

Objectiu estratègic 1.2. Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat

Objectiu operatiu 1.2.1. Promoure l'educació per a la igualtat efectiva de dones i homes

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
1.2.1.1	Suport a les entitats que desenvolupen projectes d'educació per a la igualtat de dones i homes	Anual	Convocatòria de subvencions, pressupost inclòs en l'actuació 4.2.1.1				995.214,00 €	995.214,00 €
1.2.1.2	Campanyes de sensibilització vers l'equitat entre dones i homes en el marc del Pla de comunicació de l'ICD	Anual	Cost estructural		24.549,31 €	4.985,20 €	10.849,83 €	40.384,34 €

Totes les actuacions per promoure l'educació per a la igualtat efectiva de dones i homes s'han completat d'acord amb la previsió del Pla, tant pel que fa a la convocatòria de subvencions com a les campanyes de sensibilització. En aquest cas ha estat possible determinar una part del cost total de l'acció 1.2.1.2 per la valoració dels costos de producció i publicació dels materials, però continua pendent de determinar-ne el Cost estructural.

Objectiu operatiu 1.2.2. Incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques públiques de joventut

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
1.2.2.1	Impuls de les actuacions formatives en igualtat de gènere, noves masculinitats, diversitats sexuals i en abordatge de les violències masclistes en joves adreçades a professionals de joventut	Anual	2019: 45.000,00 €	41.779,11 €	7.500,00 €	17.250,00 €	12.320,00 €	78.849,11 €
1.2.2.2	Formació per a professionals de l'educació en el lleure per al disseny i execució de les activitats des de la perspectiva de gènere i de la prevenció de les violències masclistes	2019-2021	2019: 85.000,00 €	17.680,00 €	10.000,00 €	9.000,00 €	11.516,25 €	48.196,25 €

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
1.2.2.3	Impuls del Programa 3 Voltes. Assessorament en clau de gènere, per al desenvolupament, implantació i avaluació de projectes de prevenció de violències masclistes i d'igualtat entre dones i homes joves als ens locals	2019-2022	2019: 15.000,00 €	83.700,00 €	13.034,70 €	6.160,00 €	15.855,00 €	118.749,70 €
1.2.2.4	Elaboració i difusió d'eines i recursos per als professionals de joventut per impulsar les relacions igualitàries i la prevenció de violències masclistes en les persones joves	2019-2022	2019: 347.000,00 €	618.837,44 €	148.743,77 €	278.632,99 €	34.737,00 €	1.080.951,20€
1.2.2.5	Incorporació de la perspectiva de gènere en els plans i projectes de Joventut dins del Contracte programa del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies amb els ens locals	2019-2021	Cost estructural					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
1.2.2.6	Foment del teixit associatiu per impulsar la igualtat d'oportunitats i la prevenció de violències masclistes en joves	2019-2022	2019: 90.500 €	875.380,00 €	43.769,00 €	250.000,00 €		1.169.149,00 €
1.2.2.7	Foment de la incorporació de la interseccionalitat de gènere en els equipaments juvenils	2019-2022	2019: 15.000 €	18.081,49 €	18.190,00 €	34.743,47 €	37.517,00 €	108.531,96 €

Es compleix el 100% de les actuacions per incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques públiques de joventut. En aquest apartat destaquen les accions 1.2.2.4, Elaboració i difusió d'eines i recursos per als professionals de joventut per impulsar les relacions igualitàries i la prevenció de violències masclistes en les persones joves, i 1.2.2.6, Foment del teixit associatiu per impulsar la igualtat d'oportunitats i la prevenció de violències masclistes en joves, que representen el 90% del pressupost executat en aquest apartat.

Objectiu operatiu 1.2.3. Promoure l'educació en valors igualitaris en l'àmbit de l'esport

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
1.2.3.1	Impuls de la participació femenina en competicions esportives i d'accions de difusió	Anual	2019: 223.500,00 €	244.518,00 €	135.422,00 €	47.083,00 €	151.543,00 €	578.566,00 €

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
1.2.3.2	Organització de jornades i/o tallers de difusió de l'equitat de gènere en centres esportius i educatius	Anual	2019: 9.000,00 €	8.317,00 €	8.317,00 €	8.317,00 €	12.000,00 €	36.951,00 €
1.2.3.3	Impuls de la formació en l'esport en relació amb qüestions relatives al gènere	Anual	Cost estructural					

Es compleix el 100% de les actuacions per promoure l'educació en valors igualitaris en l'àmbit de l'esport, amb una execució pressupostària global superior al pressupostat inicialment.

Objectiu operatiu 1.2.4. Sensibilitzar vers la igualtat de dones i homes diferents col·lectius i associacions

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
1.2.4.1	Tallers policials sobre micromasclismes	2019-2020	Cost estructural					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
1.2.4.2	Organització de jornades per al foment de valors igualitaris en l'esport i contra la violència masclista amb persones i entitats de reconegut prestigi	Anual	Cost estructural			5.643,00 €	26.740 €17	32.383,00 €
1.2.4.3	Introduir la perspectiva de gènere en la preparació i els continguts del Pla de formació a les persones grans	2019	Cost estructural					

Es compleix el 33% de les actuacions per sensibilitzar en matèria d'igualtat entre dones i homes col·lectius i associacions, amb l'execució de l'actuació 1.2.4.2, que preveia que el seu cost fos estructural, i finalment també ha disposat d'una assignació pressupostària de caràcter específic els anys 2021 i 2022.

17. CCE: 15.000 €; INEFC: 11.740 €. Total: 26.740 €.

Objectiu operatiu 1.2.5. Promoure el diàleg i l'intercanvi de coneixement en relació amb les polítiques d'igualtat de gènere o violència masclista

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
1.2.5.1	Jornada anual sobre la igualtat de gènere	Anual	Cost estructural		666,00 €	650,00 €	2.411,17 €	3.727,17 €
1.2.5.2	Sessions de sensibilització en gènere							
1.2.5.3	Jornada del Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones					700,00 €	200,00 €	900,00 €

Es compleix el 100% de les actuacions per promoure el diàleg i l'intercanvi de coneixement en relació amb les polítiques d'igualtat de gènere o violència masclista. L'execució pressupostària s'ha pogut discriminar per actuacions, malgrat que el pressupost inicial fos assumit com estructural.

Objectiu operatiu 1.2.6. Fomentar l'educació en comunicació audiovisual amb perspectiva de gènere

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
1.2.6.1	Elaboració i difusió de material didàctic i organització de sessions formatives de gènere i comunicació adreçades a professionals i futurs professionals de la comunicació	Anual	Pendent de concretar	3.600,00 €	2.400,39 €	3.245,00 €	510,00 €	9.755,39 €
1.2.6.2	Elaboració de material educatiu sobre gènere i comunicació adreçada a la infància i l'adolescència i al professorat	Anual	Pendent de concretar					

Es compleix el 100% de les actuacions per fomentar l'educació en comunicació audiovisual amb perspectiva de gènere.

Objectiu operatiu 1.2.7. Generar coneixement i fer difusió entorn la igualtat de gènere

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
1.2.7.1	Detecció i difusió de continguts sobre Seguretat i perspectiva de gènere a la pàgina web departamental	2019	Pendent de concretar					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
1.2.7.2	Premis d'estudis de gènere en l'àmbit universitari	2019-2022	2019: 5.000,00 €	5.000,00 €	4.000,00 €	3.000,00 €	23.647,64 €	35.647,64 €
1.2.7.3	Posar en marxa la Distinció a l'Excel·lència en la inclusió de la perspectiva de gènere en la pràctica docent	2019-2022	20.000 €		40.000,00 €	40.000,00 €	40.000,00 €	120.000,00 €
1.2.7.4	Premis de recerca en relació amb el gènere, les dones i les seves aportacions a la societat en l'àmbit d'ensenyament secundari (Premis Reginó). Premi Reginó dins el marc de la convocatòria Premis Recerca Jove	Anual	2019: 3.250 €	3.250,00 €		3.350,00 €	3.350,00 €	9.950,00 €
1.2.7.5	Difusió de continguts sobre gènere i violències masclistes a través de mitjans electrònics	2019-2022	Cost estructural					
1.2.7.6	Jornada sobre Seguretat i Perspectiva de Gènere	2019	1.000 €					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
1.2.7.7	Formació als professionals de la seguretat en perspectiva de gènere: curs de marxes exploratòries i elaboració de propostes de millora de la seguretat urbana, amb perspectiva de gènere. "Urbanisme, seguretat i gènere: Proposta per a la transformació de l'espai públic. L'accessibilitat i l'habitabilitat com a elements bàsics per ampliar el dret de les dones a la ciutat i el poble"	2019	1.700 €				47.000,00 €	47.000,00 €

Es compleix el 85% les actuacions per generar coneixement i fer difusió entorn la igualtat de gènere. Aquest objectiu operatiu mostra una desviació important respecte del pressupost inicial i el total finalment executat, especialment en les actuacions 1.2.7.3, amb un pressupost executat sis vegades més elevat del previst, i l'actuació 1.2.7.7, amb un pressupost que multiplica per 27 l'inicial.

Punts a destacar: objectiu estratègic 1.2. Garantir l'equitat de gènere en altres àmbits estratègics de la societat

- Pel que fa a l'impuls de les actuacions formatives en igualtat de gènere, prevenció de violències masclistes i diversitat sexual dirigides a professionals de joventut i lleure, destaca que la majoria de les persones formades són dones. Aquest fet és degut, en gran part, a la feminització d'aquest col·lectiu, però també pot indicar que les professionals de joventut i lleure estan més avesades a formar-se en l'àmbit de la igualtat de gènere que els seus homòlegs masculins.

- En relació amb la igualtat de gènere en l'àmbit de l'esport, s'han dut a terme diverses actuacions que han tingut impactes positius per a la igualtat en aquest àmbit. S'ha fomentat l'impuls de la participació femenina en competicions esportives, i s'ha aconseguit, per exemple, que un 42,70% de les persones participants en els Jocs Esportius Escolars de Catalunya siguin dones.
- En l'àmbit de les violències masclistes, s'ha posat un èmfasi especial en la sensibilització i la prevenció en els àmbits de la salut i l'esport, així com en l'atenció al públic jove mitjançant les xarxes socials.

EIX D'ACCIÓ 2. PROMOCIÓ DE L'EQUITAT EN EL TREBALL I LA CORRESPONSABILITAT EN ELS USOS DEL TEMPS

L'eix d'acció 2 ha comptat amb 57 actuacions, 33 més de les planificades inicialment. D'aquestes, 26 han sigut executades, 5 iniciades, 8 han quedat pendents i 18 no s'han monitorat.

Objectiu estratègic 2.1. Sensibilitzar cap a un canvi de valors envers la igualtat de dones i homes en el treball

Objectiu operatiu 2.1.1. Afavorir les actuacions que promoguin els canvis envers la igualtat de dones i homes en el mercat de treball

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
2.1.1.1	Difusió de continguts i organització de campanyes i jornades	Anual	2019: 3.000,00 €	27.174,00 €				27.174,00 €
2.1.2.1	Convocatòria pública d'ajuts a entitats per a la realització de projectes i accions de foment de la igualtat d'oportunitats de dones i homes a l'àmbit laboral	Anual	2019: 168.000,00 €	379.365,15 €	185.440,00 €	2.097.675,23 €		2.283.115,23 €

Es compleix el 85% de les actuacions per generar coneixement i fer difusió entorn la igualtat de gènere. Aquest objectiu operatiu mostra una desviació important respecte del pressupost inicial i el total finalment executat, especialment en les actuacions 1.2.7.3, amb un pressupost executat sis vegades més elevat del previst i l'actuació 1.2.7.7, amb un pressupost que multiplica per 27 l'inicial.

Punts a destacar: objectiu estratègic 2.1. Sensibilitzar cap a un canvi de valors envers la igualtat de dones i homes en el treball

- Aquest objectiu estratègic recull dues actuacions. D'una banda, l'actuació relacionada amb la prevenció de l'assetjament inclou una jornada a la qual van assistir 300 persones i una campanya de difusió d'informació sota el lema "L'assetjament no és broma". De l'altra, pel que fa al foment de la igualtat de gènere en l'àmbit laboral, s'han atorgat 111 subvencions a projectes d'entitats per afavorir la igualtat d'oportunitats de dones i homes a la feina.

Objectiu estratègic 2.2. Assolir la igualtat de gènere en l'accés i en totes les condicions de treball de les dones

Objectiu operatiu 2.2.1. Facilitar l'accés i la permanència al treball de qualitat de les dones

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
2.2.1.1	Elaboració de plans actius per a l'ocupació estable i la jornada completa, amb especial atenció a l'atur femení de llarga durada	2019-2022	2019: 10.000.000,00 €	9.987.913,10 €	10.300.000,00 €	12.988.988,80 €	12.998.279,58 €	46.275.181,48 €
2.2.1.2	Fer el seguiment de la inserció laboral per gènere en l'Enquesta d'inserció laboral 2023							

Es compleix el 50% de les actuacions per facilitar l'accés i la permanència al treball de qualitat de les dones amb l'elaboració de plans actius per a l'ocupació estable i a jornada completa, que posa l'atenció a incidir en l'atur femení de llarga durada, amb un pressupost que s'ha incrementat el segon i el tercer any del període d'implementació.

Objectiu operatiu 2.2.2. Eliminar la bretxa salarial de gènere

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
2.2.2.1	Elaboració, difusió i formació d'una guia per detectar la bretxa salarial de gènere i de la valoració dels llocs de treball amb perspectiva de gènere en el si del Consell de Relacions Laborals	Anual	Cost estructural	1.975,92 €	2.017,60 €			3.993,52 €
2.2.2.2	Impuls de la vigilància per part de la Inspecció de Treball per garantir el compliment del principi d'igualtat retributiva de dones i homes	Anual	Cost estructural					

Objectiu operatiu 2.2.3. Garantir l'acompliment de la normativa sobre assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit laboral

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
2.2.3.1	Disseny d'un programa formatiu en abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe adreçat a les persones de referència dels protocols a les empreses	Anual	Cost estructural	3.364,00 €	840,00 €		1.800,00 €	6.004,00 €
2.2.3.2	Impuls de la vigilància per part de la Inspecció de Treball per a l'acompliment de les mesures d'igualtat de gènere i del protocol d'assetjament sexual	Anual	Cost estructural					

Es compleix el 100% de les actuacions per garantir que s'acompleix la normativa sobre assetjament sexual i per raó de sexe en l'àmbit laboral, en el cas de l'actuació 2.2.3.1, amb una assignació pressupostària superior a la inicial, que preveia només l'execució de pressupost estructural.

Objectiu operatiu 2.2.4. Eliminar obstacles per a la plena incorporació de les dones en tots els àmbits laborals

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
2.2.4.1	Elaboració d'un pla específic de transport públic amb perspectiva de gènere per als polígons industrials que permeti incrementar l'accés de les dones a l'ocupació que en aquests es genera	2019-2022	Pendent de concretar					
2.2.4.2	Metodologia d'avaluació d'equipaments culturals públics: adaptació a la perspectiva de gènere quant a l'organització interna i a l'activitat							
2.2.4.3	Fer el seguiment de la inserció laboral per gènere en l'Enquesta d'inserció laboral 2023							

No s'han acomplert les actuacions previstes per eliminar obstacles per a la plena incorporació de les dones en tots els àmbits laborals.

Punts a destacar: objectiu estratègic 2.2. Assolir la igualtat de gènere en l'accés i en totes les condicions de treball de les dones

- Pel que fa a la igualtat de gènere, es recull que 1.726 dones han accedit al treball remunerat gràcies als plans actius per a l'ocupació estable i la jornada completa, que s'han focalitzat en les dones en situació d'atur de llarga durada. També destaca l'elaboració d'una

guia per detectar la bretxa salarial de gènere i diverses actuacions per garantir el compliment del principi d'igualtat redistributiva de dones i homes.

- En l'àmbit de la prevenció de les violències masclistes, i tot i que es treballa específicament a l'eix 3, destaquen les actuacions dirigides a prevenir l'assetjament sexual i per raó de sexe a la feina, especialment les formacions de persones de referència dels protocols per a les empreses i el seguiment de l'acompliment de les mesures d'igualtat i del protocol. En total, s'han fet 1.218 accions de seguiment, amb 98 propostes de sanció per a empreses que han incomplert la normativa i 143 requeriments.

Objectiu estratègic 2.3. Fomentar la implantació i millora de la qualitat dels plans i programes d'igualtat entre dones i homes a les empreses, ens locals i organitzacions

Objectiu operatiu 2.3.1. Incrementar accions per a la implantació de plans i mesures d'igualtat a les empreses i ens locals

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
2.3.1.1	Accions de formació i de suport tècnic per a la implantació de plans i mesures d'igualtat i per implantar protocols de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe	Anual	2019: 24.000,00 €	72.664,00 €	99.372,75 €	37.323,80 €	44.489,25 €	253.849,80 €
2.3.1.2	Elaboració del Pla d'igualtat del CAT112	2019	2.783 €	2.783,00 €				2.783,00 €
2.3.1.3	Elaboració del Pla d'igualtat de dones i homes a la PG-ME							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
2.3.1.4	Comissió per a la Igualtat de Gènere de la DGP							
2.3.1.5	Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual, per raó del sexe, de l'orientació sexual i/o de la identitat sexual de la PG-ME							
2.3.1.6	Actualització del Pla d'igualtat del Centre d'Atenció i Gestió de Trucades d'Urgència 112 Catalunya (2022-2025)							
2.3.1.7	Avaluació, seguiment i implantació del Pla d'igualtat a l'ARC i tasques relacionades amb la prevenció, detecció i solució de casos d'assetjament al lloc de treball							
2.3.1.8	Formació en matèria d'igualtat							
2.3.1.9	Formació en matèria d'assetjament a la feina							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
2.3.1.10	Cursos de sensibilització de gènere							
2.3.1.11	Accions implementades del Pla d'igualtat d'oportunitats del centre							
2.3.1.12	Campanyes de sensibilització i formació en igualtat per al personal							
2.3.1.13	Elaboració del Pla d'igualtat de l'Ens d'Abastament d'Aigua Ter-Llobregat (ATL)							
2.3.1.14	Pla d'igualtat i auditoria salarial							
2.3.1.15	Formació de sensibilització en perspectiva de gènere i igualtat							
2.3.1.16	Pla d'igualtat personal de l'EAPC							
2.3.1.17	Gestió de la Comissió de gènere de coordinació amb els centres CERCA							
2.3.1.18	Pla d'igualtat I-CERCA							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
2.3.1.19	Elaborar el Pla d'igualtat a AQU Catalunya							
2.3.1.20	Comissió d'igualtat al nou Conveni col·lectiu de l'Agència							
2.3.1.21	Elaboració del Pla d'igualtat de l'AGAUR							
2.3.1.22	Seguiment del Pla d'igualtat I-CERCA						2.000,00 €	2.000,00 €
2.3.1.23	Elaborar el Pla d'igualtat a AQU Catalunya							

Es compleix el 43% de les actuacions per promoure l'increment de les accions per a la implantació de plans i mesures d'igualtat a les empreses i ens locals. Destaca l'acció 2.3.1.1, d'accions de formació i de suport tècnic per a la implantació de plans i mesures d'igualtat i per implantar protocols de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe, el qual, amb una previsió de 24.000 € per a l'any 2019, ha augmentat aquest pressupost tots els anys d'execució, triplicant-lo i quadruplicant-lo l'any 2019 i 2020, respectivament.

Objectiu operatiu 2.3.2. Implementar el registre públic de plans d'igualtat entre dones i homes

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
2.3.2.1	Desplegament del registre públic de plans d'igualtat entre dones i homes	2019-2022	Cost estructural					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
2.3.2.2	Carta de compromís del desenvolupament de polítiques que integrin la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes							
2.3.2.3	Actualització del marc normatiu per tal de fomentar la igualtat i la no-discriminació per raó de sexe als serveis de comunicació audiovisual							
2.3.2.4	El Conveni col·lectiu aprovat per l'ATM el 19/03/2021, en el seu article 30 (Igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes), preveu la realització d'un pla d'igualtat per garantir la igualtat entre homes i dones.							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
2.3.2.5	L'empresa Ports de la Generalitat té previst dotar-se d'un pla d'igualtat abans del 7 de març de 2022							
2.3.2.6	Desplegament del Pla d'igualtat i2CAT							
2.3.2.7	CIMNE: desplegament del protocol contra assetjament							
2.3.2.8	CIMNE: desplegament del pla d'igualtat d'oportunitats							
2.3.2.9	Impuls de les mesures del Pla d'igualtat de gènere de l'Institut Català Internacional per la Pau 2021-2025							

Es compleix l'11% de les actuacions per implementar el registre públic de plans d'igualtat entre dones i homes amb la consecució de l'actuació 2.3.2.1.

Objectiu operatiu 2.3.3. Impulsar les iniciatives empresarials adreçades a la millora de la igualtat de les dones i els homes en l'àmbit laboral

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
2.3.3.1	Elaboració del pla d'acció de suport a les empreses per promoure la igualtat d'oportunitats en el treball	2019	2019: 4.000,00 €	5.098,00 €				5.098,00 €
2.3.3.2	Desplegament de l'atorgament del Distintiu Català d'Excel·lència Empresarial en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes en el treball	2019-2021 / terminis parcials, si escau: anual	2019: 10.000,00 €					

Es compleix el 50% de les actuacions per impulsar les iniciatives empresarials adreçades a la millora de la igualtat de les dones i els homes en l'àmbit laboral, amb l'execució de l'actuació 2.3.3.1, amb un increment del pressupost previst per a l'any 2019.

Punts a destacar: objectiu estratègic 2.3. Fomentar la implantació i millora de la qualitat dels plans i programes d'igualtat entre dones i homes a les empreses, ens locals i organitzacions

- Destaquen les accions de formació i suport tècnic per a la implantació de plans i mesures d'igualtat i de protocols de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe, a través de les quals s'han format 7.091 persones, la gran majoria dones.
- S'han implementat múltiples actuacions per elaborar i fer seguiment dels plans d'igualtat en organismes públics i ens locals.

Objectiu estratègic 2.4. Assolir la corresponsabilitat plena en la distribució del treball domèstic i de cura de persones

Objectiu operatiu 2.4.1. Promoure la corresponsabilitat familiar, social i laboral

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
2.4.1.1	Suport a les entitats que desenvolupen projectes per aconseguir la igualtat de dones i homes en drets i responsabilitats familiars, domèstiques, laborals i socials	Anual	2019: inclòs en l'actuació 4.2.1.1				525.604,43 €[18]	525.604,43 €
2.4.1.2	Programes de suport per incentivar bones pràctiques en matèria de gestió del temps de treball i d'impuls del teletreball	2019-2021	Pendent de concretar					
2.4.1.3	Impuls del control i seguiment en matèria de conciliació en les actuacions de la Inspecció de Treball	Anual	Cost estructural					
2.4.1.4	Impuls i suport a les iniciatives de la reforma horària	2019-2021	Pendent de concretar			70.000,00 €		70.000,00 €

18. IRPF 2022: pendent de conèixer el pressupost de la unitat. COSEFI 2022 (línia A): 525.604,43 €.

Es compleix el 75% de les actuacions per promoure la corresponsabilitat familiar, social i laboral, i queda pendent de completar l'actuació 2.4.1.1, de suport a les entitats que desenvolupen projectes per aconseguir la igualtat de dones i homes en drets i responsabilitats familiars, domèstiques, laborals i socials.

Objectiu operatiu 2.4.2. Sensibilitzar homes i dones sobre les desigualtats en els usos del temps

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
2.4.2.1	Visibilització mediàtica del rol de l'home en les tasques de cura i maternitat/paternitat per incrementar-ne la seva implicació	Anual						
2.4.2.2	Campanyes de sensibilització sobre la distribució per sexes de les tasques a la llar i les de cura i del seu valor social i econòmic	Anual	Cost estructural				33.588.236,86€	33.588.236,86€
2.4.2.3	Equiparar les famílies monoparentals a les nombroses							

Es compleixen dues de les tres actuacions previstes per sensibilitzar homes i dones sobre les desigualtats en els usos del temps, que implica el 75% de compliment de les actuacions de l'objectiu operatiu. Destaca quant al pressupost que l'actuació 2.4.2.2 l'any 2022 incrementa el pressupost -en principi es preveia que tot fos de despesa estructural.

Objectiu operatiu 2.4.3. Sensibilitzar els homes per incrementar la seva dedicació a les tasques domèstiques i de cura

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
2.4.3.1	Increment de la participació dels homes en el programa Créixer en família	Anual	Cost estructural					
2.4.3.2	Increment de la incorporació de la perspectiva de gènere en el programa Àpats en família	Anual	Cost estructural					
2.4.3.3	Major difusió del Servei d'Orientació i Assessorament a les Famílies per incrementar la seva demanda per part dels homes	Anual	Cost estructural					

Totes les actuacions per sensibilitzar els homes per incrementar la seva dedicació a les tasques domèstiques i de cura es troben en una fase inicial d'execució i pendents de ser completades.

Punts a destacar: objectiu estratègic 2.4. Assolir la corresponsabilitat plena en la distribució del treball domèstic i de cura de persones

- S'han fet actuacions dirigides al mercat de treball i a l'àmbit privat i familiar.

- Pel que fa al mercat de treball, s'han fet un total de 215 actuacions relacionades amb el seguiment de la conciliació en les actuacions de la In specció de Treball, així com el suport a les iniciatives de la reforma horària. En destaca la participació a la Time Use Week 2021. Pel que fa a Inspecció de Treball, s'han emès 6 propostes de sanció.
- S'han dut a terme diverses campanyes de sensibilització sobre la distribució per sexes de les tasques a la llar i les de cura, i sobre el seu valor social i econòmic. Destaca la campanya "**Dones i homes, corresponsables! #Som8deMarç #SomCorresponsables**", així com el treball per promoure la participació masculina al programa Créixer en Família i al Servei d'Orientació i Assessorament a les Famílies (SOAF). També s'ha iniciat el desplegament del Programa Temps x Cures, que té previstes noves actuacions per a l'any 2023.

Objectiu estratègic 2.5. Vetllar perquè els sectors feminitzats siguin revalorit zats socialment i tinguin el mateix reconeixement i les mateixes condicions laborals que els altres

Objectiu operatiu 2.5.1. Promoure la revalorització social i la superació de les desigualtats dels sectors professionals feminitzats on hi ha salaris més baixos i pitjors condicions laborals

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
2.5.1.1	Elaboració i difusió d'estudis sobre les capacitats de les dones en tots els àmbits del mercat de treball	Anual	15.000 €		3.539,25 €	3.448,50 €	170.259,49 €	177.247,24€

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
2.5.1.2	Sensibilització dels agents socials i econòmics sobre la igualtat efectiva en el mercat de treball perquè es concreti en la negociació col·lectiva	Anual	Cost estructural				33.000,00 €	33.000,00 €

S'han executat el 100% de les actuacions previstes per promoure la revalorització social i la superació de les desigualtats dels sectors professionals feminitzats on hi ha salaris més baixos i pitjors condicions laborals.

Punts a destacar: objectiu estratègic 2.5. Vetllar perquè els sectors feminitzats siguin revalorizats socialment i tinguin el mateix reconeixement i les mateixes condicions laborals que els altres

Pel que fa a la revalorització social i la superació de les desigualtats dels sectors professionals feminitzats, s'han dut a terme 43 formacions, que han abordat temes com els plans d'igualtat, la bretxa salarial de gènere, la negociació col·lectiva i l'equitat en els treballs. A més, s'han elaborat i publicat estudis que examinen les capacitats de les dones en tots els àmbits del mercat de treball, amb l'objectiu de desmuntar estereotips de gènere que dificulten la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral.

EIX D'ACCIÓ 3. PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES (II PROGRAMA D'INTERVENCIÓ INTEGRAL CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA)

L'eix d'acció 3 ha comptat amb 156 actuacions, 55 més de les planificades inicialment. D'aquestes, 119 s'han executat, 15 s'han iniciat, 7 han quedat pendents i 15 no s'han monitorat.

Objectiu estratègic 3.1. Fomentar la incorporació d'estratègies de prevenció des dels recursos de la xarxa i des del treball dels circuits

Objectiu operatiu 3.1.1. Sensibilitzar la ciutadania sobre les diferents formes i àmbits en els quals s'exerceixen les violències masclistes i l'elevat grau de victimització que provoca en les dones

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.1.1.1	Commemoració anual del Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les dones del 25 de novembre	Anual	9.538,74 €		4.615,73 €	16.561,81 €	11.803,77 €	32.981,31 €
3.1.1.2	Campanyes de sensibilització contra la violència masclista en el marc del Pla de comunicació de l'ICD	Anual	2019: 500.000,00 €	499.435,25 €	279.716,29 €	587.792,63 €	272.000,00 €	1.638.944,17 €
3.1.1.3	Informe anual de les dades policials de violència masclista i domèstica	2019-2022	Pendent de concretar					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.1.1.4	Jornada anual relacionada amb la violència masclista en commemoració del dia internacional contra la violència masclista	2019-2022	2019: 2.000,00 €		1.980,00 €			1.980,00 €
3.1.1.5	Anàlisi i difusió dels resultats sobre l'enquesta de violència masclista de Catalunya	2019-2022	Pendent de concretar					
3.1.1.6	Incorporació de casos molt greus al recompte de feminicidis	2019	Cost estructural					
3.1.1.7	Visibilització de l'apartat de dades sobre violència masclista al web de l'Institut Català de les Dones	2019-2022	2019: 15.000,00 €	15.752,99 €	7.441,96 €	21.746,89 €		44.941,84 €
3.1.1.8	Enquesta de violències masclistes de Catalunya					176.677,11 €		176.677,11 €
3.1.1.9	Campanya de comunicació a xarxes el 25 de novembre, dia contra la violència contra les dones					500,00 €	500,00 €	1.000,00 €

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.1.1.10	Elaboració articles sobre la Llei 17/2020							

S'han acomplert el 80% de les actuacions destinades a sensibilitzar la ciutadania sobre les diferents formes i àmbits en els quals s'exerceixen les violències masclistes i l'elevat grau de victimització que provoca en les dones. Destaca que les actuacions 3.1.1.1, 3.1.1.2 i 3.1.1.7 han experimentat un creixement del Pressupost
previst inicialment.

Objectiu operatiu 3.1.2. Prevenir la violència masclista en la infància, l'adolescència i la joventut

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.1.2.1	Programa d'innovació sobre relacions afectives lliures de violència masclista adreçat a tots els centres educatius	2019-2022	2019: 633.010,00 €	72.800,00 €				72.800,00 €
3.1.2.2	Impuls del programa Tabú. Tu tries què t'hi jugues, d'activitats preventives de relacions abusives entre la població jove	2019-2022	2019: 42.000,00 €	45.842,00 €	18.750,00 €	35.583,69 €	2.000,00 €	102.175,69 €

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.1.2.3	Impuls de mesures i d'iniciatives adreçades a l'atenció de l'adolescència en casos de violència masclista	2019-2022	2019: 80.000,00 €	29.820,00 €	20.513,50 €			50.333,50 €
3.1.2.4	Impressió de llibrets sobre assetjament sexual per al personal del Cos de Mossos d'Esquadra					4.375,00 €		4.375,00 €
3.1.2.5	Enquadernació i impressió de Llibrets de la guia "Violències masclistes digitals. Quines són i què podem fer"					2.429,91 €		2.429,91 €
3.1.2.6	Elaboració de la Guia d'acompanyament i bon tracte a l'alumnat que verbalitza situacions de violències sexuals							
3.1.2.7	Participació del Departament d'Igualtat i Feminismes en el Comitè de l'estratègia Barnahus per a l'abordatge integral de les violències sexuals contra la infància i l'adolescència a Catalunya							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.1.2.8	Guia per a la identificació, la prevenció i la denúncia de les violències en els entorns digitals per a joves							

Es compleix el 75% de les actuacions destinades a prevenir la violència masclista en la infància, l'adolescència i la joventut, s'han iniciat i estan pendents de tancament el 25% restant, que comprèn les actuacions 3.1.2.3 i 3.1.2.8.

Objectiu operatiu 3.1.3. Prevenir la violència masclista tenint en compte l'heterogeneïtat de les dones i la seva diversitat, al llarg de tot el seu cicle vital

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.1.3.1	Impuls i seguiment de la implantació a les empreses de protocols de prevenció davant de l'assetjament sexual i per raó de sexe i orientació sexual	2019-2022	2019: 40.000,00 €		46.489,90 €			46.489,90 €
3.1.3.2	Sensibilització a esportistes, entitats i institucions esportives envers la prevenció de la violència contra les dones	Anual	2019: 3.000,00 €	16.353,80 €	14.338,07 €	11.950,00 €	19.911,5 €[19]	62.553,37 €

19. CCE: 17.975,5 €; CAR: 1.936,0 €. Total: 19.911,5 €.

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.1.3.3	Visibilització de les violències masclistes a les àrees rurals	2019-2022	Cost estructural				1.224,00 €	1.224,00 €
3.1.3.4	Programes específics de prevenció per a dones immigrants, dones que exerceixen la prostitució, dones grans, persones transsexuals, dones discapacitades, dones VIH+, dones amb problemes de salut mental i/o drogodependències i dones gitanes	2019-2022	Pendent de concretar	21.953,07 €	35.393,49 €		550.000,00 €	607.346,56 €
3.1.3.5	Programes de prevenció de la violència masclista adreçats a dones internes centres penitenciaris en el marc dels plans individuals de treball	2019-2021	Pendent de concretar	71.800,97 €	34.904,40 €			

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.1.3.6	Avaluació i planificació de les accions educatives en el marc del projecte de millora de la intervenció en educació afectiva i sexual dirigida a la població jove interna en els centres educatius de Justícia Juvenil	2019-2021	Cost estructural. Inclòs en l'actuació 3.5.3.1				*20	
3.1.3.7	Actuacions per a la prevenció de la violència de gènere a Justícia juvenil			66.665,97 €	27.655,40 €			94.321,37 €
3.1.3.8	Mooc Comunicació, gènere i prevenció de les violències masclistes							
3.1.3.9	Capacitació per a l'abordatge de les violències masclistes							
3.1.3.10	Introducció a les violències masclistes en entorns digitals							
3.1.3.11	Microcurs Desmuntem mites: claus per detectar les violències masclistes							

20. Pressupost PEVG inclòs en l'actuació 3.5.3.1 (Pla de capacitació integral en violència masclista).

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.1.3.12	Microcurs Desmuntem mites: Factors socials i psicològics: perspectiva de l'agressor							
3.1.3.13	Formació especialitzada: violències masclistes i dones grans							
3.1.3.14	Tallers de sensibilització envers les violències masclistes adreçats a dones grans					6.895,00 €		6.895,00 €

S'executa el 43% de les actuacions per prevenir la violència masclista tenint en compte l'heterogeneïtat de les dones i la seva diversitat, al llarg de tot el seu cicle vital. Quant a despesa pressupostària, destaca que l'actuació 3.1.3.2 ha incrementat tots els anys el pressupost previst per a l'any 2019, l'any 2022 amb un pressupost 6,6 vegades més gran.

Punts destacats: objectiu estratègic 3.1. Fomentar la incorporació d'estratègies de prevenció des dels recursos de la xarxa i des del treball dels circuits

Destaquen diverses campanyes i jornades organitzades per prevenir i erradicar les violències masclistes:

- Campanya "Agafa el guant"
- Campanya "Establiment segur contra la violència masclista"
- Campanya "Ni violències ni hòsties "

- Campanya "#BallemLliuresiSensepor"
- Campanya "L'Esport contra la violència masclista"
- Jornada "Nous reptes i noves responsabilitats davant les violències".

També s'han dut a terme actes institucionals en el marc del 25N arreu del territori, amb la participació de més de 1.000 persones.

Pel que fa a actuacions de sensibilització dirigides a població jove, destaquen programes com ara "Relacions afectives lliures de violència masclista" (1.056 tallers impartits a diversos centres educatius) o "Tabú. Tu tries què t'hi jugues", d'activitats preventives de relacions abusives entre la població jove (502 professionals formades i 15.000 joves, de les quals 8.000 són dones).

En aquest objectiu estratègic destaquen actuacions de prevenció de les violències masclistes dirigides específicament a diversos grups: dones grans, joves, migrades, persones gitanes, persones trans*, dones amb discapacitat, el cos de Mossos d'Esquadra, esportistes i entitats esportives, etc.

Objectiu estratègic 3.2. Millorar la detecció i identificació de situacions de risc i d'existència de violència masclista

Objectiu operatiu 3.2.1. Prevenir la violència masclista tenint en compte l'heterogeneïtat de les dones i la seva diversitat, al llarg de tot el seu cicle vital

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.2.1.1	Pla d'abordatge de la detecció de situacions de violència masclista	2019-2022	Inclòs en l'actuació 3.5.2.1 (Pla director de formació en equitat de gènere)	2.359,50 €			22.913,77 €	25.273,27 €

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.2.1.2	Impulsar un pla de detecció i identificació de forma eficaç i precoç de les situacions de violència masclista en les dones grans	2019-2022	2019: 15.000,00 €			1.000,00 €	10.981,89 €	11.981,89 €
3.2.1.3	Protocols de prevenció, detecció i actuació en el marc de les violències masclistes i LGTBIfòbiques en l'àmbit escolar	2019-2022	2019: 6.600,00 € inclòs en l'actuació 3.1.2.1	6.726,00 €				6.726,00 €
3.2.1.4	Enquesta de seguretat sobre violències sexuals	2019-2020	173.500,00 €	171.921,28 €	6.066,50 €			177.987,78 €
3.2.1.5	Elaborar protocols o d'altres instruments d'actuació en matèria de seguretat per prevenir, reduir i atendre les violències sexuals en aquells àmbits específics on aquestes es produeixen	2019-2022	Pendent de concretar					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.2.1.6	Elaboració i aplicació del protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci	2019-2020	2019: 170.400,00 €	112.312,64 €	48.979,98 €	66.749,65 €	17.182,00 €	245.224,27 €
3.2.1.7	Accions del Pla contra la violència de gènere 2021					9.781,68 €		9.781,68 €
3.2.1.8	Disseny i maquetació d'un resum executiu de l'Enquesta sobre les violències sexuals a Catalunya 2019					2.360,00 €		2.360,00 €
3.2.1.9	Elaboració del Pla estratègic de Prevenció de Violències Masclistes							

S'acompleix el 55% de les actuacions per prevenir la violència masclista tenint en compte l'heterogeneïtat de les dones i la seva diversitat, al llarg de tot el seu cicle vital. Quant al pressupost, destaca l'actuació 3.2.1.6, amb un pressupost previst per a l'any 2019 que no s'ha acomplert, ha estat més baix durant els quatre anys d'execució i s'ha anat reduint al llarg del període.

Objectiu operatiu 3.2.2. Garantir l'obligació d'intervenció i comunicació

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.2.2.1	Establir criteris operatius policials d'actuació davant l'execució o incitació a l'execució d'actes que atemptin contra la llibertat i indemnitat sexual, o l'execució d'actes d'exhibició obscena quan no constitueixi infracció penal	2019-2021	Pendent de concretar					
3.2.2.2	Revisió de la normativa d'espectacles i activitats recreatives per tal de garantir la protecció de la llibertat i indemnitat sexuals de totes les persones que participen en espais d'oci	2019-2020	Cost estructural					
3.2.2.3	Actualització del document operatiu per abordar les punxades en els espais d'oci							

S'executa el 100% de les actuacions previstes per garantir l'obligació d'intervenció i comunicació.

Punts a destacar: objectiu estratègic 3.2. Millorar la detecció i identificació de situacions de risc i d'existència de violència masclista

- Les accions i els protocols de prevenció s'han abordat des de diversos àmbits i amb perspectiva interseccional. S'han considerat dones grans, violències masclistes i LGTBIfòbiques en l'àmbit escolar, així com les violències sexuals en entorns d'oci, entre d'altres.

Objectiu estratègic 3.3. Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents

Objectiu operatiu 3.3.1. Dotar la Xarxa d'atenció i recuperació integral dels recursos econòmics, humans, materials i normatius necessaris per al seu funcionament

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.3.1.1	Incorporació als pressupostos d'un programa específic d'abordatge integral de totes les violències masclistes	2019-2020	Cost estructural				110.000,00 €	110.000,00 €

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.3.1.2	Manteniment de la Xarxa d'atenció i recuperació integral en violència masclista	Anual	Any 2019[21] DG Famílies: 10.305.850,20 € ICD: 3.328.111,60 € + 500.000,00 € JUS: 3.292.725,72 € INT: Cost estructural	16.928.988,66 €	20.848.532,94 €	27.115.943,35 €	13.500.000,00€[22]	78.393.464,95 €
3.3.1.3	Desplegament reglamentari dels serveis de la Xarxa de recursos d'atenció i recuperació integral i constitució de la figura de referents de violència masclista	2021	Cost estructural	12.922,80 €				12.922,80 €
3.3.1.4	Modificació de la Llei 5/2008							

21. Any 2019. DG Famílies – 10.305.850,20 € (servei de la Xarxa i subvencions: 8.881.850,20 €, increment de subvencions pel Pacte d'Estat VG: 1.425.000,00 €).
ICD: 3.328.111,60 € (SIAD, Línia 900 i ass. jurídic i psicològic) + 500.000,00 € (increment del contracte del programa SIAD).
JUS: 3.292.725,72 € (OAVD, EATP i acompanyament a judici).
INT: Cost estructural (serveis d'atenció policial).
22. També 22.970.137,26 € de despesa estructural, import calculat de la despesa en personal dels jutjats de violència sobre la dona (VIDO).

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.3.1.5	Desplegament de la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista						50.000,00 €	50.000,00 €
3.3.1.6	Exempcions a víctimes de violència de gènere en la matrícula universitària					269.951,94 €	258.211,47 €	269.951,94 €
3.3.1.7	Modificació del Decret 60/2010							

Es completen el 71% de les actuacions per dotar la Xarxa d'atenció i recuperació integral dels recursos econòmics, humans, materials i normatius necessaris per al seu funcionament. És rellevant l'actuació 3.3.1.2, Manteniment de la Xarxa d'atenció i recuperació integral en violència masclista, amb un pressupost que en el còmput total dels quatre anys d'implementació ha comportat una despesa de 78.393.464,95 €.

Objectiu operatiu 3.3.2. Dotar la Xarxa d'atenció i recuperació integral dels recursos econòmics, humans, materials i normatius necessaris per al seu funcionament

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.3.2.1	Suport a les entitats que desenvolupen projectes específics per a l'erradicació de la violència masclista	Anual	780.000 €	881.386,00 €	849.927,00 €	1.937.218,89 €		3.668.531,89 €
3.3.2.2	Conveni de col·laboració entre la Generalitat de Catalunya i les universitats catalanes per a la implantació d'un procediment excepcional de trasllat de l'expedient universitari de grau aplicable a l'alumnat que acrediti viure una situació de violència masclista en l'àmbit de la parella	2019	Cost estructural					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.3.2.3	Subvencions a entitats per a activitats i projectes de lluita contra la violència masclista			2.496.314,03 €	669.918,65 €		2.574.109,59 €[23]	5.740.342,27 €
3.3.2.4	Subvencions adreçades a municipis de menys de 20.000 habitants per finançar les despeses derivades de la lluita contra la violència masclista				204.624,20 €	2.000.000,00 €	2.900.000,00 €	5.104.624,20 €
3.3.2.5	Creació i seguiment del grup de treball d'elaboració del protocol guia contra l'assetjament a les universitats							
3.3.2.6	Conveni per establir un procediment excepcional de trasllat d'expedient universitari en cas d'assetjament per raó de sexe, gènere o manifestació de gènere							

23. IRPF: no abonat. COSPE 21: 874.363,23 €; COSIFE: 1.699.746,36 €.

S'han completat el 100% de les actuacions per dotar la Xarxa d'atenció i recuperació integral dels recursos econòmics, humans, materials i normatius necessaris per al seu funcionament. Destaca que l'actuació 3.3.2.1, durant els anys 2019, 2020 i 2021, ha superat el Pressupost previst inicialment per a l'any 2019.

Objectiu operatiu 3.3.3. Impulsar un model d'intervenció en l'atenció i l'acolliment d'urgències que garanteixi la cobertura de serveis a totes les dones en situació de violència masclista que requereixin un espai de seguretat

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.3.3.1	Disseny i posada en marxa d'un dispositiu d'atenció urgent i permanent que abasti tot el territori de Catalunya tant per a dones en situació de violència masclista com per als seus fills i filles	2019	2019: 1.328.333,57 €[24]	1.401.516,13 €	1.458.914,54 €		30.000,00 €	2.890.430,67 €
3.3.3.2	Servei d'Intervenció en crisi en feminicidis i casos greus de violència masclista			9.500,00 €	10.164,00 €	15.000,00 €	30.000,00 €	64.664,00 €

24. 2019: 1.328.333,57 € (Contracte programa: 628.333,57 €, increment del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere: 700.000,00 €).

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.3.3.3	Elaboració del nou Protocol marc per una intervenció amb diligència deguda en situacions de violència masclista, que és un punt de partida per revisar els protocols sectorials (salut, cultura, educació, etc.) i territorials							

S'assoleixen la totalitat de les actuacions per impulsar un model d'intervenció en l'atenció i l'acolliment d'urgències que garanteixi la cobertura de serveis a totes les dones en situació de violència masclista que requereixin un espai de seguretat. Destaca l'actuació 3.3.3.1, Disseny i posada en marxa d'un dispositiu d'atenció urgent i permanent que abasti tot el territori de Catalunya tant per a dones en situació de violència masclista com per als seus fills i filles, que ha implicat un pressupost total de 2.890.430,67 € per als quatre anys d'implementació del Pla.

Objectiu operatiu 3.3.4. Consolidar i redimensionar un model únic d'intervenció que garanteixi que la xarxa de serveis en matèria de violència masclista arribi a totes les dones que necessiten un espai de protecció i recuperació, independentment de l'edat, la procedència, la classe social, el lloc de residència, la diversitat funcional o les formes o àmbits de les violències viscudes

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.3.4.1	Augment del nombre de places dels serveis d'acolliment i recuperació i dels serveis substitutoris de la llar	2019	2019: 300.000,00 €	964.225,12 €	335.187,56 €	300.000,00 €		1.599.412,68 €
3.3.4.2	Desplegament de nous serveis d'intervenció especialitzada	2019	Pendent de concretar	1.358.062,40 €	866.817,47 €			2.224.879,87 €
3.3.4.3	Desplegament de nous serveis tècnics de punt de trobada	2019	Pendent de concretar					
3.3.4.4	Reconeixement i articulació del rol essencial dels SBAS en el marc de la Xarxa d'atenció en violència masclista	2019-2021	Cost estructural			231.057,89 €		231.057,89 €
3.3.4.5	Elaboració d'una guia dels ajuts i recursos per a totes les situacions de violència masclista	2019	Cost estructural	3.496,00 €				3.496,00 €

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.3.4.6	Concessió d'ajuts econòmics per a dones en situació de violència masclista	Anual	2019: 501.821,61 €	67.157,94 €	118.584,54 €	124.133,76 €	84.522,52 €	394.398,76 €
3.3.4.7	Creació de punts experts de referència territorials d'atenció integral a les dones víctimes d'agressions sexuals en l'àmbit de la salut	2019	2019: 100.000,00 €	77.582,94 €	50.000,00 €			127.582,94 €
3.3.4.8	Sistematització i facilitació del registre de casos de violència masclista en el marc del sistema sanitari per millorar la detecció, l'atenció i el seguiment de les dones en situació de violència masclista	2019-2021	2019: 185.000,00 €	124.036,20 €				124.036,20 €

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.3.4.9	Conveni de col·laboració entre la Generalitat de Catalunya i les universitats catalanes per establir un procediment excepcional de trasllat d'expedient universitari de grau en cas d'assetjament per raó de sexe, gènere o manifestació de gènere							
3.3.4.10	Impulsar accions d'intervenció comunitària i de proximitat							
3.3.4.11	Prestació per al pagament del deute de lloguer i per atendre la pèrdua d'habitatge per a dones en situació de violència masclista							
3.3.4.12	Actuacions vinculades a la gestió del finançament del Pacto de Estado contra la Violència de Gènere							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.3.4.13	Revisió i actualització de continguts de guies sobre l'abordatge de violències masclistes							
3.3.4.14	Signatura de l'acord per lluitar contra les violències masclistes amb l'Ajuntament de Barcelona						4.700.000,00 €[25]	4.700.000,00 €

Es completen el 71% de les actuacions destinades a consolidar i redimensionar un model únic d'intervenció que garanteixi que la xarxa de serveis en matèria de violència masclista arribi a totes les dones que necessiten un espai de protecció i recuperació, independentment de l'edat, la procedència, la classe social, el lloc de residència, la diversitat funcional o formes o àmbits de les violències viscudes. Pel que fa a la despesa pressupostària, destaquen les actuacions 3.3.4.1, 3.3.4.2 i 3.3.4.14, amb pressupostos totals que es troben entre 1.500.000,00 € i 4.700.000,00 €.

25. Acord signat que inclou una partida de 2 M€ per a la posada en marxa d'una nova unitat especialitzada en l'atenció a les violències sexuals, i 2,7 M€ més per a l'acompanyament i l'acollida de les dones i les seves filles i fills (https://govern.cat/salapremsa/notes-premsa/448182/generalitat-ajuntament-barcelona-signen-acord-lluitar-contra-violencies-masclistes).

Objectiu operatiu 3.3.5. Potenciar l'atenció a les situacions de violència masclista més enllà de les produïdes en l'àmbit de la parella, com són les violències masclistes en l'àmbit familiar, laboral o social i comunitari

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.3.5.1	Diagnosi de necessitats i elaboració d'una proposta d'ajustaments a la xarxa per a la millora de l'atenció de la violència masclista fora de l'àmbit de la parella	2019	40.000 €	35.816,00 €	3.399,50 €		60.000,00 €	99.215,50 €
3.3.5.2	Elaboració i implementació d'un model per a l'abordatge de les violències sexuals a Catalunya	2019-2020	2019: 80.000,00 €	14.994,00 €		15.000,00 €		29.994,00 €
3.3.5.3	Elaboració i desplegament del Pla d'acció per a l'abordatge de les mutilacions genitals femenines a Catalunya	2019-2022	2019: 200.000,00 €	200.000,00 €				200.000,00 €
3.3.5.4	Elaboració i implementació del protocol de prevenció i abordatge dels matrimonis forçats	2019-2022	2019: 72.000,00 €	44.000,00 €				44.000,00 €

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.3.5.5	Protocol d'actuació davant les violències masclistes exercida envers les treballadores de la llar i de cura i Estudi de les condicions laborals i l'assetjament sexual i per raó de sexe de les dones treballadores de les llars i les cures	2019-2022	2019: 15.000,00 €	43.541,00 €				43.541,00 €
3.3.5.6	Model pioner d'abordatge de les violències sexuals, que implica totes les administracions							
3.3.5.7	Elaboració de la Guia per als fons del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere							

S'acompleixen totes les actuacions implementades per potenciar l'atenció a les situacions de violència masclista més enllà de les produïdes en l'àmbit de la parella, com són les violències masclistes en l'àmbit familiar, laboral o social i comunitari.

Objectiu operatiu 3.3.6. Millorar els mecanismes d'inserció laboral de les dones víctimes de violència masclista

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.3.6.1	Disseny del model d'intervenció del SOC respecte la inserció laboral de les dones demandants d'ocupació víctimes de violència masclista. Comunicació i informació de la xarxa de les oficines de treball i dels serveis i programes del SOC per a l'atenció a dones en situació de violència masclista: campanya de visibilització i servei d'interpretació	2019	2019: 15.000,00 €	18.319,00 €	10.600,00 €	3.686,87 €	21.904,00 €	54.509,87 €
3.3.6.2	Acord de col·laboració amb el SEPE per a l'aplicació de criteris més homogenis i flexibles en la prestació de la RAI	2019	Cost estructural					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.3.6.3	Formació del personal referent especialitzat en violència masclista a les oficines de treball, al personal d'ocupació juvenil i al personal del SOC en general, i formació en mentoria.	2019	2019: 28.500,00 €	21.082,72 €	15.800,00 €	6.824,00 €	32.150,00 €	75.856,72 €

S'han executat totes les actuacions per millorar els mecanismes d'inserció laboral de les dones víctimes de violència masclista.

Objectiu operatiu 3.3.7. Millorar l'accés a l'habitatge de les dones en situació de violència masclista atenent la seva diversitat i al llarg de tot el cicle vital

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.3.7.1	Optimització i increment dels recursos de la Mesa d'emergències socials	2019-2022	2019: 400.010,00 €		280.025,56 €			280.025,56 €
3.3.7.2	Compra d'habitatges, pel dret de tanteig i retracte, per lliurar-los a dones víctimes de violència masclista				2.843.373,72 €			2.843.373,72 €

S'han implementat les actuacions previstes per millorar l'accés a l'habitatge de les dones en situació de violència masclista atenent la seva diversitat i al llarg de tot el cicle vital. Quant al pressupost, destaca que l'actuació 3.3.7.1 tenia una previsió de pressupost que no s'ha acomplert, i finalment la despesa de l'any 2020 ha estat d'un 30% més baixa de la prevista per a l'any 2019.

Objectiu operatiu 3.3.8. Desenvolupar una atenció específica i especialitzada adreçada a dones menors i filles i fills de dones en situació de violència masclista

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.3.8.1	Inclusió de les necessitats específiques de filles i fills de dones en situació de violència masclista en el marc del dispositiu d'atenció urgent i permanent	2019	Inclòs en l'actuació 3.3.3.1					
3.3.8.2	Diagnosi de l'atenció de filles i fills de dones en situació de violència masclista a partir dels treballs endegats en el marc de l'anterior programa d'intervenció amb filles i fills i propostes de millora	2019	2019: 40.000 €	26.340,00 €				26.340,00 €
3.3.8.3	Elaboració d'un protocol per a una atenció específica i especialitzada adreçada a filles i fills de dones en situació de violència masclista	2019-2020	Cost estructural					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.3.8.4	Elaboració i aplicació d'un pla de mesures per a la intervenció dins l'àmbit de la salut de les filles i els fills víctimes de violència masclista	2019-2022	2019: 150.000,00 €	121.057,00 €	15.247,40 €	15.730,00 €		152.034,40 €
3.3.8.5	Elaboració i aprovació d'una instrucció per a la intervenció psicològica en dones menors i en filles i fills menors de dones en situació de violència masclista	2019	17.900,00 €	17.957,61 €				17.957,61 €
3.3.8.6	Creació / funcionament de la unitat de suport a l'alumnat en situació de violència						*26	
3.3.8.7	Funcionament de la unitat de suport a l'alumnat en situació de violència							

S'ha acomplert el 86% de les actuacions per desenvolupar una atenció específica i especialitzada adreçada a dones menors i filles i fills de dones en situació de violència masclista.

26. L'any 2022, el departament competent demana l'actualització del nom, i es canvia "creació" per "funcionament". El cost és de 485.527,00 €, import inclòs en actuació 1.1.1.1.

Objectiu operatiu 3.3.9. Atendre específicament les necessitats de dones que pateixen violències masclistes i es troben en situació d'especial vulnerabilitat

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.3.9.1	Diagnosi de les necessitats específiques dels col·lectius especialment vulnerables pel que fa a situacions de violència masclista, tal com estableix la Llei 5/2008	2019-2022	2019: 40.000,00 €	18.137,90 €	33.048,04 €			51.185,94 €
3.3.9.2	Formació especialitzada adreçada a professionals per a l'atenció de les situacions de violència masclista en col·lectius especialment vulnerables	2019-2022, terminis parcials si escau: anuals	Inclòs en el pressupost del Pla director de formació en equitat de gènere, actuació 3.5.2.1	5.082,00 €		3.460,80 €	43.000,00 €	51.542,80 €
3.3.9.3	Programa EVA en el marc de recuperació de les dones internes que han patit violència	2019-2022	Pendent de concretar				*27	
3.3.9.4	Servei d'atenció presencial i en línia especialitzada en violència masclista adreçat a joves i adolescents	2019-2022, terminis parcials si escau: anuals	2019: 150.000,00 €	14.990,00 €	14.950,00 €			29.940,00 €

27. Actuació finalitzada. Aquest programa ha desaparegut i el seu contingut s'engloba dins l'actuació 3.1.3.5.

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost previst inicialment	Pressupost executat				
				2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.3.9.5	Servei d'atenció especialitzada a les violències sexuals en nenes i adolescents	2019-2022	2019: 100.000,00 €		331.299,74 €	324.671,43 €		655.971,17 €
3.3.9.6	Actualització del protocol revisant el model de prevenció, detecció, atenció i recuperació de les violències masclistes en l'àmbit de la salut	2019	2019: 353.000,00 €	249.415,25 €	285.876,75 €			535.292,00 €
3.3.9.7	Servei d'atenció integral les violències sexuals adreçat a dones	2019-2022, terminis parcials si escau: anuals	2019: 18.000,00 €	13.799,00 €				13.799,00 €

S'han acomplert totes les actuacions per atendre específicament les necessitats de dones que pateixen violències masclistes i es troben en situació d'especial vulnerabilitat. Destaca que el pressupost previst per a l'actuació 3.3.9.5 s'ha multiplicat per tres els anys 2020 i 2021, i que l'actuació 3.3.9.4 ha implicat una despesa del 10% del pressupost previst per a l'any 2019 tant l'any 2019 com l'any 2020.

Objectiu operatiu 3.3.10. Difondre a través dels webs institucionals orientacions acurades adreçades a les víctimes de violència masclista

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.3.10.1	Reelaboració i difusió mitjançant els webs departamentals d'apartats específics amb consells de seguretat per a les víctimes de violència masclista	2019-2022	Cost estructural				14.279,58 €	14.279,58 €

S'ha acomplert l'actuació prevista per difondre a través dels webs institucionals orientacions acurades adreçades a les víctimes de violència masclista. Destaca l'increment de pressupost per a l'any 2022.

Objectiu operatiu 3.3.11. Intervenir amb els homes agressors

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.3.11.1	Aplicació dels programes marc d'intervenció per als interns que han comès delictes de violència masclista (VIGE)	2019-2022	Cost estructural					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost previst inicialment	Pressupost executat				
				2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.3.11.2	Avaluació i adequació dels programes adreçats a interns condemnats per delictes de violència masclista, tant en centres penitenciaris, centres educatius com en mesures penals alternatives	2019-2022		295.303,53 €	309.498,17 €	250.450,96 €	372.274,16 €	1.227.526,82 €
3.3.11.3	Garantir la continuïtat assistencial dels programes per reduir les reincidències dels homes agressors en el marc del procés de reincorporació a la comunitat	2019-2022	2019: 35.010,00 €	26.010,00 €				26.010,00 €

S'han assolit el 100% de les actuacions previstes per intervenir amb els homes agressors. Destaca la despesa de l'actuació 3.3.11.2, Avaluació i adequació dels programes adreçats a interns condemnats per delictes de violència masclista, tant en centres penitenciaris i centres educatius com en mesures penals alternatives.

Objectiu operatiu 3.3.12. Millorar la protecció i la seguretat de les dones en situació de violència masclista

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.3.12.1	Increment de les mesures de control dels agressors i de la seva eficàcia	2019-2022	Pendent de concretar					

S'ha acomplert l'actuació prevista per millorar la protecció i la seguretat de les dones en situació de violència masclista.

Punts destacats: objectiu estratègic 3.3. Desplegar, ampliar i millorar la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a totes les dones que pateixen o han patit violència masclista i de les seves filles i fills dependents

- La Xarxa d'atenció i recuperació integral ha atès 5.151 dones i 2.874 menors; s'han creat 160 noves places als serveis d'acolliment i recuperació i dels serveis substitutoris de la llar, que durant els quatre anys d'implementació del Pla han acollit 275 dones i 328 fills i filles. També, s'han posat en marxa dos dispositius d'atenció urgent i permanent tant per a dones en situació de violència masclista com per als seus fills i filles, que ha atès 18 dones i 24 infants; s'han desplegat 14 nous serveis d'intervenció especialitzada, que han atès 6.000 persones; i s'han creat vuit punts experts de referència territorials d'atenció integral a les dones víctimes d'agressions sexuals en l'àmbit de la salut. Així mateix, el Servei d'intervenció en crisi, que proporciona atenció psicològica immediata en casos de feminicidi i agressions d'especial gravetat, ha efectuat 11 intervencions, i el Servei d'atenció presencial i en línia especialitzada en violència masclista adreçat a joves i adolescents ha efectuat 1.534 processos de detecció.
- Al llarg dels quatre anys d'implementació del Pla, s'ha comptabilitzat l'atorgament de 737 subvencions a entitats que desenvolupen projectes específics per a l'erradicació de la violència masclista o activitats i projectes de lluita contra la violència masclista, així com 97 municipis que han dut a terme, en total, 106 projectes entorn a la lluita contra la violència masclista.
- S'ha dut a terme la modificació de la Llei 5/2008 mitjançant la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

- Pel que fa al Conveni de col·laboració entre la Generalitat de Catalunya i les universitats catalanes per a la implantació d'un procediment excepcional de trasllat de l'expedient universitari de grau aplicable a l'alumnat que acrediti viure una situació de violència masclista en l'àmbit de la parella, durant els quatre anys de vigència del Pla s'han fet tres trasllats. L'any 2021 s'ha signat el Conveni de col·laboració entre la Generalitat de Catalunya i les universitats catalanes per establir un procediment excepcional de trasllat d'expedient universitari de grau en cas d'assetjament per raó de sexe, gènere o manifestació de gènere. No obstant això, no hi ha constància que s'hagi hagut d'activar.
- En l'àmbit formatiu, destaquen les accions efectuades amb relació al model per a l'abordatge de les violències sexuals, les mutilacions genitals femenines i els matrimonis forçats a Catalunya. S'ha proporcionat formació a 48 professionals en l'abordatge de les violències sexuals, 1.950 professionals (75% dones) en el coneixement de les mutilacions genitals femenines i 137 professionals en el Protocol de prevenció i abordatge dels matrimonis forçats.
- També s'ha impartit formació al personal referent especialitzat en violències masclistes a les oficines de Treball, al personal d'ocupació juvenil i al personal del SOC en general, amb 544 persones formades en aquest àmbit, incloent-hi la formació en mentoria.
- Quant a l'aplicació dels programes marc d'intervenció per als interns que han comès delictes de violència masclista (VIGE), hi han participat 841 homes condemnats per aquest delicte. S'han fet sis grups de programes formatius, que han acollit 1.617 usuaris i usuàries.

Objectiu estratègic 3.4. Millorar l'atenció de les dones en situació de violència masclista en el moment de les denúncies i al llarg de tot el procés judicial

Objectiu operatiu 3.4.1. Millorar l'atenció de les dones en la interposició de denúncies per violència masclista

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.4.1.1	Sensibilització a la judicatura en relació amb la conveniència de dictar ordres de protecció	2019-2020	Inclòs en l'actuació 3.5.3.1	33.530,50 €	5.000,00 €			38.530,50 €
3.4.1.2	Curs d'atenció i seguiment a les víctimes de violència masclista	2019-2020	Pendent de concretar	3.773,90 €	2.692,80 €	20.390,33 €	20.913,20 €	47.770,23 €
3.4.1.3	Curs sobre violència sexual, factors psicosocials i intervenció policial							

S'han acomplert el 67% de les actuacions per millorar l'atenció de les dones en la interposició de denúncies per violència masclista.

Objectiu operatiu 3.4.2. Millorar els instruments de detecció de violència masclista

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.4.2.1	Elaboració de models d'informes amb unificació de criteris per als professionals de la salut, dels SIAD i SIE i Serveis Socials	2019-2020	Cost estructural					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.4.2.2	Elaborar un nou model de la xarxa SIAD							
3.4.2.3	Reforçar la vinculació SIAD-ICD							
3.4.2.4	Incrementar el nombre de professionals de la xarxa SIAD							
3.4.2.5	Impulsar la Xarxa SIAD a les universitats públiques							
3.4.2.6	Garantir el finançament als ens locals en concepte dels SIAD							

S'ha executat una actuació, que representa el 17% de les actuacions per millorar els instruments de detecció de violència masclista.

Objectiu operatiu 3.4.3. Atendre i assessorar integralment les víctimes de delictes de violència masclista en els seus processos judicials

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.4.3.1	Atenció a les víctimes de violència masclista en les oficines d'atenció a la víctima del delicte	2019-2022	Pendent de concretar		1.022.006,85 €			1.022.006,85 €

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost previst inicialment	Pressupost executat				
				2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.4.3.2	Reforç de l'atenció a les víctimes amb la consolidació del Servei d'informació i orientació telemàtica que incrementi la qualitat i l'abast de la resposta	2019-2022	Inclòs a l'actuació 3.3.1.2	191.580,00 €	191.580,00 €	70.731,03 €		453.891,03 €
3.4.3.3	Reforç dels serveis d'acompanyament a judici i a les compareixences	2019-2021	Inclòs a l'actuació 3.3.1.2	1.563.151,56 €	1.563.151,56 €	1.576.795,64 €	1.576.795,64 €	6.279.894,40 €

S'han completat totes les actuacions per atendre i assessorar integralment les víctimes de delictes de violència masclista en els seus processos judicials.

Objectiu operatiu 3.4.4. Garantir el dret a l'atenció jurídica i l'assistència jurídica gratuïta

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost previst inicialment	Pressupost executat				
				2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.4.4.1	Dispositiu d'assistència lletrada a les dones que han patit situacions de violència masclista	2019-2022	Cost estructural					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.4.4.2	Assistència jurídica gratuïta	2019-2022	2019: 4.533.137,55 €	4.867.862,83 €	4.197.855,77 €	5.863.595,81 €	* [28]	14.929.314,41 €

S'han dut a terme totes les actuacions per garantir el dret a l'atenció jurídica i l'assistència jurídica gratuïta.

Objectiu operatiu 3.4.5. Garantir les condicions materials dels edificis judicials per a una atenció adequada de les dones en situació de violència masclista i dels seus fills i filles

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.4.5.1	Revisió sistemàtica de tots els edificis judicials per a garantir les condicions adequades que respectin el dret de les dones a no creuar-se amb l'agressor i espais habilitats per als infants	2019-2022	Cost estructural		114.306,04 €			114.306,04 €

No s'ha acomplert l'actuació prevista per garantir les condicions materials dels edificis judicials per a una adequada atenció de les dones en situació de violència masclista i dels seus fills i filles, que es troba en fase inicial.

28. No disponible (despesa estructural), forma part de la subvenció als col·legis professionals per a les actuacions d'assistència jurídica gratuïta del torn d'ofici.

Objectiu operatiu 3.4.6. Impulsar modificacions legislatives per evitar la revictimització de les dones i beneficis per a l'agressor al llarg del procés judicial

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.4.6.1	Inclusió en la legislació processal que en casos de violència masclista la declaració de la dona sigui prova preconstituïda, i la dels menors també. No aplicació de l'atenuant de confessió de l'agressor	2019-2022	Cost estructural		5.000,00 €			5.000,00 €

S'ha executat l'actuació amb l'objectiu d'impulsar modificacions legislatives per evitar la revictimització de les dones i beneficis per a l'agressor al llarg del procés judicial.

Punts destacats: objectiu estratègic 3.4. Millorar l'atenció de les dones en situació de violència masclista en el moment de les denúncies i al llarg de tot el procés judicial.

- Pel que fa a la millora de l'atenció de les dones en la interposició de denúncies per violència masclista, s'han dut a terme set accions adreçades a la judicatura amb la finalitat de sensibilitzar sobre la conveniència de dictar ordres de protecció, i s'han format 40 professionals per millorar l'atenció i el seguiment a les víctimes de violència masclista.
- En relació amb l'atenció a les víctimes de delictes de violència masclista en els seus processos judicials, les oficines d'atenció a la víctima del delicte han prestat suport a 10.735 dones. A més, 1.635 dones més han rebut assistència a través del servei d'informació i orientació telemàtica, i 461 dones han rebut acompanyament dels serveis d'acompanyament a judici i mitjançant el programa d'atenció a la compareixença per a les víctimes de violència de gènere.
- Un total de 20.336 dones han tingut accés a assistència jurídica gratuïta.

Objectiu estratègic 3.5. Promoure la capacitació dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista

Objectiu operatiu 3.5.1. Dotar de recursos el Centre d'Estudis, Recerca i Capacitació sobre Violència Masclista

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.5.1.1	Desplegament funcional del Centre d'Estudis sobre Violència Masclista	2019-2020	2019: 252.000,00 €	267.000,00 €	525.397,73 €			792.397,73 €

Objectiu operatiu 3.5.2. Incrementar la capacitació dels professionals de la Xarxa d'atenció en violència masclista

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.5.2.1	Pla director de formació en equitat de gènere adreçat als professionals dels circuits territorials de violència masclista	2019-2022	2019: 193.006,59 €	105.596,69 €	91.254,02 €	85.882,30 €	33.769,00 €	316.502,01 €
3.5.2.2	Elaboració d'un programa de formació específica per a professionals dels següents serveis de la xarxa de violència masclista: SAR, SAS, SIE i STPT	Anual	2019: 12.430,00 €	11.380,00 €	1.497,00 €	5.160,00 €		18.037,00 €

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.5.2.3	Pla de formació de professionals de l'àmbit de la salut per a l'abordatge de la violència masclista	2019-2022	2019: 207.000,00 €	259.473,00 €	58.360,22 €	13.648,80 €	*[29]	331.482,02 €
3.5.2.4	Programació d'activitats formatives adreçades als professionals de la xarxa d'atenció a víctimes de la violència masclista	Anual	2019: 66.637,50 €	20.231,20 €			30.000,00 €	50.231,20 €
3.5.2.5	Programació d'activitats de difusió del coneixement especialitzat entorn les violències masclistes des de DIXIT Centre de Documentació de Serveis Socials	Anual	2019: 300,00 €	600,00 €	1.500,00 €	600,00 €		2.700,00 €
3.5.2.6	Donar formació en matèria de violències sexuals dintre del Pla de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci	2019-2020	Inclòs en l'actuació 3.2.1.6	7.245,00 €				7.245,00 €
3.5.2.7	Servei de suport i cura de professionals d'atenció en violències masclistes				40.000,00 €			40.000,00 €

29. Pressupost del Pacte d'Estat (2) pendent de pagament.

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.5.2.8	Formació en matèria de violència sexista							
3.5.2.9	Activitats i formació en equitat de gènere adreçada a professionals dels circuits territorials i de la xarxa d'atenció a víctimes de violència masclista					85.882,30 €		85.882,30 €

S'ha acomplert el 78% de les actuacions per incrementar la capacitació dels professionals de la Xarxa d'atenció en violència masclista.

Objectiu operatiu 3.5.3. Incrementar la capacitació de tots els operadors jurídics quant a la perspectiva de gènere i l'abordatge de la violència masclista en tot el procés judicial

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.5.3.1	Pla de capacitació integral en violència masclista adreçada als agents intervinents en tot el procés judicial	2019-2022	2019: 250.000,00 € Cost estructural	150.846,25 €	110.520,99 €	229.117,45€	166.635,95 €	657.120,64 €

S'ha completat l'actuació prevista per incrementar la capacitació de tots els operadors jurídics quant a la perspectiva de gènere i l'abordatge de la violència masclista en tot el procés judicial.

Objectiu operatiu 3.5.4. Aplegar, analitzar i difondre la informació disponible sobre la situació de la violència masclista a Catalunya

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.5.4.1	Informes periòdics de l'Observatori d'Igualtat de Gènere	Anual	Cost estructural					

S'ha acomplert l'actuació prevista per aplegar, analitzar i difondre la informació disponible sobre la situació de la violència masclista a Catalunya.

Objectiu operatiu 3.5.5. Promoure la recerca en les diferents manifestacions de la violència masclista i el seu impacte en les dones i llurs filles i fills

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.5.5.1	Ajuts i acords de col·laboració amb universitats i altres institucions especialitzades per a l'estudi de l'impacte de totes les formes i els àmbits de la violència masclista	Anual	2019: 166.010,00 €	166.010,00 €	200.000,00 €			366.010,00 €
3.5.5.2	Impuls de la recerca en violència masclista en l'àmbit de la justícia	Anual	2019: 180.000,00 €	134.562,65 €	91.819,58 €	159.379,72 €	158.616,13 €	544.378,08 €

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.5.5.3	Impuls de la recerca en violència masclista en l'àmbit de la joventut	Anual	2019: 70.500,00 €		55.000,00 €	6.250,00 €	20.054,78 €	81.304,78 €

Objectiu operatiu 3.5.6. Avaluar el baix nombre d'ordres de protecció a Catalunya i l'alt nombre de sobreseïments en casos de violència masclista

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.5.6.1	Estudi de valoració sobre la baixa emissió d'ordres de protecció i la seva evolució, i també de les raons que causen l'alt nombre de sobreseïments en casos de violència masclista a Catalunya	2019	2019: 36.925,53 €	35.207,77 €				35.207,77 €

S'han acomplert totes les actuacions per promoure la recerca en les diferents manifestacions de la violència masclista i el seu impacte en les dones i llurs filles i fills.

Objectiu operatiu 3.5.7. Crear programes d'assessorament per a professionals que treballen amb dones i nenes víctimes de tràfic d'éssers humans amb finalitat d'explotació sexual

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.5.7.1	Cursos de formació especialitzada adreçats a agents de les unitats d'investigació de delictes TEH	2019-2022	Inclòs en l'actuació 3.5.2.1	3.498,00 €				3.498,00 €
3.5.7.2	Seguiment del Protocol de tràfic d'éssers humans	2019-2022	Cost estructural					
3.5.7.3	Participació en el projecte de recerca Psychological Health Impact of THB for sexual explotation on female victims	2019	2019: 13.472,15 €	8.334,07 €				8.334,07 €
3.5.7.4	Creació del Servei de Prevenció de Tràfic d'Éssers Humans de persones refugiades provinents d'Ucraïna						53.880,00 €	53.880,00 €

S'han assolit el 100% de les actuacions amb l'objectiu de crear programes d'assessorament per a professionals que treballen amb dones i nenes víctimes de tràfic d'éssers humans amb finalitat d'explotació sexual.

Objectiu operatiu 3.5.8. Analitzar i fer el seguiment dels feminicidis i dels casos molt greus de violència masclista succeïts a Catalunya

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.5.8.1	Informes del Grup d'anàlisi de casos d'homicidi per violència masclista	Anual	Cost estructural					
3.5.8.2	Demanar al Consell General del Poder Judicial que investigui d'ofici els casos d'assassinats en els quals les dones havien sol·licitat ordre de protecció i no va ser concedida, i que aquesta informació serveixi per detectar les deficiències i millorar la capacitació dels equips	2019	Cost estructural					

S'ha acomplert el 50% de les actuacions per analitzar i fer el seguiment dels feminicidis i dels casos molt greus de violència masclista succeïts a Catalunya.

Punts destacats: objectiu estratègic 3.5. Promoure la capacitació dels equips professionals, la creació d'eines de suport i la recerca en violència masclista

- Aquest objectiu estratègic ha inclòs diverses actuacions de formació en les quals han participat professionals d'àmbits diversos:
  - S'ha ofert formació en equitat de gènere a professionals dels circuits territorials de violència masclista, amb 3.108 persones formades.
  - S'ha proporcionat formació específica a 387 professionals dels serveis de la xarxa de violència masclista.
  - S'han format 3.950 professionals en l'àmbit de la salut amb relació a l'abordatge de la violència masclista.
  - Dins del Pla de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci, s'han format 4.988 professionals en matèria de violències sexuals.
  - S'ha dut a terme una capacitació integral en violència masclista, dirigida als agents que intervenen en tot el procés judicial, amb 2.646 agents formats.

Objectiu estratègic 3.6. Optimitzar els mecanismes de coordinació i treball en xarxa de la xarxa d'atenció integral de violència masclista

Objectiu operatiu 3.6.1. Millorar l'eficiència i l'eficàcia dels principals instruments de coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes a Catalunya

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.6.1.1	Seguiment i actualització del Protocol marc per a una intervenció coordinada contra les violències masclistes	2019-2020	Cost estructural					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.6.1.2	Organització del 1r Congrés Internacional a Catalunya per a l'abordatge de les violències masclistes	2019	2019: 80.000,00 €	123.987,39 €	22.530,00 €			146.517,39 €
3.6.1.3	Elaboració d'un protocol d'intervenció en feminicidis i casos greus de violència masclista	2019	Cost estructural					
3.6.1.4	Protocol d'actuació davant els feminicidis							
3.6.1.5	Modificació del Decret de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista							

S'han assolit el 60% de les actuacions per millorar l'eficiència i l'eficàcia dels principals instruments de coordinació per a l'abordatge de les violències masclistes a Catalunya.

Objectiu operatiu 3.6.2. Millorar l'eficiència i l'eficàcia dels grups de treball creats en els òrgans de participació en l'abordatge de les violències masclistes a Catalunya

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.6.2.1	Impuls dels grups de treball de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista	Anual	Cost estructural					
3.6.2.2	Impuls del grup de treball sobre les violències masclistes del Consell Nacional de Dones de Catalunya	Anual	Cost estructural					
3.6.2.3	Impuls del grup de treball sobre les violències masclistes de l'Observatori d'Igualtat de Gènere	Anual	Cost estructural					
3.6.2.4	Creació i seguiment del grup de treball de coordinació d'accions en matèria de violències masclistes en la Comissió Dones i Ciència							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.6.2.5	Participació en grups de treball liderats per altres departaments de la Generalitat							

S'han acomplert el 100% de les actuacions per millorar l'eficiència i l'eficàcia dels grups de treball creats en els òrgans de participació en l'abordatge de les violències masclistes a Catalunya.

Objectiu operatiu 3.6.3. Incrementar el coneixement i promoure la millora funcional dels circuits territorials de violència masclista

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.6.3.1	Difusió de l'avaluació dels circuits territorials de violència masclista i elaboració d'un reglament d'abordatge integral i coordinat per part d'aquests circuits	2019	Cost estructural					
3.6.3.2	Creació d'espais en línia de suport al treball en xarxa dels equips professionals dels circuits territorials de violència masclista i seguiment de les comissions	2019	2019: 60.000,00 €					

El 100% de les actuacions per incrementar el coneixement i promoure la millora funcional dels circuits territorials de violència masclista estan en fase inicial d'implementació.

Objectiu operatiu 3.6.4. Avaluar protocols d'intervenció en violència masclista en l'àmbit del Departament de Justícia

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
3.6.4.1	Avaluació dels protocols de treball i establiment de mecanismes de coordinació amb tots els agents intervinents, en especial amb els centres penitenciaris, per incrementar la seguretat de les víctimes	2019-2022	Cost estructural					

S'ha acomplert l'actuació prevista per avaluar protocols d'intervenció en violència masclista en l'àmbit del Departament de Justícia.

Punts destacats: objectiu estratègic 3.6. Optimitzar els mecanismes de coordinació i treball en xarxa de la xarxa d'atenció integral de violència masclista

- D'aquest objectiu estratègic, en destaquen diverses actuacions:
  - L'organització del I i II Congrés Internacional a Catalunya per a l'abordatge de les violències masclistes, amb 484 i 1.684 participants, respectivament.
  - L'impuls al grup de treball sobre les violències masclistes del Consell Nacional de Dones de Catalunya.
  - L'impuls al grup de treball de les violències masclistes de l'Observatori d'Igualtat de Gènere.

- Durant l'últim any de vigència del Pla, hi ha dues actuacions que s'han iniciat, però que no han estat executades completament:
  - Elaboració d'un protocol d'intervenció en feminicidis i casos greus de violència masclista.
  - Creació d'un protocol d'actuació davant els feminicidis.

EIX D'ACCIÓ 4. PARTICIPACIÓ POLÍTICA I SOCIAL I APODERAMENT PERSONAL I COMUNITARI DE LES DONES

L'eix d'acció 4 ha comptat amb 71 actuacions, 40 més de les planificades inicialment. D'aquestes, 44 han estat executades, 10 iniciades, 3 han quedat pendents i 14 no s'han monitorat.

Objectiu estratègic 4.1. Vetllar per l'acompliment de la paritat en els òrgans de participació política i social

Objectiu operatiu 4.1.1. Difondre les dades de participació en la presa de decisions, desagregades per sexe

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
4.1.1.1	Elaboració i difusió d'estadístiques de participació de les dones en l'àmbit polític i en els òrgans de decisió de totes les institucions públiques i privades	Anual	Cost estructural	2.000,00 €	17.753,12 €			19.753,12 €

S'ha assolit l'actuació prevista per difondre les dades de participació en la presa de decisions, desagregades per sexe, amb un increment del pressupost per als anys 2019 i 2020.

Objectiu operatiu 4.1.2. Impulsar la participació de les dones en òrgans de decisió tant públics com privats

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
4.1.2.1	Conveni de col·laboració entre l'ICD, el CGPJ, i el Departament de Justícia, per implementar accions de sensibilització sobre la necessitat de paritat de gènere en l'àmbit judicial a Catalunya a tots els òrgans judicials	2020	Cost estructural					
4.1.2.2	Promoció de la participació de les dones en els òrgans estatutaris	2020	Cost estructural					
4.1.2.3	Promoció del lideratge femení en els òrgans de direcció de les federacions i altres institucions esportives	Anual	Cost estructural					
4.1.2.4	Accions formatives sobre lideratges femenins, per tal d'impulsar del lideratge femení en els diferents àmbits professionals	Anual	Pendent de concretar		6.300,00 €	2.160,00 €	*[30]	8.460,00 €

30. *Part del pressupost de 2022 és de l'actuació 2.3.1.1.

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
4.1.2.5	Promoció de les llistes cremallera als partits polítics que concorren a les eleccions al Parlament de Catalunya	2019-2020	Cost estructural					
4.1.2.6	Promoció de la paritat en la composició del Govern i alts càrrecs de la Generalitat i càrrecs electes dels ens locals	2019-2020	Cost estructural					
4.1.2.7	Promoció de llistes cremallera i del lideratge femení a les organitzacions sindicals	2019-2020	Cost estructural					
4.1.2.8	Promoció de la paritat a les organitzacions culturals i socials	2019-2021	Cost estructural					
4.1.2.9	Seguiment de la participació de les dones en els càrrecs directius de les universitats catalanes	2019-2022	Pendent de concretar					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
4.1.2.10	Impuls de la participació de les dones en els òrgans de govern dels col·legis i agrupacions professionals i empresarials i, en general, del món empresarial	2019-2022	Cost estructural					
4.1.2.11	Foment de la plena participació social de les dones del món rural, i també perquè participin plenament en els òrgans de direcció d'empreses i associacions	2020-2021	Cost estructural		298.974,00 €			298.974,00 €
4.1.2.12	Impuls del foment de la participació de les dones grans en tots els àmbits: social, econòmic, polític, etc.	2019	Cost estructural					
4.1.2.13	Sessions per impulsar i promoure la presència de la dona en organismes d'influència en el sector forestal, cinegètic i piscícola							
4.1.2.14	Assegurar la paritat en la composició del jurat dels Premis Nacionals de Comunicació							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
4.1.2.15	Accions de promoció del talent femení i d'apoderament en el marc del pla d'actuació de l'EAPC (Cambra de Comerç)							
4.1.2.16	Inclusió de la garantia d'equitat de gènere en el procés de selecció dels membres del Consell de la Catalunya Exterior (creat pel Decret 324/2021)							
4.1.2.17	Impuls de la convocatòria de les subvencions a comunitats catalanes a l'exterior que prevegin com a criteris valoratius les activitats que contribueixen a la visibilització de dones en la història, llengua, cultura i societat, i que en la comunicació i la documentació de les entitats s'usi el llenguatge no sexista.							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
4.1.2.18	Participació i cooperació amb el Grup de treball actual de la Unió per la Mediterrània (Working Group meeting of the UfM Regional Dialogue on Women Empowerment)							
4.1.2.19	Participació al grup de treball sobre gènere en el marc de la xarxa Confederació de Regions Perifèriques i Marítimes							
4.1.2.20	Investigadores sèniors que actuïn com a IP de projectes							
4.1.2.21	Promoure la presència equilibrada entre homes i dones en les comissions de valoració de subvencions							
4.1.2.22	Organització d'activitats dona-Mediterrània previstes en el marc del Dia per a l'Eliminació de la Violència de Gènere a la Mediterrània							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
4.1.2.23	Comissions territorials del patrimoni cultural. Òrgan col·legiat que vetlla per la presència equilibrada entre homes i dones a través del Decret que en regula la constitució.							
4.1.2.24	Actualització i enriquiment dels inventaris de béns mobles. S'ha inclòs en els criteris de valoració dels contractes amb un valor del 7% del total de la puntuació una condició que respon a la presència de dones en els equips de treballs							
4.1.2.25	Entre 10-20 actes anuals: concerts, taules rodones, jornades, en les quals es vetlla per una participació paritària de dones i homes							
4.1.2.26	Vetllar per la paritat en les comissions d'avaluació d'AQU Catalunya							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
4.1.2.27	Participar en la Comissió de Dones i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya							
4.1.2.28	Creació i seguiment del grup de treball de paritat en els òrgans col·legiats de la Comissió de Dones i Ciència							
4.1.2.29	Afavorir l'equilibri de gènere en els panells d'avaluació i grups d'experts							
4.1.2.30	Curs de formació de formadors/res en lideratge transformacional amb perspectiva de gènere						16.563,27 €	16.563,27 €

S'han assolit el 47% de les actuacions per impulsar la participació de les dones en òrgans de decisió tant públics com privats.

Punts destacats: objectiu estratègic 4.1. Vetllar per l'acompliment de la paritat en els òrgans de participació política i social

- S'han elaborat i s'han difós estadístiques de participació de les dones, en l'àmbit polític i en òrgans de decisió de totes les institucions, tant públiques com privades.
- S'han executat actuacions orientades a impulsar i promoure la paritat a les institucions, a les universitats, a òrgans de decisió públics i privats i en altres organismes.

- Ha quedat pendent d'elaborar un conveni de col·laboració entre l'ICD, el CGPJ i el Departament de Justícia, amb l'objectiu d'implementar accions de sensibilització sobre la necessitat de paritat de gènere en l'àmbit judicial a Catalunya.
- S'ha iniciat una actuació per fomentar la plena participació social de les dones del món rural, i per la seva participació plena en els òrgans de direcció d'empreses i associacions.

Objectiu estratègic 4.2. Promoure l'apoderament de les dones en tots els aspectes de la vida

Objectiu operatiu 4.2.1. Promoure les activitats adreçades a la millora de l'apoderament de les dones en els àmbits polítics, econòmics, socials i culturals.

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
4.2.1.1	Suport a les entitats que desenvolupen projectes per a l'apoderament personal, familiar, laboral, social, cultural i polític de les dones	Anual	780.000,00 €	665.528,31 €	779.842,00 €	1.482.939,56 €	995.214,00 €	3.923.523,87 €
4.2.1.2	Reformulació del Consell Nacional de Dones de Catalunya com a referent principal de participació i assessorament pel que fa a les polítiques d'igualtat de gènere del Govern	2019-2020	No especificat		14.144,90 €			14.144,90 €

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
4.2.1.3	Concreció d'ajuts públics destinats a donar suport a la competició esportiva de les dones i als estudis i recerca en esport femení	Anual	2019: 781.030,00 € + 287.276,00 €	657.963,00 €	537.150,00 €	1.316.705,00 €	4.445.497,00 €	6.957.315,00 €
4.2.1.4	Programa Dones i Esports	2019-2022	2019: 6.000,00 €	6.000,00 €	6.000,00 €	6.000,00 €	6.000,00 €	24.000,00 €
4.2.1.5	Promoure activitats adreçades a la millora de l'apoderament de les dones en els àmbits polítics, econòmics, socials i culturals						6.994,40 €	6.994,40 €
4.2.1.6	Desenvolupament de les actuacions del Ple del CNDC							
4.2.1.7	Desenvolupament de les actuacions de la Comissió de coordinació del CNDC							
4.2.1.8	Impuls de grups de treball amb perspectiva de gènere en el si del CNDC							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
4.2.1.9	Impuls de les assemblees territorials de dones de Catalunya							
4.2.1.10	Foment del treball del CNDC en el context internacional					1.147,50 €	3,342,70 €	4.490,20 €
4.2.1.10/2	Participació del CNDC en consells i òrgans de participació de la Generalitat de Catalunya							

S'han acomplert totes les actuacions per promoure les activitats adreçades a la millora de l'apoderament de les dones en els àmbits polítics, econòmics, socials i culturals. Quant al pressupost destaca l'increment de la despesa prevista de les actuacions 4.2.1.1 i 4.2.1.3.

Objectiu operatiu 4.2.2. Promoure les activitats adreçades a la millora de l'apoderament de les dones en els àmbits polítics, econòmics, socials i culturals.

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
4.2.2.1	Incentivar la cotitularitat de dones i homes a les explotacions agràries i promoure la seva cotització a la Seguretat Social	2019-2022	Cost estructural					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost previst inicialment	Pressupost executat				
				2019	2020	2021	2022	TOTAL
4.2.2.2	Potenciar les iniciatives empresarials d'emprenedores i les actuacions de desenvolupament agrari i pesquer promogudes per dones	Anual	Pressupost inclòs en l'actuació 6.2.12.1			2.626.412,17 €	596.390,47 €	3.222.802,64 €
4.2.2.3	Ajut a la primera instal·lació de joves agricultors i agricultores (criteri de prioritat dones: 5 punts)							

S'ha acomplert el 33% de les actuacions per promoure les activitats adreçades a la millora de l'apoderament de les dones en els àmbits polítics, econòmics, socials i culturals

Punts destacats: objectiu estratègic 4.2. Promoure l'apoderament de les dones en tots els aspectes de la vida

- Al llarg dels quatre anys d'implementació del Pla, s'ha comptabilitzat l'atorgament de 384 subvencions a entitats que desenvolupen projectes específics per a l'apoderament personal, familiar, laboral, social, cultural i polític de les dones i 132 subvencions a entitats de l'àmbit de la competició esportiva de les dones i als estudis i recerca en esport femení.
- El programa Dones i Esport s'ha dut a terme anualment, amb el desenvolupament de 150 accions.
- S'han dut a terme 76 projectes destinats a fomentar les iniciatives empresarials de dones emprenedores i les actuacions de desenvolupament agrari i pesquer impulsades per dones.

Objectiu estratègic 4.3. Enfortir la presència de les dones en àmbits especialment masculinitzats

Objectiu operatiu 4.3.1. Donar suport a les activitats que fomentin la presència de les dones en professions masculinitzades com a conseqüència d'estereotips sexuals

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
4.3.1.1	Impuls de la formació de dones professionals de l'esport (entrenadores, tècniques, gestores, professores educació física, etc.)	Anual	Cost estructural			18.000,00 €	176.000,00 €[31]	194.000 €
4.3.1.2	Suport a programes de tecnificació i alt nivell d'esport femení	Anual	Cost estructural					
4.3.1.3	Estudi sobre les causes de la masculinització de determinats col·lectius professionals	2019-2020	15.000 €					
4.3.1.4	Creació d'un grup de treball que dinamitzi la incorporació i participació de les dones en professions masculinitzades per estereotips sexuals	2019-2020	Cost estructural					

31. CCE = 58.000 + 110.000 + 4.000 + 4.000; INEFC: pressupost estructural. Total: 176.000 €.

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
4.3.1.5	Impuls de la presència de les dones en els estudis tècnics, tecnològics i del sector de les tecnologies de la informació i la comunicació. (Els contes la Laura i en Joan, Contacontes, maletes pedagògiques)	2019-2022	13.323,53 €	60.321,26 €	50.290,07 €	73.000,00 €	*[32]	123.290,07 €
4.3.1.6	Foment de l'emprenedoria de les dones a través de l'Àrea d'Emprenedoria i Formació	Anual	Pendent de concretar					
4.3.1.7	Grup de Treball Dona i Empresa				3.351,00 €	16.301,01 €		19.652,01 €
4.3.1.8	Campanya de sensibilització sobre dones i emprenedoria					3.332,34 €		3.332,34 €

S'han assolit el 87,5% de les actuacions per donar suport a les activitats que fomentin la presència de les dones en professions masculinitzades com a conseqüència d'estereotips sexuals. Destaca que l'actuació 4.3.1.3 no ha executat el pressupost previst per a l'any 2019, i que l'actuació 4.3.1.5 ha incrementat notablement el pressupost previst per a l'any 2019 els tres primers anys d'execució del Pla.

32. No disponible.

Objectiu operatiu 4.3.2. Promoure la incorporació de les dones a cossos específics força masculinitzats de la Generalitat de Catalunya

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
4.3.2.1	Campanyes per incentivar la participació de les dones en les convocatòries d'accés al Cos de Bombers	2019-2021	Pendent de concretar		2.547,05 €		263.415,02 €	265.962,07 €
4.3.2.2	Accions formatives i mediàtiques per incrementar el nombre de dones a la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra	2019-2021	Cost estructural	8.447,95 €		188.855,88 €		197.303,83 €
4.3.2.3	Creació de la Unitat d'Igualtat de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra	2019-2021	Cost estructural					
4.3.2.4	Establir un grup de treball per estudiar actuacions per incrementar el nombre de dones en els cossos de policies locals	2019-2020	Cost estructural					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost previst inicialment	Pressupost executat				
				2019	2020	2021	2022	TOTAL
4.3.2.5	Accions per incentivar la participació de les dones a les convocatòries d'accés, selecció i provisió al Cos d'Agents Rurals	Anual	Cost estructural			92.772,15 €		92.772,15 €
4.3.2.6	Impuls per a l'increment del nombre de dones comandaments de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra i de l'accés de les dones a les especialitzacions del Cos	2019-2021	Cost estructural			15.972,00 €		15.972,00 €
4.3.2.7	Impuls per a l'increment del nombre de dones a la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra							
4.3.2.8	Elaboració de l'estudi "Com incorporar més dones a la policia"							
4.3.2.9	Actuacions de CIMALSA per promoure la incorporació de dones al sector del transport i la logística							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost previst inicialment	Pressupost executat				
				2019	2020	2021	2022	TOTAL
4.3.2.10	Aprovació de les mesures d'igualtat entre dones i homes del CAR en el marc de la Comissió d'Igualtat							
4.3.2.11	Aprovació de les mesures d'igualtat entre dones i homes del Cos de Bombers en el marc de la Comissió d'Igualtat							
4.3.2.12	Adequació del vestuari i dels equipaments del Cos de Bombers a les característiques morfològiques de la dona: patronatge						17.375,00 €	17.375,00 €
4.3.2.13	Edició de vídeos testimonials de visibilització de les dones als cossos de seguretat						55.966,86 €	55.966,86 €
4.3.2.14	Formació obligatòria per a comandaments del Cos de Bombers en matèria d'Igualtat i perspectiva de gènere							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
4.3.2.15	Planificació de les infraestructures per adaptar els parcs de bombers a la presència efectiva de dones i homes							
4.3.2.16	Reserva d'un 40% de places per a dones en les convocatòries d'accés i de promoció als cossos operatius							
4.3.2.17	Curs sobre la perspectiva de gènere en l'àmbit laboral adreçat a personal de la PG-ME (6.1.4)							
4.3.2.18	Enquesta sobre igualtat de gènere de la PG-ME							

S'han acomplert el 55% de les actuacions per promoure la incorporació de les dones a cossos específics força masculinitzats de la Generalitat de Catalunya. Destaca que en les actuacions 4.3.2.2, 4.3.2.5 i 4.3.2.6 s'ha incrementat el pressupost, ja que al principi es preveia únicament despesa estructural.

Punts destacats: objectiu estratègic 4.3. Enfortir la presència de les dones en àmbits especialment masculinitzats

- S'ha promogut la formació de dones professionals de l'esport. Durant el 2019 i el 2020, un 25% de les matrícules a l'INEFC van ser de dones, i es van registrar 10.741 professionals al Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya. L'any 2021, el nombre de dones professionals registrades al Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya van ser 13.561, i l'any 2022, 15.290.

- També s'ha donat suport a programes de tecnificació i alt nivell de l'esport femení, amb la participació de 1.013 esportistes en el programa d'Alt Rendiment entre els anys 2019 i 2022.
- S'ha impulsat la presència de dones en els estudis tècnics, tecnològics i del sector de les tecnologies de la informació i la comunicació, mitjançant diverses iniciatives:[33]
  - Durant el transcurs del període d'implementació del Pla s'han imprès 6.558 contes.
  - S'han fet tallers de contacontes en diversos anys, amb 134 tallers l'any 2019, 166 tallers l'any 2020, 166 tallers l'any 2021 i 150 tallers l'any 2022.
- S'han dut a terme accions per promoure la incorporació de dones als diferents cossos de seguretat de Catalunya i per facilitar-ne l' accés a posicions de comandament.
- S'ha creat la Unitat d'Igualtat de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra.
- S'han desenvolupat campanyes per incentivar la participació de les dones en les convocatòries d'accés al Cos de Bombers. A més, al 2022, es va fer formació obligatòria sobre igualtat i perspectiva de gènere per als comandaments del Cos de Bombers.

33. Els contes de la Laura i en Joan, els Contacontes i les maletes pedagògiques.

EIX D'ACCIÓ 5. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I COMUNICACIÓ NO SEXISTA

L'eix d'acció 5 ha inclòs 56 actuacions, 21 més de les planificades inicialment. D'aquestes, se n'han executat 38, se n'han iniciat 3, 2 han quedat pendents, una ha estat cancel·lada i 12 no s'han monitorat.

Objectiu estratègic 5.1. Fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits de la societat

Objectiu operatiu 5.1.1. Difondre les contribucions personals i socials de les dones, en totes les branques del coneixement i d'activitat

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
5.1.1.1	Commemoració anual del Dia Internacional de les Dones, el 8 de març	Anual	8.192,76 €	19.053,00 €	3.006,16 €		14.884,41 €	36.943,57 €
5.1.1.2	Difusió de notes de premsa per tal de posicionar l'Institut Català de les Dones com a referent a Catalunya i al món de les polítiques de dones	Anual	Cost estructural					
5.1.1.3	Posada en marxa de l'Agenda participativa de visibilització de les dones arreu del territori	Anual	Cost estructural					
5.1.1.4	Visibilització de les dones en les activitats desenvolupades en l'àmbit de la memòria democràtica	Anual	Pendent de concretar		20.293,85 €	28.707,75 €	24.874,30 €	73.875,90 €

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
5.1.1.5	Visibilització de dones destacades en l'àmbit científic i tecnològic (visibilitzar el web Dona i Ciència)	2019-2022	Cost estructural					
5.1.1.6	Visibilització de les aportacions de les dones en diferents confessions religioses	Anual	2019: 18.137,90 €	18.137,90 €	15.589,60 €			33.727,50 €
5.1.1.7	Incorporació i priorització en el contracte programa de la CCMA de noves estratègies i mesures destinades a augmentar la visibilitat i audibilitat de les dones	2019-2020	Cost estructural					
5.1.1.8	Signatura de conveni de col·laboració per augmentar la visibilitat i audibilitat de les dones a la Xarxa de Comunicació Local	2019-2020	Cost estructural					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost previst inicialment	Pressupost executat				
				2019	2020	2021	2022	TOTAL
5.1.1.9	Difusió del paper de les dones en el món empresarial, en el marc del conveni de l'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona i l'Institut Català de les Dones.	Anual	Cost estructural					
5.1.1.10	Foment de la difusió per a la visibilització de les actuacions de les dones de l'àmbit esportiu en els mitjans de comunicació	Anual	2019: 135.000,00 €	136.609,00 €			70.956,00 €	207.565,00 €
5.1.1.11	Impuls de la realització de reportatges, entrevistes i/o audiovisuals d'esport femení	Anual	Cost estructural	7.500,79 €			40.000,00 €	47.500,79 €

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
5.1.1.12	Increment de la visibilitat de les dones del sector rural i marítim i el reconeixement a la seva tasca en el marc del Programa de les Dones del Món Rural i Marítim	2019-2021	Cost estructural					
5.1.1.13	Visibilització i reconeixement de les dones en altres àmbits laborals o socials (treballadores de la llar, a fàbriques o en serveis)	Anual	Cost estructural			11.306,22 €	*[34]	11.306,22 €
5.1.1.14	Pla de foment de la participació de les dones en el món de les tecnologies de la informació i la comunicació: DonaTIC.cat	2019-2022	2019: 19.300,00 €	19.300,00 €	60.000,00 €	500.000,00 €	1.000.000,00 €	1.579.300,00 €

34 Part del pressupost de l'actuació 2.3.1.1.

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
5.1.1.15	Promoció dels continguts creats per dones en l'àmbit de la societat de la informació i el coneixement, mitjançant accions formatives i de sensibilització	2019-2022	Pendent de concretar	5.000,00 €	25.800,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	70.800,00 €
5.1.1.16	Integrar en les estadístiques i els informes la perspectiva del gènere, per exemple en l'anàlisi de les formes de consum i participació cultural per sexe							
5.1.1.17	Presentació pública de la base de dades dels llocs de presa de decisió en l'àmbit de la cultura i la perspectiva de gènere							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
5.1.1.18	Foment de la participació i apoderament de les dones en espais d'incidència internacional; en el marc de l'acompanyament dels nodes de la diàspora colombiana a Europa							
5.1.1.19	Manteniment del suport a la xarxa Dones, Pau, Seguretat i Mediació a l'Amèrica Llatina							
5.1.1.20	Exposició "Dones del Mar"					7.774,25 €		7.774,25 €
5.1.1.20/2	Commemoracions de dones					24.077,00 €	36.969,59 €	61.046,59 €
5.1.1.21	Actualització i ampliació de dades i indicadors de "Dona i Ciència"							
5.1.1.22	Campanya de comunicació a xarxes de l'11F, Dia de la Dona i la Nena a la Ciència					500,00 €	500,00 €	1.000,00 €

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
5.1.1.23	Campanya comunicació a xarxes del 8M, Dia Internacional de les Dones					500,00 €	500,00 €	1.000,00 €
5.1.1.24	Campanya divulgativa de les jornades al DREU amb motiu del 8M i del 25N							

S'ha completat el 76% de les actuacions per difondre les contribucions personals i socials de les dones, en totes les branques del coneixement i d'activitat.

Objectiu operatiu 5.1.2. Promoure el reconeixement del desenvolupament professional i científic de les dones

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
5.1.2.1	Col·laboració amb els Premis 12x12 Dona TIC convocats per la Cambra de Comerç de Barcelona	2019-2022	40.000 € (10.000 € anuals)	10.000,00 €	16.870,00 €	20.000,00 €	20.000,00 €	66.870,00 €
5.1.2.2	Actualització del Cercador d'expertes	Anual	Cost estructural					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost previst inicialment	Pressupost executat				
				2019	2020	2021	2022	TOTAL
5.1.2.3	Creació d'una bossa de dones expertes en diferents àmbits de l'activitat física i l'esport per realitzar declaracions als mitjans sobre la temàtica esportiva	Anual	Cost estructural					
5.1.2.4	Mantenir actualitzat l'espai de gènere i acreditació del professorat del web d'AQU Catalunya							
5.1.2.5	Priorització en els criteris d'avaluació dels grups coordinats per una investigadora o que estiguin formats per un 40% o més de dones, tenint en compte el lideratge i el pes de les dones investigadores en els grups candidats en la convocatòria 2022-24 d'ajuts de suport a l'activitat científica dels grups de recerca de Catalunya (SGR-CAT)							

S'ha assolit el 100% de les actuacions per promoure el reconeixement del desenvolupament professional i científic de les dones.

Punts destacats: objectiu estratègic 5.1. Fer visibles les aportacions de les dones en tots els àmbits de la societat

- Gran part de les actuacions s'han desenvolupat amb l'objectiu de visibilitzar les dones en diferents àmbits. Aquests àmbits inclouen la memòria democràtica, la ciència i la tecnologia, les aportacions de les dones en diverses confessions religioses, el sector rural i marítim (en el marc del Pla de Dones del Món Rural i Marítim), així com altres àmbits laborals o socials.
- Durant els anys 2019 i 2020 s'ha prioritzat la incorporació de noves estratègies i mesures per augmentar la visibilitat i l'audibilitat de les dones en el contracte programa de la CCMA. El departament responsable no ha facilitat dades per als anys 2021 i 2022.
- S'han impulsat la realització de reportatges, entrevistes i audiovisuals sobre esport femení. També s'ha fomentat la difusió de les actuacions de les dones en l'àmbit esportiu a través de 143 notes de premsa.
- S'ha executat el Pla DonaTIC.cat amb l'objectiu de fomentar la participació de les dones en el món de les tecnologies de la informació i la comunicació. Entre el 2019 i el 2022 s'han impulsat 27 activitats.
- Durant el període d'execució del Pla s'han dut a terme 45 accions de formació i sensibilització sobre tecnologies de la informació i el coneixement, amb 267 participants.
- S'han dut a terme diverses campanyes de comunicació i divulgació amb motiu de dates commemoratives, com l'11 de febrer, Dia de la Dona i la Nena a la Ciència, el 8 de març, Dia Internacional de les Dones, i el 25 de novembre, Dia Internacional per l'Erradicació de la Violència vers les Dones.
- S'ha col·laborat amb els Premis 12x12 Dona TIC, convocats per la Cambra de Comerç de Barcelona.
- Per facilitar l'accés als mitjans de comunicació, s'ha actualitzat el cercador d'expertes i s'ha creat una bossa de dones expertes en diferents àmbits de l'activitat física i l'esport.

Objectiu estratègic 5.2. Sensibilitzar, prevenir i lluitar contra el sexisme en els mitjans de comunicació i en el consum

Objectiu operatiu 5.2.1. Millorar la representació de la imatge i la veu de les dones en els mitjans de comunicació

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
5.2.1.1	Definició i implementació d'un protocol d'actuació així com d'assessorament davant de les queixes per publicitat sexista, en el marc del pla de comunicació de l'Institut Català de les Dones.	2019	Cost estructural					
5.2.1.2	Campanya de lluita mediàtica contra els estereotips sexistes a les imatges publicitàries, en especial els que poden afectar la salut de les dones	Anual	Cost estructural					
5.2.1.3	Informes mediàtics del CAC sobre la presència de les dones als mitjans de comunicació	Variable en funció de l'informe	Cost estructural					
5.2.1.4	Campanya animant a la societat a fer un ús de la llengua més inclusiu	2019-2020	Cost estructural					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
5.2.1.5	Campanya per promoure i visibilitzar l'esport femení als mitjans audiovisuals	2019-2020	Cost estructural	17.968,50 €				17.968,50 €
5.2.1.6	Formació en llenguatge no sexista verbal en el marc del Pla d'entrenament permanent a tot el personal d'estacions dels FGC							
5.2.1.7	Formació per comunicar per a la igualtat							
5.2.1.8	Comunicar per a la igualtat							
5.2.1.9	Llenguatge no sexista: l'art de la inclusivitat							

S'ha assolit el 55% de les actuacions per millorar la representació de la imatge i la veu de les dones en els mitjans de comunicació. L'actuació 5.2.1.5, a més de la despesa estructural programada en un inici l'any 2019, ha disposat de pressupost específic.

Objectiu operatiu 5.2.2. Potenciar l'autoregulació i la coregulació de bones pràctiques dels mitjans de comunicació audiovisual i a internet per no difondre continguts sexistes

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
5.2.2.1	Foment de l'elaboració de codis de bones pràctiques dels mitjans de comunicació i a internet per no difondre continguts ni estereotips sexistes, o que constitueixin actes de violència masclista	2019-2020	Cost estructural					
5.2.2.2	Codi d'autoregulació per l'erradicació de la publicitat il·lícita que vulnera la dignitat de les dones	2019-2020	Cost estructural					

S'ha assolit el 100% de les actuacions per potenciar l'autoregulació i la coregulació de bones pràctiques dels mitjans de comunicació audiovisual i a internet per no difondre continguts sexistes.

Objectiu operatiu 5.2.3. Garantir que els mitjans de comunicació compleixin amb la normativa vigent quant a la no discriminació per raó de sexe

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
5.2.3.1	Actuació d'ofici o per mitjà de queixes de les persones usuàries quan es detecti alguna vulneració dins la programació dels mitjans de comunicació o de publicacions en matèries d'igualtat de gènere, discriminació per raó de sexe, orientació sexual o en relació amb la violència masclista	Anual	Cost estructural					
5.2.3.2	Elaboració d'informes de seguiment del compliment de la normativa i les recomanacions de bones pràctiques en igualtat de gènere per part dels mitjans de comunicació	Variable segons els informes	Cost estructural					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost previst inicialment	Pressupost executat				
				2019	2020	2021	2022	TOTAL
5.2.3.3	Seguiment del compliment de la normativa d'igualtat de gènere en les subvencions als mitjans de comunicació	Anual	Cost estructural					
5.2.3.4	Actualització del marc normatiu per tal de fomentar la igualtat i la no-discriminació per raó de sexe als serveis de comunicació audiovisual							

S'han executat el 75% de les actuacions per garantir que els mitjans de comunicació compleixin la normativa vigent quant a la no discriminació per raó de sexe.

Objectiu operatiu 5.2.4. Impulsar instruments per eliminar els estereotips sexistes en tots els àmbits

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost previst inicialment	Pressupost executat				
				2019	2020	2021	2022	TOTAL
5.2.4.1	Organització d'espais de debat i reflexió i foment de la recerca sobre el gènere i la comunicació	Anual	Cost estructural					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
5.2.4.2	Difusió de missatges per evitar la transmissió d'estereotips sexistes en el consum	Cursos escolars 2018 – 2022	2019: 5.000,00 € Integrat en el pressupost global de l'Escola de Consum de Catalunya	5.000,00 €				5.000,00 €
5.2.4.3	Elaboració del Pla de comunicació externa dirigit als organitzadors i a les empreses vinculades a Circuits de Catalunya, SL contra la utilització sexista de la imatge de les dones	2019-2021	Cost estructural					
5.2.4.4	Conveni de col·laboració amb el Centre de Terminologia de Catalunya per tal de documentar i divulgar mots i accepcions relatives al feminisme o a la transversalitat de la perspectiva de gènere com a neologismes de la llengua catalana	2020	Cost estructural					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
5.2.4.5	Desenvolupament de la Taula de diàleg per a la prevenció dels trastorns de la conducta alimentària	Anual	2019: 156,33 €	3.759,13 €				3.759,13 €
5.2.4.6	Campanya informativa de sensibilització de les empreses del sector de la moda i tèxtil per eliminar estereotips de bellesa basats en la talla	2019-2022	Cost estructural					
5.2.4.7	Codi ètic i d'autoregulació amb els representants empresarials dels locals d'oci nocturn	2019	Pendent de concretar					
5.2.4.8	Formació en matèria de comunicació no violenta							
5.2.4.9	Campanya FGC Empresa Feminista per commemorar el 8 de març i impulsar les polítiques d'igualtat							
5.2.4.10	II Jornada Anna Aresté, Dones Empoderades d'FGC							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
5.2.4.11	Tren de les dones en col·laboració amb l'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona							

S'ha acomplert el 36% de les actuacions per impulsar instruments per eliminar els estereotips sexistes en tots els àmbits. L'any 2019 l'actuació 5.2.4.5 ha incrementat la despesa pressupostària respecte a la prevista.

Punts destacats: objectiu estratègic 5.2. Sensibilitzar, prevenir i lluitar contra el sexisme en els mitjans de comunicació i en el consum

- Entre els anys 2019 i 2022 s'ha dut a terme una campanya de lluita contra els estereotips sexistes a les imatges publicitàries, en especial els que poden afectar la salut de les dones.
- Els anys 2019 i 2020 s'ha fet una campanya per animar la societat a fer un ús de la llengua més inclusiu.
- S'han elaborat informes mediàtics del Consell Audiovisual de Catalunya sobre la presència de les dones als mitjans de comunicació. Les dades per anys mostren el següent:
  - L'any 2019 la mitjana de presència de dones en entrevistes i debats va ser del 30,2%.
  - L'any 2020 la mitjana de presència de dones polítiques va ser d'un 35,4% en la comunicació d'informació i d'un 43,3% en entrevistes. Durant el període de pandèmia de la COVID-19 la presència va ser del 36% de dones en la comunicació d'informació, del 33,2% en entrevistes i debats, i del 49,1% en tertúlies.

- Tenint en compte la presència de dones polítiques, desagregada per mitjans de comunicació, s'observa que durant el període de gener a agost la situació va ser la següent:
  - TV3: informatius diaris, 32,4%; entrevistes, 34,6%, i debats, 41,7%.
  - 3/24: entrevistes, 37,8%.
  - Catalunya Ràdio: informatius diaris, 35,1%; entrevistes, 37,7% i debats, 24,2%.
  - TVE Catalunya: informatius diaris, 37,4%, i entrevistes, 39,1%.
  - RAC1: informatius diaris, 35,4%, i entrevistes, 33%.
  - Betevé: informatius diaris, 41,4%; entrevistes, 39,5%, i debats, 25%.
- L'any 2021, de gener a abril, la mitjana de presència de polítiques, desagregada per mitjans de comunicació, va ser la següent:
  - TV3: informatius diaris, 39,9%; entrevistes, 34,6%; debats, 57,9%; tertúlies, 48,1%, i seccions opinió, 36,8%.
  - 3/24: entrevistes, 40%; debats, 42,9%, i tertúlies, 46,7%.
  - Catalunya Ràdio: informatius diaris, 42,1%; entrevistes, 36,4%; debats, 57,1%; tertúlies, 39,8%, i seccions opinió, 49,1%.
  - TVE Catalunya: informatius diaris, 42,6%; entrevistes, 40,9%; debats, 43,3%, i tertúlies, 45,2%.
  - RAC1: informatius diaris, 37,7%; entrevistes, 28,1%; tertúlies, 35,7%, i seccions opinió, 0%.
  - Betevé: informatius diaris, 43,7%; entrevistes, 33,3%; tertúlies, 45,2%, i seccions opinió, 0%.

· L'any 2022, de gener a abril, la mitjana de presència de dones polítiques als diferents mitjans de comunicació va ser la següent:

  - TV3: informatius diaris, 38,9%; entrevistes, 38,3%; debats, 46,2%; tertúlies, 44,1%, i seccions opinió, 32,3%.
  - 3/24: entrevistes, 34,7%, i tertúlies, 43%.
  - Catalunya Ràdio: informatius diaris, 43,4%; entrevistes, 44,8%; debats, 28,6%; tertúlies, 39%, i seccions opinió, 57,8%.
  - TVE Catalunya: informatius diaris, 38,8%; entrevistes, 37,8%; tertúlies, 46,3, i seccions opinió, 0%.
  - RAC1: informatius diaris, 41,6%; entrevistes, 32,9%; tertúlies, 35,3%, i seccions opinió, 0%.
  - Betevé: informatius diaris, 47%; entrevistes, 52,4%; tertúlies, 42,1%, i seccions opinió, 0%.

- Quant a la campanya destinada a promoure i visibilitzar l'esport femení als mitjans audiovisuals, s'han dut a terme diverses accions, incloent-hi 15 anuncis en diaris catalans i locals, 75 bànners en mitjans en línia, 150 espots a la televisió pública catalana, 50 espots a televisions locals, a més de falques a ràdios públiques i privades i en canals de transport públic. La campanya ha aconseguit l'adhesió de 132 mitjans i 83 corporacions locals, i s'han publicat 6.102 publicacions a Instagram.
- Tal com s'estableix a l'actuació 5.2.2.1, Foment de l'elaboració de codis de bones pràctiques dels mitjans de comunicació i a internet per no difondre continguts ni estereotips sexistes, o que constitueixin actes de violència masclista, s'ha fomentat l'elaboració de codis de bones pràctiques als mitjans de comunicació i a internet. També s'ha executat un codi d'autoregulació per a l'erradicació de la publicitat il·lícita que vulnera la dignitat de les dones.
- S'han fet vuit actuacions d'ofici o per mitjà de queixes de les persones usuàries que han detectat alguna vulneració dins la programació dels mitjans de comunicació o de publicacions en matèries d'igualtat de gènere, discriminació per raó de sexe, orientació sexual o en relació amb la violència masclista.
- S'han elaborat vuit informes de seguiment de compliment de la normativa i les recomanacions de bones pràctiques en igualtat de gènere per part dels mitjans de comunicació.

- El 2019 i el 2020 es va dur a terme el seguiment del compliment de la normativa d'igualtat de gènere en les subvencions als mitjans de comunicació, amb dos informes d'avaluació, però aquesta actuació es va cancel·lar el 2021 i el 2022, d'acord amb el seguiment indicat pel mateix Departament.
- L'any 2022 s'ha actualitzat el marc normatiu per tal de fomentar la igualtat i la no-discriminació per raó de sexe als serveis de comunicació audiovisual.
- S'han fet 135 tallers "Missatges o missatgers" i 128 tallers "Com sé què compro", amb l'objectiu de la difusió de missatges per evitar la transmissió d'estereotips sexistes en el consum.
- S'ha aprovat el codi ètic i d'autoregulació amb els representants empresarials dels locals d'oci nocturn.

EIX D'ACCIÓ 6. TRANSVERSALITZACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES

L'eix d'acció 6 ha comptat amb 249 actuacions, 155 més de les planificades inicialment. D'aquestes, se n'han executat 131, se n'han iniciat 32, n'han quedat pendents 28, se n'han cancel·lat 4 i no s'han monitorat 54 actuacions.

Objectiu estratègic 6.1. Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat

Objectiu operatiu 6.1.1. Impulsar la inclusió de la perspectiva de gènere en la planificació estratègica

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.1.1.1	Aprofundiment del model de transversalitat de gènere en les polítiques públiques de la Generalitat	2019-2022	Cost estructural					
6.1.1.2	Inclusió i difusió d'un apartat per a la incorporació de la perspectiva gènere en el disseny i l'avaluació de polítiques públiques a la Guia de criteris per a la definició de plans i programes de la Generalitat de Catalunya	2019-2021	Cost estructural. Formació inclosa al Pla director de formació en equitat de gènere					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.1.1.3	Inclusió i difusió d'un apartat a la Memòria de l'IRPF d'avaluació de les principals variables des de la perspectiva de gènere							
6.1.1.4	Seminari web per debatre la necessitat de feminitzar la gestió dels recursos públics				4.961,00 €			4.961,00 €
6.1.1.5	Elaboració de la Guia d'incorporació de la perspectiva de gènere en l'avaluació de polítiques públiques				2.360,00 €			2.360,00 €
6.1.1.6	Revisió de la Guia d'incorporació la perspectiva de gènere en l'avaluació de polítiques públiques							
6.1.1.7	Informe sobre l'impacte de la crisi sanitària en funció del gènere							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.1.1.8	Nou número de la revista Nota d'Economia, dedicat a l'impacte de la COVID-19, que inclourà tres articles d'anàlisi amb la perspectiva de gènere							
6.1.1.9	Acompanyament per al desenvolupament de projectes/plans d'acció							
6.1.1.10	Gestió transversal de gènere							

S'han executat el 60% de les actuacions que han tingut la finalitat d'impulsar la inclusió de la perspectiva de gènere en la planificació estratègica.

Objectiu operatiu 6.1.2. Millora de l'abordatge de l'impacte de gènere als pressupostos de la Generalitat

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.1.2.1	Revisió de les memòries de programa amb perspectiva de gènere	Anual	Cost estructural					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost previst inicialment	Pressupost executat				
				2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.1.2.2	Facilitació de l'emplenament de les memòries de programa pressupostari pel que fa al seu impacte de gènere	Anual	Cost estructural					
6.1.2.3	Monitoratge d'un programa pressupostari amb perspectiva de gènere	2019-2020	Cost estructural					
6.1.2.4	Realització d'auditories de gènere sobre el compliment dels objectius incorporats en les memòries pressupostàries dels departaments i organismes del sector públic	2020	Pendent de concretar					
6.1.2.5	Desenvolupament d'una metodologia per elaborar i classificar els programes segons el seu poder transformador i la incorporació de la perspectiva de gènere							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.1.2.6	Nou apartat en la memòria explicativa dedicat a la perspectiva de gènere dels pressupostos							
6.1.2.7	Integració del PEPIG en els pressupostos							
6.1.2.8	Millorar la perspectiva de gènere en els pressupostos de la Generalitat							
6.1.2.9	Avaluar el Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya							
6.1.2.10	Aprovar un acord de Govern per a la introducció de la perspectiva de gènere en els Fons Next Generation							
6.1.2.11	Desenvolupar una metodologia per al monitoratge d'un programa pressupostari amb perspectiva de gènere.							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost previst inicialment	Pressupost executat				
				2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.1.2.12	Informe de perspectiva de gènere dels pressupostos							
6.1.2.13	Desenvolupament d'una metodologia per valorar l'impacte de gènere dels programes pressupostaris							
6.1.2.13/2	Formació del personal a través del curs Gestió de transversalitat de gènere							
6.1.2.14	Difusió i aplicació de la metodologia per valorar l'impacte de gènere dels programes pressupostaris segons el seu poder transformador i la incorporació de la perspectiva de gènere							
6.1.2.15	Formació estratègica als grups de treball sobre el qüestionari de perspectiva de gènere dels programes pressupostaris							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.1.2.16	Formació als departaments i a les entitats sobre la incorporació de la perspectiva de gènere a les memòries de programa							
6.1.2.17	Grup de treball amb el Departament d'Igualtat i Feminismes per compartir l'estratègia pressupostària per a la incorporació de la perspectiva de gènere							
6.1.2.18	Definició d'una metodologia per etiquetar la despesa dels pressupostos segons el seu impacte de gènere a partir dels resultats del qüestionari sobre la perspectiva de gènere dels programes pressupostaris							

S'han acomplert el 47% de les actuacions per millorar l'abordatge de l'impacte de gènere als pressupostos de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.3. Incloure clàusules de gènere en els contractes, convenis i subvencions que gestiona el Govern de la Generalitat

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.1.3.1	Difusió i implementació de la Guia per incorporar la perspectiva de gènere en els contractes públics	2019-2021	Cost estructural		1.000,00 €			1.000,00 €
6.1.3.2	Seguiment de la inclusió de clàusules de gènere en la contractació pública per part de tots els departaments	Anual	Cost estructural					
6.1.3.3	Elaboració d'una guia per a la inclusió de clàusules de gènere en les bases reguladores de les subvencions	2019-2022	Cost estructural					
6.1.3.4	Actualització de la Guia per incorporar la perspectiva de gènere en els contractes públics							
6.1.3.5	Anàlisi del retorn social de la incorporació de les clàusules de gènere en les contractes públics							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.1.3.6	Anàlisi de la incorporació de la transversalitat de gènere a l'activitat subvencional de la Generalitat durant l'exercici 2019							
6.1.3.7	Aconseguir l'obligatorietat de la incorporació de clàusules de gènere en el marc de la contractació pública socialment responsable: aprovar un acord de Govern							
6.1.3.8	Aconseguir l'obligatorietat de la incorporació de clàusules de gènere en el marc de la contractació pública socialment responsable: revisar la Guia							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.1.3.9	Contractes de neteja sota perspectiva de gènere, per a la contractació de dones en càrrecs de responsabilitat i de dones amb especials dificultats d'inserció					6.121.496,38 €	6.019.240,20 €	12.140.736,58 €

S'ha acomplert el 44% de les actuacions per incloure clàusules de gènere en els contractes, convenis i subvencions que gestiona el Govern de la Generalitat.

Objectiu operatiu 6.1.4. Formar i sensibilitzar tot el personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya vers la igualtat de gènere

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.1.4.1	Elaboració i implementació del Pla director de formació en equitat de gènere 2017-2020, amb formació específica adreçada a càrrecs, referents de gènere i membres dels grups de treball de la transversalitat de gènere dels departaments	Anual	42.600,88 €	41.439,20 €	29.800,00 €	61.058,19 €	48.329,00 €	180.626,39 €

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.1.4.2	Pla de formació del CEJFE en perspectiva de gènere adreçat al personal de l'Administració de Justícia i d'Execució Penal	2019-2022	Pendent de concretar				24.789,25 €	24.789,25 €
6.1.4.3	Activitats de difusió del coneixement sobre perspectiva de gènere des de DIXIT Centre de Documentació de Serveis Socials	Anual	2019: 300,00 €	300,00 €	900,00 €	1.800,00 €		3.000,00 €
6.1.4.4	Elaboració i difusió d'un diccionari de conceptes sobre l'equitat de gènere	2019-2020	Pendent de concretar					
6.1.4.5	Curs d'introducció a la perspectiva de gènere en la formació policial (per a instructors)							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.1.4.6	Incloure els coneixements de perspectiva de gènere i de diferències culturals en la formació del professorat de les autoescoles: introducció de la perspectiva de gènere en els cursos							
6.1.4.7	Avaluació del Pla director de formació en equitat de gènere							
6.1.4.8	Formació de la perspectiva de gènere en el programa Òmnia					14.250,00 €		14.250,00 €
6.1.4.8/2	Formació adreçada a totes les professionals de les administracions públiques en equitat de gènere						65.069,57 €	65.069,57 €
6.1.4.9	Donar continuïtat a les accions de formació del personal d'AQU Catalunya en la competència transversal de perspectiva de gènere							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.1.4.10	Impulsar l'assistència a la formació relativa a la Llei d'igualtat de tracte i no-discriminació							
6.1.4.11	Formació del personal tècnic referent de gènere mitjançant el postgrau en Polítiques d'Igualtat de Gènere a la Gestió Pública						757,90 €	757,90 €
6.1.4.12	Difusió i formació en l'àmbit de l'execució penal sobre el protocol contra l'assetjament sexual de funció pública							
6.1.4.13	Programa de formació: àgora de gerents (sessions sobre gènere)							
6.1.4.14	Projecte d'anàlisi i creació de la guia de recomanacions amb perspectiva de gènere per a la formació de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya						10.500,00 €	10.500,00 €

S'han assolit el 60% de les actuacions per formar i sensibilitzar tot el personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya vers la igualtat de gènere.

Objectiu operatiu 6.1.5. Impulsar la regulació i el sistema de capacitació dels professionals d'igualtat de gènere

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.1.5.1	Regulació i capacitació dels professionals d'igualtat de gènere (art. 9)	2019-2020	75.000 € (Pla director de formació en equitat de gènere)	46.236,51 €	52.779,12 €			99.015,63 €

S'ha assolit l'actuació prevista per impulsar la regulació i el sistema de capacitació dels professionals d'igualtat de gènere, amb l'execució els anys 2019 i 2020 d'una despesa pressupostària més baixa que la prevista per a l'any 2019.

Objectiu operatiu 6.1.6. Incloure la perspectiva de gènere en totes les disposicions normatives de la Generalitat de Catalunya

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.1.6.1	Seguiment i difusió dels informes d'impacte de gènere	Anual	Cost estructural					
6.1.6.2	Elaborar una diagnosi en relació amb els informes d'impacte de gènere							
6.1.6.3	Impulsar la modificació de la normativa per fer efectiva la implantació dels nous informes d'impacte de gènere							

S'ha executat el 33% de les actuacions per incloure la perspectiva de gènere en totes les disposicions normatives de la Generalitat de Catalunya.

Objectiu operatiu 6.1.7. Tendir a la paritat o l'equilibri en els llocs de comandament i representants dels òrgans col·legiats

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.1.7.1	Coordinació i col·laboració amb el departament competent en funció pública per a l'assoliment d'aquest objectiu en el marc del Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de l'Administració de la Generalitat	Anual	Cost estructural					

S'ha assolit l'actuació prevista per tendir a la paritat o l'equilibri en els llocs de comandament i representants dels òrgans col·legiats.

Objectiu operatiu 6.1.8. Promoure la difusió de dades amb perspectiva de gènere en tots els àmbits sectorials departamentals

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.1.8.1	Desplegament de les funcions de l'Observatori de la Igualtat de Gènere a fi d'obtenir i difondre dades i indicadors de gènere en tots els sectors i elaboració de propostes de millora	Anual	Cost estructural					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.1.8.2	Elaboració de l'índex d'equitat de gènere de Catalunya	2019	Cost estructural			30.000,00 €	30.000,00 €	60.000,00 €
6.1.8.3	Seguiment del tractament de les dades per part dels departaments i elaboració d'indicadors de gènere específics	Anual	Cost estructural				Pressupost estructural	
6.1.8.3/2	Desagregació en el tractament de les dades de tot el sistema d'universitat i recerca (UNEIX) i els seus informes						Pressupost estructural	
6.1.8.4	Elaboració d'un díptic de dades d'igualtat a Catalunya	2019	Cost estructural					
6.1.8.5	Construcció d'espais web d'igualtat de gènere en tots els departaments	Anual	Cost estructural					
6.1.8.6	Incorporació d'un capítol específic sobre gènere i joves en l'Enquesta de Joventut	2019	Cost estructural				*35	

35. Pressupost executat l'any 2022: finalment el capítol en qüestió formava part d'un lot del concurs obert de l'explotació de les dades de l'Enquesta juntament amb d'altres, motiu pel qual no es pot detallar l'import exacte. El preu del lot en qüestió és de 11.876,72 € per cinc capítols.

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.1.8.7	Impuls de l'obertura de dades amb perspectiva de gènere			17.490,55 €	15.000,00 €			32.490,55 €
6.1.8.8	Elaborar un nou pla estratègic per a l'Observatori d'Igualtat de Gènere 2022-2025.							
6.1.8.9	Reforçar l'estructura de l'Observatori de la Igualtat de Gènere i millorar els mecanismes de coordinació amb el Departament							
6.1.8.10	Indicadors de gènere: a la recerca d'evidències							
6.1.8.11	Actualització de les dades home/dona als centres de recerca. Nou informe							
6.1.8.12	Renovació de l'apartat del web dedicat a polítiques de gènere de CERCA						7.000,00 €	7.000,00 €
6.1.8.13	Creació de l'apartat de "Polítiques d'igualtat" a la intranet de REU							

S'han executat el 57% de les actuacions per promoure la difusió de dades amb perspectiva de gènere en tots els àmbits sectorials departamentals.

Objectiu operatiu 6.1.9. Coordinar i fer el seguiment de la implementació de les polítiques de gènere en tots els departaments

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.1.9.1	Realització de reunions internes i conjuntes dels grups de treball transversal de gènere departamentals	Anual	Cost estructural					
6.1.9.2	Convocatòria de les reunions de la Comissió Tècnica Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes	Anual	Cost estructural					
6.1.9.3	Convocatòria de la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes	Anual	Cost estructural					
6.1.9.4	Elaboració anual dels informes d'execució de la transversalitat de gènere	Anual	Cost estructural					
6.1.9.5	Coordinació amb l'Òrgan paritari de polítiques d'igualtat pel que fa al seguiment del Pla d'igualtat de l'Administració de la Generalitat	Anual	Cost estructural					
6.1.9.6	Implantació del Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya	Anual	Cost estructural					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.1.9.7	Pla d'igualtat d'oportunitats per als professionals del grup ICF							
6.1.9.8	Constitució del grup de treball de transversalitat de gènere d'Ivàlua							
6.1.9.9	Guia per a l'impuls i la dinamització dels grups de treball de transversalitat de gènere							
6.1.9.10	Crear la comissió interdepartamental de feminismes							
6.1.9.11	Renovació del Pla d'igualtat de funció pública per al cos de tècnics especialistes							
6.1.9.12	Creació del Grup de transversalitat de gènere (GTTG) de REU							

S'han executat el 67% de les actuacions amb la finalitat de coordinar i fer el seguiment de la implementació de les polítiques de gènere en tots els departaments.

Objectiu operatiu 6.1.10. Desplegar el règim sancionador de les infraccions administratives en matèria d'igualtat de dones i homes

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.1.10.1	Aprovació del Reglament del règim sancionador regulat als articles 59 a 64 de la Llei 17/20015	2019-2020	Cost estructural					
6.1.10.2	Elaborar l'esborrany de l'avantprojecte de llei de modificació de la Llei 17/2015, sobre la base de l'avaluació efectuada							
6.1.10.3	Fer l'avantprojecte de llei d'actualització, incorporació i modificació de determinats articles del Codi civil de Catalunya							
6.1.10.4	Organització i difusió del Projecte per a la igualtat de gènere i prevenció de violència masclista a l'execució penal						*[36]	
6.1.10.5	Fer l'avantprojecte de llei de regulació de noves formes de filiació							

36. Despesa estructural. S'ha previst una petita dotació per a l'elaboració de materials de difusió.

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.1.10.6	Proposta d'incloure a la Llei de mesures la modificació de l'article 51.2 de la Llei 7/2006, de l'exercici de professions titulades i dels col·legis professionals, en el sentit que els estatuts dels col·legis hauran de garantir necessàriament que es respecti el principi de paritat entre homes i dones en els òrgans de govern.							

S'ha executat una de les sis actuacions, el 17% de les actuacions, per desplegar el règim sancionador de les infraccions administratives en matèria d'igualtat de dones i homes.

Punts destacats: Objectiu estratègic 6.1. Assolir una efectiva transversalització de gènere en totes les àrees de gestió de l'Administració de la Generalitat

S'ha avançat en l'aprofundiment del model de transversalitat de gènere en les polítiques públiques de la Generalitat a través de l'elaboració de 776 informes d'impacte de gènere. Aquests informes es distribueixen en el temps de la manera següent: 176 l'any 2019, 140 l'any 2020, 176 l'any 2021 i 284 l'any 2022.

S'ha elaborat la "Guia de criteris per a la definició de plans i programes de la Generalitat de Catalunya", publicada al web de la Generalitat de Catalunya.

També s'ha elaborat la "Guia d'incorporació de la perspectiva de gènere en l'avaluació de polítiques públiques", juntament amb un informe sobre l'impacte de la crisi sanitària segons el gènere.

- S'han revisat les memòries dels programes que incorporen la perspectiva de gènere, i s'ha constatat que l'any 2019 representaven el 44,80%; l'any 2020, el 38,8%; l'any 2021, el 59,6%, i l'any 2022, el 77%. A més, s'han facilitat els procediments per emplenar les memòries dels programes pressupostaris pel que fa a l'impacte de gènere.
- S'han dut a terme diverses actuacions dirigides a incorporar la perspectiva de gènere als pressupostos de la Generalitat, així com a la formació del personal, el desenvolupament de metodologies i a la creació d'informes d'impacte de gènere, entre altres iniciatives.
- S'han fet accions específiques per analitzar i fer seguiment de la incorporació de la transversalitat de gènere als pressupostos.
- S'han efectuat contractacions de neteja amb perspectiva de gènere, i s'ha prioritzat la selecció i contractació de dones amb condicions específiques, com ara dones amb dificultats d'inserció laboral.
- S'ha elaborat i implementat el Pla director de formació en equitat de gènere 2017-2020, que ha inclòs formació específica adreçada a càrrecs, referents de gènere i membres dels grups de treball de la transversalitat de gènere dels departaments. Durant l'any 2019, es van inscriure 719 alumnes en 24 accions formatives; l'any 2020, aquest nombre va augmentar fins a 981 alumnes en 16 accions formatives; el 2021, es van formar 40 persones en 3 activitats formatives, i el 2022, a més d'una activitat formativa amb 59 inscripcions, s'ha ofert el postgrau en Polítiques d'Igualtat de Gènere a la Gestió Pública, les dades de participació del qual encara no estan disponibles.
- S'ha implementat el Pla de formació del CEJFE amb perspectiva de gènere adreçat al personal de l'Administració de justícia i d'execució penal. Durant l'any 2019, es van registrar 208 alumnes, amb 5 activitats formatives i 2 jornades. L'any 2020, es van registrar 165 alumnes i 7 activitats formatives. Durant el 2021, el nombre d'alumnes va augmentar a 362, amb 6 activitats formatives. Finalment, l'any 2022 s'han ofert 6 activitats formatives, sense especificar el nombre d'alumnes inscrits.
- S'han dut a terme diverses activitats formatives als professionals de les administracions públiques sobre perspectiva de gènere i equitat de gènere; una d'aquestes accions ha estat la formació de personal tècnic referent de gènere mitjançant el postgrau en Polítiques d'Igualtat de Gènere a la Gestió Pública.

- L'Observatori de la Igualtat de Gènere ha recopilat i difós dades i indicadors de gènere en tots els sectors, a més d'elaborar de propostes de millora.
- S'han creat espais web d'igualtat de gènere a tots els departaments.
- S'ha incorporat un capítol específic sobre gènere i joves en l'Enquesta de joventut el 2019 i el 2020.
- Els anys 2019 i 2020 s'ha impulsat l'obertura de dades amb perspectiva de gènere, amb 90 conjunts de dades obertes amb component de gènere (30 l'any 2019 i 60 l'any 2020).
- S'han executat diverses accions orientades a dur a terme reunions de grups de treball transversal de gènere departamentals, així com reunions de la Comissió Tècnica Interdepartamental per la Igualtat Efectiva de Dones i Homes i la constitució del grup de treball de transversalitat de gènere d'Ivàlua.
- Durant el 2019 i el 2020 s'han elaborat informes d'execució de la transversalitat de gènere, els informes corresponents als anys 2021 i 2022 estan en procés d'elaboració.
- El 2019 s'ha implantat el Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- El 2022 s'ha elaborat l'Avantprojecte de llei d'actualització, incorporació i modificació de determinats articles del Codi civil de Catalunya.

Objectiu estratègic 6.2. Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials

Objectiu operatiu 6.2.1. Coordinar els programes i accions dels àmbits sectorials departamentals

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.1.1	Coordinació interdepartamental, mitjançant reunions bilaterals o en el si de la comissió tècnica	Anual	Cost estructural					

S'ha acomplert l'actuació prevista per coordinar els programes i les accions dels àmbits sectorials departamentals.

Objectiu operatiu 6.2.2. Facilitar i promoure plans operatius en determinats sectors clau que encara no en tenen

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.2.1	Anàlisi i proposta als departaments per endegar plans operatius d'abordatge de la perspectiva de gènere en el seus corresponents sectors	Anual	Cost estructural					
6.2.2.2	Pla operatiu d'abordatge de la perspectiva de gènere en el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i amb totes les entitats i organitzacions que hi col·laboren	2019-2022	2019: 5.335,00 €	6.200,00 €				6.200,00 €

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost previst inicialment	Pressupost executat				
				2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.2.3	Implementació de l'Estratègia de transversalització de gènere en les polítiques de participació			18.133,00 €	7.605,36 €			25.738,36 €
6.2.2.4	Aprovació del Pla nacional per a la implementació de l'Agenda 2030, que conté compromisos del Govern per a l'ODS 5 i transversalització de la perspectiva de gènere en els compromisos de la resta d'ODS							
6.2.2.5	Seminari multiactor i multinivell sobre la integració transversal del desenvolupament i la defensa dels drets de les dones i la diversitat sexual i de gènere en el marc del Pla nacional per a la implementació de l'Agenda 2030 // Redefinida: Seminari "Sistema de cura i ODS: polítiques públiques per a la sostenibilitat de la vida"				1.050,00 €			1.050,00 €

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost previst inicialment	Pressupost executat				
				2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.2.6	Revisió tècnica de la integració de la perspectiva de gènere en els compromisos del Pla nacional per a la implementació de l'Agenda 2030 a Catalunya				16.909,75 €			16.909,75 €
6.2.2.7	Incorporar la perspectiva de gènere en l'estudi dels accidents i de les conductes de risc en la conducció: nombre de publicacions amb perspectiva de gènere incorporada							
6.2.2.8	Actualització del Pla nacional de l'Agenda 2030							
6.2.2.9	Diagnosi sobre la presència de la dona al sector forestal, cinegètic i piscícola							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.2.10	Edició, publicació i difusió de 10 reptes per al desenvolupament sostenible de Catalunya, edició 2021, que inclou el repte de la plena igualtat entre dones i homes i la no-discriminació a persones LGBTI+					2.074,15 €	11.616,00 €[37]	13.690,15 €
6.2.2.11	Elaboració, manteniment i actualització de dos conjunts d'indicadors dels ODS: 1) Indicadors dels ODS de la UE per a Catalunya, d'acord amb els criteris metodològics d'Eurostat; 2) Indicadors dels ODS de les Nacions Unides per a Catalunya, d'acord amb els seus criteris metodològics							

37. Un import d'11.616,00 € en concepte de dinamització de quatre sessions de participació amb els membres de l'Aliança Catalunya 2030, a part del pressupost estructural destinat a l'actuació.

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.2.12	Elaboració de la Guia d'autoavaluació per l'assoliment dels ODS en les empreses agroalimentàries de Catalunya						5.929,00 €[38]	5.929,00 €
6.2.2.13	Participació en la coordinació editorial del monogràfic sobre l'Agenda 2030 publicat a la revista Idees, editada pel Centre d'Estudis de Temes Contemporanis. Entre altres, destaca l'article "L'Agenda 2030 amb perspectiva de gènere", l'autoria del qual correspon a la secretària de Feminismes, Montse Pineda Lorenzo, i a Laura Viladevall Corominas							

S'han implementat el 54% de les actuacions amb l'objectiu de facilitar i promoure plans operatius en determinats sectors clau que encara no en tenen.

38. Un import de 5.929,00 € en concepte de contractació d'empresa per dinamitzar les sessions de participació amb les empreses, a part del pressupost estructural destinat a l'actuació.

Objectiu operatiu 6.2.3. Fomentar la presència i la difusió de la creació de les autores i artistes i visibilitzar les dones com a artífexs d'obres del patrimoni cultural i de la memòria històrica catalana

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.3.1	Organització d'activitats i actes per visibilitzar l'acció de les dones en tots els sectors culturals	Anual	2019: 3.109.250,00 €	4.692.456,78 €	23.200.294,92 €	32.273.804,28 €		60.166.555,98 €
6.2.3.2	Consideració de les candidatures de les Creus de Sant Jordi, els premis nacionals de cultura i de les commemoracions oficials des d'una perspectiva de gènere	Anual	2019: 158.827,00 €	207.035,13 €	185.711,09 €	201.668,59 €		594.414,81 €
6.2.3.3	Difusió d'estudis i estadístiques del sector creatius i culturals des d'una perspectiva de gènere	Anual	2019: 68.309,00 €	66.309,00 €	77.838,00 €	226.064,30 €		370.211,30 €
6.2.3.4	Grup de treball de l'abordatge de la perspectiva de gènere en el sector cultural	2019-2022	2019: 14.452,00 €	23.438,79 €	14.181,31 €	45.932,46 €		83.552,56 €

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.3.5	Organització d'activitats i actes per visibilitzar l'acció de les dones en les arts escèniques, arts visuals i biblioteques							
6.2.3.6	Organització d'activitats i actes per visibilitzar l'acció de les dones en el patrimoni cultural							
6.2.3.7	Organització d'activitats i actes per visibilitzar l'acció de les dones en activitats relacionades amb la cultura popular i l'associacionisme							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.3.8	Seguiment i execució de les obligacions en matèria d'igualtat, després de l'entrada en vigor de Reial decret 901/2020, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre, i el Reial decret 902/2020, d'igualtat retributiva entre dones i homes							
6.2.3.9	Formació d'igualtat de gènere a la plantilla							
6.2.3.10	Difusió de les aportacions de les dones en la cultura en qualsevol dels seus àmbits al llarg de la història, tant des d'una perspectiva patrimonial com de la difusió i producció literària i artística a través dels programes i activitats del Departament de Cultura							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost previst inicialment	Pressupost executat				
				2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.3.11	Manteniment en cada temporada teatral un determinat percentatge d'obres que contribueixin a la visibilització de les dones, les seves contribucions socials i històriques en tots els àmbits del coneixement i de les arts i que abordin les discriminacions per raó de gènere							

S'han acomplert el 36% de les actuacions per fomentar la presència i la difusió de la creació de les autores i artistes i visibilitzar les dones com a artífexs d'obres del patrimoni cultural i de la memòria històrica catalana.

Objectiu operatiu 6.2.4. Garantir que les programacions culturals dels equipaments culturals públics incloguin la perspectiva de gènere

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost previst inicialment	Pressupost executat				
				2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.4.1	Fomentar la difusió de la producció artística de les dones en els equipaments culturals públics	Anual	Cost estructural	1.574.019,14 €	2.282.968,05 €	2.184.890,74 €		6.041.877,93 €

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.4.2	Revisió dels continguts dels equipaments culturals del sector públic del Departament tenint en compte la perspectiva de gènere	Anual	Cost estructural	69.496,63 €	149.312,98 €	32.267,05 €		251.076,66 €
6.2.4.3	Assolir un determinat percentatge de presència femenina en l'autoria de les obres de text i les coreogràfiques, així com en les tasques de dramatúrgia, adaptació i direcció d'escena dels espectacles							
6.2.4.4	Integrar progressivament la perspectiva de gènere en la programació d'exposicions en els equipaments museístics vinculats a aquest programa, amb la visibilització de les dones com a artífexs de la creació artística							

S'han portat a terme el 50% de les actuacions, dues de quatre, que volien garantir que les programacions culturals dels equipaments culturals públics incloguessin la perspectiva de gènere. Destaca que la previsió de pressupost per a aquestes dues actuacions era de Cost

estructural i, finalment, de l'any 2019 al 2021 hi ha hagut execució de pressupost específic. Destaca que l'actuació 6.2.4.1 ha executat més de 6 milions d'euros al llarg del període d'implementació, i l'actuació 6.2.4.2, més d'un quart de milió.

Objectiu operatiu 6.2.5. Incloure la perspectiva de gènere en els estudis universitaris

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.5.1	Impuls del grup de treball per a la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència	2019-2022	Cost estructural					
6.2.5.2	Revisió dels plans d'estudis per incloure perspectiva i continguts de gènere	2019-2022	Cost estructural	1.540,00 €				1.540,00 €
6.2.5.3	Vetllar per l'existència, la correcta aplicació i el seguiment de l'avaluació dels plans d'igualtat a les universitats i centres de recerca	2019-2022	Cost estructural					
6.2.5.4	Actualització del decàleg per a l'elaboració dels plans d'igualtat que garanteixi la igualtat efectiva entre dones i homes en la carrera docent i investigadora, i entre el personal d'administració i serveis	2019-2022	Cost estructural					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.5.5	Coordinació amb la Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari per difondre l'activitat de les unitats i observatoris d'igualtat de les universitats catalanes	2019-2021	Cost estructural					
6.2.5.6	Valoració de la inclusió de la perspectiva de gènere en les convocatòries d'ajuts a la recerca	2019-2022	Cost estructural					
6.2.5.6	Elaboració del Pla d'igualtat de l'AGAUR							
6.2.5.7	Revisió dels plans d'estudi per definir continguts, competències, estratègies i recursos relatius. Definició dels decàlegs d'atributs per a una bona pràctica docent	2019-2022	Pendent de concretar					
6.2.5.8	Acord de maternitat en l'avaluació dels trams de recerca							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.5.9	Protocol de desplegament del conveni per facilitar el canvi d'universitat a estudiants víctimes de violència masclista							
6.2.5.10	Actualització del mapa de les unitats d'igualtat de les universitats catalanes							
6.2.5.11	Impuls del grup de treball de coordinació violències masclistes en l'àmbit interuniversitari							
6.2.5.12	Impuls del grup de treball per a l'estudi de l'impacte del teletreball a causa de la COVID-19 entre les investigadores							
6.2.5.13	Aportacions de la Comissió Dones i Ciència al grup de treball de l'Agenda 2030							
6.2.5.14	Formular una proposta organitzativa per crear unitats d'igualtat a cada departament							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.5.15	Fer el seguiment per gènere en l'enquesta de satisfacció de persones titulades en graus i màster 2023							
6.2.5.16	Creació i seguiment del grup de treball per estudiar les mesures de protecció de la maternitat en els trams de recerca en la Comissió Dones i Ciència							
6.2.5.17	Creació i seguiment del grup de treball per valorar l'impacte de la COVID-19 en la carrera investigadora de les dones							
6.2.5.18	Fer el seguiment per gènere en l'enquesta de satisfacció de persones titulades en graus i màster 2023							
6.2.5.19	Inclusió de la perspectiva de gènere en les convocatòries dels ajuts							

S'han efectuat el 90% de les actuacions per incloure la perspectiva de gènere en els estudis universitaris.

Objectiu operatiu 6.2.6. Incorporar la perspectiva de gènere als criteris de planificació sanitària

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.6.1	Introducció de la perspectiva de gènere en la planificació sanitària mitjançant la definició d'un marc conceptual i l'elaboració d'un instrument metodològic que ho garanteixi	2019-2021	Cost estructural					
6.2.6.2	Incorporar la perspectiva de gènere en el Pla de salut de Catalunya	2019-2022	Cost estructural					
6.2.6.3	Analitzar la incorporació de la perspectiva de gènere i l'abordatge de l'equitat de gènere en els trenta anys del Pla de salut efectuat per l'OMS							
6.2.6.4	Dur a terme processos participatius a les regions sanitàries per a l'elaboració del pròxim Pla de salut, que tingui en compte la perspectiva de gènere tant en el desenvolupament metodològic com en la seva aplicació							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.6.5	Garantir la incorporació de la perspectiva de gènere en els processos participatius (composició dels grups, disseny, mecanismes per facilitar la participació de tothom)							
6.2.6.6	Transversalització de la perspectiva de gènere i la interseccionalitat en l'àmbit de drogues i addiccions comportamentals					11.684,00 €	11.200,00 €	22.884,00 €
6.2.6.7	Diagnosi de l'ús de la perspectiva de gènere en la Direcció General de Planificació i Recerca en Salut							

S'han assolit el 100% de les actuacions per incorporar la perspectiva de gènere als criteris de planificació sanitària.

Objectiu operatiu 6.2.7. Dissenyar i desplegar estratègies de salut que reconeguin els drets de les dones i les apoderin en la presa de decisions sobre el seu propi cos

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.7.1	Incorporació de la perspectiva de gènere en totes les estratègies i actuacions d'abordatge de la salut afectiva, sexual i reproductiva	2019-2022	Cost estructural					
6.2.7.2	Desplegament del pla operatiu d'atenció a les persones afectades per les síndromes de sensibilització central amb perspectiva de gènere	2019-2022	2019: 3.009.419,61€	3.009.419,61 €				3.009.419,61 €
6.2.7.3	Accés als tractaments de reproducció assistida a totes les dones amb independència de la seva orientació sexual o de si tenen parella	2019-2022	Cost estructural					
6.2.7.4	Elaborar el pla d'equitat menstrual							
6.2.7.5	Implementar la campanya d'equitat menstrual als centres educatius i el pla d'equitat menstrual							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.7.6	Presentar el protocol sobre el consell assistit en anticoncepció							
6.2.7.7	Garantir la possibilitat d'accedir als serveis d'interrupció voluntària de l'embaràs a tot el territori							
6.2.7.8	Fer una campanya informativa sobre el dret a l'avortament							
6.2.7.9	Aprovar mitjançant acord de govern l'estratègia de drets sexuals i reproductius							

S'ha acomplert el 22% de les actuacions adreçades a dissenyar i desplegar estratègies de salut que reconeguin els drets de les dones i les apoderin en la presa de decisions sobre el seu propi cos.

Objectiu operatiu 6.2.8. Analitzar i abordar les desigualtats de gènere en la salut

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.8.1	Abordatge de les desigualtats en salut en el marc del Pla interdepartamental i interseccional de salut pública (PINSAP)	2019-2021	Cost estructural					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.8.2	Identificar i monitorar les possibles desigualtats de gènere en salut a través de l'Enquesta de salut de Catalunya, la Central de Resultats, la vigilància epidemiològica i altres fonts d'informació del sistema	2019-2022	Cost estructural			383.523,17 €	398.782,34 €	782.305,51 €
6.2.8.3	Definició d'estratègies per a l'abordatge de les desigualtats de gènere en salut	2019-2022	Cost estructural					
6.2.8.4	Creació de l'Observatori de les Desigualtats en Salut	2019-2021	Cost estructural					

S'han assolit el 100% de les actuacions per analitzar i abordar les desigualtats de gènere en la salut. Quant al pressupost destaca que els anys 2021 i 2022 la despesa ha augmentat substancialment, tenint en compte que la previsió inicial per a l'any 2019 era únicament de despesa estructural.

Objectiu operatiu 6.2.9. Promoure els canvis necessaris en la formació universitària dels professionals sanitaris per garantir el coneixement en equitat de gènere

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.9.1	Pla d'implementació de les recomanacions amb perspectiva de gènere en la pràctica clínica	Segon semestre de 2021 / Terminis parcials: Conèixer les necessitats formatives dels docents: 30 de juny de 2019; Dissenyar activitats formatives i seleccionar els recursos d'aprenentatge per als docents: 31 de desembre de 2019; Implementació de les accions: al llarg de 2020 i primer semestre de 2021	Cost estructural					

No s'ha completat l'actuació prevista per promoure els canvis necessaris en la formació universitària dels professionals sanitaris per garantir el coneixement en equitat de gènere, que es troba en la fase inicial d'execució.

Objectiu operatiu 6.2.10. Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques de recerca en salut

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.10.1	Foment de la recerca sobre patologies que afecten especialment les dones	2019-2022	Cost estructural					
6.2.10.2	Foment de recerques científiques sobre morbiditat diferencial entre dones i homes	2019-2022	Cost estructural					
6.2.10.3	Foment de recerques científiques que tinguin en compte les diferències biomèdiques, i també les diferències i condicionaments socials, culturals i educacionals que afecten la salut, aplicant criteris i paràmetres no androcèntrics	2019-2022	Cost estructural					

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.10.4	Elaboració d'un dispositiu que acrediti que els protocols de treball i els dissenys de recerca siguin sensibles a les diferències entre dones i homes	2019-2022	Cost estructural					
6.2.10.5	Desplegament de mesures per garantir la incorporació de la perspectiva de gènere en la convocatòria del Pla estratègic de recerca i innovació en salut (PERIS)							

S'han assolit el 100% de les actuacions per incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques de recerca en salut.

Objectiu operatiu 6.2.11. Desenvolupar programes de sensibilització i formatius específics de perspectiva de gènere per a tot el personal de l'àmbit de la salut

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.11.1	Pla de sensibilització i formació de professionals de l'àmbit de la salut en perspectiva de gènere	2n semestre 2021 / Identificació de les necessitats formatives: 30/06/2019; disseny d'activitats de sensibilització i formació: 31/12/2019; implementació de les accions i sessions de sensibilització-formació l'any 2020; avaluació del pla de sensibilització i formació l'any 2021	Departament: 7.462,80 € CatSalut: 1.620,00 €	5.225,00 €	1.300,00 €			6.525,00 €

S'ha acomplert l'actuació per desenvolupar programes de sensibilització i formatius específics de perspectiva de gènere per a tot el personal de l'àmbit de la salut.

Objectiu operatiu 6.2.12. Promoure l'apoderament personal, familiar, laboral, social, econòmic i polític de les dones del món rural i marítim

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.12.1	Desplegament del Programa de dones del món rural i marítim mitjançant les estratègies de transversalitat, visibilitat i reconeixement de les dones d'aquest sector, el foment de l'emprenedoria, lideratge i participació de les mateixes i l'increment de la seva qualitat de vida	Anual	9.618.194,15 €	8.305.603,93 €	9.296.352,83 €	11.138,05 €	17.024,70 €	17.630.119,51 €
6.2.12.2	Formació adreçada a les dones de zones rurals i marítimes	2019-2021	Pressupost inclòs a l'actuació 6.2.12.1			281.000,00 €	453.843,00 €	734.843,00 €
6.2.12.3	Foment de projectes empresarials desenvolupats per dones	Anual	Pressupost inclòs a l'actuació 6.2.12.1			761.479,92 €	596.390,47 €	1.357.870,39 €

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.12.4	Elaboració del Programa de dones del món rural i marítim mitjançant les estratègies de transversalitat, visibilitat i reconeixement de les dones d'aquest sector, el foment de l'emprenedoria, lideratge i participació de les mateixes i l'increment de la seva qualitat de vida							
6.2.12.5	Ajut a la millora de la competitivitat agrària (criteri de prioritat Dones: 5 punts)							
6.2.12.6	Ajut a la mitigació del canvi climàtic en explotacions agràries (criteri de prioritat Dones: 5 punts)							
6.2.12.7	Ajut a la diversificació agrària							

S'han assolit el 43% de les actuacions per promoure l'apoderament personal, familiar, laboral, social, econòmic i polític de les dones del món rural i marítim.

El pressupost de les actuacions 6.2.12.2 i 6.2.12.3 està inclòs dins del pressupost executat per a l'actuació 6.2.12.1, Desplegament del Programa de dones del món rural i marítim mitjançant les estratègies de transversalitat, visibilitat i reconeixement de les dones d'aquest sector, el foment de l'emprenedoria, lideratge i participació de les mateixes i l'increment de la seva qualitat de vida". Tot i això, es disposa de les dades de pressupost desagregades per a aquestes dues actuacions.

Objectiu operatiu 6.2.13. Fomentar el lideratge de les dones en organismes i entitats d'arreu del món

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.13.1	Incorporació o ampliació del directori de recursos de Catalunya especialitzats en polítiques de gènere i drets humans de les dones pel que fa a l'àmbit de la cooperació	2019-2022	Cost estructural					
6.2.13.2	Fomentar la participació i apoderament de les dones en espais d'incidència internacional mitjançant el finançament de l'Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament d'iniciatives previstes al Pla director de cooperació al desenvolupament	2019-2022	El 50 % del pressupost de l'ACCD adreçat a actuacions d'incidència internacional es destina a accions de defensa dels drets de les dones i a accions protagonitzades per dones. Inclòs a l'actuació 6.2.15.1			388.035,00 €	*[39]	388.035,00 €

S'han acomplert el 100% de les actuacions per fomentar el lideratge de les dones en organismes i entitats d'arreu del món.

39. Dada no disponible. El pressupost 2022 no s'ha executat íntegrament i, per tant, no es poden aportar les dades. L'anàlisi de la despesa es du a terme durant el primer trimestre de l'any següent a l'execució. El pressupost del 2023 de l'ACCD no està aprovat. L'anàlisi per a la presentació de l'avantprojecte de pressupost 2023 no preveu despesa ni indicadors per a les actuacions del Pla, perquè estan molt condicionades per les eventuals propostes de subvenció que presenten les entitats potencialment beneficiàries (6.2.13.2, 6.2.14.1 i 6.2.15.2) o per l'aprovació de convocatòries de subvenció per part dels òrgans de govern de l'ACCD (actuació 6.2.15.1). Respecte als indicadors, l'anàlisi de les dades que permet establir el valor del any en curs per a cadascun dels indicadors del Pla es du a terme el primer trimestre de l'any d'execució següent.

Objectiu operatiu 6.2.14. Promoure actuacions de cooperació al desenvolupament amb inclusió de la perspectiva de gènere

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.14.1	Impulsar actuacions per a la materialització dels drets humans de les dones en l'àmbit internacional	2019-2022	El 80 % del pressupost de l'ACCD destinat a iniciatives de cooperació al desenvolupament s'adreça als drets humans de les dones. Inclòs a l'actuació 6.2.15.1			6.387.747,47 €	*[40]	6.387.747,47 €
6.2.14.2	Vetllar per tal que el Pla director de cooperació al desenvolupament de la Generalitat de Catalunya incorpori i capitalitzi els avenços de l'enfocament de gènere i basat en drets humans (EGiBDH) en el marc dels objectius de desenvolupament sostenible	2019-2022	Cost estructural					

S'ha acomplert el 50% de les dues actuacions per promoure actuacions de cooperació al desenvolupament amb inclusió de la perspectiva de gènere.

40. Veg. la nota 39.

Objectiu operatiu 6.2.15. Consolidar la igualtat de gènere i els drets humans de les dones

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.15.1	Impulsar les convocatòries de subvencions de cooperació al desenvolupament de les ONGD catalanes i de la cooperació directa que prevegin l'enfocament de gènere i basat en drets humans (EGiBDH)	2019-2022	El 100 % del pressupost de l'ACCD és destinat a convocatòries i el 75 %, a ajuts directes 2019: 12.903.997,00 €	11.678.449,84€	24.034.548,00€	21.708.644,71€	*41	57.421.642,55€
6.2.15.2	Suport a les iniciatives impulsades per moviments de dones i feministes del Sud	2019-2022	Inclòs a l'actuació 6.2.15.1			600.000,00 €	*42	600.000,00 €

S'han assolit el total d'actuacions per consolidar la igualtat de gènere i els drets humans de les dones.

41. Dada no disponible. El pressupost 2022 no s'ha executat en la seva integritat i, per tant, no es poden aportar les dades. L'anàlisi de la despesa es realitza durant el primer trimestre de l'any següent a l'execució. El pressupost del 2023 de l'ACCD no està aprovat. L'anàlisi per a la presentació de l'avantprojecte de pressupost 2023 no preveu despesa ni indicadors per a les actuacions del Pla perquè estan molt condicionades per les eventuals propostes de subvenció que presenten les entitats potencialment beneficiàries (6.2.13.2, 6.2.14.1 i 6.2.15.2) o per l'aprovació de convocatòries de subvenció per part dels òrgans de govern de l'ACCD (actuació 6.2.15.1). Respecte als indicadors, l'anàlisi de les dades que permet establir el valor de l'any en curs per a cadascun dels indicadors del Pla es realitza el primer trimestre de l'any següent d'execució.

42. Veg. la nota 41.

El pressupost específic executat és estimat, ja que les dades reals del pressupost executat l'any 2022 no estaven disponibles en el moment de recollir la informació per a l'elaboració de l'informe. Per tant, no s'ha pogut fer una valoració precisa d'aquest aspecte.

Objectiu operatiu 6.2.16. Promoure la capacitació en gènere i drets humans de les dones en països objecte de cooperació al desenvolupament

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.16.1	Suport des de l'ACCD a les iniciatives que incloguin enfortiment de capacitats en enfocament de gènere i basat en drets humans de les dones en les modalitats previstes al Pla director de cooperació al desenvolupament	2019-2022	Inclòs a l'actuació 6.2.15.1					

S'han acomplert l'actuació per promoure la capacitació en gènere i drets humans de les dones en països objecte de cooperació al desenvolupament.

Objectiu operatiu 6.2.17. Incorporar la perspectiva de gènere en el planejament urbanístic

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.17.1	Introducció de la perspectiva de gènere en el planejament urbanístic 2018-2020 i Plans d'usos de temporada, que permeti detectar les desigualtats mesurables (art. 53.2.b)	2019-2022	Pendent de concretar					
6.2.17.2	Introducció de la perspectiva de gènere en l'Agenda Urbana de Catalunya	2019-2021	Pendent de concretar					
6.2.17.3	Creació d'un marc de treball per potenciar la perspectiva de gènere en les polítiques de la Secretaria d'Hàbitat Urbà i Territori	2019-2021	Pendent de concretar					
6.2.17.4	Elaboració d'una guia de facilitats per incrementar la seguretat de les dones als espais urbans						23.679,70 €	23.679,70 €

S'ha efectuat una de les quatre actuacions, el 25%, per incorporar la perspectiva de gènere en el planejament urbanístic.

Objectiu operatiu 6.2.18. Garantir la perspectiva de gènere en les polítiques de mobilitat a Catalunya

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.18.1	Implementació del Pla de transports de viatgers de Catalunya Horitzó 2020 amb perspectiva de gènere	2019-2022	Pendent de concretar					
6.2.18.2	Grup de treball per l'abordatge de la perspectiva de gènere en les polítiques de mobilitat, habitat urbà i habitatge i medi ambient	2019-2022	Pendent de concretar					
6.2.18.3	Pla d'acció per introduir la perspectiva de gènere al transport nocturn	2019-2022	Pendent de concretar	100.000,00 €	100.000,00 €			200.000,00 €
6.2.18.4	Elaboració del Pla estratègic de mobilitat i gènere						31.605,20 €	31.605,20 €
6.2.18.5	Desenvolupament de les polítiques de gènere en el Pla de ports de Catalunya. Horitzó 2030						26.317,50 €	26.317,50 €
6.2.18.6	Actuacions diverses en polítiques de gènere de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya				39.966,87 €			39.966,87 €

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.18.7	Pla contra l'assetjament sexual en el transport					44.900,00 €	98.513,61 €	143.413,61 €
6.2.18.8	Elaboració del Pla estratègic de mobilitat i gènere de Catalunya							
6.2.18.9	Elaboració del Llibre blanc de les estacions de muntanya de Catalunya, el qual inclou una proposta d'actuació per incloure la igualtat de gènere en les estacions de muntanya							
6.2.18.10	Formació en assetjament sexual al personal de les àrees de Xarxa Ferroviària i Material Mòbil							
6.2.18.11	Formació en assetjament sexual al personal d'FGC Muntanya							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.18.12	Campanya Tolerància 0 per erradicar les conductes d'assetjament sexual en el transport així com en el turisme							
6.2.18.13	Pla d'acció per introduir la perspectiva de gènere en el transport públic nocturn							
6.2.18.14	Assessorament per a la implantació del Pla d'igualtat, seguiment i dinamització de la Comissió d'Igualtat i elaboració de l'informe de seguiment 2022							
6.2.18.15	Automatització de l'elaboració del registre retributiu d'acord amb el RD 902/2020							
6.2.18.16	Sessions voluntàries de sensibilització en igualtat							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost previst inicialment	Pressupost executat				
				2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.18.17	Formació agents d'estacions amb reserva de places per a dones							
6.2.18.18	Dictamen 1/2021 sobre el Pla específic de mobilitat del Vallès 2016-2026 (PEMV)							
6.2.18.19	Estudi de l'assetjament sexual a les dones ciclistes i usuàries del VMP						10.285,00 €	10.285,00 €
6.2.18.20	Integració de la perspectiva de gènere en els plans de mobilitat urbana i els estudis d'avaluació de la mobilitat generada						14.997,00 €	14.997,00 €

S'han acomplert el 20% de les actuacions per garantir la perspectiva de gènere en les polítiques de mobilitat a Catalunya.

S'observa que l'actuació 6.2.18.3, Pla d'acció per introduir la perspectiva de gènere al transport nocturn, s'ha executat durant els anys 2019 i 2020 amb un pressupost específic de 200.000 €, però posteriorment s'ha cancel·lat. No es disposa de prou informació per explicar-ne el motiu.

Objectiu operatiu 6.2.19. Integrar la perspectiva de gènere en la intervenció en l'àmbit de l'Execució Penal, tant en població adulta com jove

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.19.1	Consolidació de la figura de referent de gènere als centres penitenciaris	2019-2022	Cost estructural					
6.2.19.2	Elaboració i implementació de plans d'acció per a la incorporació de la perspectiva de gènere a la justícia juvenil	2019-2021	Cost estructural					
6.2.19.3	Desenvolupament i implementació del programa de perspectiva de gènere, adreçat tant a homes com a dones, contemplat en el programa PMOC	2019-2022	Pendent de concretar					
6.2.19.4	Planificació i dotació als equipaments penitenciaris i educatius de la qualitat de serveis que garanteixin els drets de les dones, amb les adequacions necessàries per a dones embarassades i la criança i la cura de fills i filles (CP Dones, CP Brians 1, nou CP Dones)	2019-2021	Pendent de concretar		61.151,32 €			61.151,32 €

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.19.5	Seguiment i adequació del Programa d'atenció a les dones i als seus fills i filles al Departament de mares del CP Dones de Barcelona	2019-2021	Pendent de concretar	10.726,44 €				10.726,44 €
6.2.19.6	Actuacions específiques per a l'abordatge educatiu dels col·lectius de dones joves, embarassades, mares i transsexuals, a la Justícia Juvenil	2019-2021	Pendent de concretar					
6.2.19.7	Projecte de formació i inserció del CIRE amb els seus programes adreçats a dones	2019-2021	Pendent de concretar					
6.2.19.8	Reforç de l'atenció mèdica i psicològica amb perspectiva de gènere i també l'educació sexual i reproductiva	2019-2021	Pendent de concretar				*43	
6.2.19.9	Incorporació de la figura de referent de gènere a la Justícia Juvenil	2019-2021	Cost estructural					

43. Actuació inclosa en la 3.1.3.6 (Millora de la intervenció educació afectiva i sexual) i la 3.5.3.1 (Pla de capacitació integral en violència masclista).

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.19.10	Incorporació de la perspectiva de gènere en les instal·lacions, els equipaments i els proveïments dels centres educatius i dels grups educatius de Justícia Juvenil que tinguin l'encàrrec d'acollir noies	2019-2021	Pendent de concretar			93.354,43 €	47.011,11 €	140.365,54 €
6.2.19.11	Reforç a l'acció educativa amb perspectiva de gènere en la part de l'educació afectiva i sexual del programa d'educació per a la salut, adreçada a joves internades	2019-2022	2019: 100.000,00 €					
6.2.19.12	Garantir l'aplicació de la normativa de drets LGBTI+ als centres penitenciaris							
6.2.19.13	Elaboració del Pla estratègic d'atenció a les víctimes del delicte a Catalunya							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.19.14	Elaboració i desplegament del Pla d'execució específic per a la població penitenciària de dones							
6.2.19.15	Sensibilització dels professionals de mesures penals alternatives (MPA) sobre perspectiva de gènere i perspectiva de la dona penada com a víctima de violència masclista							
6.2.19.16	Elaboració del Dossier estadístic de gènere i violència masclista en l'àmbit de la justícia							
6.2.19.17	Avaluar, mitjançant enquesta, la prevalença de violència masclista en l'àmbit laboral d'Execució Penal						*44	

S'ha assolit el 6% de les actuacions (una actuació) per integrar la perspectiva de gènere en la intervenció en l'àmbit de l'Execució Penal, tant en població adulta com jove.

44. Activitat inclosa en l'actuació 3.5.5.2 (Impuls de la recerca sobre violència masclista).

Objectiu operatiu 6.2.20. Desenvolupar programes de formació i recerca en igualtat de gènere

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.20.1	Foment de la recerca en matèria d'igualtat de gènere	2019-2021	Pendent de concretar		15.000,00 €	5.000,00 €	5.000,00 €	25.000 €
6.2.20.2	Pla de formació dels col·lectius d'Execució Penal i Administració de Justícia	2019-2021	Pendent de concretar					
6.2.20.3	Seminari web: Avaluació amb perspectiva de gènere				150,00 €			150,00 €
6.2.20.4	Formació bàsica sobre perspectiva de gènere i detecció de situacions de discriminació per raó de gènere a l'àmbit laboral							
6.2.20.5	Presentació interna a tot l'equip de la guia "Incorporar la perspectiva de gènere a l'avaluació", elaborada per Ivàlua durant el 2020							
6.2.20.6	Sessió autodiagnòstica per valorar amb tot l'equip d'Ivàlua en quina mesura la institució té integrada la perspectiva de gènere en el seu funcionament							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost previst inicialment	Pressupost executat				
				2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.20.7	Reunions internes i sessions de treball del GTTG per promoure la incorporació de la perspectiva de gènere en les activitats de la institució							
6.2.20.8	Curs de gestió transversal de gènere				1.800,00 €			1.800,00 €
6.2.20.9	Igualtat i perspectiva de gènere				220,00 €			220,00 €
6.2.20.10	La igualtat de dones i homes i l'abordatge de la violència masclista							
6.2.20.11	Sessió formativa: La perspectiva de gènere, estratègia per dissenyar les polítiques públiques al segle XXI, adreçada al quadre directriu				300,00 €			300,00 €
6.2.20.12	Sessió formativa sobre la perspectiva de gènere, adreçada al personal							
6.2.20.13	Curs de llenguatge inclusiu i no sexista							
6.2.20.14	Postgrau en Polítiques d'Igualtat de Gènere a la Gestió Pública (ICD i UB)							

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost previst inicialment	Pressupost executat				
				2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.20.15	Formació de gènere							

S'han executat el 40% de les actuacions amb l'objectiu de desenvolupar programes de formació i recerca en igualtat de gènere.

Objectiu operatiu 6.2.21[45]

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost previst inicialment	Pressupost executat				
				2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.21.1	Visibilització i sensibilització de l'afectació dels drets civils i polítics en les dones derivats del fenomen de l'extrema dreta. Elaboració de l'informe "Els drets de les dones amenaçats a Espanya" i de l'informe "El creixement de l'extrema dreta a Europa i els drets de les dones"							

45. Aquest objectiu operatiu no té títol específic.

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.2.21.2	Inclusió de la perspectiva de gènere en la valoració dels projectes als Premis LAYA de l'Oficina de Drets Civils i Polítics del Departament de la Vicepresidència i d'Economia i Hisenda, per fomentar la divulgació, el coneixement i la reflexió dels drets civils i polítics							
6.2.21.3	Inclusió de la perspectiva de gènere en la valoració dels projectes de les subvencions per al desenvolupament de projectes de defensa, foment i divulgació dels drets civils i polítics							
6.2.21.4	Combatre l'assetjament de grups fonamentalistes contra dones i professionals que accedeixen als centres que practiquen avortaments							

S'han portat a terme el 50% de les actuacions previstes.

Punts destacats: objectiu estratègic 6.2. Impulsar les polítiques públiques amb perspectiva de gènere en els àmbits sectorials

- S'ha implementat la coordinació interdepartamental, mitjançant reunions bilaterals o en el si de Comissió Tècnica Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes, amb un total de sis plans sectorials vigents.
- Durant el 2019 i el 2020 s'ha executat el Pla operatiu d'abordatge de la perspectiva de gènere al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, amb la col·laboració de totes les entitats i organitzacions involucrades.
- A més, durant el 2019 i el 2020, s'ha implementat l'Estratègia de transversalització de gènere en les polítiques de participació.
- S'ha aprovat el Pla nacional per a la implementació de l'Agenda 2030, que inclou compromisos del Govern relacionats amb l'ODS 5 i la transversalització de la perspectiva de gènere en els compromisos dels altres ODS. El Govern ha assumit 74 compromisos en l'ODS, amb una revisió tècnica de la perspectiva de gènere en aquests compromisos del Pla. També s'ha dut a terme el seminari "Sistema de cura i ODS: polítiques públiques per a la sostenibilitat de la vida".
- S'han executat actuacions per fomentar i visibilitzar la participació de les dones en els sectors culturals mitjançant l'organització d'activitats i actes i tenint en compte les candidatures de les Creus de Sant Jordi, els Premis Nacionals de cultura i les commemoracions oficials amb una perspectiva de gènere.
- S'han difós estudis i estadístiques dels sectors creatius i culturals des d'una perspectiva de gènere.
- S'ha creat el Grup de treball de l'abordatge de la perspectiva de gènere en el sector cultural.
- S'ha vetllat per garantir que les programacions culturals als equipaments culturals públics incorporin la perspectiva de gènere, mitjançant la revisió dels continguts d'aquests equipaments i fomentant la difusió de la producció artística de les dones en dits equipaments.
- Els anys 2019 i 2020 s'ha impulsat la creació d'un grup de treball per a la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència.
- S'han revisat els plans d'estudis per incorporar la perspectiva i els continguts de gènere, amb un total de vuit guies d'avaluació revisades.
- S'ha vetllat per garantir la igualtat efectiva entre dones i homes a les universitats i als centres de recerca mitjançant diverses accions:

- Creació, aplicació i seguiment dels plans d'igualtat i les seves avaluacions.
- Coordinació amb la Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari per difondre l'activitat de les unitats i dels observatoris d'igualtat de les universitats.
- Inclusió de la perspectiva de gènere en les convocatòries d'ajuts a la recerca.
- Revisió de plans d'estudi per integrar-hi la perspectiva de gènere.
- Actualització del mapa de les unitats d'igualtat de les universitats catalanes.
- Inclusió de la perspectiva de gènere a les convocatòries d'ajuts.
- Execució d'accions enfocades a l'estudi de mesures de protecció de les dones investigadores en cas de maternitat i en l'impacte de la COVID-19.
- Seguiment per gènere en l'enquesta de satisfacció de persones titulades en graus i màster l'any 2023.

- S'ha vetllat per garantir la protecció de les víctimes de violència masclista en l'àmbit interuniversitari, mitjançant l'impuls d'un grup de treball de coordinació i amb l'aplicació del protocol de desplegament del conveni per facilitar el canvi d'universitat a estudiants víctimes de violència masclista.
- En l'àmbit de la salut, s'ha incorporat la perspectiva de gènere als criteris de planificació sanitària i als diferents plans de salut de Catalunya, a través de diverses accions i processos participatius en les regions sanitàries.
- S'ha incorporat la perspectiva de gènere a les estratègies i actuacions d'abordatge de la salut afectiva, sexual i reproductiva. En aquest sentit, destaquen les accions següents:
  - S'ha garantit l'accés als tractaments de reproducció assistida a totes les dones independentment de la seva orientació sexual o de si tenen parella.
  - S'ha desplegat el Pla operatiu d'atenció a les persones afectades per les síndromes de sensibilització central.

- S'ha treballat per abordar les desigualtats de gènere en salut en el marc del Pla interdepartamental i interseccional de salut pública. S'han identificat i monitorat possibles desigualtats a través de l'Enquesta de salut de Catalunya, la Central de Resultats, la vigilància epidemiològica i altres fonts d'informació del sistema.
- S'han definit estratègies específiques per a l'abordatge de les desigualtats de gènere en la salut, i per garantir-ho el 2020 s'ha creat l'Observatori de les Desigualtats en Salut.
- S'han promogut els canvis necessaris en la formació de professionals sanitaris per garantir el coneixement amb perspectiva de gènere. S'ha dut a terme mitjançant el foment de la recerca sobre patologies que afecten especialment les dones, el foment de recerques científiques sobre morbiditat diferencial entre dones i homes, així com estudis que aborden les diferències biomèdiques i també els condicionaments socials, culturals i educacionals que afecten la salut. També s'ha elaborat un dispositiu d'acreditació perquè els protocols de treball i els dissenys de recerca siguin sensibles a les diferències entre dones i homes.
- S'han elaborat el Pla de sensibilització i formació de professionals de l'àmbit de la salut en perspectiva de gènere.
- S'ha desplegat del Programa de dones del món rural i marítim mitjançant les estratègies de transversalitat, visibilitat i reconeixement de les dones d'aquest sector, el foment de l'emprenedoria, el lideratge i la participació de les dones i l'increment de la seva qualitat de vida. En aquest sentit, s'ha dut a terme formació adreçada a les dones de zones rurals i marítimes i s'han fomentat els projectes empresarials desenvolupats per dones.
- Entre 2020 i 2021 s'ha incorporat i ampliat el Directori de recursos de Catalunya especialitzats en polítiques de gènere i drets humans de les dones pel que fa a l'àmbit de la cooperació.
- S'ha fomentat la participació i apoderament de les dones en espais d'incidència internacional mitjançant el finançament de l'Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament d'iniciatives previstes al Pla director de cooperació al desenvolupament.
- S'han impulsat actuacions per materialitzar els drets humans de les dones en l'àmbit internacional, s'han impulsat convocatòries de subvencions de cooperació al desenvolupament de les organitzacions no governamentals per al desenvolupament (ONGD) catalanes i altres cooperacions directes amb un enfocament de gènere i basat en drets humans (EGiBDH), incloent-hi el suport a les iniciatives impulsades per moviments de dones i feministes del Sud.

- L'Agència Catalana de Cooperació ha donat suport al desenvolupament d'iniciatives per reforçar les capacitats en l'enfocament de gènere i basat en els drets humans de les dones, seguint les modalitats previstes al Pla director de cooperació al desenvolupament.
- Durant 2019 i 2020 s'ha introduït la perspectiva de gènere en el planejament urbanístic 2018-2020 i els plans d'usos de temporada, que han permès detectar les desigualtats mesurables amb un 100% dels expedients tramitats. Aquesta s'ha començat a implementar els anys 2021 i 2022, malgrat que no s'ha finalitzat. En aquest marc, destaca que l'any 2022 s'ha elaborat una guia de facilitats per incrementar la seguretat de les dones als espais urbans.
- S'ha elaborat el Pla estratègic de mobilitat i gènere i s'han implementat diverses actuacions en matèria de polítiques de gènere als Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya.
- L'any 2022 s'ha creat el Pla contra l'assetjament sexual en el transport, juntament amb un estudi sobre l'assetjament sexual a les dones ciclistes i usuàries dels vehicles de mobilitat personal (VMP).
- Al llarg dels quatre anys d'implementació del Pla, s'ha consolidat la figura de referent de gènere als centres penitenciaris, amb 62 reunions i 32 projectes efectuats.
- S'han elaborat i implementat plans d'acció per a la incorporació de la perspectiva de gènere a la justícia juvenil.
- S'ha desenvolupat i implementat el programa de perspectiva de gènere, dirigit tant a homes com a dones, com a part del programa PMOC. L'avaluació qualitativa és positiva, tot i que s'han detectat oportunitats de millora.
- S'ha planificat i s'ha dotat els equipaments penitenciaris i educatius de la qualitat de serveis que garanteixen els drets de les dones, incloent-hi les adequacions necessàries per a dones embarassades i la criança i cura dels fills i filles al centre penitenciari Dones, al centre penitenciari Brians 1 i al nou centre penitenciari Dones. També s'ha fet el seguiment i l'adequació del Programa d'atenció a les dones i als seus fills i filles al Departament de mares del centre penitenciari Dones de Barcelona.
- El 2020 es va executar el projecte de formació i inserció del CIRE amb els seus programes adreçats a dones, no obstant això, s'ha cancel·lat l'any 2022.

- S'ha reforçat l'atenció mèdica i psicològica amb perspectiva de gènere i també l'educació sexual i reproductiva, malgrat que la intervenció amb joves als centres educatius s'ha vist afectada per les restriccions durant la pandèmia, i l'acció s'ha hagut d'adaptar al format virtual. Malgrat això, s'han aconseguit efectuar les accions previstes per al 2020, i s'ha iniciat aquesta acció el 2021 i el 2022.
- També, durant aquests anys, s'ha incorporat la figura de referent de gènere a Justícia Juvenil, amb 24 referents de gènere l'any 2022.
- S'ha incorporat la perspectiva de gènere a les instal·lacions, als equipaments i als proveïments dels centres educatius i dels grups educatius de Justícia Juvenil destinats a acollir noies. També s'ha reforçat l'acció educativa amb perspectiva de gènere en la part de l'educació afectiva i sexual del Programa d'educació per a la salut, adreçada a joves internades.
- El 2019 i el 2020 s'ha executat el Pla de formació dels col·lectius d'Execució Penal i Administració de justícia, acció que s'ha cancel·lat el 2022.
- S'han dut a terme diverses accions formatives per desenvolupar programes de formació i recerca en igualtat de gènere, entre les quals destaquen un seminari web sobre avaluació amb perspectiva de gènere, un curs de gestió transversal de gènere, formació sobre igualtat i perspectiva de gènere, formació en igualtat de dones i homes i l'abordatge de la violència masclista, i una sessió formativa anomenada "La perspectiva de gènere, estratègia per dissenyar les polítiques públiques al segle XXI".
- S'han elaborat dos informes: el primer, "Els drets de les dones amenaçats a Espanya", i el segon, "El creixement de l'extrema dreta a Europa i els drets de les dones", que tenen com a finalitat visibilitzar i sensibilitzar sobre l'afectació dels drets civils i polítics de les dones, derivats del fenomen de l'extrema dreta.

Objectiu estratègic 6.3. Facilitar la transversalització de gènere en l'Administració local

Objectiu operatiu 6.3.1. Fomentar la qualitat dels programes locals d'igualtat

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial		Pressupost executat				
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.3.1.1	Formació en equitat de gènere adreçada als càrrecs electes i personal tècnic dels ens locals	Anual	6.559,41 € (Pla director de formació en equitat de gènere)	2.152,80 €	1.016,40 €			3.169,20 €
6.3.1.2	Nou Acord marc per al desenvolupament de les polítiques del Departament als ens locals							
6.3.1.3	Formació en interseccionalitat i transversalitat per a professionals dels ens locals de la fitxa 52 del Contracte programa						300,00 €	300,00 €

S'han acomplert el 100% de les actuacions per fomentar la qualitat dels programes locals d'igualtat.

Objectiu operatiu 6.3.2. Promoure la inclusió de la perspectiva de gènere en els plans de seguretat locals

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost previst inicialment	Pressupost executat				
				2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.3.2.1	Elaboració d'un annex a la guia per realitzar els plans de seguretat local a fi que els ajuntaments puguin incloure-hi la perspectiva de gènere	2019-2020	Pendent de concretar					

No s'ha executat l'actuació prevista per promoure la inclusió de la perspectiva de gènere en els plans de seguretat locals, pendent de ser executada.

Objectiu operatiu 6.3.3. Posar en marxa instruments de millora de la coordinació de les polítiques d'igualtat a Catalunya

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost previst inicialment	Pressupost executat				
				2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.3.3.1	Creació d'un consell d'igualtat interinstitucional	2019-2020	Cost estructural					

No s'ha implementat l'actuació prevista per posar en marxa instruments de millora de la coordinació de les polítiques d'igualtat a Catalunya, que està en fase d'inici.

Objectiu operatiu 6.3.4. Fomentar l'atenció directa a les dones

Codi	Actuació	Període d'implementació inicial	Pressupost executat					
			Pressupost previst inicialment	2019	2020	2021	2022	TOTAL
6.3.4.1	Contracte programa per al funcionament dels Serveis d'Informació i atenció a les dones	Anual	3.075.550 €				7.028.043,69 €	7.028.043,69 €
6.3.4.2	Manualització del Servei d'Informació i Atenció a les Dones per garantir que totes les demandes als telèfons municipals genèrics siguin ateses i derivades correctament	2019-2020	Cost estructural					

S'ha acomplert el 50% de les actuacions per fomentar l'atenció directa a les dones.

Punts destacats: objectiu estratègic 6.3. Facilitar la transversalització de gènere en l'Administració local

- S'han fet set cursos de formació en equitat de gènere, adreçats als càrrecs electes i al personal tècnic dels ens locals, amb 269 participants.
- L'any 2022 s'ha aprovat el nou Acord marc que comprèn el període 2022-2025, i que té com a objectiu coordinar, cooperar i finançar les iniciatives als ens locals per al desplegament de les polítiques i els serveis de promoció de la igualtat i els feminismes. Aquest Acord disposa d'una partida pressupostària de 90.981.411 €, una xifra que representa el doble del pressupost establert per al període 2018-2021.
- S'han fet formacions en interseccionalitat i transversalitat per a professionals dels ens locals en relació amb la fitxa 52 del Contracte Programa.
- S'ha executat el Contracte Programa per al funcionament dels SIAD, amb 110 SIAD finançats amb un pressupost de 7.028.043,69 €.

9. Conclusions

L'avaluació ha tingut com a objectiu analitzar el disseny, la implementació i els resultats del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022 de la Generalitat de Catalunya. Conformement al document original, la finalitat del Pla estratègic ha estat abordar de manera integral la violència masclista, en compliment de la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista; impulsar la igualtat de gènere, en compliment de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, i transversalitzar la perspectiva de gènere.

L'avaluació analitza tant la concepció com la implementació de les actuacions, i en destaca els resultats principals. A partir d'aquesta, es posa de manifest que, tot i que el Pla estratègic es considera un instrument útil per a la promoció de la igualtat de gènere, es detecten diverses mancances que n'han limitat l'eficàcia.

Pel que fa al disseny, es conclou que hi ha un marge de millora substancial que ha condicionat de manera negativa la implementació i l'avaluació dels resultats del Pla estratègic.

L'impuls del Pla s'ha dut a terme de manera correcta?

Políticament, l'absència d'un lideratge actiu en el moment de dissenyar el Pla (anys 2017-2019) ha condicionat l'èxit de l'elaboració del Pla i ha limitat la promoció efectiva de polítiques públiques. Tècnicament, malgrat l'existència d'una estructura amb un òrgan responsable, la manca de recursos ha compromès l'eficàcia del procés de disseny i la capacitat de l'equip tècnic per afrontar-lo adequadament. Tot i això, destaca positivament la participació d'estructures organitzatives i òrgans consultius, que han contribuït a enriquir el Pla amb diverses perspectives, i n'han augmentat l'efectivitat i l'impacte.

La definició dels eixos d'acció, els objectius i les actuacions és tècnicament sòlida?

Quant a l'estructura del Pla, els eixos d'acció, objectius i actuacions han estat configurats adequadament i estan alineats amb la normativa vigent. No obstant això, s'han identificat problemes en la definició dels eixos d'acció, ja que no van ser fruit d'un procés de diagnosi previ, fet que compromet el rigor de l'anàlisi i de les conclusions. En relació amb els objectius, tant estratègics com operatius, s'observa una manca de priorització i definició precisa dels paràmetres per mesurar-ne l'acompliment, i també s'han detectat dificultats en la definició de les actuacions, que requereixen una priorització i una articulació millors.

Els mecanismes d'implementació que es preveuen són acurats i compleixen els estàndards mínims?

Pel que fa al model d'implementació, les fitxes d'actuacions no han proporcionat una planificació concreta i detallada, cosa que ha dificultat l'orientació dels agents responsables i ha obstaculitzat l'execució efectiva de les actuacions.

Es preveuen mecanismes de seguiment i avaluació mesurables?

Els mecanismes de seguiment i avaluació també presenten mancances significatives en claredat i concreció. El seguiment anual ha estat compromès per una planificació insuficient, que no ha detallat els elements a recopilar i analitzar. A més, el funcionament dels òrgans de seguiment s'ha vist limitat pels recursos, que han estat insuficients. Pel que fa a l'avaluació, hi ha una manca de concreció en els objectius i no s'estableix una lògica preestablerta per a la reprogramació d'actuacions. A més, s'ha omès la incorporació de mecanismes de retroacció i consulta pública en el procés d'avaluació.

Existeixen mecanismes efectius de comunicació i difusió del Pla?

No es preveuen de manera específica a través d'una planificació i l'establiment d'objectius a aquest respecte.

Com s'ha dut a terme l'execució del Pla estratègic?

Pel que fa a la implementació del Pla estratègic, deixant a part la creació i el desenvolupament del Departament d'Igualtat i Feminismes, s'observen diversos aspectes que requereixen millora.

El lideratge del Departament d'Igualtat i Feminismes, l'ICD i el Servei de Transversalitat i Polítiques d'Igualtat de Gènere ha tingut un impacte positiu en el reforç de l'execució de les polítiques feministes.

Tot i detectar-se l'existència d'interacció entre agents a través de la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes, cal ampliar els agents i millorar els processos d'interacció mitjançant la sistematització.

El Pla de Govern de la XIV Legislatura (2021-2024) incorpora un eix de transformació feminista i crea el nou Departament d'Igualtat i Feminismes per liderar aquesta transformació i les polítiques feministes del Govern de la Generalitat de Catalunya. Aquesta fita ha comportat impulsar les polítiques orientades a garantir la igualtat efectiva de dones i homes per assegurar una distribució equitativa i justa de drets, beneficis, obligacions, oportunitats i recursos. L'acció del Govern s'ha encaminat a construir un país

on es pugui garantir el dret de les dones a viure lliures de rols imposats i d'estereotips, lliures de violències; la transformació feminista del país com a imperatiu democràtic, per a totes les administracions i poders públics.

El funcionament i l'organització interna ha estat efectiva i adequada per a l'execució?

A través de diversos plans sectorials, però especialment a partir de la coordinació interdepartamental, el Govern ha garantit la incorporació de la perspectiva de gènere i interseccional en totes les polítiques i els plans de recuperació i de rescat social, i ha reforçat les polítiques d'igualtat de gènere en l'àmbit laboral amb programes d'acompanyament i plans d'ocupació específics. Ha comportat també la incorporació d'indicadors de gènere en els sistemes de seguiment i avaluació dels serveis, els programes i els pressupostos, per mesurar tant els resultats obtinguts com el seu impacte en l'erradicació de la desigualtat de gènere, que superen la implantació i l'avaluació prevista per aquest Pla.

La creació del Departament d'Igualtat i Feminismes i el seu decret d'estructura han representat un augment de l'organització interna i els mecanismes de coordinació i col·laboració, que s'eleven fins al marc de polítiques sectorials i l'acció de Govern. El Govern ha assolit la paritat tant al Consell Executiu com en els alts càrrecs, d'acord amb l'article 12 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, així doncs, la presència de dones i homes està distribuïda de manera que cap gènere no supera el 60% de representació ni es troba per sota del 40%, i s'ha tendit a assolir el 50% de persones de cada gènere. De la mateixa manera, s'ha aprovat el Pla d'igualtat de gènere de la Generalitat, amb l'objectiu d'impulsar de forma eficaç i transformadora les polítiques d'igualtat de gènere en l'àmbit de l'Administració per continuar avançant i aprofundint en la igualtat efectiva i integral de les persones empleades de la Generalitat. Aquestes transformacions no previstes al Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya 2019-2022, són un catalitzador de les polítiques d'igualtat així com un desenvolupament de Pla de Govern, que supera el marc previst al Pla.

El Departament d'Igualtat i Feminismes ha inclòs la transversalitat de la perspectiva de gènere, la igualtat de tracte i la no-discriminació de manera interseccional en el conjunt de l'actuació pública a Catalunya, que s'ha desenvolupat, en coordinació amb la resta de departaments i administracions en la planificació, en tot el procés d'implementació i d'avaluació de les polítiques públiques. S'ha assessorat altres unitats i departaments per a la introducció de la perspectiva de gènere en plans i actuacions. L'agenda

internacional també ha jugat un paper important per avançar en les polítiques d'igualtat i no-discriminació, que representen una implementació de política pública més enllà dels eixos i de les actuacions previstes al Pla 2019-2022.

Com ha funcionat el sistema de seguiment i d'avaluació?

Pel que fa al sistema de seguiment i avaluació implementat, es posa de manifest la manca de qualitat i consistència dels indicadors i de les dades utilitzades. No s'estableix una diferenciació entre indicadors de resultats i indicadors d'impacte, i el monitoratge i la recopilació dels indicadors han estat poc exhaustius, especialment pel que fa a les actuacions de nova creació, que no han estat sotmeses a una validació i un seguiment adequats per part de l'òrgan de referència. Tampoc no existeix una aplicació per al monitoratge del Pla.

Quant a la participació i la col·laboració dels actors involucrats, tot i l'existència de la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes, es fa evident la necessitat de millorar i diversificar la participació per incloure-hi perspectives àmplies i diverses.

Pel que fa als instruments i mecanismes utilitzats, els informes de seguiment no han estat prou analítics. Pel que fa a les avaluacions, no s'ha dut a terme la prevista de caràcter biennal, fet que ha afectat la possibilitat d'adaptar i millorar el Pla de forma periòdica en funció dels resultats obtinguts.

Se n'ha fet una difusió eficient?

En termes de difusió, s'identifiquen com a limitació la manca d'una planificació precisa i de l'establiment d'objectius específics. A més, no se n'ha fet seguiment, la qual cosa ha impedit avaluar correctament la transmissió efectiva dels continguts del Pla i la consecució d'objectius de comunicació.

S'han implementat les actuacions planificades en el disseny?

Pel que fa als resultats i el grau de consecució dels objectius estratègics i operatius establerts inicialment, amb el tancament del Pla s'han observat modificacions en la distribució inicial de les actuacions, tot i que aquestes desviacions són poc significatives en conjunt. Així, l'execució final ha estat del 63% de les actuacions sistematitzades. Tanmateix, per a l'avaluació de resultats és significatiu conèixer que el 18% de les actuacions recopilades no s'han pogut avaluar a causa de la manca de dades de seguiment.

També es posa de manifest la importància dels eixos d'acció 6 i 3. L'eix d'acció 6, Transversalització de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques, ha concentrat el 39% de les actuacions i el 41% del pressupost executat. L'eix d'acció 3, Prevenció i erradicació de les violències masclistes, ha acumulat el 25% de les accions i el 33% del pressupost executat.

A l'últim, no s'ha pogut avaluar l'impacte de les actuacions implementades i el grau d'assoliment dels objectius establerts que se'n deriva. Aquesta situació és deguda a la insuficiència de dades universals que estableixen l'univers de població per a l'avaluació, així com als indicadors utilitzats, que no ofereixen una visió completa i exhaustiva dels resultats i impactes del Pla.

10. Recomanacions

A continuació es presenten les recomanacions formulades com a resultat de l'avaluació del Pla estratègic, que emanen de l'anàlisi elaborada, amb l'objectiu d'identificar oportunitats de millora en el procés de planificació i elaboració del pròxim document estratègic que regirà i guiarà les polítiques en la matèria.

Les mesures proposades tenen l'objectiu de possibilitar una resposta efectiva davant dels reptes emergents i les noves oportunitats que es manifesten en el context actual. La seva consideració té com a propòsit contribuir a enfrontar amb eficàcia els desafiaments futurs, així com aprofitar les possibilitats que es generin.

1. Avançar cap a un canvi de paradigma que abordi les transformacions teòriques i socials

Es proposa avançar de la mà de les transformacions teòriques i socials, transicionant del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere cap a un document estratègic amb un enfocament més ampli i inclusiu a partir del concepte justícia de gènere o feminista. L'objectiu és continuar treballant en el desplegament efectiu d'una estratègia per a la transversalització de la perspectiva de gènere i, concretament, s'advoca per la integració de la perspectiva interseccional de manera transversal i en totes les etapes vinculades al disseny, la implementació i l'avaluació.

A través d'aquest enfocament més holístic, es podrà abordar de manera integral les desigualtats de gènere atenent les interseccions amb altres dimensions com la raça, la classe o l'orientació sexual, entre d'altres, que permetrà una millor comprensió de les dinàmiques de desigualtat i establirà mesures més efectives per a la promoció de la justícia de gènere.

2. Reforçar l'estructura de primer nivell per a la promoció de la igualtat i dels feminismes com un eix vertebrador del Govern

Se suggereix reforçar els organismes i les estructures institucionals amb els recursos necessaris per impulsar i desenvolupar l'agenda política en matèria d'igualtat i feminismes, que permeti superar resistències i consolidar aquests organismes com a agents clau per a la transformació feminista.

3. Millorar el disseny del nou document estratègic

Per a l'elaboració d'un document estratègic eficaç i en consonància amb les necessitats del context, es considera oportú:

- **Codissenyar el Pla.** Incloure nous agents i promocionar la participació ciutadana mitjançant metodologies participatives.
- **Involucrar una diversitat d'actors rellevants**. Involucrar organitzacions de la societat civil, acadèmics/ques, entitats feministes i altres grups d'interès, per garantir una representació inclusiva i la incorporació de perspectives diverses en el disseny del document estratègic.
- **Efectuar un diagnòstic exhaustiu.** Efectuar un diagnòstic detallat de la realitat en matèria d'igualtat i feminismes, amb perspectiva interseccional, per identificar i comprendre les necessitats i realitats específiques.
- **Definir objectius i actuacions específiques.** Establir objectius clars i mesurables, així com definir actuacions concretes i evitar-ne el sobredimensionament, per garantir-ne l'eficàcia.
- **Preveure els recursos necessaris.** Preveure adequadament els recursos necessaris per a la implementació efectiva del Pla durant tot el període d'execució per garantir-ne la viabilitat.

4. Garantir una implementació adequada

Per garantir una implementació adequada es considera adient que l'ICD faci un acompanyament continuat a la implementació de les actuacions. D'aquesta manera, es permetrà dur a terme de manera sistemàtica els replantejaments i les redefinicions necessàries per abordar les necessitats que es vagin identificant.

Aquesta implementació ha de ser flexible i s'ha de poder adaptar als canvis i a les noves circumstàncies que puguin sorgir. El document estratègic ha de ser dinàmic i permetre fer els ajustaments que siguin necessaris.

S'ha de fomentar la interacció entre els diferents organismes, departaments i unitats orgàniques involucrats en la implementació del Pla. Establir procediments específics per afavorir la interacció i promoure el treball en xarxa serà beneficiós per desenvolupar una implementació eficient.

A més, millorar la coordinació i la transmissió d'informació ha de ser una prioritat. S'ha de treballar per reforçar els mecanismes de comunicació i de transmissió d'informació i garantir-ne l'efectivitat i la fluïdesa.

5. Definir un sistema de seguiment i d'avaluació eficaç i sostenible

Es proposa establir un sistema de seguiment i d'avaluació que asseguri la consolidació d'un model sostenible i garanteixi una fiscalització efectiva del pròxim document estratègic. Aquest sistema ha de sistematitzar la transferència, la coordinació i el monitoratge de la informació per avaluar l'efectivitat de les polítiques públiques implementades. Per aconseguir-ho, s'apunten diverses mesures:

- Establir indicadors clars i mesurables que permetin avaluar el progrés i els resultats de les actuacions implementades. Aquests indicadors han de ser precisos i han de permetre mesurar amb rigor tant els resultats com l'impacte de les actuacions implementades.
- Recollir dades universals que permetin fer una anàlisi completa i exhaustiva dels resultats i dels impactes de les polítiques públiques implementades. Una recopilació de dades adequada és fonamental per fer una avaluació rigorosa i fiable.
- Preveure la possibilitat de reprogramació del Pla mitjançant la implementació de mecanismes de retroacció, per permetre ajustar i millorar el document estratègic a mesura que s'obtinguin resultats i s'identifiquin noves necessitats i reptes. La participació activa de les parts interessades en aquest procés és clau per assegurar una resposta adequada i àgil a les necessitats i les demandes.
- Promoure la participació activa de diversos agents i sectors en el sistema de seguiment i avaluació. La inclusió de diverses perspectives i veus en aquest procés garantirà una visió més integral i representativa del procés i dels seus resultats.
- Definir les responsabilitats i les competències dels actors involucrats en el seguiment i l'avaluació, i garantir una coordinació i una assignació de tasques adequada.
- Crear o adaptar una aplicació de monitoratge i seguiment del nou pla.

6. Establir una estratègia completa de comunicació i difusió

Es considera necessari desenvolupar una estratègia de comunicació i difusió detallada, clara i específica per assegurar l'efectivitat del pla. S'ha d'adreçar, internament, a les persones que formen part de la institució i, externament, al conjunt de la població, i s'ha de vincular al pla les accions desenvolupades al llarg de la implementació. Internament, és essencial informar, conscienciar i implicar les persones que formen part de la institució per assolir els objectius previstos. Externament, l'estratègia s'ha d'adreçar a la població, als mitjans de comunicació i a altres agents clau per augmentar la visibilitat i l'impacte.

11. Bibliografia

— Comissió Europea. “Responding to strategic needs: reinforcing the use of evaluation”. Brussel·les, 21 febrer 2007, SEC (2007), p. 213.

— Institut Català d’Avaluació de Polítiques Públiques (Ivàlua). “Guia pràctica 3. Avaluació del disseny”. Col·lecció Ivàlua. Guies pràctiques sobre avaluació, 2009.

— Institut Català d’Avaluació de Polítiques Públiques (Ivàlua). “Guia pràctica 4. Avaluació de la implementació”. Col·lecció Ivàlua. Guies pràctiques sobre avaluació. 2009.

— Institut Català d’Avaluació de Polítiques Públiques (Ivàlua). “Guia pràctica 5. Avaluació d’impacte”. Col·lecció Ivàlua. Guies pràctiques sobre avaluació, 2009.

— Institut Català d’Avaluació de Polítiques Públiques (Ivàlua).“Guia pràctica 18. La perspectiva de gènere a l’avaluació de polítiques públiques”. Col·lecció Ivàlua, Col·lecció Ivàlua. Guies pràctiques sobre avaluació, 2009.

12. Índex de gràfics, taules i imatges

Índex de taules

Taula 1. Model de taula resum dels principals resultats en format semafòric 13

Taula 2. Eixos d'acció del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022 22

Taula 3. Relació dels eixos d'acció del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022 amb el marc normatiu de referència 23

Taula 4. Relació del total d'eixos d'acció, objectius estratègics, objectius operatius i actuacions del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022 25

Taula 5. Relació d'eixos d'acció, objectius estratègics, objectius operatius i actuacions del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022 27

Taula 6. Indicadors del Pla de Govenr de la XIV Legislatura 72

Taula 7. Indicadors de context 75

Taula 8. Distribució d'eixos d'acció, objectius estratègics, objectius operatius i actuacions inicials del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022 76

Taula 9. Distribució d'actuacions finals per any del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022 77

Taula 10. Pressupost específic executat per eix d'acció i any d'execució 78

Taula 11. Relació d'actuacions i pressupost executat i percentatge d'execució de l'eix i d'actuacions no monitorades per eix d'acció 80

Taula 12. Grau d'execució de les actuacions del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022 82

Índex de gràfics

Gràfic 1. Grau d'avenç de les mesures per objectiu de l'eix 5 del Pla de Govern de la XIV Legislatura 61

Gràfic 2. Estat d'execució de les mesures del Pla de Govern de la XIV Legislatura 63

Gràfic 3. Grau d'execució de les actuacions del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 64

Gràfic 4. Evolució pressupostària del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022 65

Gràfic 5. Evolució del nombre de denúncies presentades a l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació 74

Gràfic 6. Nombre de serveis de cures infantils oberts dins del programa TempsxCures 74

Gràfic 7. Percentatge de programes pressupostaris que incorporen la perspectiva de gènere 75

Gràfic 8. Distribució del pressupost executat per eixos d'acció del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022 84

Gràfic 9. Grau d'avenç de les mesures per objectiu de l'eix 5 del Pla de Govern de la XIV Legislatura 86

Gràfic 10. Estat d'execució de les mesures del Pla de Govern de la XIV Legislatura 86

Índex d'imatges

Imatge 1. Exemple de fitxa d'actuació del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022 49

Imatge 2. Publicació del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022 al web de l'Institut Català de les Dones 69

AVALUACIÓ DEL PLA ESTRATÈGIC DE POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE DEL GOVERN DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA 2019-2022

Generalitat de Catalunya

El Govern de Tothom III