

Memòria de **l'Institut Català de les Dones** 2024



**Generalitat
de Catalunya**

Seu: Pl. Pere Coromines, 1
08001, Barcelona
Tel. 934 951 600
Fax. 933 216 111
icd@gencat.cat
Web de l'Institut Català de les Dones
CIF Q-5850014-A

© Institut Català de les Dones

Edició: Institut Català de les Dones

Font, taules i gràfics: Institut Català de les Dones

ISSN 2462-5957



El document Memòria de l'Institut Català de les Dones 2024 està subjecte a una llicència de Reconeixement-NoComercial 4.0 Internacional de Creative Commons. Se'n permet la còpia, la distribució i la comunicació pública sense ús comercial, sempre que se'n citi la font.

Sumari

INTRODUCCIÓ	4
Memòria de l'Institut Català de les Dones 2024	5
PRESENTACIÓ DE L'INSTITUT CATALÀ DE LES DONES	6
Normativa i funcions	7
Línies estratègiques per al 2024	11
ESTRUCTURA, ORGANITZACIÓ I MITJANS	12
Organigrama.....	13
Serveis i àrees de l'ICD	14
Òrgans col·legiats de l'ICD	21
Pressupost.....	22
Recursos humans.....	22
Transparència i rendició de comptes	25
Contractació administrativa.....	25
Transferència per al finançament de la prestació del Servei d'Informació i Atenció a les Dones i l'execució de polítiques d'igualtat de gènere	26
ÀMBITS D'ACTUACIÓ.....	27
1. Foment i coordinació de la prestació de serveis a les dones.....	28
Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral	28
2. Impuls de la perspectiva de gènere interseccional mitjançant activitats de formació, actes i commemoracions	31
Actuacions en l'àmbit de la formació.....	31
Actes i jornades	33
Comemoracions.....	38
3. Divulgació de les actuacions de l'ICD i representació institucional.....	41
Actuacions en l'àmbit de la comunicació.....	41
Representació institucional de l'ICD.....	45
4. Foment de la recerca i els estudis en matèria de feminisme i igualtat de gènere	49
Centre de Documentació Joaquina Alemany i Roca	49
Premis en què participa l'ICD.....	56

Subvencions, transferències i convenis de col·laboració amb universitats, centres d'estudis i entitats de recerca.....	61
5. Impuls de les polítiques públiques d'igualtat de gènere en l'Administració pública..	62
Informes d'impacte de gènere.....	62
Treball interdepartamental per incorporar la perspectiva de gènere.....	66
Pla d'acció per combatre la pressió estètica	67
Estratègia Nacional de Drets Sexuals i Reproductius de la Generalitat de Catalunya (ENDSiR)	71
Participació en comissions, grups de treball i altres espais de col·laboració interdepartamental.....	71
ÒRGANS COL·LEGIATS DE L'ICD	73
L'Observatori de la Igualtat de Gènere	74
Presentació.....	74
Recursos humans de l'OIG	75
Productes i projectes de l'OIG	75
Dossiers estadístics.....	77
Elaboració de la memòria 2024	79
Participació de l'OIG en espais de treball col·laboratius.....	79
Suport i peticions externes a l'OIG.....	80
Grups de treball de l'OIG	82
Plenaris de l'OIG.....	85
Pla estratègic de l'OIG 2025-2029	87
El Consell Nacional de les Dones de Catalunya	88
Estructura i pressupost	88
Principals actuacions	90
El CNDC com a òrgan de consulta a escala internacional	91
Participació en òrgans	92

INTRODUCCIÓ

Memòria de l'Institut Català de les Dones

2024

Aquesta memòria recull la informació relativa a les activitats que ha dut a terme l'Institut Català de les Dones (ICD) al llarg de l'any 2024.

Segons el Decret 78/2023, d'11 d'abril, de reestructuració de l'Institut Català de les Dones, la unitat encarregada d'elaborar la memòria és l'Oficina Tècnica. Tanmateix, la recepció de la informació dels diferents serveis, de conformitat amb el principi de transparència, i la posterior edició i redacció dels continguts l'ha dut a terme el Servei de Transversalitat i Polítiques d'Igualtat de Gènere.

La informació s'organitza en els apartats següents:

- Presentació. Aquest apartat recull la informació bàsica de l'Institut Català de les Dones, així com la normativa a la qual està subjecte, i en concreta les funcions i les línies estratègiques que guien la seva actuació anualment.
- Estructura, organització i mitjans. En aquest cas, es recopila la informació relativa a l'organigrama de l'Institut, a la distribució del personal desagregat per sexe i als pressupostos executats durant l'exercici del 2024, entre d'altres.
- Àmbits d'actuació. Aquest apartat engloba la informació proporcionada per cada unitat que compon l'ICD i inclou, entre d'altres, les activitats de formació i jornades, les accions comunicatives i divulgadores, la incorporació de la transversalitat de gènere a la normativa i als departaments, i els plans i iniciatives per garantir la igualtat de gènere en la societat catalana.
- Òrgans autònoms dins l'ICD. El darrer apartat es dedica als òrgans autònoms de l'Institut, que són l'Observatori de la Igualtat de Gènere (OIG), el Consell Nacional de les Dones de Catalunya (CNDC) i el Centre de Documentació Joaquina Alemany i Roca.

PRESENTACIÓ DE L'INSTITUT CATALÀ DE LES DONES

Normativa i funcions

L'Institut Català de les Dones (ICD) és l'organisme de l'Administració de la Generalitat que té l'objectiu d'elaborar i executar tots els projectes i les propostes relatius a la promoció de les dones, per tal de fer efectiu el principi d'igualtat dins l'àmbit de competències de la Generalitat.

La Llei 11/1989, de 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de la Dona, va configurar l'Institut com a organisme autònom administratiu amb l'objectiu d'elaborar i executar els projectes i les propostes relatius a la promoció de la dona, per tal de fer efectiu el principi d'igualtat dins l'àmbit de competència de la Generalitat de Catalunya.

L'estructura de l'Institut Català de la Dona es va regular mitjançant el Decret 209/1993, de 31 d'agost, modificat pel Decret 50/1997, de 4 de març, i el Decret 92/1998, de 31 de març, pel qual es modifica l'estructura orgànica de l'Institut Català de la Dona, el qual en va derogar els anteriors. Aquest Decret va ser modificat posteriorment pel Decret 85/2001, de 20 de març, el Decret 360/2004, de 24 d'agost, i el Decret 144/2017, de 26 de setembre.

La Llei 11/2005, de 7 de juliol, de modificació i derogació parcial de diverses lleis relatives a entitats públiques i privades en matèria de personal, va modificar la denominació de l'Institut Català de la Dona, que va passar a denominar-se Institut Català de les Dones.

El règim de l'Institut Català de les Dones va ser objecte de diverses modificacions mitjançant la Llei 7/2004, de 16 de juliol, de mesures fiscals i administratives; la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

Mitjançant la Llei 2/2021, del 29 de desembre, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic, l'Institut Català de les Dones es va adscriure al departament competent en matèria d'igualtat i feminismes. Així mateix, en virtut de la disposició addicional primera i de la disposició derogatòria de la Llei 3/2023, de 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023, algunes competències i funcions atribuïdes a l'Institut Català de les Dones han deixat de ser de la seva competència.

El Decret 78/2023, d'11 d'abril, de reestructuració de l'Institut Català de les Dones té l'objectiu de revisar l'estructura i les funcions de l'Institut Català de les Dones, a causa de la necessitat d'adaptar-lo a la nova realitat com a conseqüència del temps transcorregut des de la darrera regulació de l'estructura i les funcions, així com de l'aprovació de diversa normativa en l'àmbit de les polítiques d'igualtat entre dones i

L'ICD és l'organisme de l'Administració de la Generalitat que té l'objectiu d'elaborar i executar tots els projectes i les propostes relatius a la promoció de les dones, per tal de fer efectiu el principi d'igualtat.

homes, i els canvis d'atribució competencial derivats de la creació del Departament d'Igualtat i Feminismes.

Així doncs, segons el Decret 78/2023, d'11 d'abril, de reestructuració de l'Institut Català de les Dones, les seves funcions són:

- a) Impulsar, implementar i avaluar la transversalitat de gènere interseccional en totes les polítiques i departaments de l'Administració de la Generalitat en coordinació amb el departament competent en igualtat i feminismes.
- b) Elaborar, en coordinació amb el departament competent en matèria d'igualtat i feminismes, l'informe anual d'execució de la transversalitat de la perspectiva de gènere a l'Administració de la Generalitat.
- c) Elaborar les propostes d'actuació interdepartamental perquè siguin elevades a la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes.
- d) Emetre els informes preceptius d'impacte de gènere i proposar les mesures correctores adequades perquè siguin presents en les normes, les disposicions i les polítiques que aprovi i executi el Govern, especialment si d'aquests informes es deriven mesures prescriptives de correcció de les desigualtats de gènere.
- e) Donar suport al teixit associatiu de les entitats de dones i feministes de Catalunya.
- f) Promocionar i fomentar activitats en pro de la participació de les dones i les entitats de defensa dels drets de les dones.
- g) Difondre les activitats, els serveis i les tasques que dugui a terme l'Institut.
- h) Dissenyar programes i accions formatives per incorporar la transversalitat de gènere i els feminismes a l'Administració de la Generalitat i al sector públic en general i acompanyar els ens locals en aquesta tasca, en coordinació amb el departament competent en igualtat i feminismes.
- i) Planificar, coordinar, avaluar i finançar la Xarxa de Serveis d'Informació i Atenció a les Dones en col·laboració amb els ens locals.
- j) Impulsar les polítiques feministes a les administracions locals, en coordinació amb el departament competent en matèria d'igualtat i feminismes.
- k) Elaborar i recopilar informació i documentació, i promoure informes, estudis i anàlisis de recerca sobre la situació actual de les dones a Catalunya.
- l) Vetllar pel compliment dels convenis i els acords internacionals en tot allò que afecta la promoció de les dones, i fer-ne possible la participació en els fòrums internacionals on se'n tracti la problemàtica.

El Decret 78/2023 adapta la institució a la nova realitat, conseqüència del temps transcorregut des de la darrera regulació de l'estructura i les funcions, així com de l'aprovació de diversa normativa.

- m) Promoure els espais de diàleg i cooperació institucionals per promoure la igualtat de gènere i crear coneixement específicament en matèria de perspectiva de gènere, en particular amb les universitats catalanes que es poden coordinar mitjançant el Consell Interuniversitari de Catalunya.
- n) Formular recomanacions als departaments de l'Administració de la Generalitat sobre matèries relatives a la transversalitat de gènere, la igualtat de drets i la no-discriminació entre dones i homes.
- o) Assumir les altres funcions que li siguin encomanades pel Govern o li siguin assignades per les lleis.

L'article 2 del Decret 78/2023 preveu també com a funcions de l'ICD les que descriu la Llei 11/1989, de 10 de juliol, que són:

- a) Garantir, en col·laboració amb els departaments afectats, la prestació de serveis específics a favor de les dones.
- b) Fomentar i coordinar la prestació de serveis de tot tipus a les dones, mitjançant l'establiment de convenis amb entitats públiques i privades.
- c) Elaborar i promoure informes, estudis i anàlisis de recerca sobre matèries relacionades amb la problemàtica actual de les dones a Catalunya.
- d) Dissenyar, coordinar i impulsar l'elaboració del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat, i també fer-ne el seguiment i l'avaluació.
- e) Impulsar l'elaboració dels plans de polítiques d'igualtat de gènere de les administracions locals.
- f) Elaborar, amb la col·laboració dels diferents departaments implicats, l'informe anual d'execució de la transversalitat de la perspectiva de gènere a l'Administració de la Generalitat.
- g) Elaborar i emetre els informes d'impacte de gènere i, en tot cas, els informes a què fan referència els articles 36.3.b i 37.2 de la Llei 13/2008, de 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern, i l'article 64.3.d de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.
- h) Elaborar els programes d'intervenció integral contra la violència masclista del Govern amb la periodicitat que estableix l'article 84 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.
- i) Elaborar els protocols per a una intervenció coordinada contra la violència masclista d'acord amb el que estableix l'article 85 de la Llei 5/2008.
- j) Promoure i liderar la recerca en matèria de violència masclista i establir els acords de col·laboració necessaris en l'àmbit universitari i especialitzat per dur-la a terme.

- k) Dissenyar, impulsar i coordinar les polítiques contra la violència masclista.
- l) Divulgar les activitats, els serveis i les tasques que duguin a terme l'Institut o les associacions i les entitats col·laboradores mitjançant l'organització de fires, congressos o qualsevol altre mitjà.
- m) Potenciar la participació de les dones en les decisions i les mesures que les afecten, i fomentar l'associacionisme per a la defensa de llurs interessos.
- n) Recopilar informació i documentació sobre la situació actual de les dones a Catalunya.
- o) Vetllar pel compliment dels convenis i els acords internacionals en tot allò que afecta la promoció de les dones, i fer-ne possible la participació en els fòrums internacionals on se'n tracti la problemàtica.
- p) Vetllar perquè les disposicions per a l'assoliment de la igualtat efectiva de dones i homes de l'ordenament jurídic s'adeqüin a les característiques concretes de cada territori, a fi de corregir desequilibris i impulsar les mesures més adequades a les necessitats dels diversos entorns que configuren la població de Catalunya i la seva distribució territorial.
- q) Dur a terme l'assistència tècnica especialitzada a les administracions públiques catalanes per incorporar la dimensió de gènere en el desenvolupament de les polítiques públiques.
- r) Promoure espais de diàleg i cooperació institucionals i, concretament, promoure la cooperació interinstitucional amb les diverses administracions locals per mitjà d'espais de diàleg amb representants territorials, amb l'objectiu de sumar recursos i aconseguir més impacte de les polítiques d'igualtat de gènere, i promoure la cooperació interinstitucional amb les universitats catalanes per mitjà d'espais per compartir i crear coneixement en matèria de perspectiva de gènere.

Línies estratègiques per al 2024

Les línies estratègiques per a l'any 2024 les defineix la Presidència i la Direcció Executiva de l'ICD, en coordinació amb el Departament d'Igualtat i Feminismes¹. Són les següents:

1. Consolidar la transversalitat de gènere com a principi estructural de l'acció de govern.
2. Reforçar la proximitat territorial i la coordinació amb els ens locals per garantir l'atenció integral a les dones.
3. Impulsar polítiques transformadores en matèria de drets sexuals, reproductius i per combatre la pressió estètica.
4. Promoure la participació, la visibilització i l'empoderament de les dones en tots els àmbits.
5. Enfortir el coneixement i la producció de dades amb perspectiva de gènere per a la presa de decisions.
6. Potenciar la formació i la capacitació en perspectiva de gènere dins l'Administració pública.
7. Donar suport a la recerca, la documentació i la divulgació del coneixement feminista.
8. Garantir la transparència, la rendició de comptes i la presència institucional de l'ICD.
9. Consolidar la cooperació i el treball en xarxa amb altres organismes d'igualtat i institucions feministes.

¹ El Departament d'Igualtat i Feminismes va canviar oficialment de nom a Departament d'Igualtat i Feminisme l'11 d'agost de 2024, amb la publicació del Decret 133/2024, d'11 d'agost, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments en què s'organitza el Govern i l'Administració de la Generalitat de Catalunya. En aquest document es fan servir les dues denominacions en funció de la data.

ESTRUCTURA, ORGANITZACIÓ I MITJANS

Organigrama

L'estructura i l'organització funcional de l'ICD es regeixen pel Decret 78/2023, d'11 d'abril, de reestructuració de l'Institut Català de les Dones, el qual atribueix funcions als diferents òrgans, serveis i àrees. Així, l'ICD s'estructura de la manera següent:

- La Presidència.
- La Direcció Executiva:
 - o El Servei Económicoadministratiu i Assessoria Jurídica.
 - o El Servei de Transversalitat i Polítiques d'Igualtat de Gènere.
 - o El Servei de Suport als Ens Locals, Entitats i de Formació.
 - o El Centre de Documentació.
 - o L'Oficina Tècnica.
- La Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes.

Són òrgans col·legiats adscrits a l'Institut Català de les Dones i es regulen per la seva normativa específica els següents:

- L'Observatori de la Igualtat de Gènere.
- El Consell Nacional de les Dones de Catalunya.

Addicionalment, l'Institut Català de les Dones incorpora:

- Una oficina de comunicació.
- Una unitat d'informàtica.
- Oficines a les seus territorials del Departament d'Igualtat i Feminisme.

Serveis i àrees de l'ICD

Presidència de l'Institut Català de les Dones

A la persona titular de la Presidència de l'Institut Català de les Dones, amb rang orgànic de secretària general, en els termes previstos en l'article 4 del Decret 78/2023, d'11 d'abril, de reestructuració de l'Institut Català de les Dones, li corresponen les funcions següents:

- a) Exercir la representació institucional de l'Institut Català de les Dones.
- b) Signar els convenis que subscrigui l'Institut Català de les Dones.
- c) Establir les línies bàsiques d'actuació de l'Institut Català de les Dones i el pla d'activitats que s'ha de dur a terme durant l'exercici anual.
- d) Donar la conformitat i elevar a l'òrgan competent del departament que té atribuïda la competència en matèria d'igualtat i feminismes els avantprojectes de proposta de pressupost, de liquidació de comptes, de plantilla de personal i de relació de llocs de treball.
- e) Elevar a la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes la proposta del Pla estratègic de polítiques d'igualtat i feminismes del Govern de la Generalitat.
- f) Sol·licitar del Consell Nacional de les Dones de Catalunya els informes i dictàmens que siguin preceptius segons aquest Decret o aquells que es considerin convenients.
- g) Establir les línies estratègiques i dirigir les actuacions de l'Institut Català de les Dones al territori.
- h) Dirigir les accions i els projectes de comunicació de l'Institut Català de les Dones.
- i) Autoritzar les despeses i els pagaments de l'Institut Català de les Dones a partir d'1.000.000 d'euros.

En cas d'absència o malaltia de la persona titular de la Presidència, serà substituïda per la persona titular de la Direcció Executiva. La persona titular de la Presidència pot delegar en la persona titular de la Direcció Executiva les funcions que consideri convenients.

Direcció Executiva de l'Institut Català de les Dones

A la persona titular de la Direcció Executiva de l'Institut Català de les Dones, amb rang orgànic de direcció general, li corresponen les funcions següents:

- a) Preparar i presentar a la Presidència de l'Institut Català de les Dones les propostes i la informació necessària sobre assumptes que s'hagin de sotmetre a la seva aprovació.
- b) Exercir la representació ordinària de l'Institut Català de les Dones.
- c) Exercir la representació institucional de l'Institut Català de les Dones en cas que, per qualsevol motiu, no la pugui exercir la persona titular de la Presidència o en els casos de delegació d'aquesta funció.
- d) Autoritzar les despeses i els pagaments de l'Institut Català de les Dones fins a 1.000.000 d'euros.
- e) Atorgar poders a favor del personal de l'Institut Català de les Dones o de terceres persones.
- f) Prestar el suport tècnic i els mitjans personals i materials necessaris per tal d'assegurar el funcionament dels òrgans col·legiats adscrits a l'Institut Català de les Dones.
- g) Exercir la direcció del personal, d'acord amb els criteris generals en matèria de personal i les funcions pròpies dels òrgans competents del departament d'adscripció.
- h) Organitzar i dirigir els serveis de l'Institut Català de les Dones.
- i) Vetllar pel desenvolupament de programes que integrin la transversalitat de la perspectiva de gènere interseccional en totes les polítiques i actuacions públiques i en l'elaboració dels pressupostos.
- j) Actuar com a unitat d'informació de l'Institut Català de les Dones en l'àmbit de la publicitat activa i l'accés a la informació pública.
- k) Actuar com a òrgan de contractació de l'Institut.
- l) Establir col·laboració amb institucions homòlogues a la Unió Europea i al món.
- m) Les altres funcions de naturalesa anàloga que li siguin encomanades.

La Direcció Executiva s'ha de coordinar amb la Direcció de Serveis i amb el Gabinet Tècnic del departament d'adscripció per desenvolupar correctament les funcions i tasques encomanades segons aquest Decret.

De la Direcció Executiva de l'Institut Català de les Dones depenen:

- a) El Servei Económicoadministratiu i Assessoria Jurídica.
- b) El Servei de Transversalitat i Polítiques d'Igualtat de Gènere.
- c) El Servei de Suport als Ens Locals, Entitats i de Formació.
- d) El Centre de Documentació.
- e) L'Oficina Tècnica.

Servei Económicoadministratiu i Assessoria Jurídica

Al Servei Económicoadministratiu i Assessoria Jurídica li corresponen les funcions següents:

- a) Elaborar la proposta d'avantprojecte de pressupost i controlar l'execució pressupostària adequada.
- b) Coordinar la gestió dels serveis generals de l'Institut Català de les Dones.
- c) Gestionar la tresoreria i la comptabilitat de l'Institut Català de les Dones i fer l'anàlisi dels seus estats financers i pressupostaris.
- d) Elaborar la liquidació del pressupost i la rendició de comptes financers.
- e) Gestionar els recursos humans de l'Institut Català de les Dones i administrar el règim interior d'acord amb els criteris generals en matèria de personal i les funcions pròpies dels òrgans competents del departament d'adscripció.
- f) Coordinar i tramitar la iniciativa, la justificació i el seguiment de l'execució de les propostes de contractació administrativa, transferències, ajuts, subvencions i convenis necessaris per al compliment dels objectius de l'Institut Català de les Dones.
- g) Fer el seguiment de les actuacions TIC i dels serveis informàtics a l'Institut Català de les Dones, coordinadament amb el departament competent en matèria de feminismes i el model general corporatiu.
- h) Implementar les mesures necessàries per assegurar el compliment de la normativa en matèria de protecció de dades de caràcter personal a l'Institut Català de les Dones.
- i) Prestar assessorament jurídic a les unitats de l'Institut Català de les Dones, sens perjudici de la coordinació exercida per l'Assessoria Jurídica del departament d'adscripció.
- j) Les altres funcions de naturalesa anàloga que li siguin encomanades.

Servei de Transversalitat i Polítiques d'Igualtat de Gènere

Al Servei de Transversalitat i Polítiques d'Igualtat de Gènere li corresponen les funcions següents:

- a) Elaborar la proposta i fer el seguiment i l'avaluació del Pla estratègic de polítiques d'igualtat i feminismes del Govern de la Generalitat per tal d'assegurar la transversalitat de gènere en totes les polítiques del Govern.
- b) Avaluar les polítiques d'igualtat de gènere i la incorporació de la perspectiva de gènere en el conjunt de les actuacions dels departaments de l'Administració de la Generalitat.

- c) Donar suport en la incorporació de la transversalitat de gènere en el conjunt d'actuacions dels departaments de l'Administració de la Generalitat per mitjà de mecanismes de coordinació continuada i supervisió de les persones referents d'igualtat de gènere.
- d) Elaborar un informe anual de seguiment de l'execució del Pla estratègic de polítiques d'igualtat i feminismes que incorpori la transversalitat de gènere a l'Administració de la Generalitat, així com els informes i els documents de suport sol·licitats per la Presidència i la Direcció Executiva.
- e) Elaborar els informes d'impacte de gènere i proposar les mesures correctores adequades perquè siguin presents en les normes, les disposicions i les polítiques que aprovi i executi el Govern, especialment si d'aquests informes es deriven mesures prescriptives de correcció de les desigualtats.
- f) Fer el seguiment dels actes de control parlamentari en les matèries relacionades amb la transversalitat de gènere i la igualtat efectiva de dones i homes.
- g) Les altres funcions de naturalesa anàloga que li siguin encomanades.

Servei de Suport als Ens Locals, Entitats i de Formació

Al Servei de Suport als Ens Locals, Entitats i de Formació li corresponen les funcions següents:

- a) Dissenyar programes i accions formatives per incorporar la transversalitat de gènere i els feminismes a l'Administració de la Generalitat i als ens locals.
- b) Impulsar les accions destinades a visibilitzar les aportacions de les dones en tots els àmbits.
- c) Impulsar el Pla ICD Obert per promocionar i fomentar activitats en pro de la participació de les dones, els feminismes i l'associacionisme, difondre les activitats, els serveis i les tasques dutes a terme per l'Institut o per les associacions i les entitats col·laboradores, així com organitzar esdeveniments.
- d) Mantenir la interlocució i col·laboració amb el Consell Nacional de les Dones de Catalunya.
- e) Fer el seguiment dels serveis i les activitats finançats per l'Institut Català de les Dones als ens locals conjuntament amb els serveis territorials del departament al qual estigui adscrit.
- f) Coordinar la Xarxa de Serveis d'Informació i Atenció a les Dones al territori.
- g) Proposar millores a la Xarxa de Serveis d'Informació i Atenció a les Dones al territori en col·laboració amb els serveis territorials del departament al qual estigui adscrit.

- h) Fer el seguiment de les activitats subvencionades per l'Institut Català de les Dones a les entitats conjuntament amb els serveis territorials del departament al qual estigui adscrit.
- i) Coordinar les accions relatives a les polítiques de gènere al territori conjuntament amb els serveis territorials del departament competent en matèria de polítiques de dones i feminismes.
- j) Les altres funcions de naturalesa anàloga que li siguin encomanades.

El Servei de Suport als Ens Locals, Entitats i de Formació dona suport al Consell Nacional de les Dones de Catalunya, regulat en el Decret 65/2014, de 13 de maig.

Centre de Documentació

Al Centre de Documentació, que es configura com una àrea funcional, li corresponen les funcions següents:

- a) Recopilar, gestionar, digitalitzar i fer un tractament tècnic de la documentació relativa als feminismes, el gènere, les dones i el seu entorn.
- b) Difondre aquesta documentació mitjançant la prestació de serveis de referència, consulta, préstec dels documents i xarxes socials.
- c) Crear eines per a la recuperació de la informació relativa als feminismes, el gènere, les dones i el seu entorn: entre d'altres, catàlegs, bibliografies o guies.
- d) Establir i mantenir relacions de cooperació i col·laboració amb altres centres de temàtica similar.
- e) Les altres funcions de naturalesa anàloga que li siguin encomanades.

Oficina Tècnica

A l'Oficina Tècnica, configurada com a àrea funcional, li corresponen les funcions següents:

- a) Elaborar les propostes d'actuació interdepartamental perquè siguin elevades a les comissions interdepartamentals pertinents, mitjançant la Presidència.
- b) Donar suport a l'equip directiu en la planificació estratègica de les polítiques de l'Institut Català de les Dones i els òrgans adscrits.
- c) Elaborar materials i informes a petició de l'equip directiu de l'Institut Català de les Dones.

- d) Elaborar la proposta del Pla d'actuació anual de l'Institut Català de les Dones, l'avantprojecte de pressupost, la liquidació de comptes, la plantilla de personal i la relació de llocs de treball i fer-ne el seguiment i l'avaluació, d'acord amb les directrius de la Direcció Executiva.
- e) Elaborar la memòria d'actuacions de l'Institut Català de les Dones d'acord amb les directrius de la Presidència.
- f) Elaborar els instruments i estudis per a la planificació, el desplegament i l'avaluació de les activitats de l'Institut Català de les Dones en coordinació amb el Gabinet Tècnic del departament d'adscripció.
- g) Donar suport a l'equip directiu en la coordinació de les polítiques que són competència de l'Institut Català de les Dones.
- h) Donar suport en la definició i el desplegament de polítiques transversals i plans i programes interdepartamentals aprovats pel Govern.
- i) Supervisar les actuacions de l'Institut Català de les Dones en matèria d'identitat visual i disseny gràfic, publicitat, informació i difusió i aplicar les mesures i actuacions destinades a garantir la coherència interna i externa de la seva imatge corporativa seguint les directrius del Gabinet Tècnic del departament d'adscripció.
- j) Garantir un ús no sexista ni estereotipat del llenguatge en tota la documentació escrita, gràfica i audiovisual, interna i externa, que generi l'Institut Català de les Dones.
- k) Actuar com a referent de l'Institut Català de les Dones en matèria de participació ciutadana i dades obertes, i coordinar les actuacions del departament d'adscripció i el seu sector públic en aquest àmbit.
- l) Dirigir i supervisar la política editorial de l'Institut Català de les Dones i coordinar l'elaboració i execució del pla de publicacions en coordinació amb el Gabinet Tècnic del departament d'adscripció.
- m) Planificar, elaborar i executar els programes de normalització lingüística i promoure els plans d'acció que se'n deriven seguint les indicacions del Gabinet Tècnic del departament d'adscripció.
- n) Donar suport a l'equip directiu en l'establiment d'aliances entre l'Institut Català de les Dones i els organismes homòlegs d'altres regions i estats del món en la programació de projectes i actuacions d'àmbit internacional, així com en els projectes susceptibles de rebre finançament europeu.
- o) Qualsevol altra funció de naturalesa anàloga que li sigui encomanada.

Oficines de l'ICD a les seus territorials del Departament d'Igualtat i Feminisme

Les seus territorials representen l'ICD en el territori i coordinen i gestionen les activitats pròpies de l'Institut. A més, entre altres funcions, impulsen i potencien la implementació de polítiques d'igualtat de gènere en les diferents administracions locals del territori, així com la creació de serveis específics.

A partir de l'1 d'octubre de 2022, els serveis territorials depenen orgànicament del Departament d'Igualtat i Feminisme.

- Serveis Territorials del Departament d'Igualtat i Feminisme a Barcelona.
- Serveis Territorials del Departament d'Igualtat i Feminisme a Girona.
- Serveis Territorials del Departament d'Igualtat i Feminisme a Lleida.
- Serveis Territorials del Departament d'Igualtat i Feminisme a Tarragona.
- Serveis Territorials del Departament d'Igualtat i Feminisme a les Terres de l'Ebre.
- Serveis Territorials del Departament d'Igualtat i Feminisme a la Catalunya Central.
- Serveis Territorials del Departament d'Igualtat i Feminisme a l'Alt Pirineu i Aran.
- Serveis Territorials del Departament d'Igualtat i Feminisme al Penedès.

No obstant això, en els Serveis Territorials de Barcelona i Girona, funcionalment, encara hi ha personal tècnic de l'ICD:

- Barcelona
Plaça de Pere Coromines, 1
08001 Barcelona
Tel. 934 951 600
- Girona
Delegació del Govern a Girona
Plaça de Pompeu Fabra, 1
17002 Girona
Tel. 872 97 58 74

Òrgans col·legiats de l'ICD

Observatori de la Igualtat de Gènere

L'Observatori de la Igualtat de Gènere (OIG) és un òrgan assessor del Govern i creat per la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. És garant del compliment d'aquesta llei quant al treball de dades, estadística i recerca sobre les desigualtats entre dones i homes.

L'assessorament que presta l'OIG té per finalitat contribuir al coneixement de la situació de les dones per a una millor presa de decisions, planificació i avaluació de les polítiques públiques des d'una perspectiva de gènere.

Tres òrgans col·legiats s'integren a l'ICD: l'Observatori de la Igualtat de Gènere, el Consell Nacional de les Dones de Catalunya i la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes.

Consell Nacional de les Dones de Catalunya

El Consell Nacional de les Dones de Catalunya, regulat pel Decret 65/2014, de 13 de maig, és l'òrgan col·legiat participatiu i consultiu de l'Institut Català de les Dones, integrat per les representacions d'entitats que treballen en programes en favor de la igualtat i la promoció de les dones, així com per les diferents entitats de dones del territori català, per a les qüestions vinculades al Pla de Govern en matèria de polítiques de dones en els àmbits polític, social, cultural, econòmic i educatiu.

Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes

La Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes, regulada pel Decret 305/2016, de 18 d'octubre, de la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes i de la Comissió Tècnica Interdepartamental de la Igualtat Efectiva de Dones i Homes, és un espai de treball interdepartamental per fer realitat la pràctica del treball transversal de gènere.

Aquesta transversalitat de gènere requereix un treball col·laboratiu i horitzontal per mitjà de mecanismes de coordinació en el disseny, l'execució, el seguiment i l'avaluació de les polítiques públiques que implementa cada departament per tal d'enfortir i donar visibilitat a les polítiques de gènere.

Pressupost

El pressupost inicial gestionat durant l'any 2024 ha estat de 12.392.099,26 €:

- 9.552.131,32 € de pressupost ordinari.
- 2.839.967,94 € del fons del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere.

Els imports finalment executats fins a la fase d'obligació de despesa, amb modificacions de crèdits incloses, van ser de 15.062.725,94 € en total:

- 12.396.078,73 € de pressupost ordinari.
- 2.666.647,21 € del fons del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere.

	Pressupost inicial	Pressupost final	Pressupost executat
Capítol 1	3.005.000,00 €	2.861.431,70 €	2.353.356,64 €
Capítol 2	1.094.029,71 €	1.041.392,72 €	777.672,92 €
Capítol 3	8.227.506,26 €	14.153.108,51 €	11.913.476,85 €
Capítol 4	64.563,29 €	64.563,29 €	17.319,53 €
Capítol 5	1.000,00 €	1.000,00 €	900,00 €
Total	12.392.099,26 €	18.121.496,22 €	15.062.725,94 €

S'han tramitat:

- 2 expedients de transferència pressupostària.
- 1 expedient de retenció de romanent de Tresoreria.
- 6 expedients multisectorials.

Recursos humans

Quant al pressupost de recursos humans, s'ha gestionat un crèdit pressupostari de 2.861.431,70 €, del qual s'han executat fins a la fase d'obligació 2.353.356,84 €.

Distribució capítol 1	Import
Retribucions personal ICD	1.917.999,96 €
Productivitat	22.088,01 €

L'any 2024, els imports finalment executats van ser de 15.062.725,94 € en total.

Seguretat Social i Muface	413.268,87 €
Aportació al pla de pensions	0,00 €
Total executat fins a la fase d'obligació del capítol 1	2.353.356,84 €

Distribució del personal per grup i sexe

A 31 de desembre de 2024, l'Institut Català de les Dones comptava amb una plantilla de 48 persones treballadores: 39 dones i 9 homes. En la taula següent es classifica el personal al servei de l'ICD per grup i sexe:

Grups	Dones	Homes	Total	% dones
Alt càrrec	2	0	2	100,00%
A	20	6	26	76,92%
B	7	0	7	100,00%
C	7	2	9	77,78%
D	2	0	2	100,00%
E	1	1	2	50,00%
Total Personal	39	9	48	81,25%

Distribució percentual per sexe	81,25%	18,75%
---------------------------------	--------	--------

A 31 de desembre de 2024, l'Institut Català de les Dones comptava amb una plantilla de 48 persones treballadores.

Distribució del personal per àmbit territorial

Àmbit territorial	Persones
Barcelona	47
Girona	1
Total personal	48

Distribució del personal per àmbit funcional

Àmbit funcional	Alt càrrec	A	B	C	D	E	Total	% per àmbit funcional
Presidenta Directora	2						2	4,17%
Centre de Documentació			3				3	6,25%
Comunicació		3					3	6,25%
Estratègia Nacional de Drets Sexuals i Reproductius		1					1	2,08%
Observatori de la Igualtat de Gènere		4					4	8,33%
Oficina Informació Girona		1					1	2,08%
Oficina Tècnica		1					1	2,08%
Secretaria				2			2	4,17%
Servei de Transversalitat i Polítiques d'Igualtat de Gènere		5					5	10,42%
Servei Económico-administratiu i Assessoria Jurídica		7	4	4	2	2	19	39,58%
Suport als Ens Locals, Entitats i de Formació		4		3			7	14,58%
Total personal	2	26	7	9	2	2	48	100%
% per cossos laborals	4%	54%	15%	19%	4%	4%	100 %	

Gestió de processos de selecció

L'any 2024 s'han gestionat un total de 22 processos de selecció que han estat publicats al portal ATRI i a la intranet del Departament d'Igualtat i Feminismes.

Transparència i rendició de comptes

Resposta a qüestions parlamentàries

Durant el 2024, l'ICD ha donat resposta a 6 qüestions parlamentàries.

Resposta a expedients del Síndic de Greuges

Durant el 2024, l'ICD ha donat resposta a 1 expedient tramès pel Síndic de Greuges.

Contractació administrativa

Durant l'any 2024 es van dur a terme un total de 146 adjudicacions de contractes per un import total de 510.587,89 €.

- 141 expedients de contractació menor.
- 5 contractes no menors.

La distribució de les adjudicacions és:

Tipus de contracte	Import de licitació amb IVA	% activitat contractual
Serveis	452.918,22	87,05%
Subministraments	67.372,68	12,95%
Total	520.290,90	100,00%

Durant l'any 2024 es van dur a terme un total de 146 adjudicacions de contractes per un import total de 510.587,89 €.

Transferència per al finançament de la prestació del Servei d'Informació i Atenció a les Dones i l'execució de polítiques d'igualtat de gènere

Els serveis i oficines d'informació i atenció a les dones són serveis que ofereixen informació, orientació i assessorament en tots els aspectes relacionats amb la vida de les dones en els àmbits laboral, social, personal, familiar i especialment en l'àmbit de la prevenció i atenció a les víctimes de violència masclista.

La transferència de l'Institut Català de les Dones destinada a finançar l'impuls de la prestació dels serveis d'informació i atenció a les dones (SIAD) i l'execució de polítiques d'igualtat de gènere per a l'any 2024 promou el finançament dels SIAD, els quals formen part de la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral per a dones víctimes de violència masclista.

El servei ofereix una atenció integral i de qualitat personalitzada que proporciona els mecanismes i recursos més adients en cada situació, de conformitat amb la Resolució IFE/1133/2024, de 4 d'abril, de modificació de la Resolució IFE/3887/2022, de 13 de desembre, per la qual s'aprova la transferència de l'Institut Català de les Dones destinada a finançar l'impuls de la prestació dels serveis d'informació i atenció a les dones (SIAD) i la realització de polítiques d'igualtat de gènere als ens locals de més de 20.000 habitants, els consells comarcals, l'Ajuntament de Barcelona i altres ens supramunicipals per al període 2022-2025, i per la qual s'incorpora l'Ajuntament de Badia del Vallès.

La prestació del servei es finança amb fons propis, en un 76,15%, de l'Institut Català de les Dones, i la resta amb fons provinents del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere, finançat per la Secretaria d'Estat d'Igualtat i per a l'Erradicació de la Violència contra les Dones del Ministeri d'Igualtat.

Durant l'any 2024 s'han atorgat 107 contractes programa per finançar la coordinació, la cooperació i la col·laboració entre l'ICD i els ajuntaments de més de 20.000 habitants, els consells comarcals i els ens supramunicipals en matèria de serveis d'informació i atenció a les dones, execució de polítiques d'igualtat de gènere i ampliació dels serveis que es presten en els SIAD, per un import total de 10.977.232,34 €.

Durant l'any 2024 s'han atorgat 107 contractes programa per finançar actuacions de coordinació, cooperació i col·laboració per un import total de 10.977.232,34 €.

ÀMBITS D'ACTUACIÓ

1. Foment i coordinació de la prestació de serveis a les dones

Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral

La Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral per a les dones que pateixen violència masclista és el conjunt coordinat de recursos i serveis públics de caràcter gratuït per a l'atenció, l'assistència, la protecció, la recuperació i la reparació integrals de les dones que han patit o pateixen violència masclista, en l'àmbit territorial de Catalunya. Aquests recursos i serveis estan especificats en la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

L'ICD analitza les dades de:

- Els serveis d'atenció i informació a les dones (SIAD).

Serveis d'informació i atenció a les dones (SIAD)

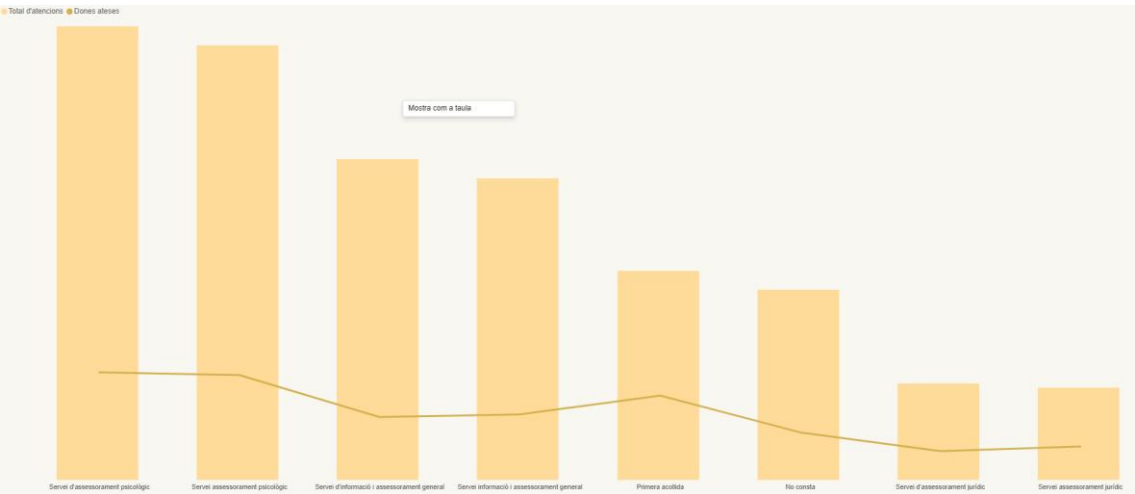
Els Serveis d'informació i atenció a les dones (SIAD), de titularitat municipal o comarcal, informen sobre qualsevol matèria, com ara salut, treball, habitatge, serveis socials, violències masclistes i recursos per a les dones, i, si s'escau, les deriven cap a les entitats i organismes més especialitzats.

La xarxa de serveis d'informació i atenció a les dones funciona coordinadament arreu del territori i està formada per 108 SIAD. S'hi ofereix també assessorament psicològic i jurídic.

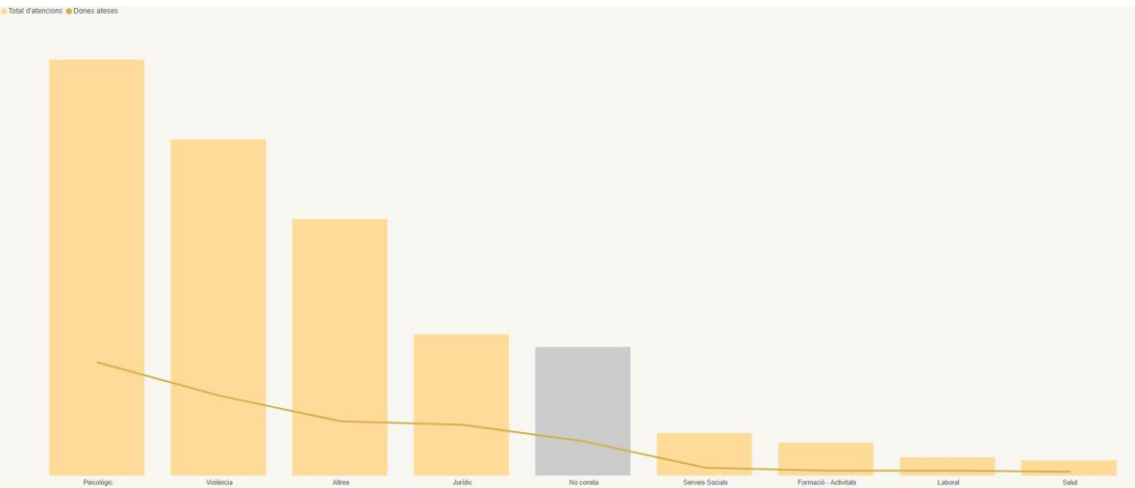
Durant l'any 2024 es van atendre un total de 35.377 dones i es van dur a terme un total de 138.523 atencions.

L'ICD dona suport i analitza les dades dels serveis d'informació i atenció a les dones, que el 2024 han atès més de 35.000 dones arreu del territori.

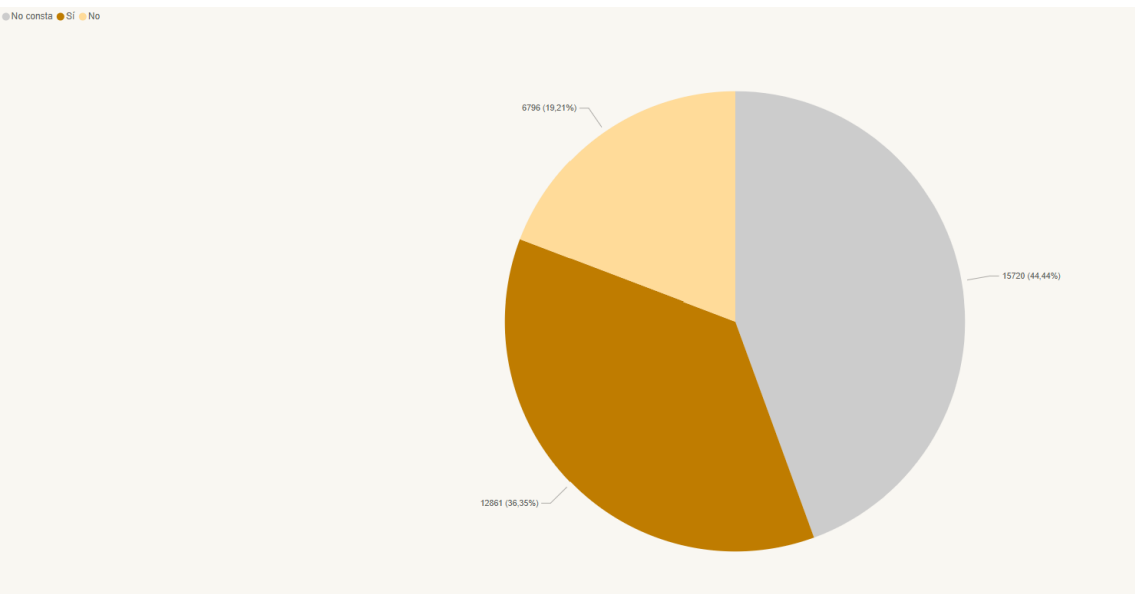
Servei que atén



Tipologia de consulta



Dones ateses en situació de violències masclistes



Suport als SIAD i polítiques d'igualtat dels ens locals

Aquest suport als SIAD i a les polítiques d'igualtat dels ens locals de més de 20.000 habitants, consells comarcals i altres ens supramunicipals és una eina per a la coordinació, cooperació i col·laboració entre l'Institut Català de les Dones i els ens locals en matèria de serveis d'informació i atenció a les dones i d'execució de polítiques d'igualtat de gènere.

El suport de l'Institut Català de les Dones als ens locals per als SIAD es concreta en aportacions de fons mitjançant una transferència destinada a finançar la prestació del servei, que articula els mecanismes de coordinació entre administracions per reforçar aquests serveis i enfortir l'atenció a les dones a tot el territori català.

Els SIAD també donen compliment a la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, que defineix els SIAD com a serveis que incrementen l'eficàcia en l'actuació envers la sensibilització social, la prevenció i la detecció de les situacions de violència masclista, i a la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes.

L'Institut Català de les Dones dona suport als ens locals per als SIAD mitjançant una transferència destinada a finançar la prestació del servei.

2. Impuls de la perspectiva de gènere interseccional mitjançant activitats de formació, actes i commemoracions

Actuacions en l'àmbit de la formació

Durant l'any 2024, des del Servei de Suport als Ens Locals, Entitats i de Formació, s'ha donat suport logístic al desenvolupament de les accions de sensibilització dels diversos plans estratègics del govern de la Generalitat.

En el marc del Pla d'Acció per combatre la pressió estètica es va donar suport a l'organització de les accions de sensibilització següent:

- 4 edicions sobre pressió estètica.
- 1 edicions de la sessió Habitar els nostres cossos.
- 8 edicions sobre grassofòbia adreçades a professionals dels ens locals i a entitats de dones d'arreu del territori.

També es va donar suport a l'Estratègia Nacional de Drets Sexuals i Reproductius de la Generalitat i al Pla integral d'equitat menstrual i climateri mitjançant la preparació de 5 edicions d'una activitat de sensibilització i informació adreçades a professionals farmacèutics, que es van organitzar i portar a cap amb la col·laboració del Consell de Col·legis de Farmacèutics de Catalunya. Paral·lelament, es van dur a terme 4 edicions d'aquesta activitat de sensibilització i informació sobre els drets sexuals i reproductius adreçades a professionals dels SIAD.

D'acord amb el marc de les competències del servei, durant l'any 2024 s'han organitzat, amb la col·laboració de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC), activitats adreçades específicament a les professionals dels SIAD de tots els territoris:

- Trobada anual de la Xarxa de Serveis d'Informació i Atenció a les Dones de Catalunya.
- Introducció a la gestió i el lideratge feminista, propostes per a l'aterratge professionals.
- Jornada sobre perspectiva antiracista en l'atenció a les dones: nocions bàsiques.

Durant el 2024 s'han organitzat 58 activitats formatives amb més de 1.300 participants per incorporar la perspectiva feminista a les Administracions públiques.

- Abordatge del racisme vers dones migrades.

Des del Servei de Suport als Ens Locals, Entitats i de Formació s'ha donat suport en la tramitació de les diferents contractacions de les supervisores de les 11 edicions del Programa d'acompanyament i supervisió a les professionals dels SIAD de Catalunya, repartides per les diferents comarques i sota la coordinació i el seguiment dels serveis territorials del Departament. Es tracta d'una activitat que es fa des d'un context de supervisió de les eines i els marcs de comprensió de la violència masclista i dels impactes de la pràctica professional. Per tant, és un instrument de treball que permet millorar la praxi a partir d'un procés d'anàlisi i reflexió de la pràctica professional en un context determinat.

Addicionalment, amb la col·laboració de l'EAPC i adreçades a professionals de les administracions públiques, així com amb la finalitat de fer efectiva la transversalitat de gènere a tota l'Administració i d'incorporar la perspectiva de gènere a totes les polítiques públiques, s'han dut a terme les activitats formatives següents:

- 5 edicions de càrrecs electes: eines feministes per a la política local.
- 3 edicions de la Sessió sobre les polítiques feministes i la seva gestió a l'àmbit local.
- 5 edicions del Taller per conèixer la *Guia per a la transversalitat feminista a l'Administració pública: mirades de gènere i interseccionalitat*.
- Introducció a la gestió i lideratge feministes: propostes per a l'aterratge professional.
- Planificar polítiques públiques des de mirades feministes.
- La gestió pública des de mirades feministes: transversalitat, interseccionalitat i transformació.
- Eines feministes per a la comunicació institucional i les xarxes socials d'ens públics.
- Impacte i transferència de les polítiques públiques feministes.
- Avaluar polítiques públiques des de mirades feministes.
- Incorporar mirades feministes en els serveis d'intervenció comunitària.
- Relacionar-se amb les entitats de dones des del món local.
- Jornada de bones pràctiques i recursos per a referents i tècniques d'igualtat.

També es va respondre a necessitats formatives específiques de diferents sectors de l'Administració de la Generalitat i es van organitzar i impartir les activitats següents:

- Recomanacions per a l'aplicació de la perspectiva de gènere en l'elaboració de les proves PAU.
- 2 edicions sobre Com incloure la perspectiva de gènere en les empreses del sector residus.
- Incloure la perspectiva de gènere en àmbits de l'Administració pública: disseny i avaluació. Ajuts i subvencions.

En total, durant l'any 2024 s'han organitzat 58 activitats formatives en les quals han participat 1.302 persones. A principis d'any les persones participants a la sisena edició del Postgrau de Polítiques d'Igualtat a la Gestió Pública, corresponent a l'any 2023, van lliurar els seus plans de millora i se'n va celebrar la cloenda el 17 de maig de 2024 a la seu de l'Institut Català de les Dones.

Taula resum de les activitats formatives de l'any 2024:

Total d'activitats formatives	58
Total d'hores de formació	285
Total de projectes de millora	171
Total de persones sol·licitants de les activitats	2.299
Total de persones certificades	1.302

Actes i jornades

IV Jornada de la Xarxa SIAD

- Lloc: Auditori de l'EAPC.
- Data: 26 de gener de 2024.
- Hora: 10.00h – 16.30h.

El Servei de Suport als Ens Locals, Entitats i Formació s'ha encarregat d'organitzar la IV Jornada de la Xarxa SIAD. Amb els aprenentatges de les anteriors Jornades de la Xarxa SIAD, aquesta edició ha pretès ser un punt de trobada per a l'intercanvi de coneixement i experiències dels Serveis d'Atenció i Informació a les Dones.

En la jornada es van donar a conèixer als SIAD de tot el territori el Pla d'acció per combatre la pressió estètica 2023-2026 i el Pla d'equitat menstrual i climateri 2022-2025, així com les implicacions que tenen en els serveis. També es van visibilitzar i compartir experiències desenvolupades des dels SIAD en relació amb aquestes temàtiques i altres de rellevants.

Durant els darrers anys s'ha reflexionat conjuntament al voltant del model de SIAD, i en la trobada es va aprofitar per compartir les novetats

L'ICD ha organitzat actes institucionals i commemoratius com el Dia de les Nenes en les TIC, els 35 anys de l'ICD i el reconeixement a les entitats de dones.

respecte a aquest model i al pla de treball d'aquest any. També es van recollir propostes per tal de millorar el servei de la Xarxa SIAD.

Els objectius d'aquesta IV Jornada de la Xarxa SIAD han estat:

- Generar un espai d'intercanvi de coneixements i afavorir el treball compartit de la Xarxa SIAD.
- Conèixer el Pla d'acció per combatre la pressió estètica 2023-2026 i aprofundir-hi.
- Conèixer el Pla d'equitat menstrual i climateri 2022-2025.
- Donar a conèixer les novetats del model SIAD i del pla de treball 2024.

El programa va consistir, en primer lloc, en una benvinguda institucional, a càrrec de la Sra. Montserrat Pineda Lorenzo, secretària de Feminismes del Departament d'Igualtat i Feminismes. En segon lloc, es van presentar el Pla d'equitat menstrual i climateri, en especial la mesura d'universalitat d'equitat menstrual, i el Pla d'acció per combatre la pressió estètica 2023-2026. A continuació es va presentar el taller «Què és la pressió estètica i per què tenim vergonya corporal?», a càrrec de la Sra. Júlia Barceló, actriu, directora, creadora teatral, redactora i autora del llibre *Operació Biquini* (Editorial Flamboyant, 2021), sobre la pressió estètica i l'alliberament corporal. Després es va oferir una taula d'experiències dels SIAD vinculades a la pressió estètica i l'equitat menstrual, moderada per la Sra. Marta Ballester Albarracín, tècnica del Pla d'acció contra la pressió estètica. Va seguir la intervenció de l'Honorable Senyora Tània Verge i Mestre, consellera d'Igualtat i Feminismes. Després es va presentar una taula d'experiències dels SIAD vinculades a altres temàtiques, moderada per la Sra. Rosa M^a López Ros, cap del Servei de Suport als Ens Locals, Entitats i de Formació. A continuació es van presentar les novetats del model SIAD i el pla de treball 2024, a càrrec de la Sra. Èlia Soriano Costa, directora executiva de l'Institut Català de les Dones. En darrer lloc, es van pronunciar les conclusions i la cloenda institucional, a càrrec de la Sra. Èlia Soriano Costa, directora executiva de l'Institut Català de les Dones.

Dia Internacional de les Nenes en les TIC

- Lloc: Auditori del Districte Administratiu.
- Data: 25 d'abril de 2024.
- Hora: de 10 h a 11.30 h.

El Servei de Suport als Ens Locals, Entitats i Formació s'ha encarregat de l'organització del Dia Internacional de les Nenes en les Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC). Per tal de commemorar aquest dia, es va dur a terme un taller al voltant de l'*Enciclopèdia de dones STEAM*.

L'acte va consistir a convidar dones catalanes que apareixen en el primer i segon volum de l'Enciclopèdia, per tal que l'alumnat dels centres educatius participants les poguessin conèixer i també poguessin aprofundir en les seves aportacions a les STEAM i en les diferents barreres que s'han trobat per exercir aquestes professions pel fet de ser dones.

Acte de reconeixement a les entitats de dones de Catalunya per 25 anys de trajectòria

- Lloc: vestíbul de l'Institut Català de les Dones.
- Data: 19 de juny de 2024.
- Hora: de 17 h a 18.15 h.

L'acte, que va ser conduït per la Sra. Judit Pastor, locutora del programa de ràdio Les dones i els dies, va comptar amb les intervencions de la presidenta de l'ICD, la Sra. Meritxell Benedí Altés, i de la secretària de Feminismes, la Sra. Montserrat Pineda Lorenzo, així com amb la participació de les diverses coordinadores territorials, les quals, conjuntament, van lliurar a cada una de les entitats assistents la placa de reconeixement. Durant l'acte, també va participar una entitat de cada territori en una petita taula rodona per parlar del seu paper en la dinamització de les entitats de dones. Per concloure hi va haver l'actuació musical del VEN'NUS. Finalment, la cloenda va anar a càrrec de l'Honorable Senyora Tània Verge i Mestre, consellera d'Igualtat i Feminismes.

Acte pels 35 anys de l'aprovació del Decret de creació de l'Institut Català de les Dones i el Consell Nacional de les Dones de Catalunya

- Lloc: Plaça de Pere Coromines.
- Data: 19 de juny de 2024.
- Hora: de 19 h a 20.30 h.

L'acte va comptar amb la intervenció institucional de la presidenta de l'ICD, Meritxell Benedí Altés, i de l'Honorable Senyora Tània Verge i Mestre, consellera d'Igualtat i Feminismes. També hi van participar treballadores de la institució. Després es va fer un concert a càrrec de l'artista VEN'NUS.

Presentació de la Guia d'estandardització de la Xarxa SIAD

- Lloc: en línia.

- Data: 19 de juny de 2024.

El Servei de Suport als Ens Locals, Entitats i Formació s'ha encarregat de l'organització del seminari web de presentació de la Guia d'estandardització de la Xarxa SIAD i la presentació de l'eSocial, adreçat a 200 professionals de la xarxa SIAD.

Presentació de recursos en violències masclistes

- Lloc: en línia.
- Data: 3 de juliol de 2024.

El Servei de Suport als Ens Locals, Entitats i Formació s'ha encarregat d'organitzar el seminari web de presentació dels recursos per prevenir les violències masclistes, al qual van assistir 150 professionals de la xarxa SIAD.

Acte presentació del llibre *En guerra contra els nostres cossos*

- Lloc: Auditori de l'Institut Català de les Dones.
- Data: 26 de setembre de 2024.
- Hora: de 17 h a 18 h.

El Servei de Suport als Ens Locals, Entitats i Formació s'ha encarregat de l'organització de l'acte de presentació del llibre *En guerra contra els nostres cossos*, publicació emmarcada dins del Pla contra la pressió estètica del Govern de Catalunya. L'acte, que va ser inaugurat per la directora de l'ICD, la Sra. Alba Garcia Sánchez, va comptar amb la participació de tres de les autores, la Sra. Marta Pontnou, la Sra. Tess Hache i la Sra. Berta García Llacht. Per finalitzar, es va presentar el club de lectura sobre la publicació.

Acte d'homenatge a Maria Teresa Vernet i Real

- Lloc: Auditori de l'Institut Català de les Dones.
- Data: 5 de novembre de 2024.
- Hora: de 17.30 h a 18.30 h.

El Servei de Suport als Ens Locals, Entitats i Formació s'ha encarregat de l'organització de l'acte d'homenatge a Maria Teresa Vernet i Real, amb motiu del 50è aniversari de la seva mort i de la publicació, per part del PEN Català, de l'*Àlbum Vernet*, dedicat a la seva obra.

La benvinguda institucional va anar a càrrec de: la Sra. Alba Garcia Sánchez, directora de l'ICD; la Sra. Laura Huerga i Ayza, presidenta del

PEN Català; el Sr. Sebastià Portell i Clar, president de l'Associació d'Escriptors en Llengua Catalana, i la Sra. Lluïsa Julià i Capdevila, vicepresidenta de l'Ateneu Barcelonès. Després, la Sra. Ma Àngels Cabré va presentar l'*Àlbum Vernet*. I per finalitzar, hi va haver una taula rodona, moderada per l'Àngels Cabré i amb la participació de la Sra. Maria Campillo Guajardo, la Sra. Isabel Graña Zapata, la Sra. Maria Neus Real Mercadal i la Sra. Sílvia Coll-Vinent i Puig, que van explicar la seva participació en l'edició.

Acte de commemoració del 275è aniversari del Baró Estardipen

- Lloc: sala Cotxeres del Palau Robert.
- Data: 9 de desembre de 2024.
- Hora: de 18 h a 19.30 h.

Va inaugurar l'acte la presidenta de l'Institut Català de les Dones i secretària general del Departament d'Igualtat i Feminisme, la Sra. Sònia Guerra López. També va comptar amb una ponència central, a càrrec de la Sra. Pastora Filigrana, advocada laboralista, sindicalista, feminista, articulista i activista pels drets humans del poble gitano. A continuació hi va haver una taula rodona, moderada per la Sra. Maria Rubio, en la qual van participar Enerida Isuf, Pastora Filigrana, Paqui Perona i Dolores Santiago. Després de la cloenda de la consellera d'Igualtat i Feminisme, l'Honorable Senyora Eva Menor Cantador, es va cantar l'himne del poble gitano.

Acte de celebració dels 35 anys del Consell Nacional de les Dones de Catalunya (CNDC)

- Lloc: sala polivalent del Districte Administratiu.
- Data: 2 de desembre de 2024.
- Hora: 18h a 19:30h.

L'acte va comptar amb els parlaments institucionals de la consellera del Departament d'Igualtat i Feminismes, Sra. Eva Menor Cantador; d'Eugenia Bretones Espejo, vicepresidenta segona del CNDC, i de Sònia Guerra López, presidenta del CNDC. Després hi va haver una lectura de textos de Montserrat Roig, a càrrec de l'Associació de Dones Montserrat Roig de Sant Joan Despí.

Acte central de l'Any Balbina Pi i Sanllehy

- Lloc: aula capella de la Universitat de Barcelona.
- Data: 13 de juny de 2024.

- Hora: de 17.00 h a 18.15 h.

L'acte va ser inaugurat per la directora i la presidenta de l'Institut Català de les Dones, la Sra. Èlia Soriano Costa, i la Sra. Meritxell Benedí Altés. A continuació, la comissària de l'any commemoratiu, la Sra. Isabel Segura Soriano, i la il·lustradora de l'exposició, la Sra. Roser Pineda Casademont, van explicar la figura de Balbina Pi i Sanllehy per mitjà dels plafons de l'exposició. Seguidament es va procedir a la lectura de fragments d'alguns articles de la Balbina Pi, a càrrec de l'actriu Carme Sansa. Després d'això, es va fer una taula rodona sobre la vigència del llegat de la Balbina Pi i Sanllehy, en la qual van participar la Sra. Montse Sánchez Martínez, secretària general de la CGT Catalunya, la Sra. Sònia Turón García, presidenta de la Fundación Anselmo Lorenzo de la CNT, i la Sra. Natàlia Càmara Camacho, militant lesbofeminista de LaSAL i Assemblea 8M. Per finalitzar, hi va haver una intervenció de Germinal Rebull, net de Balbina Pi, i la cloenda institucional, a càrrec de la consellera d'Igualtat i Feminismes, Sra. Tània Verge i Mestre.

Acte de presentació de la biografia de Balbina Pi i Sanllehy

- Lloc: Auditori de l'Institut Català de les Dones.
- Data: 8 d'octubre de 2024.
- Hora: de 18.30 h a 19.30 h.

El Servei de Suport als Ens Locals, Entitats i Formació va organitzar l'acte de presentació de la biografia de Balbina Pi i Sanllehy, un dels recursos elaborats en el marc de l'any commemoratiu. L'acte va ser inaugurat per la presidenta de l'Institut Català de les Dones, la Sra. Sònia Guerra López, i el director de l'EADOP, el Sr. Joan Domènec Abad. A continuació, la comissària de l'any commemoratiu i autora del llibre, la Sra. Isabel Segura Soriano, va presentar la biografia i va oferir un torn de paraules al final.

Seguidament, la comissària i la il·lustradora de l'exposició, la Sra. Roser Pineda Casademont, van explicar la figura de Balbina Pi i Sanllehy per mitjà dels plafons de l'exposició exhibits al vestíbul de l'Institut Català de les Dones. Per acabar, la directora de l'Institut Català de les Dones, la Sra. Alba Garcia Sánchez, va fer unes paraules de tancament.

Commemoracions

El Govern de la Generalitat de Catalunya posa en relleu esdeveniments i personalitats històriques, artístiques, científiques o culturals per recuperar i divulgar la memòria d'aquests fets i persones rellevants que han deixat empremta en el patrimoni col·lectiu dels catalans. D'entre les personalitats destacades, el 2024 s'ha celebrat l'efemèride

de Caterina Casas i Maymó.

Any Caterina Casas i Maymó

El Govern de la Generalitat de Catalunya ha aprovat commemorar de manera oficial els 50 anys de la mort de Caterina Casas i Maymó (Molins de Rei, 23 de novembre de 1888 - 10 de maig de 1974), militant d'ERC, pionera del municipalisme femení i primera regidora de l'Ajuntament de Molins de Rei. L'Institut Català de les Dones, l'organisme del Govern de la Generalitat de Catalunya adscrit al Departament d'Igualtat i Feminismes que dissenya, impulsa, coordina i avalua les polítiques per a l'equitat de gènere que desenvolupa l'Administració de la Generalitat, impulsa els actes de reconeixement i divulgació de la trajectòria de la figura de Caterina Casas i Maymó.

Durant l'Any Caterina Casas i Maymó es desenvoluparan actuacions sota els eixos següents:

- Municipalisme i republicanisme.
- Educació.
- Participació en les polítiques de les dones.

Dins del marc de l'Any Caterina Casas i Maymó s'han dut a terme les activitats següents:

Acte central

- Lloc: Federació Obrera de Molins de Rei.
- Data: 2 de juliol de 2024.
- Hora: de 17.30 h a 18.30 h.

L'acte central de l'Any Caterina Casas i Maymó va ser inaugurat per la presidenta de l'Institut Català de les Dones, Sra. Mertixell Benedí Altés, la qual va intervenir per explicar la importància de la commemoració i de la recuperació de les genealogies femenines, i pel Sr. Xavier Paz Penche, alcalde de Molins de Rei, el qual va donar la benvinguda a l'espai.

L'explicació de l'any commemoratiu i de la figura de Caterina Casas i Maymó la va fer la comissària de l'any, Sra. Elena Masó, per mitjà dels plafons del recurs expositiu present a la sala. La cloenda va anar a càrrec de la consellera d'Igualtat i Feminismes, Sra. Tània Verge i Mestre.

Exposició itinerant

El 2024 s'ha commemorat oficialment l'Any Caterina Casas i Maymó, pionera del municipalisme femení i referent del republicanisme a Catalunya.

Amb la finalitat de posar en valor la figura de Caterina Casas i Maymó, s'ha dissenyat una exposició itinerant que s'ha incorporat al catàleg de mostres divulgatives de l'Institut Català de les Dones. L'exposició, dissenyada per Bet Nel·lo, combina els textos de la comissària, Elena Masó, amb les il·lustracions de Maria Ferré.

Campanya a les xarxes socials

Difusió de continguts d'interès a les xarxes socials entorn de la figura de Caterina Casas i Maymó, recopilats amb l'etiqueta #AnyCaterinaCasasiMaymó. També s'ha creat un espai web per difondre els recursos de l'Any Caterina Casas i Maymó.

3. Divulgació de les actuacions de l'ICD i representació institucional

L'Oficina de Comunicació garanteix la coherència interna i externa de la imatge corporativa de l'ICD, en supervisa les actuacions en matèria d'identitat visual i disseny gràfic, publicitat, informació i difusió, i elabora el Pla de comunicació amb l'objectiu de divulgar les seves actuacions, sensibilitzar la ciutadania envers la igualtat efectiva i posicionar l'ICD com a referent pel que fa a les polítiques públiques d'equitat de gènere.

L'ICD ha reforçat la seva presència mediàtica i digital amb més de 200 aparicions als mitjans i un creixement sostingut a les xarxes socials institucionals.

Actuacions en l'àmbit de la comunicació

L'Àrea de Comunicació de l'ICD elabora el Pla de comunicació, que anualment fixa els objectius, les actuacions i els missatges que:

- Posicionen la institució com a referent pel que fa a les polítiques públiques de dones.
- Divulguen els serveis i les accions que executa la institució.
- Sensibilitzen envers la igualtat efectiva entre dones i homes i contra la violència masclista.
- Sensibilitzen per a la millora de la representació de les dones en els mitjans de comunicació.

Durant l'any 2024, destaquen les actuacions de comunicació i representació institucional següents:

Anys commemoratius

S'ha fet difusió, amb notes de premsa i publicacions a les xarxes socials, de la commemoració de les efemèrides programades per a la recuperació de la memòria històrica de:

- Caterina Casas i Maymó, commemorada en els 50 anys de la seva mort.
Nota de premsa
Xarxes socials
- Baró Estardipen, acte de cloenda de la commemoració del 275è aniversari de la Presó General de Gitanos i Gitanes.
Nota de premsa
Xarxes socials

Relacions amb els mitjans

S'han generat i/o divulgat al llarg de l'any 2024 un total de 27 notes de premsa que han explicat les iniciatives de l'ICD i del Govern de la Generalitat de Catalunya en l'àmbit de les polítiques per a la igualtat efectiva de dones i homes i contra les violències masclistes.

Durant el 2024 s'han generat o divulgat un total de 27 notes de premsa.

- Catalunya, quarta en igualtat de gènere a Europa. Enllaç.
- Consellera Menor: «Impulsarem un Pacte Nacional contra la Violència Masclista». Enllaç.
- El club de lectura de l'Institut Català de les Dones fomenta el debat sobre la pressió estètica. Enllaç.
- El Consell Nacional de les Dones de Catalunya celebra 35 anys d'història. Enllaç.
- El Consell Nacional de les Dones de Catalunya es reuneix a Nova York en el marc de la trobada sobre igualtat de les Nacions Unides. Enllaç.
- Els Premis DonaTIC celebren deu anys, en què s'han reconegut 12 dones i 2 entitats com a referents en l'àmbit tecnològic i digital. Enllaç.
- L'acte central de l'Any Balbina Pi recorda el seu llegat com a sindicalista i feminista. Enllaç.
- L'acte central de l'Any Caterina Casas recorda la primera dona amb un càrrec públic a Molins de Rei. Enllaç.
- L'exposició «Bruixes en dol» recorda el 600è aniversari de les primeres lleis de bruixeria a Europa. Enllaç.
- L'exposició «Leonor Ferrer. Una vida entre línies» obre la celebració del 150è aniversari del naixement de la primera dona delineant de l'Estat. Enllaç.

Actes dels quals s'ha fet difusió

També s'han organitzat els actes comunicatius adients segons el tema i s'han difós a través dels mitjans i canals propis (YouTube, sala de premsa, butlletí electrònic, xarxes socials), i a través dels mitjans de comunicació d'altres institucions i entitats.

- Exposició «Emboscades al Palau Robert».
- Participació a la desfilada 080 Barcelona.
- Presentació de l'*Enciclopèdia de Dones STEAM* a les escoles.
- Clausura de la sisena edició del Postgrau de Polítiques d'Igualtat de Gènere a la Gestió Pública.
- Acte d'homenatge a Maria Teresa Vernet.
- Acte central de l'any Balbina Pi i Sanllehy.

- 25è aniversari d'entitats de dones.
- 35è aniversari de l'ICD.
- Acte de donació del fons de Mary Nash al Centre de Documentació Joaquina Alemany i Roca.
- Plenari de l'Observatori de la Igualtat de Gènere.
- Presentació i club lectura sobre pressió estètica.
- Presentació de la biografia de Balbina Pi i Sanllehy.
- 35 anys de la creació del Consell Nacional de les Dones de Catalunya.

Articles d'opinió

S'han redactat els articles d'opinió següents per als mitjans, signats per la presidència de l'ICD:

Social.cat

- 15 de juliol: <https://www.social.cat/opinio/21416/35-anys-institut-catala-dones>
- 18 d'abril: <https://www.social.cat/opinio/20870/aterrar-politiques-feministes-dia-dia>
- 29 d'octubre: <https://www.social.cat/opinio/21921/nostra-cambra-propia-institut-catala-dones>

Dossier de l'Associació de Dones Periodistes

- 20 de novembre:
https://drive.google.com/file/d/1RSfObGCGdvzlc_365r9Jev1XodnNoZcZ/view

Dies internacionals commemorats per l'ICD a les xarxes socials

S'han recordat a les xarxes socials els dies internacionals següents relacionats amb els àmbits d'actuació de l'ICD:

- 11 de febrer: Dia de la Dona i la Nena en la Ciència.
- 28 de setembre: Dia Internacional per la Despenalització de l'Avortament.
- 11 d'octubre: Dia Internacional de la Nena.
- 13 d'octubre: Dia de les Escriptores.
- 19 novembre: Dia Internacional de la Dona Emprenedora.
- 30 de novembre: Dia Internacional per la Lluita dels Trastorns de la Conducta Alimentària (TCA).

Recull d'aparicions de l'ICD als mitjans

L'ICD ha aparegut en les notícies següents, gran part de les quals per mitjà de la gestió de premsa feta des de l'Àrea de Comunicació:

- 12/03/24: Entrega de los Premios Rosalind Franklin a los mejores trabajos con perspectiva de género, UB.
- 28/03/24: Pressió per un cos perfecte, *El Punt Avui*.
- 2/04/24: Entrevista a Èlia Soriano, Autoocupació.
- 11/05/24: Maternitat i cures: les claus de la bretxa professional entre homes i dones, *MónEconomia*.
- 14/05/24: Entrevista a Meritxell Benedí, Radio Centre-Ville Quebec, programa «L'Histoire Jugera».
- 6/06/24: Ni operació biquini ni operació banyador: «El cos no necessita cap preparació extra per a l'estiu», RAC1.
- 13/06/24: Entrevista sobre pressió estètica i operació biquini al programa «La linterna», Catalunya i Andorra, Cope.
- 16/08/24: La socialista Sònia Guerra, amb DNI de Manresa, serà la secretària general del Departament d'Igualtat i Feminisme, *Regió 7*
- 19/08/24: Sonia Guerra és nomenada secretària general del Departament d'Igualtat i Feminisme, *Sant Boi Diari*
- 08/10/24: Marta Pontnou i Les Magranes a «En guerra contra els nostres cossos. Dotze veus per combatre la pressió estètica», *Ràdio Sabadell*.
- 19/10/24: Reconeixement a les aportacions que fan les dones del món rural a Girona, *El Punt Avui*
- 31/10/24: Maria Teresa Vernet: novel·lista d'èxit abans de la guerra, *Núvol*.
- 18/11/24: ONCE Catalunya commemorarà el 25 de novembre el Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra la Dona, *CatalunyaPress*.
- 17/12/24: S'estrena una mostra sobre cinquanta dones referents, *Hora Nova*.
- 30/12/24: Entra en funcionament el SIE 24 hores de Tàrrrega per donar servei integral a les dones i menors víctimes de violència masclista, *Segre*.
- 30/12/24: Blanes estrenarà al gener el nou SIE per donar servei a les víctimes de violència masclista, *El Punt Avui*.
- 31/12/24: La violència contra les dones no s'atura, *El Punt Avui*.

Web

L'any 2024, 64.596 persones van ser usuàries del web de l'ICD. S'hi aprecien clarament dos pics: l'un, el 8 de març, i l'altre, el 25 de novembre. S'han iniciat 96.303 sessions. Hi ha un total de 209.460 visualitzacions de pàgines. La durada mitjana de la sessió ha estat d'1:56 minuts.

Persones usuàries	64.596
Sessions web	96.303
Durada de la sessió	1:56 minuts

Xarxes socials

L'ICD es comunica directament amb la ciutadania i les entitats a través de tres xarxes socials: X, Facebook i Instagram. En les tres hi ha hagut un augment de la comunitat:

Xarxa social	Comunitat	Augment
X	24.100	- 252
Facebook	11.256	+ 376
Instagram	16.392	+ 2.634

La comunitat de Facebook, X i Instagram dels perfils de l'ICD ha augmentat durant l'any 2024.

Butlletí electrònic

Al llarg de 2024 s'han elaborat i enviat 12 edicions del butlletí electrònic de l'ICD, que informa sobre les activitats de la institució i les polítiques de gènere d'altres departaments del Govern.

En finalitzar l'any 2024, el butlletí tenia una base de 6.434 persones subscrites (359 més que el 2023). La mitjana de correus oberts del butlletí és del 18%, unes 1.100 persones.

L'enllaç més clicat va ser el d'activitats de formació del butlletí del mes de maig, i el mes amb més enllaços clicats va ser el febrer. Les activitats de formació i el Centre de Documentació apareixen entre els enllaços més clicats gairebé cada mes.

Representació institucional de l'ICD

Amb relació a la representació institucional, a continuació es detallen, d'una banda, els actes en els quals ha participat i assistit la presidenta i, de l'altra, els actes en els quals ha participat i assistit la directora executiva de l'ICD.

Actes institucionals en els quals ha participat la presidenta de l'ICD

- Inauguració de l'exposició Fundació FERO (per delegació de la consellera d'Igualtat i Feminismes) (18 de abril).
- II Jornades Contra la Grassetat i la Violència Estètica vers les Dones i les Dissidències de Gènere a Catalunya (27 de abril).
- Acte del CNDC «Debat sobre polítiques de dones amb motiu de les eleccions al Parlament de Catalunya 2024» (6 de maig).
- Acte central de tancament de l'Any Balbina Pi (13 de juny).
- Acte de reconeixement a les entitats de dones de Catalunya per 25 anys de trajectòria (19 de juny).
- Acte del 35è aniversari de l'Institut Català de les Dones (19 de juny).
- Acte central de l'Any Caterina Casas i Maymó (2 de juliol).
- Jornada de treball tècnic de promoció de l'activitat física, l'esport i la salut «Cap a una Estratègia catalana d'activitat física i salut» (12 de juliol).
- Acte «Passem Pantalla», de la Taula del Videojoc de Catalunya (18 de juliol).
- Recepció del 275è aniversari de la Gran Batuda del Poble Gitano (25 de juliol).
- Encuentro de Organismos de Igualdad de las CCAA-INMUJERES (30 de octubre).
- Jornades Internacionals del WomanLiderTIC 2024 (8 de novembre).
- Assistència a l'acte de commemoració de la fundació de l'Assemblea de Catalunya (8 de novembre).
- Cloenda de l'acte del Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra la Dona (ONCE) (18 de novembre).
- Taula rodona «Mujeres Impulsando la Diversidad, la Equidad y la Inclusión» (DEI). Almas Libres Association (21 de novembre).
- Lliurament dels Premis de l'Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista, 4a edició (27 de novembre).
- Celebració del 40è aniversari de la Comissió de Dones Advocades (ICAB) (28 de novembre).
- Acte de cloenda de la Commemoració del 275è aniversari del Baró Estdipen (9 de desembre).

L'ICD ha participat activament en fòrums, consells i esdeveniments nacionals i internacionals, i ha consolidat el seu paper com a referent de les polítiques d'igualtat a Catalunya.

Actes institucionals en els quals ha participat la directora executiva de l'ICD

- Jornades de la Xarxa SIAD (26 de gener).

- Acte de presentació del document «Tradicions religioses i equitat de gènere», del Consell Assessor per a la Diversitat Religiosa (29 de gener).
- Visita presencial a l'Ajuntament de Sant Joan Despí, al Centre Cívic Les Planes i al Centre d'Informació i Recursos per a Dones (CIRD) (2 de febrer).
- Presentació de l'exposició «Dones a la Batalla d'Ebre. Invisibles però decisives» (3 de febrer).
- Visita a l'Ajuntament de Badia del Vallès, al Centre d'Informació i Recursos per a Dones (CIRD) (5 de febrer).
- Entrega dels Premis Francesca Bartrina en les modalitats de millor TFG i millor TFM (1 de març).
- Inauguració de l'exposició «Emboscades. Dones i bosc» (4 de març).
- Acte institucional del Dia Internacional de les Dones (6 de març).
- Acte de commemoració del Dia Internacional de les Dones a Terres de l'Ebre (7 de març).
- Acte de commemoració del Dia Internacional de les Dones a Catalunya Central (7 de març).
- Trobada d'alts càrrecs del Govern (27 de març).
- Acte de lliurament dels premis dels TFG amb perspectiva de gènere del curs 2022-2023 de la UAB (VIII Edició) (9 d'abril).
- Desfilada de la marca Free Form Style a la 080 Barcelona Fashion Week (11 d'abril).
- 1a semifinal de la Champions League de waterpolo femení (20 d'abril).
- Presentació del reportatge «Parlem d'identitats de gènere al món rural i agrari», Dones d'Unió de Pagesos (24 d'abril).
- Activitat de difusió de l'*Enciclopèdia de Dones STEAM* amb motiu del Dia Internacional de les Nenes en les Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC) (25 d'abril).
- Celebració dels 96 anys de la creació de la Fédération Internationale des Femmes des Carrières Juridiques (FIFCJ/FIWLC) (2 de maig).
- Acte del CNDC: «Debat sobre polítiques de dones en motiu de les eleccions al Parlament de Catalunya 2024» (6 de maig).
- Cloenda de la 6a edició del Postgrau en Polítiques d'Igualtat de Gènere a la Gestió Pública (16 de maig).
- Acte central de tancament de l'Any Balbina Pi (13 de juny).
- Acte de reconeixement a les entitats de dones de Catalunya per 25 anys de trajectòria (19 de juny).
- Acte del 35è aniversari de l'Institut Català de les Dones (19 de juny).
- Acte central de l'Any Caterina Casas i Maymó (2 de juliol).
- 16a Trobada «Garrigues en femení» (6 de juliol).

- Recepció del 275è aniversari de la Gran Batuda del Poble Gitano (25 de juliol).
- Acte: «Cinc Anys sense Montserrat Minobis» (24 d'octubre).
- Presentació de la Jornada sobre Perspectiva Antiracista en l'Atenció a les Dones: Nocions Bàsiques (28 d'octubre).
- Encuentro de Organismos de Igualdad de las CCAA - INMUJERES (30 d'octubre).
- Acte de lliurament del X Premi TFG a la recerca en gènere de la UPF (5 de novembre).
- Homenatge i presentació de l'àlbum de Maria Teresa Vernet (5 de novembre).
- Assistència a la Inauguració del XX Fòrum contra les Violències de Gènere (7 de novembre).
- Cloenda de l'acte del Dia Internacional de l'Eliminació de les Violències contra les Dones (ONCE) (18 de novembre).
- VI Gala dels Premis ADE Vallès 2024 (29 de novembre).
- Acte de cloenda de la Commemoració del 275è aniversari del Baró Estardipen (9 de desembre).

4. Foment de la recerca i els estudis en matèria de feminisme i igualtat de gènere

Centre de Documentació Joaquina Alemany i Roca

El Centre de Documentació de l'Institut Català de les Dones, denominat Centre de Documentació Joaquina Alemany i Roca des del maig de 2017, aplega informació i documentació referent a les dones en totes les àrees temàtiques del coneixement: ciència, filosofia, sociologia, política, cultura, feminisme, dret, història, educació, famílies, teoria feminista, treball, economia, art, antropologia, literatura, tecnologies, legislació, psicologia, salut, mitjans de comunicació, violències, etc.

La seva missió és promoure i afavorir l'estudi i la investigació sobre les dones mitjançant la informació bibliogràfica i documental que recull, organitza i difon.

Les funcions primordials consisteixen a donar suport documental a les necessitats informatives de les diferents àrees i serveis de l'Institut Català de les Dones, atendre i respondre les consultes documentals de qualsevol persona o entitat interessada en qüestions relatives a les dones de Catalunya, així com també difondre publicacions i documentació d'interès sobre el col·lectiu femení.

Serveis que s'ofereixen:

- Referència i consulta en sala de tots els documents disponibles.
- Informació telefònica, per correu electrònic o postal i fax.
- Suport i acompanyament en la recerca, tant presencialment com virtualment.
- Préstec i reserva de documents. Es pot fer ús d'aquest servei des de qualsevol de les seus de l'ICD al territori.
- Préstec interbibliotecari.
- Difusió selectiva de la informació d'acord amb el perfil documental de cada demanda.
- Consulta i accés a articles especialitzats de revistes i premsa.
- Servei wifi d'accés a internet.
- Racó infantil de contes no sexistes.
- Visites guiades, concertades prèviament, per a associacions de dones, grups d'estudiants, etc.

El Centre de Documentació ha ampliat el seu fons amb més de 1.000 nous documents i ha impulsat activitats culturals i divulgatives per promoure el coneixement feminista.

- Tallers de formació en l'ús del Centre de Documentació.

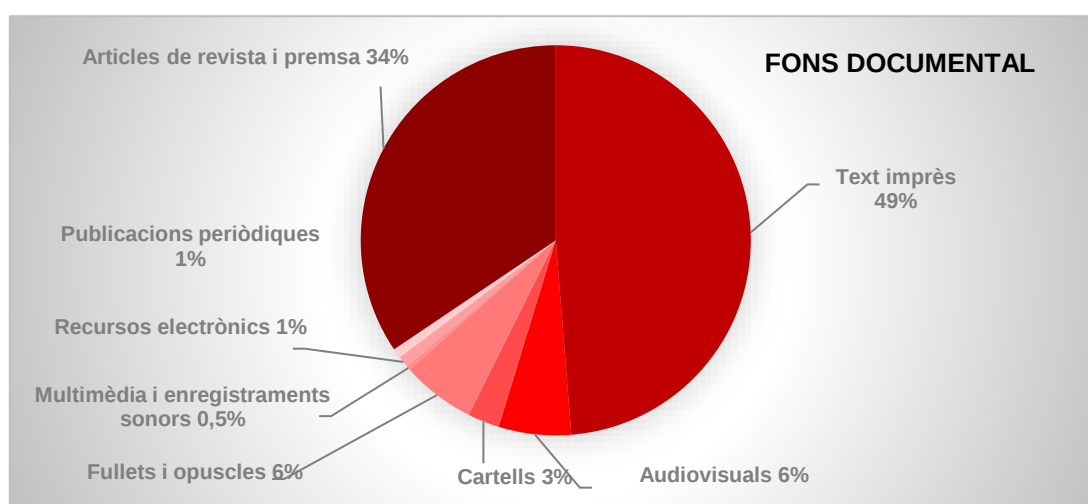
Fons documental

La base de dades documental o catàleg que recull la informació bibliogràfica sobre els fons documentals del Centre de Documentació de l'ICD forma part del catàleg compartit de les Biblioteques Especialitzades de la Generalitat de Catalunya (BEG). Permet accedir al fons de més de seixanta biblioteques i centres de documentació de diversos departaments i organismes governamentals que donen suport a l'activitat de les entitats de l'Administració pública de Catalunya.

Al llarg de l'any 2024, el catàleg documental ha quedat configurat amb un nombre de 27.172 referències bibliogràfiques, a més dels articles de revistes i premsa. La classificació d'aquestes referències segons la tipologia documental és la següent:

Al llarg de l'any 2024, el catàleg documental del Centre de Documentació Joaquina Alemany i Roca ha estat format per 27.172 referències bibliogràfiques.

Tipus de document	Nombre de registres
Llibres	20.432
Audiovisuals	2.357
Cartells	1.038
Fullet i opuscles	2.427
Multimèdia	22
Recursos electrònics	397
Enregistraments sonors	112
Publicacions periòdiques	387
Articles de revistes i premsa	13.497



D'altra banda, el Centre de Documentació manté i alimenta una base de dades pròpia sobre dones catalanes rellevants, que proporciona informació útil per a les consultes de caràcter biogràfic que se li formulen.

El criteri d'inclusió en aquesta base de dades és que el centre contingui algun document que ofereixi dades biogràfiques sobre aquestes dones, i l'objectiu és poder identificar i recuperar personalitats femenines que han estat o són figures clau de la història de Catalunya. Enguany s'han introduït 9 nous registres, i en acabar el 2024 s'hi han comptat un total de 747 registres.

El Centre de Documentació ha elaborat durant aquest any els productes documentals següents:

- Hemeroteca de sumaris electrònics de les revistes especialitzades que es reben al Centre de Documentació. Agrupa els títols de les revistes i conté el recull d'enllaços electrònics als continguts, o, en el seu defecte, els sumaris de les publicacions periòdiques que es reben al Centre. De periodicitat trimestral, durant l'any 2024 s'han publicat en el web de l'ICD un total de 4 números.
- Llistes bibliogràfiques de les darreres adquisicions. Es confeccionen mensualment amb l'objectiu de difondre els documents nous que adquireix el Centre de Documentació. Al llarg de 2024 se n'han fet 12 edicions.
- Recomanats del Centre de Documentació. D'elaboració mensual, estan constituïts per una selecció de recursos documentals d'edició recent i de contingut rellevant que compten amb un comentari informatiu sobre cadascun d'aquests documents o recursos documentals ressenyats. Se n'han fet 18 edicions, publicades en el web de l'ICD.
- Guies bibliogràfiques temàtiques. S'elaboren per satisfer peticions concretes de les persones usuàries. Consisteixen en una recopilació de referències bibliogràfiques de documents de qualsevol tipologia sobre un tema concret. Aquestes guies es posen a l'abast del públic usuari que ve al centre, o bé, si es demana, s'envien per correu electrònic.

Al llarg de l'any 2024 es van elaborar bibliografies dels temes següents:

- Accessibilitat, espai públic urbà i dones.
- Curanderes, «ratafiaires», licoreres, remeieres, etc.
- Dones, gènere i desigualtats durant la Guerra Civil i el franquisme.
- Dones i esport durant el franquisme.

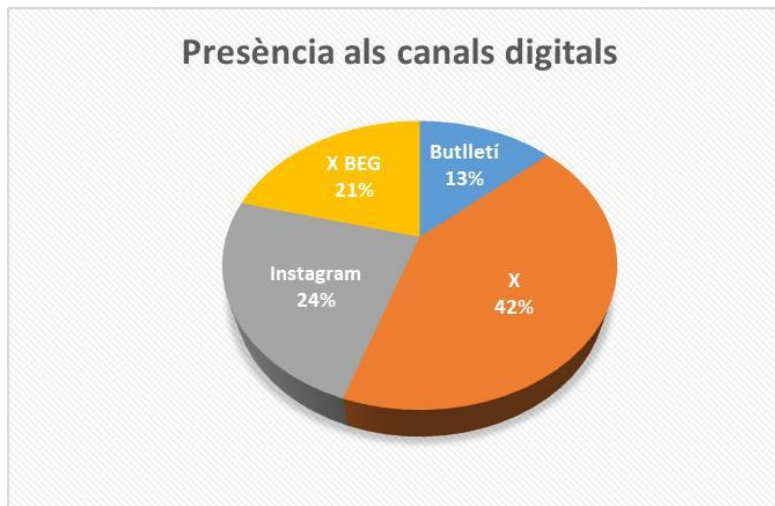
- Dones i situació social. Història contemporània.
- Dones en el moviment obrer.
- Dones catalanes protagonistes de la història i no reconegudes.
- Dones del Nepal.
- Drets de les dones: activisme
- Drets sexuals i reproductius. Context històric a Catalunya.
- Drets sexuals i reproductius. Polítiques sanitàries.
- Escriptores catalanes.
- Feminisme i anarcosindicalisme.
- Feminisme i art.
- Feminisme: moviment a Espanya i a Catalunya.
- Feministes referents.
- Gitanes.
- Història del feminisme a Catalunya.
- Imatge femenina.
- Masculinitats.
- Medicina natural.
- Migrants.
- Rol femení durant el franquisme.
- Transversalitat.
- Urbanisme, arquitectura i dones.
- Violències masclistes.

També al llarg de 2024 s'han elaborat i actualitzat altres productes documentals, com ara els reculls temàtics, les guies de recursos i lectura o els dossiers sobre temes d'actualitat, que s'han publicat en el web sota els epígrafs següents:

- 8 de març.
- Feminisme i drets de les dones.
- Violències masclistes.
- Coeducació.
- Condicions socials de les dones.
- Salut i drets sexuals i reproductius.
- Dones i professions.
- Dones activistes.
- Dones, conflicte i migració.
- Escriptores.
- Música, cinema i recomanats.

Amb la finalitat de donar a conèixer i divulgar-ne els fons documentals i tots els productes documentals anteriors, el Centre de Documentació Joaquina Alemany i Roca està present en els canals digitals de l'Institut Català de les Dones, el butlletí de l'ICD (de periodicitat mensual) i xarxes socials com Facebook, X i Instagram.

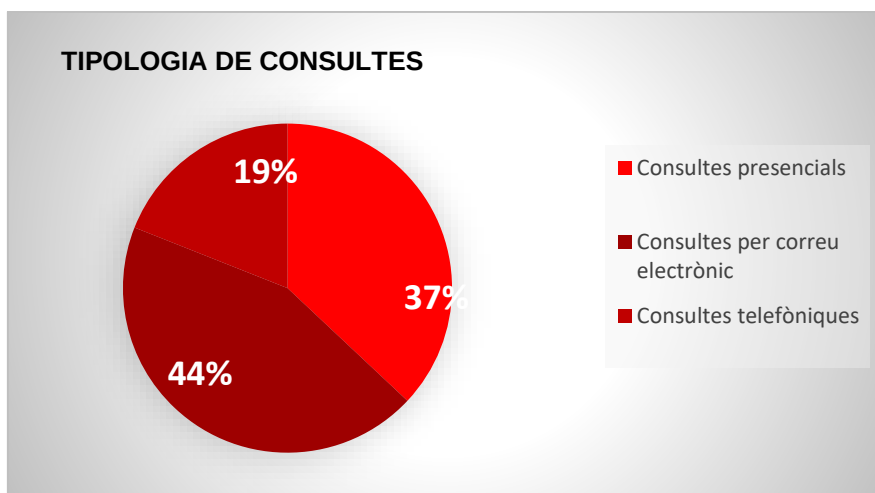
També participa en el compte X de la xarxa BEG, gestionat a partir del treball col·laboratiu entre els diferents centres i biblioteques participants. Els continguts aportats versen sobre l'especialització del centre, els serveis i recursos que s'ofereixen, així com els reculls de documents de temàtiques específiques o les lectures recomanades.



Consultes ateses

Al llarg de l'any 2024 el Centre de Documentació ha rebut un total de 183 peticions d'informació. Del total anual de consultes rebudes, un 44% són consultes efectuades a través del correu electrònic. Més d'un 37% correspon a demandes d'informació fetes per persones físiques o entitats externes a la institució que han visitat el centre presencialment. En darrer lloc, una mica més del 19% són consultes efectuades per telèfon.

Al llarg de l'any 2024, el Centre de Documentació ha rebut un total de 183 peticions d'informació.



Quant al servei de préstec de documents, de les 4.773 persones o entitats registrades com a usuàries del servei, 135 n'han fet ús durant el 2024. D'aquestes, 34 ho han fet per primera vegada, ja que han estat

registrades com a noves usuàries del préstec durant aquest any. Respecte al nombre de retorns, reserves, préstecs i renovacions de documents, anualment se n'han efectuat 1.042, la qual cosa representa una mitjana diària de quasi 5 préstecs.

El Centre ha rebut, també, visites de persones o entitats interessades a conèixer-ne el funcionament: professionals documentalistes, professorat de secundària i universitat, i representants d'entitats diverses de Catalunya, l'Estat o l'estranger, entre d'altres. Pel que fa a les visites de grup, cal destacar la que es va oferir al centre de formació de persones adultes MECABIT, S.L. Centre de Formació, en la qual es van explicar els orígens, serveis i recursos del Centre de Documentació i es va impartir formació sobre com utilitzar el catàleg bibliogràfic i altres eines que el centre proporciona al seu públic usuari.

Actuacions cooperatives

El Centre de Documentació Joaquina Alemany i Roca és membre cofundador de la Xarxa de Centres de Documentació i Biblioteques de Dones de l'Estat, que es va crear l'any 1995 i té com a missió fomentar el contacte, la cooperació i l'intercanvi entre centres de la mateixa temàtica. En aquest sentit, ha participat virtualment en la XXX Trobada anual de la Xarxa, celebrada el mes d'octubre a Las Palmas de Gran Canària i organitzada per la Biblioteca Universitària de la Universitat de Las Palmas de Gran Canaria.

Com a membre de les Biblioteques Especialitzades de la Generalitat (BEG), el Centre de Documentació ha participat i col·laborat durant el 2024 en les 3 comissions de treball en què s'estructuren aquestes biblioteques:

- Comissió de Catalogació: té per objectiu unificar els criteris utilitzats per tots els centres de documentació i biblioteques que integren les BEG per tal d'elaborar les concrecions pròpies del catàleg BEG.
- Comissió BEG: té com a objecte definir un marc legal que englobi el conjunt de les Biblioteques Especialitzades de la Generalitat de Catalunya.
- Comissió de Xarxes Socials: pretén augmentar la visibilitat de les BEG en l'àmbit de les xarxes socials per fidelitzar usuàries i usuaris i aconseguir nous públics, així com per reafirmar la cooperació i la marca BEG.

D'altra banda, el Centre de Documentació de l'ICD ha renovat enguany dos convenis de col·laboració:

- Conveni amb el Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya (CSUC): per mantenir els registres bibliogràfics del catàleg del

Centre de Documentació i integrar-los en el Catàleg Col·lectiu de les Universitats de Catalunya (CCUC).

- Conveni amb la Biblioteca de Catalunya: per crear i impulsar el portal d'un únic catàleg d'autoritats de Catalunya, el Catàleg d'Autoritats de Noms i Títols de Catalunya (CÀNTIC), que consisteix en la creació d'un catàleg únic d'accés públic als registres d'autoritat de noms i títols creats cooperativament per les biblioteques catalanes, i que té com a objectius normalitzar els punts d'accés dels catàlegs bibliogràfics, millorar la comunicació entre els diferents catàlegs i sobretot afavorir la cerca i la recuperació de la informació.

També, amb l'inici del curs escolar, el Centre de Documentació ha continuat amb el projecte Apadrina el teu equipament, coordinat per la Fundació Tot Raval. Aquesta fundació, amb la col·laboració dels equipaments culturals del Raval, té l'objectiu d'apropar-los a l'alumnat dels centres educatius del barri mitjançant el desenvolupament de projectes de llarga durada integrats en el currículum acadèmic. En el decurs del curs 2023-2024, el Centre de Documentació ha apadrinat un grup d'alumnat del cicle formatiu de grau mitjà (CFGM) sobre atenció a persones en situació de dependència (TAPSD), de l'Institut Miquel Tarradell del barri del Raval, que han visitat el Centre de Documentació acompanyats pel professorat i un grup de dones del Casal de Gent Gran Josep Trueta. L'activitat final es va dur a terme el mes de maig. Girà al voltant de la figura de Mercè Rodoreda i consistí en una xerrada, una taula rodona i la visita a l'exposició de l'ICD «Mercè Rodoreda 1908-1983».

Altres actuacions

Amb motiu del donatiu de la biblioteca particular de la Dra. Mary Nash, catedrática d'Història de la Universitat de Barcelona i pionera i referent de la història de les dones i el gènere, durant el segon semestre de l'any s'ha inventariat i organitzat tècnicament tot el fons documental donat i s'han incorporat al Centre de Documentació un total de 1.000 llibres vinculats als àmbits d'història de les dones, gènere i feminisme.

Al llarg dels mesos d'octubre i novembre, el Centre de Documentació ha acollit un club de lectura de quatre sessions basat en el llibre *En guerra contra els nostres cossos: dotze veus per combatre la pressió estètica*. L'objectiu de l'activitat ha estat conscienciar la ciutadania sobre la pressió estètica i els efectes dels cànons de bellesa en la construcció d'identitats i rols socials.

El mes de novembre es va col·laborar en la sessió de lectura «Mari Chordà i laSal-Edicions de les dones», organitzada per la Biblioteca del Cinema de la Filmoteca de Catalunya, en el préstec interbibliotecari

d'algunes de les publicacions de l'editorial laSal i en altres documents representatius del moviment feminista.

A petició de la Facultat de Ciències de la Documentació i la Comunicació de la Universitat d'Extremadura, el 17 de desembre es va participar a les Jornadas de Presentación del Centro de Documentación del Instituto de la Mujer de Extremadura, on la cap del Centre de Documentació va impartir la ponència «La Red de Centros de Documentación y Bibliotecas de España: funciones y proyectos», en què es va destacar el valor d'aquesta xarxa i els avantatges d'adherir-s'hi.

Premis en què participa l'ICD

Amb l'objectiu de fomentar la investigació en el camp del gènere i el feminisme, l'ICD col·labora amb l'àmbit acadèmic i universitari en la convocatòria de premis a treballs elaborats des d'aquesta perspectiva.

Premi Reginó-AGAUR

Dins dels Premis Recerca Jove per fomentar l'esperit científic en el batxillerat que convoca l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR), es convoca el Premi Reginó. Amb l'objectiu de fomentar l'interès per la recerca referent a les dones, aquest premi reconeix el millor treball de recerca en aquest àmbit i el centre d'educació secundària que hagi destacat per haver impulsat l'interès en l'estudi de les dones i les seves aportacions a la societat. L'ICD hi participa com a jurat i amb el finançament del premi.

Premi Francesca Bartrina al millor treball de fi de grau en estudis de gènere

El Centre d'Estudis Interdisciplinaris de Gènere (CEIG) de la Universitat de Vic-Universitat Central de Catalunya convoca el Premi Francesca Bartrina al millor treball de final de grau i de màster en estudis de gènere, amb el suport de l'ICD per al seu finançament íntegre. Es poden premiar treballs de final de grau de qualsevol disciplina i de qualsevol de les universitats catalanes. El Premi Francesca Bartrina 2024 (IX edició) va ser atorgat a Rosa Milian Costa i Paula Hernández Casteller pel treball *L'imperialisme amb perspectiva de gènere en els llibres de text: anàlisi i proposta didàctica*. Aquesta recerca analitza com es presenta l'imperialisme en els llibres de text des d'una perspectiva de gènere i proposa una intervenció didàctica per revisar-ho. El jurat també va

L'ICD promou el reconeixement del talent femení i la recerca en gènere participant en guardons com els Premis DonaTIC, el Premi Reginó-AGAUR i el Premi al millor treball de fi de grau sobre temes de gènere de la UPF.

concedir un accèssit a Manel Márquez i Serna pel treball *Gender stereotypes and roles in children's literature at the school* Octavio Paz, que examina els estereotips de gènere en la literatura infantil.

Premi al millor treball de fi de grau sobre temes de gènere de la Universitat Pompeu Fabra

Amb l'objectiu de promoure la incorporació de la perspectiva de gènere en els estudis per avançar en la igualtat de gènere, l'Àrea d'Igualtat de la Universitat Pompeu Fabra convoca un premi per a recerques dedicades a temàtiques relacionades amb el gènere. Aquest premi és finançat per l'ICD, que també participa en el jurat.

El Premi Treball de Fi de Grau a la Recerca en Gènere de la Universitat Pompeu Fabra de l'any 2024 va ser atorgat a Pau Molina Moral pel seu treball titulat *Caracterització discursiva de l'eix masculinitat-feminitat en les identitats trans a 'Melissa' i 'Gracefully Grayson'. Negociació de la identitat de gènere en la conversa: l'estratègia discursiva de l'atenuació*. Aquest treball analitza com es construeixen les identitats trans en la literatura infantil i juvenil, i se centra en dues obres específiques. L'estudi destaca l'ús del llenguatge com a eina per a la negociació i afirmació de la identitat de gènere. També posa èmfasi en l'estratègia discursiva de l'atenuació. La comissió avaluadora va valorar positivament l'originalitat i la rellevància acadèmica de la recerca en l'anàlisi de les identitats trans en la literatura juvenil.

Es va fer una menció especial a Elena Marco Mingueza, estudiant del grau d'Infermeria de l'Escola Superior d'Infermeria de l'Hospital del Mar, pel treball *Vivències de les dones que realitzen una Interrupció Voluntària de l'Embaràs a Barcelona*.

Premis als millors treballs de fi de grau amb perspectiva de gènere de la Universitat Autònoma de Barcelona

Aquests premis, que convoquen cada any conjuntament l'Observatori per la Igualtat de la UAB i l'ICD, tenen com a objectiu sensibilitzar l'alumnat sobre la igualtat de gènere i la no-discriminació a partir de fomentar-ne l'interès en la recerca. Així, es pretén incorporar la perspectiva de gènere en la docència i promoure el gènere com a motiu d'interès en la recerca i l'estudi a la Universitat Autònoma de Barcelona. Aquest premi és finançat per l'ICD, que també emet una litografia per a la persona o les persones guanyadores.

Premis Dona TIC

Els Premis DonaTIC tenen un doble objectiu, reconèixer i visibilitzar el paper fonamental de les dones en el món professional, empresarial i acadèmic de les noves tecnologies i oferir referents a les nenes i adolescents que dubten si dedicar-se o no a les disciplines de ciència, tecnologia, enginyeria i matemàtiques (STEM) en el futur i, sobretot, fomentar la presència femenina en les carreres tecnològiques i les enginyeries. Amb aquesta voluntat es creen els Premis Dona TIC, en què l'ICD participa com a jurat.

Els Premis DonaTIC 2024 han celebrat la seva desena edició, en què han reconegut dotze dones i dues entitats destacades en l'àmbit tecnològic i digital. L'acte de lliurament va tenir lloc el 10 d'octubre de 2024 a la sala La Paloma de Barcelona, coincidint amb el Dia d'Ada Lovelace, i va comptar amb la participació del conseller d'Empresa i Treball, Miquel Sàmper, i la secretària de Polítiques Digitals, Maria Galindo.

Guardonades per categories:

- Emprenedora: María José Martí Gil
- Empresària: Eva García Ramos (CEO i cofundadora de WIVI Vision)
- Professional: Roser Roca Tohá (enginyera de telecomunicacions amb més de vint anys d'experiència en el sector TIC i aeronàutic)
- Acadèmica/investigadora: Petia Radeva
- Divulgadora: Elisabet Tremps Tor
- Revelació: Irene Unceta
- Estudiant TIC (subcategories)
 - o Universitària: Martina Massana Massip
 - o Formació Professional (FP): Alma Azul Colina i Amani Fadli Dokkali (Institut Pedralbes, Barcelona)
 - o Requalificació o millora d'habilitats: Ana Lucía Silva Córdoba
 - o Doctorat: Aurora Tomás Berjaga
- Iniciatives referents
 - o Empresarial: HP Printing and Computing Solutions amb la iniciativa STEM for Girls
 - o Entitat, centre formatiu o institució: Associació Factoria F5 amb la iniciativa FemCoders
- Mencions especials
 - o Ciberseguretat: Lidia Panosa Gutiérrez
 - o Aeroespacial: Clàudia Soriano Guerrero
 - o Cultura Digital: Susana Pérez Alonso
- Premi honorífic

- Amb motiu del desè aniversari dels premis, es va atorgar el Premi Honorífic DonaTIC a Anna Mercadé, presidenta del jurat dels Premis DonaTIC fins a la vuitena edició, en reconeixement a la seva trajectòria i contribució a l'àmbit tecnològic i digital.

Menció Encarna Sanahuja del Consell Interuniversitari de Catalunya

La menció M. Encarna Sanahuja Yll a l'excel·lència en la inclusió de la perspectiva de gènere en la pràctica docent respon a la necessitat d'afrontar el repte encara pendent que implica la incorporació efectiva de la perspectiva de gènere en la docència universitària, malgrat l'existència d'un marc normatiu vigent en els temes d'igualtat entre homes i dones. La creació de la menció respon també al fet que la institució universitària ha de ser la impulsora de polítiques que promoguin la igualtat de gènere en la carrera docent universitària i la correcció dels biaixos en la docència. Per aquests motius, s'identifica i es premia l'activitat docent del professorat, així com la dels equips docents o grups d'innovació que hagin desenvolupat una actuació remarcable en la inclusió de la perspectiva de gènere en la pràctica docent.

- Modalitat individual: Ana María Romero Burillo, professora de la Facultat de Dret, Economia i Turisme de la Universitat de Lleida (UdL). El reconeixement destaca la seva trajectòria com a docent, investigadora i directora del Centre Dolors Piera d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones durant més de deu anys, així com el seu compromís amb la igualtat efectiva entre dones i homes, especialment en l'àmbit del dret del treball.
- Modalitat col·lectiva: Màster Interuniversitari en Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania, coordinat per la Facultat de Geografia i Història de la Universitat de Barcelona (UB). Aquest màster, en el qual participen vuit universitats del sistema universitari de Catalunya, ha estat reconegut pel seu caràcter interdisciplinari i per esdevenir un espai referent de formació per a les persones especialitzades en aquest àmbit.

Premis de l'Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista

Cada any, l'Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista convoca uns premis per a fomentar la recerca en matèria de violència masclista. Els premis s'atorguen a treballs d'investigació, iniciatives i pràctiques que s'orienten vers l'erradicació de les violències masclistes en l'àmbit de la justícia i que són impulsats per ens, particulars,

institucions i organismes públics o privats. També tenen com a objectiu el reconeixement a una llarga trajectòria professional pionera en aquest camp. L'ICD hi participa com a jurat. Les persones guardonades han estat les següents:

Categoria A. Treballs d'investigació

- Millor tesi doctoral: *Treball sexual, dret a l'habitatge digne i espais d'exercici de la prostitució*, de Paula Arce Becerra.
- Millor treball de fi de màster o grau: *Las trayectorias delictivas de las mujeres privadas de libertad: mujeres, prisión y feminismo*, de María Aperador Montoya.

Altres treballs de recerca destacats:

- *Obrint les portes de casa: experiències i resistències de joves LGBTIA+ del Bages a l'espai domèstic*, de Júlia Pascual Bordas.
- *El Punt de Trobada: una anàlisi del Servei Tècnic de Punt de Trobada a Catalunya des de la perspectiva de gènere, de la infància i dels drets humans*, de Lucía Noal Pineda.
- *La intel·ligència artificial i el seu impacte en la violència masclista: el cas dels deepfakes*, de Lydia Galindo Puche.
- *Mujeres de la vida o Vida de las mujeres: sistema de género colonial, estigma y trabajo sexual*, de Diana Zapata Hincapié i Margot Pujal Llombart.

Categoria B. Iniciatives i pràctiques

- Millor iniciativa pública: Política de prevenció transformadora de les violències masclistes, impulsada per la Direcció General per a l'Erradicació de les Violències Masclistes de la Conselleria d'Igualtat i Feminismes.
- Millor iniciativa privada: Entorn de drets Casa Marianne, de la Cooperativa Metzineres SCCL, que ofereix suport legal a dones i persones de gènere divers que consumeixen drogues i han patit nombroses formes de violència i exclusió social.

Categoria C. Trajectòria professional

- Reconeixement a la trajectòria professional: Anna Choy Vilana, caporal dels Mossos d'Esquadra i cap del Grup Regional d'Atenció a la Víctima des de 2005, per la seva dedicació a l'atenció a víctimes de violència de gènere i a l'impuls de protocols policials específics.

Aquests premis, amb una dotació total de 15.000 euros, tenen com a objectiu fomentar la recerca i reconèixer les pràctiques innovadores

orientades a l'erradicació de les violències masclistes en l'àmbit de la justícia. La cerimònia de lliurament es va celebrar el 27 de novembre de 2024 al Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada (CEJFE).

Subvencions, transferències i convenis de col·laboració amb universitats, centres d'estudis i entitats de recerca

Les subvencions per a universitats, centres d'estudis i entitats de recerca atorgades l'any 2024 han estat les següents:

Beneficiari	Concepte	Import	Any de l'actuació
Universitat de Barcelona	Revista DUODA	4.000,00 €	2023
Universitat de Barcelona	Centre de Recerca ADHUC	8.600,00 €	2023
Universitat de Barcelona	Premis TFG i TFM	2.400,00 €	2023
Universitat de Lleida	Premis TFG, TFM, tesi doctoral i sessió sobre pressió estètica	5.000,00 €	2023
Universitat Pompeu Fabra	Premi TFG, Informe per incloure la perspectiva de gènere a la informació pública. Revisió amb perspectiva de gènere dels materials de promoció de les titulacions i la informació pública que faciliten els centres als seus webs	5.000,00 €	2023
Fundació Universitària Balmes - Titular de la UVic-UCC	Premi TFG, TFM, Premi Batxillerat	5.000,00 €	2023
Universitat de Lleida	Premis TFG, TFM, tesi doctoral i IX Jornades Feministes: Impacte de la grassofòbia en la salut	6.293,05 €	2024
Total		36.293,05 €	

L'any 2024 es van atorgar un total de 36.293.05€ per a universitats, centres d'estudis i entitats de recerca.

5. Impuls de les polítiques públiques d'igualtat de gènere en l'Administració pública

Informes d'impacte de gènere

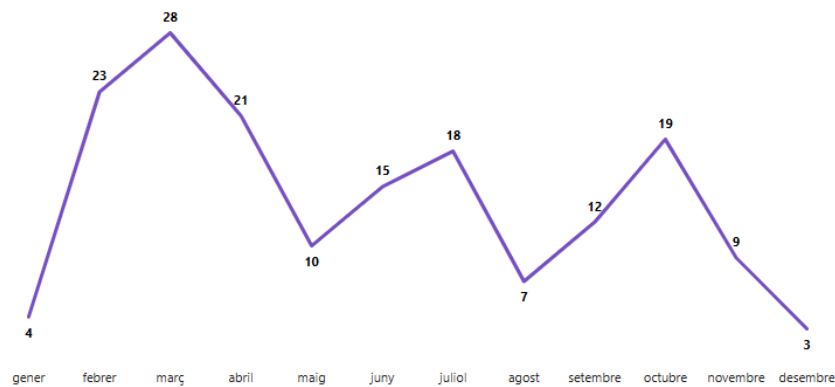
Els informes d'impacte de gènere són documents preceptius que acompanyen un projecte de norma, disposició o política que aprovi i executi el Govern, amb la finalitat de facilitar la incorporació activa de l'objectiu de la igualtat de dones i homes en les intervencions públiques. Abans d'aprovar una nova iniciativa, cal assegurar que aquesta inclou la perspectiva de gènere i la perspectiva de la diversitat de les dones, que no incorpora discriminacions directes ni indirectes per raó de gènere i que té un impacte positiu en la igualtat efectiva de dones i homes.

L'any 2024 es van elaborar 169 informes d'impacte de gènere.

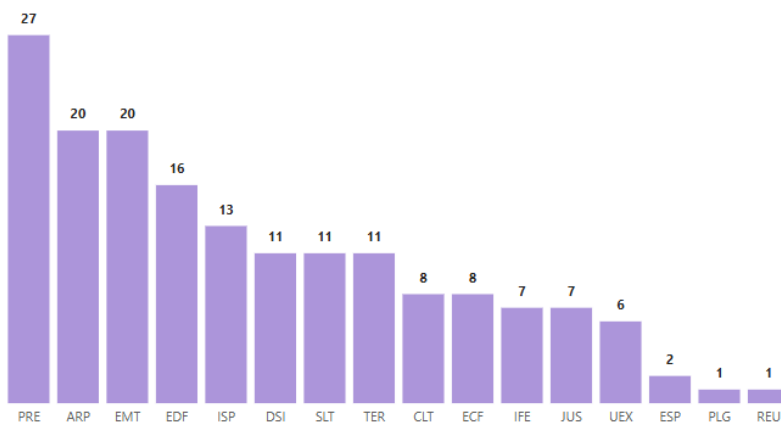
L'elaboració dels informes d'impacte de gènere respon a l'obligació de les administracions públiques d'incorporar la transversalitat de la perspectiva de gènere i de les dones per millorar l'eficàcia i l'eficiència de les polítiques públiques. Igualment, pretén revertir el greuge que ha suposat que tradicionalment no s'hagin tingut en compte la diversitat i les particularitats i circumstàncies de les dones per dur a terme polítiques públiques. Així doncs, en l'informe d'impacte de gènere s'hi engloben objectius que tenen a veure amb la qualitat de la política mateixa fonamentada en la garantia dels drets humans.

El servei de l'ICD encarregat d'elaborar els informes d'impacte de gènere és el Servei de Transversalitat i Polítiques d'Igualtat de Gènere. L'any 2024 es van elaborar 169 informes d'impacte de gènere, els quals van incloure un total de 3.409 aportacions (1.518 de tipus formal i 1.891 de tipus material). A continuació, es presenten taules i gràfiques amb la informació detallada dels informes d'impacte de gènere elaborats durant el 2024.

Informes d'impacte de gènere elaborats mensualment

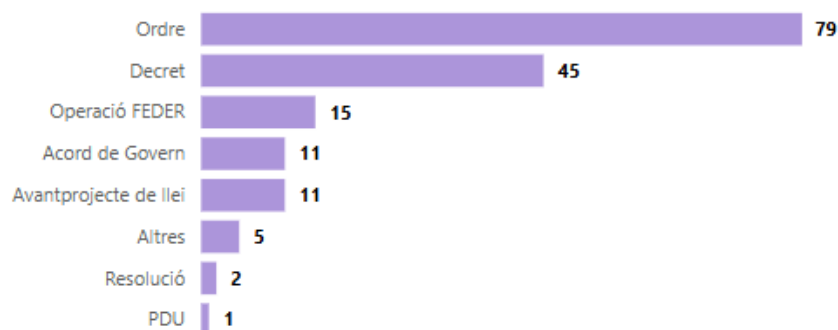


Informes d'impacte de gènere elaborats segons el departament sol·licitant

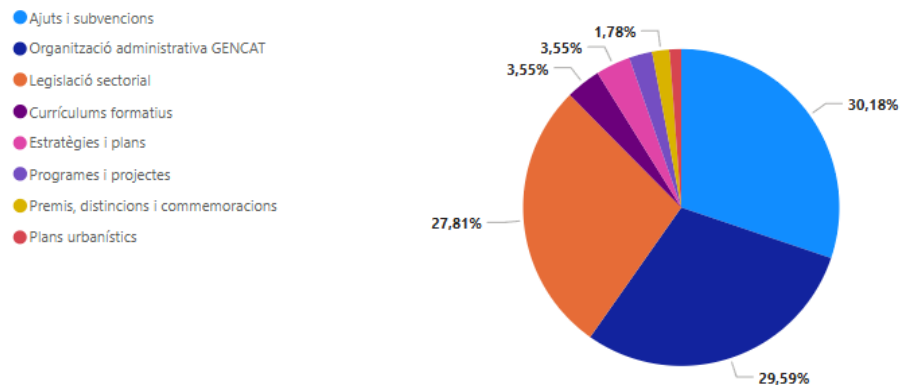


Els departaments que més informes d'impacte de gènere han sol·licitat són: Presidència; Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació, i Empresa i Treball.

Informes d'impacte de gènere elaborats segons el tipus de norma



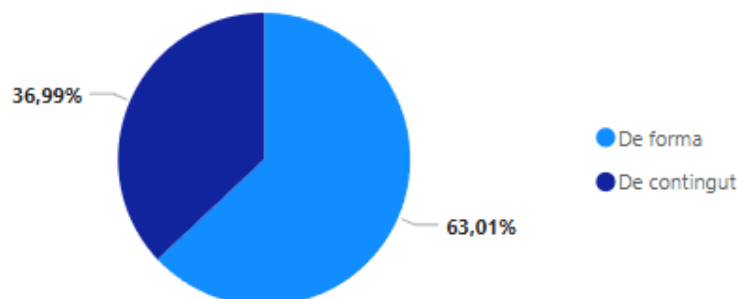
Informes d'impacte de gènere elaborats segons l'àmbit d'actuació



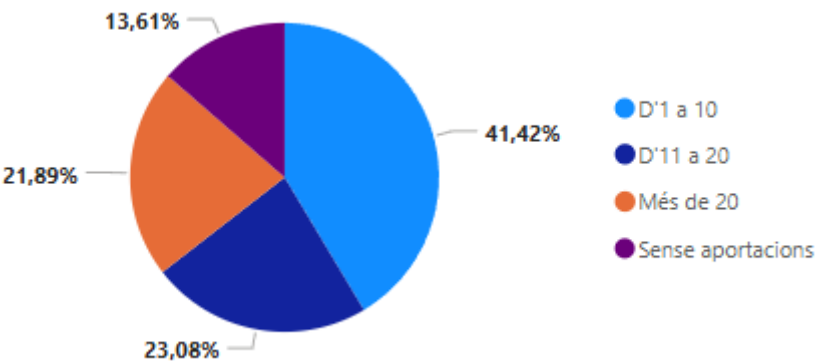
Aportacions per departament sol·licitant

Les aportacions són les recomanacions de modificació que presenten els informes d'impacte de gènere un cop revisat i avaluat el contingut formal i material d'una norma. Les aportacions formals són relatives a l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista, i les materials proposen canvis de contingut en aplicació del principi de transversalitat de gènere.

Tipus d'aportacions

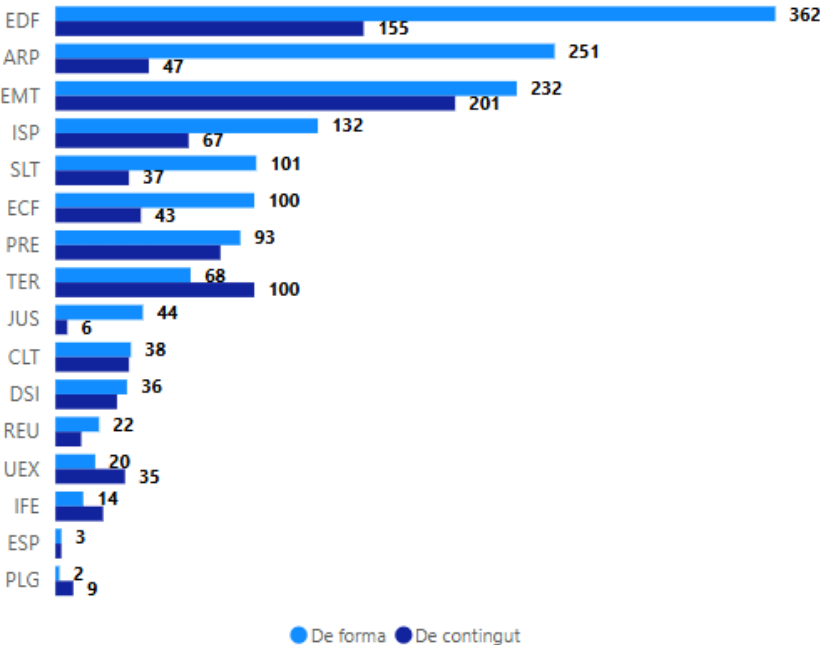


Rangs de nombre d'aportacions



El 41,42% dels informes d'impacte de gènere emesos proposen d'1 a 10 aportacions. El 13,61% no proposen cap aportació.

Nombre d'aportacions per departament



Treball interdepartamental per incorporar la perspectiva de gènere

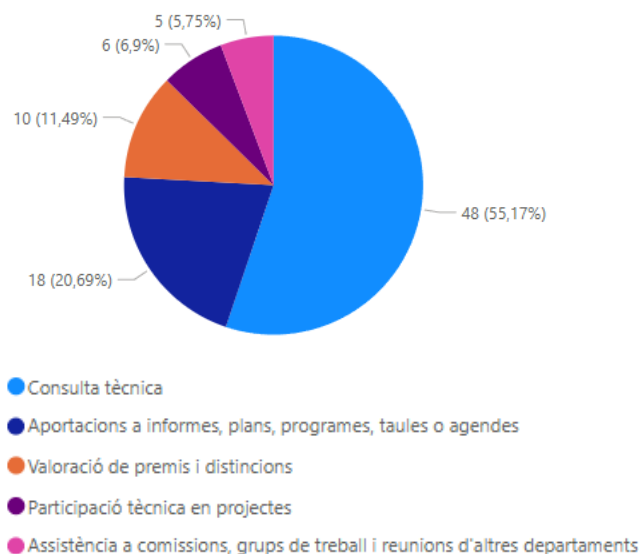
El Servei de Transversalitat i Polítiques d'Igualtat de Gènere de l'Institut Català de les Dones és el servei encarregat de dissenyar, impulsar i coordinar l'aplicació de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques de la Generalitat de Catalunya. Entre les seves funcions principals hi ha la incorporació de la transversalitat de gènere en tots els àmbits de l'administració, mitjançant l'assessorament tècnic, l'elaboració d'eines metodològiques, la formació de personal públic i el seguiment dels plans i mesures d'igualtat.

També dona suport als departaments i organismes perquè compleixin amb la normativa vigent en matèria d'igualtat efectiva entre dones i homes, i promou actuacions que contribueixin a eliminar les discriminacions de gènere i a garantir una transformació real i estructural cap a la igualtat.

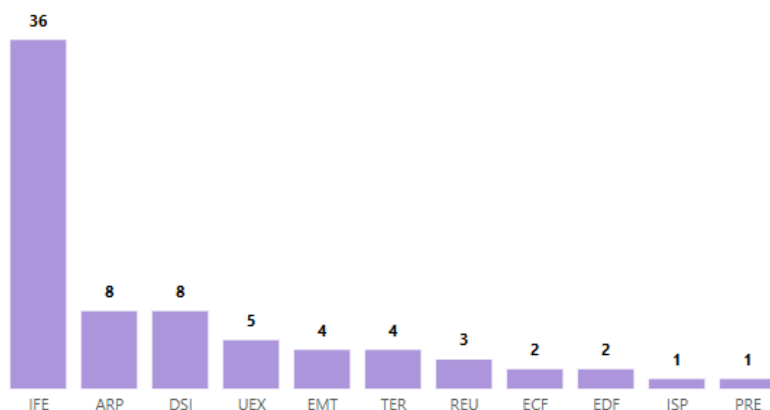
Al llarg del 2024, l'ICD, per mitjà del Servei de Transversalitat i Polítiques d'Igualtat de Gènere, ha participat en un total de 87 actuacions en col·laboració i coordinació amb altres departaments i organismes de la Generalitat de Catalunya, un 16% més respecte de l'any 2023.

Al llarg del 2024, l'ICD ha participat en un total de 87 actuacions en col·laboració i coordinació amb altres departaments i organismes de la Generalitat de Catalunya.

Tipus de col·laboracions



Departaments que han sol·licitat col·laboració i/o assessorament



Actuacions destacades

Les actuacions i els projectes més destacats en què l'ICD ha participat durant l'any 2024 han estat els següents:

- Grup de treball per incorporar la perspectiva de gènere als ajuts i subvencions del Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació (ARP).
- Disseny d'una ordre mare amb perspectiva de gènere per a les bases reguladores del SOC (EMT).
- Grup de treball per assegurar la igualtat de gènere en el disseny de les subvencions de L'Energètica (TER).
- Elaboració de recomanacions per redactar les preguntes dels exàmens d'ACTIC (PRE).
- Elaboració de recomanacions per millorar la incorporació de la perspectiva de gènere a les convocatòries del Fons FEDER (IFE).

Pla d'acció per combatre la pressió estètica

El Pla d'acció per combatre la pressió estètica 2023-2026 té l'objectiu de donar una resposta política coordinada i transversal a la violència dels cànons estètics que produeixen i perpetuen els estereotips i les discriminacions de gènere, racials i capacitistes.

El Pla, pioner al món, inclou una seixantena d'accions, agrupades en 8 àmbits estratègics: sensibilització, consum, alimentació i moda, audiovisual i publicitat, educació, salut i atenció especialitzada, món laboral, esports i denúncia. Les accions previstes es despleguen des de l'any 2023 fins al 2026.

El Pla s'ha elaborat a partir d'una anàlisi de la situació, recollida en l'Acord GOV/38/2022, de 8 de març, pel qual es posa en marxa

El Pla inclou una seixantena d'accions, agrupades en àmbits com la sensibilització, el consum, l'alimentació i la moda, l'audiovisual i la publicitat o l'educació.

l'elaboració del Pla d'acció per combatre la pressió estètica i es crea la Comissió Interdepartamental per elaborar-lo i fer-ne el seguiment, i dels treballs del grup motor del Pla, impulsat per l'Institut Català de les Dones, amb l'objectiu de definir-ne el procés d'elaboració i la metodologia que s'havia de seguir.

Per tal d'incorporar al document el coneixement de les entitats i activistes vinculades a la lluita contra la pressió estètica, entre els mesos d'abril i juny de 2022 es van dur a terme sessions consultives a partir de la configuració de tres grups focals amb expertes, entitats i col·lectius. Les sessions es van estructurar en una primera part de presentació i contextualització del tema i una segona part de definició de propostes d'actuació a partir de la creació col·lectiva i el debat grupal. Dues de les sessions van ser presencials i la darrera es va fer en format telemàtic.

El debat es va vehicular a través de preguntes en relació amb les problemàtiques, mancances, públics específics, agents clau, bones pràctiques i accions i reptes identificats en els diferents eixos estratègics previstos en l'Acord del Govern (publicitat, consum i alimentació; xarxes socials; cultura i mitjans de comunicació, i àmbit social). De manera transversal, es van treballar àmbits d'incidència específica de la pressió estètica per tenir en compte, com ara l'impacte en la salut mental i física (els TCA), el racisme, el capacitisme o l'edatisme, per exemple.

Durant l'any 2024, les actuacions relacionades amb el Pla les va coordinar i desenvolupar una tècnica de l'ICD. En concret, es van dur a terme, cronològicament, les actuacions següents:

- 26 de gener. Presentació del Pla i taller sobre pressió estètica, amb Júlia Barceló, a la IV Jornada de la xarxa SIAD, en què van participar més de 150 professionals de més de 100 SIAD.
- 6 de febrer. Taller «La bellesa imposada», per a les membres de la comissió de coordinació del CNDC, a càrrec de la cooperativa Trama (amb 12 persones participants).
- 20 de febrer. Taula rodona sobre els TCA i la pressió estètica, conversa postfunció *Nua*, al teatre Texas de Barcelona, amb la participació de la consellera Tània Verge i la directora de l'ICD, Èlia Soriano.
- 29 de febrer. Presentació del Pla i taller «Habitar els nostres cossos per evitar la pressió estètica», impartit per la cooperativa Magranes, a les entitats de dones de les comarques gironines en el marc de l'Assemblea Territorial (amb 22 persones participants).
- Mes de març. *Publicació del llibre En guerra contra els nostres cossos. dotze veus contra la pressió estètica.*

- 11 d'abril. Assistència a la 2a desfilada Free form style a la 080 Barcelona Fashion, amb la presència de la consellera i la directora de l'ICD.
- 27 d'abril. Participació de la presidenta de l'ICD a les II Jornades contra la Grassofoèbia i la Violència Estètica, a Barcelona.
- Mes de maig
 - o 11 tallers de 4 hores, impartits per formadores de la Cooperativa Magranes, per a tècniques del SIAD i SAI sobre pressió estètica i grassofoèbia a Girona, Manresa, Vilafranca del Penedès, Tortosa, Alt Pirineu i en línia.
 - o Hi van assistir un total de 202 professionals de 65 SIAD, 18 SAI i 33 d'altres serveis.
- 9 de maig. Celebració de la segona sessió ordinària de la Comissió Interdepartamental de seguiment i avaluació del Pla (acord de Govern GOV/38/2022).
- Mes de juny. Dos tallers de 8 hores a Barcelona, impartits per formadores de la Cooperativa Magranes, sobre pressió estètica i grassofoèbia a professionals de la XNEJ a Barcelona (amb 43 persones assistents).
- 5 de juny. Es presenta el Pla de diversitat de la Corporació Catalana de Mitjans Audiovisuals (el capítol 9 tracta del tema de la contribució al reconeixement de la diversitat corporal i de la lluita contra la pressió estètica).
 - o En aquest sentit, han augmentat els programes audiovisuals amb continguts sobre la pressió estètica i la grassofoèbia dirigits a diferents tipus de públics i en diferents formats.
 - <https://www.3cat.cat/3cat/cercador/?cerca=Pressi%25C3%25B3%2520est%25C3%25A8tica>
 - <https://www.3cat.cat/3cat/cercador/?cerca=Grassofoèbia>
- 19 de juny. Taller de 2 hores sobre pressió estètica a professionals de l'ICD i referents de gènere d'altres departaments (amb 834 persones assistents).
- Mes de juliol. Des de la Subdirecció General de l'Esport i l'Activitat Física es van elaborar les Recomanacions per a combatre la pressió estètica en l'àmbit esportiu, en forma d'infografies, adreçades a entitats esportives i altres agents. Enllaç.

- Elaboració del *Catàleg d'activitats i formacions per a combatre la pressió estètica*, dirigit als SIAD (document intern de l'ICD).
- 26 de setembre. Presentació del llibre *En Guerra contra els nostres cossos* i distribució del llibre. Enllaç.
- Mes d'octubre i novembre. Van tenir lloc quatre clubs de lectura al Centre de Documentació Joaquina Alemany i Roca de l'ICD, amb la presència de les autores dels llibres que s'hi van comentar.
 - o «Influencers, sèries, videoclips i pel·lícules: com les imatges construeixen el discurs», a càrrec de Blanca Álvarez Mató, de la cooperativa Drac Màgic.
 - o «Fent visible l'alopecia femenina», amb Júlia Vincent Rubiolo i Anna Savall López, integrants de l'associació A pelo! Alopecia.
 - o «Contra la cultura de la dieta», dirigida per Hadia Bakkali Alssaoui.
 - o «Grassofòbia i adolescents: com ho fem? », a càrrec de Kotu Atienza, de la cooperativa Candela Acció Comunitària i Feminista.

Altres actuacions

- Assistència regular de la tècnica del Pla a les reunions mensuals de la Taula de diàleg per a la prevenció dels TCA, en representació de l'ICD.
- Participació en la Jornada sobre reflexions i diàlegs en la prevenció dels TCA a les oficines de farmàcia. Enllaç.
- L'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació ha recollit un total d'onze denúncies relacionades amb l'aspecte físic i/o la indumentària.

Estratègia Nacional de Drets Sexuals i Reproductius de la Generalitat de Catalunya (ENDSiR)

En el marc de l'Estratègia Nacional de Drets Sexuals i Reproductius de la Generalitat de Catalunya (ENDSiR), es van dur terme una sèrie d'actuacions que volen garantir i protegir el compliment dels drets sexuals i reproductius.

En aquest sentit, s'ha desplegat el Pla integral d'equitat menstrual i climateri 2023-2025, amb diverses accions per garantir una vivència lliure, digna i saludable de la menstruació i el climateri. La iniciativa «La meva regla, les meves regles», coordinada pel Departament d'Igualtat i Feminismes i l'Institut Català de les Dones, pretén garantir l'exercici dels drets sexuals i reproductius de la població catalana. Es basa en la distribució gratuïta i universal de productes menstruals reutilitzables, una mesura inèdita al món que garanteix el dret a l'equitat menstrual, és a dir, que assegura l'accés als productes menstruals reutilitzables a totes les dones de Catalunya, així com a rebre informació i acompanyament de qualitat.

La iniciativa «La meva regla, les meves regles» es basa en la distribució gratuïta i universal de productes menstruals reutilitzables.

Participació en comissions, grups de treball i altres espais de col·laboració interdepartamental

La presidenta i la directora de l'ICD han participat en diversos espais de treball interdepartamental durant l'any 2024.² A continuació, s'esmenten per ordre cronològic.

- Comissió Interdepartamental d'Immigració (26/01/2024).
- Comissió Interdepartamental de Cooperació al Desenvolupament (31/01/2024).
- Comissió Tècnica per a la Transparència, Dades Obertes i Col·laboració (08/02/2024).
- Junta de Govern del Memorial Democràtic (13/02/2024).
- Comitè de Seguiment del Programa del FEDER de Catalunya 2021-2027 (19/03/2024).

² Fins al mes d'agost, la direcció executiva i la presidència de l'ICD estaven representades per Èlia Soriano i Costa i Meritxell Benedí Altés, respectivament. Amb el canvi de legislatura, Alba García Sanchez va ser nomenada directora executiva de l'ICD, i Sònia Guerra López, presidenta de l'ICD.

- Comissió Interdepartamental per a l'Impuls i el Seguiment de l'Estratègia Nacional de Drets Sexuals i Reproductius (ENDSiR) (22/03/2024).
- Comissió Interdepartamental del Pla d'acció per combatre la pressió estètica (09/05/2024).
- Reunió plenària de la Taula del Videojoc (30/05/2024).
- Plenari de l'Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista (OCJVM) (12/06/2024)
- Comissió Dones i Ciència, sessió extraordinària (04/07/2024).
- Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes (CNVM) (04/07/2024).
- Plenari de l'Observatori de la Igualtat de Gènere (10/07/2024).
- Comissió Assessora sobre la Publicitat Institucional (CAPI) (25/07/2024).
- Junta de Govern del Memorial Democràtic (07/11/2024).
- Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes (13/11/2024).
- Consell Assessor de Dones del Món Rural i Marítim (28/11/2024).
- Consell de la Mobilitat (09/12/2024).
- Plenari de l'Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista (16/12/2024).

ÒRGANS COL·LEGIATS DE L'ICD

L'Observatori de la Igualtat de Gènere

Presentació

L'Observatori de la Igualtat de Gènere (OIG) és un òrgan col·legiat adscrit a l'Institut Català de les Dones creat per la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. En el seu article 58, es defineix com a òrgan assessor del Govern i garant del compliment d'aquesta llei, quant al treball de dades i estadística i a la recerca sobre les desigualtats entre dones i homes. Segons aquesta llei, l'OIG pot proposar al Govern estratègies per corregir situacions de desigualtat de les dones a Catalunya, i els estudis de l'Observatori de la Igualtat de Gènere han de prioritzar les àrees de la violència de gènere, la situació laboral i la imatge pública de les dones.

Les funcions, la composició, el funcionament i les diferents àrees d'intervenció de l'OIG s'estableixen en el Decret 52/2017, de 6 de juny, de l'Observatori de la Igualtat de Gènere, en el procediment d'elaboració del qual van participar les entitats de defensa dels drets de les dones.

Durant l'any 2024 s'han viscut dues legislatures. En la catorzena legislatura es va assolir una de les fites dels moviments feministes del país, amb la creació, el juny de 2021, del Departament d'Igualtat i Feminismes, que ha afectat la primera part de l'any i l'inici de la quinzena legislatura. Aquesta darrera ha mantingut el Departament, però amb la nova denominació de Departament d'Igualtat i Feminisme, instaurada el juny de 2024. Ambdues legislatures han condicionat les actuacions de l'OIG.

Elaborar i divulgar publicacions monogràfiques o periòdiques i estudis sobre les desigualtats entre dones i homes són algunes de les accions que tira endavant l'OIG per tal de visibilitzar i destacar les realitats actuals. Aquestes actuacions, marcades pel Decret 52/2017, s'han mantingut i han donat com a fruit diversos dossiers estadístics, visors de dades, estudis, assessoraments i presentacions.

Les funcions i les actuacions realitzades s'han portat a terme seguint el Pla estratègic de l'OIG 2017-2020, prorrogat mentre es desenvolupa la redacció del nou, que reflectirà els canvis derivats del nou context polític i social i reforçarà l'OIG, tal com es recull en el Pla Departamental d'Igualtat i Feminisme.

L'Observatori de la Igualtat de Gènere és l'òrgan assessor del Govern en matèria de dades i recerca sobre desigualtat de gènere a Catalunya.

Recursos humans de l'OIG

A gener de 2024 l'OIG disposava d'un equip format per tres treballadores: la coordinadora i dues tècniques superiors. Al llarg de l'any, l'equip va patir canvis, atès que una de les tècniques va ser substituïda de manera permanent al juliol. També hi va haver una tercera tècnica contractada en règim temporal, de l'abril al desembre. Així doncs, l'equip de l'OIG ha estat integrat, durant l'any, per quatre treballadores com a màxim i amb una mitjana de tres.

L'equip de l'OIG combina perfils tècnics i especialitzats en estadística, anàlisi de polítiques públiques i feminisme.

Productes i projectes de l'OIG

Elaboració del projecte de la Xarxa d'Observatoris de la Igualtat de Gènere

Durant el 2024, l'OIG ha elaborat el projecte de la Xarxa d'Observatoris de la Igualtat de Gènere (XOIG) per unir esforços en la recopilació i anàlisi de dades sobre desigualtats de gènere a Catalunya. L'objectiu principal és combatre fenòmens com la discriminació i la violència masclista, la segregació laboral i la subrepresentació femenina, amb un enfocament interseccional.

La xarxa millorarà l'accés a les dades, fomentarà la recerca col·laborativa i sensibilitzarà en temes d'igualtat entre dones i homes. Serà un espai de coordinació entre observatoris d'administracions, acadèmies i organitzacions socials. Les activitats inclouran consolidar un sistema d'informació coordinat, promoure indicadors comuns i optimitzar recursos.

L'element central de la xarxa és una comunitat d'aprenentatge virtual (amb suport de l'Escola de l'Administració Pública de Catalunya) per compartir recursos, debatre i transferir coneixement.

Índex d'igualtat de gènere

L'Índex d'igualtat de gènere és un indicador quantitatiu genèric que mesura l'evolució de la igualtat de dones i homes d'un país, el situa entre els països que l'envolten utilitzant dades estadístiques oficials disponibles periòdiques i avalua a quina distància es troba per assolir la igualtat efectiva.

L'Índex d'igualtat de gènere per a Catalunya s'ha desenvolupat en col·laboració entre l'Observatori de la Igualtat de Gènere i l'Institut d'Estadística de Catalunya. S'ha fet seguint la metodologia proposada per l'European Institute for Gender Equality (EIGE), que el quantifica de l'1 al 100, on 1 és la desigualtat màxima i 100 és la igualtat màxima.

L'Índex d'igualtat de gènere és un indicador genèric compost de 31 indicadors bàsics, estructurats en sis dimensions: treball, diners, coneixement, temps, poder i salut. Les dimensions que estructuren l'índex d'igualtat tenen un pes desigual en el càlcul de l'índex segons l'efecte que s'ha considerat que tenen en l'equitat de drets i oportunitats entre dones i homes en la societat europea.

Aquest índex, per la seva naturalesa composta, dona visibilitat a les àrees que necessiten millorar i aporta eines als responsables de les polítiques públiques per dissenyar, si és necessari, mesures d'igualtat de gènere més efectives.

El març de 2024 es van actualitzar els indicadors associats a l'Índex d'igualtat de gènere corresponent a les dades de 2021 i es va actualitzar l'índex genèric i dels seus components en l'espai web de l'OIG.

El març de 2024 es van actualitzar els indicadors associats a l'Índex d'igualtat de gènere.

Dades de les atencions als SIAD

El primer trimestre de 2024 es van demanar les dades del segon semestre de 2023, i al juny de 2024 es van publicar les dades corresponents a les atencions al SIAD de tot l'any 2023 en el Portal de dades obertes i en el web de l'ICD.

Al novembre de 2024 es va començar a fer la recollida de les dades corresponents a les atencions efectuades durant el primer semestre de 2024 per la Xarxa SIAD, i que inclouen: dones ateses per violència masclista, àrees d'intervenció, forma de tramitació (presencial, telefònica, telemàtica...), el canal d'entrada i les derivacions a altres serveis. Aquesta recollida es va endarrerir a causa d'incidències en les dades d'anys previs, que es van solucionar. Per aquest motiu aquestes dades s'han publicat l'any següent.

Visor de la guia d'entitats

Al desembre de 2024 es va crear un visor per substituir l'excel del directori d'entitats de dones publicat en el web de l'ICD i poder filtrar les entitats segons la matèria a tractar i el territori.

Actualització del visor de dades dels serveis d'informació i atenció a les dones i a les violències masclistes

Durant l'any 2024 s'han anat actualitzant les dades de contacte dels serveis d'informació i atenció a les dones i a les violències masclistes i s'han donat d'alta els nous serveis en el visor allotjat en el web tant de l'Institut Català de les Dones com del Departament d'Igualtat i

Feminisme.

Recompte de les dones en els mitjans de comunicació

Durant el darrer trimestre de 2024, l'Observatori de la Igualtat de Gènere ha dut a terme el recompte de la presència de les dones en els mitjans de comunicació fruit de les converses amb l'entitat #onsonlesdones. L'objectiu de la col·laboració ha estat fer el recompte diari de la presència de dones i persones racialitzades en diversos mitjans de comunicació catalans –premsa escrita, mitjans digitals, programes de ràdio i televisió– seguint la metodologia definida per l'entitat promotora.

L'OIG s'ha fet càrrec de la recollida sistemàtica de dades entre l'1 de setembre i el 31 de desembre de 2024. Aquesta col·laboració ha permès garantir la continuïtat d'un projecte clau per visibilitzar la desigualtat de gènere en els mitjans i reforça alhora el compromís institucional amb la producció de dades des d'una perspectiva feminista i interseccional.

Durant el darrer trimestre de 2024, l'Observatori de la Igualtat de Gènere ha dut a terme el recompte de la presència de les dones en els mitjans de comunicació.

Visor de les dones en el poder local

L'Institut Català de les Dones inicia la contractació de l'actualització i millora de la visualització interactiva, amb mapes i diagrames de dades, de la presència de les dones en els governs locals, en alcaldies i regidories, segons dimensió del municipi, pressupost disponible i àmbits de les regidories.

L'OIG s'ha encarregat revisar les dades, el contingut i la presentació del visor, que té previst veure la llum el 2025.

Dossiers estadístics

Dossier estadístic «Dones i treball»

L'any 2024 s'ha reprès l'elaboració del dossier estadístic «Dones i treball», que no es publicava des de l'any 2020. El dossier ofereix una anàlisi detallada de la situació de les dones en el mercat laboral a Catalunya. També posa de manifest les desigualtats estructurals entre dones i homes en l'accés, les condicions i la permanència en el món del treball.

Aquest recull de dades inclou indicadors sobre activitat, ocupació, atur, condicions laborals, bretxa salarial, treball no remunerat, conciliació, pensions i feminització de la pobresa, entre d'altres.

Dossier estadístic «Les dones a Catalunya»

L'OIG va elaborar una nova edició del dossier que recull dades oficials de l'any anterior sobre desigualtats de gènere en diferents àmbits de la societat catalana.

Els temes recollits en el dossier fan referència a la puntuació en l'Índex d'igualtat de gènere de Catalunya, la situació laboral de les dones, la formació i el nivell d'estudis assolits, la renda, la salut de les dones, les dones en les tecnologies de la informació i la comunicació, en l'esport, en posicions de lideratge i presa de decisions, en l'àmbit de les cures i el món rural.

Seguint criteris d'oportunitat, pertinència, qualitat, comparabilitat i vigència, i d'acord amb el consens europeu en temes de gènere que encapçala l'European Institute for Gender Equality (EIGE), el dossier proporciona dades estadístiques i de context estructural d'una fallida sistèmica de la democràcia, que s'arrossega des dels primers governs representatius o democràtics, sense incloure la totalitat de la població ni garantir els drets de totes les persones, la qual cosa permet evidenciar la necessitat d'impulsar les actuacions del Govern.

El dossier es va presentar en el 12è plenari de l'OIG del mes de juliol de 2024.

El 2024 l'OIG ha publicat dossiers monogràfics sobre la situació de les dones en el mercat laboral, la corresponsabilitat i la violència masclista.

Dossier estadístic «Violències masclistes 2023»

Al llarg de l'any 2024 s'ha elaborat el dossier estadístic «Violències masclistes 2023», que passa de ser un dossier que es publicava el 25 de novembre amb dades recopilades fins aleshores a ser un dossier amb totes les dades anuals. Recull les estadístiques més rellevants per al nostre país sobre les violències masclistes. Aquestes dades inclouen feminicidis, denúncies per violència masclista, ordres de protecció, delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual i dades dels serveis d'informació i atenció a les dones, entre les informacions més destacades.

Així mateix, el 25 de novembre, i per tal de cobrir la demanda de dades actualitzades de violències masclistes, l'OIG ha elaborat una infografia amb el recull de les dades més significatives de l'any en curs.

Elaboració de la memòria 2024

Durant el primer semestre del 2024 s'ha elaborat la memòria d'actuacions de l'OIG de l'any 2023. L'OIG ha d'elaborar la memòria independentment de l'Institut Català de les Dones, ja que, com a òrgan col·legiat, ha de retre comptes mitjançant la publicació de la memòria, tal com es recull en el Decret 52/2017, de 6 de juny, de l'Observatori de la Igualtat de Gènere.

En aquesta ocasió, la correcció, la maquetació i l'edició de la memòria s'han externalitzat, amb la coordinació del Servei de Comunicació de l'ICD.

Participació de l'OIG en espais de treball col·laboratius

L'OIG ha participat com a vocal o membre en diversos espais de treball i d'intercanvi de coneixement i d'experiències.

Grup de treball de la comissió tècnica de la CNVM

S'ha participat en la comissió tècnica de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes (CNVM), en què s'han tractat temes com el nou decret de regulació de la CNVM i el nou reglament de funcionament, així com l'aprovació del Protocol d'actuació davant els feminicidis.

També s'ha abordat el Pacte Català contra les Violències Masclistes, amb la creació d'un nou grup de treball i la posada en marxa de la comissió de seguiment. Així mateix, s'ha fet el seguiment de l'estat dels diferents grups de treball i comitès de la CNVM.

Grup de treball de matrimonis forçats

El grup de treball s'ha reunit el gener de 2024. En aquesta reunió s'ha presentat el llibre blanc dels matrimonis forçats i s'ha explicat que es treballarà en una eina que detecti els indicadors de risc de matrimonis forçats, que s'encarregarà a la Fundació Abedis. S'hi han explicat exemples de bones pràctiques i s'ha comunicat que s'elaborarà una guia de sistemes de protecció per als matrimonis forçats. També s'han destacat els antecedents d'Asil.cat, publicats el 2018.

L'OIG ha participat en més de 20 espais interinstitucionals i de recerca per integrar la perspectiva de gènere en estadístiques i informes oficials.

D'altra banda, s'han exposat quatre models d'informes de reparació en cas de matrimonis forçats, i s'ha dit que es farà un mapeig de recursos i de serveis d'interpretació. En darrer lloc, s'ha explicat que es farà un acte amb activistes i es comenten els calendari d'actes.

Participació en l'elaboració del Pla estratègic de l'ICD

Per mitjà de la consultora Momentum i de la seva proposta de pla de comandament, els diferents serveis de l'ICD han informat de les tasques pròpies de cada servei i dels recursos necessaris per portar-les a terme. I l'OIG ha elaborat els documents requerits per la consultora.

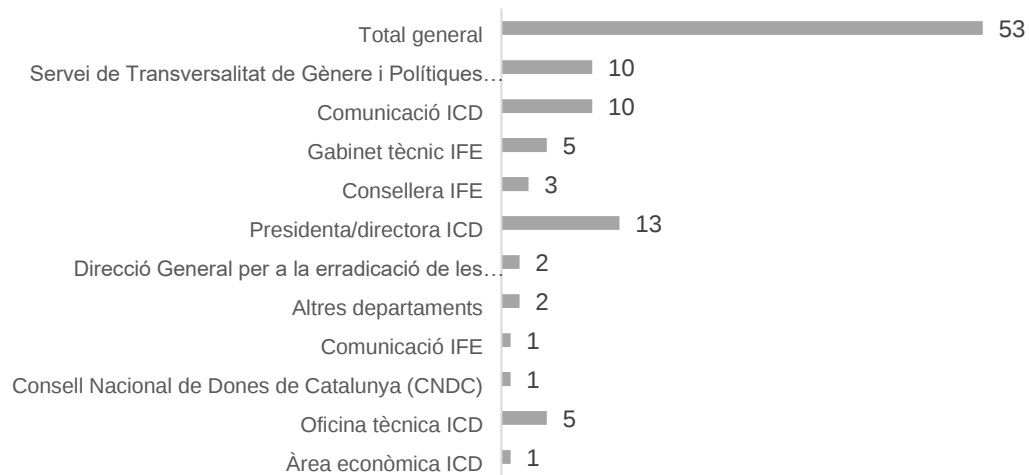
Suport i peticions externes a l'OIG

El coneixement de la realitat i la caracterització precisa de les necessitats que es pretenen abordar amb les polítiques públiques, sigui quina sigui la seva naturalesa, requereixen comptar amb informació detallada i actualitzada de l'objectiu d'aquestes polítiques. En l'àmbit específic de la igualtat de gènere, assolir aquest coneixement suposa modificar registres estadístics, definir bases de dades amb noves variables, modificar les mostres perquè les operacions estadístiques reflecteixin millor les diferències potencials de dones i homes en una diversitat de situacions i, principalment, introduir la transversalitat de gènere en la base de totes les operacions de recollida i anàlisi d'informació que desenvolupin especialment les administracions públiques catalanes. És per això que una de les funcions més importants de l'OIG és donar suport i resposta a les peticions tant de l'Administració pública com d'organismes privats o persones que necessitin dades amb perspectiva de gènere per entendre i treballar les desigualtats socials de dones i homes.

El suport atorgat durant aquest any, classificat per qui hagi realitzat la petició, es recull en els apartats que segueixen i es classifiquen en: suport a compareixences i actes de les representants de l'ICD i del Departament d'Igualtat i Feminismes, resposta a peticions de serveis de l'ICD i assistència a altres organismes externs a l'ICD. Les peticions es concreten en un total de 53 comandes.

L'OIG ha atès més de 50 peticions d'informació i assessorament tècnic procedents de departaments, universitats i mitjans de comunicació.

Comandes segons l'organisme que fa l'encàrrec



Suport a compareixences i actes de les representants de l'ICD i d'IFE

L'assessorament que presta l'OIG té per finalitat contribuir a conèixer la situació de les dones per a una millor presa de decisions, planificació i avaluació de les polítiques públiques des de la perspectiva de gènere i de les dones. És per això que l'OIG dona suport en l'elaboració de la documentació necessària per a les intervencions en alguns actes públics de la consellera d'Igualtat i Feminisme, la presidenta i la directora executiva de l'ICD. Aquest suport s'ha concretat en 13 col·laboracions a l'ICD i 3 a IFE durant l'any 2024.

Col·laboració en la resposta a consultes d'altres serveis de l'ICD

Durant el 2024 s'ha treballat en coordinació amb els diferents serveis de l'ICD per tal que poguessin comptar amb dades actualitzades dels temes que tractessin.

Els tipus de consulta rebuts han estat tant de recerca de fonts o dades de temàtiques concretes com d'aspectes metodològics en el tractament o la producció de dades quantitatives de diferents continguts, o suport i recomanacions en la introducció de la perspectiva de gènere interseccional en les dades i les estadístiques.

En total, s'han atès 10 comandes del Servei de Transversalitat i Polítiques d'Igualtat de Gènere, 5 de l'Oficina Tècnica i 10 del Servei de Comunicació.

Col·laboració en la resposta a consultes externes a l'ICD

L'OIG, com a organisme expert en la utilització, el tractament i la cerca de dades, és un recurs a disposició de tots els departaments de la Generalitat de Catalunya. En aquest sentit, durant el 2024 ha donat resposta a totes les peticions que ha rebut d'organismes públics o departaments.

Així doncs, s'ha atès 3 comandes del Departament d'Igualtat i Feminisme, 5 del Gabinet Tècnic d'IFE i 2 d'altres departaments.

Grups de treball de l'OIG

L'OIG compta amb cinc grups de treball (GT): el GT de dades, el GT d'anàlisi de la imatge pública de les dones, el GT de proposta de polítiques públiques, el GT d'anàlisi de la situació laboral de les dones i el GT d'anàlisi de la violència masclista.

Durant l'any 2024, gràcies a l'augment i estabilització dels recursos humans a l'OIG, s'ha pogut reprendre l'activitat dels grups de treball a partir del mes de setembre. Això ha permès reactivar els espais de participació i col·laboració amb representants d'organismes diversos per continuar avançant en el desenvolupament de projectes estratègics amb enfocament de gènere interseccional. A continuació, es detallen les actuacions portades a terme per cadascun dels grups.

L'OIG compta amb cinc grups de treball especialitzats que permeten detectar noves necessitats de dades i millorar la qualitat dels instruments estadístics.

Grup de treball de dades (GT1DADES)

S'ha reunit dues vegades de forma telemàtica els mesos de setembre i novembre. Les persones que constituïen el grup a data de la darrera reunió representaven els organismes següents:

- Col·legi de Professionals de la Ciència Política i de la Sociologia de Catalunya.
- Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya.
- Secretaria General del Consell Interuniversitari de Catalunya.
- Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.
- Direcció General d'Administració de Seguretat.
- Consell Interuniversitari de Catalunya.
- Unió General de Treballadores i Treballadors de Catalunya.
- Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.
- Direcció General d'Igualtat.
- Consell General de Cambres de Catalunya.
- Direcció General de Desenvolupament Rural.
- Institut d'Estadística de Catalunya.
- Direcció General de Polítiques Públiques LGBTI+.

Les reunions han servit per planificar el projecte escollit pel grup: «La variable gènere i/o sexe en les estadístiques». Mitjançant un formulari en línia es van plantejar preguntes orientades a definir el producte, el públic destinatari, la metodologia, els objectius i el seu impacte. Es van acordar accions per recollir aportacions de les membres, identificar possibles persones o entitats executores i avançar en la concreció d'objectius amb suport de l'OIG.

Grup de treball d'anàlisi de la imatge pública de les dones (GT2ESTEREOTIPS)

S'ha reunit dues vegades de forma telemàtica els mesos de setembre i novembre. Les persones que constituïen el grup a data de la darrera reunió representaven els organismes següents:

- Col·legi de Metges de Catalunya.
- Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.
- Direcció General de la Policia.
- Consell de l'Audiovisual de Catalunya.
- Direcció General de Comunicació del Govern.
- Gabinet Tècnic de la Secretaria General del Departament de Salut.
- Comissió Nacional per una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes.
- Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya.
- Associació Catalana de Municipis.
- Direcció General de l'Atenció a la Infància i l'Adolescència.
- Col·legi de Periodistes de Catalunya.
- Direcció General d'Erradicació de les Violències Masclistes.

En les reunions es va revisar el contingut i les conclusions de l'estudi «Violències masclistes a les xarxes socials, adolescència i estereotips sexistes», elaborat per la Cooperativa Trama. També es van proposar nous temes de treball, com la taxa rosa (incloent-hi medicaments), el vestuari de les esportistes i la toponímia femenina. Es va acordar abordar el tema del vestuari de professionals, esportistes i escolars com a proper objecte d'estudi i convidar expertes del món esportiu.

Grup de treball de proposta de polítiques públiques (GT3POLÍTIQUES)

S'ha reunit dues vegades de forma telemàtica els mesos d'octubre i desembre. Les persones que constituïen el grup a data de la darrera reunió representaven els organismes següents:

- Direcció General de Cures, Organització del Temps i Equitat en els Treballs.
- Unió General de Treballadores i Treballadors de Catalunya.

- Consell de l'Advocacia Catalana.
- Col·legi de Professionals de la Ciència Política i de la Sociologia.
- Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya.
- Comissions Obreres.
- Direcció General de Desenvolupament Rural.
- Foment.
- Direcció General d'Atenció a la Família i Comunitat Educativa.
- PIMEC.
- Direcció General de Comunicació del Govern.
- Consell Nacional de les Dones de Catalunya.

Al llarg de les sessions s'ha treballat i finalitzat l'elaboració d'una proposta de política pública basada en les conclusions de l'estudi «Les violències masclistes vers les dones grans: una aproximació feminista i interseccional». Aquesta proposta s'articula entorn de l'objectiu estratègic 7 del projecte: «Visibilitzar les dades». El grup ha desenvolupat de forma col·laborativa les mesures regulatives, el marc legal de referència, les prioritats pressupostàries, els agents clau implicats, els resultats esperats i els indicadors d'impacte.

Grup de treball d'anàlisi de la situació laboral de les dones (GT4TREBALL)

S'ha reunit una vegada de forma telemàtica el mes de novembre. Les persones que constituïen el grup a data de la reunió representaven els organismes següents:

- Comissions Obreres.
- Unió General de Treballadores i Treballadors de Catalunya.
- PIMEC.
- Foment
- Direcció General de Desenvolupament Rural.
- Consell General de Cambres de Catalunya.
- Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.
- Direcció General de Cures, Organització del Temps i Equitat en els Treballs.

Durant la sessió es va fer un repàs de les actuacions anteriors del grup i es va constatar l'aturada del projecte vinculat a l'Enquesta de qualitat i condicions de treball. A continuació, es van posar sobre la taula diverses propostes per definir noves línies de treball a desenvolupar en el marc del grup.

Grup de treball d'anàlisi de la violència masclista (GT5VM)

S'ha reunit dues vegades de forma telemàtica els mesos d'octubre i desembre. Les persones que constitueixen el grup a data de la darrera reunió representaven els organismes següents:

- Consell de Col·legis de Metges de Catalunya.
- Direcció General d'Administració de Seguretat.
- Unió General de Treballadores i Treballadors de Catalunya.
- Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya.
- Direcció General de la Policia.
- Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.
- Consell de l'Advocacia Catalana.
- Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència.
- Representació del Consell Nacional de les Dones.
- Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya.
- Direcció General d'Erradicació de les Violències Masclistes.

Durant les sessions es va acordar impulsar un projecte sobre les violències digitals envers les dones que ocupen l'esfera pública. Se'n van definir els objectius i els aspectes metodològics, i es van fer propostes de persones expertes per desenvolupar el projecte.

Plenaris de l'OIG

Onzè plenari de l'OIG

El 24 de gener de 2024 va tenir lloc l'onzena reunió plenària de l'OIG a l'auditori del Districte Administratiu de la Generalitat de Catalunya, seu del Departament d'Igualtat i Feminismes, que es va celebrar en format híbrid, amb participació tant presencial com telemàtica.

Durant el transcurs del plenari, es va presentar el dossier «Dones i esport català 2023», a càrrec de la directora de l'Observatori Català de l'Esport, Sra. Anna Vilanova Soler, que va exposar les dades principals sobre la presència i participació de les dones en l'àmbit esportiu, així com les desigualtats detectades amb relació a l'accés, la visibilitat i els recursos.

Tot seguit, la vicepresidenta de l'OIG va presentar el dossier estadístic «Dones TIC 2023», centrat en la situació de les dones en el sector tecnològic i científic, amb dades sobre la formació, l'ocupació i la bretxa de gènere en aquest àmbit estratègic.

La secretària de l'OIG va exposar l'estat del dossier «Violències masclistes a Catalunya 2023». També en va destacar els indicadors

recollits fins a aquell moment i les línies de treball previstes per completar i difondre la informació durant l'any. Finalment, es va fer un repàs general de la situació de l'OIG i es van compartir algunes perspectives sobre el seu desenvolupament futur.

Dotzè plenari de l'OIG

El 10 de juliol de 2024 va tenir lloc la dotzena reunió plenària de l'OIG a l'auditori del Districte Administratiu de la Generalitat de Catalunya, seu del Departament d'Igualtat i Feminismes, que es va celebrar en format presencial.

Al llarg de la sessió es va presentar el dossier «Les dones a Catalunya 2023», a càrrec de la secretària de l'OIG, amb un recull dels principals indicadors en àmbits com la demografia, el treball, l'educació, la salut o la participació política. El dossier ofereix una visió global de la situació de les dones a Catalunya i és una eina clau per al seguiment de les polítiques públiques de gènere.

Es va exposar també l'estudi «L'aportació de la dona a l'economia espanyola», per part de la Sra. Maria Teixidor, presidenta de la Comissió de Dona i Empresa PIMEC. L'estudi analitza el paper de les dones en l'activitat econòmica i posa en relleu les desigualtats estructurals que limiten la seva integració plena en el teixit productiu.

Tot seguit es van presentar els resultats de l'enquesta sobre les discriminacions a Catalunya, impulsada per la Direcció General d'Igualtats. Va anar a càrrec de la directora de la Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació, la Sra. Manuela Fernandez. L'enquesta recull dades sobre les experiències i percepcions de la ciutadania en relació amb la discriminació per motius diversos, inclòs el gènere, i ofereix una radiografia actualitzada de les desigualtats en diferents àmbits socials.

Finalment, es va donar a conèixer una experiència impulsada pel Col·legi de Pedagogs de Catalunya, mitjançant la Comissió Dona i Pedagogia, i la implementació d'un punt lila a càrrec de la secretària de la Junta de Govern, Rosa Rodríguez Gascons, com a bona pràctica de sensibilització i prevenció de les violències masclistes en els àmbits educatiu i professional.

Pla estratègic de l'OIG 2025-2029

Durant l'any 2024 s'ha decidit encarregar la part participativa de les vocalies de l'OIG en l'elaboració del nou Pla estratègic a una empresa externa especialitzada, amb l'objectiu d'incorporar una mirada tècnica i metodològica que garanteixi la qualitat i la viabilitat del projecte. En aquest sentit, s'ha posat en marxa el procediment de contractació per tal que l'empresa pugui desenvolupar el pla al llarg del primer semestre de 2025.

El Consell Nacional de les Dones de Catalunya

El Consell Nacional de les Dones de Catalunya és l'òrgan col·legiat de participació i consulta de l'Institut Català de les Dones que integra les representacions de les entitats que treballen en programes en favor de la igualtat i la promoció de les dones, així com les diferents entitats de dones del territori català, per a les qüestions vinculades al Pla del Govern en matèria de polítiques de dones en els àmbits polític, social, cultural, econòmic i educatiu.

Estructura i pressupost

- Presidència: Meritxell Benedí Altés. Des del 9 de setembre de 2024, Sònia Guerra López (presidenta de l'Institut Català de les Dones i secretària general del Departament d'Igualtat i Feminisme).
- Vicepresidència primera: Èlia Soriano i Costa. Des del 12 de setembre de 2024, Alba García Sánchez (directora executiva de l'Institut Català de les Dones).
- Vicepresidència segona: Eugènia Bretones Espejo.
- Ple.
- Comissió de Coordinació.
- Grups de treball.
- Assemblees Territorials de Dones de Catalunya (ATDC).
- Secretaria.

El pressupost anual destinat al Consell Nacional de les Dones de Catalunya per al 2024 ha estat de 20.000€.

El Ple

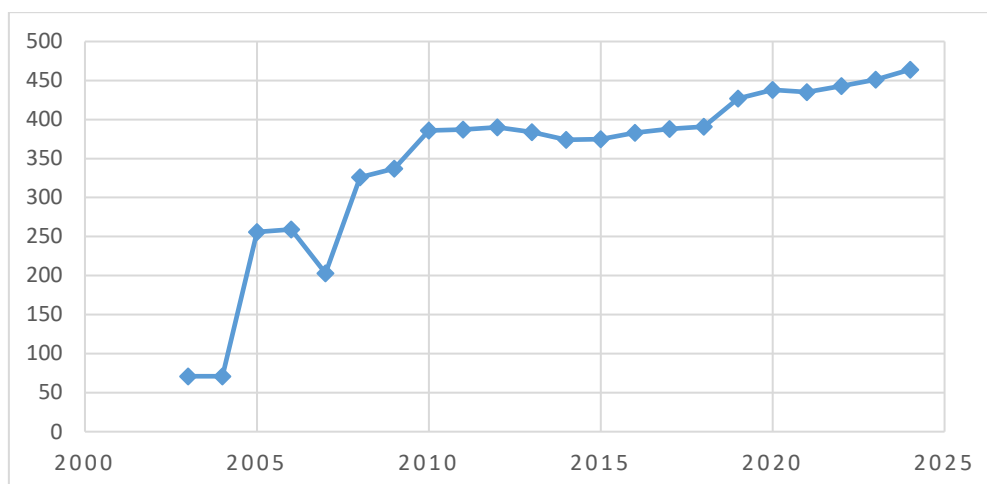
El Ple és l'òrgan de màxima representació del CNDC. A finals de 2024 l'integraven 464 representants d'entitats i grups de dones, a més de la presidència, les dues vicepresidències, les coordinadores territorials de l'ICD i la secretaria. Hi ha hagut les sessions plenàries ordinàries següents:

- 18 de juny de 2024, amb la participació de 17 entitats membres presencials i 40 en format telemàtic.
- 2 de desembre de 2024, amb la participació de 31 entitats membres presencials i 49 en format telemàtic.

El CNDC integra les representacions de les entitats que treballen en programes en favor de la igualtat i la promoció de les dones.

A finals del 2024, el Ple estava integrat per 464 representants d'entitats i grups de dones.

Evolució del nombre d'entitats membres del CNDC



La Comissió de Coordinació és l'òrgan funcional i de coordinació de les accions i projectes que duu a terme el CNDC. Està integrada per la presidència, les 2 vicepresidències i 18 vocalies, que ocupen les coordinadores dels grups de treball i les representants de les ATDC. Les representants del CNDC assisteixen, amb dret a veu i sense vot, a les reunions de la Comissió en òrgans de participació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

- Sessions ordinàries telemàtiques: 6 de febrer, 9 d'abril, 16 de maig, 8 de juliol, 15 d'octubre, 30 d'octubre i 13 de novembre.

Durant el 2024 hi va haver actius els grups de treball següents:

- GT Salut.
- GT Relacions entre administracions públiques i entitats.
- GT Discapacitats.
- GT Proposició de llei del CNDC.
- GT Empresa i economia.
- GT Participació internacional.
- GT Dones migrades.
- GT Drets sexuals i reproductius.
- GT Violències masclistes.
- GT Mitjans de comunicació.
- GT Dones transsexuals.

Assemblees Territorials de Dones de Catalunya

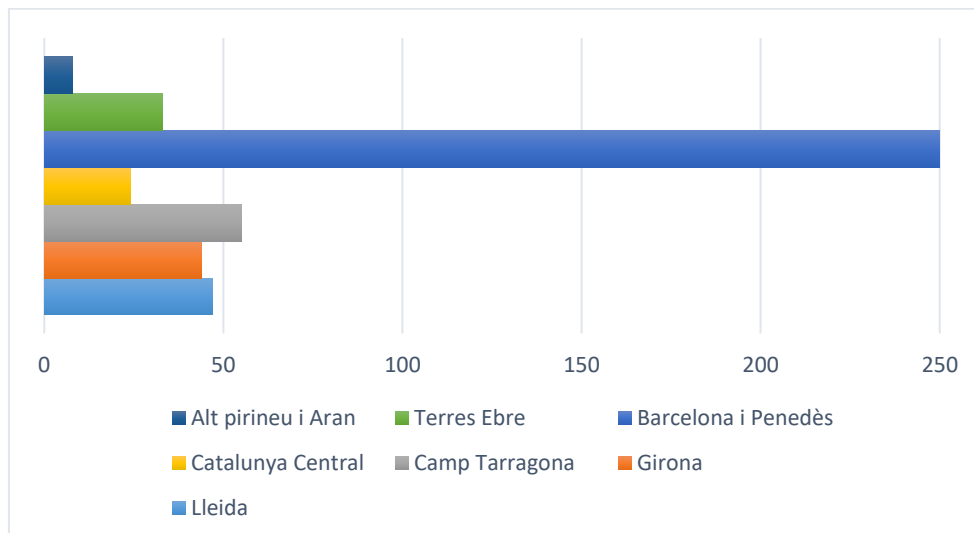
Com a òrgans participatius i consultius del CNDC, les Assemblees Territorials de Dones de Catalunya formen part de la Comissió de Coordinació i del Ple mitjançant una representant de cadascuna. Les

coordinadores territorials de l'ICD exerceixen les funcions de dinamitzadores i de secretàries tècniques.

- Girona
Representant: Sílvia Martínez Sebastian.
- Lleida
Representant: Rosa Romero Surroca.
- Tarragona
Representant: Maria Rosa Llurba Caparrós.
- Terres de l'Ebre
Representant: Maria Teresa Bonet Fabra.

Durant el 2024 s'ha reunit únicament l'Assemblea Territorial de Girona. Actualment es troben en constitució les AT de Catalunya Central, Alt Pirineu i Aran, Barcelona i Penedès.

Representació territorial de les entitats membres del CNDC



- Alt Pirineu i Aran: 1,79% (8 entitats).
- Terres de l'Ebre: 7,14% (33 entitats).
- Barcelona: 53,79% (250 entitats).
- Catalunya Central: 5,13% (24 entitats).
- Camp de Tarragona: 11,83% (55 entitats).
- Penedès: 0,22% (1 entitat).
- Girona: 9,60% (44 entitats).
- Lleida: 10,49% (49 entitats).

Principals actuacions

- 26 de febrer: compareixença al Parlament de Catalunya per explicar la necessitat d'autonomia i pressupost del CNDC.
- Febrer: declaració de rebuig a la violència política.
- 8 de març: manifest amb motiu del Dia Internacional de les Dones.
- De l'11 al 22 de març: participació en el 68è període de sessions de la Comissió de la Condició Jurídica i Social de la Dona de Nacions Unides.
- 6 de maig: organització d'un debat amb totes les candidates a les eleccions al Parlament de Catalunya a proposta del CNDC.
- 18 de juny: primera sessió anual del Ple del Consell Nacional de les Dones de Catalunya.
- Juny: activació d'un espai per a notícies del CNDC en el butlletí de l'ICD.
- 2 de desembre: segona sessió anual del Ple del Consell Nacional de les Dones de Catalunya i celebració dels 35 anys del CNDC.
- Desembre: creació de la declaració per al 69è període de sessions de la Comissió de la Condició Jurídica i Social de la Dona de Nacions Unides.
- Desembre: inici del pla de treball per a la millora del CNDC.

El CNDC com a òrgan de consulta a escala internacional

El CNDC, com a organització no governamental, té reconegut l'estatus consultiu en el Consell Econòmic i Social de les Nacions Unides (ECOSOC) des de l'any 1999. Des de llavors, ha estat representat en les sessions de la Comissió de la Condició Jurídica i Social de la Dona (CSW).

68è període de sessions de la CSW (CSW68)

Aquest any 2024, el 68è període de sessions s'ha celebrat en format híbrid de l'11 al 22 de març. La CSW68 ha girat entorn d'un tema prioritari: «Accelerar l'assoliment de la igualtat de gènere i l'empoderament de totes les dones i les nenes abordant la pobresa i enfortint les institucions i el finançament amb perspectiva de gènere».

La declaració del Consell destaca la necessitat de fer front a les causes estructurals i interconnectades que generen i mantenen milions de persones en la pobresa i generen violència. Per una altra banda, denuncia l'explotació i la invisibilització dels treballs domèstics i de cures remunerats i no remunerats, així com la divisió sexual i racial del treball.

El CNDC, com a organització no governamental, té reconegut l'estatus consultiu en el Consell Econòmic i Social de les Nacions Unides des de l'any 1999.

A banda, aquest any s'ha organitzat un acte paral·lel en el Fòrum de les ONG de la CSW68: «Finançament directe a les defensores dels drets de les dones. On són els diners per als drets de les dones?». Hi han participat Eugènia Bretones, vicepresidenta 2a del CNDC; Clara Esparza, de l'Institut de les Desigualtats; Maria Palomares, de Calala Fondo de Mujeres; Sílvia Aldavert, de l'Associació de Drets Sexuals i Reproductius; Aura Roig Forteza, de la cooperativa Metzineres, i Grace M. Torrente, de la Xarxa Internacional de Periodistes amb Visió de Gènere. La cloenda va ser a càrrec d'Èlia Soriano Costa, vicepresidenta 1a del CNDC i directora de l'Institut Català de les Dones.

Participació en òrgans

El CNDC participa en els òrgans següents de representació impulsats per la Generalitat de Catalunya:

- Comissió de Commemoracions.
- Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes (Ple).
- Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes (GT d'eines, Protocol marc).
- Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes (Comitè de Matrimonis Forçats).
- Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes (Comitè Tracta).
- Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes (Comitè per al desplegament del model d'abordatge de les violències sexuals).
- Comitè de seguiment del Pla estratègic de la Política Agrícola Comuna 2023-2027.
- Consell Assessor de Dones del Món Rural i Marítim.
- Comitè de seguiment del Programa operatiu del Fons Social Europeu.
- Comitè de seguiment del Programa operatiu FEDER de Catalunya 2021-2027.
- Comitè de seguiment del Programa de desenvolupament rural 2023-2027 (PEPAC).
- Consell d'Acció Exterior i de Relacions amb la Unió Europea (Ple i GT).
- Consell de Cooperació al Desenvolupament.
- Consell de Cooperació al Desenvolupament (GT Agenda 2030).
- Consell de Participació del Memorial Democràtic.
- Consell de Seguretat de Catalunya.

- Consell Nacional de Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transgèneres i Intersexuals (LGBTI).
- Grup de Treball per a l'Impuls del Pacte Nacional per a l'Erradicació de les Violències Masclistes.
- Aliança Catalunya 2030 (Ple i grup motor).
- Aliança Catalunya 2030 (Diàleg Educació 2030).
- Observatori Català de la Família.
- Observatori de la Igualtat de Gènere (Ple permanent).
- Observatori de la Igualtat de Gènere (GT Coordinació permanent).
- Observatori de la Igualtat de Gènere (GT1 Dades. Grup de treball de dades i càlculs).
- Observatori de la Igualtat de Gènere (GT2 Estereotips. Grup de treball d'anàlisi de la imatge pública de les dones als mitjans).
- Observatori de la Igualtat de Gènere (GT3 Polítiques. Grup de treball de proposta de polítiques públiques d'igualtat).
- Observatori de la Igualtat de Gènere (GT4 Treball. Grup de treball d'anàlisi de la situació laboral de les dones).
- Observatori dels Drets de la Infància (Ple).
- Observatori dels drets de la Infància (GT Dret al tracte just, a la no-discriminació i a l'interès superior de l'infant i l'adolescent).
- Plenari de sensellarisme.
- Taula del Pacte Nacional de Salut Mental.
- Xarxa Catalana pel Dret al Temps (grup motor i Ple).
- Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista.