



Memòria de l'Institut Català de les Dones Any 2025



Generalitat
de Catalunya

Índex

Índex.....	2
Presentació.....	4
Memòria de l'Institut Català de les Dones.....	4
Normativa i funcions	5
Línies estratègiques de l'any 2025	10
Estructura, organització i mitjans	11
Organigrama	11
Serveis i àrees.....	12
Òrgans col·legiats autònoms	20
Pressupost	21
Recursos humans	23
Contractació administrativa	24
Àmbits d'actuació.....	26
Actuacions del Servei economicoadministratiu i Assessoria Jurídica	26
Impuls de les polítiques públiques d'igualtat efectiva de dones i homes	36
Foment de la formació i la sensibilització, la recerca i els estudis en feminisme i igualtat efectiva de dones i homes.....	51
Divulgació de les actuacions de l'ICD i representació institucional	63
Control parlamentari	74
Òrgans col·legiats autònoms	76
L'Observatori de la Igualtat de Gènere	76
El Consell Nacional de Dones de Catalunya	103

© Generalitat de Catalunya
Institut Català de les Dones

Seu: Pl. Pere Coromines, 1
08001 Barcelona
Tel. 93 495 16 00
Fax. 93 321 61 11
icd@gencat.cat
CIF Q-5850014-A

Edició: Institut Català de les Dones
Taules i gràfics: Institut Català de les Dones
ISSN 2462-5957



El document “Memòria de l’Institut Català de les Dones 2025” està subjecte a una llicència de Reconeixement-NoComercial 4.0 Internacional de Creative Commons. Se’n permet la còpia, la distribució i la comunicació pública sense ús comercial, sempre que se’n citi la font.

Presentació

Memòria de l'Institut Català de les Dones

Aquesta memòria recull la informació relativa a les activitats que ha dut a terme l'Institut Català de les Dones (ICD) al llarg de l'any 2025. Segons el Decret 78/2023, d'11 d'abril, de reestructuració de l'Institut Català de les Dones, la unitat encarregada d'elaborar la memòria és l'Oficina Tècnica. Tanmateix, la recepció de la informació dels diferents serveis, de conformitat amb el principi de transparència, i la posterior edició i redacció dels continguts l'ha dut a terme el Servei de Transversalitat i Polítiques d'Igualtat de Gènere.

La informació s'organitza en els apartats següents:

- **Presentació.** Aquest apartat recull la informació bàsica de l'Institut Català de les Dones, així com la normativa a la qual està subjecte, i en concreta les funcions i les línies estratègiques que guien la seva actuació.
- **Estructura, organització i mitjans.** En aquest cas, es recopila la informació relativa a l'organigrama de l'Institut, a la distribució del personal desagregat per sexe i als pressupostos executats durant l'exercici del 2025, entre d'altres.
- **Àmbits d'actuació.** Aquest apartat engloba els principals àmbits d'actuació de l'ICD, que s'estructuren al voltant de la gestió econòmicoadministrativa i l'assessorament jurídic, com a suport operatiu i normatiu; l'impuls i la implementació de les polítiques públiques d'igualtat de gènere, amb especial èmfasi en la transversalitat de gènere; el foment de la formació, la sensibilització, la recerca i la producció de coneixement feminista; la coordinació amb els ens locals i el suport al teixit associatiu, incloent la gestió de la xarxa de serveis d'atenció a les dones; així com la comunicació, la divulgació i la representació institucional de l'activitat de l'Institut.
- **Òrgans col·legiats autònoms.** El darrer apartat es dedica als òrgans autònoms de l'Institut, que són l'Observatori de la Igualtat de Gènere (OIG) i el Consell Nacional de les Dones de Catalunya (CNDC).

Durant l'any 2025, l'Institut Català de les Dones ha continuat consolidant el seu paper com a òrgan clau en l'impuls de les polítiques públiques d'igualtat de gènere a Catalunya.

Normativa i funcions

L'Institut Català de les Dones, organisme autònom adscrit al Departament d'Igualtat i Feminisme, té l'objectiu d'elaborar i executar projectes i propostes relatius a la promoció de les dones i la igualtat efectiva entre dones i homes dins de l'àmbit de competències de la Generalitat de Catalunya.

La Llei 11/1989, de 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de la Dona, va configurar l'Institut com a organisme autònom administratiu amb l'objectiu d'elaborar i executar els projectes i les propostes relatius a la promoció de la dona, per tal de fer efectiu el principi d'igualtat dins l'àmbit de competència de la Generalitat de Catalunya.

Amb el Decret 25/1987, de 29 de gener, va néixer la Comissió Interdepartamental de Promoció de la Dona amb l'objectiu d'impulsar la igualtat entre dones i homes en els àmbits social, cultural, econòmic i polític. S'estructurava com una comissió interdepartamental a causa del seu caràcter transversal, amb la finalitat de dur a terme una acció coordinada amb els diversos departaments de la Generalitat de Catalunya. Tanmateix, l'experiència va posar de manifest que, tot i la seva funció de coordinació, calia que evolucionés com a organisme amb capacitat executiva per prestar serveis i impulsar actuacions específiques. Per això, es va crear l'Institut Català de la Dona.

L'estructura de l'Institut Català de la Dona es va regular mitjançant el Decret 209/1993, de 31 d'agost, modificat pel Decret 50/1997, de 4 de març, i el Decret 92/1998, de 31 de març, pel qual es modifica l'estructura orgànica de l'Institut Català de la Dona, el qual en va derogar els anteriors. Aquest Decret va ser modificat posteriorment pel Decret 85/2001, de 20 de març, el Decret 360/2004, de 24 d'agost, i el Decret 144/2017, de 26 de setembre.

La Llei 11/2005, de 7 de juliol, de modificació i derogació parcial de diverses lleis relatives a entitats públiques i privades en matèria de personal, va modificar la denominació de l'Institut Català de la Dona, que va passar a denominar-se Institut Català de les Dones.

El règim de l'Institut Català de les Dones va ser objecte de diverses modificacions mitjançant la Llei 7/2004, de 16 de juliol, de mesures fiscals i administratives; la Llei 5/2008, de 24 d'abril,

La Llei 11/1989, de 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de la Dona, va configurar l'Institut com a organisme autònom administratiu amb l'objectiu d'elaborar i executar els projectes i les propostes relatius a la promoció de la dona.

del dret de les dones a erradicar la violència masclista, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

Mitjançant la Llei 2/2021, del 29 de desembre, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic, l'Institut Català de les Dones (ICD) queda adscrit al departament competent en matèria d'igualtat i feminismes, consolidant-se així com l'organisme de referència de la Generalitat de Catalunya per al desenvolupament, impuls i coordinació de les polítiques públiques d'igualtat de gènere i feministes. Aquesta adscripció institucional reforça la integració funcional i estratègica de l'ICD dins l'estructura del Departament d'Igualtat i Feminismes i n'enforteix el paper com a instrument clau per a la transversalització de la perspectiva de gènere en l'acció del Govern.

Posteriorment, en virtut de la disposició addicional primera i de la disposició derogatòria de la Llei 3/2023, de 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023, determinades competències i funcions atribuïdes fins aleshores a l'ICD deixen de formar part del seu àmbit competencial, en el marc de la reorganització institucional i funcional del Departament d'Igualtat i Feminismes.

Aquest marc normatiu s'emmarca igualment en el desplegament de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, que atribueix a l'ICD funcions essencials en matèria de transversalitat de gènere, elaboració d'informes d'impacte de gènere, assessorament, generació de coneixement i impuls de les polítiques públiques feministes.

Així mateix, el Decret d'estructuració del Departament d'Igualtat i Feminismes i el Decret 78/2023, d'11 d'abril, de reestructuració de l'Institut Català de les Dones, estableixen expressament l'adscripció orgànica de l'ICD al Departament d'Igualtat i Feminismes, consolidant-ne el paper com a organisme autònom adscrit al departament i com a actor central en el desenvolupament i coordinació de les polítiques d'igualtat i feminismes de la Generalitat de Catalunya..

Així doncs, segons el Decret 78/2023, d'11 d'abril, de reestructuració de l'Institut Català de les Dones, les seves funcions són:

- a) Impulsar, implementar i avaluar la transversalitat de gènere interseccional en totes les polítiques i departaments de l'Administració de la Generalitat en coordinació amb el departament competent en igualtat i feminismes.

El Decret 78/2023, d'11 d'abril, de reestructuració de l'Institut Català de les Dones té l'objectiu de revisar l'estructura i les funcions de l'Institut Català de les Dones, a causa de la necessitat d'adaptar-lo a la nova realitat.

-
- b) Elaborar, en coordinació amb el departament competent en matèria d'igualtat i feminismes, l'informe anual d'execució de la transversalitat de la perspectiva de gènere a l'Administració de la Generalitat.
 - c) Elaborar les propostes d'actuació interdepartamental perquè siguin elevades a la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes.
 - d) Emetre els informes preceptius d'impacte de gènere i proposar les mesures correctores adequades perquè siguin presents en les normes, les disposicions i les polítiques que aprovi i executi el Govern, especialment si d'aquests informes es deriven mesures prescriptives de correcció de les desigualtats de gènere.
 - e) Donar suport al teixit associatiu de les entitats de dones i feministes de Catalunya.
 - f) Promocionar i fomentar activitats en pro de la participació de les dones i les entitats de defensa dels drets de les dones.
 - g) Difondre les activitats, els serveis i les tasques que dugui a terme l'Institut.
 - h) Dissenyar programes i accions formatives per incorporar la transversalitat de gènere i els feminismes a l'Administració de la Generalitat i al sector públic en general i acompanyar els ens locals en aquesta tasca, en coordinació amb el departament competent en igualtat i feminismes.
 - i) Planificar, coordinar, avaluar i finançar la Xarxa de Serveis d'Informació i Atenció a les Dones en col·laboració amb els ens locals.
 - j) Impulsar les polítiques feministes a les administracions locals, en coordinació amb el departament competent en matèria d'igualtat i feminismes.
 - k) Elaborar i recopilar informació i documentació, i promoure informes, estudis i anàlisis de recerca sobre la situació actual de les dones a Catalunya.
 - l) Vetllar pel compliment dels convenis i els acords internacionals en tot allò que afecta la promoció de les dones, i fer-ne possible la participació en els fòrums internacionals on se'n tracti la problemàtica.
 - m) Promoure els espais de diàleg i cooperació institucionals per promoure la igualtat de gènere i crear coneixement específicament en matèria de perspectiva de gènere, en particular amb les universitats catalanes que es poden coordinar mitjançant el Consell Interuniversitari de Catalunya.
 - n) Formular recomanacions als departaments de l'Administració de la Generalitat sobre matèries relatives

a la transversalitat de gènere, la igualtat de drets i la no-discriminació entre dones i homes.

- o) Assumir les altres funcions que li siguin encomanades pel Govern o li siguin assignades per les lleis.

L'article 2 del Decret 78/2023 preveu també com a funcions de l'ICD les que descriu la Llei 11/1989, de 10 de juliol, que són:

- a) Garantir, en col·laboració amb els departaments afectats, la prestació de serveis específics a favor de les dones.
- b) Fomentar i coordinar la prestació de serveis de tot tipus a les dones, mitjançant l'establiment de convenis amb entitats públiques i privades.
- c) Elaborar i promoure informes, estudis i anàlisis de recerca sobre matèries relacionades amb la problemàtica actual de les dones a Catalunya.
- d) Dissenyar, coordinar i impulsar l'elaboració del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat, i també fer-ne el seguiment i l'avaluació.
- e) Impulsar l'elaboració dels plans de polítiques d'igualtat de gènere de les administracions locals.
- f) Elaborar, amb la col·laboració dels diferents departaments implicats, l'informe anual d'execució de la transversalitat de la perspectiva de gènere a l'Administració de la Generalitat.
- g) Elaborar i emetre els informes d'impacte de gènere i, en tot cas, els informes a què fan referència els articles 36.3.b i 37.2 de la Llei 13/2008, de 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern, i l'article 64.3.d de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.
- h) Elaborar els programes d'intervenció integral contra la violència masclista del Govern amb la periodicitat que estableix l'article 84 de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.
- i) Elaborar els protocols per a una intervenció coordinada contra la violència masclista d'acord amb el que estableix l'article 85 de la Llei 5/2008.
- j) Promoure i liderar la recerca en matèria de violència masclista i establir els acords de col·laboració necessaris en l'àmbit universitari i especialitzat per dur-la a terme.
- k) Dissenyar, impulsar i coordinar les polítiques contra la violència masclista.
- l) Divulgar les activitats, els serveis i les tasques que duguin a terme l'Institut o les associacions i les entitats

-
- col·laboradores mitjançant l'organització de fires, congressos o qualsevol altre mitjà.
- m) Potenciar la participació de les dones en les decisions i les mesures que les afecten, i fomentar l'associacionisme per a la defensa de llurs interessos.
 - n) Recopilar informació i documentació sobre la situació actual de les dones a Catalunya.
 - o) Vetllar pel compliment dels convenis i els acords internacionals en tot allò que afecta la promoció de les dones, i fer-ne possible la participació en els fòrums internacionals on se'n tracti la problemàtica.
 - p) Vetllar perquè les disposicions per a l'assoliment de la igualtat efectiva de dones i homes de l'ordenament jurídic s'adeqüin a les característiques concretes de cada territori, a fi de corregir desequilibris i impulsar les mesures més adequades a les necessitats dels diversos entorns que configuren la població de Catalunya i la seva distribució territorial.
 - q) Dur a terme l'assistència tècnica especialitzada a les administracions públiques catalanes per incorporar la dimensió de gènere en el desenvolupament de les polítiques públiques.
 - r) Promoure espais de diàleg i cooperació institucionals i, concretament, promoure la cooperació interinstitucional amb les diverses administracions locals per mitjà d'espais de diàleg amb representants territorials, amb l'objectiu de sumar recursos i aconseguir més impacte de les polítiques d'igualtat de gènere, i promoure la cooperació interinstitucional amb les universitats catalanes per mitjà d'espais per compartir i crear coneixement en matèria de perspectiva de gènere.

Línies estratègiques de l'any 2025

La Presidència i la Direcció Executiva de l'ICD, en coordinació amb el Departament d'Igualtat i Feminisme, s'encarreguen de definir les línies estratègiques de l'Institut. Per a l'any 2025 han estat les següents:

1. Consolidar la transversalitat de gènere com a principi estructural de l'acció de govern, mitjançant l'impuls dels informes d'impacte de gènere i el seguiment de la seva incorporació en les polítiques públiques.
2. Enfortir el sistema de subvencions i ajuts per promoure la recerca, el teixit associatiu i les iniciatives en matèria d'igualtat de gènere.
3. Potenciar la formació i la capacització en perspectiva de gènere del personal de l'Administració i dels agents públics i locals.
4. Impulsar la generació, sistematització i explotació de dades amb perspectiva de gènere per a la planificació i avaluació de les polítiques públiques.
5. Millorar els mecanismes de gestió interna, digitalització i suport tècnic i jurídic per garantir una actuació més eficient i coordinada.
6. Incrementar la visibilització, la comunicació institucional i la sensibilització social en matèria de feminismes i igualtat.
7. Promoure la participació de les dones i el suport al teixit associatiu feminista, així com els espais de diàleg i col·laboració.
8. Reforçar la coordinació interinstitucional i la governança en xarxa amb els diferents departaments, organismes i agents implicats.

Estructura, organització i mitjans

Organigrama

Consellera
Departament
d'Igualtat i Feminisme
Eva Menor Cantador

Presidència
Sònia Guerra López

Direcció executiva
Alba García Sanchez

Servei
Economicoadministratiu
i Assessoria Jurídica
Concepción Alonso
Carrasco

Servei de Transversalitat
i Polítiques d'Igualtat de
Gènere
Vacant

Servei de Suport als Ens
Locals, Entitats i de
Formació
Rosa Maria López Ros

Observatori d'Igualtat de
Gènere
Clara Torras Bozzo

Centre de Documentació
Joaquima Alemany
Montserrat Argente
Jiménez

Oficina Tècnica

Oficina de Comunicació

Seus territorials

Serveis i àrees

Presidència de l'Institut Català de les Dones

A la persona titular de la Presidència de l'Institut Català de les Dones, amb rang orgànic de secretària general, en els termes previstos en l'article 4 del Decret 78/2023, d'11 d'abril, de reestructuració de l'Institut Català de les Dones, li corresponen les funcions següents:

- a) Exercir la representació institucional de l'Institut Català de les Dones.
- b) Signar els convenis que subscrigui l'Institut Català de les Dones.
- c) Establir les línies bàsiques d'actuació de l'Institut Català de les Dones i el pla d'activitats que s'ha de dur a terme durant l'exercici anual.
- d) Donar la conformitat i elevar a l'òrgan competent del departament que té atribuïda la competència en matèria d'igualtat i feminismes els avantprojectes de proposta de pressupost, de liquidació de comptes, de plantilla de personal i de relació de llocs de treball.
- e) Elevar a la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes la proposta del Pla estratègic de polítiques d'igualtat i feminismes del Govern de la Generalitat.
- f) Sol·licitar del Consell Nacional de les Dones de Catalunya els informes i dictàmens que siguin preceptius segons aquest Decret o aquells que es considerin convenients.
- g) Establir les línies estratègiques i dirigir les actuacions de l'Institut Català de les Dones al territori.
- h) Dirigir les accions i els projectes de comunicació de l'Institut Català de les Dones.
- i) Autoritzar les despeses i els pagaments de l'Institut Català de les Dones a partir d'1.000.000 d'euros.

A la persona titular de la Presidència de l'Institut Català de les Dones, amb rang orgànic de secretària general, li correspon exercir la representació institucional de l'Institut.

En cas d'absència o malaltia de la persona titular de la Presidència, serà substituïda per la persona titular de la Direcció Executiva. La persona titular de la Presidència pot delegar en la persona titular de la Direcció Executiva les funcions que consideri convenients.

Direcció Executiva de l'Institut Català de les Dones

A la persona titular de la Direcció Executiva de l'Institut Català de les Dones, amb rang orgànic de direcció general, li corresponen les funcions següents:

- a) Preparar i presentar a la Presidència de l'Institut Català de les Dones les propostes i la informació necessària sobre assumptes que s'hagin de sotmetre a la seva aprovació.
- b) Exercir la representació ordinària de l'Institut Català de les Dones.
- c) Exercir la representació institucional de l'Institut Català de les Dones en cas que, per qualsevol motiu, no la pugui exercir la persona titular de la Presidència o en els casos de delegació d'aquesta funció.
- d) Autoritzar les despeses i els pagaments de l'Institut Català de les Dones fins a 1.000.000 d'euros.
- e) Atorgar poders a favor del personal de l'Institut Català de les Dones o de terceres persones.
- f) Prestar el suport tècnic i els mitjans personals i materials necessaris per tal d'assegurar el funcionament dels òrgans col·legiats adscrits a l'Institut Català de les Dones.
- g) Exercir la direcció del personal, d'acord amb els criteris generals en matèria de personal i les funcions pròpies dels òrgans competents del departament d'adscripció.
- h) Organitzar i dirigir els serveis de l'Institut Català de les Dones.
- i) Vetllar pel desenvolupament de programes que integrin la transversalitat de la perspectiva de gènere interseccional en totes les polítiques i actuacions públiques i en l'elaboració dels pressupostos.
- j) Actuar com a unitat d'informació de l'Institut Català de les Dones en l'àmbit de la publicitat activa i l'accés a la informació pública.
- k) Actuar com a òrgan de contractació de l'Institut.
- l) Establir col·laboració amb institucions homòlogues a la Unió Europea i al món.
- m) Les altres funcions de naturalesa anàloga que li siguin encomanades.

A la persona titular de la Direcció Executiva de l'Institut Català de les Dones, amb rang orgànic de direcció general, li correspon exercir la representació ordinària de l'Institut.

La Direcció Executiva s'ha de coordinar amb la Direcció de Serveis i amb el Gabinet Tècnic del departament d'adscripció per desenvolupar correctament les funcions i tasques encomanades segons aquest Decret.

De la Direcció Executiva de l'Institut Català de les Dones depenen:

- a) El Servei Economicoadministratiu i Assessoria Jurídica.
- b) El Servei de Transversalitat i Polítiques d'Igualtat de Gènere.
- c) El Servei de Suport als Ens Locals, Entitats i de Formació.
- d) El Centre de Documentació.
- e) L'Oficina Tècnica.

Servei Economicoadministratiu i Assessoria Jurídica

Al Servei Economicoadministratiu i Assessoria Jurídica li corresponen les funcions següents:

- a) Elaborar la proposta d'avantprojecte de pressupost i controlar l'execució pressupostària adequada.
- b) Coordinar la gestió dels serveis generals de l'Institut Català de les Dones.
- c) Gestionar la tresoreria i la comptabilitat de l'Institut Català de les Dones i fer l'anàlisi dels seus estats financers i pressupostaris.
- d) Elaborar la liquidació del pressupost i la rendició de comptes financers.
- e) Gestionar els recursos humans de l'Institut Català de les Dones i administrar el règim interior d'acord amb els criteris generals en matèria de personal i les funcions pròpies dels òrgans competents del departament d'adscripció.
- f) Coordinar i tramitar la iniciativa, la justificació i el seguiment de l'execució de les propostes de contractació administrativa, transferències, ajuts, subvencions i convenis necessaris per al compliment dels objectius de l'Institut Català de les Dones.
- g) Fer el seguiment de les actuacions TIC i dels serveis informàtics a l'Institut Català de les Dones, coordinadament amb el departament competent en matèria de feminismes i el model general corporatiu.
- h) Implementar les mesures necessàries per assegurar el compliment de la normativa en matèria de protecció de dades de caràcter personal a l'Institut Català de les Dones.
- i) Prestar assessorament jurídic a les unitats de l'Institut Català de les Dones, sens perjudici de la coordinació

El Servei Economicoadministratiu i Assessoria Jurídica coordina la gestió dels serveis generals de l'Institut.

exercida per l'Assessoria Jurídica del departament d'adscripció.

- j) Les altres funcions de naturalesa anàloga que li siguin encomanades.

Servei de Transversalitat i Polítiques d'Igualtat de Gènere

Al Servei de Transversalitat i Polítiques d'Igualtat de Gènere li corresponen les funcions següents:

- a) Elaborar la proposta i fer el seguiment i l'avaluació del Pla estratègic de polítiques d'igualtat i feminisme del Govern de la Generalitat per tal d'assegurar la transversalitat de gènere en totes les polítiques del Govern.
- b) Avaluar les polítiques d'igualtat de gènere i la incorporació de la perspectiva de gènere en el conjunt de les actuacions dels departaments de l'Administració de la Generalitat.
- c) Donar suport en la incorporació de la transversalitat de gènere en el conjunt d'actuacions dels departaments de l'Administració de la Generalitat per mitjà de mecanismes de coordinació continuada i supervisió de les persones referents d'igualtat de gènere.
- d) Elaborar un informe anual de seguiment de l'execució del Pla estratègic de polítiques d'igualtat i feminismes que incorpori la transversalitat de gènere a l'Administració de la Generalitat, així com els informes i els documents de suport sol·licitats per la Presidència i la Direcció Executiva.
- e) Elaborar els informes d'impacte de gènere i proposar les mesures correctores adequades perquè siguin presents en les normes, les disposicions i les polítiques que aprovi i executi el Govern, especialment si d'aquests informes es deriven mesures prescriptives de correcció de les desigualtats.
- f) Fer el seguiment dels actes de control parlamentari en les matèries relacionades amb la transversalitat de gènere i la igualtat efectiva de dones i homes.
- g) Les altres funcions de naturalesa anàloga que li siguin encomanades.

El Servei de Transversalitat i Polítiques d'Igualtat de Gènere li correspon, entre d'altres, elaborar la proposta del Pla estratègic de polítiques d'igualtat i feminisme.

Servei de Suport als Ens Locals, Entitats i de Formació

Al Servei de Suport als Ens Locals, Entitats i de Formació li corresponen les funcions següents:

- a) Dissenyar programes i accions formatives per incorporar la transversalitat de gènere i els feminismes a l'Administració de la Generalitat i als ens locals.
- b) Impulsar les accions destinades a visibilitzar les aportacions de les dones en tots els àmbits.
- c) Impulsar el Pla ICD Obert per promocionar i fomentar activitats en pro de la participació de les dones, els feminismes i l'associacionisme, difondre les activitats, els serveis i les tasques dutes a terme per l'Institut o per les associacions i les entitats col·laboradores, així com organitzar esdeveniments.
- d) Mantenir la interlocució i col·laboració amb el Consell Nacional de les Dones de Catalunya.
- e) Fer el seguiment dels serveis i les activitats finançats per l'Institut Català de les Dones als ens locals conjuntament amb els serveis territorials del departament al qual estigui adscrit.
- f) Coordinar la Xarxa de Serveis d'Informació i Atenció a les Dones al territori.
- g) Proposar millores a la Xarxa de Serveis d'Informació i Atenció a les Dones al territori en col·laboració amb els serveis territorials del departament al qual estigui adscrit.
- h) Fer el seguiment de les activitats subvencionades per l'Institut Català de les Dones a les entitats conjuntament amb els serveis territorials del departament al qual estigui adscrit.
- i) Coordinar les accions relatives a les polítiques de gènere al territori conjuntament amb els serveis territorials del departament competent en matèria de polítiques de dones i feminismes.
- j) Les altres funcions de naturalesa anàloga que li siguin encomanades.
- k) El Servei de Suport als Ens Locals, Entitats i de Formació dona suport al Consell Nacional de les Dones de Catalunya, regulat en el Decret 65/2014, de 13 de maig.

El Servei de Suport als Ens Locals, Entitats i de Formació li correspon dissenyar programes i accions formatives per incorporar la transversalitat de gènere i els feminismes a l'Administració de la Generalitat i als ens locals.

Centre de Documentació Joaquina Alemany

Al Centre de Documentació, que es configura com una àrea funcional, li corresponen les funcions següents:

- a) Recopilar, gestionar, digitalitzar i fer un tractament tècnic de la documentació relativa als feminismes, el gènere, les dones i el seu entorn.
- b) Difondre aquesta documentació mitjançant la prestació de serveis de referència, consulta, préstec dels documents i xarxes socials.
- c) Crear eines per a la recuperació de la informació relativa als feminismes, el gènere, les dones i el seu entorn: entre d'altres, catàlegs, bibliografies o guies.
- d) Establir i mantenir relacions de cooperació i col·laboració amb altres centres de temàtica similar.
- e) Les altres funcions de naturalesa anàloga que li siguin encomanades.

Oficina Tècnica

A l'Oficina Tècnica, configurada com a àrea funcional, li corresponen les funcions següents:

- a) Elaborar les propostes d'actuació interdepartamental perquè siguin elevades a les comissions interdepartamentals pertinents, mitjançant la Presidència.
- b) Donar suport a l'equip directiu en la planificació estratègica de les polítiques de l'Institut Català de les Dones i els òrgans adscrits.
- c) Elaborar materials i informes a petició de l'equip directiu de l'Institut Català de les Dones.
- d) Elaborar la proposta del Pla d'actuació anual de l'Institut Català de les Dones, l'avantprojecte de pressupost, la liquidació de comptes, la plantilla de personal i la relació de llocs de treball i fer-ne el seguiment i l'avaluació, d'acord amb les directrius de la Direcció Executiva.
- e) Elaborar la memòria d'actuacions de l'Institut Català de les Dones d'acord amb les directrius de la Presidència.
- a) Elaborar els instruments i estudis per a la planificació, el desplegament i l'avaluació de les activitats de l'Institut Català de les Dones en coordinació amb el Gabinet Tècnic del departament d'adscripció.
- b) Donar suport a l'equip directiu en la coordinació de les polítiques que són competència de l'Institut Català de les Dones.

-
- c) Donar suport en la definició i el desplegament de polítiques transversals i plans i programes interdepartamentals aprovats pel Govern.
 - d) Supervisar les actuacions de l'Institut Català de les Dones en matèria d'identitat visual i disseny gràfic, publicitat, informació i difusió i aplicar les mesures i actuacions destinades a garantir la coherència interna i externa de la seva imatge corporativa seguint les directrius del Gabinet Tècnic del departament d'adscripció.
 - e) Garantir un ús no sexista ni estereotipat del llenguatge en tota la documentació escrita, gràfica i audiovisual, interna i externa, que generi l'Institut Català de les Dones.
 - f) Actuar com a referent de l'Institut Català de les Dones en matèria de participació ciutadana i dades obertes, i coordinar les actuacions del departament d'adscripció i el seu sector públic en aquest àmbit.
 - g) Dirigir i supervisar la política editorial de l'Institut Català de les Dones i coordinar l'elaboració i execució del pla de publicacions en coordinació amb el Gabinet Tècnic del departament d'adscripció.
 - h) Planificar, elaborar i executar els programes de normalització lingüística i promoure els plans d'acció que se'n deriven seguint les indicacions del Gabinet Tècnic del departament d'adscripció.
 - i) Donar suport a l'equip directiu en l'establiment d'aliances entre l'Institut Català de les Dones i els organismes homòlegs d'altres regions i estats del món en la programació de projectes i actuacions d'àmbit internacional, així com en els projectes susceptibles de rebre finançament europeu.
 - j) Qualsevol altra funció de naturalesa anàloga que li sigui encomanada.

Oficina de Comunicació

L'Oficina de Comunicació de l'Institut Català de les Dones té com a funció planificar, coordinar i executar l'estratègia de comunicació institucional, amb l'objectiu de garantir la difusió de les polítiques públiques d'igualtat de gènere i feministes i l'actuació del mateix Institut. Entre les seves funcions principals destaquen la gestió de la comunicació interna i externa, la relació amb els mitjans de comunicació, l'elaboració i difusió de continguts informatius, la gestió dels canals digitals i xarxes socials, així com el suport comunicatiu als programes, serveis i campanyes impulsats per l'ICD. Igualment, vetlla per una

comunicació inclusiva, no sexista i accessible, alineada amb els principis de transparència i servei públic.

Oficines de l'ICD a les seus territorials del Departament d'Igualtat i Feminisme

Les seus territorials representen l'ICD en el territori i coordinen i gestionen les activitats pròpies de l'Institut. A més, entre altres funcions, impulsen i potencien la implementació de polítiques d'igualtat de gènere en les diferents administracions locals del territori, així com la creació de serveis específics.

A partir de l'1 d'octubre de 2022, els serveis territorials depenen orgànicament del Departament d'Igualtat i Feminisme.

- Serveis Territorials del Departament d'Igualtat i Feminisme a Barcelona.
- Serveis Territorials del Departament d'Igualtat i Feminisme a Girona.
- Serveis Territorials del Departament d'Igualtat i Feminisme a Lleida.
- Serveis Territorials del Departament d'Igualtat i Feminisme a Tarragona.
- Serveis Territorials del Departament d'Igualtat i Feminisme a les Terres de l'Ebre.
- Serveis Territorials del Departament d'Igualtat i Feminisme a la Catalunya Central.
- Serveis Territorials del Departament d'Igualtat i Feminisme a l'Alt Pirineu i Aran.
- Serveis Territorials del Departament d'Igualtat i Feminisme al Penedès.

No obstant això, en els Serveis Territorials de Barcelona i Girona encara hi ha personal tècnic de l'ICD:

- Barcelona
Plaça de Pere Coromines, 1
08001 Barcelona
Tel. 934 951 600
- Girona
Delegació del Govern a Girona
Plaça de Pompeu Fabra, 1
17002 Girona
Tel. 872 97 58 74

A partir de l'1 d'octubre de 2022, els serveis territorials depenen orgànicament del Departament d'Igualtat i Feminisme.

Òrgans col·legiats autònoms

Observatori de la Igualtat de Gènere

L'Observatori de la Igualtat de Gènere és un òrgan assessor del Govern i creat per la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. És garant del compliment d'aquesta llei quant al treball de dades, estadística i recerca sobre les desigualtats entre dones i homes.

L'assessorament que presta l'OIG té per finalitat contribuir al coneixement de la situació de les dones per a una millor presa de decisions, planificació i avaluació de les polítiques públiques des d'una perspectiva de gènere.

L'ICD integra tres òrgans col·legiats: l'Observatori de la Igualtat de Gènere, el Consell Nacional de les Dones de Catalunya i la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes.

Consell Nacional de les Dones de Catalunya

El Consell Nacional de les Dones de Catalunya, regulat pel Decret 65/2014, de 13 de maig, és l'òrgan col·legiat participatiu i consultiu de l'Institut Català de les Dones, integrat per les representacions d'entitats que treballen en programes en favor de la igualtat i la promoció de les dones, així com per les diferents entitats de dones del territori català, per a les qüestions vinculades al Pla de Govern en matèria de polítiques de dones en els àmbits polític, social, cultural, econòmic i educatiu.

Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes

La Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes, regulada pel Decret 305/2016, de 18 d'octubre, de la Comissió Interdepartamental per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes i de la Comissió Tècnica Interdepartamental de la Igualtat Efectiva de Dones i Homes, és un espai de treball interdepartamental per fer realitat la pràctica del treball transversal de gènere.

Pressupost

El pressupost de què ha disposat l'ICD durant l'exercici 2025 correspon al pressupost aprovat per a l'any 2023 i prorrogat per als exercicis posteriors. Aquesta situació ha dificultat la seva execució, atès que el pressupost prorrogat no s'ajustava plenament a les necessitats reals de l'exercici 2025, el que ha requerit fer diversos moviments i modificacions pressupostàries que han retardat parcialment la seva execució.

Del pressupost inicial s'han executat 14.622.854,30 euros, el que representa un 91,34 % d'execució sobre el pressupost definitiu.

El pressupost inicial era de 12.248.500,96 euros i, un cop efectuades les modificacions pressupostàries corresponents, el pressupost definitiu s'ha situat en 16.008.536,90 euros. D'aquest import, s'han executat 14.622.854,30 euros, el que representa un 91,34 % d'execució sobre el pressupost definitiu.

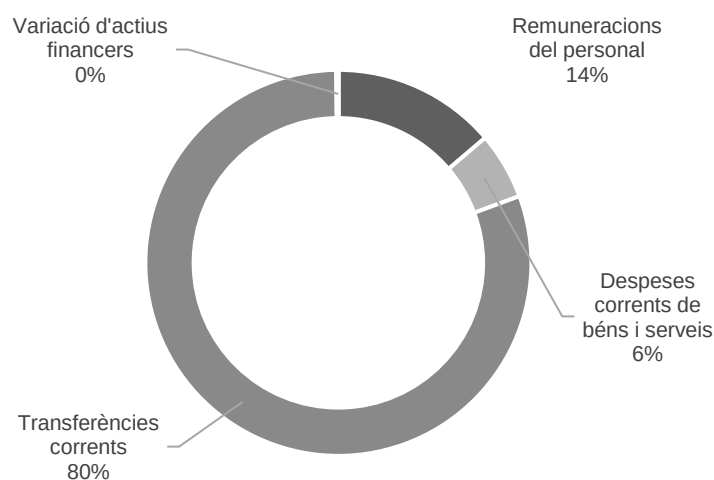
Dins d'aquest pressupost, l'import corresponent als fons del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere ha estat de 2.821.044,70 euros, dels quals s'han executat 2.811.532,52 euros.

Pressupost per conceptes generals

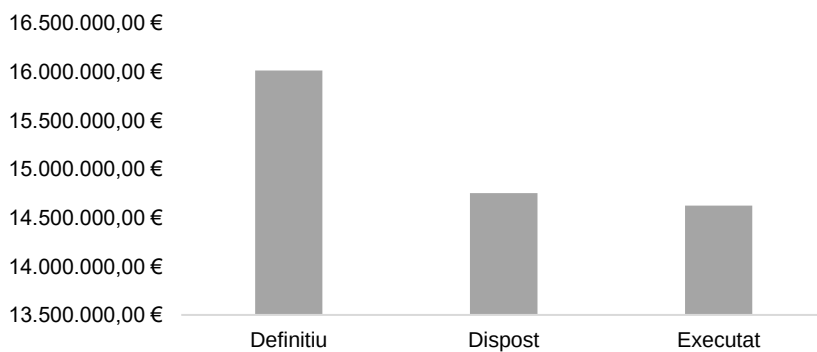
Capítol	Concepte de despesa	Inicial	Definitiu	Disposat	Executat
1	Remuneracions del personal	2.861.401,70 €	2.811.493,81 €	2.013.232,21 €	2.013.232,21 €
	Alts càrrecs	183.914,38 €	183.914,38 €	102.104,70 €	102.104,70 €
	Personal funcionari	2.006.291,78 €	1.968.073,03 €	1.395.532,85 €	1.395.532,85 €
	Personal laboral	140.466,59 €	140.466,59 €	94.525,60 €	94.525,60 €
	Incentius al rendiment	27.834,57 €	27.834,57 €	-	-
	Seguretat Social	502.894,38 €	491.205,24 €	421.069,06 €	421.069,06 €
2	Despeses corrents de béns i serveis	1.094.029,71 €	1.233.658,75 €	874.232,30 €	821.369,71 €
	Despeses de funcionament	536.180,00 €	522.719,79 €	375.681,29 €	356.343,68 €
	Despeses de publicacions	61.000,00 €	65.594,01 €	19.965,00 €	15.584,80 €
	Despeses de formació i exposicions	308.839,71 €	415.279,76 €	328.174,53 €	299.029,75 €
	Despeses de treballs tècnics	12.010,00 €	12.610,00 €	23.808,01 €	23.808,01 €
	CTTI	176.000,00 €	217.455,19 €	126.603,47 €	126.603,47 €
4	Transferències corrents	8.227.506,26 €	11.897.821,05 €	11.826.947,08 €	11.762.209,16 €
	A ens i corporacions locals	7.068.541,57 €	10.562.282,46 €	11.538.834,55 €	11.538.834,55 €
	A entitats autònomes	20.911,31 €	103.109,93 €	90.171,93 €	90.171,93 €
	A entitats del sector universitari	55.000,00 €	95.393,69 €	70.893,69 €	65.132,49 €
	A famílies i institucions sense ànim de lucre	1.083.053,38 €	1.137.034,97 €	127.046,91 €	68.070,19 €
6	Inversions reals	64.563,29 €	64.563,29 €	34.271,54 €	25.043,22 €

	Inversió en mobiliari	5.000,00 €	5.000,00 €	13.140,64 €	12.905,76 €
	Inversió en equips i processament de dades	44.563,29 €	44.563,29 €	1.950,77 €	1.950,77 €
	Inversió en fons bibliogràfic	15.000,00 €	15.000,00 €	19.180,13 €	10.186,69 €
8	Variació d'actius financers	1.000,00 €	1.000,00 €	1.000,00 €	1.000,00 €
	Concessió de préstecs i bestretes	1.000,00 €	1.000,00 €	1.000,00 €	1.000,00 €
Total		12.248.500,96 €	16.008.536,90 €	14.749.683,13 €	14.622.854,30 €

Execució del pressupost per capítols



Execució del pressupost



Modificacions pressupostàries

Tipus	Nombre	Imports
Transferències de crèdit	5	264.666,42 €
Transferències entre departaments (-Multi-)	6	1.218.926,89 €
Incorporacions de romanents	2	882.251,82 €
Suplement de crèdit	1	3.328.867,07 €

Recursos humans

Personal per unitat

Unitat	Dones	Homes	Total	% dones	% homes
Presidència	1	0	1	100 %	0 %
Direcció executiva	1	0	1	100 %	0 %
Observatori d' Igualtat de Gènere	3	0	3	100 %	0 %
Servei Econòmicoadministratiu i Assessoria Jurídica	10	6	16	63 %	38 %
Servei de Transversalitat i Polítiques d'Igualtat de Gènere	3	1	4	75 %	25 %
Servei de Suport als Ens Locals, Entitats i de Formació	4	0	4	100 %	0 %
Oficina Tècnica	1	0	1	100 %	0 %
Oficina de Comunicació	2	0	2	100 %	0 %
Total	25	7	32	78 %	22 %

Processos selectius

Durant l'exercici 2025 s'han dut a terme 30 processos selectius, en el marc dels quals s'han analitzat un total de 1.828 currículums i s'han dut a terme les corresponents entrevistes i proves selectives a les persones candidates.

Bestretes al personal

Durant l'any 2025 s'ha concedit una bestreta al personal per l'import total de l'assignació pressupostària prevista per a aquest concepte.

Execució del pressupost en recursos humans (capítol 1)

Concepte de despesa	Inicial	Definitiu	Disposat	Executat
Remuneracions del personal	2.861.401,70 €	2.811.493,81 €	2.013.232,21 €	2.013.232,21 €
Alts càrrecs	183.914,38 €	183.914,38 €	102.104,70 €	102.104,70 €
Personal funcionari	2.006.291,78 €	1.968.073,03 €	1.395.532,85 €	1.395.532,85 €
Personal laboral	140.466,59 €	140.466,59 €	94.525,60 €	94.525,60 €
Incentius al rendiment	27.834,57 €	27.834,57 €	-	-
Seguretat Social	502.894,38 €	491.205,24 €	421.069,06	421.069,06

Contractació administrativa

Pluriennals realitzats

Concepte de despesa	Nombre	Imports	Anualitats
Càtedra ICD-Blanquerna per a l'Abordatge de les Violències Masclistes i Polítiques d'Igualtat	1	89.980,92 €	4
Infracat	1	287.427,27 €	3
CTTI	1	217.455,19 €	4
SIAD	1	11.688.472,01 €	4
Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya 2026–2030	1	17.891,64 €	1

Durant el 2025 s'han tramitat contractes per valor de més de 846.000 euros, com a garantia del suport operatiu a les actuacions de l'Institut.

Contractació

Contractació i comptabilitat	Nombre	Imports
Contractació menor	116	459.196,48 €
Serveis	98	399.615,25 €
Subministraments	18	59.581,23 €
Contractació amb licitació	7	245.991,18 €
Serveis	7	245.991,18 €
Contractació amb el sector públic	40	141.225,27 €
CTTI	19	111.619,04 €
L'Energètica	21	29.606,23 €

Altres documents comptables	
Pagaments KT	530
Pagaments KM	78
Contrets previs	148
Contrets extrapressupostaris	63
KR	4
Obligacions	956
Factures	956

Durant l'exercici 2025 s'han tramitat diversos contractes de serveis i subministraments, tant de caràcter menor com no menor, que han suposat un moviment pressupostari total de 846.412,93 euros.

Àmbits d'actuació

Actuacions del Servei economicoadministratiu i Assessoria Jurídica

Activitat subvencional

Durant l'exercici 2025 s'han concedit subvencions directes a les universitats per al desenvolupament de treballs de recerca en matèria de gènere. Paral·lelament, s'ha dut a terme la regularització de les subvencions corresponents a l'exercici 2024.

També s'han atorgat ajuts als serveis d'informació i atenció a les dones (SIAD) dels ens locals, per un import total de 11.538.834,55 euros, repartits entre 108 ens locals.

Així mateix, s'han dut a terme actuacions en diverses convocatòries de subvencions de l'ICD obertes amb la finalitat de finalitzar-ne la tramitació.

A més, l'ICD ha participat en les convocatòries de subvencions en règim de concurrència competitiva del Departament d'Igualtat i Feminisme, exercint les funcions d'òrgan instructor en les línies de subvenció H i G.

Durant 2025 s'han atorgat ajuts als SIAD dels ens locals per un import total de 11.538.834,55 euros, repartits entre 108 ens locals.

Subvencions i ajuts

Tipus	Sol·licituds	Revisió	Atorgades	Tancades	Gestió	Imports
Directes	30		14	16		223.374,61 €
Concurrència competitiva	556	23	128	211		
Ajuts SIAD	108	108	108	108		11.538.834,55 €
Recursos				12		
Comissions d'avaluació					6	
Atenció a entitats i departaments					1.500	
Total						11.762.209,16 €

Convocatòries de subvencions

Dades relacionades amb cada anualitat	Nombre
ICD 2020	
Expedients tancats	31
Convocatòria tancada, amb 5 expedients pendents de reintegrament	
En el 97 % s'ha iniciat procediment de revocació	
En el 6 % s'ha presentat recurs	
ICD 2021	
Expedients tancats	176
En el 60 % s'ha iniciat procediment de revocació	
L'1 % ha presentat recurs	
ICD 2022	
Expedients revisats pendents fiscalitzar i pagar	23
Expedients tancats	4
En el 100 % s'ha iniciat procediment de revocació	
Recursos tancats	12
IFE 23-24	
Sol·licituds	250
Atorgades	22
Recerca 24-25	
Comissió d'avaluació, al·legacions	6
IFE 25-26 - G	
Sol·licituds	275
Atorgades	100
IFE 25-26 - H	
Sol·licituds	31
Atorgades	6
Consultes entitats	1000
Informació ICD-IFE	500

Gestió dels serveis d'informació i atenció a les dones

- S'han dut a terme un total de 20 reunions amb les tècniques dels serveis territorials i s'han atès 70 consultes relacionades amb la gestió dels ajuts.

- S'ha mantingut un grup de treball a Teams per a l'actualització d'informació, la resolució de consultes i la realització de trobades amb les directores i tècniques dels serveis territorials.
- S'ha realitzat la preparació íntegra de la convocatòria fins a la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i la posada a disposició dels formularis corresponents a EACAT.
- S'ha dut a terme la coordinació, el seguiment i la revisió de tot el procediment, incloent-hi la presentació de sol·licituds, el procés d'atorgament, la gestió d'esmenes i la justificació jurídica, documental i pressupostària.
- S'ha gestionat la transferència d'un import inicial d'11.688.472,01 euros a 108 ens locals per finançar les despeses derivades de la prestació dels serveis d'informació i atenció a les dones. Finalment, es van atorgar 11.538.834,55 euros, dels quals 8.786.822,51 euros corresponen al pressupost propi de l'Institut Català de les Dones i 2.752.012,04 euros a fons del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere.

Amb aquesta última aportació es dona per finalitzat l'expedient aprovat mitjançant la Resolució IFE/3887/2022, de 13 de desembre, per la qual s'aprova la transferència de l'Institut Català de les Dones destinada a finançar l'impuls de la prestació dels serveis d'informació i atenció a les dones i la realització de polítiques d'igualtat de gènere als ens locals de més de 20.000 habitants, els consells comarcals, l'Ajuntament de Barcelona i altres ens supramunicipals per al període 2022-2025. A partir d'aquest moment s'inicia una nova gestió que es durà a terme des del Departament d'Igualtat i Feminisme.

Aportacions al Servei d'informació i atenció a les dones

Aportacions ICD	2022	2023	2024	2025	Total
Import VM 39,66 %	2.787.138,23 €	2.787.138,23 €	2.787.138,23 €	2.787.138,23 €	11.148.552,92 €
Import ICD 60,34 %	4.240.905,46 €	4.240.905,46 €	8.901.333,78 €	8.901.333,78 €	26.284.478,48 €
Total	7.028.043,69 €	7.028.043,69 €	11.688.472,01 €	11.688.472,01 €	37.433.031,40 €

Actuacions de l'Assessoria Jurídica

- Conveni de col·laboració entre la Fundació Blanquerna, mitjançant la Facultat de Psicologia, Ciències de l'Educació i de l'Esport Blanquerna de la Universitat Ramon Llull, i l'Institut Català de les Dones per a la Càtedra per a l'abordatge de les violències masclistes i les polítiques d'igualtat.
- Conveni de col·laboració entre la Universitat de Barcelona, l'Institut Català de les Dones i l'Escola d'Administració Pública de Catalunya per a la realització del Postgrau en polítiques d'igualtat de gènere en la gestió pública (edició 2025).
- Conveni de cooperació educativa per a la realització de pràctiques acadèmiques externes amb la Universitat de Barcelona (UB).
- Elaboració del Protocol general d'actuació entre l'Institut Català de les Dones i l'Institut Andorrà de les Dones.
- Addenda al contracte programa IV entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya i l'Institut Cartogràfic i Geològic de Catalunya per a l'hostalatge del visor "Nomenclàtor de carrers amb noms de dona".
- Acord d'adhesió al contracte programa entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya i l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca, per al període 2022-2025, per a la gestió del Premi Reginó.
- Elaboració d'un conveni amb l'Associació Dinamitzadora de la Xarxa Feminista per a l'organització de la trobada que es durà a terme durant el mes de juny de 2026, en el marc de la qual se celebraran unes jornades obertes de reflexió entorn del feminisme.
- Suport jurídic al Decret de reestructuració del Consell Nacional de Dones de Catalunya.
- Suport jurídic al Decret de reestructuració de l'Observatori de la Igualtat de Gènere.

L'Assessoria Jurídica ha participat en la redacció Conveni de col·laboració entre la Fundació Blanquerna i l'Institut Català de les Dones per a la Càtedra per a l'abordatge de les violències masclistes i les polítiques d'igualtat.

- Suport jurídic al procediment per a l'aprovació, mitjançant Acord de Govern, del nou Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2026-2030.

Actuacions en règim interior

Actuacions

Concepte	Nombre
Trucades per consultes sobre temes relacionats amb violències masclistes, infomigració i ajuts i subvencions	700
Atenció presencial	30
Consultes, queixes i suggeriments (CQS)	46
Registre d'entrades	42
Registre de sortides	14
Préstec d'exposicions	96
Enviaments de missatgeria (sobres i capsos)	12
Enviaments per valisa (capsos)	38

Durant l'any 2025 s'ha donat resposta a 20 peticions per mitjà del formulari genèric de consultes, queixes i suggeriments.

Consultes i informes jurídics

Tipus	Nombre
Del Servei Econòmic Administratiu	30
D'altres unitats de l'Institut Català de les Dones i per preparació de reunions	60
Departament d'Igualtat i Feminisme	45
Gabinet Tècnic	20
Direcció General per a l'Eradicació de les Violències Masclistes en relació amb els fons de Pacto de Estado	10
Assessoria Jurídica	20
Intervenció	80
Ciutadania	40
Respostes CQS	20

Àrea d'informàtica

Durant l'any 2025, l'Àrea d'informàtica ha impulsat un conjunt ampli d'actuacions orientades a modernitzar les eines corporatives, reforçar la seguretat digital i millorar la

infraestructura tecnològica de l'organització. A continuació, es descriuen els projectes desenvolupats al llarg de l'any i es destaquen els objectius assolits, el context que justifica cada intervenció i els impactes que aquestes millores han generat a nivell organitzatiu i operatiu.

Les actuacions realitzades inclouen actualitzacions de programari, implantació de noves eines per a la gestió estratègica, millores en ciberseguretat, optimització de processos interns i renovació de maquinari essencial. L'enfocament transversal d'aquests projectes ha contribuït a consolidar un entorn tecnològic més segur, eficient i alineat amb les necessitats del servei públic.

Les actuacions del 2025 de l'Àrea d'informàtica inclouen actualitzacions de programari, implantació de noves eines per a la gestió estratègica, millores en ciberseguretat, optimització de processos interns i renovació de maquinari essencial.

Projectes de programari

- **Implantació de la nova intranet corporativa.** S'ha dut a terme la incorporació de la nova intranet desenvolupada pel Departament d'Igualtat i Feminisme: una plataforma modernitzada i plenament adaptada a les normatives vigents d'accessibilitat digital. Aquest desplegament ha permès disposar d'una interfície més intuïtiva i usable, millorar la compartició de contingut intern i l'accés a recursos corporatius, homogeneïtzar les eines internes utilitzades pel personal i garantir una experiència d'usuari inclusiva i alineada amb els estàndards d'accessibilitat. La nova intranet s'ha consolidat com un punt central d'informació i d'eines corporatives, que afavoreix la transparència i el treball col·laboratiu.
- **Eina de seguiment del proper Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere de la Generalitat de Catalunya 2026-2030.** Al llarg de l'any s'ha treballat en la definició, el disseny i l'estructuració de l'eina informàtica destinada al seguiment del proper Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere de la Generalitat de Catalunya 2026-2030. Les actuacions realitzades han inclòs l'anàlisi funcional del sistema de monitoratge necessari per recollir dades i indicadors, la definició dels fluxos de treball, models de dades i requisits de seguretat, així com la identificació de les necessitats de seguiment, sistematització i traçabilitat de la informació. Finalment, s'ha determinat que la solució es desenvoluparà mitjançant SharePoint i Power Apps, amb l'objectiu de garantir una eina alineada amb els criteris tecnològics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. Aquest treball ha permès establir les bases

d'un instrument que millorarà la coordinació entre departaments, la gestió de dades i la capacitat de seguiment i avaluació del Pla estratègic.

- **Migració a Office 365 per a tot el personal.** S'ha completat la transició de totes les estacions de treball a Office 365 (modalitat Apps for Enterprise), fet que ha tingut un impacte positiu tant en la productivitat com en la seguretat. Entre les millores assolides destaquen l'accés continu a versions actualitzades i més estables del programari, la integració amb el núvol corporatiu i amb les aplicacions associades, l'augment de la capacitat de col·laboració simultània en documents i projectes i la reducció d'incidències derivades de l'ús de programari obsolet. Aquesta migració ha situat l'organització en un entorn ofimàtic modern, escalable i adaptat a les necessitats actuals.
- **Automatització de la validació de dades dels SIAD.** S'ha desplegat un nou sistema automatitzat de verificació de les dades provinents dels SIAD, enviades mitjançant bústia de correu o per SFTP. La nova solució ha permès substituir el procés manual de revisió, que comportava una elevada càrrega operativa, eliminar la dependència del sistema HIPATIA per a la fase de validació i millorar notablement la qualitat i consistència de les dades rebudes. Així mateix, s'ha reduït el temps de processament i s'ha agilitzat la disponibilitat de la informació. Aquest avenç permet que el personal pugui dedicar més temps a tasques d'anàlisi i gestió, en lloc de tasques repetitives i manuals.

Projectes de ciberseguretat

- **Implantació del doble factor d'autenticació (MFA) a Microsoft Office.** S'ha completat el desplegament del doble factor d'autenticació per a l'accés a les eines de Microsoft Office, fet que garanteix un nivell de seguretat més elevat. Aquesta mesura permet prevenir accessos fraudulents, fins i tot en cas de compromís de credencials, reduir el risc d'atacs de *phishing*, un dels vectors d'atac més freqüents, i reforçar la robustesa global del sistema de seguretat corporatiu. La implantació s'ha realitzat de manera progressiva i amb un impacte mínim en l'experiència d'usuari.

-
- **Doble factor d'autenticació a la VPN corporativa.**
També s'ha introduït el doble factor d'autenticació per accedir a la VPN corporativa, que reforça la seguretat dels accessos remots. Aquesta mesura millora la protecció dels recursos interns, redueix vulnerabilitats associades al treball híbrid i garanteix que l'accés a la xarxa corporativa només es realitza des de perfils verificats.
 - **Renovació del sistema antivirus corporatiu.** S'ha implementat un nou sistema antivirus amb funcionalitats avançades en tots els equips de l'organització. Aquest sistema millora la detecció d'amenaques modernes i sofisticades, incrementa la velocitat de resposta davant incidents de seguretat i garanteix una protecció homogènia en tots els dispositius corporatius. Amb aquesta actuació es reforça el conjunt de mesures destinades a protegir la seguretat de la informació i la continuïtat operativa dels serveis.

Projectes de maquinari

- **Millora de la cobertura mòbil a l'edifici Pere Coromines.** S'ha dut a terme un treball d'anàlisi i planificació per millorar la cobertura mòbil a l'edifici de la seu (plaça Pere Coromines de Barcelona). Les actuacions han inclòs una diagnosi completa dels punts amb baixa cobertura, la coordinació amb operadors i tècnics especialitzats i la definició de solucions tecnològiques per garantir una cobertura adequada a totes les plantes. Aquest projecte ha permès establir un full de ruta per assegurar una comunicació mòbil estable, essencial per al funcionament diari de l'organització.
- **Implantació del nou rellotge de fitxatge amb targeta de proximitat.** S'ha iniciat l'estudi i la planificació per substituir el dispositiu actual de registre horari per una nova unitat de fitxatge basada en tecnologia de targeta de proximitat. Aquesta actuació es troba actualment en fase d'anàlisi i planificació, i es preveu que permeti reduir incidències en el registre horari, facilitar un procés de fitxatge més àgil i fiable i adequar el sistema a la normativa vigent en matèria de registre de jornada i control d'accessos. En aquest marc també s'ha previst el disseny i la creació de targetes identificatives per al personal intern i extern de la seu.

- **Reorganització del CPD i instal·lació d'un nou SAI.**
S'ha reestructurat el Centre de Processament de Dades (CPD) i s'ha incorporat un nou sistema d'alimentació ininterrompuda (SAI) per garantir la continuïtat dels serveis informàtics. Aquesta actuació permet protegir els equips davant talls elèctrics o variacions de tensió, reduir el risc de pèrdua de connectivitat i millorar l'organització i manteniment de la infraestructura tecnològica.

Optimització de la telefonia fixa

S'han retirat els telèfons de sobretaula i s'ha implantat un sistema de telefonia IP integrat directament als ordinadors. Aquest canvi ha comportat una reducció del maquinari i dels costos associats, una major flexibilitat en el context del teletreball i una millor integració amb les eines corporatives de comunicació unificada.

Servei de gestió operativa d'incidències i peticions

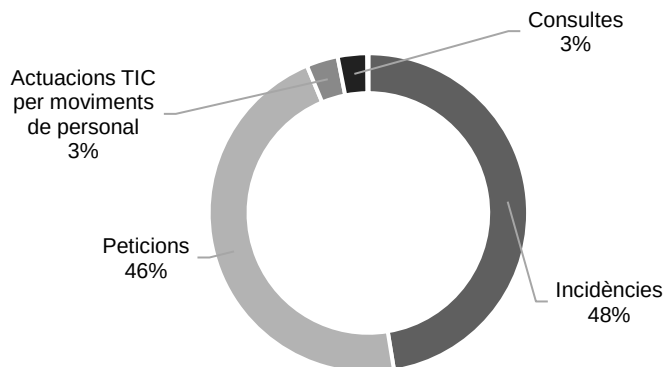
Aquest apartat recull les dades relatives a les peticions i incidències tramitades pel servei informàtic durant l'any 2025. S'identifica el volum de demandes gestionades i l'activitat de suport tecnològic prestada al conjunt de l'organització.

Al llarg del 2025 l'Àrea d'Informàtica ha gestionat un total de 460 incidències, 449 peticions i 39 actuacions per raó de moviment de persona, entre d'altres.

Distribució d'actuacions

Tipus d'actuació	Quantitat	(%)
Incidències	460	47,4 %
Peticions	449	46,3 %
Actuacions TIC per moviments de personal	31	3,2 %
Consultes	29	3,0 %
Queixes	1	0,1 %
Total	970	100 %

Distribució d'actuacions per tipus

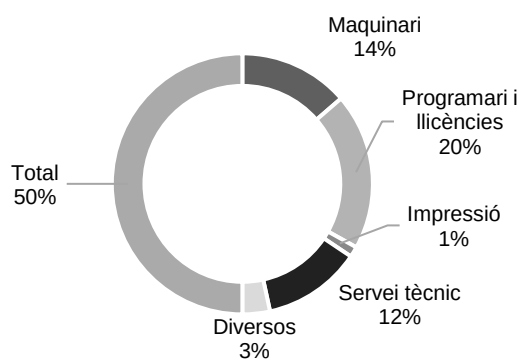


Distribució de la despesa informàtica 2025 per categoria

Aquestes dades reflecteixen la despesa realitzada en l'àmbit de les tecnologies de la informació durant l'any 2025, presentada per categories.

Distribució de la despesa

Categoria	Import	(%)
Maquinari	30.473,17 €	27,30 %
Programari i llicències	43.390,52 €	38,87 %
Impressió	2.898,05 €	2,60 %
Servei tècnic	27.257,92 €	24,42 %
Diversos	7.599,38 €	6,81 %
Total	111.619,04 €	100 %



Impuls de les polítiques públiques d'igualtat efectiva de dones i homes

El Servei de Transversalitat i Polítiques d'Igualtat de Gènere de l'Institut Català de les Dones és l'òrgan responsable d'impulsar i consolidar la incorporació de la perspectiva de gènere en el conjunt de les polítiques públiques de la Generalitat de Catalunya. La seva actuació se centra a acompanyar els departaments i organismes públics perquè el principi d'igualtat entre dones i homes es tradueixi en estratègies, programes i serveis amb impacte real en la consecució de la igualtat efectiva entre dones i homes.

Des d'una perspectiva tècnica, el servei ofereix assessorament especialitzat, eines metodològiques i criteris comuns per integrar la perspectiva de gènere en la planificació, l'execució i l'avaluació de les polítiques públiques. Això inclou: l'elaboració d'informes d'impacte de gènere preceptius; la redacció de guies i criteris per incorporar la perspectiva de gènere en els diferents sectors i àmbits de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic; el disseny i l'impuls del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere i el seu seguiment i avaluació, entre d'altres projectes en coordinació i col·laboració amb la resta del departaments de la Generalitat.

Així mateix, el Servei exerceix una funció de coordinació i seguiment que contribueix a garantir una aplicació coherent i homogènia de la transversalitat de gènere en l'acció de govern. Mitjançant la generació de coneixement, l'avaluació contínua i el treball col·laboratiu amb els diferents departaments, el servei reforça una governança pública orientada a la consecució de la igualtat efectiva entre dones i homes i la garantia de l'equitat de gènere.

Les seves funcions principals són:

- Elaborar el Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya, impulsar la seva implementació i fer-ne el seguiment i l'avaluació.
- Elaborar els informes d'impacte de gènere, que formen part del tràmit preceptiu per aprovar noves lleis, decrets, ordres, resolucions i plans estratègics.
- Oferir assessorament tècnic especialitzat en la incorporació de la perspectiva de gènere a tots el

El Servei de Transversalitat i Polítiques d'Igualtat de Gènere és l'òrgan responsable d'impulsar i consolidar la incorporació de la perspectiva de gènere en el conjunt de les polítiques públiques de la Generalitat.

departaments i els organismes públics que ho requereixin.

- Elaborar guies, criteris i instruments metodològics amb la finalitat que els departaments de la Generalitat i les administracions públiques optimitzin la incorporació de la perspectiva de gènere a totes les seves actuacions, sobre tot, aquelles que tenen un impacte directe en la ciutadania.
- Participar com a òrgan expert en polítiques públiques d'igualtat de gènere en comissions, consells, taules i d'altres espais de treball sectorials.
- Recollir dades i generar coneixement en relació amb la transversalitat de la perspectiva de gènere en l'elaboració de nova normativa i les polítiques i actuacions dels departaments de la Generalitat i el seu sector públic.
- Com a novetat, durant el 2025 s'ha incorporat a les tasques assignades al servei la gestió i anàlisi de les queixes relacionades amb el sexisme a la publicitat i comunicació i a l'espai públic.

Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya 2026-2030

El Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya és el document estratègic que estableix els objectius i les mesures de caràcter transversal que s'han d'aplicar per garantir la igualtat efectiva entre dones i homes en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat. Aquest pla dona compliment a la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i a la Llei 5/2008, de 24 d'abril dels drets de les dones a erradicar la violència masclista

L'Institut Català de les Dones és l'òrgan encarregat de dissenyar, coordinar i impulsar la seva elaboració i fer-ne el seguiment i l'avaluació. El Servei de Transversalitat i Polítiques d'Igualtat de Gènere té la funció d'elaborar la proposta, fer el seguiment i l'avaluació del Pla estratègic, per tal d'assegurar la transversalitat de gènere en totes les polítiques del govern, tal i com estableix el Decret 78/2023, d'11 d'abril, de reestructuració de l'Institut Català de les Dones.

Durant l'any 2025 s'ha iniciat el disseny del Pla estratègic que s'implementarà en el període 2026-2030. Al llarg del 2025, la

Durant l'any 2025 s'ha iniciat el disseny i l'elaboració del Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya, que s'implementarà en el període 2026-2030.

seva elaboració s'ha estructurat i desenvolupat a través de diverses fases de treball:

- En una fase inicial, s'ha constituït el grup motor mitjançant la reunió de posada en marxa i s'han aprovat els eixos estratègics i les principals línies d'actuació associades a cadascun d'ells.
- En la fase de diagnosi, s'ha treballat en l'anàlisi dels diferents eixos d'acció a partir de les línies estratègiques definides i aprovades pel grup motor.
- En la fase d'elaboració del pla d'acció, s'ha dissenyat la fitxa d'actuacions amb la col·laboració del Departament de Presidència i s'ha desenvolupat un procés participatiu que ha inclòs grups focals, grups de treball interdepartamentals i entrevistes institucionals.

Pel que fa als grups focals, s'han dut a terme sessions amb el Consell Nacional de Dones de Catalunya, l'Observatori d'Igualtat de Gènere i amb persones expertes en joventut i igualtat de gènere.

Els grups de treball interdepartamentals s'han estructurat al voltant dels àmbits següents:

1. L'abordatge integral i l'erradicació de les violències masclistes.
 2. La coeducació, la participació social i política, l'empoderament i la visibilització de les dones.
 3. Els treballs, l'organització dels temps, la corresponsabilitat i les condicions materials de vida.
 4. La salut, els drets sexuals i reproductius i el benestar.
 5. Els serveis territorials d'IFE i la coordinació d'ICD-IFE.
- Paral·lelament, s'han fet entrevistes institucionals amb la consellera d'IFE, la secretària general d'IFE i presidenta de l'ICD, i la secretària de Feminisme d'IFE.

En aquesta fase també s'han definit els objectius estratègics i els objectius operatius per a cadascun dels eixos d'acció. Igualment, s'ha dissenyat la metodologia i els criteris per a la selecció de les actuacions que articularan el Pla estratègic. Aquest treball s'ha dut a

terme en coordinació amb els departaments i les seves referents tècniques. En aquest marc, s'ha sol·licitat als i a les secretàries generals dels departaments una primera validació de les mesures proposades i s'ha informat del procés als departaments i als seus equips tècnics de referència.

Informe d'execució de la transversalitat de la perspectiva de gènere

L'Informe d'execució de la transversalitat de la perspectiva de gènere (ITG) exposa les principals accions dutes a terme cada any per aplicar aquesta perspectiva a l'Administració de la Generalitat de Catalunya. Es tracta d'un informe anual previst a la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes. Aquesta norma no només estableix l'obligatorietat d'aplicar la transversalitat de gènere, sinó que també en concreta alguns dels instruments clau, entre els quals destaca l'ITG.

L'informe s'estructura en tres grans blocs:

- En primer lloc, descriu l'estructura institucional per a l'impuls de la igualtat de gènere, amb especial atenció al paper del Departament d'Igualtat i Feminisme i, dins d'aquest, de l'Institut Català de les Dones.
- En segon lloc, analitza els instruments per desplegar la transversalitat de la perspectiva de gènere, com ara el Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere, l'anàlisi de gènere del pressupost, els informes d'impacte de gènere o el tractament de dades per part de l'Observatori de la Igualtat de Gènere. Aquest apartat també aborda l'existència d'agents d'igualtat als departaments, ja siguin professionals referents o equips de treball.
- En tercer lloc, mostra i compara la implementació de la transversalitat de gènere als departaments, incloent-hi aspectes com la presència de dones, la gestió econòmica i la contractació, els estudis i les dades, la formació, la comunicació i la imatge, així com la participació institucional. Igualment, es recullen els indicadors de gènere específics de cada departament, així com els seus programes i plans destinats a millorar l'equitat de gènere en el seu àmbit.

Durant el 2025 s'ha avançat en l'elaboració dels ITG corresponents a 2023 i 2024, i els ha consolidat com a instruments clau per a l'anàlisi i seguiment de la incorporació de la perspectiva de gènere a la Generalitat.

L'elaboració de l'ITG de l'any 2023 s'ha dut a terme l'any 2025, si bé la seva aprovació i difusió es preveuen per a l'any 2026. El

document reflecteix un moment d'estabilització de l'activitat, tant del Departament d'Igualtat i Feminisme com de l'Institut Català de les Dones. També posa de manifest l'heterogeneïtat existent entre departaments pel que fa al desplegament tècnic de la transversalitat de gènere. Finalment, destaca la consolidació de l'informe de perspectiva de gènere del pressupost de la Generalitat, tot exposant-ne els resultats, així com l'aprovació del II Pla d'igualtat del personal de la Generalitat de Catalunya i de l'Acord marc. Així mateix, cal remarcar que el 2023 és un any d'avaluació del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere 2019-2022.

D'altra banda, l'any 2025 s'ha dut a terme la recollida d'informació departamental, així com la sistematització i l'anàlisi de les dades corresponents a l'Informe d'execució de la transversalitat de la perspectiva de gènere de l'any 2024. De manera similar al que ha succeït amb el document de 2023, es preveu aprovar i difondre l'informe durant l'any 2026. Pel que fa al contingut, es tracta d'un informe continuïsta, que encara mostra un desplegament desigual dels mecanismes de transversalitat de gènere per part dels departaments i assenyala la manca del paraigua que proporcionarà el Pla estratègic. Tanmateix, el pressupost executat pels principals òrgans impulsors (IFE i ICD) ha augmentat de manera significativa.

Com a novetat, l'informe incorpora una síntesi dels elements clau de l'informe anual del II Pla d'igualtat, elaborat pel Departament de la Presidència. Juntament amb la recollida d'informació pressupostària iniciada a l'ITG 2023, aquesta integració de dades procedents de diferents informes de gènere permet avançar cap a una major coherència en el tractament de la informació sobre transversalitat de gènere generada a la Generalitat.

Informes d'impacte de gènere

Els informes d'impacte de gènere són documents preceptius que acompanyen un projecte de norma, disposició o política que aprovi i executi el Govern, amb la finalitat de facilitar la incorporació activa de l'objectiu de la igualtat de dones i homes en les intervencions públiques. Abans d'aprovar una nova iniciativa, cal assegurar que aquesta inclou la perspectiva de gènere, que no incorpora discriminacions directes ni indirectes per raó de gènere i que té un impacte positiu en la igualtat efectiva de dones i homes.

Els informes d'impacte de gènere són documents preceptius que acompanyen un projecte de norma o disposició, amb la finalitat de facilitar la incorporació activa de l'objectiu de la igualtat de dones i homes.

L'elaboració dels informes d'impacte de gènere respon a l'obligació de les administracions públiques d'incorporar la transversalitat de la perspectiva de gènere per millorar l'eficàcia i l'eficiència de les polítiques públiques. Igualment, pretén revertir el greuge que ha suposat que tradicionalment no s'hagin tingut en compte la diversitat, particularitats i circumstàncies de les dones en el disseny de les polítiques públiques. Així doncs, en l'informe d'impacte de gènere s'hi engloben objectius que tenen a veure amb la qualitat de la política mateixa fonamentada en la garantia dels drets humans.

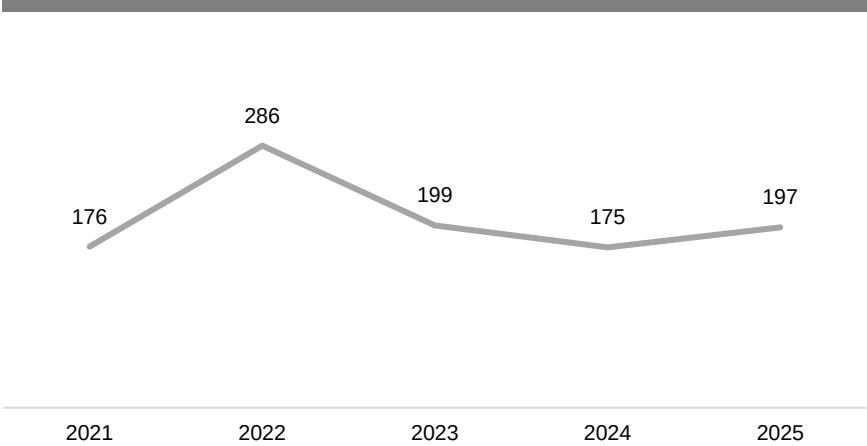
Com a novetat de l'exercici 2025, al tercer trimestre de l'any es va començar a fer servir una nova plantilla d'informe d'impacte de gènere, fruit d'un treball previ de revisió i optimització amb l'objectiu de millorar l'eficàcia i l'impacte normatiu d'aquests informes preceptius. La principal incorporació és la categorització del resultat de l'avaluació en: "Impacte positiu", "Impacte positiu millorable", "Impacte neutre" i "Impacte negatiu". Aquesta millora facilitarà el seguiment de la incorporació de la perspectiva de gènere en l'activitat normativa; permetrà sistematitzar la informació; identificar àrees de millora de manera més precisa i reforçar la presa de decisions basada en evidències. Igualment, contribueix a incrementar la transparència i la rendició de comptes en relació amb el compliment del principi de transversalitat de gènere, alhora que facilita la comparabilitat entre informes i exercicis.

Informes elaborats

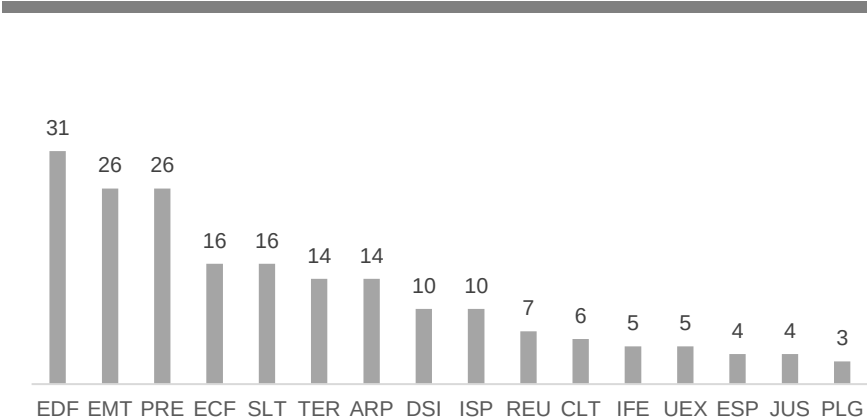
Mes	Nombre
Gener	14
Febrer	18
Març	33
Abril	22
Maig	21
Juny	10
Juliol	18
Agost	14
Setembre	10
Octubre	13
Novembre	12
Desembre	12
Total	197

Durant el 2025 s'han elaborat 197 informes d'impacte de gènere i s'ha implantat una nova metodologia d'avaluació que en reforça la qualitat, el seguiment i la transparència.

Evolució dels informes elaborats durant els últims 5 anys

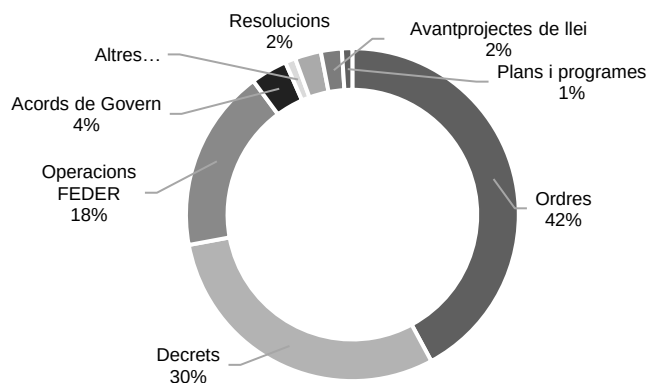


Departaments sol·licitants

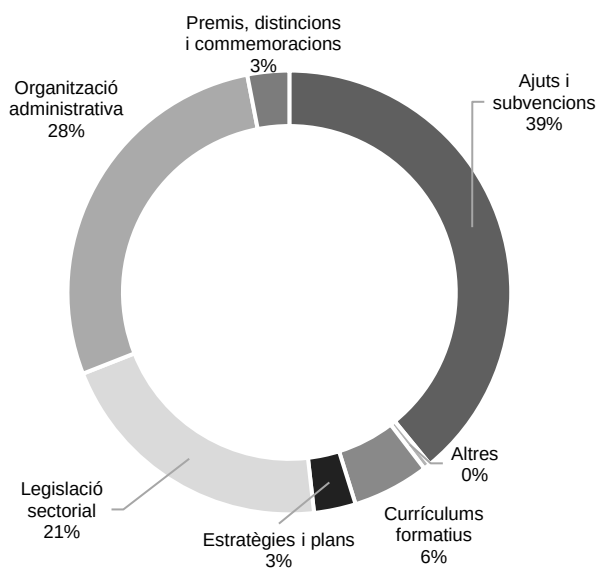


Educació i Formació Professional, Empresa i Treball i Presidència són els departaments que més informes han sol·licitat durant el 2025.

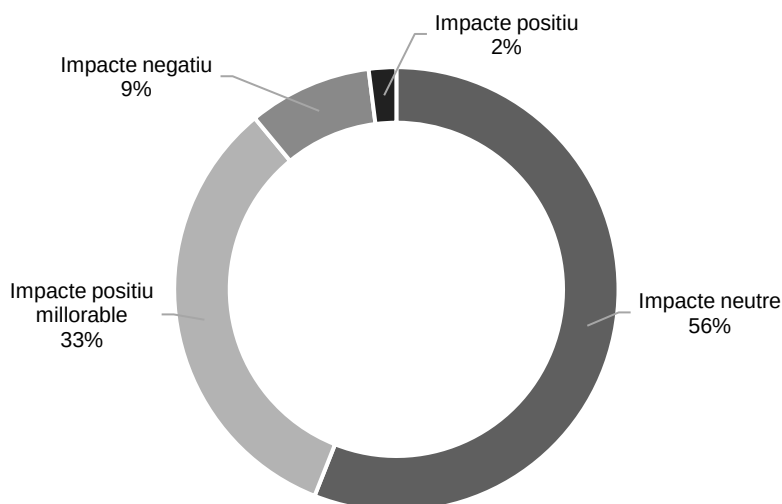
Tipus de normes informades



Tipus d'actuacions informades

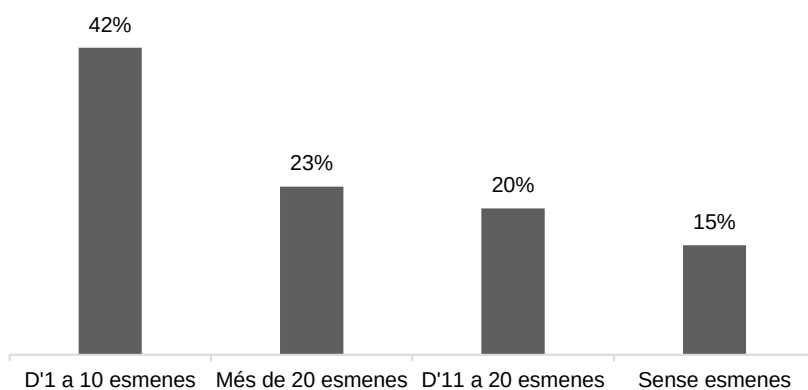


Resultat de l'avaluació de l'impacte



El 56 % dels informes elaborats mostren un impacte neutre de la norma; el 33 % un impacte positiu millorable; i un 9 % un impacte negatiu. Només un 2 % mostra un impacte positiu.

Rangs d'esmenes proposades



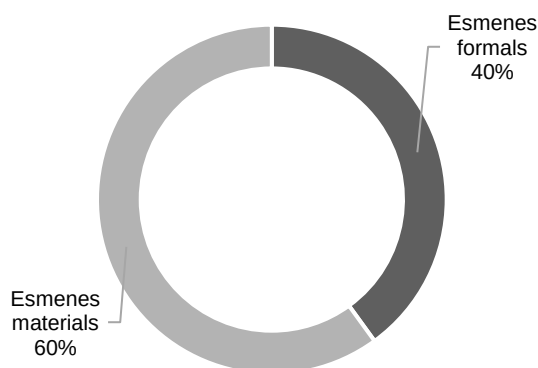
Tipus d'esmenes proposades

Les esmenes són propostes de modificació que es formulen en els informes d'impacte de gènere després d'analitzar una norma, tant des del punt de vista formal com de contingut.

D'una banda, les aportacions formals fan referència a la millora del llenguatge, per garantir que sigui inclusiu i no sexista. De l'altra, les aportacions materials plantegen canvis en el

El 60 % de les esmenes que es proposen als informes són de contingut.

contingut de la norma per incorporar-hi la perspectiva de gènere, d'acord amb el principi de transversalitat.



Elaboració de guies, criteris i instruments metodològics

Aquesta línia d'actuació té com a objectiu desenvolupar eines pràctiques i orientacions tècniques que facilitin la incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques i en l'actuació de les administracions i altres agents socials. Mitjançant l'elaboració de guies, criteris i instruments metodològics es pretén proporcionar marcs de referència, recursos pràctics i recomanacions que contribueixin a millorar el disseny, la implementació i l'avaluació de les polítiques d'igualtat i la incorporació de la perspectiva de gènere de forma transversal.

Durant l'any 2025 s'han iniciat els treballs d'elaboració de les guies següents, la publicació i difusió de les quals es preveu per al 2026:

- **Guia per incorporar la perspectiva de gènere a la valoració de candidatures presentades a premis i subvencions.**
- **Guia per la prevenció i abordatge del sexisme en les activitats regulades en l'àmbit municipal.**
- **Guia per incorporar la perspectiva de gènere en les ordenances fiscals municipals.**

L'elaboració de noves guies consolida el paper de l'ICD com a referent en la generació d'eines per incorporar la transversalitat de gènere en les actuacions públiques.

Treball tècnic interdepartamental i interadministratiu

Actuacions puntuals

Es tracta d'actuacions específiques de suport tècnic, assessorament o col·laboració institucional que responen a necessitats concretes d'altres departaments de la Generalitat, del mateix Institut Català de les Dones o d'organismes públics. Aquestes actuacions tenen un caràcter acotat en el temps i contribueixen a incorporar la perspectiva de gènere o el coneixement especialitzat en iniciatives, informes o activitats puntuals.

Suport administratiu

Les actuacions de suport administratiu inclouen tasques de coordinació, tramitació i assistència tècnica necessàries per al funcionament de diferents iniciatives institucionals i processos administratius vinculats a l'activitat de l'ICD i del departament.

Projectes

Aquesta categoria agrupa actuacions vinculades al desenvolupament o seguiment de projectes específics impulsats per la Generalitat de Catalunya o en col·laboració amb altres administracions. Aquests projectes acostumen a tenir una durada determinada i impliquen la participació coordinada de diferents unitats administratives o organismes.

Durant l'any 2025 s'ha participat en diversos projectes relacionats amb el desenvolupament de polítiques públiques i iniciatives institucionals en l'àmbit de la igualtat i el coneixement especialitzat en gènere.

Durant el 2025 s'ha reforçat el treball tècnic interdepartamental i interadministratiu mitjançant actuacions de suport, coordinació i participació en projectes i espais institucionals. En total, s'han dut a terme 44 actuacions.

Suport multidisciplinar a premis, beques i distincions

Es tracta d'actuacions i tasques relacionades amb la gestió, valoració de candidatures i suport a convocatòries de premis, distincions o beques destinats a reconèixer la recerca i la promoció del coneixement en l'àmbit de la igualtat de gènere, el feminisme i les violències masclistes.

Durant el 2025 s'han dut a terme actuacions de suport vinculades a processos de preparació i contextualització de

premis i reconeixements institucionals, així com altres iniciatives destinades a promoure el reconeixement de trajectòries i aportacions en l'àmbit de les polítiques d'igualtat.

Comissions i consells

Es tracta de la participació i el suport tècnic en òrgans col·legiats, comissions de treball, consells institucionals i altres espais de coordinació i col·laboració interdepartamental i interadministrativa.

Nombre d'actuacions dutes a terme el 2025

Tipologia d'actuació	Nombre
Actuacions puntuals	21
Suport administratiu	12
Premis i beques	4
Projectes	4
Comissions i consells	3
Total	44

Actuacions destacades de l'any 2025

Descripció del treball tècnic
Elaboració d'una ordre mare per incorporar i actualitzar les clàusules d'igualtat de gènere a totes les bases reguladores de les convocatòries del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.
Optimització de l'estructura i continguts de l'informe d'impacte de gènere preceptiu
Pla de mesures per reduir la segregació horitzontal en professions del Departament d'Educació.
Suport en la incorporació de la perspectiva de gènere en les clàusules dels contractes públics de l'Agència de Ciberseguretat de Catalunya.
Mesures per reduir la masculinització al claustre docent de l'Escola Superior de Música de Catalunya.
Participació en el Pla d'Igualtat i suport per incorporar la perspectiva de gènere en les clàusules dels contractes públics de l'empresa pública L'Energètica.
Millora de la igualtat en el sector productiu dels residus (Agència Catalana de Residus).
Incorporació de la perspectiva de gènere a l'Estratègia d'Intel·ligència Artificial de Catalunya.
Aportacions Pla anual de cooperació al desenvolupament 2025
Informe de recomanacions al Anteproyecto de Ley Orgánica de Agentes de Igualdad
Assistència tècnica i logística al 19è Plenari de la RED PI
Assistència a GT Pla Nacional de Prevenció de Violències Masclistes 2023-2025

Gestió de queixes per sexisme a la publicitat, la comunicació i l'espai públic

La gestió de queixes per sexisme a la publicitat, la comunicació i l'espai públic consisteix en el conjunt d'actuacions dutes a terme pel Servei amb l'objectiu de donar resposta a les queixes relacionades amb continguts, productes, peces de publicitat a qualsevol plataforma o situacions a l'espai públic que puguin estar vulnerant el dret de les dones a una representació digna i no discriminatòria.

Aquestes actuacions tenen com a objectiu identificar i corregir pràctiques comunicatives o publicitàries que reproduïxin estereotips de gènere, cosifiquin les dones o promoguin missatges sexistes, així com promoure una comunicació respectuosa amb la igualtat entre dones i homes.

La gestió tècnica d'aquestes queixes inclou habitualment les fases següents:

- **Recepció i registre de la queixa.** Les queixes poden arribar a través de diferents canals (bústia de l'ICD, formulari electrònic de CQS, via correu electrònic, etc.) procedents directament de la ciutadania, d'entitats o d'altres administracions públiques. Un cop rebudes, es registren i es classifiquen per iniciar-ne la gestió.
- **Anàlisi tècnica del contingut.** S'analitza tècnicament l'objecte de la queixa per valorar si existeixen elements que puguin ser considerats sexistes o discriminatoris. Aquesta anàlisi es fa a partir dels criteris establerts en la normativa vigent en matèria d'igualtat i comunicació no sexista.
- **Valoració jurídica i institucional.** Quan és necessari, es fa una valoració jurídica per determinar si el contingut pot vulnerar la normativa aplicable, com ara la legislació en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes o de publicitat. Aquesta valoració permet determinar el tipus d'actuació que correspon dur a terme. En altres casos, cal col·laboració interdepartamental o interadministrativa.
- **Contacte amb l'empresa o entitat responsable.** En els casos en què es detecta un contingut sexista, s'informa a l'empresa, entitat o institució de la situació detectada i se

El 2025 el Servei de Transversalitat i Polítiques d'Igualtat de Gènere s'ha encarregat de gestionar les queixes per sexisme a la publicitat, la comunicació i l'espai públic.

sol·licita la revisió, modificació o retirada del contingut. Sovint aquestes actuacions tenen un caràcter pedagògic i preventiu, orientat a promoure bones pràctiques, ja que l'ICD no té competències inspectores.

- **Resposta a la persona o entitat que ha presentat la queixa.** Finalment, es dona resposta a la persona o entitat que ha formulat la queixa, se l'informa de les actuacions dutes a terme i del resultat de la gestió.

Taules anàlisi de la gestió de les queixes

Volum	
Queixes rebudes	15
Queixes gestionades	13
Queixes pendents	2

Resposta de les empreses	
Han retirat el contingut	60 %
No han retirat el contingut / No han respost	40 %

Sectors	
Mitjans de comunicació	4
Consum	2
Fitness, esport i benestar	2
Administració pública	1
Joc i apostes	1
Moda, imatge i estètica	1
Oci, cultura i entreteniment	1
Partits polítics i associacions civils	1
Salut i sector farmacèutic	1
Transport, logística i mobilitat	1

Canals	
Espai públic i publicitat exterior	40 %
Xarxes socials	40 %
Diaris i revistes	20 %

En 2025 s'han gestionat un total de 15 queixes per sexisme a la publicitat, la comunicació i l'espai públic.

Eix de la discriminació i/o violència detectat	
Objectificació sexual	28 %
Violència simbòlica	20 %
Cosificació estètica	16 %
Estereotips de gènere	16 %
Inferiorització i infantilització	8 %
Invisibilització	8 %
Ridiculització i menyspreu	4 %

Participació en comissions, grups de treball i altres espais de col·laboració

Assistència i participació en espais de treball interdepartamental

Data	Espai de treball	Òrgan assistent
28/1	Ple del Consell d'Educació de Catalunya	Directora
26/3	Comissió Interdepartamental del Pla Integral del Poble Gitano	Directora
31/3	Subcomissió de Formació Professional del Consell d'Educació de Catalunya	Directora
29/4	Ple del Consell d'Educació de Catalunya	Directora
30/4	Comissió Dones i Ciència	Directora
13/5	Comissió Interdepartamental de Cooperació al Desenvolupament	Directora
14/5	Comissió Tècnica per a la Transparència	Directora
11/6	Plenari del Consell Nacional de les Dones de Catalunya	Presidenta i directora
16/6	Comissió Interdepartamental de Governança Rural	Directora
19/6	Comissió Interdepartamental per a la Coordinació de les Actuacions Relacionades amb l'Eclipsi Solar Total de l'Any 2026	Directora
19/6	Comissió Commemoracions	Presidenta
26/6	Junta de Govern del Memorial Democràtic	Directora
7/7	Comissió de Programació, Construcció i Equipament, i Finançament de l'Educació	Directora
10/7	25a Sessió Plenària de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes (CNVM)	Presidenta i directora
3/12	Comissió Interdepartamental de Cooperació al Desenvolupament	Directora
9/12	14è Plenari de l'Observatori de la Igualtat de Gènere	Presidenta i directora

Foment de la formació i la sensibilització, la recerca i els estudis en feminisme i igualtat efectiva de dones i homes

Actuacions de formació i sensibilització

Durant el 2025 el Servei de suport als ens locals, entitats i formació ha donat suport logístic al desenvolupament de les accions de sensibilització de diversos plans estratègics del Departament d'Igualtat i Feminisme:

Pla d'acció per combatre la pressió estètica 2023-2026

- Cursos de 4 hores en línia sobre pressió estètica, adreçats a professionals de les administracions públiques amb tasques d'atenció al públic i a la ciutadania. En total s'han dut a terme 6 cursos (Barcelona, Girona, Tortosa i Lleida), amb una assistència de 118 persones.
- 12 tallers participatius sobre pressió estètica i empoderament, de 5 hores de durada, adreçats a usuàries dels SIAD, amb l'objectiu de prendre consciència de la pressió estètica com a forma de violència simbòlica, identificar-ne els impactes emocionals i corporals i generar espais de reflexió, expressió i suport mutu.

Els tallers s'han desenvolupat a partir d'una metodologia basada en l'expressió corporal i dramàtica. S'han realitzat 12 edicions en 7 vegueries (Catalunya Central, Terres de l'Ebre, Penedès, Camp de Tarragona, Lleida, Girona i Barcelona), amb un total de 114 persones assistents.

- Elaboració d'una exposició i d'una guia didàctica sobre la pressió estètica i la grassofòbia, així com sobre l'impacte que tenen en la salut mental i el seu abordatge.
- Curs presencial de 12 hores "Eines per a l'abordatge de la pressió estètica i la grassofòbia en l'atenció a les dones", adreçat a professionals dels SIAD que fan acompanyament individual o grupal. L'edició es va dur a terme a Barcelona i va comptar amb 17 persones assistents.

En 2025 s'han desplegat accions sensibilització i formació sobre pressió estètica, amb 6 cursos, 12 tallers i recursos didàctics i formació especialitzada per a professionals dels SIAD.

Suport a l'Estratègia Nacional de Drets Sexuals i Reproductius 2021-2025

També s'ha donat suport a l'Estratègia Nacional de Drets Sexuals i Reproductius i al Pla integral d'equitat menstrual i climateri.

S'han realitzat dues edicions del taller "Drets sexuals i reproductius en els serveis d'intervenció comunitària":

- Edició adreçada a professionals de les administracions públiques que treballen en l'àmbit comunitari, prioritàriament en l'atenció a dones, infants i joves (19 persones assistents).
- Edició adreçada a professionals de les administracions públiques que treballen en l'àmbit comunitari, prioritàriament en l'atenció a persones adultes (4 persones assistents).

També s'ha donat suport a l'Estratègia Nacional de Drets Sexuals i Reproductius de la Generalitat i al Pla integral d'equitat menstrual i climateri amb dues edicions del taller "Drets sexuals i reproductius en els serveis d'intervenció comunitària".

Serveis d'Informació i Atenció a les Dones

Es van realitzar 5 edicions de l'activitat de sensibilització i informació sobre els drets sexuals i reproductius, adreçades a professionals dels SIAD.

A més, es va donar suport als SIAD, que desenvolupen la seva acció en l'àmbit local, mitjançant diferents actuacions:

- **Execució del programa APROP**

Programa d'acompanyament a les professionals dels SIAD de Catalunya distribuïdes per les diferents comarques, sota la coordinació i el seguiment dels serveis territorials del departament.

S'ha donat suport a la tramitació de les diferents contractacions de les supervisores de les 11 edicions del programa.

Aquesta activitat es desenvolupa en un context de supervisió de les eines i dels marcs de comprensió de la violència masclista, així com dels impactes de la pròpia pràctica professional. Es tracta d'un instrument de treball que permet millorar la pràctica professional a partir d'un procés d'anàlisi i reflexió sobre la intervenció professional en un context determinat.

- **Formació específica**

- Introducció a la gestió i el lideratge feminista, adreçada a professionals dels SIAD (una edició).
- Abordatge del racisme vers les dones migrades (quatre edicions).
- Jornada sobre la línia d'atenció contra la violència masclista 900 900 120 (una edició).

Formació a professionals del sector públic en igualtat i transversalitat de gènere, i perspectiva feminista

- Gestió i organització de la VII edició del *Postgrau de Polítiques d'Igualtat de Gènere a la Gestió Pública*, en col·laboració amb universitats públiques catalanes.
- Cursos de formació continuada, inclosos en el Pla de formació del personal de les administracions públiques, adreçats a professionals de l'Administració de la Generalitat i de l'àmbit local:
 - 8 edicions del taller *Introducció a la transversalitat de gènere a l'Administració pública*, adreçat en general a professionals de la Generalitat de Catalunya.
 - 5 edicions del curs *Càrrecs electes: eines feministes per a la política local*, adreçat a alts càrrecs i assimilats i professionals de les administracions locals.
 - 1 edició del curs *Eines per fer efectiva la transversalitat de gènere*, adreçat a càrrecs de direcció i assimilats de l'Administració de la Generalitat.
 - 2 edicions del curs *Impacte i transferència de les polítiques públiques feministes*, adreçat a comandaments intermedis i llocs assimilats de les administracions públiques.
 - 2 edicions del curs *Introducció a la gestió i lideratge feminista: propostes per a l'aterratge professional*, adreçat a personal de direcció i coordinació de les administracions públiques.

- 2 edicions de la sessió *Polítiques feministes en l'àmbit local*, adreçada a professionals amb funcions de gestió de les polítiques públiques de les administracions locals.
- 2 edicions del curs *Com relacionar-se amb les entitats de dones i feministes*, adreçat en general a professionals de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i de les administracions locals.
- 4 edicions del curs *Eines feministes per a equips de formació*, adreçat a professionals de les administracions públiques amb funcions formatives.
- 2 edicions del curs *Avaluació de polítiques públiques des de mirades feministes*, adreçat a professionals de les administracions públiques que desenvolupen tasques d'avaluació de polítiques públiques.
- 2 edicions del curs *Planificar polítiques públiques des de mirades feministes*, adreçat a professionals de les administracions públiques amb funcions de planificació de polítiques públiques.
- 2 edicions del curs *Eines feministes per a la comunicació institucional*, adreçat a professionals dels equips de comunicació de les administracions públiques.

En total, durant l'any 2025 s'han dut a terme 76 activitats formatives en les quals han participat 926 persones.

Taula resum de les actuacions de formació

Nombre de formacions	76
Hores de formació impartides	872
Places de formació ofertes	1.552
Persones assistents	926
Dones	94 %
Homes	6 %

En total, durant l'any 2025 s'han dut a terme 76 activitats formatives en les quals han participat 926 persones.

Impuls del coneixement i la recerca en l'àmbit del gènere

- Creació de la Càtedra ICD-Universitat Blanquerna per a l'abordatge de les violències masclistes i les polítiques d'igualtat.

Foment i suport a les entitats de dones de Catalunya

- Acte de reconeixement a les entitats de dones de Catalunya que van celebrar 25 anys de trajectòria l'any 2025, celebrat el 17 de desembre al Palau Robert.
- Coordinació del Consell Nacional de les Dones de Catalunya en relació amb la seva participació a la CSW69 de les Nacions Unides i organització d'un acte paral·lel, celebrat del 10 al 21 de març a Nova York.

Col·laboració interadministrativa i treball en xarxa en la lluita per la igualtat

- Coorganització del 19è Plenari de la RED PI, amb responsables de polítiques de gènere de tot l'Estat, celebrat els dies 27 i 28 d'octubre al Palau de Pedralbes.
- Jornada "Recerca, dades i gènere: reptes i oportunitats", celebrada el 26 de març a l'Espai Cuina Francesca Bonnemaison.

El 2025 l'Institut Català de les Dones va ser la institució amfitriona del 19è Plenari de la RED PI, que es va celebrar al Palau de Pedralbes els dies 27 i 28 d'octubre.

Impuls i visibilització de la memòria i de la contribució de les dones al coneixement, la cultura i els valors de la humanitat

- Commemoració dels 150 anys del naixement de Maria Lluïsa Ponsa i Bassas, compositora, pianista i escriptora catalana. L'acte central es va celebrar el 30 d'octubre a l'Auditori del Conservatori Municipal de Barcelona, amb la inauguració d'una exposició sobre la seva figura.
- Commemoració dels 100 anys del naixement de la Dra. Assumpció Català i Poch, astrònoma i primera dona a obtenir el doctorat en Matemàtiques a la Universitat de Barcelona. L'acte central es va celebrar el 14 de juliol al Parc Astronòmic del Montsec, amb la inauguració d'una

exposició sobre la seva trajectòria.

- Acte de presentació del llibre *La Sagi, una dona, moltes vides*, celebrat l'1 d'abril a l'auditori de l'INEFC, amb un diàleg amb dones de l'àmbit de l'esport.
- Producció de l'exposició *Bruixes de dol. De les Ordinacions d'Àneu a les caceres actuals*, en commemoració del sisè centenari del primer document contra la bruixeria a Europa, originari de les Valls d'Àneu. També es va editar la publicació *1424. Dones lliure esperit*, en col·laboració amb el Consell Cultural de les Valls d'Àneu i el festival Dansàneu, amb l'acompanyament de la Universitat de Barcelona.

Centre de Documentació Joaquina Alemany i Roca

El Centre de Documentació de l'Institut Català de les Dones, denominat Centre de Documentació Joaquina Alemany i Roca des del maig de 2017, aplega informació i documentació referent a les dones en totes les àrees temàtiques del coneixement: ciència, filosofia, sociologia, política, cultura, feminisme, dret, història, educació, famílies, teoria feminista, treball, economia, art, antropologia, literatura, tecnologies, legislació, psicologia, salut, mitjans de comunicació, violències, etc.

La seva missió és promoure i afavorir l'estudi i la investigació sobre les dones mitjançant la informació bibliogràfica i documental que recull, organitza i difon.

Les funcions principals consisteixen a donar suport documental a les necessitats informatives de les diferents àrees i serveis de l'Institut Català de les Dones, atendre i respondre les consultes documentals de qualsevol persona o entitat interessada en qüestions relatives a les dones de Catalunya, així com difondre publicacions i documentació d'interès sobre el col·lectiu femení.

Serveis que s'ofereixen

- Referència i consulta en sala de tots els documents disponibles.
- Informació telefònica, per correu electrònic o postal i per fax.
- Suport i acompanyament a la recerca, tant presencialment com virtualment.
- Préstec i reserva de documents. Es pot fer ús d'aquest servei des de qualsevol de les seus de l'ICD al territori.

La missió del Centre de Documentació Joaquina Alemany i Roca és promoure i afavorir l'estudi i la investigació sobre les dones mitjançant la informació bibliogràfica i documental que recull, organitza i difon.

- Préstec interbibliotecari.
- Difusió selectiva de la informació d'acord amb el perfil documental de cada demanda.
- Consulta i accés a articles especialitzats de revista i premsa.
- Servei wifi d'accés a internet.
- Racó infantil de contes no sexistes.
- Visites guiades, concertades prèviament per a associacions de dones, grups d'estudiants, etc.
- Tallers de formació en l'ús del Centre de Documentació.

Fons documental

La base de dades documental o catàleg, que recull la informació bibliogràfica sobre els fons documentals del Centre de Documentació de l'ICD, forma part del catàleg compartit de les Biblioteques Especialitzades de la Generalitat de Catalunya (BEG). Aquest catàleg permet accedir al fons de més de 60 biblioteques i centres de documentació de diversos departaments i organismes governamentals que donen suport a l'activitat de les entitats de l'Administració pública de Catalunya.

Al llarg de l'any 2025, el catàleg documental ha quedat configurat amb 42.771 referències bibliogràfiques, inclosos els articles de revista i premsa. La classificació d'aquestes referències segons la tipologia documental és la següent:

Tipologia documental del fons

Tipus de document	Nombre de registres
Llibres	22.530
Audiovisuals	2.358
Cartells	1.043
Fullet i opuscles	2.427
Multimèdia	22
Recursos electrònics	397
Enregistraments sonors	110
Publicacions periòdiques	387
Articles de revista i premsa	13.497
Total	42.771

Al llarg de l'any 2025, el catàleg documental ha quedat configurat amb 42.771 referències bibliogràfiques, inclosos els articles de revista i premsa.

D'altra banda, el Centre de Documentació manté i alimenta una base de dades pròpia sobre dones catalanes rellevants, que proporciona informació útil per a les consultes de caràcter biogràfic que se li formulen.

El criteri d'inclusió en aquesta base de dades és que el centre contingui algun document que ofereixi dades biogràfiques sobre aquestes dones. L'objectiu és poder identificar i recuperar personalitats femenines que han estat o són figures clau de la història de Catalunya. Enguany s'hi han introduït 11 nous registres, de manera que, en finalitzar el 2025, la base de dades compta amb 758 registres.

Productes documentals

Durant aquest any, el Centre de Documentació ha elaborat els productes documentals següents:

- **Hemeroteca de sumaris electrònics.** Recull dels sumaris de les revistes especialitzades que es reben al Centre. Agrupa els títols de les revistes i conté, d'una banda, els enllaços electrònics als continguts o, si no n'hi ha, els sumaris de les publicacions periòdiques. Té una periodicitat trimestral.
- **Llistes bibliogràfiques de darreres adquisicions.** S'elaboren mensualment amb l'objectiu de difondre els documents nous que adquireix el Centre.
- **Recomanats del Centre de Documentació.** D'elaboració mensual, consisteixen en una selecció de recursos documentals d'edició recent i de contingut rellevant, amb un comentari informatiu sobre cadascun dels documents o recursos documentals ressenyats.
- **Guies bibliogràfiques temàtiques.** S'elaboren per donar resposta a peticions concretes de persones usuàries i consisteixen en una recopilació de referències bibliogràfiques de documents de qualsevol tipologia sobre un tema concret. Aquestes guies es posen a l'abast del públic usuari que visita el centre o bé, si es demana, s'envien per correu electrònic.

Durant el 2025 el Centre de Documentació ha elaborat reculls dels sumaris de les revistes especialitzades, llistes bibliogràfiques d'adquisicions, recomanats mensuals i guies bibliogràfiques temàtiques.

Amb la finalitat de donar a conèixer i divulgar els seus fons i productes documentals, el Centre de Documentació Joaquina Alemany i Roca és present al butlletí de l'ICD, de periodicitat mensual; i a les xarxes socials Facebook, X i Instagram.

També participa en el compte de X de la xarxa BEG, gestionat a partir del treball col·laboratiu entre els diferents centres i biblioteques participants. Els continguts aportats versen sobre l'especialització del centre, els serveis i recursos que ofereix i reculls documentals sobre temàtiques específiques o lectures recomanades.

Consultes ateses

Al llarg de l'any 2025, el Centre de Documentació ha rebut 442 peticions d'informació. Del total anual de consultes rebudes, un 66 % han estat consultes presencials fetes per persones físiques o entitats externes a la institució, un 21 % han estat consultes efectuades a través del correu electrònic i una mica més del 13 % han estat consultes efectuades per telèfon.

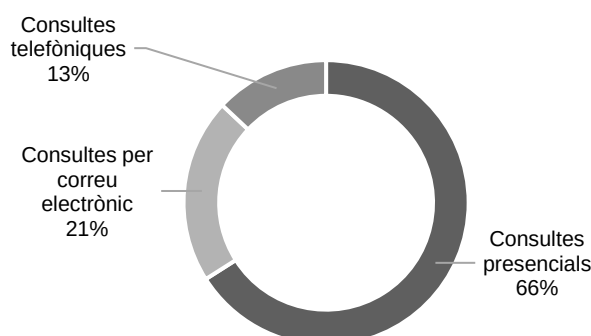
El 2025 el Centre de Documentació ha rebut 442 peticions d'informació, de les quals un 66 % han estat consultes presencials.

Pel que fa al servei de préstec de documents, de les 4.909 persones o entitats registrades com a usuàries del servei, 151 n'han fet ús durant el 2025. D'aquestes, 140 ho han fet per primera vegada, ja que han estat registrades com a noves usuàries del préstec durant aquest any.

Respecte al nombre de retorns, reserves, préstecs i renovacions de documents, anualment se n'han efectuat 654, la qual cosa representa una mitjana mensual de prop de 54 préstecs.

El Centre ha rebut també visites de persones o entitats interessades a conèixer-ne el funcionament: professionals documentalistes, professorat de secundària i universitat i representants d'entitats diverses de Catalunya, de l'Estat o de l'estranger, entre d'altres.

Tipus de consultes ateses



Actuacions cooperatives

El Centre de Documentació Joaquina Alemany i Roca és membre cofundador de la Xarxa de Centres de Documentació i Biblioteques de Dones de l'Estat, creada l'any 1995 i que té com a missió fomentar el contacte, la cooperació i l'intercanvi entre centres de la mateixa temàtica.

Com a membre de les Biblioteques Especialitzades de la Generalitat, el Centre de Documentació ha participat i col·laborat durant el 2025 en les tres comissions de treball en què s'estructuren aquestes biblioteques:

- **Comissió de Catalogació:** té com a objectiu unificar els criteris utilitzats per tots els centres de documentació i biblioteques que integren les BEG per tal d'elaborar les concrecions pròpies del catàleg.
- **Comissió BEG:** té com a objectiu definir un marc legal que englobi el conjunt de les Biblioteques Especialitzades de la Generalitat de Catalunya.
- **Comissió de Xarxes Socials:** pretén augmentar la visibilitat de les BEG en l'àmbit de les xarxes socials per fidelitzar públic i aconseguir-ne de nous, així com reforçar la cooperació i la marca BEG.

D'altra banda, el Centre de Documentació de l'ICD ha renovat enguany dos convenis de col·laboració:

- Amb el Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya (CSUC) per a la integració i el manteniment dels registres bibliogràfics del catàleg del Centre de Documentació al Catàleg Col·lectiu de les Universitats de Catalunya (CCUC).
- Amb la Biblioteca de Catalunya per a la creació i l'impuls del portal d'un únic catàleg d'autoritats de Catalunya, el Catàleg d'Autoritats de Noms i Títols de Catalunya (CÀNTIC), que consisteix en la creació d'un catàleg únic d'accés públic als registres d'autoritat de noms i títols creats cooperativament per les biblioteques catalanes. L'objectiu és normalitzar els punts d'accés dels catàlegs bibliogràfics, millorar la comunicació entre els diferents catàlegs i afavorir la cerca i la recuperació de la informació.

El Centre de Documentació és membre cofundador de la Xarxa de Centres de Documentació i Biblioteques de Dones de l'Estat, que té com a missió fomentar el contacte, la cooperació i l'intercanvi.

També, amb l'inici del curs escolar, el Centre de Documentació ha continuat amb el projecte "Apadrina el teu equipament", coordinat per la Fundació Tot Raval. Aquest projecte, amb la col·laboració dels equipaments culturals del Raval, té l'objectiu d'apropar-los a l'alumnat dels centres educatius del barri a través del desenvolupament de projectes de llarga durada integrats en el currículum acadèmic.

Durant el curs 2024-2025, el Centre de Documentació ha apadrinat un grup d'alumnat del cicle formatiu de grau mitjà d'atenció a persones en situació de dependència de l'Institut Miquel Tarradell. Aquest alumnat ha visitat el Centre de Documentació acompanyat pel professorat i per un grup de dones del Casal de Gent Gran Josep Trueta.

Participació en comitès avaluadors de beques i premis estratègics per a projectes i treballs de recerca universitària amb perspectiva de gènere

Premis i distincions en què l'ICD ha participat com a jurat

Premi Francesca Bartrina - Universitat de Vic

Categoria Treball Final de Grau: "Terminologia legal i drets humans: El Codi Penal del Pakistan, de les Hudood Ordinances a la Protection of Women (Criminal Laws Amendment) Act"

Categoria Treball Final de Màster: "Subtitulació inclusiva: anàlisi de la quinesia en la subtitulació para personas sordas o con discapacidad auditiva en producciones LGTBI+"

Menció Encarna Sanahuja - Departament de Recerca i Universitats

Categoria Col·lectiva: Grup d'Educació i Gènere de la UAB

Categoria Individual: Dra. Lupe Romero (UAB)

Premi Reginó

Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca

Categoria Centres: Institut Torre Vicens

Categoria Millor treball de recerca de batxillerat: "Científiques al descobert"

Premis Reimagina't - Observatori de les Dones en els Mitjans de Comunicació

Categoria 12-14 anys

Institut Pla del Bosc (Canyelles), amb el vídeo "L'Ocell Blanc".
Institut Angeleta Ferrer, amb el vídeo "Només per un nom"

Categoria 14-16 anys

Institut Torre de les Bruixes (Santa Coloma de Gramenet) amb el vídeo "Perfecte"

Categoria 16-18 anys

Institut Pau Claris (Barcelona) amb el vídeo "Més enllà del vel. Apropa't"

Premi UdG al millor treball de final de grau en infermeria amb perspectiva de gènere - Universitat de Girona

Atorgament del premi en qualitat d'ex aequo: Joana Alenyà Serrano: "Desigualtats de gènere i ètnia als serveis d'urgències hospitalaris i anàlisi de la interseccionalitat"

Lúcia Fernández Irigoyen: "Efectividad de una intervención educativa grupal sobre la percepción de violencia obstétrica y la salud mental posparto"

XI Premi al millor TFG en temes de gènere - Universitat Pompeu Fabra

Guanyadora: "Between Words and Power: A Gender-Aware Data Analysis of Spanish Parliament Transcripts"

Menció: "Percepcions i efectes de la representació de la dona gitana als mitjans de comunicació "

Menció: "L'impacte del gènere en el treball policial: Les dones en el cos de Policia Local de Menorca"

Premis Dona TIC - Departament d'Empresa i Treball

Categoria Emprenedora: Yolanda Lupiáñez Rodríguez

Categoria empresària: Laura García Marañá

Categoria professional: M. Carme Fernández Tallón

Categoria acadèmica/investigadora: Eugènia Santamaría Pérez

Categoria divulgadora: Marta Portalés Oliva

Categoria DonaTic Revelació: Alba Cervera Lierta

Categoria estudiant TIC- Subcategoria universitària: Aimara Ventoso Tubio

Categoria estudiant TIC- Subcategoria formació professional: Lua Trevín Hernaiz

Categoria estudiant TIC- Subcategoria de doctorat: Lucía Pallarés Rodríguez

Millor iniciativa referent-subcategoria empresarial: Base Technology & Information Services SLU amb la iniciativa "FemQA"

Millor iniciativa referent- Subcategoria d'entitat, centre formatiu o institució: Associació Hypatia Mars amb la iniciativa "Missions Hypatia"

Premis especials:

Clàudia Mateo Segura (Menció especial en l'àmbit aeroespacial)

Sílvia Sanvicente García (Menció especial en l'àmbit de la ciberseguretat)

Eva Domínguez Martín (Menció especial en l'àmbit de la cultura digital)

Divulgació de les actuacions de l'ICD i representació institucional

Durant l'any 2025 l'Institut Català de les Dones ha desenvolupat diverses actuacions de comunicació i representació institucional orientades a difondre les polítiques públiques d'igualtat de gènere, donar visibilitat a les iniciatives impulsades per la institució i reforçar la presència pública de l'ICD en els àmbits de la igualtat efectiva entre dones i homes i de la lluita contra les violències masclistes. Aquestes actuacions es duen a terme des de l'Oficina de Comunicació.

Anys commemoratius

En el marc del programa d'efemèrides impulsat per la Generalitat de Catalunya per a la recuperació de la memòria històrica de dones rellevants, s'han dut a terme accions de difusió mitjançant notes de premsa i publicacions a les xarxes socials de les commemoracions següents:

- Maria Assumpció Català i Poch, commemorada en el centenari del seu naixement.
 - [Enllaç a nota de premsa](#)
 - [Enllaç a xarxes socials](#)
- Maria Lluïsa Ponsa i Bassas, commemorada en el 150è aniversari del seu naixement.
 - [Enllaç a nota de premsa](#)
 - [Enllaç a xarxes socials](#)

Durant el 2025 s'han dut accions de difusió a les xarxes socials i als mitjans de les commemorades Maria Assumpció Català i Poch i Maria Lluïsa Ponsa i Bassas.

Relacions amb els mitjans de comunicació

Al llarg de l'any 2025 s'han generat i difós un total de 35 notes de premsa per donar a conèixer les iniciatives de l'Institut Català de les Dones i del Govern de la Generalitat de Catalunya en l'àmbit de les polítiques d'igualtat i de la prevenció i erradicació de les violències masclistes.

1. Els percentatges de dones que planifiquen les tasques de la llar i la cura dels infants gairebé tripliquen els dels homes

-
2. L'Institut Català de les Dones reconeix 24 entitats de dones que fan 25 anys de trajectòria
 3. L'Institut Català de les Dones presenta una guia interactiva que agrupa les entitats de dones de Catalunya.
 4. L'Observatori de la Igualtat de Gènere aprova un pla estratègic per avançar en la igualtat i l'erradicació de les violències masclistes.
 5. Els Serveis d'Intervenció Especialitzada en violències masclistes han atès 12.112 dones i els seus fills i filles aquest 2025.
 6. Impulsem una Càtedra per prevenir, detectar i abordar les violències masclistes des d'una perspectiva integral.
 7. Ferrocarrils bateja un tren de la línia Barcelona-Vallès amb el nom d'Assumpció Català i Poch, la primera professora astrònoma de l'Estat.
 8. L'acte central de l'any Maria Lluïsa Ponsa recorda la compositora, pianista i escriptora.
 9. "La prosperitat que volem al món rural ha de vindre de la mà de les dones, per aconseguir unes Terres de l'Ebre amb menys desigualtats".
 10. Inaugurada la mostra fotogràfica "Rojava. Dones entre guerres" al Palau Robert
 11. "Rojava. Dones entre guerres", una nova proposta de Palau Robert.
 12. El Fòrum Beijing +30 reivindica el compromís amb la igualtat de gènere com a garantia dels drets fonamentals.
 13. "Les polítiques d'igualtat han de ser part troncal de l'acció de govern si volem construir societats justes i democràcies fortes".
 14. Més de 450 persones participaran al Fòrum Beijing +30, que definirà el full de ruta feminista en un context mundial de regressió de drets.
 15. El Govern llança una campanya per sensibilitzar sobre la problemàtica de la pressió estètica especialment a l'estiu.
 16. L'acte central de l'any Assumpció Català, primera professora astrònoma l'Estat, reflexiona sobre dones i ciència.
 17. Neix la Xarxa d'Observatoris per recopilar, analitzar i difondre dades sobre desigualtats de gènere.
 18. Un llibre commemora el 600 aniversari de les primeres lleis a Europa sobre bruixeria.
 19. El Consell Nacional de Dones de Catalunya incorpora un nou grup de treball sobre dones rurals.
 20. Només el 27 % dels municipis catalans tenen una alcaldessa.

L'Oficina de Comunicació de l'ICD ha elaborat un total de 35 notes de premsa durant l'any 2025.

-
21. Presidenta ICD: "Apostem per les polítiques públiques amb perspectiva feminista".
 22. L'ICD commemora la compositora, pianista i escriptora Maria Lluïsa Ponsa i Bassas.
 23. Presidenta de l'ICD: "Només amb referents femenins visibles podem avançar cap a una societat més justa i igualitària".
 24. Sònia Guerra: "No ens podem permetre renunciar a la meitat del talent de la societat, que aporten les dones, ni en la recerca ni enlloc".
 25. La setena edició del postgrau Polítiques d'igualtat de gènere a la gestió pública obre inscripcions.
 26. El Consell Nacional de les Dones de Catalunya reconeix la "resistència feminista" en un acte a Nova York.
 27. El Departament d'Igualtat i Feminisme publica la convocatòria biennal de subvencions.
 28. El Govern commemora el Dia Internacional de les Dones amb un acte institucional al Palau de la Generalitat.
 29. Catalunya es manté quarta en igualtat de gènere a Europa.
 30. El Govern acorda 50 mesures transversals a tots els departaments per a la igualtat efectiva entre dones i homes.
 31. Retiren un vídeo sexista d'un forn de pa després que l'Institut Català de les Dones ho demanés.
 32. "Tan senzill com feminisme", la campanya institucional del 8M que celebra i reivindica la senzillesa del feminisme.
 33. L'ICD commemora Maria Assumpció Català i Poch, primera professora astronoma de l'Estat.
 34. L'Institut Català de les Dones demana la retirada d'un vídeo que cosifica les dones emès en un forn de pa de Barcelona.
 35. L'Observatori de la Igualtat de Gènere obre la participació per definir el seu pla estratègic.

Articles d'opinió

Durant l'any 2025 la presidència de l'Institut Català de les Dones ha publicat diversos articles d'opinió al diari digital Social.cat, amb l'objectiu de contribuir al debat públic sobre feminisme, drets de les dones i polítiques d'igualtat. Els articles publicats han estat:

1. Beijing +30 (27 de gener). [Enllaç](#)
2. ¡Ay, Carmela! (17 d'abril). [Enllaç](#)

-
3. En la societat en què vivim, els cossos de les dones són objecte de desig o són invisibles (21 de juliol). [Enllaç](#)
 4. Només nosaltres parim, i només nosaltres hem de decidir (20 d'octubre). [Enllaç](#)

Commemoració de dies internacionals

A través de les xarxes socials institucionals s'han recordat diversos dies internacionals relacionats amb els àmbits d'actuació de l'ICD, amb l'objectiu de sensibilitzar la ciutadania i difondre coneixement sobre les desigualtats de gènere. Entre aquests destaquen:

- 11 de febrer: Dia internacional de les dones i les nenes en la ciència.
- 24 d'abril: Dia internacional de les nenes en les TIC.
- 24 de maig: Dia internacional de les dones per la pau i el desarmament.
- 11 d'octubre: Dia internacional de les nenes.
- 13 d'octubre: Dia de les escriptores.
- 15 d'octubre: Dia internacional de les dones rurals.
- 19 de novembre: Dia de la dona emprenedora.
- 19 de novembre: commemoració de les primeres eleccions a Espanya en què les dones van poder exercir el dret a vot.

Durant el 2025 s'han recordat a les xarxes socials un total de vuit dies internacionals, com el Dia internacional de les nenes en les TIC, el Dia de les escriptores o el Dia internacional de les dones rurals.

Presència en mitjans de comunicació

Durant l'any 2025 l'ICD ha tingut una presència destacada en mitjans de comunicació, tant a través d'entrevistes i articles d'opinió com de la cobertura informativa de les seves iniciatives. En molts casos, aquestes aparicions s'han produït a partir de la gestió de premsa realitzada per l'Oficina de Comunicació.

Entre els temes amb major repercussió mediàtica destaquen les actuacions institucionals davant continguts publicitaris sexistes, la difusió de dades sobre desigualtats de gènere, la commemoració de figures rellevants com Maria Assumpció Català i Poch, la presentació de campanyes de sensibilització contra la pressió estètica i la celebració d'esdeveniments institucionals com el Fòrum Beijing +30.

Aparicions en mitjans per ordre cronològic

Data	Mitjà	Tipus	Titular / Tema	Enllaç
13/1	Catalunya Ràdio	Entrevista	Entrevista a Eugènia Bretones (CNDC)	Enllaç
27/1	Social.cat	Article	Article Beijing +30	Enllaç
28/1	ETV	Entrevista	Entrevista a Sònia Guerra	Enllaç
10/2	Pallars Digital	Notícia	L'IEI exposa "Bruixes de dol", un recorregut per les violències contra les dones des de la cacera de bruixes	Enllaç
26/2	Betevé	Notícia	Ultimàtum a un forn de pa perquè retiri el vídeo sexista	Enllaç
26/2	La Sexta	Notícia	El vídeo d'una panaderia a Barcelona que indigna el veïnat	Enllaç
26/2	Antena 3	Notícia	Mujeres en ropa interior y amasando pan, el vídeo que ha desatado la polémica	Enllaç
26/2	TV3	Notícia	Demanen la retirada d'un vídeo que cosifica les dones en un forn de pa de Barcelona	Enllaç
26/2	Público	Notícia	L'ICD exige la retirada d'un vídeo sexista d'una panaderia	Enllaç
26/2	El Periódico	Notícia	La Generalitat exige la retirada d'un vídeo sexista en una panaderia	Enllaç
26/2	20 Minutos	Notícia	Denuncien la emisión d'un vídeo pornogràfic per promocionar una panaderia	Enllaç
26/2	El Nacional	Notícia	Escàndol per un forn de pa de Barcelona que emet un vídeo pornogràfic	Enllaç
26/2	Nació Digital	Notícia	Un forn de pa de Barcelona emet un anunci que cosifica les dones	Enllaç
26/2	Línia	Notícia	Polèmica pel vídeo sexista d'un forn de pa de Barcelona	Enllaç
26/2	El Triangle	Notícia	L'ICD exigeix la retirada d'un vídeo sexista d'un forn de pa	Enllaç
26/2	El Confidencial	Notícia	Piden retirar un vídeo de una mujer amasando en ropa interior	Enllaç
26/2	Catalunya Ràdio	Notícia	El forn de pa que no vol retirar un vídeo sexista	Enllaç
26/2	RAC1	Notícia	Denuncien un vídeo que cosifica les dones en un forn de Barcelona	Enllaç
26/2	Onda Cero	Notícia	Polèmica per un vídeo amb dones en roba interior en una panaderia	Enllaç
26/2	Betevé	Notícia	La UB commemora el centenari de Maria Assumpció Català i Poch	Enllaç
27/2	TV3	Notícia	Qui va ser Maria Assumpció Català i Poch	Enllaç
2/3	El País	Notícia	La panaderia retira el vídeo amb dones en roba interior	Enllaç
7/3	Més 324	Entrevista	Entrevista a Sònia Guerra	Enllaç
14/3	Europa Press	Notícia	Menor defensa una cooperació feminista des de Nova York	Enllaç
14/3	Exterior.cat	Notícia	El CNDC reconeix la resistència feminista a Nova York	Enllaç
28/3	Llobregat Digital	Notícia	Taula rodona sobre recerca, dades i gènere	Enllaç
11/4	L'H Digital	Notícia	10 anys del grau superior de gènere a l'Institut Can Vilumara	Enllaç
3/5	El Periódico	Notícia	El Govern impulsarà l'abolició de la prostitució	Enllaç

13/5	El Periódico	Notícia	El pla català d'igualtat inclou l'abolició de la prostitució	Enllaç
13/5	RNE	Notícia	El Govern planteja l'abolició de la prostitució	Enllaç
13/5	El Punt Avui	Notícia	El Govern introdueix l'abolició de la prostitució al Pla d'igualtat	Enllaç
13/5	Diari de Girona	Notícia	El Govern impulsarà l'abolició de la prostitució	Enllaç
13/5	Segre	Notícia	Catalunya introdueix l'abolició de la prostitució al Pla d'igualtat	Enllaç
19/5	El Confidencial	Notícia	El Govern aposta per l'abolició de la prostitució	Enllaç
25/5	Diari Ara	Notícia	El gir històric del PSC amb la prostitució	Enllaç
31/5	El Periódico	Notícia	Les dones només lideren el 27 % dels ajuntaments	Enllaç
1/6	El Periódico	Reportatge	Poder femení a mig Catalunya	Enllaç
2/6	Diari de Girona	Notícia	Les dones només lideren el 27 % dels ajuntaments	Enllaç
2/6	El Punt Avui	Notícia	Només el 27 % dels municipis tenen alcaldessa	Enllaç
2/6	Públic	Notícia	Només un de cada quatre municipis té alcaldessa	Enllaç
3/6	3cat	Notícia	Consulta el mapa d'alcalduesses de Catalunya	Enllaç
3/6	Diari de Lleida	Notícia	Lleida té un 29 % d'alcalduesses	Enllaç
5/6	Diari de Girona	Notícia	Un de cada quatre municipis gironins té alcaldessa	Enllaç
23/6	Punt Avui	Notícia	Un llibre sobre les primeres lleis europees sobre bruixeria	Enllaç
9/7	Europa Press	Notícia	Creació de la Xarxa d'Observatoris d'Igualtat	Enllaç
10/7	Social.cat	Notícia	El Govern impulsarà l'abolició de la prostitució	Enllaç
14/7	Segre	Notícia	Homenatge a Maria Assumpció Català al Montsec	Enllaç
14/7	ACN	Notícia	Homenatge a Maria Assumpció Català	Enllaç
14/7	RTVE	Notícia	Centenari de Maria Assumpció Català	Enllaç
15/7	Nació Digital	Notícia	Homenatge a l'astrònoma Maria Assumpció Català	Enllaç
16/7	Segre	Notícia	Un homenatge d'altura a Àger	Enllaç
17/7	Europa Press	Notícia	Campanya contra la pressió estètica	Enllaç
17/7	Betevé	Notícia	El like més important és el teu	Enllaç
17/7	Públic	Notícia	Campanya contra la pressió estètica	Enllaç
17/7	Social.cat	Notícia	Campanya per combatre la pressió estètica	Enllaç
17/7	El Punt Avui	Notícia	Campanya contra la pressió estètica	Enllaç
17/7	La Mañana	Notícia	Campanya del Govern contra la pressió estètica	Enllaç
17/7	Onda Cero	Notícia	Campanya contra la pressió estètica	Enllaç
18/7	Tele 5	Notícia	Catalunya combat la pressió estètica entre joves	Enllaç
18/7	XTVL	Notícia	El like més important és el teu	Enllaç
20/7	3cat	Notícia	Nova campanya contra la pressió estètica	Enllaç
4/8	El Punt Avui	Article	Les dones en política també pateixen segregació	Enllaç
6/8	Radio 4	Reportatge	Assumpció Català: cent anys d'estrelles	Enllaç

18/9	Radio 4	Notícia	Fòrum Beijing +30	Enllaç
18/9	Diari Ara	Notícia	Clam per defensar els drets de les dones	Enllaç
18/9	El Periódico	Notícia	Catalunya revisa els 30 anys de la conferència de Beijing	Enllaç
16/10	Betevé	Entrevista	Sònia Guerra sobre la IA i el masclisme	Enllaç
22/11	Tot Sant Cugat	Notícia	FGC bateja un tren amb el nom d'Assumpció Català	Enllaç
24/11	Betevé	Notícia	Violència masclista econòmica	Enllaç
24/11	El Periódico	Notícia	Més de 19.000 atencions dels serveis d'informació a dones	Enllaç
24/11	El Punt Avui	Notícia	Més de 12.000 dones ateses per violència masclista	Enllaç
24/11	La Ciutat	Notícia	Més de 12.000 dones han patit violència masclista aquest any	Enllaç
25/11	Time Out	Entrevista	Sònia Guerra sobre violència digital	Enllaç
10/12	La Vanguardia	Notícia	Un semàfor amb poques dones	Enllaç
10/12	Europa Press	Notícia	Guia interactiva d'entitats de dones de Catalunya	Enllaç
18/12	Regió 7	Notícia	Reconeixement a l'Associació Cultural de Dones Odenenques	Enllaç

Web institucional

Durant l'any 2025, el web de l'Institut Català de les Dones ha registrat 38.684 persones usuàries. En aquest període s'han iniciat 59.466 sessions i s'han comptabilitzat 133.679 visualitzacions de pàgina. El principal pic d'activitat es concentra al voltant del 8 de març, coincidint amb la commemoració del Dia Internacional de les Dones.

Activitat del web

Persones usuàries	38.684
Sessions web	59.466

Durant l'any 2025, el web de l'Institut Català de les Dones ha registrat 38.684 persones usuàries, amb el pic d'activitat concentrat al voltant de la commemoració del Dia Internacional de les Dones.

Xarxes socials

L'Institut Català de les Dones manté una comunicació directa amb la ciutadania i les entitats a través de les xarxes socials X, Facebook i Instagram. Durant l'any 2025 s'ha registrat un creixement general de la comunitat de seguidors i seguidores, especialment a Instagram.

Comunitat seguidora a les xarxes socials

Xarxa social	Comunitat	Augment
X	23.069	-1.031
Facebook	11.297	41
Instagram	19.842	3.450

Butlletí electrònic

Al llarg de l'any 2025 s'han elaborat i enviat 11 edicions del butlletí electrònic de l'Institut Català de les Dones, que informa sobre les activitats de la institució i sobre iniciatives en matèria d'igualtat impulsades per altres departaments del Govern.

A finals de l'any 2025, el butlletí comptava amb una base de 6.740 persones subscrites, 330 més que l'any 2024. La taxa mitjana d'obertura dels correus enviats és del 17,5 %.

Al llarg de l'any 2025 s'han elaborat i enviat 11 edicions del butlletí electrònic de l'Institut Català de les Dones, que té una base de 6.740 persones subscrites.

Actes institucionals

Actes de la presidenta de l'ICD

Data	Acte	Lloc	Població	Organitzador
8/1	Trobada al Conservatori del Liceu	Conservatori del Liceu	Barcelona	ICD
29/1	Trobada amb l'Alcalde Ajuntament d'Esparreguera i Associació Dona Activa	ICD	Barcelona	ICD
12/2	Visita al "Projecte Home" i a l'Ajuntament Montgat	Montgat	Montgat	IFE i Drets Socials
18/2	22@Dinar de Dones en Valor 2025"	Hotel Novotel	Barcelona	22@Network Barcelona
26/2	Acte de presentació de l'Any Assumpció Català i Poch	Edifici històric de la UB	Barcelona	ICD i UB
27/2	Cloenda Jornada de Commemoració del Dia per a la Discriminació Zero	Auditori DA	Barcelona	IFE
28/2	Gala de Premis ICAB 2025. Lliurament del Premi Maria Soteras i Mauri 2024 sobre Igualtat de Gènere	Saló d'Actes ICAB	Barcelona	ICAB
4/3	Cloenda Jornada de l'ODEE sobre Polítiques d'Igualtat a l'empresa, formació i bones pràctiques	Auditori del Hub de l'edifici de la Cambra de Comerç de Barcelona	Barcelona	Observatori Dona, Empresa i Economia ODEE

8/3	Acte del Dia Internacional de les Dones	Auditori Palau Generalitat	Barcelona	ICD i IFE
17/3	Acte lliurament Premis Francesca Bartrina Uvic	Sala Segimon Serrallonga, edifici Masia Torre dels Frares	Vic	UVIC
19/3	Presentació/ benvinguda jornada "Salut és alliberar-nos de la pressió estètica" Metges del Món	Auditori ICD	Barcelona	Metges del Món
26/3	Benvinguda institucional Jornada Recerca, Dades i Gènere	La Cuina	Barcelona	ICD
28/3	Jornades Directives de la Generalitat de Catalunya	Espai Bital	L'Hospitalet de Llobregat	Departament de la Presidència
1/4	Acte de presentació del llibre "La Sagi, una dona, moltes vides"	Auditori INEFC	Barcelona	ICD, EADOP i Esports
2/4	Benvinguda Acte de presentació de l'Any Maria Lluïsa Ponsa i Bassas	Sala Caritat de la Biblioteca de Catalunya	Barcelona	ICD
6/5	Acte lliurament Premis als millors treballs TFG UAB - IX Edició	Sala d'actes del Rectorat UAB	Barcelona	UAB
14/5	Trobada Grup Socialista AMB + Visita al Centre Documentació	ICD	Barcelona	ICD i AMB
20/5	Presentació Fira Modernista dedicada a Maria Lluïsa Ponsa i Bassas (en el marc Any Ponsa Bassas)	Casa Elizalde	Barcelona	ICD
11/6	Benvinguda 1a Trobada de la Xarxa de les Regidories per a la Igualtat	La Selva del Camp. Tarragona	Tarragona	IFE i ST Tarragona
12/6	Inauguració Jornada "Cos, pressió estètica i malestars en la infància i adolescència"	Col·legi de Terapeutes Ocupacionals de Catalunya COTOC	Barcelona	Fundació Congrés Català de Salut Mental
17/6	Acte de graduació de la Facultat d'Infermeria i lliurament del premi ICD al millor TFG en Infermeria amb perspectiva de gènere UdG	Auditori de Girona	Girona	UDG
18/6	Lliurament Premis treballs Recerca Batxillerat Uvic	Paranimf de la Uvic	Vic	UVIC
19/6	Lliurament de la primera edició del Premi 50a50	EAPC	Barcelona	Associació 50a50
21/6	Acte de presentació del llibre De les Bruixes (1424, Dones lliure esperit)	la Guingueta d'Àneu	Lleida	Dansàneu
28/6	Convidada d'Honor a les Solemnnes Completes de la Festa Major de Sant Pere de Reus	Ajuntament de Reus	Reus	Ajuntament de Reus
9/7	Cloenda Presentació Xarxa Observatoris de la Igualtat de Gènere	Auditori DA	Barcelona	OIG
14/7	Acte central de l'Any Assumpció Català i Poch	Planetari del Parc Astronòmic del Montsec	Lleida	ICD
16/7	Acte Passem Pantalla 2025	Sala Gòtica del Convent dels Àngels del MACBA	Barcelona	Departament de Cultura
18/7	III Jornades Directives de la Generalitat de Catalunya	Espai Bital	L'Hospitalet de Llobregat	Departament de la Presidència

5/9	Visita Lloc de la Dona amb el Director Afers Religiosos	Lloc de la Dona	Barcelona	ICD-Direcció d'Afers Religiosos
15/9	Cloenda Acte Institut d'Estudis Catalans Any Català i Poch	Institut d'Estudis Catalans	Barcelona	ICD-IEC
18/9	Fòrum Beijing+30: una mirada cap al futur en la igualtat de gènere	La Llotja de Mar de Barcelona	Barcelona	OBSERVATORI DONA, EMPRESA I ECONOMIA
25/9	Obertura jornada "Mujeres que Rompen Barreras"	Edifici Media TIC- Sala Lidera	Barcelona	Womenalia
2/10	Lliurament Premis DonaTIC 11a edició	Palau de la Música	Barcelona	Secretaria de Polítiques Digitals
9/10	Inauguració Exposició "Rojava. Dones entre guerres"	Palau Robert	Barcelona	Direcció General de Difusió
10/10	Visita a la seu de Creación Positiva	Creación Positiva	Barcelona	ICD
14/10	Jornada "Feminisme, Antiracisme i Incidència Política"	LaFede	Barcelona	Associació Drets Sexuals i Reproductius
27/10	19è Plenari de la Red de Políticas de Igualdad en los Fondos Europeos (Red PI)	Palau de Pedralbes	Barcelona	ICD
28/10	Acte de lliurament als premis a la recerca en gènere 2024-2025	Auditori Mercè Rodoreda, campus de la Ciutadella	Barcelona	UPF
30/10	Acte central commemoració 150 anys naixement Maria Lluïsa Ponsa Bassas	Auditori del Conservatori Municipal de Barcelona	Barcelona	ICD
18/11	Cloenda postgrau polítiques d'igualtat de gènere a la gestió pública	ICD	Barcelona	ICD
19/11	Inauguració STEM Woman Congress	CosmoCaixa Barcelona	Barcelona	STEM Women Congress
19/11	Festa ADPC i lliurament dels Premis de Comunicació no sexista i Premi Margarita Rivièrre	La Ciba. (Sta Coloma de Gramenet)	Santa Coloma de Gramenet	Associació de Dones Periodistes de Catalunya
20/11	Cloenda Jornada Càtedra Blanquerna Abordatge de les Violències Masclistes i Polítiques d'Igualtat	Auditori de la FPCEE Blanquerna	Barcelona	ICD-Blanquerna
23/11	12a Marxa El Baix Llobregat contra la violència masclista	Parc de Torreblanca	Sant Just Desvern	Consell de la Dones Baix Llobregat
2/12	Inauguració segona edició Fira de Dones i d'Empresàries de Catalunya	Auditori Josep Irla de la Generalitat de Catalunya a Girona	Girona	Fira de Dones i d'Empresàries de Catalunya
17/12	Obertura institucional Presentació de l'Informe de L'Observatori de Drets Sexuals i Reproductius	Sala Vallespi. La Bonne	Barcelona	Associació Drets Sexuals i Reproductius
17/12	Benvinguda institucional Acte de reconeixement a les entitats de dones de Catalunya per 25 anys de trajectòria	Palau Robert	Barcelona	ICD

Actes de la directora de l'ICD

Data	Acte	Lloc	Població	Organitzador
8/1	Trobada al Conservatori del Liceu	Conservatori del Liceu	Barcelona	ICD
29/1	Assistència a la Jornada "Justicia social y enfoque de género en el acceso a la jubilación anticipada"	Streaming a través del canal de YouTube		Instituto de las Mujeres
26/2	Acte de presentació de l'Any Assumpció Català i Poch	UB	Barcelona	ICD-UB
26/2	Assistència Acte de presentació de l'Any Assumpció Català i Poch	Edifici històric de la UB	Barcelona	ICD i UB
27/2	Jornada de Commemoració del Dia per a la Discriminació Zero	Auditori DA	Barcelona	IFE
27/2	Assistència Jornada de Commemoració del Dia per a la Discriminació Zero	Auditori DA	Barcelona	IFE
8/3	Acte del Dia Internacional de les Dones	Auditori Palau Generalitat	Barcelona	ICD i IFE
8/3	Acte del Dia Internacional de les Dones	Saló Sant Jordi	Barcelona	IFE
25/3	Jornada 8M CNDE "La defensa dels drets de les dones i els avenços de la IA"	Sala Capella del Palau Macaya	Barcelona	Consell Nacional de Dones d'Espanya
26/3	Modera Taula rodona Jornada Recerca, Dades i Gènere	Cuina Francesca Bonnemaison	Barcelona	ICD
26/3	Assistència Jornada Recerca, Dades i Gènere	Cuina Francesca Bonnemaison	Barcelona	ICD
26/3	Jornada Recerca, Dades i Gènere	Cuina Francesca Bonnemaison	Barcelona	ICD
28/3	Jornades Directives de la Generalitat de Catalunya	Espai Bitall	L'Hospitalet de Llobregat	Departament de la Presidència
1/4	Presentació llibre "La Sagi"	Auditori INEFC	Barcelona	ICD-Esports
2/4	Acte de presentació de l'Any Ponsa i Bassas	Sala Caritat de la Biblioteca de Catalunya	Barcelona	ICD
29/5	Trobada amb l'Alcalde Ajuntament d'Esparraguera i Associació Dona Activa a l'ICD	ICD	Barcelona	ICD
21/6	Acte de presentació del llibre De les Bruixes (1424, Dones lliure esperit)	La Guingueta d'Àneu	Lleida	Dansàneu
27/6	Jornada Dones Mentores per a Lidera: La mentoria amb perspectiva de gènere i enfocament feminista; distribuir el poder, desafiar jerarquies i fomentar l'empoderament	Oficines de LIDERA (Barcelona Activa). Edifici MediaTIC	Barcelona	Dones Mentores
2/7	Acte de commemoració del 25è aniversari del taller Dones amb Memòria	Teatre Principal	Vilanova i la Geltrú	IFE
9/7	Modera Presentació Xarxa Observatoris de la Igualtat de Gènere	Auditori Districte Administratiu	Barcelona	OIG
14/7	Acte central de l'Any Assumpció Català i Poch	Planetari del Parc Astronòmic del Montsec	Lleida	ICD

18/7	III Jornades Directives de la Generalitat de Catalunya	Espai Bital	L'Hospitalet de Llobregat	Departament de la Presidència
7/10	Lliurament de les distincions Jaume Vicens Vives i les Mencions Encarna Sanahuja YII, en el marc de l'acte d'inauguració del Curs Acadèmic 2025-2026 del Sistema Universitari Català	Paranimf de l'Edifici Històric de la Universitat de Barcelona	Barcelona	Departament de Recerca i Universitats
10/10	Visita a la seu de Creación Positiva	Creación Positiva	Barcelona	ICD
25/10	Acte d'entrega diplomes del Premis de Recerca Jove 2024 AGAUR	Auditori Barcelona	Barcelona	Departament de Recerca i Universitats
27/10	19è Plenari de la Red de Políticas de Igualdad en los Fondos Europeos (Red PI)	Palau de Pedralbes	Barcelona	ICD
30/10	Acte central commemoració 150 anys naixement Maria Lluïsa Ponsa Bassas	Auditori del Conservatori Municipal de Barcelona	Barcelona	ICD
11/11	Inauguració Jornada 25 anys Observatori dones mitjans de comunicació	La Cuina, de l'Espai Francesca Bonnemaison	Barcelona	Observatori dones mitjans de comunicació
18/11	Benvinguda institucional postgrau polítiques d'igualtat de gènere a la gestió pública	ICD	Barcelona	ICD
20/11	Taula rodona 2: "Abordatge de les violències sexuals digitals i polítiques d'igualtat". Jornada Càtedra Blanquerna Abordatge de les Violències Masclistes i Polítiques d'igualtat	Auditori de la FPCEE Blanquerna	Barcelona	ICD i Blanquerna
22/11	Cloenda XVI Jornades estatals de psicologia contra la violència de gènere	UB	Barcelona	Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya
27/11	Benvinguda institucional Acte inauguració exposicions dedicades a Assumpció Català Poch	Facultat de Física UB	Barcelona	Facultat de Física UB

Control parlamentari

L'Oficina Tècnica de l'Institut Català de les Dones té atribuïda la coordinació i tramitació de les respostes a les qüestions parlamentàries adreçades a l'Institut, en el marc de les funcions de suport a l'acció de govern i de relació amb el Parlament de Catalunya.

La gestió es duu a terme en coordinació amb l'Oficina de Relacions Institucionals (ORI) del Departament d'Igualtat i Feminisme, amb la qual s'articula el circuit de tramitació i validació. Aquest procés implica la recepció i anàlisi de les preguntes formulades pels grups parlamentaris, la coordinació amb les unitats competents per a l'obtenció de la informació, i

Al llarg de l'any 2025 l'Oficina Tècnica ha donat resposta a deu preguntes parlamentàries sobre, entre d'altres, els SIAD i SIE, els drets sexuals i reproductius i el funcionament de les comissions interdepartamentals.

l'elaboració de propostes de resposta ajustades als criteris de rigor tècnic, coherència institucional i adequació normativa.

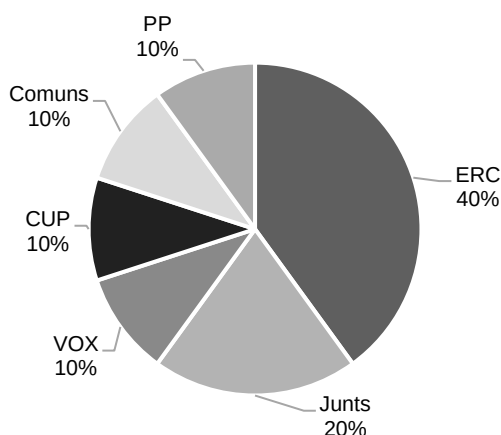
Així mateix, es vetlla pel compliment dels terminis establerts i per l'homogeneïtzació dels continguts. Aquesta funció reforça els mecanismes de control democràtic i facilita la rendició de comptes davant el Parlament, alhora que contribueix a fer accessible la informació pública relativa a les actuacions i resultats de les polítiques d'igualtat.

Durant l'any 2025, l'Institut Català de les Dones ha donat resposta a deu preguntes parlamentàries. Els grups parlamentaris del PP, Comuns, CUP i VOX n'han formulat una cadascun, el Grup Parlamentari de Junts n'ha plantejat dues, i el Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya n'ha formulat quatre.

Pel que fa a les temàtiques, tres de les preguntes s'han centrat en els serveis SIAD i SIE. La resta han abordat, respectivament, el Consell Assessor Feminista, les polítiques transversals de gènere, els drets sexuals i reproductius, l'aplicació de pràctiques coeducatives als centres educatius, així com els plans sectorials del Departament en matèria de pressió estètica, equitat menstrual i funcionament de les comissions interdepartamentals.

D'altra banda, s'ha donat resposta a la Resolució 92/XV del Parlament de Catalunya, relativa a la violència digital, presentada pel Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, així com a la Moció 14/XV del Parlament de Catalunya, sobre la incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques, presentada pel Grup Parlamentari de Junts. Igualment, s'han tramitat les esmenes corresponents presentades pel Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar (Reg. 12328) i pel Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya (Reg. 12343).

Preguntes per grup parlamentari



Òrgans col·legiats autònoms

L'Observatori de la Igualtat de Gènere

Presentació

L'any 2025 ha marcat un punt d'inflexió per a l'Observatori de la Igualtat de Gènere. L'aprovació del seu Pla Estratègic 2025-2029 i la creació de la Xarxa d'Observatoris de la Igualtat de Gènere de Catalunya (XOIG) l'han consolidat com una estructura clau per a la diagnosi i la transformació social del país.

Com a òrgan col·legiat adscrit a l'Institut Català de les Dones, l'OIG actua sota l'empara de la Llei 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes, i en la seva funció d'assessorament al Govern prioritza la recerca i l'anàlisi estadística en àmbits crítics com les violències masclistes, la situació laboral i la imatge pública de les dones.

El seu funcionament i àrees d'intervenció, regulats pel Decret 52/2017, són el resultat d'un procés participatiu amb les entitats de defensa dels drets de les dones (el decret està pendent de modificació en el transcurs de 2026).

L'activitat d'aquest exercici s'ha emmarcat en la quinzena legislatura de la Generalitat, adaptant-se a la recent reestructuració del Departament d'Igualtat i Feminisme (Decret 274/2025).

Aquesta memòria detalla les actuacions del 2025, evidenciant tant els avenços en la reducció de les esclotxes històriques com els reptes emergents en un entorn digital i social en constant evolució.

Indicadors clau del 2025

En aquest apartat es presenta una síntesi quantitativa de l'activitat duta a terme per l'OIG durant l'exercici 2025. Aquest recull no només permet xifrar el volum de la feina gestionada, sinó que també ofereix una visió panoràmica de la capacitat de resposta de l'Observatori davant les demandes creixents en matèria de perspectiva de gènere a Catalunya:

- 1 Pla estratègic 2025-2029 (el segon des de la creació de l'OIG).

L'aprovació del Pla Estratègic 2025-2029 i la creació de la Xarxa d'Observatoris de la Igualtat de Gènere de Catalunya han consolidat l'OIG com una estructura clau per a la diagnosi i la transformació social del país.

- 9 projectes: Xarxa d'observatoris de la Igualtat de Gènere, Cercador d'expertes, Visor de dones al poder local, Índex d'igualtat, Dades dels serveis d'informació i atenció a les dones, Visor de la guia d'entitats, Mapa de recursos de VM, Dones als mitjans, Visor de les VM i resposta institucional.
- 3 dossiers estadístics de referència: "Dones en les TIC", "Les dones a Catalunya" i "Violències masclistes 2023".
- 4 infografies: 8 de març, 25 de novembre, Índex d'igualtat de gènere, Ús del temps.
- 5 grups de treball, que han dut a terme 15 reunions.
- 2 plenaris celebrats el 6 de febrer i el 9 de desembre de 2025, com a espais de rendició de comptes i presentació d'estudis.
- 48 peticions ateses, de l'Administració i altres organismes.
- Equip humà mitjà: 3 professionals (2 tècniques i una coordinadora).

Els indicadors claus xifren el volum de la feina gestionada i ofereixen una visió panoràmica de la capacitat de resposta de l'Observatori davant les demandes creixents en matèria de perspectiva de gènere a Catalunya.

Durant aquest exercici, l'activitat de l'OIG ha anat més enllà de la simple generació i divulgació de productes com estudis, visors i dossiers informatius. L'Observatori ha exercit un paper actiu en la gestió i orientació de la demanda estadística amb perspectiva de gènere, amb la promoció d'àmbits emergents, com les violències digitals en l'espai públic, i l'optimització de les variables de gènere en la producció de dades. Aquestes iniciatives han permès elevar els estàndards de qualitat de l'evidència científica, fet que ha facilitat una avaluació més precisa de les polítiques públiques.

Recursos humans

Durant pràcticament tot el 2025 l'OIG ha disposat d'un equip format per tres treballadores: la coordinadora i dues tècniques superiors. Al llarg de l'any hi ha hagut alguns canvis en la composició de l'equip: al gener va marxar una de les tècniques i al setembre se'n va incorporar una altra de manera temporal, que a l'octubre va cessar a petició pròpia.

Pla estratègic de l'OIG 2025-2029

Al gener de 2025 es van iniciar les tasques necessàries per tal de consensuar l'esborrany de pla estratègic de l'OIG, elaborat per l'equip tècnic, amb les vocalies i equips de direcció i

conselleria del Departament d'Igualtat i Feminisme. Per fer-ho es va disposar de la col·laboració d'una consultora externa que va portar a terme les entrevistes i els grups focals amb les vocalies del plenari de l'OIG i va elaborar un informe amb les aportacions dels diferents organismes que es va tenir en compte en el redactat final del pla, que es va presentar i aprovar per unanimitat en el 14è plenari de l'OIG de desembre de 2025.

El Pla estratègic es conforma de 4 objectius generals, 16 d'específics i 59 actuacions. Els objectius generals de l'OIG es tradueixen i s'articulen en quatre grans línies estratègiques que conformen el full de ruta per a la integració efectiva de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques. Aquestes línies no només defineixen el camp d'actuació de l'OIG, sinó que també subratllen el seu paper com a ens tècnic, analític i impulsor.

El Pla estratègic de l'OIG 2025-2029 es conforma de 4 objectius generals, 16 d'específics i 59 actuacions.

- **Objectiu 1.** Donar impuls, assessorament i eines d'avaluació de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques.
- **Objectiu 2.** Elaborar una estratègia de recollida, anàlisi de dades i metodologia per a l'avaluació i el diagnòstic de la igualtat de dones i homes, que consideri la territorialitat
- **Objectiu 3.** Produir dades, indicadors d'igualtat, estudis, informes tècnics i avaluacions comparables que permetin identificar els motius de la persistència de les desigualtats i els obstacles per la igualtat efectiva de dones i homes.
- **Objectiu 4.** Millorar la prevenció, detecció, atenció i reparació de les violències masclistes per mitjà de dades, recerca i estadístiques.

Objectiu específics

Objectiu 1	Objectiu 2	Objectiu 3	Objectiu 4
Objectiu 1.1	Objectiu 2.1	Objectiu 3.1	Objectiu 4.1
Coordinar i fer funcionar l'OIG, òrgan col·legiat.	Elaborar sistemes d'informació, seguiment i avaluació amb perspectiva de gènere.	Potenciar la sensibilització de la societat en la necessitat d'aconseguir la igualtat efectiva entre homes i dones, amb dades.	Oferir dades i coneixement que permeti visibilitzar la violència masclista com a realitat estructural.
Objectiu 1.2	Objectiu 2.2	Objectiu 3.2	

Promoure la producció de noves dades i estudis amb perspectiva feminista.	Posicionar l'OIG com a referent en l'àmbit de les dades i els sistemes d'informació en igualtat efectiva entre dones i homes.	Oferir dades i treballar la informació per incidir en una educació igualitària, sense sexismes ni violències masclistes.
Objectiu 1.3	Objectiu 2.3	Objectiu 3.3
Promoure el coneixement en transversalitat de gènere.	Fomentar la cooperació internacional i l'intercanvi de bones pràctiques en dades rellevants per desplegar la transversalitat de gènere.	Realitzar estudis per garantir una distribució equitativa i justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos entre dones i homes.
Objectiu 1.4	Objectiu 3.4	
Garantir, a partir de l'aportació i anàlisi de les dades, el coneixement de la corresponsabilitat de les cures en el disseny de les polítiques.	Generar coneixement amb perspectiva de gènere en les TIC, IA i R+D.	
Objectiu 1.5	Objectiu 3.5	
Introduir la transversalitat de gènere en les polítiques públiques a partir de l'aportació i l'anàlisi de dades.	Fomentar les vocacions de ciències i tecnologia en nenes i dones i també en tots els sectors professionals masculinitzats.	
Objectiu 1.6	Objectiu 3.6	
Assessorar en matèries pròpies de l'OIG per a les polítiques públiques del Govern.	Vetllar perquè les dones rurals tinguin els drets garantits.	

El procés de desglossament estratègic culmina en les actuacions, que són les tasques concretes i mesurables assignades a cada objectiu específic, que en són 59. Aquesta xifra subratlla el caràcter exhaustiu i operatiu del Pla estratègic, que converteix cada objectiu en un conjunt de tasques concretes, assignables i avaluable que condueixen a l'assoliment dels objectius generals.

Projectes de l'OIG

Xarxa d'Observatoris de la Igualtat de Gènere

L'OIG, durant el 2025, ha treballat en la creació de la Xarxa d'Observatoris de la Igualtat de Gènere (XOIG), una iniciativa

estratègica concebuda per unir esforços en la recopilació i l'anàlisi de dades sobre les desigualtats de gènere a Catalunya. El punt de partida ha estat la constatació de la fragmentació entre diferents observatoris i serveis que recullen dades amb mirada feminista, sovint sense mecanismes estables de coordinació. La creació de la xarxa vol donar resposta a aquesta mancança i avançar cap a un sistema més robust i coherent de producció i difusió de coneixement amb la creació d'un espai estable de col·laboració entre institucions, equips professionals i organismes que treballen en la promoció de la igualtat a Catalunya.

Mitjançant la creació d'una comunitat virtual, sessions telemàtiques i trobades presencials, la XOIG té com a objectiu centralitzar dades i indicadors de gènere des d'una perspectiva interseccional per facilitar-ne l'accés i la comparativa territorial. L'espai virtual ha estat creat en col·laboració amb l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, dins del marc del projecte "Comunitats d'aprenentatge".

A través de la col·laboració interinstitucional i la recerca aplicada, la xarxa busca estandarditzar metodologies, crear directoris especialitzats i fomentar la transferència de coneixement. Tot plegat, amb la finalitat de sensibilitzar la societat i proporcionar evidència científica que permeti dissenyar polítiques públiques més eficaces, transparents i compromeses amb la igualtat efectiva entre dones i homes.

Al llarg del 2025 s'ha dut a terme la fase de creació de la XOIG amb les actuacions següents:

- S'ha realitzat la jornada de presentació de la XOIG el mes de juliol.
- S'ha fet una presentació equivalent a la del mes de juliol el mes de setembre per a tots els observatoris que no van poder assistir a la jornada presencial.
- S'ha habilitat i dissenyat una comunitat virtual d'aprenentatge, que serà l'eix central de la Xarxa. Aquest entorn digital permetrà compartir recursos, debatre, intercanviar bones pràctiques i establir mecanismes comuns d'avaluació i seguiment.
- S'han fet cinc reunions informatives puntuals amb potencials integrants de la xarxa.
- S'ha posat en marxa, el mes de desembre, la comunitat virtual a través de la inscripció de 32 membres, de la creació de fòrums de presentació i d'enquestes d'avaluació del projecte.

L'OIG, durant el 2025, ha treballat en la creació de la Xarxa d'Observatoris de la Igualtat de Gènere, una iniciativa estratègica concebuda per unir esforços en la recopilació i l'anàlisi de dades sobre les desigualtats de gènere a Catalunya.

Amb la creació de la comunitat virtual i la xarxa de col·laboració, el 2025 ha tancat amb una base sòlida per acabar amb la fragmentació de dades feministes al territori.

Cercador d'expertes

El Cercador d'Expertes, amb més de 10 anys d'activitat, és una eina clau de l'Institut Català de les Dones per a la visibilització de les dones en àmbits professionals, acadèmics i socials a Catalunya. Té l'objectiu de facilitar la participació de les dones en espais públics, mediàtics i institucionals.

L'actual model de portal ha quedat obsolet per algunes limitacions tècniques i per uns requeriments d'accés massa rígids que exclouen perfils professionals valuosos. Davant d'aquestes limitacions, l'OIG, amb la col·laboració de la Subdirecció d'Organització i Administració Digital, durant el 2025 planteja una proposta de millora integral que combina un nou sistema de gestió tècnica, a partir del tràmit específic, i una revisió del sistema de criteris d'accés.

Aquesta proposta assegura el prestigi i la credibilitat del Cercador d'Expertes, amplia la diversitat de perfils que hi poden accedir, reconeixent la pluralitat de trajectòries professionals, acadèmiques i activistes, i garanteix la sostenibilitat tècnica i organitzativa de l'eina, amb la seva plena integració en els sistemes corporatius.

Sintèticament, el nou funcionament del Cercador d'Expertes constarà de:

- **Nou procés d'inscripció.** Les candidates s'hauran d'inscriure a través d'un canal oficial de la Generalitat mitjançant un formulari específic. Aquest recollirà dades professionals, mèrits i el consentiment per a la publicació de dades.
- **Criteris de validació.** L'Institut Català de les Dones revisarà les sol·licituds. Per ser admesa, cal complir com a mínim cinc criteris obligatoris i dos d'addicionals.
- **Eina de consulta (Power BI).** Les dades s'organitzaran en un visor de Power BI públic i interactiu. Permet fer cerques per nom, professió, àmbit d'expertesa o territori.
- **Accessibilitat i privadesa.** Se simplifica el tràmit per evitar duplicitats i facilitar l'alta de més participants.
- **Manteniment.** Les expertes podran actualitzar la seva informació periòdicament, i l'ICD farà extraccions de dades regulars per mantenir el cercador al dia.

L'OIG, amb la col·laboració de la Subdirecció d'Organització i Administració Digital, durant el 2025 ha plantejat una proposta de millora integral del Cercador d'Expertes.

En essència, el sistema es modernitza per ser més sostenible, segur i fàcil d'utilitzar tant per a les expertes com per a qui cerca el seu perfil per fer-li una oferta.

Visor de les dones al poder local

L'ICD va iniciar durant el 2024 el procés de contractació de l'entitat que va realitzar l'actualització i la millora del visor interactiu sobre la presència de les dones en el poder local publicat al web de l'ICD, que es va actualitzar el gener de 2025.

Aquesta eina té com a objectiu oferir una visualització accessible i dinàmica, mitjançant mapes i diagrames, de la participació femenina als governs municipals. El visor recull dades relatives a les alcaldies i a les regidories, amb desagregació segons la dimensió del municipi, el pressupost disponible i els àmbits específics de cada regidoria, i dades de la distribució per sexe dels consells comarcals i altres ens supramunicipals.

Aquesta actualització representa un pas endavant respecte a versions anteriors, ja que incorpora noves variables i un format interactiu que permetrà fer comparacions entre municipis i analitzar les tendències en la representació política de les dones. Amb aquest recurs, es vol donar resposta a una demanda creixent de dades obertes i actualitzades sobre la participació femenina en la política local, àmbit on encara existeixen desigualtats significatives.

Al novembre de 2025, l'OIG s'ha encarregat d'assegurar l'actualització periòdica automatitzada de les dades del visor mitjançant la contractació d'una millora del visor web ja publicat, fet que permetrà consultar en pràcticament temps real qui ostenta les alcaldies en els municipis de Catalunya. Aquesta millora s'implementarà a principis de 2026.

Índex d'igualtat de gènere

L'índex d'igualtat de gènere és un instrument quantitatiu que mesura l'evolució de la igualtat entre dones i homes i permet situar Catalunya en relació amb altres territoris europeus. El seu valor, expressat en una escala de l'1 al 100 (on 1 és la màxima desigualtat i 100 la igualtat plena), mostra la distància que encara separa la societat catalana de l'assoliment de la igualtat efectiva.

Aquest índex ha estat desenvolupat per l'Institut d'Estadística de Catalunya (Idescat) a instàncies de l'Observatori de la Igualtat de Gènere, seguint la metodologia de l'Institut Europeu de Gènere (EIGE). Es compon de 31 indicadors bàsics, agrupats en sis

Anualment, l'OIG calcula l'Índex d'igualtat de gènere, desenvolupat per l'Institut d'Estadística de Catalunya a instàncies de l'Observatori de la Igualtat de Gènere, seguint la metodologia de l'Institut Europeu de Gènere.

dimensions fonamentals: treball, diners, coneixement, temps, poder i salut. Cada dimensió té un pes diferenciat en el resultat final, ja que no totes les desigualtats tenen el mateix impacte en l'equitat real entre dones i homes.

El març de 2025 es van actualitzar els indicadors corresponents a dades del 2022 i es va publicar una nova versió de l'índex genèric i de cadascun dels seus components al web de l'OIG. Aquesta actualització permet disposar d'una radiografia recent sobre l'estat de la igualtat a Catalunya i facilita la comparació amb altres països i amb l'evolució pròpia al llarg del temps. En aquesta edició, Catalunya va obtenir una puntuació global de 76,7 punts, gairebé sis punts per sobre de la mitjana de la Unió Europea, situant-se en la quarta posició del rànquing europeu.

Aquesta eina és clau per orientar polítiques públiques, ja que no només identifica les àrees amb més desigualtat, sinó que també aporta indicadors concrets per monitorar si les mesures que s'impulsen tenen impacte real en la reducció de la bretxa de gènere.

Dades de les atencions als Serveis d'informació i atenció a les dones

El primer trimestre del 2025 l'OIG va sol·licitar les dades de les atencions realitzades als SIAD durant el segon semestre del 2024 i, el mes de juny, es van publicar al portal de Dades Obertes i al web de l'ICD les dades corresponents al conjunt de les atencions efectuades als SIAD durant tot l'any 2024. Aquest exercici de transparència permet disposar d'una sèrie històrica contínua que recull el volum de dones ateses i el total d'atencions. Les dades mostren, any rere any, la importància de la xarxa SIAD com a porta d'entrada fonamental als serveis d'atenció i acompanyament a les dones a Catalunya.

El novembre de 2025 es va iniciar la recollida de la informació relativa al primer semestre del 2025. Els SIAD envien una base de dades que inclou dades sobre les dones ateses per edat, tipus de família, tipus de violència masclista, àrees d'intervenció, canals de tramitació de l'atenció, vies d'entrada i derivacions a altres serveis, entre altres variables.

La tramesa de les dades es fa a través del Consorci d'Administració Oberta, que envia el fitxer del 70 % dels SIAD que recull a través de l'aplicatiu Hèstia, i la resta de SIAD, que utilitzen aplicatius propis o l'aplicatiu proporcionat per l'ICD, envien els fitxers de dades directament a l'OIG. L'OIG, en la recepció dels fitxers, els fusiona i depura per a la seva publicació definitiva.

La sistematització i la publicació de dades sobre els SIAD constitueix una eina clau tant per a l'avaluació de les polítiques públiques com per al disseny de noves mesures de prevenció i d'atenció a les violències masclistes.

La sistematització i la publicació de dades constitueixen una eina clau tant per a l'avaluació de les polítiques públiques com per al disseny de noves mesures de prevenció i d'atenció a les violències masclistes.

Visor de la Guia d'entitats de dones

El mes de desembre del 2025 es va presentar al plenari del Consell Nacional de Dones el nou visor interactiu de la Guia d'entitats de dones per substituir l'antic directori en format Excel que estava publicat al web de l'ICD. Aquesta nova eina millora notablement l'accessibilitat i la usabilitat de la informació, ja que permet fer cerques i filtres segons l'àmbit temàtic d'actuació i el territori de cada entitat.

El visor facilita que tant professionals com la ciutadania puguin localitzar de manera més ràpida i intuïtiva les entitats actives en tot el territori català, i contribueix a visibilitzar la riquesa i diversitat del teixit associatiu de dones. El directori, que recull informació de 1.094 entitats, mostra l'extensió i la vitalitat del moviment feminista i posa de manifest la seva presència arreu del país.

A més, la migració a un format interactiu assegura una millor actualització de les dades i redueix el risc d'errors derivats de l'ús d'arxius estàtics. Aquesta transformació permet que la informació estigui disponible en temps real i de manera més fiable, i respongui a les necessitats de consulta tant d'administracions públiques com d'organitzacions i persones interessades.

Mapa dels serveis d'informació i atenció a les dones i a les violències masclistes

Al llarg del 2025 s'ha dut a terme l'actualització contínua del Mapa de serveis d'atenció a les dones i contra la violència masclista. Aquesta revisió del visor interactiu (Power BI) ha permès no només posar al dia els contactes existents, sinó també integrar els nous recursos desplegats per tot el territori català, garantint així una eina precisa i operativa.

El visor s'ha refermat com un instrument clau gràcies a la seva presència als webs de l'ICD i del Departament d'Igualtat i Feminisme. El seu format digital facilita una consulta àgil i intuïtiva mitjançant filtres per zona i tipologia de servei, fet que optimitza la resposta tant per a la ciutadania com per als i les professionals en la coordinació de casos.

En contextos de violència masclista, la fiabilitat d'aquest mapa és crítica: permet localitzar el recurs més adequat de manera

Al llarg del 2025 s'ha dut a terme l'actualització contínua del Mapa de serveis d'atenció a les dones i contra la violència masclista.

immediata, millorant l'eficàcia institucional i la seguretat de les dones. Amb aquesta millora contínua, es reforça el compromís amb la transparència i es consolida una xarxa de suport més accessible, connectada i eficient.

Les dones als mitjans de comunicació

Durant el darrer trimestre del 2025, l'OIG ha fet el recompte de la presència de dones als mitjans de comunicació juntament amb l'Oficina de Comunicació de l'ICD i el Consell de l'Audiovisual de Catalunya (CAC). L'objectiu de la iniciativa ha estat mesurar de manera sistemàtica la representació de dones als principals canals d'informació (premsa escrita, premsa digital, ràdio i televisió). L'OIG i el Servei de Comunicació de l'ICD s'han fet càrrec de la recollida de dades entre l'1 d'octubre i el 31 de desembre de 2025 en relació amb els diaris en paper i digitals, i el CAC ho ha fet en relació amb la ràdio i la televisió.

Quant a les dades dels diaris analitzats, que són els que corresponen a l'ICD, s'ha fet el recompte de vuit diaris, quatre en paper i quatre digitals, durant tres mesos en els articles d'opinió dels diaris.

Durant el darrer trimestre del 2025, l'OIG ha fet el recompte de la presència de dones als mitjans de comunicació juntament amb l'Oficina de Comunicació de l'ICD i el Consell de l'Audiovisual de Catalunya.

Presència de dones als diaris durant l'any 2025

	Diari Ara	El Periódico	El Punt Avui	La Vanguardia	El Món	El Nacional	Nació Digital	Vilaweb	Total
Octubre	37,1 %	29,5 %	40,8 %	20,0 %	29,0 %	45,3 %	26,3 %	36,2 %	32,8 %
Novembre	36,2 %	25,6 %	40,1 %	18,8 %	33,9 %	42,3 %	29,3 %	34,8 %	31,3 %
Desembre	33,7 %	25,7 %	39,1 %	18,0 %	32,1 %	39,0 %	28,8 %	28,4 %	30,0 %
TOTAL	35,7 %	26,9 %	40,0 %	18,9 %	31,5 %	42,1 %	28,1 %	33,5 %	31,4 %

L'informe final de 2025 s'elaborarà, a més de les dades dels diaris, amb les dades de ràdio i televisió proporcionades pel CAC i amb les dades corresponents a la setmana del 8 de març, amb l'objectiu de disposar d'indicadors de contrast.

Visor de dades de violències masclistes i resposta institucional

Durant la tardor de 2025 s'ha elaborat un visor de dades que posa a disposició de la ciutadania informació sobre les violències

masclistes a Catalunya fins a l'any 2024 i sobre la resposta institucional davant aquestes. Aquest portal de dades té com a objectiu oferir una visió integrada i accessible d'alguns dels principals serveis i mecanismes d'atenció i protecció adreçats a les dones en situació de violències masclistes a Catalunya.

Mitjançant un conjunt de visualitzacions interactives, el portal permet observar l'evolució de la demanda d'aquests serveis, els perfils de les dones ateses, la distribució territorial de les atencions i la resposta institucional davant els diferents àmbits de la violència.

El projecte agrupa i harmonitza dades procedents de diverses fonts públiques de referència, com l'Institut Català de les Dones, la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género i el Consell General del Poder Judicial.

A través d'aquest portal es presenta, de manera estructurada i comparativa, la informació relativa al telèfon d'atenció a dones en situació de violències masclistes (900 900 120), als SIAD, als serveis de protecció com ATENPRO, així com a les dades policials registrades pels Mossos d'Esquadra i a les dades judicials relatives a denúncies, ordres de protecció, mesures cautelars i sentències.

Aquest visor és una eina útil per comprendre millor el funcionament del sistema d'atenció a les dones en situació de violències masclistes, identificar patrons territorials i facilitar el seguiment i la presa de decisions públiques basades en evidències.

Seguint aquesta línia, la pàgina es divideix en tres apartats: Serveis d'atenció a les violències masclistes, Àmbit policial i Àmbit judicial. Aquests apartats ofereixen una aproximació sintètica als principals serveis d'atenció i protecció davant les violències. A través de diferents visualitzacions es mostra com funcionen aquests recursos, quins perfils de dones hi accedeixen i com varia la seva utilització segons el territori i els àmbits de la violència definits per la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

Aquest visor ha estat finalitzat a 31 de desembre de 2025 i està previst que durant el primer trimestre de 2026 estigui disponible al web de l'ICD.

El visor és una eina útil per comprendre el funcionament del sistema d'atenció a les dones en situació de violències masclistes, identificar patrons territorials i facilitar el seguiment i la presa de decisions.

Dossier estadístic “Les dones en les TIC 2024”

L'any 2025, l'OIG presenta la quarta edició anual del dossier “Les dones en les TIC”, dedicat a les dones en el sector de les tecnologies de la informació i la comunicació, corresponent a l'any 2024. Al llarg del dossier s'analitza en profunditat la presència i la participació de les dones en aquest sector a Catalunya, un àmbit fonamental per al desenvolupament de les societats actuals. En aquesta edició s'ha incorporat un capítol nou dedicat a la ciberseguretat, una àrea d'especial importància dins del sector digital. Aquest capítol presenta dades extretes de l'informe “Dones en ciberseguretat a Catalunya 2024”, elaborat per l'Agència de Ciberseguretat de Catalunya.

Pel que fa a les dades i conclusions més destacades del dossier, s'observa:

- Paritat en l'accés a internet, ja que la proporció de dones i homes que l'utilitzen és pràcticament la mateixa.
- Les dones presenten un percentatge lleugerament superior (1,8 %) en l'ús habitual (almenys un cop per setmana) en comparació amb els homes.
- Les noies de 10 a 15 anys disposen de telèfon mòbil un 5,1 % més que els nois.
- Les dones cerquen informació sobre salut en línia un 11,1 % més que els homes i concerten cites mèdiques en línia un 10,2 % més.
- Les dones fan més ús de la missatgeria instantània (D: 98,9 % davant H: 96,3 %), de les xarxes socials (D: 70,7 %; H: 68,8 %) i de les trucades o videotrucades (D: 85 %; H: 79,4 %), mentre que els homes utilitzen una mica més el correu electrònic (D: 90,1 %; H: 91,7 %).
- Les dones realitzen un 4,4 % més d'activitats d'aprenentatge en línia que els homes, especialment en l'àmbit de l'educació formal.
- El sector de l'entreteniment està liderat pels homes, que superen les dones en un 7,4 % en jocs en línia i en un 6,4 % en la visualització de programes de televisió per internet.
- Persisteix una infrarrepresentació femenina en els estudis universitaris i de formació professional de caràcter tècnic, com les enginyeries.
- En el mercat laboral, les dones tenen una presència menor en rols tècnics i especialitzats (desenvolupament de programari, intel·ligència artificial o ciberseguretat) i ocupen menys llocs de responsabilitat o lideratge.

Durant 2025 l'OIG ha elaborat els dossiers estadístics “Les dones en les TIC”, “Violències masclistes” i “Les dones a Catalunya”.

El dossier identifica els estereotips de gènere, la manca de referents femenins i les dificultats per a la conciliació com a principals obstacles per al desenvolupament professional de les dones en les TIC.

Dossier estadístic “Violències masclistes 2024”

Al llarg de l'any 2025, l'OIG ha elaborat el dossier estadístic “Violències masclistes 2024”, que es va publicar el mes de juny. Es tracta d'un document exhaustiu amb totes les dades sobre violències masclistes disponibles referides a l'any complet. Aquest dossier recull les estadístiques més rellevants a Catalunya i s'ha consolidat com una eina de referència per al coneixement i l'avaluació de les polítiques públiques per a l'erradicació de les violències masclistes.

El recull incorpora dades sobre feminicidis, denúncies per violència masclista, ordres de protecció, delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual i informació dels serveis d'atenció i recuperació.

- L'any 2024, el telèfon 900 900 120 va registrar 14.853 atencions, de les quals 13.046 estaven relacionades amb violència masclista, i la violència psicològica va ser la més freqüent (66,2 %).
- Als SIAD es van fer 138.523 atencions, amb 35.377 dones ateses, de les quals gairebé 12.861 van acudir al servei per motiu de violència masclista.
- A més, els serveis d'intervenció especialitzada (SIE) van atendre 11.582 dones i 1.553 fills i filles, xifres que confirmen la tendència d'increment dels darrers anys.
- Pel que fa als cossos de seguretat, l'any 2023 es van interposar 21.222 denúncies per violència masclista, de les quals 17.160 corresponen a l'àmbit de la parella.
- També es van registrar 3.616 delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual i un total de 18 feminicidis (17 en l'àmbit de la parella i 1 en l'àmbit familiar).

Així mateix, el 25 de novembre de 2025, i per tal de donar resposta a la demanda de dades actualitzades durant el Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones, l'OIG va elaborar una infografia amb els principals indicadors de l'any en curs.

Dossier estadístic “Les dones a Catalunya 2024”

L'OIG ha elaborat una nova edició del dossier que recull dades oficials sobre desigualtats de gènere en diferents àmbits de la societat catalana de l'any anterior, que es va publicar el novembre de 2025. Es tracta d'una publicació de caràcter transversal que ofereix una panoràmica completa de la situació de les dones i de les bretxes entre dones i homes que encara persisteixen.

Els temes tractats inclouen la puntuació de Catalunya en l'índex d'igualtat de gènere, els treballs remunerat i no remunerat, la formació i el nivell d'estudis assolits, la renda, la salut, la presència en les tecnologies de la informació i la comunicació, l'esport, les posicions de lideratge i presa de decisions i el món rural.

Les dades mostren que, tot i la millora en alguns indicadors, les desigualtats estructurals es mantenen. Es poden destacar les dades clau següents sobre la situació d'igualtat i les condicions de vida a Catalunya:

- L'Índex d'Igualtat de Gènere a Catalunya se situa en els 76,7 punts (en una escala de l'1 al 100, on 100 és la igualtat total). Aquesta xifra és igual a la de l'Estat espanyol i superior a la mitjana de la Unió Europea (71 punts).
- Catalunya ocupa el quart lloc en comparació amb els països de la UE. L'índex ha augmentat progressivament des dels 60,4 punts que tenia l'any 2005.
- La dimensió que més ha avançat és la del poder, passant de 33,6 punts a 81,3 en els darrers 15 anys.
- Pel que fa al treball remunerat, existeix una bretxa de més de 10 punts en la taxa d'activitat (56,5 % de dones davant del 66,9 % d'homes). La taxa d'ocupació femenina és del 51,1 %, 10,2 punts per sota de la masculina.
- Només el 2,5 % de les dones ocupades treballen en l'àmbit de les TIC, mentre que en els homes aquest percentatge s'eleva fins al 6,4 %.
- La presència de dones en el sector de la ciberseguretat a Catalunya és del 22 %, per sota de la mitjana espanyola (26 %) i europea (24 %).
- Les dones d'entre 25 i 34 anys tenen més titulacions que els homes: un 60,8 % tenen estudis superiors davant del 54,3 % dels homes.
- En els estudis relacionats amb l'esport, la presència femenina és menor, situant-se per sota del 25 % en la

formació professional, tot i que arriba al 40,8 % en els doctorats.

- Pel que fa a la salut mental, s'observa una incidència superior de la depressió en dones de més de 45 anys, arribant al 26,2 % en les de 75 anys o més. Pel que fa a l'ansietat, totes les franges d'edat de les dones superen el 20 %.
- El consum de tabac és menor en dones (19,1 %) que en homes (25,5 %). L'excés de pes afecta el 45,6 % de les dones davant del 58,5 % dels homes.
- L'any 2024 hi havia unes 993.700 dones en risc de pobresa o exclusió social a Catalunya. En l'última dècada, el nombre de dones en aquesta situació ha crescut en més de 130.000 persones, un increment superior al dels homes (73.000).
- El risc de pobresa és especialment greu en els menors de 18 anys, afectant el 34,4 % de les noies i el 33,2 % dels nois.
- En l'àmbit rural, només el 26,3 % de les persones titulars d'explotacions agràries són dones. Aquesta xifra és encara més baixa en les explotacions agrícoles, on les dones només representen el 6,9 %.

Infografies

Un dels productes elaborats en diverses ocasions per l'OIG durant l'any 2025, i que ha esdevingut una activitat consolidada, són les infografies. Aquest recurs permet convertir dades estadístiques o indicadors complexos en un format que es pot processar gairebé de manera immediata.

L'any 2025, l'OIG ha elaborat quatre infografies:

- **Índex d'igualtat de gènere.** Infografia elaborada el març amb motiu de la publicació de les noves dades de l'índex corresponents a Catalunya.
- **8 de març.** Infografia elaborada per donar suport a les intervencions públiques de la presidenta de l'ICD i als mitjans de comunicació en aquest dia assenyalat.
- **25 de novembre.** Infografia elaborada per donar suport a les intervencions públiques de la presidenta de l'ICD i als mitjans de comunicació en aquest dia assenyalat.
- **Ús del temps.** Infografia elaborada amb motiu de la publicació dels resultats de l'Enquesta de l'ús del temps 2024.

Durant 2025 l'OIG ha elaborat quatre infografies sobre l'índex d'igualtat de gènere, el 8 de març, el 25 de novembre i l'Enquesta de l'ús del temps.

Participació de l'OIG en espais de treball col·laboratiu

L'Observatori d'Igualtat de Gènere ha consolidat aquest any la seva funció com a node estratègic de coneixement sobre la desigualtat entre dones i homes mitjançant l'ampliació de la participació activa en diversos espais de treball i xarxes de col·laboració. Aquesta implicació s'ha articulat en tres nivells d'actuació complementaris:

- **Àmbit de la Generalitat de Catalunya:** ha col·laborat de manera transversal en grups interdepartamentals, i ha aportat expertesa tècnica i dades amb perspectiva de gènere per al disseny i l'avaluació de polítiques públiques globals.
- **Dins del Departament d'Igualtat i Feminisme:** ha exercit un paper clau en la coordinació interna, amb l'intercanvi de fluxos d'informació i alineant els indicadors de recerca amb les prioritats estratègiques del Departament.
- **En el marc de l'Institut Català de les Dones:** ha participat en espais tècnics de reflexió i diagnosi, fet que ha contribuït a la generació de coneixement compartit i a la transferència d'experiències d'èxit en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes.

Comissió tècnica de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes

L'OIG forma part de la Comissió Tècnica de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes (CNVM). Aquest espai és fonamental per garantir la coordinació entre l'Administració pública i els agents implicats en la lluita contra les violències masclistes i per vetllar pel desplegament efectiu de les polítiques públiques en aquest àmbit.

Al llarg de l'any 2025, la comissió tècnica ha debatut els temes que es tractarien en el plenari de la CNVM posterior a la reunió. Concretament, s'ha treballat en el desenvolupament del Pacte Català contra les Violències Masclistes, amb la creació d'un grup de treball específic per a l'elaboració del redactat del pacte i la posada en marxa de la comissió de seguiment que ha de vetllar pel seu desplegament i la seva avaluació. També s'ha fet el seguiment de l'activitat i de l'estat dels diferents grups de treball i

L'OIG forma part de la Comissió Tècnica de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes.

comitès que formen part de la CNVM, amb l'objectiu de garantir-ne la coherència i l'eficàcia.

La participació de l'OIG en aquest espai ha permès aportar la seva expertesa en dades i perspectiva de gènere, i reforçar el compromís de l'OIG amb la coordinació institucional i amb la millora contínua de les eines i els protocols destinats a combatre les violències masclistes a Catalunya.

Pacte Català contra les Violències Masclistes

El 21 de febrer es va celebrar la primera sessió de treball del Pacte Català contra les Violències Masclistes, en què l'OIG va participar. Aquest pacte busca refer els consensos i blindar la política pública d'erradicació de les violències masclistes, sobretot davant les posicions negacionistes d'una part de determinats moviments polítics, que s'estan traslladant al conjunt de la societat.

S'ha creat un grup de treball per elaborar un document de bases per al futur pacte dins de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes. El document de treball es basa en set eixos principals, que segueixen la mateixa lògica que la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista:

- Eix 1: Sensibilització, prevenció, detecció i erradicació
- Eix 2: Formació i capacitació de professionals
- Eix 3: Millora de l'atenció, l'assistència, la protecció, la recuperació i la reparació integral
- Eix 4: Coordinació i treball en xarxa
- Eix 5: Seguiment i avaluació de dades
- Eix 6: Compromís econòmic amb fons propis
- Eix 7: Seguiment i avaluació del pacte

L'objectiu és elaborar un informe que estableixi els eixos, les línies estratègiques, els objectius estratègics, les actuacions i els indicadors del Pacte. Està format per 85 vocalies que donen veu a institucions públiques, entitats, col·legis professionals, sindicats i consells o taules sectorials, entre d'altres.

L'escrit resultant, juntament amb l'informe que elaborarà la Comissió d'Estudi per a l'Erradicació de la Violència Masclista que es crearà al Parlament de Catalunya, conformarà un document de proposta. Aquest document s'aprovarà com un acord de Govern de la Generalitat de Catalunya, que instarà el Parlament de Catalunya a sotmetre a votació el Pacte Català contra les Violències Masclistes. Un cop aprovat pel Parlament,

L'OIG forma part del Pacte Català contra les Violències Masclistes, que busca refer els consensos i blindar la política pública d'erradicació de les violències masclistes.

s'adheriran al Pacte les institucions públiques i els agents socials de Catalunya.

L'OIG ha participat en dues de les reunions programades: la corresponent a l'Eix 5: Seguiment i avaluació de dades i la del grup de l'Eix 7: Seguiment i avaluació del pacte.

Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere de la Generalitat de Catalunya

A finals de 2025, l'OIG ha participat en l'elaboració del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere de la Generalitat de Catalunya, liderat pel Servei de Transversalitat i Polítiques d'Igualtat i de Gènere de l'ICD.

La participació ha consistit a col·laborar en dos grups focals: un en què diferents vocalies de l'OIG que no pertanyien a l'Administració pública han reflexionat sobre determinades qüestions relacionades amb els eixos del Pla, i un altre en què la coordinadora de l'OIG ha participat juntament amb personal tècnic de l'ICD i del Departament d'Igualtat i Feminisme.

L'OIG ha aportat una mirada especialitzada basada en l'anàlisi de dades, l'avaluació de polítiques i el coneixement acumulat sobre les desigualtats de gènere, amb l'objectiu d'identificar reptes estructurals i formular propostes orientades a millorar l'eficàcia i l'impacte del Pla.

Les aportacions de l'OIG s'han centrat, principalment, en àmbits clau com l'abordatge integral de les violències masclistes, les condicions materials de vida i de treball, l'organització dels temps i la necessitat de reforçar els sistemes d'informació, coordinació i seguiment des de l'òptica de les dades i els indicadors. Es tracta de propostes que interpel·len directament el disseny i la implementació de les polítiques d'igualtat.

Grup de dades sobre violències masclistes del Departament d'Igualtat i Feminisme

El Grup de Dades sobre violències masclistes neix amb l'objectiu estratègic de crear un espai de gestió de la informació en el marc del Departament d'Igualtat i Feminisme. La seva missió principal és compartir, creuar i contrastar les dades generades pels diferents organismes que componen el grup per garantir una visió integral i rigorosa de la realitat de les violències masclistes a Catalunya. Amb una periodicitat mensual, el grup treballa per assolir consens informatiu, qualitat metodològica i transparència.

El Grup de dades sobre violències masclistes del Departament d'Igualtat i Feminisme està integrat per perfils tècnics i directius d'unitats clau, com l'Observatori d'Igualtat de Gènere.

L'espai està integrat per perfils tècnics i directius d'unitats clau com l'Observatori d'Igualtat de Gènere, la Direcció General per a l'Erradicació de les Violències Masclistes i el Gabinet Tècnic del Departament.

Durant l'any 2025, el grup s'ha reunit en sis ocasions, i s'ha centrat en la millora de les eines digitals i la precisió conceptual. Els principals eixos de treball han estat:

- **Sistemes de gestió:** seguiment i implementació de l'eSocial com a eina centralitzada de dades.
- **Visualització de dades:** optimització dels visors de dades de violències masclistes disponibles als webs de l'Institut Català de les Dones i del departament.
- **Anàlisi de feminicidis:** treball tècnic en la definició, l'abast i la categorització dels conceptes integrats en el visor de feminicidis.
- **Productes de difusió:** coordinació del calendari de publicació de les dades; elaboració del dossier de dades de violències masclistes, document de referència estadística; i disseny d'infografies de resultats, orientades a fer la informació més accessible i entenedora per a la societat.

Grup de coordinació de dades obertes

Més enllà del grup de treball específic de violències masclistes, l'Observatori d'Igualtat de Gènere manté una línia de col·laboració estable i transversal per promoure la transparència i el foment de les dades obertes en col·laboració interdepartamental. Mensualment s'han dut a terme sessions de treball tècnic amb el Gabinet Tècnic del Departament d'Igualtat i Feminisme i l'equip tècnic de Dades Obertes del Departament de la Presidència.

Aquestes reunions tenen com a objectiu principal l'auditoria i el seguiment dels conjunts de dades existents, així com la identificació de nova informació susceptible de ser publicada en format obert i reutilitzable.

L'activitat d'aquest espai de coordinació s'ha centrat en:

- La revisió permanent de l'estat dels *datasets* actuals de la conselleria per garantir-ne la vigència i la qualitat tècnica.
- L'anàlisi de la informació generada pel Departament per detectar noves sèries de dades que puguin ser d'interès per a la recerca, el periodisme de dades o la ciutadania.
- La resposta a requeriments tècnics i l'emplenament de documentació normalitzada sobre el cicle de vida de les

Durant el 2025 l'OIG ha dut a terme sessions de treball tècnic mensuals amb el Gabinet Tècnic del Departament d'Igualtat i Feminisme i l'equip tècnic de Dades Obertes del Departament de la Presidència.

dades. Això inclou la descripció detallada de la procedència, la periodicitat d'actualització i l'estructura dels fitxers.

- Garantir que l'obertura de dades es realitza sota els estàndards del Model de Governança de les Dades de la Generalitat de Catalunya, i que s'assegura la interoperabilitat i la protecció de dades personals.

Suport i assessorament

L'OIG també ofereix suport continuat mitjançant l'assessorament metodològic en l'anàlisi, la recollida i el tractament de dades amb perspectiva de gènere, així com en la resposta a peticions de dades, tant de l'Administració com d'organismes externs, de l'àmbit acadèmic i de particulars que treballen per combatre les desigualtats de gènere i necessiten indicadors o informació que les evidencii.

Durant l'any 2025, l'OIG ha atès 48 peticions, classificades segons el tipus d'organisme sol·licitant, que es reflecteixen en la taula següent:

Peticions per organisme o unitat sol·licitant

Sol·licitant	Nombre
Servei de Suport als Ens Locals, Entitats i de Formació (ICD)	4
Oficina de Comunicació (ICD)	6
Servei economicoadministratiu (ICD)	2
Oficina tècnica (ICD)	3
Suport a la presidència de l'ICD	8
Servei de Transversalitat i Polítiques d'Igualtat de de Gènere (ICD)	10
Departament d'Igualtat i Feminisme	9
Altres departaments	2
Peticions externes a l'Administració	3
Total	48

Durant el 2025 l'OIG ha atès 48 peticions d'assessorament i suport, tant internes com externes.

Els apartats següents detallen les peticions més destacades, ja sigui per la seva visibilitat, per la càrrega de treball que han suposat per a l'OIG o per la seva repercussió mediàtica.

Els estereotips de gènere en el treball

Dins de les peticions externes a l'Administració, l'OIG ha participat el 28 de maig en la jornada "Trencant estereotips de gènere en el món laboral", organitzada per PIMEC, amb una presentació centrada en les dades que evidencien les desigualtats de gènere en l'àmbit laboral i productiu.

La intervenció de l'OIG ha posat el focus en tres eixos estructurals que condicionen l'accés i les condicions de les dones al mercat de treball: la segregació horitzontal, la segregació vertical (el sostre de vidre i el terra enganxós) i el treball no remunerat.

A través d'indicadors quantitatius i representacions gràfiques, s'ha analitzat com els estereotips de gènere continuen influint en les trajectòries educatives, les opcions professionals i les condicions laborals, i limiten especialment les oportunitats de les dones en àmbits masculinitzats o en posicions de responsabilitat. També s'hi ha posat en relleu la bretxa salarial, la feminització de les cures i la invisibilització del treball no remunerat.

Jornada "Recerca, dades i gènere"

Un exemple de suport a altres àrees de l'ICD és la participació de l'OIG a la taula rodona de la jornada "Recerca, dades i gènere", celebrada el 26 de març a la sala d'actes de la Bonne Maison. En aquest cas, la unitat sol·licitant de la col·laboració ha estat el Servei de Suport als Ens Locals, Entitats i de Formació.

La taula rodona de la jornada va consistir en una reflexió de quatre observadors convidats sobre què ha fet cada observador per fer visibles les discriminacions que pateixen les dones, quina importància tenen les dades en el necessari combat contra la desinformació i la negació de les desigualtats i, finalment, quins reptes té la recerca a Catalunya per tal d'incorporar la perspectiva de gènere.

Panells d'exposició commemoratius

Pel que fa a les commemoracions dels 100 anys del naixement de Maria Assumpció Català i Poch i els 150 anys del naixement de Maria Lluïsa Ponsa i Bassas, l'OIG ha elaborat els panells corresponents a les dades de la presència de les dones, tant en la música com en l'astrofísica, a partir de les dades oficials disponibles a Catalunya, disciplines en què les homenatjades han destacat.

Grups de treball de l'OIG

L'OIG té cinc grups de treball especialitzats que funcionen des de 2019 com a espais consolidats de participació i col·laboració. Cadascun d'aquests grups té com a missió aportar coneixement expert, generar debat i formular propostes en els seus àmbits específics per contribuir a l'avenç de les polítiques d'igualtat a Catalunya.

Durant la primera meitat de l'any 2025, l'activitat dels grups de treball ha funcionat amb normalitat i periodicitat. Els grups han celebrat dues o tres reunions cadascun entre gener i juliol i, de manera excepcional, també han actuat com a grup focal per al Pla estratègic de l'OIG. A continuació es detallen les actuacions portades a terme per cadascun dels grups de treball.

Grup de treball de dades (GT1DADES)

El grup de treball de dades té com a missió assegurar la qualitat i la pertinència de les dades amb perspectiva de gènere, promoure metodologies que garanteixin els drets de les dones i permetin visibilitzar les desigualtats encara existents entre dones i homes en drets, oportunitats i lliures de violències masclistes.

El grup s'ha reunit tres vegades de forma telemàtica els mesos de gener, març i maig. Pel que fa a la composició, les persones que constituïen el grup en la data de la darrera reunió representaven els organismes següents:

- Col·legi de Professionals de la Ciència Política i de la Sociologia de Catalunya
- Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya
- Consell General de Cambres
- Consell Interuniversitari de Catalunya
- Consell Nacional de Dones de Catalunya
- Direcció General d'Administració de la Seguretat
- Direcció General de Cures, Organització del Temps i Equitat en els Treballs
- Direcció General de Desenvolupament Rural
- Direcció General de Polítiques Públiques LGBTI+
- Institut d'Estadística de Catalunya
- Secretaria General del Consell Interuniversitari de Catalunya
- Servei Públic d'Ocupació de Catalunya
- Unió General de Treballadores i Treballadors

L'OIG té cinc grups de treball especialitzats que funcionen des de 2019 com a espais consolidats de participació i col·laboració, i que tenen com a missió aportar coneixement expert, generar debat i formular propostes.

En aquestes reunions, el GT1 ha projectat un estudi sobre les variables de gènere i altres eixos de discriminació en les estadístiques. Concebut com una guia per a productors de dades, l'estudi busca garantir la representativitat de tots els col·lectius, visibilitzar les exclusions i oferir una metodologia estandarditzada per a l'anàlisi amb perspectiva de gènere.

Així mateix, el març passat el grup va actuar com a grup focal per debatre els objectius de l'esborrany del Pla estratègic de l'OIG.

Des del juliol de 2025, el GT1 resta inactiu a l'espera que es concreti aquest Pla i la reestructuració interna derivada de la nova vinculació de l'OIG amb el Departament d'Igualtat i Feminisme, que s'ha de recollir en el futur decret de funcionament.

Grup de treball d'anàlisi de la imatge pública de les dones (GT2ESTEREOTIPS)

El grup de treball d'estereotips, dedicat a l'anàlisi de la imatge pública de les dones als mitjans de comunicació, s'ha reunit tres vegades de forma telemàtica els mesos de gener, març i maig.

Les persones que constituïen el grup en la data de la darrera reunió representaven els organismes següents:

- Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya
- Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista
- Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya
- Consell de l'Audiovisual de Catalunya
- Consell del Col·legi de Metges de Catalunya
- Departament d'Educació i Formació Professional
- Direcció General de Comunicació del Govern
- Direcció General de Policia
- Direcció General per a l'Erradicació de les Violències Masclistes
- Secretaria d'Infància, Adolescència i Joventut i DGAIA

En les reunions s'ha acordat centrar l'anàlisi en l'impacte dels estereotips de gènere en l'ús i la percepció de la indumentària femenina. El projecte, d'enfocament qualitatiu, explora les experiències i narratives de diverses dones a través de tres eixos: la vestimenta esportiva, la professional i l'escolar. L'objectiu és aprofundir en com aquests prejudicis condicionen les eleccions de vestuari i com aquestes influeixen, al seu torn, en la seva imatge pública.

D'altra banda, igual que la resta de grups, el mes de març va actuar com a grup focal per a la definició del Pla estratègic.

Grup de treball de proposta de polítiques públiques (GT3POLITIQUES)

El tercer grup de treball, dedicat a la proposta de polítiques públiques d'igualtat, s'ha reunit tres vegades de forma telemàtica els mesos de gener, abril i juny. Les persones que constituïen el grup en la data de la darrera reunió representaven els organismes següents:

- Col·legi de Professionals de la Ciència Política i de la Sociologia de Catalunya
- Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya
- Comissions Obreres
- Consell de l'Advocacia Catalana
- Consell Nacional de Dones de Catalunya
- Departament d'Educació i Formació Professional
- Direcció General de Comunicació del Govern
- Direcció General de Cures, Organització del Temps i Equitat en els Treballs
- Foment del Treball Nacional
- PIMEC
- Secretaria d'Agenda Rural
- Unió General de Treballadores i Treballadors

Les sessions s'han centrat en la finalització d'una proposta de política pública basada en les conclusions de l'estudi "Les violències masclistes vers les dones grans: una aproximació feminista i interseccional". Aquesta proposta s'articula entorn de l'objectiu estratègic 7 del projecte "Visibilitzar les dades".

El grup ha treballat de manera col·laborativa en la definició de les mesures regulatives, el marc legal de referència, les prioritats pressupostàries, els agents clau implicats, els resultats esperats i els indicadors d'impacte. El resultat és un document sòlid que servirà de base per impulsar polítiques públiques més eficaces i sensibles a la situació de les dones grans davant les violències masclistes.

També ha participat com a grup focal del Pla estratègic el mes d'abril.

Grup de treball d'anàlisi de la situació laboral de les dones (GT4TREBALL)

El quart grup de treball, dedicat a l'anàlisi de la discriminació laboral de les dones, s'ha reunit quatre vegades de forma telemàtica els mesos de gener, març, maig i juliol.

Les persones que constituïen el grup en la data de la darrera reunió representaven els organismes següents:

- Associació de Dones Emprenedores, representant del CNDC
- Consell Nacional de Dones de Catalunya
- Comissions Obreres
- Consell General de Cambres de Catalunya
- Direcció General de Cures, Organització del Temps i Equitat en els Treballs
- Direcció General de Desenvolupament Rural
- Foment del Treball
- PIMEC
- Servei Públic d'Ocupació de Catalunya
- Unió General de Treballadores i Treballadors

Aquest any el grup ha finalitzat el projecte sobre l'impacte de la digitalització i la intel·ligència artificial en les desigualtats entre dones i homes en el mercat laboral. El projecte investiga com les noves tecnologies estan redefinint el mercat laboral i si contribueixen a perpetuar o reduir les bretxes de gènere existents.

Els objectius del projecte són:

- Analitzar les bretxes digitals de gènere en l'accés a la formació i l'ocupació en sectors tecnològics.
- Identificar biaixos de gènere en algorismes i en processos automatitzats de selecció de personal.
- Examinar com les noves formes de treball digital (teletreball, plataformes digitals) afecten la conciliació laboral i familiar.

També ha participat com a grup focal del Pla estratègic el mes d'abril.

Grup de treball d'anàlisi de la violència masclista (GT5VM)

El cinquè grup de treball d'anàlisi de les violències masclistes s'ha reunit dues vegades de forma telemàtica els mesos de gener i juny. Les persones que constituïen el grup en la data de la darrera reunió representaven els organismes següents:

-
- Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya
 - Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya
 - Consell de Col·legis de Metges de Catalunya
 - Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya
 - Consell de l'Advocacia Catalana
 - Direcció General de la Policia
 - Direcció General d'Execució Penal a la Comunitat i de Justícia Juvenil
 - Direcció General per a l'Erradicació de les Violències Masclistes
 - Gabinet de Seguretat i Polítiques Transversals del Departament d'Interior
 - Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista del Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada
 - Secretaria de Cicles de Vida i Ciutadania
 - Unió General de Treballadors

En l'única reunió ordinària mantinguda, es va acordar estudiar les violències masclistes digitals contra dones amb projecció pública (polítiques, activistes, artistes o *youtubers*). El projecte té com a objectiu analitzar les dinàmiques d'aquestes agressions a les xarxes, visibilitzar-ne la problemàtica, identificar patrons i oferir recursos per a la prevenció i la reparació.

Així mateix, el grup va participar el mes de juny com a grup focal en la definició del Pla estratègic.

Reunions plenàries de l'OIG

Tretzè plenari de l'OIG

El 6 de febrer de 2025, a les 12.00 h, va tenir lloc el tretzè plenari de l'OIG a la Sala de Música del Palau de Pedralbes de Barcelona, en format presencial. Aquest plenari va comptar amb la presència de consellera d'Igualtat i Feminisme, juntament amb la presidenta, la vicepresidenta i la secretària de l'OIG.

Durant el transcurs del plenari, la secretària de l'OIG va descriure els projectes que l'equip tècnic de l'OIG ha portat a terme des de l'anterior plenari i va exposar les tasques i propostes realitzades pels grups de treball. Així mateix, la consultora proveïdora va presentar la planificació de la fase participativa del Pla estratègic 2025-2029 de l'OIG.

També es van compartir, per part de dues vocalies, dos exemples de bones pràctiques per a la igualtat de dones i homes: "Balanç i reptes de la Policia de la Generalitat – Mossos

Durant el 2025, l'OIG ha celebrat dues reunions plenàries. La primera va comptar amb la presència de la consellera del Departament d'Igualtat i Feminisme.

d'Esquadra (PG-ME) en matèria d'igualtat", a càrrec de la sotsca de l'Àrea d'Igualtat, Equitat i Diversitat dels Mossos d'Esquadra; i "Residus amb perspectiva de gènere", a càrrec de la cap de l'Observatori de Residus i Perspectiva de Gènere de l'Àrea d'Informació de l'Agència de Residus de Catalunya.

Catorzè plenari de l'OIG

El catorzè plenari es va celebrar el 9 de desembre de 2025 a la Sala Pau Gil del Recinte Modernista de l'Hospital de Sant Pau.

Al llarg de la sessió es van presentar els projectes i les actuacions de l'OIG, entre els quals destaca el projecte de la Xarxa d'Observatoris de la Igualtat de Gènere.

La presidenta de la Comissió de Dona i Empresa de PIMEC va presentar l'estudi "Impacte de la distribució dels fons Next Generation amb perspectiva de gènere".

A continuació es va presentar el procés de treball participatiu inclòs en l'elaboració del Pla estratègic de l'OIG 2024-2029, a càrrec de l'empresa proveïdora, i la secretària de l'OIG va exposar el resultat final del pla. Finalment, es va procedir a la votació de la seva aprovació, que es va produir per unanimitat.

Elaboració de la Memòria 2025

Durant el mes de gener de 2026 s'ha elaborat la memòria d'actuacions de l'OIG corresponent a l'any 2025. Aquest document recull de manera sistemàtica les activitats i els projectes impulsats per l'Observatori, així com alguns dels principals resultats assolits, amb l'objectiu de donar compte a la ciutadania i a les institucions de la seva tasca.

La memòria de l'OIG s'elabora de manera independent de la de l'ICD, ja que, com a òrgan col·legiat, té l'obligació legal de retre comptes mitjançant la publicació d'aquest document. Aquesta obligació està recollida en el Decret 52/2017, de 6 de juny, de l'Observatori de la Igualtat de Gènere, que estableix la necessitat

El Consell Nacional de Dones de Catalunya

El Consell Nacional de les Dones de Catalunya és l'òrgan col·legiat de participació i consulta de l'Institut Català de les Dones que integra la representació de les entitats que treballen en programes a favor de la igualtat i la promoció de les dones, així com del teixit associatiu de dones arreu del territori català. Actua com a espai de participació en relació amb el Pla de Govern en matèria de polítiques d'igualtat de gènere en els àmbits polític, social, cultural, econòmic i educatiu.

El Consell Nacional de les Dones de Catalunya és l'òrgan col·legiat de participació i consulta de l'Institut Català de les Dones que integra la representació de les entitats que treballen en programes a favor de la igualtat i la promoció de les dones.

Estructura i pressupost

La composició del CNDC és la següent:

- Presidència: des del 9 de setembre de 2024, Sònia Guerra López, presidenta de l'Institut Català de les Dones i secretària general del Departament d'Igualtat i Feminismes.
- Vicepresidència primera: des del 12 de setembre de 2024, Alba Garcia Sanchez, directora executiva de l'Institut Català de les Dones.
- Vicepresidència segona: Eugènia Bretones Espejo.
- Ple.
- Comissió de Coordinació.
- Grups de treball.
- Assemblees Territorials de Dones de Catalunya (ATDC).
- Secretaria.

El pressupost anual destinat al CNDC l'any 2025 ha estat de 14.728,84 €.

El Ple és l'òrgan de màxima representació del Consell. A finals de 2025 estava integrat per 448 representants d'entitats i grups de dones, a més de la presidència, les vicepresidències, les coordinadores territorials de l'ICD i la secretaria. Durant l'any s'han celebrat dues sessions plenàries ordinàries:

- 11 de juny de 2025, amb la participació de 30 entitats presencialment i 45 en format telemàtic.
- 9 de desembre de 2025, amb la participació de 35 entitats presencialment i 25 en format telemàtic.

La Comissió de Coordinació és l'òrgan funcional encarregat de la coordinació de les accions i projectes del CNDC. Està integrada

per la presidència, les dues vicepresidències i 18 vocalies, ocupades per les coordinadores dels grups de treball i les representants de les ATDC. Les representants del CNDC participen, amb veu i sense vot, en òrgans de participació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Durant el 2025 s'han celebrat sis sessions ordinàries telemàtiques de la Comissió de Coordinació: 30 de gener, 25 de febrer, 13 de maig, 3 de juny, 30 de setembre i 11 de novembre.

Al llarg de l'any han estat actius els grups de treball següents:

- GT Salut
- GT Relacions entre administracions públiques i entitats
- GT Discapacitat
- GT Proposició de llei del CNDC
- GT Empresa i economia
- GT Participació internacional
- GT Dones migrades
- GT Drets sexuals i reproductius
- GT Violències masclistes
- GT Mitjans de comunicació
- GT Dones transsexuals

A finals de 2025 el Ple del CNDC estava integrat per 448 representants d'entitats i grups de dones, a més de la presidència, les vicepresidències, les coordinadores territorials de l'ICD i la secretaria.

Principals actuacions

- Gener: elaboració de la declaració per al 70è període de sessions de la Comissió de la Condició Jurídica i Social de la Dona de les Nacions Unides.
- Del 10 al 21 de març: participació en el 69è període de sessions de la mateixa Comissió.
- 11 de juny: primera sessió anual del Ple i incorporació d'un nou grup de treball sobre dones rurals.
- 9 de desembre: segona sessió anual del Ple i commemoració dels 35 anys del CNDC.
- Desembre: emissió del comunicat "Dones grans: com volem viure i ser cuidades".
- Desembre: emissió del comunicat sobre el genocidi contra el poble palestí.

El CNDC com a òrgan de consulta a escala internacional

El CNDC, com a organització no governamental, té reconegut l'estatus consultiu davant el Consell Econòmic i Social de les Nacions Unides (ECOSOC) des de l'any 1999. En aquest marc,

participa regularment en les sessions de la Comissió de la Condió Jurídica i Social de la Dona (CSW).

69è període de sessions de la CSW (CSW69)

L'any 2025, el 69è període de sessions s'ha celebrat en format híbrid del 10 al 21 de març. El tema prioritari ha estat la revisió i avaluació de la implementació de la Declaració de Beijing i la Plataforma d'Acció, així com dels resultats de la 23a sessió especial de l'Assemblea General. La declaració del CNDC posa l'accent en la necessitat d'abordar les causes estructurals i interconnectades que generen pobresa i violències, i denuncia l'explotació i la invisibilització dels treballs domèstics i de cures, tant remunerats com no remunerats, així com la divisió sexual i racial del treball.

En el marc del Fòrum d'ONG de la CSW69 s'ha organitzat l'acte paral·lel "Resistències feministes globals i locals: reptes i aprenentatges", amb la participació de representants del CNDC i d'organitzacions internacionals. La cloenda va anar a càrrec la presidenta del CNDC i de l'Institut Català de les Dones.

En el marc del Fòrum d'ONG de la CSW69 s'ha organitzat l'acte paral·lel "Resistències feministes globals i locals: reptes i aprenentatges", amb la participació de representants del CNDC i d'organitzacions internacionals.

Participació en òrgans

El CNDC participa en diversos òrgans de representació impulsats per la Generalitat de Catalunya, entre els quals destaquen:

- Comissió de Commemoracions
- Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes (Ple i grups de treball)
- Comitès de seguiment de programes europeus (Fons Social Europeu, FEDER i desenvolupament rural)
- Consell d'Acció Exterior i de Relacions amb la Unió Europea
- Consell de Cooperació al Desenvolupament
- Consell de Participació del Memorial Democràtic
- Consell de Seguretat de Catalunya
- Consell Nacional LGBTI
- Aliança Catalunya 2030
- Observatori de la Igualtat de Gènere (Ple i grups de treball)
- Observatori dels Drets de la Infància
- Taula del Pacte Nacional de Salut Mental
- Xarxa Catalana pel Dret al Temps
- Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista

