

III Pla d'actuació del govern de la Generalitat de Catalunya per a la igualtat d'oportunitats entre homes i dones 1998-2000

1. Establiment de la cooperació en una societat canviant.....	1
2. Foment de la igualtat en una economia canviant.....	5
3. Conciliació del treball i la vida familiar entre homes i dones	9
4. Foment d'una participació equilibrada d'homes i dones en la presa de decisions.....	10
5. Fer possible que les dones exerceixin els seus drets	11
6. Les dones i la salut.....	12
7. Dones en situació de risc social	13
8. Les dones i el medi ambient	13

1. Establiment de la cooperació en una societat canviant

1.1. Generar i divulgar dades i informació dividida per sexes per a la planificació i l'avaluació de polítiques i programes.

1.1.1. Vetllar perquè les estadístiques relacionades amb persones es recullin, s'agrupin, s'analitzin i es presentin per sexe i edat i reflecteixin problemes, temes i qüestions relacionades amb les dones i els homes a la societat.

Avaluació: L'existència de les estadístiques d'acord amb la Llei del Pla Estadístic de Catalunya 1997-2000, i els programes anuals d'actuació estadística.

1.1.2. Recollir, agrupar, analitzar i presentar dades de manera regular dividides per edat, sexe, indicadors socioeconòmics i altres de tipus rellevant, incloent-hi el nombre de persones dependents de la dona, per utilitzar-los en la planificació i l'aplicació de polítiques i programes.

Avaluació: L'existència de les estadístiques d'acord amb la Llei del Pla Estadístic de Catalunya 1997-2000, i els programes anuals d'actuació estadística.

1.1.3. Fomentar que els centres que fan estudis i recerques sobre informació estadística referida al gènere s'impliquin en el desenvolupament i la prova dels indicadors adequats i mètodes de recerca per enfortir l'anàlisi de gènere.

Avaluació: El nombre de centres d'estudi i organitzacions de recerca que s'han involucrat.

1.1.4. Continuar la participació en els fòrums i les institucions pertinents per tal de prosseguir l'adopció de metodologies específiques de mesurament quantitatiu i de valoració econòmica del treball no assalariat a Catalunya.

Avaluació: Metodologies que s'han proposat, provat i adoptat i fòrums en què s'ha participat.

1.1.5. Continuar efectuant la producció i el seguiment periòdic de la informació i promoure l'elaboració d'estudis per a la valoració efectiva del treball no assalariat a partir de les dades resultants de l'aplicació de les metodologies ja existents i de les que es puguin adoptar, per tal de tenir-les en compte en la planificació de polítiques generals orientades a la consecució de la igualtat d'oportunitats entre els homes i les dones.

Avaluació: Dades produïdes anualment i estudis realitzats.

1.1.6. Dur a terme i encoratjar el desenvolupament d'estudis quantitatius i qualitatius per part de l'Administració, organitzacions de recerca, sindicats, empresariat, i organitzacions no governamentals sobre la distribució del poder i la influència en la societat, incloent-hi el nombre de dones i homes en càrrecs superiors, de presa de decisions, tant en el sector públic com en el privat.

Avaluació: El nombre d'estudis i investigacions impulsats.

1.2. Promoure la integració de la perspectiva de gènere en les polítiques de les administracions públiques, institucions, associacions i organitzacions sindicals i empresarials.

1.2.1. Proporcionar assessorament als organismes governamentals i ens locals per tal d'integrar la perspectiva de gènere en les seves polítiques i programes.

Avaluació: Accions d'assessorament realitzades.

1.2.2. Establir convenis de col.laboració amb els departaments del Govern de la Generalitat per tal de dur a terme accions que incorporin la perspectiva de gènere en els seus programes sectorials.

Avaluació: Convenis establerts.

1.2.3. Establir convenis de col.laboració amb l'administració local i comarcal, per tal de desenvolupar programes per a la igualtat d'oportunitats dins del seu àmbit competencial.

Avaluació: Convenis establerts.

1.2.4. Establir convenis amb les organitzacions sindicals i empresarials per tal de desenvolupar programes per a la igualtat d'oportunitats dins del seu àmbit d'actuació específica.

Avaluació: Convenis establerts.

1.2.5. Establir convenis amb les Universitats per tal de desenvolupar programes per a la igualtat d'oportunitats dins del seu àmbit d'actuació específica.

Avaluació: Convenis establerts.

1.2.6. Promocionar la participació de les dones dins el moviment associatiu de caire general, mitjançant el suport a campanyes, accions i estratègies d'entitats que fomentin una major implicació de les dones.

Avaluació: Nombre d'activitats a les que s'ha donat suport.

1.3. Fomentar la cooperació entre les associacions de dones.

1.3.1. Enfortir el Consell Nacional de Dones de Catalunya, potenciant la seva ampliació i la creació dels consells comarcals i territorials de dones.

Avaluació: Nombre d'entitats membres del Consell Nacional de Dones de Catalunya i consells comarcals i territorials creats.

1.3.2. Fomentar que el Consell Nacional de Dones de Catalunya formi part d'aquells organismes assessors en matèria de polítiques sectorials que, per la seva temàtica tinguin especial incidència en la política per a la igualtat.

Avaluació: Organismes en què participa el Consell Nacional de Dones de Catalunya.

1.3.3. Continuar impulsant el moviment associatiu de dones mitjançant ajuts i suport a les iniciatives promogudes per aquestes associacions.

Avaluació: Pressupost i entitats a les quals s'ha arribat.

1.3.4. Continuar promovent la creació de xarxes de solidaritat entre les associacions de dones de Catalunya, i la seva integració en les xarxes que es constitueixen a nivell europeu, mediterrani i internacional.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades.

1.3.5. Continuar potenciant la participació de les associacions de dones de Catalunya en tots aquells fòrums en els que s'analitzin o es formulin estratègies per avançar en una societat paritària.

Avaluació: Fòrums en què s'ha participat.

1.3.6. Continuar organitzant activitats per tal de fomentar la cooperació i el diàleg entre administracions públiques, agents socials, mitjans de comunicació i associacions de dones, en aquelles qüestions relacionades amb la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

Avaluació: Seminaris realitzats.

1.4. Fomentar un canvi d'actituds en l'àmbit educatiu.

1.4.1. Impulsar la participació de les associacions de pares i mares de l'alumnat i dels Consells Escolars en el foment de relacions, valors i actituds coeducatives.

Avaluació: Accions realitzades.

1.4.2. Vetllar per l'acompliment de la transversalitat de la coeducació dins el sistema educatiu.

Avaluació: Àmbits en els quals s'ha aplicat.

1.4.3. Continuar amb la tasca de formació continuada del professorat de tots els nivells educatius, inclosa la Universitat, per tal de fomentar la transmissió de valors, actituds i continguts igualitaris.

Avaluació: El nombre d'accions i el volum d'assistència del professorat en cada etapa.

1.4.4. Continuar realitzant la tasca de revisió i modificació dels materials pedagògics, per tal d'adaptar-los a la transmissió de valors igualitaris.

Avaluació: El volum de material revisat i modificat.

1.4.5. Elaborar nous materials pedagògics i didàctics que ajudin a la transmissió de coneixements, valors i actituds igualitaris dins el món educatiu.

Avaluació: El nombre dels materials que s'editin.

1.4.6. Fomentar l'accés del professorat a les llicències retribuïdes per a desenvolupar projectes de treball vinculats a la coeducació.

Avaluació: Nombre de llicències sol·licitades.

1.4.7. Elaborar estratègies per tal d'incrementar la participació de les dones en els estudis tècnics, científics i en la recerca, i ampliar les seves opcions professionals.

Avaluació: Nombre de noies que s'incorporin als estudis tècnics i científics.

1.4.8. Impulsar la realització d'estudis i investigacions sobre qüestions de gènere i les contribucions de les dones en els diferents camps de la societat, per tal de donar a conèixer les seves aportacions.

Avaluació: Estudis i investigacions realitzats.

1.5. Fomentar un canvi d'actituds en l'àmbit cultural.

1.5.1. Dur a terme accions de sensibilització per tal de conscienciar la societat sobre la necessitat d'establir un nou contracte entre homes i dones.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i públic al qual s'ha arribat.

1.5.2. Continuar elaborant estratègies i oferir assessorament per tal de fomentar un ús no androcèntric del llenguatge en tots els àmbits i, especialment, en l'àmbit administratiu, de l'ensenyament i de les relacions laborals.

Avaluació: Àmbits en els quals s'ha incidit.

1.5.3. Fomentar la participació de les dones en les manifestacions culturals i artístiques.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i col·lectius als que s'ha arribat.

1.5.4. Impulsar programes informatius per a les dones a través dels Equipaments Cívics i les OBS, que afavoreixin la formació integral de les dones.

Avaluació: Nombre de programes realitzats i persones a les que s'ha arribat.

1.5.5. Elaborar estratègies per tal d'incorporar la perspectiva de gènere en l'estudi i la pràctica esportiva i en els aspectes relacionats amb l'activitat física.

Avaluació: Accions realitzades i persones a les quals s'ha arribat.

1.5.6. Elaborar estratègies per tal d'incorporar la perspectiva de gènere en totes les accions i programes adreçats a la gent jove.

Avaluació: Accions realitzades i persones a les quals s'ha arribat.

1.6. Fomentar un canvi d'actituds en els mitjans de comunicació.

1.6.1. Dur a terme accions positives per tal de potenciar que la publicitat i els mitjans de comunicació transmetin una imatge igualitària de les dones, d'acord amb la multiplicitat de funcions que desenvolupa en la societat actual.

Avaluació: Accions realitzades i persones a les quals s'ha arribat.

1.6.2. Crear un observatori permanent sobre el tractament de les dones en la publicitat i els mitjans de comunicació a Catalunya.

Avaluació: Existència de l'observatori.

1.6.3. Elaborar estratègies per tal de sensibilitzar el professorat de les facultats i escoles de ciències de la informació per tal d'implicar-lo activant el treball a favor de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en els mitjans de comunicació i la pub

Avaluació: Professorat al qual s'ha arribat.

2. Foment de la igualtat en una economia canviant

2.1. Analitzar i conèixer la situació i les problemàtiques de les dones en el món laboral.

2.1.1. Fer un seguiment de clàusules convenials per tal d'ampliar el coneixement sobre l'aplicació dels principis d'igualtat en aquests àmbits.

Avaluació: Conclusions extretes dels resultats del seguiment.

2.1.2. Realitzar estudis per tal d'ampliar el coneixement de la situació de les dones en els diferents sectors del món laboral, fent una especial incidència en l'Administració pública.

Avaluació: Estudis realitzats.

2.2. Eliminar la segregació existent dins el mercat laboral.

2.2.1. Desenvolupar programes d'orientació, informació i formació professionals adreçats a diversificar i ampliar les opcions professionals de les dones, fent una incidència especial en programes de formació innovadors.

Avaluació: Nombre de programes i persones a les quals s'ha arribat.

2.2.2. Elaborar estratègies per tal de promoure la participació de les dones en tasques molt qualificades i en els càrrecs de direcció superior.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades.

2.2.3. Facilitar l'accés del col·lectiu de dones al Servei Públic d'Ocupació des de l'Institut Català de la Dona com a entitat promotora, mitjançant els punts d'informació connectats.

Avaluació: Nombre de punts d'informació i persones ateses.

2.3. Fomentar el valor del treball femení.

2.3.1. Impulsar la revalorització de les qualificacions relacionades amb les professions "femenines" que no s'han tingut en compte fins ara.

Avaluació: Nombre de propostes d'Acord debatudes i possibles Acords adoptats al Consell de Treball de Catalunya.

2.3.2. Col·laborar amb les organitzacions sindicals i empresarials i proposar establir estratègies per tal de garantir l'aplicació efectiva del dret de remuneració igual per treball d'igual valor entre homes i dones.

Avaluació: Nombre de propostes debatudes i possibles Acords adoptats al Consell de Treball de Catalunya.

2.4. Afavorir l'accés de les dones als llocs de presa de decisió econòmica i laboral.

2.4.1. Impulsar la participació equilibrada de les dones en les taules de negociació dels convenis col·lectius.

Avaluació: Nombre de propostes debatudes i possibles acords adoptats al Consell de Treball de Catalunya.

2.4.2. Fomentar la participació de les dones en les estructures sindicals i empresarials.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i persones a les quals s'ha arribat.

2.5. Impulsar els canvis i les transformacions estructurals necessàries per a la incorporació, manteniment i promoció de les dones dins el mercat laboral.

2.5.1. Potenciar la introducció de clàusules dins els convenis col·lectius per evitar la discriminació per raó de sexe.

Avaluació: El nombre de convenis que han introduït aquestes clàusules.

2.5.2. Elaborar estratègies per tal de fer més efectiva la tasca de revisió dels contingents de les ofertes laborals que apareixen als mitjans de comunicació.

Avaluació: Existència de les estratègies.

2.5.3. Potenciar mesures per a l'adaptació dels llocs de treball sotmesos a canvis en raó de les transformacions industrials.

Avaluació: Nombre de persones a les que han arribat les accions.

2.5.4. Estudiar i analitzar la incidència de formes atípiques de contractació en l'accés de les dones a les prestacions de la Seguretat Social.

Avaluació: Existència dels estudis.

2.5.5. Analitzar els mecanismes que s'utilitzen amb més freqüència en l'accés al treball, com les contractacions, les condicions de treball, les valoracions dels llocs de treball, la promoció, etc., tant en l'àmbit públic com en el privat, per tal de detectar i corregir possibles comportaments sexistes o discriminatoris.

Avaluació: Existència de l'anàlisi.

2.6. Fomentar l'empresariat femení.

2.6.1. Proporcionar informació, assistència tècnica, orientació i formació per a l'autoocupació i l'activitat empresarial de les dones.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i persones a les quals s'ha arribat.

2.6.2. Facilitar la informació, el suport i la formació necessaris per a la bona gestió empresarial, incloent les noves tendències i els nous perfils professionals per tal d'ampliar el ventall d'oportunitats d'ocupació.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i persones a les quals s'ha arribat.

2.6.3. Proporcionar orientació per a l'activitat de creació d'empreses cooperatives i societats laborals.

Avaluació: Nombre de persones a les que s'ha orientat.

2.6.4. Impulsar i potenciar les xarxes interempresarials de dones per tal de reforçar l'intercanvi d'experiències.

Avaluació: Nombre d'intercanvis i persones participants.

2.6.5. Donar suport a les organitzacions de dones empresàries i fomentar la seva participació en les estructures i els òrgans de presa de decisió de les organitzacions empresarials.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades, i persones a les que s'ha arribat.

2.6.6. Donar difusió del paper de les dones dins el món empresarial.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades, i persones a les que s'ha arribat.

2.7. Fomentar l'ocupació de les dones en el medi rural.

2.7.1. Impulsar la modificació de l'estatut jurídic de les dones que treballen en el medi rural, per tal d'aconseguir el reconeixement social i legal com a professionals.

Avaluació: Existència de l'estatut jurídic.

2.7.2. Fomentar la creació de canals d'informació relativa a les possibilitats i alternatives de les dones en el medi rural.

Avaluació: Existència dels canals d'informació.

2.7.3. Continuar realitzant els cursos de formació i reciclatge professional de les dones de l'àmbit rural, fent especial incidència en la formació sobre noves sortides professionals.

Avaluació: El nombre de cursos i el volum de participació de les dones.

2.7.4. Impulsar l'efectiva aplicació de la "Carta per a la igualtat d'oportunitats de les dones de l'àmbit rural".

Avaluació: Nombre d'accions realitzades.

3. Conciliació del treball i la vida familiar entre homes i dones

3.1. Sensibilitzar la societat a favor de compartir paritàriament les responsabilitats públiques i privades.

3.1.1. Dur a terme accions per tal de conscienciar l'opinió pública sobre la importància d'assolir una distribució paritària de les tasques i les responsabilitats entre dones i homes.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i persones a les quals s'ha arribat.

3.1.2. Incentivar els pares perquè adoptin llicències, permisos, excedències i d'altres per atendre els infants i les responsabilitats familiars.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i persones a les quals s'ha arribat.

3.2. Fomentar la individualització dels drets.

3.2.1. Cercar fórmules per a modificar els permisos de paternitat i maternitat, assignant un període exclusiu per als pares.

Avaluació: Existència de noves fórmules.

3.2.2. Proposar al Consell de Treball l'estudi de fórmules per a establir permisos de maternitat a les dones que treballen per compte propi o el treball de les quals s'entén com a "col.laboració".

Avaluació: Existència de l'estudi.

3.2.3. Proposar al Consell de Treball la realització d'estudis de prospecció sobre la viabilitat de crear sistemes que permetin a les persones treballadores apartar-se temporalment de la vida professional o modificar l'horari laboral, sense haver de sacrificar les perspectives en la carrera professional.

Avaluació: Existència de l'estudi.

3.2.4. Analitzar l'actual oferta de serveis dirigits a facilitar la compatibilització i conciliació entre responsabilitats laborals i familiars i concretar la necessitat d'introduir millores i/o innovacions en el sistema vigent que permetin aprofundir en l'equilibri entre treball i família.

Avaluació: Existència de les anàlisis.

4. Foment d'una participació equilibrada d'homes i dones en la presa de decisions

4.1. Elaborar estratègies per a fomentar la participació equilibrada d'homes i dones en els llocs de presa de decisions a tots els nivells.

4.1.1. Analitzar els obstacles que impedeixen la participació de les dones en els llocs de presa de decisions.

Avaluació: Existència de l'anàlisi.

4.1.2. Realitzar accions per tal de conscienciar el conjunt de la població de la importància d'una participació equilibrada de les dones i dels homes en els processos de presa de decisions a tots nivells.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i persones a les quals s'ha arribat.

4.1.3. Donar suport a programes de formació i capacitació per tal d'accedir als llocs de presa de decisions.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i persones a les quals s'ha arribat.

4.1.4. Donar suport a les associacions i organitzacions en tots els sectors per tal de fomentar l'accés i la participació de les dones als llocs de presa de decisions.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i persones a les quals s'ha arribat.

4.1.5. Implicar les dones que desenvolupen tasques dins òrgans de poder i que tenen accés a la presa de decisions en augmentar el nombre de dones en aquests àmbits.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i persones a les quals s'ha arribat.

4.2. Fomentar la investigació i l'intercanvi d'experiències.

4.2.1. Afavorir l'intercanvi d'informació i d'experiències sobre les estratègies que s'estan implementant en altres països i els resultats que s'estan obtenint.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i persones a les quals s'ha arribat.

4.2.2. Establir mecanismes de col.laboració entre les dones que desenvolupen tasques dins llocs de poder i de presa de decisions, per tal de mantenir viva una corrent constant d'informació, formació i sensibilització.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i persones a les quals s'ha arribat.

5. Fer possible que les dones exerceixin els seus drets

5.1. Difondre informació sobre la igualtat d'oportunitats.

5.1.1. Dur a terme accions per tal de sensibilitzar la societat a favor de la igualtat d'oportunitats, tant davant la llei com a la pràctica quotidiana.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i persones a les quals s'ha arribat.

5.1.2. Informar les dones sobre els seus drets en tots els àmbits, tenint en compte els segments d'edat i les diferents característiques socials i culturals.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i persones a les quals s'ha arribat.

5.1.3. Ampliar la xarxa de punts d'informació i orientació de les dones a través de les oficines de Benestar Social, aprofitant les estructures de què disposen i, a través del personal que hi treballa, per tal d'apropar més la informació a les ciutadanes.

Avaluació: Persones a les que s'ha arribat.

5.2. Defensar els drets de les dones.

5.2.1. Fomentar el coneixement de la legislació del dret familiar català.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i persones a les que s'ha arribat.

5.2.2. Potenciar l'aplicació de la recomanació de la Comissió Europea sobre l'eliminació de l'assetjament sexual, i de l'Acord del Consell de Treball en aquesta matèria i la difusió del Codi Europeu de conductes sobre l'assetjament sexual.

Avaluació: Nombre d'acords col·lectius i convenis en els que s'aplica.

5.2.3. Comprovar en l'àmbit de la negociació col·lectiva la creació de la figura mediadora dins les empreses i l'Administració pública per intervenir en aquells conflictes que puguin produir-se per raó de gènere.

Avaluació: Nombre de convenis col·lectius que introdueixin la figura mediadora.

5.3. Prevenir i eliminar la violència contra les dones.

5.3.1. Estudiar les causes i les conseqüències de la violència contra les dones i l'eficàcia de les mesures preventives.

Avaluació: Existència de l'estudi.

5.3.2. Realitzar accions per tal de sensibilitzar les dones respecte les agressions, i respecte a la necessitat de denunciar-les, especialment pel que fa a la violència

domèstica i les agressions sexuals, i donar suport a accions que permetin evitar aquestes conductes.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i persones a les quals s'ha arribat.

5.3.3. Impulsar la formació específica dels cossos professionals que atenen les dones maltractades, i de les persones que hi treballen directament.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i persones a les quals s'ha arribat.

5.3.4. Fer un seguiment dels recursos tècnics i econòmics i dels centres d'atenció a dones maltractades, amb la participació de totes les parts implicades.

Avaluació: Existència dels mecanismes de seguiment.

6. Les dones i la salut

6.1. Incorporar l'especificitat de les dones en l'assistència sanitària.

6.1.1. Continuar el desplegament del PAD arreu del territori català.

Avaluació: Nombre de programes i subprogrames implantats.

6.2. Reforçar els programes preventius i difondre informació per tal de promoure la salut de les dones i reduir els factors de risc que més els afecten.

6.2.1. Oferir informació a les dones sobre els aspectes específics de la seva salut, especialment en matèria de prevenció de la salut reproductiva i prevenció de les afeccions més comunes.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i persones a les quals s'ha arribat.

6.2.2. Elaborar i donar difusió a materials informatius i preventius sobre les malalties que més afecten les dones, així com materials de suport a les persones afectades, amb la finalitat de millorar la seva qualitat de vida.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i persones a les quals s'ha arribat.

6.2.3. Dur a terme programes de prevenció de les afeccions que comporten una major taxa de mortalitat per a les dones.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i persones a les quals s'ha arribat.

6.3. Promoure la investigació.

6.3.1. Introduir l'especificitat de la salut de les dones en les diferents disciplines sanitàries.

Avaluació: Nombre de programes de docència impartits.

6.3.2. Continuar el foment d'estudis i la investigació sobre temàtiques relacionades amb la salut de les dones.

Avaluació: Estudis realitzats.

7. Dones en situació de risc social

7.1. Combatre la feminització de la pobresa.

7.1.1. Promoure programes per afavorir l'accés de les dones a la formació i als recursos productius.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i persones a les quals s'ha arribat.

7.1.2. Afavorir la participació de les dones en les polítiques actives de lluita contra la pobresa que fomenten la integració social, laboral i autònoma de les persones.

Avaluació: Nombre de dones que participen en els programes.

7.2. Continuar oferint recursos per a garantir la protecció social i atendre les mancances de les dones.

7.2.1. Impulsar programes específics de protecció de les dones amb càrregues familiars i sense recursos.

Avaluació: Existència dels programes i col·lectius als quals han arribat.

7.2.2. Impulsar programes de prevenció i integració social per a dones en situació de risc d'exclusió social, fent especial atenció als col·lectius de dones immigrants.

Avaluació: Existència dels programes i col·lectius als quals han arribat.

8. Les dones i el medi ambient

8.1. Informar les dones sobre la necessitat de formar una nova consciència ecològica.

8.1.1. Informar i sensibilitzar les dones perquè promoguin un ús racional i responsable del consum de recursos i de l'ús de les tecnologies.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i persones a les quals s'ha arribat.

8.1.2. Elaborar estratègies per tal d'implicar les dones envers un canvi d'actituds i hàbits de consum que tinguin cura i respectin el medi ambient i facin possible el desenvolupament sostenible.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i persones a les quals s'ha arribat.

8.1.3. Sensibilitzar les unitats familiars per tal que tots els membres de la família col.laborin en condicions d'igualtat amb la recollida selectiva de deixalles.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i persones a les que s'ha arribat.

8.1.4. Garantir l'accés de les dones treballadores a les actuacions de formació i de sensibilització sobre bones pràctiques ambientals a l'empresa.

Avaluació: Nombre de persones que hi han participat.

8.2. Conèixer l'impacte de les condicions de l'entorn i de les problemàtiques mediambientals sobre les dones.

8.2.1. Impulsar la realització d'estudis i investigacions.

Avaluació: Existència dels estudis.

8.3. Implicar les dones en el disseny i la planificació d'estratègies per a una millor planificació de l'entorn i una millor cura del medi ambient.

8.3.1. Fomentar la participació de les dones en la planificació de l'entorn urbà.

Avaluació: Nombre d'accions realitzades i persones a les quals s'ha arribat.