



MEMÒRIA D'ACTIVITATS 2025 DE L'OBSERVATORI DE LA IGUALTAT DE GÈNERE

Institut Català de les Dones

Febrer 2025



**Generalitat
de Catalunya**

Observatori de la Igualtat de Gènere

Memòria d'activitats 2025

Febrer 2026

© Institut Català de les Dones



Els continguts d'aquests document estan subjectes a una llicència de Reconeixement – No Comercial – Compartir Igual 4.0 Internacional de Creative Commons: en qualsevol explotació de l'obra autoritzada per la llicència caldrà reconèixer-ne l'autoria, no fer-ne ús comercial i difondre sota la mateixa llicència CC que aquesta obra original. La llicència completa es pot consultar [aquí](#).

Sumari

1 Presentació	6
2 Indicadors clau del 2025.....	7
3 Recursos humans	8
4 Pla estratègic de l'OIG 2025-2029.....	9
5 Projectes de l'OIG.....	11
5.1 Xarxa d'Observatoris de la Igualtat de Gènere	11
5.2 Cercador d'expertes.....	12
5.3 Visor de les dones al poder local	14
5.4 Índex d'igualtat de gènere	15
5.5 Dades de les atencions als serveis d'informació i atenció a les dones (SIAD) ...	16
5.6 Visor de la Guia d'entitats de dones	17
5.7 Mapa dels serveis d'informació i atenció a les dones i a les violències masclistes	17
5.8 Les dones als mitjans de comunicació	18
5.9 Visor de dades de violències masclistes i resposta institucional	19
6 Dossiers estadístics	21
6.1 Dossier estadístic "Dones en les TIC"	21
6.2 Dossier estadístic "Violències Masclistes"	22
6.3 Dossier estadístic "Les dones a Catalunya"	22
7 Infografies	24
8 Participació de l'OIG en espais de treball col·laboratius	25
8.1 Comissió Tècnica de la CNVM	25
8.2 Pacte Català contra les Violències Masclistes	26
8.3. Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere (PEPIG)	27
8.4 Grup de Dades de Violències Masclistes del Departament d'Igualtat i Feminisme	28
8.5 Grup de Coordinació de Dades Obertes	29
9 Suport i assessorament	30
9.1 Els estereotips de gènere en el treball	30
9.2 Jornada Recerca, Dades i Gènere	31



9.3 Panells commemoratius	32
10 Grups de treball de l'OIG.....	34
10.1 Grup de treball de dades (GT1DADES).....	34
10.2 Grup de treball d'anàlisi de la imatge pública de les dones (GT2ESTEREOTIPS)	35
10.3 Grup de treball de proposta de polítiques públiques (GT3POLITIQUES)	35
10.4 Grup de treball d'anàlisi de la situació laboral de les dones (GT4TREBALL)....	36
10.5 Grup de treball d'anàlisi de la violència masclista (GT5VM).....	37
11 Reunions plenàries de l'OIG.....	38
11.1 Tretzè plenari de l'OIG	38
11.2 Catorzè plenari de l'OIG	38
12 Elaboració de la memòria de l'any 2025.....	40

1 Presentació

L'any 2025 ha marcat un punt d'inflexió per a l'Observatori de la Igualtat de Gènere (OIG). L'aprovació del seu **Pla estratègic 2025-2029** i la creació de la **Xarxa d'Observatoris de la Igualtat de Gènere de Catalunya (XOIG)** l'han consolidat com una estructura clau per a la diagnosi i la transformació social del país.

Com a òrgan col·legiat adscrit a l'Institut Català de les Dones, l'OIG actua sota l'empara de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, i, en la seva funció d'assessorament al Govern, prioritza la recerca i l'anàlisi estadística en àmbits crítics com la violència masclista, la situació laboral i la imatge pública de les dones.

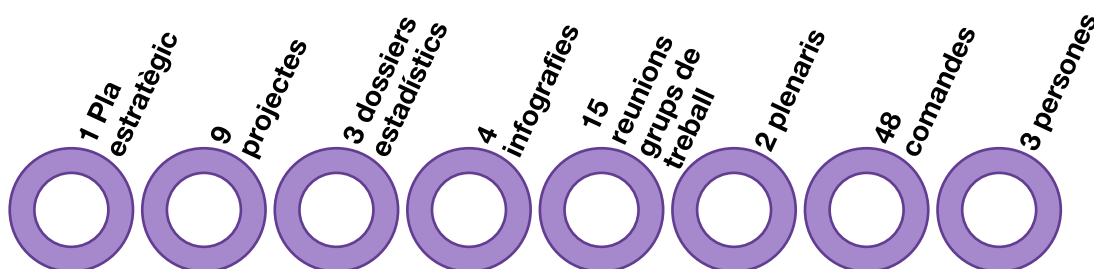
El Decret 52/2017, de 6 de juny, de l'Observatori de la Igualtat de Gènere en regula el funcionament i les seves àrees d'intervenció, que són el resultat d'un procés participatiu amb les entitats de defensa dels drets de les dones. Aquest Decret està pendent de modificació en el transcurs del 2026.

L'activitat d'aquest exercici s'ha emmarcat en la XV legislatura de la Generalitat de Catalunya, i s'ha adaptat a la recent reestructuració del Departament d'Igualtat i Feminisme (Decret 274/2025, de 23 de desembre, de reestructuració del Departament d'Igualtat i Feminisme).

Aquesta memòria detalla les **actuacions del 2025** i evidencia tant els avenços en la reducció de les escletxes històriques com els reptes emergents en un entorn digital i social en constant evolució. Mitjançant indicadors multisectorials, aquest document no només ret comptes de la tasca realitzada, sinó que esdevé el full de ruta per assolir una igualtat efectiva i real en tots els àmbits de la vida pública.

2 Indicadors clau del 2025

En aquest apartat es presenta una síntesi quantitativa de l'activitat duta a terme per l'OIG durant l'exercici del 2025. Aquest recull no només permet xifrar el volum de la feina gestionada, sinó que també ofereix una **visió panoràmica de la capacitat de resposta** de l'Observatori davant les demandes creixents en matèria de perspectiva de gènere a Catalunya:



- **1 Pla estratègic 2025-2029:** el segon des de la creació de l'OIG.
- **9 projectes:** Xarxa d'Observatoris de la Igualtat de gènere, Cercador d'expertes, Visor de dones al poder local, Índex d'igualtat, Dades dels serveis d'informació i atenció a les dones (SIAD), Visor de la guia d'entitats, Mapa de recursos per a l'abordatge de les violències masclistes, Dones als mitjans, Visor de les violències masclistes i la resposta institucional.
- **3 dossiers estadístics de referència:** "Dones en les TIC", "Les dones a Catalunya" i "Violències masclistes 2024".
- **4 infografies:** sobre el 8 de març, el 25 de novembre, l'índex d'igualtat de gènere, l'ús del temps.
- **5 grups de treball** que han dut a terme **15 reunions**.
- **2 plenaris:** celebrats el 6 de febrer i 9 de desembre de 2025, com a espais de rendició de comptes i presentació d'estudis.
- **48 peticions ateses:** de l'Administració i altres organismes.
- **Equip humà:** el nombre mitjà de professionals és de 2 tècniques i 1 coordinadora.

Durant aquest exercici, l'activitat de l'OIG ha anat més enllà de la simple generació i divulgació de productes com estudis, visors i dossiers informatius. L'Observatori ha exercit un paper actiu en la gestió i l'orientació de la demanda estadística amb perspectiva de gènere i ha promogut, alhora, àmbits emergents com les violències digitals en l'espai públic i l'optimització de les variables de gènere en la producció de dades. Aquestes iniciatives han permès elevar els estàndards de qualitat de l'evidència científica i han facilitat així una avaluació més precisa de les polítiques públiques.

3 Recursos humans

Durant pràcticament tot el 2025 l'OIG ha disposat d'un equip format per tres treballadores: **la coordinadora i dues tècniques superiors**. Al llarg de l'any hi ha hagut alguns canvis en la composició de l'equip: al gener va marxar una de les tècniques i al setembre se'n va incorporar una altra de manera temporal que a l'octubre va cessar a petició pròpia.

Així doncs, durant pràcticament tot l'any l'OIG va funcionar amb tres professionals, tot i que el mes de desembre es va publicar una oferta de treball per tal d'ampliar l'equip, la qual cosa demostra la voluntat de l'ICD de reforçar els recursos humans de l'OIG. A final del 2025 encara no s'havia finalitzat el procés selectiu.

Taula 1. Nombre de persones de l'equip de treball per mesos. Any 2025.

2025	Tècnica 1	Tècnica 2	Tècnica 3	Tècnica 4	Coordinadora	Total
Gener						4
Febrer						3
Març						3
Abril						3
Maig						3
Juny						3
Juliol						3
Agost						3
Setembre						4
Octubre						4
Novembre						3
Desembre						3
Mitjana						3

Font: Elaboració pròpia.

4 Pla estratègic de l'OIG 2025-2029

El mes de gener del 2025 es van iniciar les tasques necessàries per tal de consensuar l'esborrany del Pla estratègic de l'OIG, elaborat per l'equip tècnic, amb les vocalies i revisat per l'equip directiu de l'ICD i la conselleria del Departament d'Igualtat i Feminisme. Per fer-ho, es va comptar amb la col·laboració d'una consultora externa, que va portar a terme les entrevistes i els grups focals amb les vocalies del plenari de l'OIG, i van elaborar un informe amb les aportacions dels diferents organismes, el qual es va tenir en compte en el redactat final del Pla que es va presentar i aprovar per unanimitat en el 14è plenari de l'OIG de desembre del 2025.

El Pla estratègic s'articula a partir de **4 objectius generals, 16 d'específics i 59 actuacions**. Els objectius generals de l'OIG es tradueixen i s'articulen en quatre grans línies estratègiques que conformen el full de ruta per a la integració efectiva de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques i l'avenç cap a la igualtat efectiva entre dones i homes. Aquestes línies no només defineixen el camp d'actuació de l'OIG, sinó que també **subratllen el seu paper com a ens tècnic, analític i impulsor dins de l'Administració**.

Objectius generals

Objectiu 1

Donar impuls, assessorament i eines d'avaluació de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques.

Objectiu 2

Elaborar una estratègia de recollida i anàlisi de dades i una metodologia per a l'avaluació i el diagnòstic de la igualtat de dones i homes, que consideri la territorialitat.

Objectiu 3

Produir dades, indicadors d'igualtat, estudis, informes tècnics i avaluacions comparables que permetin identificar els motius de la persistència de les desigualtats i dels obstacles per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Objectiu 4

Millorar la prevenció, detecció, atenció i reparació de les violències masclistes per mitjà de dades, recerca i estadístiques.



En la planificació estratègica de l'OIG, l'establiment dels objectius específics o operatius esdevé un procés lligat a la complexitat i la naturalesa de cada objectiu general, que determina un nombre irregular d'objectius operatius per a cadascun dels objectius generals establerts fins arribar als 16.

Objectius específics

Objectiu 1	Objectiu 1.1 Coordinar i fer funcionar l'OIG, òrgan col·legiat.	Objectiu 1.2 Promoure la producció de noves dades i estudis amb perspectiva feminista.	Objectiu 1.3 Promoure el coneixement en transversalitat de gènere.	Objectiu 1.4 Garantir, a partir de l'aportació i anàlisi de les dades, el reconeixement de la corresponsabilitat de les cures en el disseny de les polítiques.	Objectiu 1.5 Introduir la transversalitat de gènere en les polítiques públiques a partir de l'aportació i l'anàlisi de les dades.	Objectiu 1.6 Assessorar en matèries pròpies de l'OIG per a les polítiques públiques del Govern.
Objectiu 2	Objectiu 2.1 Elaborar sistemes d'informació, seguiment i avaluació amb perspectiva de gènere.	Objectiu 2.2 Situar l'OIG com a referent en l'àmbit de les dades i dels sistemes d'informació en igualtat efectiva entre dones i homes.	Objectiu 2.3 Fomentar la cooperació internacional i l'intercanvi de bones pràctiques en dades rellevants per treballar la transversalitat de gènere.			
Objectiu 3	Objectiu 3.1 Potenciar la sensibilització de la societat en la necessitat d'aconseguir la igualtat efectiva entre homes i dones, amb dades.	Objectiu 3.2 Ofertir dades i treballar la informació per incidir en una educació igualitària, sense sexismes ni violències masclistes.	Objectiu 3.3 Dur a terme estudis per garantir una distribució equitativa i justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos entre dones i homes.	Objectiu 3.4 Generar coneixement amb perspectiva de gènere en les TIC, la IA i l'R+D.	Objectiu 3.5 Fomentar les vocacions de ciències i tecnologia en nenes i dones i també en tots els sectors professionals masculinitzats.	Objectiu 3.6 Vetllar perquè les dones rurals tinguin els drets garantits.
Objectiu 4	Objectiu 4.1 Ofertir dades i coneixement que permeti visibilitzar la violència masclista com a realitat estructural.					

Aquesta variabilitat depèn de la complexitat i l'abast de l'objectiu o del fet que es tracti d'objectius compartits amb altres organismes del Departament. Aquesta modulació assegura que cada objectiu operatiu sigui significatiu, clarament atribuïble i que l'OIG optimitzi els seus recursos en allò que és la seva competència principal: la gestió estratègica de les dades.

El procés de desglossament estratègic culmina en les actuacions, que són les tasques concretes i mesurables assignades a cada objectiu específic, que en són 59. Aquesta xifra subratlla el caràcter exhaustiu i operatiu del Pla estratègic, ja que cada objectiu es converteix, per dilatat que sigui, en un conjunt de tasques concretes, assignables i avaluables que condueixen a l'assoliment dels objectius generals.

El document del Pla estratègic de l'OIG 2025-2029 es podrà consultar en breu al web de l'ICD.

5 Projectes de l'OIG

5.1 XARXA D'OBSERVATORIS DE LA IGUALTAT DE GÈNERE

L'OIG, durant el 2025, ha treballat en la creació de la Xarxa d'Observatoris de la Igualtat de Gènere (XOIG), una iniciativa estratègica concebuda per unir esforços en la recopilació i l'anàlisi de dades sobre les desigualtats de gènere a Catalunya. El punt de partida ha estat la constatació de la fragmentació entre diferents observatoris i serveis que recullen dades amb mirada feminista, sovint sense mecanismes estables de coordinació. La creació de la Xarxa vol donar resposta a aquesta mancança i avançar cap a un **sistema més robust i coherent de producció i difusió de coneixement** amb la creació d'un espai estable de col·laboració entre institucions, equips professionals i organismes que treballen en la promoció de la igualtat a Catalunya.

Mitjançant la creació d'una **comunitat virtual, sessions telemàtiques i trobades presencials**, la XOIG té com a objectiu centralitzar dades i indicadors de gènere des d'una perspectiva interseccional per facilitar-ne l'accés i la comparativa territorial. L'espai virtual ha estat creat en col·laboració amb l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC), dins del marc del projecte "Comunitats d'aprenentatge" de l'Escola.

A través de la **col·laboració interinstitucional i la recerca aplicada**, la Xarxa busca estandarditzar metodologies, crear directoris especialitzats i fomentar la transferència de coneixement. Tot plegat, amb la finalitat de sensibilitzar la societat i proporcionar evidència científica que permeti dissenyar polítiques públiques més eficaces, transparents i compromeses amb la igualtat efectiva entre dones i homes.

Al llarg del 2025 s'ha dut a terme la **fase de creació de la XOIG** amb les actuacions següents:

- S'ha fet la jornada de presentació de la XOIG el mes de juliol amb l'objectiu doble de presentar el projecte i de convidar possibles membres, amb l'assistència de la consellera d'Igualtat i Feminisme. La presentació va concloure amb una taula rodona sobre compartir estratègies.
- S'ha fet una presentació el mes de setembre, equivalent a la del mes de juliol, per a tots els observatoris que no van poder assistir a la jornada presencial.
- S'ha habilitat i dissenyat una comunitat virtual d'aprenentatge, que serà l'eix central de la Xarxa. Aquest entorn digital permetrà compartir recursos, debatre i intercanviar bones pràctiques, així com establir mecanismes comuns d'avaluació i seguiment.
- S'han fet cinc reunions informatives puntuals amb potencials integrants de la xarxa.
- S'ha posat en marxa, el mes de desembre, la comunitat virtual a través de la inscripció de 32 membres, de fòrums de presentació i enquestes d'avaluació del projecte.

Amb la creació de la comunitat virtual i la xarxa de col·laboració, el 2025 ha tancat amb una base sòlida per acabar amb la fragmentació de dades feministes al territori.



Figura 1. Benvinguda a la XOIG a la comunitat virtual de l'Aula Virtual de l'EAPC.



Figura 2. Jornada de presentació de la Xarxa d'Observatoris de la Igualtat de Gènere (XOIG).

5.2 CERCADOR D'EXPERTES

El Cercador d'expertes és una eina clau de l'Institut Català de les Dones per a la **visibilització de les dones en àmbits professionals, acadèmics i socials** a Catalunya que té una trajectòria de més de 10 anys. Té l'objectiu de facilitar la participació de les dones en espais públics, mediàtics i institucionals, per tal de contribuir a trencar la infrarepresentació femenina en àmbits de decisió i coneixement.

L'actual model del portal ha quedat obsolet per algunes limitacions tècniques i per uns requeriments d'accés massa rígids que exclouen perfils professionals valuosos.

Davant d'aquestes limitacions, l'OIG, amb la col·laboració de la Subdirecció General d'Organització i Administració Digital del Departament, ha plantejat una proposta de

millora integral que combina un nou sistema de gestió tècnica, a partir del tràmit específic, i una revisió del sistema de criteris d'accés.

Aquesta proposta assegura el prestigi i la credibilitat del Cercador d'expertes, amplia la diversitat de perfils que hi poden accedir, reconeix la pluralitat de trajectòries professionals, acadèmiques i activistes, i garanteix la sostenibilitat tècnica i organitzativa de l'eina, integrant-la plenament en els sistemes corporatius i eliminant dependències de plataformes obsoletes.

Sintèticament, el **nou funcionament del Cercador d'expertes** consistirà en les actuacions que es resumeixen a continuació.

- **Nou procés d'inscripció.** Les candidates s'hauran d'inscriure a través d'un canal oficial de la Generalitat mitjançant un formulari específic, el qual recollirà dades professionals, mèrits i el consentiment per a la publicació de dades, d'acord amb el Reglament general de protecció de dades.
- **Criteris de validació.** L'Institut Català de les Dones revisarà les sol·licituds. Per ser admesa, cal complir com a mínim cinc criteris obligatoris i dos d'addicionals.
- **Eina de consulta (Power BI).** Les dades s'organitzaran en un visor de Power BI públic i interactiu, que permetrà fer cerques per nom, professió, àmbit d'expertesa o territori.
- **Accessibilitat i privadesa.** Se simplifica el tràmit per evitar duplicitats i facilitar l'alta de més dones.
- **Manteniment.** Les expertes podran actualitzar la seva informació periòdicament, i l'ICD farà extraccions de dades regulars per mantenir el cercador al dia.

En essència, el sistema es modernitza per ser més sostenible, segur i fàcil d'utilitzar, tant per a les expertes com per a qui cerca el seu perfil per fer-li una oferta.

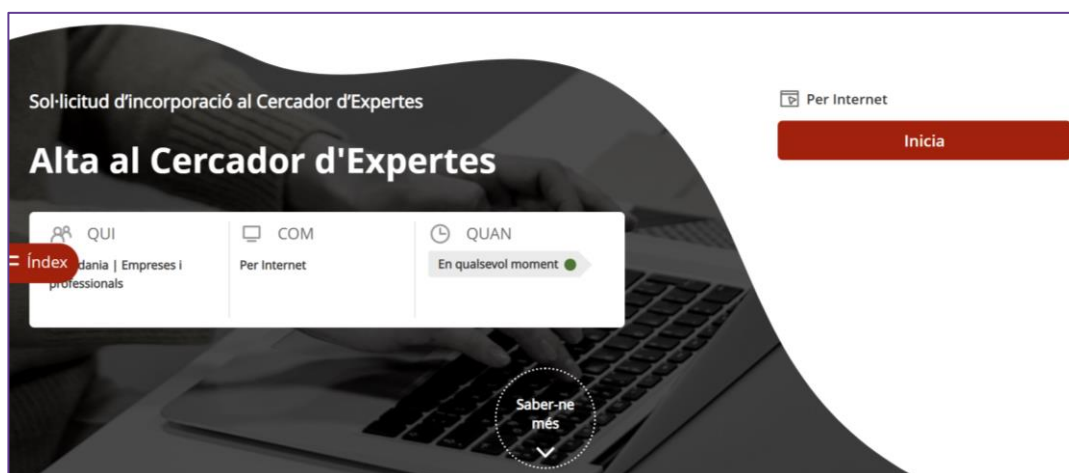


Figura 3. Tràmit de sol·licitud d'alta al Cercador d'Expertes.

5.3 VISOR DE LES DONES AL PODER LOCAL

L'ICD va iniciar durant el 2024 el procés de contractació de l'entitat que va actualitzar i millorar el visor interactiu sobre la presència de les dones en el poder local publicat al web de l'ICD i que es va actualitzar el gener del 2025.

Aquesta eina té com a objectiu oferir una **visualització accessible i dinàmica**, mitjançant mapes i diagrames, de la participació femenina als governs municipals. El visor recull dades relatives a les alcaldies i a les regidories, amb desagregació segons la dimensió del municipi, el pressupost disponible i els àmbits específics de cada regidoria i dades de la distribució per sexe de Consells comarcals i altres ens supramunicipals.

Aquesta actualització representa un pas endavant respecte a versions anteriors, ja que incorpora noves variables i un format interactiu que permetrà fer comparacions entre municipis i analitzar les tendències en la representació política de les dones. Amb aquest recurs es vol donar resposta a una demanda creixent de dades obertes i actualitzades sobre la participació femenina en la política local, àmbit on encara existeixen desigualtats significatives.

El mes de novembre del 2025, l'OIG s'ha encarregat d'assegurar l'actualització periòdica automatitzada de les dades del visor mitjançant la contractació d'una millora del visor web ja publicat, la qual cosa permetrà consultar pràcticament en temps real qui ostenta les alcaldies en els municipis de Catalunya. Aquesta millora s'implementarà a principis del 2026.

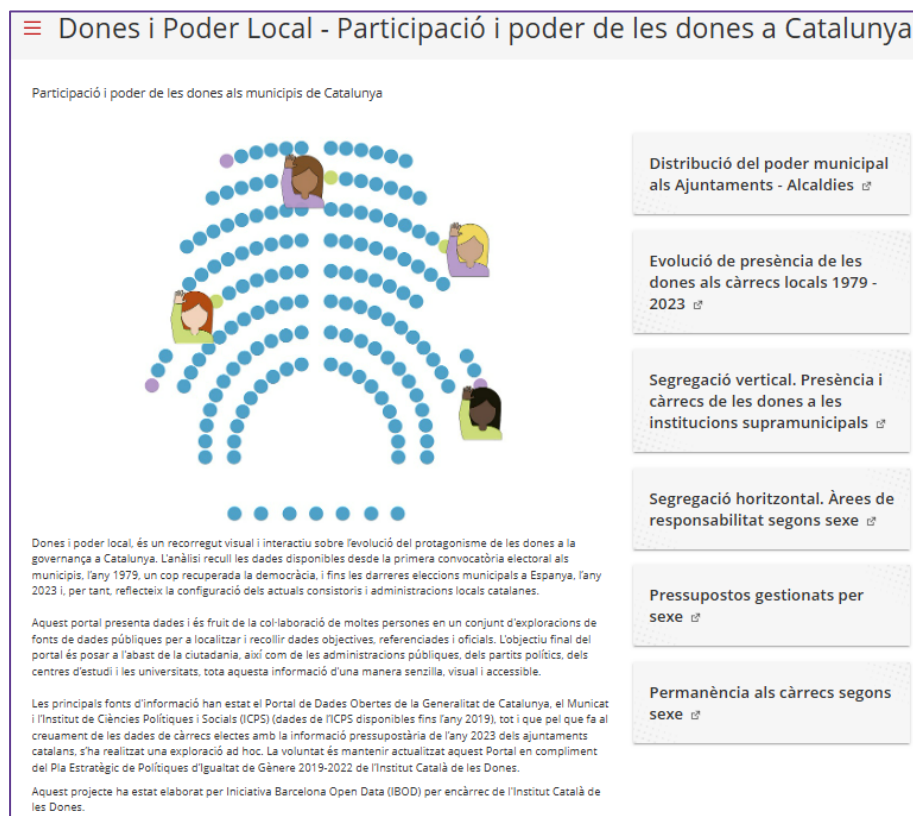


Figura 4. Apartat principal del visor de les Dones i Poder Local.

5.4 ÍNDEX D'IGUALTAT DE GÈNERE

L'Índex d'igualtat de gènere és un instrument quantitatiu que mesura l'evolució de la igualtat entre dones i homes i **permet situar Catalunya en relació amb altres territoris europeus**. El seu valor, expressat en una escala de l'1 al 100 (on 1 és la màxima desigualtat i 100 la igualtat plena), mostra la distància que encara separa la societat catalana de l'assoliment de la igualtat efectiva.

Aquest índex l'ha desenvolupat l'Institut d'Estadística de Catalunya (Idescat) a instàncies de l'Observatori de la Igualtat de Gènere seguint la metodologia de l'Institut Europeu de Gènere (EIGE). Es compon de **31 indicadors bàsics**, agrupats en sis dimensions fonamentals: treball, diners, coneixement, temps, poder i salut. Cada dimensió té un pes diferenciat en el resultat final, ja que no totes les desigualtats tenen el mateix impacte en l'equitat real entre dones i homes.

El març del 2025 es van actualitzar els indicadors corresponents a les dades del 2022 i es va publicar una nova versió de l'índex genèric i de cadascun dels seus components al web de l'OIG. Aquesta actualització permet disposar d'una radiografia recent sobre l'estat de la igualtat a Catalunya i facilita la comparació amb altres països i amb l'evolució pròpia al llarg del temps. En aquesta edició, Catalunya va obtenir una puntuació global de 76,7 punts, gairebé sis punts per sobre de la mitjana de la Unió Europea, que la situa en la quarta posició del rànquing europeu.

Aquesta eina és clau per orientar polítiques públiques, ja que no només identifica les àrees amb més desigualtat, sinó que també aporta indicadors concrets per monitorar si les mesures que s'impulsen tenen impacte real en la reducció de la bretxa de gènere.



Figura 5. Països europeus segons el valor de l'Índex d'Igualtat de Gènere 2022.

5.5 DADES DE LES ATENCIONS ALS SERVEIS D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES DONES (SIAD)

El primer trimestre del 2025 l'OIG va sol·licitar les dades de les atencions realitzades als SIAD durant el segon semestre del 2024. El mes de juny es van publicar al portal Dades obertes i al web de l'ICD les dades corresponents al conjunt de les atencions efectuades als SIAD durant tot l'any 2024. Aquest exercici de transparència permet disposar d'una sèrie històrica contínua que recull el volum de dones ateses i el total d'atencions. Les dades mostren, any rere any, la importància de la xarxa SIAD com a porta d'entrada fonamental als serveis d'atenció i acompanyament a les dones a Catalunya.

El novembre del 2025 es va iniciar la recollida de la informació relativa al primer semestre del 2025. Els SIAD envien una base de dades que inclou dades sobre les dones ateses per edat, tipus de família, tipus de violència masclista, àrees d'intervenció, canals de tramitació de l'atenció, vies d'entrada i derivacions a altres serveis, entre altres variables.

La tramesa de les dades es fa a través del Consorci Administració Oberta de Catalunya (Consorci AOC) que envia el fitxer del 70% dels SIAD que recull a través d'una aplicació de gestió de les atencions anomenada Hèstia. La resta dels SIAD que utilitzen aplicacions pròpies o l'aplicació proporcionada per l'ICD envien els fitxers de dades directament a l'OIG. L'OIG fusiona els fitxers i els depura per a la seva publicació definitiva.

La **sistematització i la publicació de dades constitueixen una eina clau** tant per a l'avaluació de les polítiques públiques com per al disseny de noves mesures de prevenció i d'atenció a les violències masclistes.

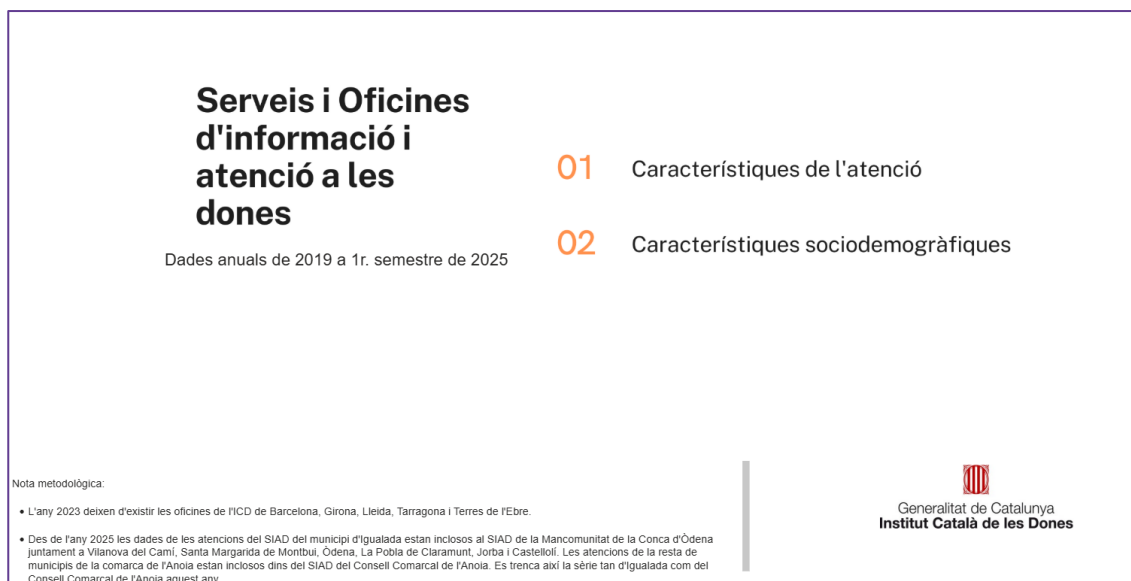


Figura 6. Portada del visor Power BI de les atencions als SIAD.

5.6 VISOR DE LA GUIA D'ENTITATS DE DONES

El mes de desembre del 2025 es va presentar al plenari del Consell Nacional de Dones el nou visor interactiu de la Guia d'entitats de dones per substituir l'antic directori en format Excel que estava publicat al web de l'ICD. Aquesta nova eina **millora notablement l'accessibilitat i la usabilitat de la informació**, ja que permet fer cerques i filtres segons l'àmbit temàtic d'actuació i el territori de cada entitat.

El visor facilita que tant professionals com ciutadania puguin localitzar de manera més ràpida i intuïtiva les entitats actives en tot el territori català, i contribueix a visibilitzar la riquesa i diversitat del teixit associatiu de dones. El directori, que recull informació de 1.094 entitats, mostra l'extensió i la vitalitat del moviment feminista i posa de manifest la seva presència arreu del país.

A més, la migració a un format interactiu assegura una millor actualització de les dades i redueix el risc d'errors derivats de l'ús d'arxius estàtics. Aquesta transformació permet que la informació estigui disponible en temps real i de manera més fiable, i respongui a les necessitats de consulta tant d'administracions públiques com d'organitzacions i persones interessades.

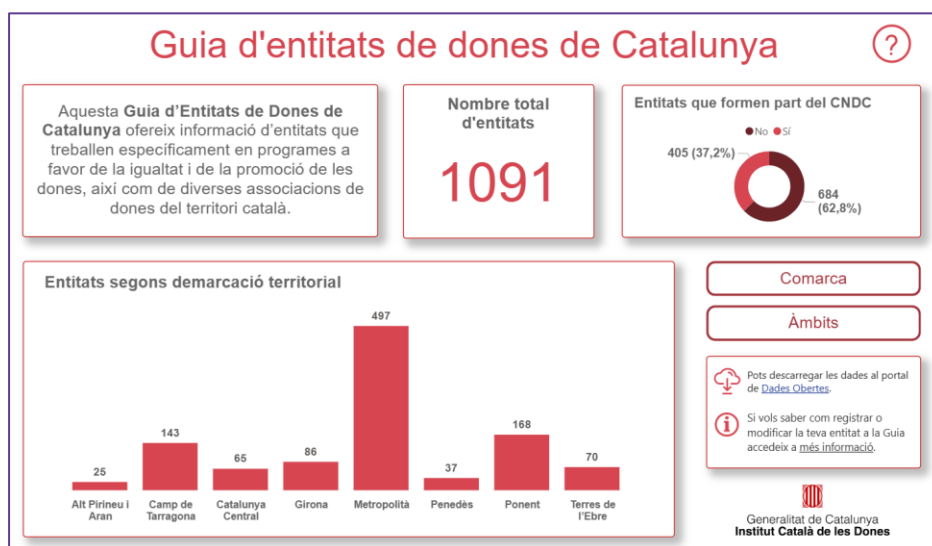


Figura 7. Portada del visor Power BI de la Guia d'entitats de dones a Catalunya.

5.7 MAPA DELS SERVEIS D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES DONES I A LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

Al llarg del 2025, s'ha dut a terme l'actualització contínua del Mapa de serveis d'atenció a les dones i contra la violència masclista. Aquesta revisió del visor interactiu (Power BI) ha permès no només posar al dia els contactes existents, sinó també integrar els nous recursos desplegats per tot el territori català, i garantir així una eina precisa i operativa.

El visor s'ha refermat com un instrument clau gràcies a la seva presència als webs de l'ICD i del Departament d'Igualtat i Feminisme. El seu format digital facilita una **consulta àgil i intuïtiva** mitjançant filtres per zona i tipologia de servei, fet que optimitza la resposta tant per a la ciutadania com per als professionals en la coordinació de casos.

En contextos de violència masclista, la fiabilitat d'aquest mapa és crítica: permet localitzar el recurs més adequat de manera immediata, de manera que millora l'eficàcia institucional i la seguretat de les dones. Amb aquesta millora contínua, es reforça el compromís amb la transparència i es consolida una xarxa de suport més accessible, connectada i eficient.



Figura 8. Portada del visor Power BI del mapa dels serveis d'informació i atenció a les dones i a les violències masclistes.

5.8 LES DONES ALS MITJANS DE COMUNICACIÓ

Durant el darrer trimestre del 2025, l'OIG ha fet el recompte de la presència de dones als mitjans de comunicació juntament amb el servei de comunicació de l'ICD i el Consell de l'Audiovisual de Catalunya (CAC). L'objectiu de la iniciativa ha estat **mesurar de manera sistemàtica la representació de dones als principals canals d'informació** (premsa escrita, premsa digital, ràdio i televisió). L'OIG i el servei de comunicació de l'ICD s'han fet càrrec de la recollida de dades entre l'1 d'octubre i el 31 de desembre del 2025 en relació amb els diaris en paper i digitals, i el CAC ho ha fet de la ràdio i la televisió, com ja fan habitualment, i faran arribar les dades a l'OIG per poder elaborar l'informe del 2025.

Quant a les dades dels diaris analitzats que corresponen a l'ICD, s'ha fet el recompte en els articles d'opinió de 8 diaris, 4 en paper i 4 digitals, durant 3 mesos, i la presència de dones ha estat d'una mitjana del 31,4%.

Taula 2. Presència de dones als diaris. Octubre – desembre 2025.

	Diari Ara	El Periódico	El Punt Avui	La Vanguardia	El Món	El Nacional	Nació Digital	Vilaweb	Total
Octubre	37,1%	29,5%	40,8%	20,0%	29,0%	45,3%	26,3%	36,2%	32,8%
Novembre	36,2%	25,6%	40,1%	18,8%	33,9%	42,3%	29,3%	34,8%	31,3%
Desembre	33,7%	25,7%	39,1%	18,0%	32,1%	39,0%	28,8%	28,4%	30,0%
Total	35,7%	26,9%	40,0%	18,9%	31,5%	42,1%	28,1%	33,5%	31,4%

Font: Elaboració pròpia.

L'informe final del 2025 s'elaborarà, a part de les dades dels diaris, amb les dades de ràdio i televisió proporcionades pel CAC i les dades de la setmana del 8 de març per tenir indicadors de contrast.

5.9 VISOR DE DADES DE VIOLÈNCIES MASCLISTES I RESPOSTA INSTITUCIONAL

Durant la tardor del 2025 s'ha elaborat un visor de dades que posa a disposició de la ciutadania dades sobre les violències masclistes a Catalunya fins al 2024 i la resposta institucional a aquestes violències. Aquest portal de dades té com a objectiu oferir una visió integrada i accessible sobre alguns dels principals serveis i mecanismes d'atenció i protecció adreçats a les dones en situació de violència masclista a Catalunya.

Mitjançant un conjunt de visualitzacions interactives, el portal permet observar l'evolució de la demanda d'aquests serveis, els perfils de les dones ateses, la distribució territorial de les atencions i la resposta institucional davant els diferents àmbits de violència.

El projecte **agrupa i harmonitza dades procedents de diverses fonts públiques de referència**, com l'Institut Català de les Dones (ICD), la Delegació del Govern contra la Violència de Gènere i el Consell General del Poder Judicial (CGPJ).

A través d'aquest portal es presenta, de manera estructurada i comparativa, la informació relativa al telèfon d'atenció a dones en situació de violència masclista 900 900 120, els serveis d'informació i atenció a les dones (SIAD), els serveis de protecció com ATENPRO, així com les dades policials registrades pels Mossos d'Esquadra i les dades judicials relatives a denúncies, ordres de protecció, mesures cautelars i sentències.

Aquest visor és una eina útil per comprendre millor el funcionament del sistema d'atenció a les dones en situació de violència masclista, identificar patrons territorials i facilitar el seguiment i la presa de decisions públiques basades en evidències.

Seguint aquesta línia, la pàgina es divideix en tres apartats: Serveis d'atenció a les violències masclistes, Àmbit policial i Àmbit judicial.

Aquests apartats ofereixen una aproximació sintètica als principals serveis d'atenció i protecció davant les violències. A través de diferents visualitzacions, es mostra com funcionen aquests recursos, quins perfils de dones hi accedeixen i com varia la seva

utilització segons el territori i els àmbits de la violència definits per la Llei 17/2020, de 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

Aquest visor ha estat finalitzat el 31 de desembre i el primer trimestre de 2026 estarà disponible al web de l'ICD.

6 Dossiers estadístics

6.1 DOSSIER ESTADÍSTIC “DONES EN LES TIC”

L'any 2025, l'OIG presenta la quarta edició anual del dossier “Dones en les TIC” dedicat a les dones en el sector de les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC) corresponents a l'any 2024. Al llarg del dossier s'analitza en profunditat la presència i participació de les dones d'aquest sector a Catalunya, un àmbit fonamental per al desenvolupament de les societats actuals. En aquesta edició, s'ha incorporat un **capítol nou dedicat a la ciberseguretat**, una àrea d'especial importància dins del sector digital. Aquest capítol presenta dades extretes de l'informe Dones en ciberseguretat a Catalunya 2024, elaborat per l'Agència de Ciberseguretat de Catalunya.

Quant a les dades i conclusions més destacades del dossier s'observa paritat en l'accés a internet, ja que la proporció de dones i homes que l'utilitzen és pràcticament la mateixa. Les dones presenten un percentatge lleugerament superior (1,8%) en l'ús habitual (almenys un cop per setmana) en comparació amb els homes.

Les noies de 10 a 15 anys disposen de telèfon mòbil en un 5,1% més que els nois.

Les dones cerquen informació sobre salut en línia en un 11,1% més que els homes i concerten cites mèdiques en línia en un 10,2% més.

Les dones fan més ús de la missatgeria instantània (D: 98,9%; H: 96,3%), xarxes socials (D: 70,7%; H: 68,8%) i trucades o videotrucades (D: 85%; H: 79,4%), mentre que els homes utilitzen una mica més el correu electrònic (D: 90,1%; H: 91,7%).

Les dones realitzen un 4,4% més d'activitats d'aprenentatge en línia que els homes, especialment en l'àmbit de l'educació formal.

El sector de l'entreteniment està liderat pels homes, que superen les dones en un 7,4% en jocs en línia i en un 6,4% en la visualització de programes de televisió per internet.

Persisteix una infrarepresentació femenina en els estudis universitaris i de formació professional de caràcter tècnic, com les enginyeries.

En el mercat laboral les dones tenen una presència menor en rols tècnics i especialitzats (desenvolupament de programari, IA o ciberseguretat) i ocupen menys llocs de responsabilitat o lideratge.

El dossier identifica els estereotips de gènere, la manca de referents femenins i les dificultats per a la conciliació com a principals obstacles per al desenvolupament professional de les dones en les TIC.

6.2 DOSSIER ESTADÍSTIC “VIOLÈNCIES MASCLISTES”

Al llarg de l'any 2025 l'OIG ha elaborat el dossier estadístic “Violències masclistes 2024” que es va publicar el mes de juny. Es tracta d'un **document exhaustiu amb totes les dades sobre violències masclistes disponibles** referides a l'any sencer. Aquest dossier recull les estadístiques més rellevants a Catalunya i s'ha consolidat com a eina de referència per al coneixement i l'avaluació de les polítiques públiques per a la erradicació de les violències masclistes.

El recull incorpora dades sobre feminicidis, denúncies per violència masclista, ordres de protecció, delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual i informació dels serveis d'atenció i recuperació. L'any 2024, el telèfon 900 900 120 va registrar 14.853 atencions, de les quals 13.046 estaven relacionades amb violència masclista, i la violència psicològica va ser la més freqüent (66,2%). Als SIAD es van fer 138.523 atencions, amb 35.377 dones ateses, de les quals gairebé 12.861 van acudir al servei per motiu de violència masclista. A més, els serveis d'intervenció especialitzada (SIE) van atendre 11.582 dones i 1.553 fills i filles, xifres que confirmen la tendència d'increment dels darrers anys.

Pel que fa als cossos de seguretat, l'any 2023 es van interposar 21.222 denúncies per violència masclista, de les quals 17.160 corresponen a l'àmbit de la parella. També es van registrar 3.616 delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual i un total de 18 feminicidis (17 en l'àmbit de la parella i 1 en l'àmbit familiar).

Així mateix, el 25 de novembre de 2025 i per tal de donar resposta a la demanda de dades actualitzades d'aquesta data, l'OIG va elaborar una infografia amb els principals indicadors de l'any en curs, fet que reforça la transparència i permet disposar tant d'una mirada global i estructural com d'una fotografia recent d'actualització immediata de la situació de les violències masclistes a Catalunya.

6.3 DOSSIER ESTADÍSTIC “LES DONES A CATALUNYA”

L'OIG ha elaborat una nova edició del dossier que recull dades oficials sobre desigualtats de gènere en diferents àmbits de la societat catalana de l'any anterior que es va publicar el novembre del 2025. Es tracta d'una publicació de **caràcter transversal que ofereix una panoràmica completa de la situació de les dones** i de les bretxes entre dones i homes que encara persisteixen. Els temes tractats inclouen la puntuació de Catalunya en l'índex d'igualtat de gènere, els treballs remunerat i no remunerat, la formació i el nivell d'estudis assolits, la renda, la salut, la presència en les tecnologies de la informació i la comunicació, l'esport, les posicions de lideratge i presa de decisions, i el món rural.

Les dades mostren que, tot i la millora en alguns indicadors, les desigualtats estructurals es mantenen. Es poden destacar les dades clau sobre la situació d'igualtat i les condicions de vida a Catalunya referides a l'any 2024 següents:

L'índex d'igualtat de gènere (IIG) a Catalunya se situa en els 76,7 punts (en una escala de l'1 al 100, on 100 és la igualtat total). Aquesta xifra és igual a la de l'Estat espanyol i superior a la mitjana de la Unió Europea (71 punts). Catalunya ocupa el quart lloc en comparació amb els països de la UE. L'índex ha augmentat progressivament des dels 60,4 punts que tenia l'any 2005. La dimensió que més ha avançat és la del poder, que ha passat de 33,6 punts a 81,3 en els darrers quinze anys.

Quant al treball remunerat hi ha una bretxa de més de 10 punts en la taxa d'activitat (56,5% de dones davant del 66,9% d'homes). La taxa d'ocupació femenina és del 51,1%, 10,2 punts per sota de la masculina. Només el 2,5% de les dones ocupades treballen en l'àmbit de les TIC, mentre que en els homes aquest percentatge s'eleva fins al 6,4%.

La presència de dones en el sector de la ciberseguretat a Catalunya és del 22%, per sota de la mitjana espanyola (26%) i europea (24%).

Les dones d'entre 25 i 34 anys tenen més titulacions que els homes: un 60,8% tenen estudis superiors davant del 54,3% dels homes.

En els estudis relacionats amb l'esport, la presència femenina és menor i se situa per sota del 25% en la formació professional, tot i que arriba al 40,8% en els doctorats.

Pel que fa a la salut mental, s'observa una incidència superior de la depressió en dones de més de 45 anys, la qual arriba al 26,2% en les de 75 anys o més. Pel que fa a l'ansietat, totes les franges d'edat de les dones superen el 20%.

El consum de tabac és menor en dones (19,1%) que en homes (25,5%). L'excés de pes afecta el 45,6% de les dones davant del 58,5% dels homes.

L'any 2024 hi havia unes 993.700 dones en risc de pobresa o exclusió social a Catalunya, en l'última dècada. El nombre de dones en aquesta situació ha crescut en més de 130.000 persones, un increment superior al dels homes (73.000).

El risc de pobresa és especialment greu en els menors de 18 anys, ja que afecta el 34,4% de les noies i el 33,2% dels nois.

En l'àmbit rural, només el 26,3% dels titulars d'explotacions agràries són dones. Aquesta xifra és encara més baixa en les explotacions agrícoles, on les dones només representen el 6,9%.

7 Infografies

Un dels productes elaborats en diverses ocasions per l'OIG durant l'any 2025 que ha esdevingut una activitat consolidada són les infografies, que són una representació visual informativa que combina imatges, gràfics, icones i textos curts per explicar conceptes complexos de manera ràpida i entenedora. Converteix dades estadístiques o indicadors feixucs en un format que es pugui processar gairebé a l'instant.

La utilitat principal d'una infografia és **simplificar l'accés al coneixement**. En un entorn saturat d'informació, compleix diverses funcions estratègiques: síntesi de dades, facilitat de comprensió, retenció d'informació, viralitat i difusió i transparència.

L'any 2025 l'OIG ha elaborat quatre infografies:

- **Índex d'igualtat de gènere.** Infografia elaborada el març amb motiu de la publicació de les noves dades de l'índex corresponents a Catalunya.
- **8 de març.** Infografia elaborada per donar suport a les intervencions públiques de la presidenta de l'ICD i als mitjans de comunicació en aquest dia assenyalat.
- **25 de novembre.** Infografia elaborada per donar suport a les intervencions públiques de la presidenta de l'ICD i als mitjans de comunicació en aquest dia assenyalat.
- **Ús del temps.** Infografia elaborada amb motiu de la publicació dels resultats de l'enquesta de l'Ús del temps 2024.

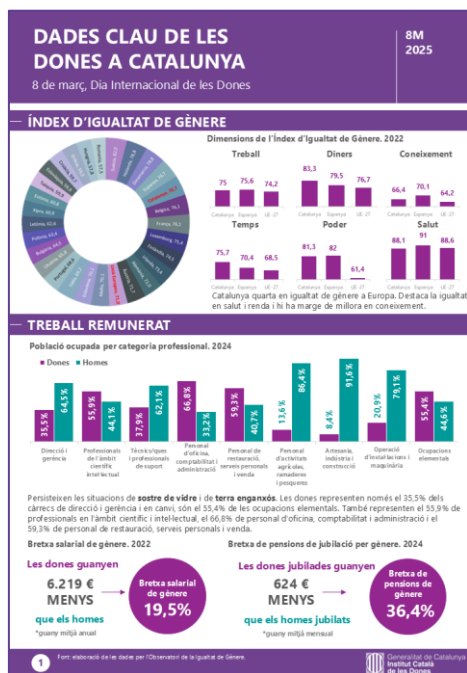


Figura 9. Infografia del 8 de març.

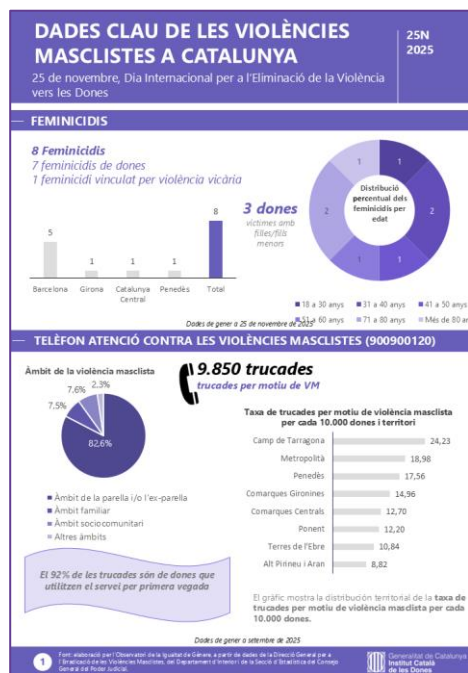


Figura 10. Infografia del 25 de novembre.

Participació de l'OIG en espais de treball col·laboratius

L'Observatori d'Igualtat de Gènere (OIG) ha consolidat aquest any la seva funció com a **node estratègic de coneixement en la desigualtat de dones i homes** mitjançant l'ampliació de la participació activa en diversos espais de treball i xarxes de col·laboració. Aquesta implicació s'ha articulada en tres nivells d'actuació complementaris:

1. **Àmbit de la Generalitat de Catalunya:** ha col·laborat de manera transversal en grups interdepartamentals, als quals ha aportat expertesa tècnica i dades amb perspectiva de gènere per al disseny i l'avaluació de polítiques públiques globals.
2. **Dins del Departament d'Igualtat i Feminisme (IFE):** ha exercit un paper clau en la coordinació interna, facilitant l'intercanvi de fluxos d'informació i alineant els indicadors de recerca amb les prioritats estratègiques del Departament.
3. **En el marc de l'Institut Català de les Dones (ICD):** ha participat en espais tècnics de reflexió i diagnòstic, contribuint a la generació de coneixement compartit i a la transferència d'experiències d'èxit en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes.

Aquesta dinàmica d'intercanvi constant ha permès no només enriquir la base documental de l'OIG, sinó també potenciar les **sinergies institucionals necessàries** per afrontar els reptes actuals des d'una base científica i rigorosa.

8.1 COMISSIÓ TÈCNICA DE LA CNVM

L'OIG forma part de la Comissió Tècnica de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes (CNVM)¹. Aquest espai és fonamental per garantir la coordinació entre l'Administració pública i els agents implicats en la lluita contra les violències masclistes i per vetllar pel desplegament efectiu de les polítiques públiques en aquest àmbit.

Al llarg de l'any 2025, la Comissió Tècnica ha debatut els temes que es tractarien en el plenari del CNVM posterior a la reunió. Concretament, s'ha treballat en el desenvolupament del **Pacte Català contra les Violències Masclistes**, amb la creació d'un grup de treball específic per a l'elaboració del redactat del pacte i la posada en marxa de la Comissió de Seguiment que ha de vetllar pel seu desplegament i avaluació. També s'ha fet el seguiment de l'activitat i de l'estat dels diferents grups de treball i comitès que formen part de la CNVM, amb l'objectiu de garantir-ne la coherència i l'eficàcia.

1. El CNVM és el màxim òrgan de coordinació institucional a Catalunya per a l'abordatge de les violències masclistes.

La participació de l'OIG en aquest espai ha permès aportar la seva expertesa en dades i perspectiva de gènere, i reforçar el compromís de l'OIG amb la **coordinació institucional i amb la millora contínua de les eines i els protocols** destinats a combatre les violències masclistes a Catalunya.

8.2 PACTE CATALÀ CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

El 21 de febrer es va celebrar la primera sessió de treball del Pacte Català contra les Violències Masclistes en què l'OIG va participar. Aquest Pacte busca **refer els consensos i blindar la política pública d'erradicació de les violències masclistes**, sobretot enfront les posicions negacionistes per part de determinats moviments polítics, que s'està traslladant de manera molt perillosa al conjunt de la societat. Per aquest motiu, cal interpel·lar a tota la societat, i per això són necessaris els consensos.

S'ha creat un **grup de treball per elaborar un document de bases** per al futur Pacte dins de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes. El document de treball es basa en set eixos principals, que segueixen la mateixa lògica que la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista:

- **Eix 1.** Sensibilització, prevenció, detecció i erradicació.
- **Eix 2.** Formació i capacitat de professionals.
- **Eix 3.** Millora de l'atenció, assistència, protecció, recuperació i reparació integral.
- **Eix 4.** Coordinació i treball en xarxa.
- **Eix 5.** Seguiment i avaluació de dades.
- **Eix 6.** Compromís econòmic amb fons propi.
- **Eix 7.** Seguiment i avaluació del Pacte.

L'objectiu del grup de treball és elaborar un informe que estableixi els eixos, línies estratègiques, objectius estratègics, actuacions i indicadors del Pacte. Està format per 85 vocalies que donen veu a institucions públiques, entitats, col·legis professionals, sindicats i consells o taules sectorials, entre d'altres.

L'escrit resultant, juntament amb l'informe que elaborarà la Comissió d'Estudi per a l'Erradicació de la Violència Masclista que es crearà en el Parlament de Catalunya, conformarà un document de proposta. Aquest document s'aprovarà com un acord del Govern de la Generalitat de Catalunya, que instarà el Parlament de Catalunya a sotmetre a votació el Pacte Català contra les Violències Masclistes. Un cop aprovat pel Parlament, s'adheriran al Pacte les institucions públiques i els agents socials de Catalunya.

L'OIG ha participat en dues de les reunions programades, la corresponent a l'Eix 5: Seguiment i avaluació de dades i al grup de l'Eix 7: Seguiment i avaluació del Pacte.



Figura 11. Primera sessió de treball del Pacte Català contra les Violències Masclistes.

8.3. PLA ESTRATÈGIC DE POLÍTQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE (PEPIG)

A finals del 2025, l'OIG ha participat en l'elaboració del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere de la Generalitat de Catalunya portat a terme pel servei de polítiques d'igualtat i transversalitat de gènere de l'ICD en col·laboració amb la consultora La Groc, a través de la participació en grups focals.

La participació ha consistit en **col·laborar en dos grups focals**: un en què diferents vocalies de l'OIG que no pertanyessin a l'Administració pública han opinat sobre determinades qüestions relacionades amb els eixos del PEPIG, i l'altre en què la coordinadora de l'OIG ha agrupat personal tècnic de l'ICD i del Departament d'Igualtat i Feminisme.

L'OIG ha aportat una **mirada especialitzada basada en l'anàlisi de dades, l'avaluació de polítiques i el coneixement acumulat sobre les desigualtats de gènere**, amb l'objectiu d'identificar reptes estructurals i formular propostes orientades a millorar l'eficàcia i l'impacte del Pla estratègic.

La col·laboració ha consistit en l'emplenament d'un qüestionari individual previ a les reunions focals i el debat dels eixos 2 i 3 en el cas de les vocalies i de tots els eixos en el cas del grup focal del personal tècnic. Així mateix, la tria i la interlocució amb les vocalies i la convocatòria del grup focal de l'OIG ha estat gestionat per l'OIG.

Les aportacions de l'OIG s'han centrat, principalment, en àmbits clau com l'abordatge integral de les violències masclistes, les condicions materials de vida i de treball, l'organització dels temps i la necessitat de reforçar els sistemes d'informació, coordinació i seguiment des de la òptica de les dades i els indicadors. Es tracta de propostes que interpel·len directament el disseny i la implementació de les polítiques

d'igualtat, que posen l'accent en la coherència, la integralitat i la capacitat transformadora de l'acció pública reflectida en els indicadors d'avaluació i impacte.

Els eixos del Pla són els següents:

- **Eix d'acció 1.** Impuls de les polítiques d'igualtat de gènere i feministes.
- **Eix d'acció 2.** Abordatge integral i erradicació de les violències masclistes.
- **Eix d'acció 3.** Treball, organització dels temps, responsabilitat i condicions materials de vida.
- **Eix d'acció 4.** Coeducació.
- **Eix d'acció 5.** Salut, drets sexuals i reproductius, i benestar.
- **Eix d'acció 6.** Participació social i política, empoderament i visibilització de les dones.

La publicació del PEPIG està prevista per al primer semestre de 2026.

8.4 GRUP DE DADES DE VIOLÈNCIES MASCLISTES DEL DEPARTAMENT D'IGUALTAT I FEMINISME

El Grup de Dades de Violències Masclistes neix amb l'objectiu estratègic de crear un espai de gestió de la informació en el marc del Departament d'Igualtat i Feminisme. La seva missió principal és **compartir, creuar i contrastar les dades generades pels diferents organismes** que componen el grup per garantir una visió integral i rigorosa de la realitat de les violències masclistes a Catalunya. Amb una periodicitat mensual, el grup treballa per assolir el consens informatiu, la qualitat metodològica i la transparència.

L'espai està integrat per perfils tècnics i directius d'unitats clau com l'Observatori de la Igualtat de Gènere (OIG), la Direcció General per a l'Erradicació de les Violències Masclistes i el Gabinet Tècnic del Departament.

Durant l'any 2025, el grup s'ha reunit en **sis ocasions**, i ha centrat els seus esforços en la millora de les eines digitals i la precisió conceptual. Els principals eixos de treball han estat:

- **Sistemes de gestió.** Seguiment i implementació de l'e-Social com a eina centralitzada de dades.
- **Visualització de dades.** Optimització dels visors de dades de violències masclistes disponibles als webs de l'Institut Català de les Dones (ICD) i del Departament.
- **Anàlisi de feminicidis.** Treball tècnic en la definició, l'abast i la categorització dels conceptes integrats en el visor de feminicidis.
- **Productes de difusió.**
- **Coordinació del calendari de publicació de les dades.**
- **Elaboració del Dossier de dades de violències masclistes.** El document de referència estadística.

- **Disseny d'infografies de resultats.** Orientades a fer la informació més accessible i entenedora per a la societat.

8.5 GRUP DE COORDINACIÓ DE DADES OBERTES

Més enllà del grup de treball específic de violències masclistes, l'Observatori de la Igualtat de Gènere (OIG) manté una línia de **col·laboració estable i transversal** per promoure la transparència i el foment de les dades obertes amb col·laboració interdepartamental. Mensualment, s'han dut a terme sessions de treball tècnic amb el Gabinet Tècnic del Departament d'Igualtat i Feminisme i l'equip tècnic de dades obertes del Departament de la Presidència.

Aquestes reunions tenen com a objectiu principal l'auditoria i el seguiment dels conjunts de dades (*datasets*) existents, així com la identificació de nova informació susceptible de ser publicada en format obert i reutilitzable.

L'activitat d'aquest espai de coordinació s'ha centrat en:

- La revisió permanent de l'estat dels conjunts de dades actuals del Departament per garantir la seva vigència i qualitat tècnica.
- L'anàlisi de la informació generada pel Departament per detectar noves sèries de dades que puguin ser d'interès per a la recerca, el periodisme de dades o la ciutadania.
- La resposta a requeriments tècnics i emplenament de documentació normalitzada sobre el cicle de vida de les nostres dades. Això inclou la descripció detallada de la procedència, la periodicitat d'actualització i l'estructura dels fitxers.
- Garantir que l'obertura de dades es realitza sota els estàndards del Model de governança de dades de la Generalitat de Catalunya, per tal d'assegurar la interoperabilitat i el respecte a la protecció de dades personals.

9 Suport i assessorament

L'OIG també ofereix suport continuat mitjançant l'**assessorament metodològic** en l'anàlisi, recollida i tractament de dades amb perspectiva de gènere i la resposta a **peticions de dades**, tant a l'Administració com a organismes externs, l'acadèmia i els particulars que treballen contra les desigualtats de gènere i necessiten indicadors o informació que les evidencin.

Durant l'any 2025, l'OIG ha atès **48 peticions**, classificades pel tipus d'organisme que fa la petició, que es reflecteixen en la taula següent.

Taula 3. Nombre de comandes ateses segons tipus d'organisme. Any 2025.

Nombre de comandes 2025	
Servei de Suport als Ens Locals, Entitats i de Formació (ICD)	4
Comunicació (ICD)	6
Àrea Econòmica (ICD)	2
Oficina Tècnica (ICD)	3
Suport a la presidenta de l'ICD	8
Servei de Transversalitat de Gènere i Polítiques d'Igualtat de Gènere (ICD)	10
Departament d'Igualtat i Feminisme	9
Altres departaments	2
Comandes externes a l'Administració	3
Total	48

Font: Elaboració pròpia.

Els apartats següents detallen els encàrrecs més destacats, ja sigui per la seva visibilitat, per la càrrega de treball que han suposat per a l'OIG o per la seva repercussió mediàtica.

9.1 ELS ESTEREOTIPS DE GÈNERE EN EL TREBALL

Dins de les peticions externes a l'Administració, l'OIG ha participat, el 28 de maig, a la jornada "Trencant Estereotips de Gènere en el Món Laboral", organitzada per PIMEC, amb una presentació centrada en les **dades que evidencien les desigualtats de gènere en l'àmbit laboral i productiu**.

La intervenció de l'OIG ha posat el focus en tres eixos estructurals que condicionen l'accés i les condicions de les dones en el mercat de treball: la segregació horitzontal, la segregació vertical (el sostre de vidre i el terra enganxós) i el treball no remunerat.

A través d'indicadors quantitatius i representacions gràfiques, s'ha analitzat com els estereotips de gènere continuen influint en les trajectòries educatives, les opcions professionals i les condicions laborals, i limiten especialment les oportunitats de les dones en àmbits masculinitzats o en posicions de responsabilitat. També ha posat en relleu la bretxa salarial, la feminització de les cures i la invisibilització del treball no remunerat.

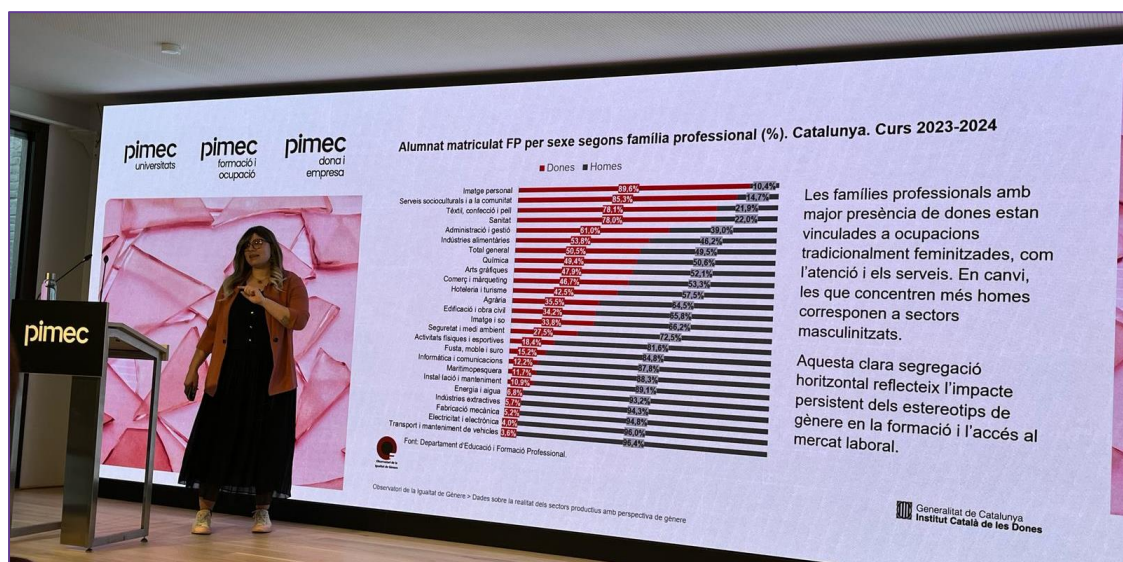


Figura 12. Presentació de dades de l'OIG a la jornada “Trencant Estereotips de Gènere en el Món Laboral” de PIMEC.

9.2 JORNADA RECERCA, DADES I GÈNERE

Un exemple de suport a altres àrees de l'ICD és la **participació de l'OIG en la taula rodona de la jornada** “Recerca, Dades i Gènere”, celebrada el 26 de març a la sala d'actes de l'espai Francesca Bonnemaison. En aquest cas, la unitat demandant de la col·laboració ha estat el Servei de Suport als Ens Locals, Entitats i de Formació.

La taula rodona de la jornada ha consistit en la reflexió de quatre observatoris convidats sobre què ha fet cada observatori per fer visibles les discriminacions de les dones, quina importància tenen les dades en el necessari combat a la desinformació i la negació de les desigualtats i, finalment, quins reptes té la recerca a Catalunya per tal d'incorporar la perspectiva de gènere.

En el transcurs de la jornada també es va comptar a la representació de l'obra de teatre *Solitud a Stromboli*, dirigida per Imma Colomer, que aborda la discriminació que reben les dones per la invisibilització dels treballs intel·lectuals o científics.



Figura 13. Taula rodona amb la participació de l'OIG a la jornada “Recerca, Dades i Gènere”.

9.3 PANELLS COMMEMORATIUS

L'Institut Català de les Dones commemora anualment figures femenines del món de la història, l'art, la ciència o la cultura per posar en relleu, recuperar i divulgar la memòria d'aquestes dones destacades que sovint han quedat invisibilitzades.

L'any 2025 s'han commemorat els 100 anys del naixement de Maria Assumpció Català i Poch i els 150 anys del naixement de Maria Lluïsa Ponsa i Bassas en dos actes en què s'ha destacat la trajectòria de cadascuna.

Els actes han comptat amb l'exposició d'uns panells il·lustratius que recollien la informació relativa a cada homenatjada, així com dades estadístiques que contextualitzen els obstacles que les dones es troben en el camí cap a fer possibles les seves vocacions.

L'OIG ha elaborat els panells corresponents a les **dades de la presència de les dones, tant en la música com en la astrofísica**, a partir de les dades oficials disponibles a Catalunya, disciplines en què les homenatjades han destacat.

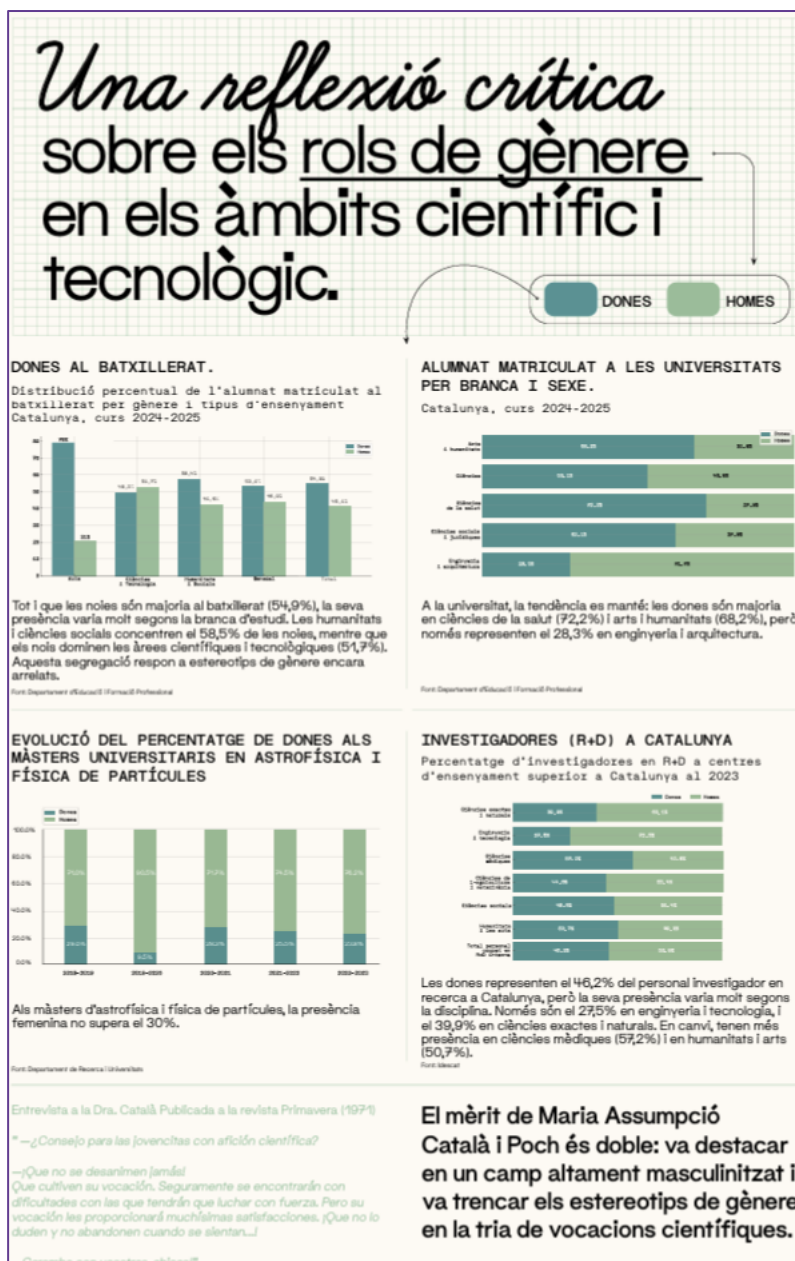


Figura 14. Panell il·lustratiu de la commemoració dels 100 anys del naixement de Maria Assumpció Català i Poch.

10 Grups de treball de l'OIG

L'OIG compta amb **cinc grups de treball especialitzats** que funcionen des del 2019 com a espais consolidats de participació i col·laboració. Cadascun d'aquests grups té com a missió aportar coneixement expert, generar debat i formular propostes en els seus àmbits específics, per contribuir a l'avenç de les polítiques d'igualtat a Catalunya.

Durant la primera meitat de l'any 2025 l'activitat dels grups de treball ha estat en funcionament normal periòdic. Els grups de treball han fet dues o tres reunions cadascun, entre gener i juliol i de forma excepcional han fet de grup focal per al Pla estratègic de l'OIG. A continuació, es detallen les actuacions portades a terme per cadascun dels grups de treball.

10.1 GRUP DE TREBALL DE DADES (GT1DADES)

El grup de treball de dades té com a missió assegurar la qualitat i la pertinència de les dades amb perspectiva de gènere, així com promoure una metodologia que garanteixi els drets de les dones i permeti visibilitzar les desigualtats encara existents entre dones i homes en drets i oportunitats i lliures de violències masclistes.

El grup s'ha reunit tres vegades de forma telemàtica els mesos de gener, març i maig. Quant a la seva composició, les persones que constituïen el grup en la data de la darrera reunió representaven els organismes següents:

- Col·legi de Professionals de la Ciència Política i de la Sociologia de Catalunya.
- Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.
- Consell General de Cambres.
- Consell Interuniversitari de Catalunya.
- Consell Nacional de Dones de Catalunya (CNDC).
- Direcció General d'Administració de la Seguretat.
- Direcció General de Cures, Organització del Temps i Equitat en els Treballs.
- Direcció General de Desenvolupament Rural.
- Direcció General de Polítiques Públiques LGBTI+.
- Institut d'Estadística de Catalunya.
- Secretaria General del Consell Interuniversitari de Catalunya.
- Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.
- Unió General de Treballadores i Treballadors.

En aquestes reunions, el GT1 ha projectat un estudi sobre les variables de gènere i altres eixos de discriminació en les estadístiques. Concebut com una guia per a productors de dades, l'estudi busca garantir la representativitat de tots els col·lectius, visibilitzar les exclusions i oferir una metodologia estandarditzada per a l'anàlisi amb perspectiva de gènere.

Així mateix, el març passat, el grup va actuar com a grup focal per debatre els objectius de l'esborrany del Pla estratègic de l'OIG. Des del juliol de 2025, el GT1 resta inactiu a l'espera que es concreti el Pla i la reestructuració interna derivada de la nova vinculació de l'OIG amb el Departament d'Igualtat i Feminisme, que s'ha de recollir en el decret de funcionament.

10.2 GRUP DE TREBALL D'ANÀLISI DE LA IMATGE PÚBLICA DE LES DONES (GT2ESTEREOTIPS)

El grup de treball d'estereotips dedicat a l'anàlisi de la imatge pública de les dones als mitjans de comunicació s'ha reunit tres vegades de forma telemàtica els mesos de gener, març i maig.

Les persones que constituïen el grup en la data de la darrera reunió representaven els organismes següents:

- Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya.
- Comissió Nacional per una Intervenció Coordinada contra la Violència Masclista.
- Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.
- Consell de l'Audiovisual de Catalunya.
- Consell Col·legis de Metges de Catalunya.
- Departament d'Educació i Formació Professional.
- Direcció General de Comunicació del Govern.
- Direcció General de la Policia.
- Direcció General per a l'Eradicació de les Violències Masclistes.
- Secretaria d'Infància, Adolescència i Joventut i Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència (DGAIA).

En les reunions s'ha acordat centrar l'anàlisi en l'impacte dels estereotips de gènere en l'ús i la percepció de la indumentària femenina. El projecte, d'enfocament qualitatiu, explora les experiències i narratives de diverses dones a través de tres eixos: la vestimenta esportiva, la professional i l'escolar. L'objectiu és aprofundir en com aquests prejudicis condicionen les eleccions de vestir i com aquestes influeixen, al seu torn, en la seva imatge pública.

D'altra banda, igual que la resta de grups, el mes de març va actuar com a grup focal per a la definició del Pla estratègic.

10.3 GRUP DE TREBALL DE PROPOSTA DE POLÍTIQUES PÚBLIQUES (GT3POLITIQUES)

El tercer grup de treball, de proposta de proposta de polítiques públiques d'igualtat, s'ha reunit tres vegades de forma telemàtica els mesos de gener, abril i juny. Les

persones que constituïen el grup en la data de la darrera reunió representaven els organismes següents:

- Col·legi de Professionals de la Ciència Política i de la Sociologia de Catalunya.
- Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya.
- Comissions Obreres.
- Consell de l'Advocacia Catalana.
- Consell Nacional de Dones de Catalunya.
- Departament d'Educació i Formació Professional.
- Direcció General de Comunicació del Govern.
- Direcció General de Cures, Organització del Temps i Equitat en els Treballs.
- Foment del Treball Nacional.
- PIMEC.
- Secretaria d'Agenda Rural.
- Unió General de Treballadores i Treballadors.

Les sessions s'han centrat en la finalització d'una proposta de política pública basada en les conclusions de l'estudi "Les violències masclistes vers les dones grans: una aproximació feminista i interseccional". Aquesta proposta s'articula entorn de l'objectiu estratègic 7 del projecte "Visibilitzar les dades".

El grup ha treballat de manera col·laborativa en la definició de les mesures regulatives, el marc legal de referència, les prioritats pressupostàries, els agents clau implicats, els resultats esperats i els indicadors d'impacte. El resultat és un document sòlid que servirà de base per impulsar polítiques públiques més eficaces i sensibles a la situació de les dones grans davant les violències masclistes.

També ha participat com a grup focal del Pla estratègic el mes d'abril.

10.4 GRUP DE TREBALL D'ANÀLISI DE LA SITUACIÓ LABORAL DE LES DONES (GT4TREBALL)

El quart grup de treball, d'anàlisi sobre la discriminació laboral de les dones, s'ha reunit quatre vegades de forma telemàtica els mesos de gener, març, maig i juliol. Les persones que constituïen el grup en la data de la darrera reunió representaven els organismes següents:

- Associació de Dones Emprenedores, representant del CNDC.
- Consell Nacional de Dones de Catalunya (CNDC).
- Comissions Obreres (CCOO).
- Consell General de Cambres de Catalunya.
- Direcció General de Cures, Organització del Temps i Equitat en els Treballs.
- Direcció General de Desenvolupament Rural.
- Foment del Treball.
- PIMEC.
- Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

- Unió General de Treballadores i Treballadors (UGT).

Aquest any el grup ha acabat el projecte sobre l'impacte de la digitalització i la intel·ligència artificial en les desigualtats entre dones i homes en el mercat laboral. El projecte investiga com les noves tecnologies estan redefinint el mercat laboral i si contribueixen a perpetuar o reduir les bretxes de gènere existents.

Els objectius del projecte són:

1. Analitzar les bretxes digitals de gènere en l'accés a la formació i l'ocupació en sectors tecnològics.
2. Identificar biaixos de gènere en algorismes i en processos automatitzats de selecció de personal.
3. Examinar com les noves formes de treball digital (teletreball, plataformes digitals) afecten la conciliació laboral i familiar.

També ha participat com a grup focal del Pla estratègic el mes d'abril.

10.5 GRUP DE TREBALL D'ANÀLISI DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA (GT5VM)

El cinquè grup de treball, d'anàlisi de les violències masclistes, s'ha reunit dues vegades de forma telemàtica els mesos de gener i juny. Les persones que constituïen el grup en la data de la darrera reunió representaven els organismes següents:

- Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya.
- Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya.
- Consell de Col·legis de Metges de Catalunya.
- Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya.
- Consell de l'Advocacia Catalana.
- Direcció General de la Policia.
- Direcció General d'Execució Penal a la Comunitat i de Justícia Juvenil.
- Direcció General per a la Erradicació de les Violències Masclistes.
- Gabinet de Seguretat i Polítiques Transversals del Departament d'Interior.
- Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista del Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especial.
- Secretaria de Cicles de Vida i Ciutadania.
- Unió General de Treballadors.

En l'única reunió ordinària mantinguda, es va acordar estudiar les violències masclistes digitals contra dones amb projecció pública (polítics, activistes, artistes o youtubers). El projecte té com a objectiu analitzar les dinàmiques d'aquestes agressions a les xarxes, visibilitzar-ne la problemàtica, identificar patrons i oferir recursos per a la prevenció i reparació.

Així mateix, el grup va participar el mes de juny com a grup focal en la definició del Pla estratègic.

11 Reunions plenàries de l'OIG

11.1 TRETZÈ PLENARI DE L'OIG

El 6 de febrer de 2025, a les 12 hores, va tenir lloc el tretzè plenari de l'OIG, a la Sala de Música del Palau de Pedralbes de Barcelona, en format presencial. Aquest plenari va comptar amb la presència de la consellera d'Igualtat i Feminisme, juntament amb la presidenta, la vicepresidenta i la secretària de l'OIG.

Durant el transcurs del plenari, la secretària de l'OIG va descriure els projectes que s'han portat a terme per l'equip tècnic de l'OIG des de l'anterior plenari i va exposar les tasques i propostes realitzades pels grups de treball. Així mateix, la consultora proveïdora va presentar la **planificació de la fase participativa del Pla estratègic 2025-2029 de l'OIG**.

Dues vocalies van compartir **dos exemples de bones pràctiques** per a la igualtat de dones i homes: “Balanç i reptes de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra (PG-ME) en matèria d'igualtat”, a càrrec de la sots cap de l'àrea d'Igualtat, Equitat i Diversitat de Mossos d'Esquadra, i “Residus amb perspectiva de gènere”, a càrrec de la cap de l'Observatori de Residus i Perspectiva de Gènere de l'Àrea d'Informació de l'Agència de Residus de Catalunya.

11.2 CATORZÈ PLENARI DE L'OIG

El catorzè plenari es va celebrar el 9 de desembre de 2025, a la Sala Pau Gil del Recinte Modernista de l'Hospital de Sant Pau. Aquest plenari va comptar amb la presència de la consellera d'Igualtat i Feminisme, juntament amb la presidenta, la vicepresidenta i la secretària de l'OIG.

Al llarg de la sessió es van presentar els projectes i les actuacions de l'OIG entre els quals destaca el projecte de la Xarxa d'Observatoris de la Igualtat de Gènere creada aquest any 2025.

La presidenta de la Comissió de Dona i Empresa de PIMEC va presentar l'estudi “Impacte de la repartició dels Fons Next Generation amb perspectiva de gènere”.

A continuació, l'empresa proveïdora va presentar el procés de treball participatiu inclòs en l'elaboració del Pla estratègic de l'OIG 2024-2029 i la secretària de l'OIG va presentar el resultat final del Pla. Finalment, es votar l'**aprovació del Pla, amb el resultat d'aprovació per unanimitat**.



Figura 15. 14è Plenari de l'OIG amb la taula presidida per la consellera d'Igualtat i Feminisme, juntament amb la presidenta, la vicepresidenta i la secretària de l'OIG.

12 Elaboració de la memòria de l'any 2025

Durant el gener del 2026 s'ha elaborat la memòria d'actuacions de l'OIG corresponent a l'any 2025. Aquest document recull de manera sistemàtica les activitats i els projectes impulsats per l'Observatori, així com alguns dels principals resultats assolits, amb l'objectiu de donar compte a la ciutadania i a les institucions de la seva tasca.

La memòria de l'OIG s'elabora de manera independent de la de l'ICD, ja que, com a òrgan col·legiat, té l'obligació legal de retre comptes mitjançant la publicació d'aquest document. Aquesta obligació està recollida en el Decret 52/2017, de 6 de juny, de l'Observatori de la Igualtat de Gènere, que estableix la necessitat de garantir la transparència i la rendició de comptes de l'òrgan.

La memòria permet valorar el conjunt d'iniciatives desenvolupades, reforçar la visibilitat del treball fet i constituir una eina de referència per al seguiment i l'avaluació de les polítiques públiques en matèria d'igualtat. A través d'aquest exercici anual, l'OIG **consolida el seu paper com a espai de producció i transferència de coneixement** amb perspectiva de gènere a Catalunya.



**Generalitat
de Catalunya**