

Memòria d'activitats 2024

OBSERVATORI DE LA IGUALTAT DE GÈNERE

Institut Català de les Dones

Setembre 2025



Generalitat
de Catalunya

tothom El Govern de

**Observatori de la Igualtat de Gènere.
Memòria d'activitats 2024**

© Institut Català de les Dones

Setembre de 2025

Índex

1. Presentació	5
2. Recursos humans de l'OIG	7
3. Productes i projectes de l'OIG	8
3.1 Elaboració del projecte de la Xarxa d'Observatoris de la Igualtat de Gènere	8
3.2 Índex d'igualtat de gènere	9
3.3 Dades de les atencions als SIAD	9
3.4 Visor de la guia d'entitats	10
3.5 Actualització del visor de dades dels serveis d'informació i atenció a les dones i a les violències masclistes	10
3.6 Recompte de les dones als mitjans de comunicació	11
3.7 Visor de les dones al poder local	12
4. Dossiers estadístics	13
4.1 Dossier estadístic «Dones i treball»	13
4.2 Dossier estadístic «Les dones a Catalunya»	13
4.3 Dossier estadístic «Violències Masclistes»	14
5. Elaboració de la memòria 2024	16
6. Participació de l'OIG en espais de treball col·laboratius	17
6.1 Grup de treball de la comissió tècnica de la CNVM	17
6.2 Grup de treball de matrimonis forçats	17
6.3 Participació en l'elaboració del pla estratègic de l'ICD	18
7. Suport i peticions externes a l'OIG	19
7.1 Suport a compareixences i actes de les representants de l'ICD i del Departament d'Igualtat i Feminisme	20
7.2 Col·laboració en la resposta a consultes d'altres serveis de l'ICD	21
7.3 Col·laboració en la resposta a consultes externes a l'ICD	21
8. Grups de treball de l'OIG	22
8.1 Grup de treball de dades (GT1DADES)	22

8.2 Grup de treball d'anàlisi de la imatge pública de les dones (GT2ESTEREOTIPS)	23
8.3 Grup de treball de proposta de polítiques públiques (GT3POLITIQUES)	24
8.4 Grup de treball d'anàlisi de la situació laboral de les dones (GT4TREBALL)	25
8.5 Grup de treball d'anàlisi de la violència masclista (GT5VM)	26
9. Onzè Plenari de l'OIG	28
10. Dotzè Plenari de l'OIG	29
11. Pla estratègic de l'OIG 2025-2029	30

1. Presentació

L'Observatori de la Igualtat de Gènere (OIG) és un òrgan col·legiat adscrit a l'Institut Català de les Dones creat per la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes (article 58), com a òrgan assessor del Govern i garant del compliment d'aquesta llei, quant al treball de dades i estadística i la recerca sobre les desigualtats entre dones i homes. Segons aquesta llei, l'OIG pot proposar al Govern estratègies per corregir situacions de desigualtat de les dones a Catalunya i els estudis de l'Observatori de la Igualtat de Gènere han de prioritzar les àrees de la violència masclista, la situació laboral i la imatge pública de les dones.

Les funcions, la composició, el funcionament i les diferents àrees d'intervenció de l'OIG s'estableixen al Decret 52/2017, de 6 de juny, de l'Observatori de la Igualtat de Gènere, en el procediment d'elaboració del qual van participar les entitats de defensa dels drets de les dones.

El 2024 s'ha tancat la catorzena legislatura i ha començat la quinzena. La primera part de l'any ha estat marcada per la continuïtat del Departament d'Igualtat i Feminismes, creat el juny del 2021. A partir de l'agost del 2024, amb l'inici de la quinzena legislatura, el Departament ha mantingut l'estructura, però ha canviat de denominació, i s'ha passat a anomenar Departament d'Igualtat i Feminisme. Aquest context institucional ha condicionat i, alhora, ha impulsat les actuacions de l'OIG, i s'ha reforçat la necessitat de dades sòlides i de transferència de coneixement per a una millor presa de decisions públiques.

Indicadors clau del 2024

- **7 productes i projectes** prioritaris (XOIG, índex d'igualtat, serveis d'informació i atenció a les dones [SIAD], visor de la guia d'entitats, actualització del visor de serveis, recompte de dones als mitjans i visor de dones al poder local).
- **3 dossiers estadístics** de referència: “**Dones i treball**”, “**Les dones a Catalunya**” i “**Violències masclistes 2023**”.
- **5 grups de treball** reactivats a partir del setembre, amb reunions entre setembre i desembre segons l'àmbit.
- **2 plenaris** celebrats (24 de gener i 10 de juliol de 2024), com a espais de rendició de comptes i presentació d'evidències.
- **53 peticions** ateses (administració, organismes i departaments), incloent-hi 3 suports a l'ICD i 3 suports a IFE, a més de consultes tècniques internes i externes.
- **Equip reforçat:** de 3 a 4 professionals a partir de l'abril, fet que ha permès reactivar projectes i grups de treball.

Al llarg de l'any, l'OIG no només ha produït i difós informació —dossiers, visors, estudis i assessoraments—, sinó que també ha orientat la demanda de dades amb enfocament feminista i interseccional, i ha obert noves línies de treball (per exemple, violències digitals a l'esfera pública o millores metodològiques en l'ús de les variables sexe i gènere a les estadístiques). Aquestes actuacions han contribuït a enfortir la qualitat de l'evidència disponible i la capacitat d'avaluació de les polítiques públiques.

Les funcions i actuacions s'han dut a terme seguint el Pla estratègic 2017-2020 (vigent per pròrroga), mentre s'ha posat en marxa el procés d'elaboració del nou Pla 2025-2029, que incorpora una mirada tècnica i participativa per adaptar-se al context polític i social actual.

2. Recursos humans de l'OIG

El gener del 2024, l'OIG disposava d'un equip inicial format per tres treballadores: la coordinadora i dues tècniques superiors. Al llarg de l'any hi ha hagut canvis significatius en la composició de l'equip: a l'abril es va incorporar una tercera tècnica de manera temporal (fins al desembre) i, al juliol, una de les tècniques va cessar a petició pròpia, i ha estat substituïda de manera permanent.

Així doncs, durant el primer trimestre de l'any l'OIG va funcionar amb tres professionals i, a partir de l'abril —i fins a finals de desembre—, amb quatre. Aquest increment del 33% en la dotació de recursos humans va ser clau per a la represa de projectes estratègics i la reactivació dels grups de treball, atès que va permetre augmentar la capacitat de resposta i la diversificació de tasques.

2024	Tècnica 1	Tècnica 2	Tècnica 3	Tècnica 4	Coordinadora	Total
Gener						3
Febrer						3
Març						3
Abril						4
Maig						4
Juny						4
Juliol						4
Agost						4
Setembre						4
Octubre						4
Novembre						4
Desembre						4

3. Productes i projectes de l'OIG

3.1 Elaboració del projecte de la Xarxa d'Observatoris de la Igualtat de Gènere

L'OIG, durant el 2024, ha treballat en l'elaboració del projecte de la Xarxa d'Observatoris de la Igualtat de Gènere (XOIG), una iniciativa estratègica concebuda per unir esforços en la recopilació i l'anàlisi de dades sobre les desigualtats de gènere a Catalunya. El punt de partida ha estat la constatació de la fragmentació entre diferents observatoris i serveis que recullen dades amb mirada feminista, sovint sense mecanismes estables de coordinació. La creació de la Xarxa vol donar resposta a aquesta mancança i avançar cap a un sistema més robust i coherent de producció i difusió de coneixement.

Els objectius principals de la XOIG són reforçar la capacitat d'anàlisi de les desigualtats, millorar l'accés a la informació i garantir que aquesta sigui comparable i útil per a l'elaboració de polítiques públiques. Es vol incidir especialment en àmbits com la violència masclista, la segregació laboral, la bretxa salarial o la subrepresentació femenina en espais de decisió. Al mateix temps, la Xarxa vol fomentar la recerca col·laborativa, generar indicadors comuns i promoure la transferència de coneixement amb un enfocament feminista i interseccional.

Al llarg del 2024 s'ha dut a terme la fase de disseny del projecte:

- S'han definit 4 objectius estratègics i una primera proposta d'activitats.
- S'han fet 6 reunions preparatòries amb serveis i organismes potencialment implicats.
- S'ha elaborat un llistat preliminar amb una vintena d'observatoris i entitats susceptibles d'adherir-se a la xarxa.
- S'ha establert l'acord amb l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC) per al desenvolupament d'una comunitat virtual d'aprenentatge, que serà l'eix central de la Xarxa.

Aquest entorn digital permetrà compartir recursos, debatre, intercanviar bones pràctiques i establir mecanismes comuns d'avaluació i seguiment.

La tasca duta a terme durant aquest any ha estat essencial per consolidar les bases de la xarxa i preparar-ne el desplegament posterior. El 2024 ha servit, doncs, per transformar una idea inicial en un projecte estructurat i amb aliances institucionals clares, per assegurar que la XOIG es pugui desenvolupar de manera sòlida i esdevingui una eina útil per a la millora de les dades amb perspectiva de gènere a Catalunya.

3.2 Índex d'igualtat de gènere

L'índex d'igualtat de gènere és un instrument quantitatiu que mesura l'evolució de la igualtat entre dones i homes i permet situar Catalunya en relació amb altres territoris europeus. El seu valor, expressat en una escala de l'1 al 100 (on 1 és la màxima desigualtat i 100 la igualtat plena), mostra la distància que encara separa la societat catalana de l'assoliment de la igualtat efectiva.

Aquest índex s'ha desenvolupat en col·laboració entre l'Observatori de la Igualtat de Gènere i l'Institut d'Estadística de Catalunya (Idescat), seguint la metodologia de l'Institut Europeu de Gènere (EIGE). Es compon de 31 indicadors bàsics, agrupats en sis dimensions fonamentals: treball, diners, coneixement, temps, poder i salut. Cada dimensió té un pes diferenciats en el resultat final, ja que no totes les desigualtats tenen el mateix impacte en l'equitat real entre dones i homes.

El març del 2024 es van actualitzar els indicadors corresponents a dades del 2021 i es va publicar una nova versió de l'índex genèric i de cadascun dels seus components al web de l'OIG. Aquesta actualització permet disposar d'una radiografia recent sobre l'estat de la igualtat a Catalunya i facilita la comparació amb altres països i amb l'evolució pròpia al llarg del temps. En aquesta edició, Catalunya va obtenir una puntuació global de 76,7 punts, gairebé sis punts per sobre de la mitjana de la Unió Europea, situant-se en la quarta posició del rànquing europeu.

Aquesta eina és clau per orientar polítiques públiques: no només identifica les àrees amb més desigualtat, sinó que també aporta indicadors concrets per monitorar si les mesures que s'impulsen tenen impacte real en la reducció de la bretxa de gènere.

3.3 Dades de les atencions als SIAD

El primer trimestre del 2024 es van sol·licitar les dades del segon semestre del 2023 i, el mes de juny es van publicar al portal de Dades Obertes i al web de l'ICD les dades corresponents al conjunt de les atencions efectuades als SIAD durant tot l'any 2023. Aquest exercici de transparència permet disposar d'una sèrie històrica contínua que recull el volum de dones ateses, els motius de consulta més freqüents i les principals derivacions realitzades. Les dades mostren, any rere any, la importància de la xarxa SIAD com a porta d'entrada fonamental als serveis d'atenció i acompanyament a les dones a Catalunya.

El novembre del 2024 es va iniciar la recollida de la informació relativa al primer semestre del 2024. Aquesta recollida inclou dades desagregades sobre dones ateses per violència masclista, àrees d'intervenció, canals de tramitació (presencials, telefònics i telemàtics),

vies d'entrada i derivacions a altres serveis. Tot i que el procés es va endarrerir a causa de la necessitat de corregir incidències en les dades d'anys anteriors, aquestes dificultats es van resoldre i han permès garantir la fiabilitat i la comparabilitat de la informació.

En total, els registres corresponents al període 2023-2024 permetran disposar d'una radiografia més precisa de l'activitat dels SIAD, que anualment atenen milers de dones arreu del territori. La sistematització i la publicació de dades constitueixen una eina clau tant per a l'avaluació de les polítiques públiques com per al disseny de noves mesures de prevenció i d'atenció a les violències masclistes.

3.4 Visor de la guia d'entitats

El mes de desembre del 2024 es va crear un nou visor interactiu per substituir l'antic directori en format Excel d'entitats de dones que estava publicat al web de l'ICD. Aquesta nova eina millora notablement l'accessibilitat i la usabilitat de la informació, ja que permet fer cerques i filtres segons l'àmbit temàtic d'actuació i el territori de cada entitat.

El visor facilita que tant professionals com ciutadania puguin localitzar de manera més ràpida i intuïtiva les entitats actives en tot el territori català, i contribueix a visibilitzar la riquesa i diversitat del teixit associatiu de dones. El directori, que recull informació de 1.094 entitats, mostra l'extensió i la vitalitat del moviment feminista i posa de manifest la seva presència arreu del país.

A més, la migració a un format interactiu assegura una millor actualització de les dades i redueix el risc d'errors derivats de l'ús d'arxius estàtics. Aquesta transformació permet que la informació estigui disponible en temps real i de manera més fiable, i respongui a les necessitats de consulta tant d'administracions públiques com d'organitzacions i persones interessades.

Amb aquesta actuació, l'ICD i l'OIG han posat a disposició de la societat una eina més moderna i eficient que reforça la transparència i enforteix la connexió entre les entitats i la ciutadania. Alhora, es consolida un instrument de suport al teixit associatiu de dones, que guanya visibilitat i reconeixement en l'àmbit institucional i social.

3.5 Actualització del visor de dades dels serveis d'informació i atenció a les dones i a les violències masclistes

Durant l'any 2024 s'han actualitzat de manera sistemàtica les dades de contacte dels serveis d'informació i atenció a les dones i dels serveis especialitzats en violències masclistes. Aquest procés ha implicat tant la revisió periòdica de la informació ja

disponible com la incorporació de nous serveis que s'han anat posant en marxa arreu de Catalunya. L'objectiu principal ha estat assegurar que el visor reculli sempre informació actualitzada, precisa i útil per a la ciutadania i per als professionals que necessiten derivar casos o coordinar actuacions.

El visor, allotjat tant al web de l'ICD com al del Departament d'Igualtat i Feminismes, s'ha consolidat com una eina de referència en matèria d'atenció i informació. La seva presència en dues plataformes institucionals reforça la visibilitat i facilita l'accés a un públic més ampli. El fet que estigui en format digital i interactiu permet que la informació es pugui consultar de manera ràpida i intuïtiva, amb possibilitat de filtratge territorial i temàtic.

La importància d'aquesta actualització és especialment evident en l'àmbit de les violències masclistes. Disposar de dades fiables i accessibles pot marcar la diferència en situacions d'urgència, ja que permet identificar ràpidament el servei més pròxim i adequat segons les necessitats de la dona atesa. Això té un impacte directe en l'eficàcia de la resposta institucional i en la sensació de seguretat i acompanyament de les dones que recorren a aquests recursos.

Amb aquesta tasca, no només es garanteix la qualitat de la informació publicada, sinó que també es contribueix a la consolidació d'una xarxa de serveis cada vegada més extensa i coordinada. El manteniment i la millora del visor responen a un compromís ferm amb la transparència i l'eficiència, amb la voluntat de facilitar l'accés de la ciutadania a recursos essencials per a la igualtat i la lluita contra les violències masclistes.

3.6 Recompte de les dones als mitjans de comunicació

Durant el darrer trimestre del 2024, l'OIG ha fet el recompte de la presència de dones als mitjans de comunicació fruit de la col·laboració amb l'entitat #OnSónLesDones. L'objectiu de la iniciativa ha estat garantir la continuïtat d'un projecte pioner que mesura de manera sistemàtica la representació de dones i persones racialitzades als principals canals d'informació —premsa escrita, mitjans digitals, programes de ràdio i televisió— seguint la metodologia definida per l'entitat promotora.

L'OIG s'ha fet càrrec de la recollida de dades entre l'1 d'octubre i el 31 de desembre de 2024, període durant el qual s'han analitzat 19 mitjans i programes. Els resultats indiquen que 12 d'aquests espais ja es troben en situació de paritat o de paritat tècnica (entre el 40% i el 60% de presència femenina), una millora respecte d'anys anteriors.

Per formats, les televisions públiques catalanes presenten una presència femenina a les tertúlies i debats d'actualitat d'aproximadament un 45%, mentre que a la ràdio la

mitjana se situa al voltant del 41%. En canvi, la premsa escrita i part dels mitjans digitals continuen mostrant percentatges més baixos, per sota del llindar de la paritat.

Aquestes dades posen de manifest que, tot i els avenços recents, la presència de les dones als espais d'opinió i referència informativa continua sent insuficient en molts àmbits. La col·laboració entre l'OIG i #OnSónLesDones contribueix a mantenir viu el debat públic sobre la desigualtat als mitjans i a reforçar el compromís institucional amb la producció de dades des d'una perspectiva feminista i interseccional.

3.7 Visor de les dones al poder local

L'ICD va iniciar durant el 2024 el procés de contractació per a l'actualització i la millora del visor interactiu sobre la presència de les dones en el poder local. Aquesta eina té com a objectiu oferir una visualització accessible i dinàmica, mitjançant mapes i diagrames, de la participació femenina als governs municipals. El visor recollirà dades relatives a les alcaldies i a les regidories, amb desagregació segons la dimensió del municipi, el pressupost disponible i els àmbits específics de cada regidoria.

L'OIG s'ha encarregat de revisar i validar les dades de base, així com de contribuir al disseny dels continguts i de les opcions de presentació. L'objectiu és assegurar que la informació respongui als estàndards de qualitat i que sigui útil tant per a la ciutadania com per a les administracions i el món acadèmic.

Aquesta actualització representa un pas endavant respecte a versions anteriors, ja que incorpora noves variables i un format interactiu que permetrà fer comparacions entre municipis i analitzar les tendències en la representació política de les dones. Amb aquest recurs, es vol donar resposta a una demanda creixent de dades obertes i actualitzades sobre la participació femenina en la política local, àmbit on encara existeixen desigualtats significatives.

Es preveu que es faci la presentació pública del nou visor al llarg del 2025, que es convertirà en una eina de referència per monitorar l'evolució de la presència de dones en els càrrecs de representació política més propers a la ciutadania.

4. Dossiers estadístics

4.1 Dossier estadístic «Dones i treball»

L'any 2024 s'ha reprès l'elaboració del dossier estadístic «Dones i treball», que no es publicava des de l'any 2020. El dossier ofereix una anàlisi detallada de la situació de les dones en el mercat laboral a Catalunya, i posa de manifest les desigualtats estructurals entre dones i homes en l'accés, les condicions i la permanència en el món del treball.

Aquest recull de dades inclou indicadors sobre activitat, ocupació, atur, condicions laborals, bretxa salarial, treball no remunerat, conciliació, corresponsabilitat, pensions i feminització de la pobresa, entre d'altres. Les dades de l'edició del 2024 mostren que la taxa d'ocupació femenina és del 67,9%, set punts per sota de la masculina (74,9%), i que l'atur de les dones se situa en el 8,7%, per damunt del dels homes (7,8%). També posen de manifest que gairebé una de cada cinc dones assalariades treballa a temps parcial (19%), enfront del 6% dels homes, i que el guany brut mitjà per hora de les dones continua sent un 17,9% inferior al dels homes. Aquestes diferències tenen un impacte directe en les pensions: les dones perceben de mitjana prop de 6.000 euros menys anuals que els homes, amb bretxes més elevades en els càrrecs de direcció i gerència.

El dossier també dedica un apartat a la feminització de la pobresa i al pes del treball no remunerat, que continua recaient majoritàriament en les dones i en condiciona la trajectòria laboral. Tot plegat evidencia que les desigualtats persisteixen i que calen polítiques públiques més decidides per garantir l'equitat real en l'accés i les condicions de treball.

En comparació amb les dades del dossier del 2020, s'observa una millora en la taxa d'ocupació femenina (que llavors era del 48,3%), però les bretxes salarials i laborals es mantenen encara molt altes, fet que demostra que els avenços són lents i insuficients.

4.2 Dossier estadístic «Les dones a Catalunya»

L'OIG va elaborar una nova edició del dossier que recull dades oficials sobre desigualtats de gènere en diferents àmbits de la societat catalana de l'any anterior. Es tracta d'una publicació de caràcter transversal que ofereix una panoràmica completa de la situació de les dones i de les bretxes que encara persisteixen. Els temes tractats inclouen la puntuació de Catalunya en l'índex d'igualtat de gènere, la situació laboral, la formació i el nivell d'estudis assolits, la renda, la salut, la presència en les tecnologies de la informació i la comunicació, l'esport, les posicions de lideratge i presa de decisions, l'àmbit de les cures i el món rural.

Les dades mostren que, tot i la millora en alguns indicadors, les desigualtats estructurals es mantenen. La taxa d'ocupació femenina és del 67,9%, set punts per sota de la

masculina (74,9%), i l'atur de les dones arriba al 8,7%. Pel que fa als ingressos, la renda disponible bruta per habitant és de 16.480 euros anuals en el cas de les dones, davant els 19.567 euros dels homes. En l'àmbit de la salut, les dones declaren que tenen un pitjor estat de salut percebut i pateixen més sovint malalties cròniques. En el camp de la representació política, les dones són el 46% de les persones escollides als parlaments i plens locals, però la seva presència es redueix quan es tracta de càrrecs de màxima responsabilitat.

També s'evidencia la persistència de desigualtats en altres àmbits: la bretxa digital de gènere continua present en l'accés i ús de les tecnologies, i les dones tenen menys presència en estudis i professions STEM. En l'esport, la presència femenina encara és inferior tant en la pràctica federada com en els espais de decisió, i en l'àmbit de les cures les dones continuen assumint la major part de les tasques no remunerades, la qual cosa repercuteix directament en les seves trajectòries laborals i en la seva autonomia econòmica.

El dossier, elaborat seguint criteris d'oportunitat, pertinència, qualitat, comparabilitat i vigència d'acord amb l'European Institute for Gender Equality (EIGE), aporta dades estadístiques i context estructural sobre una assignatura pendent de la democràcia: la inclusió plena de les dones i la garantia efectiva dels seus drets. La seva publicació evidencia la necessitat d'impulsar actuacions públiques més ambicioses i de reforçar el compromís institucional amb la igualtat de gènere.

El dossier es va presentar al 12è plenari de l'OIG del mes de juliol del 2024.

4.3 Dossier estadístic «Violències Masclistes»

Al llarg de l'any 2024 s'ha elaborat el dossier estadístic «Violències masclistes 2023», que passa de ser un dossier publicat cada 25 de novembre amb dades provisionals a esdevenir un document complet amb totes les dades anuals. Aquest dossier recull les estadístiques més rellevants sobre les violències masclistes a Catalunya i s'ha consolidat com a eina de referència per al coneixement i l'avaluació de les polítiques públiques.

El recull incorpora dades sobre feminicidis, denúncies per violència masclista, ordres de protecció, delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual i informació dels serveis d'atenció i recuperació. L'any 2023, el telèfon 900 900 120 va registrar 14.198 atencions, de les quals 12.927 estaven relacionades amb violència masclista, i la violència psicològica va ser la més freqüent (57,4%). Als SIAD es van fer 127.235 atencions, amb 34.565 dones ateses, de les quals gairebé 6.000 es trobaven en situació de violència

masclista. A més, els serveis d'intervenció especialitzada (SIE) van atendre 11.578 dones i 1.772 fills i filles, xifres que confirmen la tendència d'increment dels darrers anys.

Pel que fa als cossos de seguretat, l'any 2023 es van interposar 20.632 denúncies per violència masclista, de les quals 16.789 corresponen a l'àmbit de la parella. També es van registrar 3.759 delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual, un 33,6% més que l'any anterior, i un total de 14 feminicidis (13 en l'àmbit de la parella i 1 en l'àmbit familiar).

Així mateix, el 25 de novembre de 2024 i per tal de donar resposta a la demanda de dades actualitzades, l'OIG va elaborar una infografia amb els principals indicadors de l'any en curs. Aquesta doble estratègia —un dossier anual complet i una infografia amb les dades més recents— reforça la transparència i permet disposar tant d'una mirada global i estructural com d'una actualització immediata de la situació de les violències masclistes a Catalunya.

5. Elaboració de la memòria 2024

Durant el primer semestre del 2024 s'ha elaborat la memòria d'actuacions de l'OIG corresponent a l'any 2023. Aquest document recull de manera sistemàtica les activitats i els projectes impulsats per l'Observatori, així com els principals resultats assolits, amb l'objectiu de donar compte a la ciutadania i a les institucions de la seva tasca.

La memòria de l'OIG s'elabora de manera independent de la de l'ICD, ja que, com a òrgan col·legiat, té l'obligació legal de retre comptes mitjançant la publicació d'aquest document. Aquesta obligació està recollida en el Decret 52/2017, de 6 de juny, de l'Observatori de la Igualtat de Gènere, que estableix la necessitat de garantir la transparència i la rendició de comptes de l'òrgan.

La memòria permet valorar el conjunt d'iniciatives desenvolupades, reforçar la visibilitat del treball fet i constituir una eina de referència per al seguiment i l'avaluació de les polítiques públiques en matèria d'igualtat. A través d'aquest exercici anual, l'OIG consolida el seu paper com a espai de producció i transferència de coneixement amb perspectiva de gènere a Catalunya.

6. Participació de l'OIG en espais de treball col·laboratiu

L'OIG ha participat en diversos espais de treball, d'intercanvi de coneixement i experiències com a vocal o membre.

6.1 Grup de treball de la comissió tècnica de la CNVM

L'OIG ha participat activament en la comissió tècnica de la Comissió Nacional per a una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes (CNVM). Aquest espai és fonamental per garantir la coordinació entre institucions i agents implicats en la lluita contra les violències masclistes i per vetllar pel desplegament efectiu de les polítiques públiques en aquest àmbit.

Al llarg de l'any 2024, la Comissió ha tractat qüestions clau com la redacció del nou decret de regulació de la CNVM i l'elaboració del reglament de funcionament, que han de permetre enfortir el marc normatiu i donar més solidesa al sistema d'intervenció coordinada. També s'ha aprovat el nou Protocol d'actuació davant dels feminicidis, que constitueix una eina essencial per a la detecció, la prevenció i l'abordatge d'aquests casos i incorpora la mirada interseccional i de drets humans com a principis rector.

A més, s'ha treballat en el desenvolupament del Pacte Català contra les Violències Masclistes, amb la creació d'un grup de treball específic i la posada en marxa de la comissió de seguiment que ha de vetllar pel seu desplegament. Finalment, s'ha fet seguiment de l'activitat i de l'estat dels diferents grups de treball i comitès que formen part de la CNVM, amb l'objectiu de garantir-ne la coherència i l'eficàcia.

La participació de l'OIG en aquest espai ha permès aportar la seva expertesa en dades i perspectiva de gènere, i reforçar el compromís de l'OIG amb la coordinació institucional i amb la millora contínua de les eines i els protocols destinats a combatre les violències masclistes a Catalunya.

6.2 Grup de treball de matrimonis forçats

El grup de treball sobre matrimonis forçats es va reunir el mes de gener del 2024. En aquesta sessió es va presentar el Llibre blanc dels matrimonis forçats i es van establir les línies de treball per als mesos vinents. Entre les accions previstes, destaca l'encàrrec a la Fundació Abedis del desenvolupament d'una eina destinada a detectar indicadors de risc en casos de matrimonis forçats, amb l'objectiu de millorar la prevenció i la capacitat d'intervenció.

A la reunió també es van compartir exemples de bones pràctiques i es va acordar l'elaboració d'una guia de sistemes de protecció en aquesta matèria. Es van posar en relleu els antecedents d'Asil.cat, que ja l'any 2018 havia publicat un document

de referència sobre matrimonis forçats. Així mateix, es van presentar quatre models d'informes de reparació en casos de matrimonis forçats, que han de servir de base per a futures actuacions.

El grup també va acordar dur a terme un mapatge dels recursos disponibles i dels serveis d'interpretació, amb la finalitat d'identificar les necessitats i millorar la coordinació entre professionals i institucions. Entre les activitats previstes, es va anunciar la celebració d'un acte sobre mutilació genital femenina amb la participació d'activistes, així com l'organització de diverses activitats de sensibilització sobre matrimonis forçats al llarg de l'any. En aquest marc, l'entitat Valentes i acompanyades va organitzar una trobada específica sobre matrimonis forçats, en què es va aportar l'experiència i la veu de les supervivents.

6.3 Participació en l'elaboració del pla estratègic de l'ICD

Al llarg del 2024, l'OIG ha participat activament en el procés d'elaboració del nou pla estratègic de l'ICD. Aquest procés s'ha dut a terme a través de la consultora Momentum, encarregada de dissenyar un pla de comandament que reculli els objectius, les línies prioritàries i les necessitats dels diferents serveis de l'ICD.

En aquest marc, els serveis de l'ICD han informat de les tasques pròpies de cada àrea i dels recursos necessaris per portar-les a terme. L'OIG ha elaborat i ha presentat la documentació requerida, que ha aportat la seva visió i l'experiència en matèria d'estadística, recerca i generació de coneixement amb perspectiva de gènere.

La implicació de l'OIG en aquest procés ha estat clau per assegurar que la perspectiva de dades i d'indicadors d'igualtat quedés integrada en la planificació estratègica de l'ICD, per reforçar la capacitat de l'organisme per avaluar i orientar les polítiques públiques d'igualtat a Catalunya.

7. Suport i peticions externes a l'OIG

El coneixement de la realitat i la caracterització precisa de les necessitats que es volen abordar amb les polítiques públiques requereixen disposar d'informació detallada, actualitzada i desagregada per sexe. En l'àmbit específic de la igualtat de gènere, assolir aquest coneixement comporta introduir canvis en els registres estadístics, definir bases de dades amb noves variables, modificar mostres perquè les operacions reflecteixin millor les diferències potencials entre dones i homes i, principalment, incorporar la transversalitat de gènere en totes les operacions de recollida i anàlisi d'informació desenvolupades per les administracions públiques catalanes.

Per això una de les funcions més importants de l'OIG és donar suport i resposta a les peticions de dades, informes i assessoraments amb perspectiva de gènere, tant a l'Administració pública com a organismes externs i persones que necessiten informació per entendre i treballar les desigualtats socials entre dones i homes.

Durant l'any 2024, l'OIG ha atès 53 peticions. Aquestes sol·licituds s'han classificat en tres grans blocs:

- Suport a compareixences i actes de representants de l'ICD i del Departament d'Igualtat i Feminisme.
- Resposta a peticions internes provinents dels serveis de l'ICD.
- Assistència a altres organismes externs a l'ICD, incloent-hi departaments de la Generalitat, institucions acadèmiques i entitats socials.

Aquesta activitat ha permès donar cobertura tant a necessitats puntuals com a demandes de caràcter més estratègic, i ha reforçat el paper de l'OIG com a òrgan de referència en la producció i transferència de coneixement amb perspectiva de gènere. El volum i la diversitat de les peticions rebudes posen de manifest la utilitat creixent de l'OIG i el seu paper clau en la millora de l'eficàcia de les polítiques públiques d'igualtat.

Comandes segons organisme que fa l'encàrrec	
Àrea econòmica ICD	1
Consell Nacional de Dones de Catalunya (CNDC)	1
Comunicació IFE	1
Altres departaments	2
Direcció General per a l'Erradicació de les Violències Masclistes (DGEVM)	2
Consellera IFE	3
Oficina Tècnica ICD	5

Comandes segons organisme que fa l'encàrrec	
Gabinet Tècnic IFE	5
Comunicació ICD	10
Servei de Transversalitat de Gènere i Polítiques d'Igualtat ICD	10
Presidenta/directora ICD	13
Total general	53

Font: Elaboració pròpia.

7.1 Suport a compareixences i actes de les representants de l'ICD i del Departament d'Igualtat i Feminisme

L'assessorament que presta l'OIG té com a finalitat contribuir al coneixement de la situació de les dones per tal de millorar la presa de decisions, la planificació i l'avaluació de les polítiques públiques amb perspectiva de gènere. Aquesta funció és especialment rellevant en els espais de representació institucional on cal disposar d'arguments sòlids i de dades actualitzades que permetin evidenciar les desigualtats existents i justificar la necessitat d'impulsar actuacions específiques.

En aquest sentit, al llarg de l'any 2024 l'OIG ha donat suport a l'elaboració de la documentació necessària per a diferents actes i intervencions públiques de la consellera d'Igualtat i Feminismes, així com de la presidenta i la directora executiva de l'ICD. Aquest suport s'ha concretat en un total de 16 col·laboracions: 13 amb l'ICD i 3 amb el Departament d'Igualtat i Feminisme.

Les col·laboracions han consistit principalment en la preparació de dades estadístiques, notes de context, resums d'informes i aportacions tècniques sobre diversos àmbits: des de la situació laboral de les dones fins a les dades més recents de violències masclistes, passant per l'índex d'igualtat de gènere o la feminització de la pobresa. Aquest material ha permès dotar les intervencions públiques de les representants institucionals de contingut rigorós i actualitzat, i alhora reforçar la visibilitat del coneixement produït per l'OIG.

La implicació de l'OIG en aquestes tasques posa de manifest la seva funció com a òrgan de referència en la producció i transferència de dades amb perspectiva feminista i interseccional, i contribueix a consolidar una cultura institucional que entén les dades no només com a informació descriptiva, sinó com a eina per a la transformació social i política.

7.2 Col·laboració en la resposta a consultes d'altres serveis de l'ICD

Durant el 2024, l'OIG ha treballat de manera coordinada amb els diferents serveis de l'ICD per tal de garantir que poguessin disposar de dades actualitzades i d'orientació tècnica en relació amb els temes que gestionaven. Aquesta col·laboració és fonamental per assegurar que totes les actuacions de l'ICD es fonamentin en informació rigorosa i en una correcta incorporació de la perspectiva de gènere i interseccional.

Els tipus de consulta rebuts han estat diversos: d'una banda, peticions de recerca i localització de fonts estadístiques o de dades específiques sobre temàtiques concretes; de l'altra, consultes relatives a aspectes metodològics en el tractament o la producció de dades quantitatives, en les quals l'OIG ha aportat criteris tècnics per assegurar la qualitat i comparabilitat de la informació. També s'han rebut demandes de suport i recomanacions per introduir la perspectiva de gènere interseccional a les dades i estadístiques de diferents projectes, un element que cada vegada és més valorat en l'avaluació i la planificació de polítiques públiques.

En total, s'han atès 10 comandes provinents del Servei de Transversalitat de Gènere i Polítiques d'Igualtat, 5 de l'Oficina Tècnica i 10 del Servei de Comunicació. Aquesta activitat evidencia la transversalitat de la tasca de l'OIG i la seva utilitat com a servei intern de suport a la resta d'àrees de l'ICD.

7.3 Col·laboració en la resposta a consultes externes a l'ICD

A més de la col·laboració amb els serveis interns, l'OIG és també un recurs a disposició de tots els departaments i organismes públics de la Generalitat de Catalunya. La seva especialització en la utilització, el tractament i la recerca de dades amb perspectiva de gènere el converteix en un actor clau a l'hora de donar resposta a necessitats d'informació que van més enllà de l'àmbit específic de l'ICD.

Durant l'any 2024, l'OIG ha donat resposta a totes les peticions que ha rebut per part d'organismes públics i departaments. En concret, s'han atès 3 comandes del Departament d'Igualtat i Feminismes, 5 del Gabinet Tècnic d'IFE i 2 d'altres departaments de la Generalitat. Aquestes peticions han tingut com a objectiu dotar d'eines i dades actualitzades projectes i actuacions institucionals de naturalesa diversa, que reforça la transversalitat de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques.

Aquesta tasca reflecteix la capacitat de l'OIG per actuar com a servei de referència no només dins de l'ICD, sinó també en l'àmbit interdepartamental, que contribueix a la millora de la qualitat de les dades i a la seva aplicació pràctica en l'elaboració i l'avaluació de polítiques amb impacte en la igualtat de dones i homes.

8. Grups de treball de l'OIG

L'OIG compta amb cinc grups de treball especialitzats que funcionen com a espais estables de participació i col·laboració: el Grup de Treball de dades, el Grup de Treball d'anàlisi de la imatge pública de les dones, el Grup de Treball de proposta de polítiques públiques, el Grup de Treball d'anàlisi de la situació laboral de les dones i el Grup de Treball d'anàlisi de la violència masclista. Cadascun d'aquests grups té com a missió aportar coneixement expert, generar debat i formular propostes en els seus àmbits específics, per contribuir a l'avenç de les polítiques d'igualtat a Catalunya.

Durant l'any 2024, gràcies a l'augment i l'estabilització dels recursos humans a l'OIG, s'ha pogut reprendre l'activitat dels grups de treball a partir del mes de setembre. Aquesta reactivació ha estat clau per tornar a posar en marxa espais de coordinació i de treball col·laboratiu que havien estat parcialment inactius els anys anteriors a causa de la manca de recursos.

La represa de l'activitat ha permès recuperar la dinàmica de trobades periòdiques amb representants d'organismes públics, del món acadèmic i de la societat civil, i assegurar que les diferents mirades i experiències quedin recollides en la definició de projectes i línies de treball. Els grups han reprès la seva funció com a laboratoris d'idees i espais d'intercanvi de coneixement amb enfocament de gènere interseccional, per contribuir a identificar noves necessitats, avaluar polítiques ja implementades i formular recomanacions de millora.

La participació activa i el compromís dels membres han fet possible reprendre projectes estratègics d'una gran rellevància, que ha consolidat l'OIG com un òrgan de referència no només en la producció de dades, sinó també en la seva anàlisi i en la proposta d'actuacions concretes.

A continuació, es detallen les actuacions portades a terme per cadascun dels grups de treball.

8.1 Grup de treball de dades (GT1DADES)

S'ha reunit dues vegades de forma telemàtica els mesos de setembre i novembre. Les persones que constituïen el grup en la data de la darrera reunió representaven els organismes següents:

- Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya
- Col·legi de Professionals de la Ciència Política i de la Sociologia de Catalunya
- Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya

- Consell General de Cambres
- Consell Interuniversitari de Catalunya
- Direcció General d'Administració de la Seguretat
- Direcció General d'Igualtat
- Direcció General de Desenvolupament Rural
- Direcció General de Polítiques Públiques LGBTI+
- Institut d'Estadística de Catalunya
- Secretaria General del Consell Interuniversitari de Catalunya
- Servei Públic d'Ocupació de Catalunya
- Unió General de Treballadores i Treballadors.

Aquest ampli ventall de participants reflecteix la transversalitat de la tasca del grup, que té com a missió assegurar la qualitat i la pertinència de les dades amb perspectiva de gènere. Les sessions han servit per planificar el projecte escollit pel grup, “La variable gènere i la variable sexe en les estadístiques”. Mitjançant un formulari en línia, es van recollir propostes sobre el producte final, el públic destinatari, la metodologia, els objectius i l'impacte esperat.

Es van acordar accions per recollir aportacions de les persones membres, identificar possibles entitats executores i avançar en la concreció dels objectius, amb el suport tècnic de l'OIG. Aquest projecte és especialment rellevant perquè ha de servir de guia per a l'ús adequat i actualitzat de les variables sexe i gènere a les estadístiques oficials, un pas imprescindible per millorar la qualitat de la informació i visibilitzar millor les desigualtats.

8.2 Grup de treball d'anàlisi de la imatge pública de les dones (GT2ESTEREOTIPS)

S'ha reunit dues vegades de forma telemàtica els mesos de setembre i novembre. Les persones que constituïen el grup en la data de la darrera reunió representaven els organismes següents:

- Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya
- Associació Catalana de Municipis

- Col·legi de Metges de Catalunya
- Col·legi de Periodistes de Catalunya
- Comissió Nacional per una intervenció Coordinada contra la Violència Masclista
- Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya
- Consell de l'Audiovisual de Catalunya
- Direcció General d'Erradicació de les Violències Masclistes
- Direcció General de Comunicació del Govern
- Direcció General de l'Atenció a la Infància i l'Adolescència
- Direcció General de la Policia
- Gabinet Tècnic de la Secretaria General de Salut.

Les sessions han tingut com a punt de partida la revisió del contingut i de les conclusions de l'estudi “Violències masclistes a les xarxes socials, adolescència i estereotips sexistes”, elaborat per la cooperativa Trama. Aquest treball ha servit per obrir un debat sobre l'impacte dels estereotips de gènere en l'adolescència i en els nous canals de comunicació digital.

El grup també ha posat sobre la taula noves línies de treball: la taxa rosa en productes i serveis (incloent-hi medicaments), el vestuari d'esportistes i professionals, o la toponímia femenina. S'ha acordat que el pròxim objecte d'estudi serà l'anàlisi del vestuari de professionals, esportistes i escolars, amb la voluntat d'identificar discriminacions i desigualtats simbòliques, i es convidarà expertes del món esportiu per enriquir el debat.

8.3 Grup de treball de proposta de polítiques públiques (GT3POLITIQUES)

S'ha reunit dues vegades de forma telemàtica els mesos d'octubre i desembre. Les persones que constituïen el grup en la data de la darrera reunió representaven els organismes següents:

- Col·legi de Professionals de la Ciència Política i de la Sociologia
- Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya
- Comissions Obreres

- Consell de l'Advocacia Catalana
- Consell Nacional de Dones de Catalunya
- Direcció General d'Atenció a la Família i Comunitat Educativa
- Direcció General de Comunicació del Govern
- Direcció General de Cures, Organització del Temps i Equitat en els Treballs
- Direcció General de Desenvolupament Rural
- Foment del Treball
- PIMEC
- Unió General de Treballadores i Treballadors.

Les sessions s'han centrat en la finalització d'una proposta de política pública basada en les conclusions de l'estudi "Les violències masclistes vers les dones grans: una aproximació feminista i interseccional". Aquesta proposta s'articula entorn de l'objectiu estratègic 7 del projecte "Visibilitzar les dades".

El grup ha treballat de manera col·laborativa en la definició de les mesures regulatives, el marc legal de referència, les prioritats pressupostàries, els agents clau implicats, els resultats esperats i els indicadors d'impacte. El resultat és un document sòlid que servirà de base per impulsar polítiques públiques més eficaces i sensibles a la situació de les dones grans davant les violències masclistes.

8.4 Grup de treball d'anàlisi de la situació laboral de les dones (GT4TREBALL)

S'ha reunit una vegada de forma telemàtica el mes de novembre. Les persones que constituïen el grup en la data de la reunió representaven els organismes següents:

- Comissions Obreres
- Consell General de Cambres de Catalunya
- Direcció General de Cures, Organització del Temps i Equitat en els Treballs
- Direcció General de Desenvolupament Rural
- Foment del Treball

- PIMEC
- Servei Públic d'Ocupació de Catalunya
- Unió General de Treballadores i Treballadors.

Durant la sessió es va fer un repàs de les actuacions anteriors i es va constatar l'aturada del projecte vinculat a l'Enquesta de qualitat i condicions de treball. Posteriorment, es van obrir debats i es van recollir diverses propostes per definir noves línies de treball a desenvolupar en el futur. Entre aquestes, destaca la necessitat de millorar els indicadors sobre segregació ocupacional i bretxa salarial, així com d'analitzar l'impacte del treball no remunerat en les trajectòries laborals de les dones.

Tot i haver tingut una sola reunió, la posada en marxa d'aquest grup és important perquè permet reprendre la reflexió col·lectiva sobre desigualtats laborals i identificar àmbits prioritaris per a la recerca i la intervenció.

8.5 Grup de treball d'anàlisi de la violència masclista (GT5VM)

S'ha reunit dues vegades de forma telemàtica els mesos d'octubre i desembre. Les persones que constituïen el grup en la data de la darrera reunió representaven els organismes següents:

- Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya
- Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya
- Consell de Col·legis de Metges de Catalunya
- Consell de Col·legis d'Infermeres i Infermers de Catalunya
- Consell de l'Advocacia Catalana
- Direcció General d'Erradicació de les Violències Masclistes
- Direcció General d'Administració de la Seguretat
- Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència
- Direcció General de la Policia
- Representació del Consell Nacional de Dones
- Unió General de Treballadores i Treballadors.

Les sessions s'han centrat en l'impuls d'un projecte sobre les violències digitals envers les dones que ocupen l'esfera pública. Es van definir els objectius i els aspectes metodològics de la recerca, i es van recollir propostes de persones expertes per al seu desenvolupament.

Aquest projecte respon a una problemàtica emergent i de gran impacte, ja que les violències digitals constitueixen una nova forma d'assetjament i exclusió que limita la participació plena de les dones en l'espai públic i polític. La implicació del grup permetrà generar coneixement rigorós i formular recomanacions de polítiques públiques en aquest àmbit.

9. Onzè Plenari de l'OIG

El 24 de gener de 2024 va tenir lloc l'onzè Plenari de l'OIG a l'auditori del Districte Administratiu de la Generalitat de Catalunya, seu del Departament d'Igualtat i Feminismes, en format híbrid, amb participació tant presencial com telemàtica.

Durant el transcurs del Plenari, es va presentar el dossier «Dones i esport català 2023» a càrrec de la directora de l'Observatori Català de l'Esport, Anna Vilanova Soler, que va exposar les principals dades sobre la presència i la participació de les dones en l'àmbit esportiu, així com les desigualtats existents en relació amb l'accés, la visibilitat i els recursos.

Tot seguit, la vicepresidenta de l'OIG va presentar el dossier estadístic «Dones TIC 2023», centrat en la situació de les dones en el sector tecnològic i científic, amb dades sobre la formació, l'ocupació i la bretxa de gènere en aquest àmbit estratègic.

La secretària de l'OIG va exposar l'estat del dossier «Violències masclistes a Catalunya 2023», i va destacar els indicadors recollits fins al moment i les línies de treball previstes per completar i difondre la informació durant l'any. Finalment, es va fer un repàs general de la situació de l'OIG i es van compartir algunes perspectives sobre el seu desenvolupament futur.

10. Dotzè Plenari de l'OIG

El 10 de juliol de 2024 va tenir lloc el dotzè Plenari de l'OIG a l'auditori del Districte Administratiu de la Generalitat de Catalunya, seu del Departament d'Igualtat i Feminismes, en format presencial.

Al llarg de la sessió es va presentar el dossier «Les dones a Catalunya 2023» a càrrec de la secretària de l'OIG, amb un recull dels principals indicadors en àmbits com la demografia, el treball, l'educació, la salut o la participació política. El dossier ofereix una visió global de la situació de les dones a Catalunya i és una eina clau per al seguiment de les polítiques públiques de gènere.

Es va exposar també l'estudi «L'aportació de la dona a l'economia espanyola», per part de Maria Teixidor, presidenta de la Comissió de Dona i Empresa PIMEC, que analitza el paper de les dones en l'activitat econòmica i posa en relleu les desigualtats estructurals que en limiten la plena integració en el teixit productiu.

A continuació es van presentar els resultats de l'enquesta sobre les discriminacions a Catalunya, impulsada per la Direcció General d'Igualtats, a càrrec de la directora de l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació, Manuela Fernández. L'enquesta recull dades sobre les experiències i percepcions de la ciutadania en relació amb la discriminació per motius diversos, incloent-hi la de gènere, i ofereix una radiografia actualitzada de les desigualtats en diferents àmbits socials.

Finalment, es va donar a conèixer una experiència impulsada pel Col·legi de Pedagogs de Catalunya a través de la Comissió de Dona i Pedagogia, i la implementació d'un punt lila a càrrec de la secretària de la Junta de Govern, Rosa Rodríguez Gascons, com a bona pràctica de sensibilització i prevenció de les violències masclistes en l'àmbit educatiu i professional.

11. Pla estratègic de l'OIG 2025-2029

Durant l'any 2024 s'ha iniciat el procés per a l'elaboració del nou Pla estratègic de l'OIG 2025-2029, que n'ha de marcar les prioritats i les línies de treball per als cinc anys vinents. Aquest pla té com a objectiu reforçar el paper de l'OIG com a òrgan de referència en la producció i la transferència de dades i coneixement amb perspectiva de gènere, i garantir que les seves actuacions responguin als reptes actuals i emergents en matèria d'igualtat.

En aquest marc, s'ha decidit encarregar a una empresa externa especialitzada la conducció de la part participativa de les vocalies de l'OIG, amb l'objectiu d'incorporar una mirada tècnica i metodològica que asseguri la qualitat, la transparència i la viabilitat del projecte. Aquesta decisió respon a la voluntat de dotar el procés d'eines innovadores i de metodologies participatives que permetin recollir de manera sistemàtica les aportacions dels diferents membres de l'OIG i d'altres agents clau.

Al llarg del 2024 s'ha posat en marxa el procediment de contractació de l'empresa, que haurà de desenvolupar el pla durant el primer semestre del 2025. Es preveu que el nou pla estratègic defineixi objectius mesurables, línies d'acció concretes i indicadors de seguiment que permetin avaluar-ne l'impacte en el temps.

Aquest procés d'elaboració estratègica representa una oportunitat per consolidar l'OIG com un òrgan capaç d'anticipar tendències, detectar necessitats i formular propostes de polítiques públiques basades en evidències. El Pla estratègic 2025-2029 ha de servir també com a full de ruta per consolidar un sistema d'informació i d'anàlisi feminista, interseccional i transversal que contribueixi a avançar cap a la igualtat efectiva a Catalunya.