



PLA ESTRATÈGIC DE L'OBSERVATORI DE LA IGUALTAT DE GÈNERE (OIG) 2025-2029

Octubre de 2025



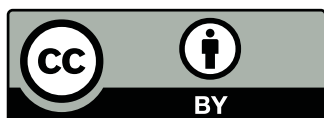
**Generalitat
de Catalunya**

Pla estratègic de l'Observatori de la Igualtat de Gènere (OIG) 2025-2029

© Generalitat de Catalunya.

Disseny i maquetació: Entitat Autònoma del Diari Oficial i de Publicacions

Octubre de 2025



Els continguts d'aquesta obra estan subjectes a una llicència de Reconeixement – No Comercial – Compartir Igual 4.0 Internacional de Creative Commons: en qualsevol explotació de l'obra autoritzada per la llicència caldrà reconèixer-ne l'autoria, no fer-ne ús comercial i difondre sota la mateixa llicència CC que aquesta obra original. La llicència completa es pot consultar **aquí**.

PLA ESTRATÈGIC DE L'OBSERVATORI DE LA IGUALTAT DE GÈNERE (OIG) 2025-2029

Octubre de 2025

Sumari

1 Introducció i context	5
2 Avaluació i diagnòstic del pla estratègic 2017-2020	8
3 Pla estratègic 2025-2029	11
4 Objectius generals, objectius específics i actuacions	13
5 Organització de l'OIG	27
6 Seguiment del Pla estratègic	29
7 Pròxims passos	30
8 Indicadors per a l'avaluació de les actuacions	31

1 Introducció i context

L'Observatori de la Igualtat de Gènere (d'ara endavant, OIG) és un òrgan col·legiat adscrit a l'Institut Català de les Dones (ICD) del Departament d'Igualtat i Feminisme creat per la **Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes**, l'article 58 de la qual l'estableix com a òrgan assessor del Govern i garant del compliment d'aquesta llei, quant al treball de dades i estadística i la recerca sobre les desigualtats entre dones i homes. Segons aquesta llei, l'OIG pot proposar al Govern estratègies per corregir situacions de desigualtat de les dones a Catalunya. Els estudis de l'OIG han de prioritzar les àrees de la violència de masclista, la situació laboral i la imatge pública de les dones.

Es va constituir formalment l'any 2017 i les funcions, la composició, el funcionament, el retiment de comptes i les diferents àrees d'intervenció de l'OIG es van establir en el **Decret 52/2017, de 6 de juny, de l'Observatori de la Igualtat de Gènere**. En el procediment d'elaboració del decret van participar les entitats de defensa dels drets de les dones.

L'any 2021, l'OIG va haver de replantejar els seus objectius en el moment de redactar el nou pla estratègic, ja que l'anterior finalitzava el 2020. Aquest replantejament es va produir en un context marcat per la creació del Departament d'Igualtat i Feminisme, l'avenç de les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC) i la radicalització dels discursos d'extrema dreta.

En aquest sentit, tant la Direcció General per a l'Erradicació de les Violències Masclistes com la Direcció General de Cures, Organització del Temps i Equitat en els Treballs, òrgans del Departament des del 2021, elaboren els seus informes a partir de la recerca especialitzada que duen a terme. Aquesta assumpció de funcions per part de les direccions ha fet que l'OIG concentri els seus esforços en la recollida, la producció i l'assessorament en matèria d'indicadors, dades i estadístiques en aquests àmbits, més que no pas en la seva conceptualització, i en tot cas busca la coordinació entre organismes.

Quant a la creixent utilització d'internet, de les xarxes socials i de la intel·ligència artificial, els treballs de recerca, l'anàlisi de dades i les estadístiques han de canviar metodologies, fonts de dades i tècniques d'anàlisi, canvis que s'han de veure reflectits en el nou pla estratègic.

Tots aquests canvis van interrompre l'elaboració del pla estratègic, que s'ha reprès en aquesta legislatura, i s'ha volgut involucrar el Ple de l'òrgan col·legiat en la seva elaboració a través d'una consultora externa que n'ha conduït el procés.

Aquest document presenta la proposta de pla estratègic de les actuacions de l'OIG pels quatre anys vinents, el propòsit, la missió, la visió, els valors, els objectius generals i específics i les actuacions a efectuar, que servirà de base per modificar el decret de regulació de l'OIG i adaptar-lo a la realitat actual.

L'OIG presenta en aquest document el seu Pla estratègic 2025-2029, que substituirà l'anterior de 2017-2020, vigent fins ara per manca d'actualització.

Així doncs, en el 13è plenari de l'OIG del 6 de febrer de 2025 es va presentar el pla de treball participatiu del Pla estratègic (PE). En aquest pla, es va convidar les vocalies i els grups de treball a fer les seves aportacions sobre un esborrany elaborat per l'equip tècnic de l'OIG, seguint les directrius del **Pla d'acció departamental del Departament d'Igualtat i Feminisme**.

Aquest Pla d'acció departamental del Departament d'Igualtat i Feminisme consta de set objectius departamentals que serviran per donar resposta a les necessitats sectorials mitjançant 59 mesures que permetran assolir una societat més pròspera, sostenible i cohesionada.

Objectius departamentals

OD1. Implementar les polítiques transversals d'igualtat de gènere i de drets, per garantir un canvi estructural cap a la igualtat efectiva entre dones i homes en tots els àmbits i sense discriminacions.

OD2. Promoure les polítiques d'igualtat de gènere per avançar en la igualtat efectiva entre dones i homes.

OD3. Lluitar per l'erradicació de les violències masclistes des d'una perspectiva transversal i integral, així com combatre el discurs creixent negacionista.

OD4. Combatre les discriminacions que pateixen les dones en el mercat de treball, així com avançar en la corresponsabilitat.

OD5. Protegir i garantir els drets de les persones LGBTI+ a Catalunya per tal que visquin en llibertat i amb respecte.

OD6. Promoure que tota la ciutadania pugui viure en llibertat i desenvolupar-se sense discriminacions i lliure de racisme.

OD7. Promoure els drets humans i articular una estratègia contra els discursos d'odi.

Concretament, l'OD2 té com a finalitat promoure les polítiques d'igualtat de gènere per avançar en la igualtat efectiva entre dones i homes i insta l'OIG a esdevenir un òrgan rellevant per sustentar aquestes polítiques amb dades i indicadors objectius.

OD2**Promoure les polítiques d'igualtat de gènere per avançar en la igualtat efectiva entre dones i homes**

La Generalitat treballa per a la igualtat real i efectiva de dones i homes i ha impulsat reformes legals significatives. El principi d'igualtat s'ha incorporat en l'ordenament jurídic com a dret, però els estudis palesen que la igualtat de dones i homes en la vida quotidiana encara no és una realitat en tots els aspectes de la vida. En conseqüència, cal vetllar per garantir la igualtat efectiva de dones i homes, per tal d'assegurar una distribució equitativa i justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos.

Durant aquesta legislatura es treballarà per convertir l'Institut Català de les Dones (ICD) en un espai de coneixement i anàlisi en matèria de polítiques públiques d'igualtat de gènere. Paral·lelament, l'Observatori de la Igualtat de Gènere (OIG) esdevindrà un òrgan rellevant a fi de sustentar les polítiques públiques amb dades i indicadors objectius.

Aquest objectiu departamental està vinculat a l'objectiu 3.8 del Pla de Govern.

Per avançar en aquesta línia, la mesura 2.3 de l'objectiu OD2 planteja ampliar i reforçar l'OIG, amb dues línies principals d'actuació: publicar informes anuals interseccionals sobre les desigualtats estructurals, les violències masclistes i la situació de les dones a Catalunya, i crear el nou Pla estratègic.

Mesures**2.3. Ampliar i reforçar l'Observatori de la Igualtat de Gènere (OIG).**

- Publicar informes anuals interseccionals que analitzin les desigualtats estructurals, les violències masclistes i la situació de les dones a Catalunya.
- Crear un Pla estratègic de l'Observatori de la Igualtat de Gènere.

Avaluació i diagnòstic

2 del pla estratègic

2017-2020

Els treballs preliminars en l'elaboració d'un nou pla estratègic constitueixen una fase fonamental i ineludible per garantir-ne l'èxit i la rellevància. Aquests treballs es basen principalment en dos pilars: l'avaluació del Pla estratègic anterior i la diagnosi de la situació actual de l'organisme en qüestió. Aquesta anàlisi dual és imprescindible per identificar clarament les mancances, els reptes pendents i, especialment, els espais de millora i les oportunitats que caldrà tenir en compte en la nova planificació.

En aquest apartat inicial, es valora el grau de compliment de les actuacions previstes i dels objectius marcats en l'anterior Pla estratègic (en aquest cas, el període 2017-2020).

Les dades d'execució resulten particularment rellevants, ja que es pot observar que, avui dia, s'ha assolit un nivell d'execució total. Del total de les 17 actuacions planificades en el Pla estratègic 2017-2020, se n'han executat el 100%.

Aquesta dada d'alta efectivitat en la implementació de les accions programades demostra la capacitat de l'organisme per transformar la planificació estratègica en resultats tangibles, un aspecte clau que s'haurà de mantenir i potenciar en el pròxim cicle estratègic.

Actuacions	Compliment
Actuació 1. Elaboració del decret que regula l'OIG 2017.	FET
Actuació 2. Elaboració del Pla estratègic de l'OIG 2017-2020.	FET
Actuació 3. Definició d'un sistema d'indicadors d'igualtat i càlcul d'indicadors genèrics per a Catalunya.	FET
Actuació 4. Aprofitament estadístic de registres administratius.	FET
Actuació 5. Avaluació i seguiment de les polítiques públiques d'igualtat estadístiques amb perspectiva de gènere.	FET
Actuació 6. Elaboració de guies i metodologies de producció i recollida de dades amb perspectiva de gènere.	FET
Actuació 7. Seguiment i avaluació de la situació laboral de les dones.	FET

Actuacions	Compliment
Actuació 8. Propostes d'acció de govern en matèria d'igualtat.	FET
Actuació 9. Desenvolupament d'un espai web per a l'OIG.	FET
Actuació 10. Preparació i convocatòria de reunions de treball i de reunions plenàries anuals.	FET
Actuació 11. Creació d'un grup de coordinació permanent de l'OIG i de grups de treball.	FET
Actuació 12. Organització i proposta de jornades d'intercanvi de coneixement, cursos i fòrums d'expertes	FET
Actuació 13. Elaboració de les memòries i informes anuals de les actuacions executades.	FET
Actuació 14. Publicació de dossiers estadístics amb dades estadístiques actualitzades amb perspectiva de gènere en diferents àmbits.	FET
Actuació 15. Elaboració de codis de bones pràctiques de gènere per eliminar els estereotips de gènere.	FET
Actuació 16. Anàlisi de les dades de violència masclista registrades pel Departament d'Interior i el Consell General del Poder Judicial.	FET
Actuació 17. Estudi de dades estadístiques de violències masclistes en clau interseccional.	FET

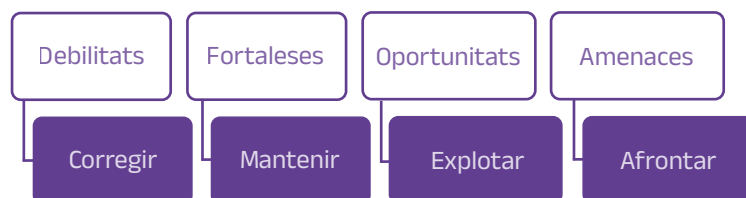
La realització de la diagnosi de la situació actual de l'OIG amb la metodologia DAFO ens ha permès conèixer la situació present i establir la base de coneixement necessària per definir els objectius i les línies d'actuació futurs.

La metodologia DAFO com a eina estratègica (debilitats, amenaces, fortaleces i oportunitats, en anglès SWOT), és un mètode d'anàlisi de la situació actual d'un organisme o projecte que permet estructurar la informació rellevant en una matriu visual.

La seva gran utilitat rau en la capacitat de desglossar els factors clau en dues grans categories: factors interns i externs tant positius com negatius. En la taula següent es recullen els factors de l'OIG:

Factors	Positius	Negatius
Interns	FORTALESES Experiència Expertesa Equip tècnic permanent a l'ICD Transversalitat pel fet de ser un òrgan col·legiat	DEBILITATS Duplictat de competències dins d'IFE Pocs recursos humans Pressupost integrat a l'ICD
Externs	OPORTUNITATS Independència Normativa que l'avalua Creixent sensibilització social Creació del Departament d'Igualtat i Feminisme Voluntat de reforç per part del Govern ¹	AMENACES Encàrrecs i comandes no planificades Negacionisme Radicalització dels discursos d'extrema dreta

Posteriorment, s'analitzen els factors de la DAFO amb la tècnica CAME (corregir, afrontar, mantenir i explotar), que permet identificar les debilitats a corregir, les fortaleeses a mantenir, les oportunitats a explotar i les amenaces a afrontar i convertir-les en actuacions i articular les futures estratègies.



¹ Com a mecanisme i instrument que asseguri la transversalitat de gènere en les polítiques del Govern.

3 Pla estratègic 2025-2029

Un cop finalitzada l'avaluació de l'anterior Pla estratègic (PE) i en vista de la diagnosi de la situació actual, es presenta l'articulació del nou Pla estratègic de l'OIG 2025-2029. Aquest nou cicle de planificació s'ha concebut com el resultat d'un procés participatiu i col·laboratiu intens.

Per tal d'assegurar l'objectivitat, la metodologia i l'efectivitat del procés, l'OIG ha contractat els serveis d'una consultoria especialitzada. Aquesta consultoria ha estat l'encarregada de dissenyar, implementar i conduir el pla de treball participatiu que ha guiat l'elaboració del document estratègic.

El procés ha destacat per una àmplia implicació d'actors clau, per garantir la visió multifactorial necessària per a l'estratègia:

- L'equip tècnic de l'OIG, aportant coneixement operatiu i expert en la gestió diària.
- L'equip directiu de l'ICD, proveint la perspectiva institucional i l'alineació política superior.
- Les aportacions valuoses de les vocalies i els grups de treball de l'OIG, representant la base i l'experiència sectorial.

De resultes d'aquest treball conjunt i consensuat, i basant-se en les conclusions de la diagnosi efectuada, es defineixen a continuació els elements que articularan les directrius fonamentals de les actuacions futures de l'OIG. Es presenten, doncs, els eixos estratègics definits a partir del seu propòsit, la seva visió de futur i la seva missió fundacional.

3.1 Propòsit

Contribuir al coneixement de la situació de les dones a Catalunya per mitjà de l'anàlisi de dades, estadístiques i recerca per a una millor presa de decisions, planificació i avaluació de les polítiques públiques en la defensa de la igualtat efectiva de les dones i els homes.

3.2 Visió

Esdevenir referent a Catalunya en dades, coneixement i metodologia relacionats amb les desigualtats entre dones i homes.

3.3 Missió

Assessorar el Govern, amb el treball amb dades, estadístiques i recerca científica amb la intenció de millorar les decisions, la planificació i l'avaluació de les polítiques públiques, per assegurar la transversalitat de gènere.

La seva activitat es desenvolupa mitjançant:

- L'impuls de l'enfocament de gènere en totes les operacions estadístiques de recollida i anàlisi d'informació que desenvolupen les administracions públiques catalanes.
- L'impuls de l'enfocament de gènere en la recollida, gestió i comunicació de dades a Catalunya.
- La proposta d'indicadors d'igualtat per conèixer de forma objectiva l'evolució de les diferències i les desigualtats de gènere.
- La identificació dels motius de la persistència de les desigualtats de dones i homes, prestant una especial atenció a la territorialitat.
- L'impuls d'un relat a partir de les dades que permeti identificar el pes de les desigualtats estructurals de gènere i actuar per afavorir la igualtat efectiva entre dones i homes.
- L'elaboració d'estudis i informes tècnics de la situació de les dones i el grau d'igualtat entre dones i homes.
- L'elaboració d'estudis i campanyes de comunicació per eliminar la imatge estereotipada de les dones i la banalització del masclisme en la societat i en els mitjans de comunicació, amb especial incidència a internet i xarxes socials.
- L'impuls, la implementació i l'avaluació de la transversalitat de gènere a través de les dades i la seva interpretació (estudis elaborats) en coordinació amb el Departament d'Igualtat i Feminisme.
- La creació de nou coneixement des de la perspectiva de gènere en àmbits innovadors com les TIC, la IA i l'R+D.
- La creació de continguts per a la difusió de les dades i del coneixement adquirit mitjançant el seu tractament.
- La col·laboració nacional i internacional per compartir experteses i innovacions.

3.4 Valors

La cultura organitzacional i el marc ètic de l'OIG es fonamenten en un conjunt de valors estratègics que guien totes les seves decisions i actuacions. Aquests valors s'han estructurat en dues categories principals, cadascuna amb una funció específica dins de la planificació i l'execució de l'organisme:

- **Fonamentals:** igualtat de gènere, transversalitat de gènere, equitat, innovació i millora contínua, servei públic i diversitat.
- **Instrumentals:** transparència, eficiència, retiment de comptes, cooperació, innovació, internacionalització i competència.

Objectius generals, 4 objectius específics i actuacions

4.1 Referents estratègics

En la planificació del Pla estratègic 2025-2029 de l'OIG s'ha tingut en compte:

- El **Pla de Govern de la XV Legislatura**, en especial la prioritat 3: "Equitat social, igualtat, feminisme i benestar. Construir una societat inclusiva, feminista i lliure de violència masclista, amb serveis públics universals de qualitat, igualtat de drets i accés universal a la cultura i a l'esport." Així mateix, es fa una atenció especial a l'objectiu específic 3.8: "Garantir un abordatge integral de la violència masclista en totes les seves formes i assolir una societat lliure de masclisme."



O.E.3.8. Garantir un abordatge integral de la violència masclista en totes les seves formes i assolir una societat lliure de masclisme.

La lluita contra la violència masclista exigeix una resposta global i coordinada que involucri tots els àmbits socials. El 30è aniversari de la Conferència de Beijing sobre la Dona i el Pacte Català contra la Violència Masclista són una oportunitat única per sensibilitzar la societat sobre aquesta vulneració de drets de dimensió sistèmica. És essencial desplegar mesures que combinin la prevenció, l'atenció integral a les víctimes i la persecució efectiva dels agressors, i fomentar una educació basada en el respecte i la igualtat. Cal reconèixer que les dones sotmeses a violència masclista no són víctimes passives, sinó supervivents resilents que han demostrat una força extraordinària; les seves veus i experiències i la implicació comunitària són indispensables per dissenyar polítiques i programes més efectius.

Mesures de l'objectiu específic 3.8.

3.8.1. Dissenyar i executar una resposta integral i coordinada en l'erradicació de totes les formes de violència masclista, amb un Pacte català contra la violència masclista que tradueixi la voluntat del Govern de liderar una transformació social profunda i assolir una Catalunya on les dones i les nenes puguin viure lliures de por, discriminació i violència.

3.8.2. Integrar la coeducació a tots els nivells de l'educació formal a Catalunya, des de les primeres etapes fins a l'ensenyament superior. Promoure una educació afectivosexual basada en la igualtat entre nois i noies, reforçant la formació dels equips educatius i incorporant la prevenció de les violències masclistes als currículums.

3.8.3. Promoure la coeducació en l'educació no formal, establint espais d'aprenentatge que incloguin valors d'igualtat i respecte. Desenvolupar eines específiques per al sector de la cultura popular, les arts escèniques i visuals i la música, per fomentar aquests valors en les activitats culturals i artístiques.

3.8.4. Convertir l'Institut Català de les Dones (ICD) en un referent i centre d'excel·lència per generar coneixement i eines en matèria d'igualtat, que promogui la memòria històrica i la construcció d'una genealogia feminista que enforteixi el reconeixement de les aportacions de les dones.

3.8.5. Dissenyar i executar programes de formació per a professionals de l'educació, sanitat, serveis socials i empreses, cossos de seguretat i sistema judicial en la identificació precoç i resposta eficaç davant de casos de violència masclista.

3.8.6. Dotar tots els municipis de Catalunya de protocols i recursos específics per abordar les violències masclistes. Impulsar programes d'acompanyament per a entitats i ciutadania, especialment en prevenció de les violències masclistes i la LGBTI-fòbia.

3.8.7. Crear el servei d'acompanyament sociocomunitari al col·lectiu LGBTI+ i fer front a la LGBTI-fòbia, garantint el dret de totes les persones LGBTI+ a viure la seva diversitat sexual en plena llibertat, consolidant i reforçant la xarxa del Servei d'Atenció Integral (SAI) i vetllant especialment per les persones grans.



3.8.8. Crear i desplegar la Comissaria General de la Dona per a l'abordatge integral de la prevenció i l'acompanyament a les víctimes de violències masclistes.

3.8.9. Ampliar la capacitat del Servei d'Intervenció en Crisis per oferir atenció integral les 24 hores a dones i infants víctimes de violència masclista arreu del territori i crear un Servei d'Intervenció Especialitzada Digital per combatre les noves formes de violència en l'entorn digital.

3.8.10. Augmentar els recursos dels serveis d'intervenció especialitzada, i reforçar les xarxes de suport comunitari i mentoria social amb perspectiva de gènere per garantir un acompanyament emocional prolongat i afavorir la recuperació i la reintegració social de les dones que han patit violència masclista.

3.8.11. Modernitzar els instruments per erradicar l'assetjament i altres formes de violència laboral. Fomentar la implicació de les empreses en plans d'igualtat, la reducció de la bretxa salarial i el desenvolupament de protocols antiassetjament, enfortint el paper de la Xarxa de Professionals d'Igualtat en els Treballs.

3.8.12. Establir mecanismes de cooperació europea i internacional per compartir bones pràctiques, participar en projectes conjunts i alinear estratègies en la lluita contra la violència masclista, reforçant el posicionament de Catalunya com a referent en polítiques d'igualtat i prevenció de la violència de gènere.

- El **Pla d'acció departamental d'Igualtat i Feminisme**, que reforça l'OIG en el seu objectiu departamental segon (OD2), promou les polítiques d'igualtat de gènere per avançar en la igualtat efectiva entre dones i homes i insta que l'OIG esdevingui un òrgan rellevant a fi de sustentar les polítiques públiques amb dades i indicadors objectius, en la mesura 2.3, "Ampliar i reforçar l'Observatori de la Igualtat de Gènere (OIG)":
 - Publicar informes anuals que analitzin les desigualtats estructurals, les violències masclistes i la situació de les dones a Catalunya.
 - Crear un pla estratègic de l'OIG.
- L'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible i els seus objectius de desenvolupament sostenible (ODS) de Nacions Unides, específicament l'ODS5, que vol aconseguir la igualtat de gènere i empoderar totes les dones i nenes.
- Els set àmbits del II Pla d'Igualtat de l'Administració de la Generalitat de Catalunya:
 - Cultura de la igualtat i del bon tracte: treballar per la sensibilització, la formació i la promoció de valors que fomentin la igualtat i la no-discriminació.
 - Accés, selecció i promoció professional: garantir la igualtat d'oportunitats en l'entrada en la funció pública i en el desenvolupament de la carrera professional.
 - Condicions de treball i salut laboral: assegurar la igualtat de condicions laborals, incloent-hi aspectes salarials, de conciliació i de protecció davant de riscos, amb perspectiva de gènere.
 - Conciliació de la vida personal, familiar i professional: promoure mesures que facilitin la conciliació i la corresponsabilitat, tant per a dones com per a homes.
 - Comunicació i llenguatge inclusiu: fomentar l'ús d'un llenguatge i una imatge no sexistes en la comunicació interna i externa de l'Administració.

- Violència masclista: prevenir, detectar i actuar davant de situacions de violència masclista en l'àmbit laboral i garantir el suport a les víctimes.
- Transversalitat de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques: integrar la perspectiva de gènere en el disseny, l'execució i l'avaluació de totes les polítiques i accions de la Generalitat.

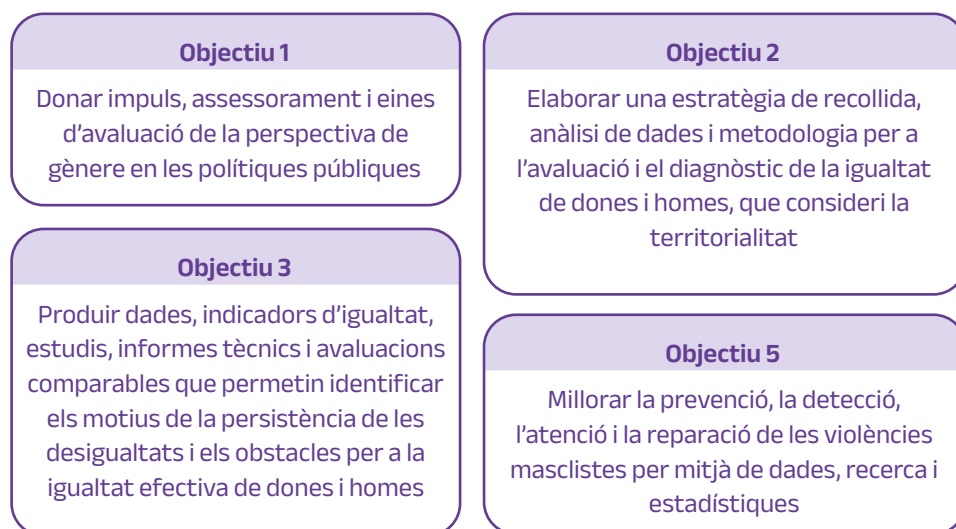
4.2 Objectius generals

El disseny del Pla estratègic 2025-2029 de l'OIG esdevé la resposta articulada a l'entorn actual. Es basa en una consideració exhaustiva dels referents anteriors (aprenentatges del PE 2017-2020) i, crucialment, en una adaptació a la nova conjuntura socioeconòmica i institucional que defineix el context d'actuació. Aquest treball de planificació ha permès concretar una estructura robusta i detallada per als quatre anys vinents. El Pla estratègic 2025-2029 es presenta amb el marc de desplegament següent:

- 4 objectius generals: aquests objectius defineixen els grans eixos estratègics i els impactes desitjats a llarg termini per a l'OIG.
- 16 objectius específics: despleguen els objectius generals en àmbits d'actuació més concrets i mesurables.
- 59 actuacions: representen les accions operatives i els projectes detallats que s'executaran per aconseguir els objectius específics, que mostren un alt nivell de concreció i un full de ruta operatiu per a tot l'organisme.



OBJECTIUS GENERALS



4.3 Objectius específics

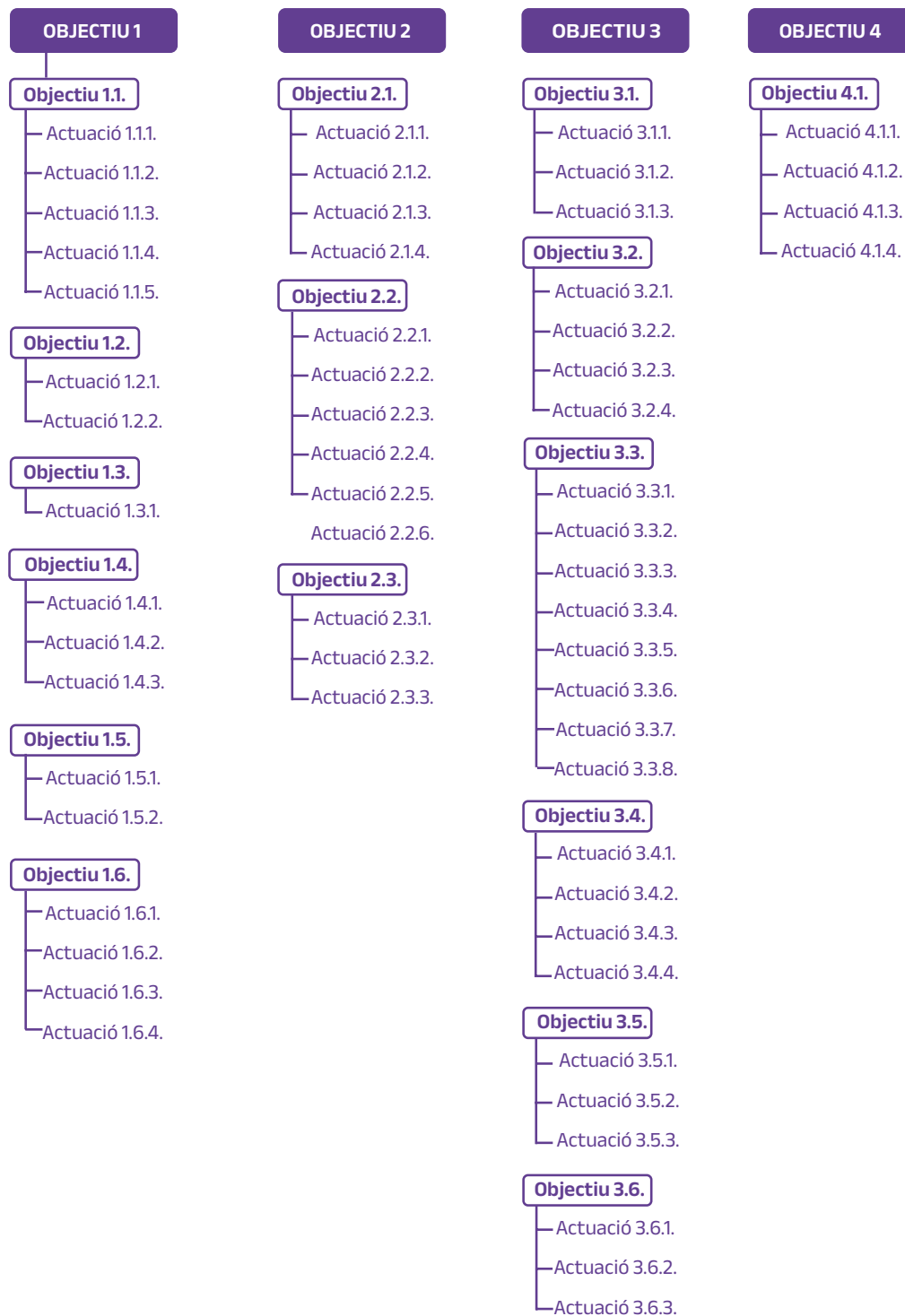
Els objectius generals es despleguen en 16 objectius específics en proporcions diferents. L'objectiu general 1 té 6 objectius específics, l'objectiu 2 en té 3, l'objectiu 3 en té 6 i l'objectiu general 4 consta d'un sol objectiu específic.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

Objectiu 1.1 Coordinar i fer funcionar l'OIG, òrgan col·legiat	Objectiu 1.2 Promoure la producció de noves dades i estudis amb perspectiva feminista	Objectiu 1.3 Promoure el coneixement en transversalitat de gènere
Objectiu 1.4 Garantir, a partir de l'aportació i l'anàlisi de les dades, el reconeixement de la corresponsabilitat de les cures en el disseny de les polítiques	Objectiu 1.5 Introduir la transversalitat de gènere en les polítiques públiques a partir de l'aportació i l'anàlisi de les dades	Objectiu 1.6 Assessorar en matèries pròpies de l'OIG per a les polítiques públiques del Govern
Objectiu 2.1 Elaborar sistemes d'informació, seguiment i avaluació amb perspectiva de gènere	Objectiu 2.2 Posicionar l'OIG com a referent en l'àmbit de les dades i dels sistemes d'informació en igualtat efectiva entre dones i homes	Objectiu 2.3 Fomentar la cooperació internacional i l'intercanvi de bones pràctiques en dades rellevants per treballar la transversalitat de gènere
Objectiu 3.1 Potenciar la sensibilització de la societat en la necessitat d'aconseguir la igualtat efectiva entre homes i dones, amb dades	Objectiu 3.2 Posicionar l'OIG com a referent en l'àmbit de les dades i dels sistemes d'informació en igualtat efectiva entre dones i homes	Objectiu 3.3 Elaborar estudis per garantir una distribució equitativa i justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos entre dones i homes
Objectiu 3.4 Generar coneixement amb perspectiva de gènere en les TIC, la IA i l'R+D.	Objectiu 3.5 Fomentar les vocacions de ciències i tecnologia en nenes i dones i també en tots els sectors professionals masculinitzats.	Objectiu 3.6 Vetllar perquè les dones rurals tinguin els drets garantits.
Objectiu 4.1 Oferir dades i coneixement que permeti visibilitzar la violència masclista com a realitat estructural.		

4.4 Actuacions

Per tal d'assolir els objectius es proposen fins a 59 actuacions que l'OIG haurà de portar a terme al llarg de la vigència del Pla estratègic. Cada objectiu específic té associades unes actuacions determinades que conformen la graella següent, i que es detallen en l'apartat següent.



4.5 Actuacions per objectius

Objectiu 1.

Donar impuls a l'anàlisi, l'assessorament i l'avaluació de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques

Objectiu 1.1 Coordinar i fer funcionar l'OIG, òrgan col·legiat

Actuació 1.1.1 Elaborar un nou pla estratègic de l'OIG

Pla que establirà les línies guia que se seguiran en els quatre anys vinents.

Actuació 1.1.2 Modificació del decret de regulació de l'OIG d'acord amb el nou Pla estratègic

Recollir en la normativa el rol de referent de l'OIG amb relació a les dades i sistemes d'informació en igualtat efectiva de dones i homes.

Actuació 1.1.3 Convocar reunions plenàries de l'OIG amb les seves vocalies per retre comptes de les tasques executades, recollir dades o presentar informació rellevant en relació amb les dades sobre la igualtat efectiva entre dones i homes

Actuació 1.1.4 Convocar i dinamitzar les reunions dels grups de treball de l'OIG

Actuació 1.1.5 Participar en els grups de treball transversals d'altres òrgans col·legiats com a vocalia o òrgan assessor que es proposin a l'OIG

Objectiu 1.2 Promoure la producció de noves dades i estudis amb perspectiva feminista

Actuació 1.2.1 Afavorir la introducció de la multidiscriminació en la recollida i anàlisi de les dades

Garantir que els estudis elaborats ofereixin una perspectiva de gènere considerant la multidiscriminació.

Facilitar i afavorir la introducció de la perspectiva de gènere considerant la multidiscriminació en el disseny i l'avaluació de polítiques públiques.

Actuació 1.2.2 Elaborar estudis propis amb perspectiva de gènere sobre àmbits de coneixement de l'OIG

Abordar discriminacions creuades o múltiples.

Objectiu 1.3 Promoure el coneixement en transversalitat de gènere

Actuació 1.3.1 Elaborar un glossari de termes d'igualtat de gènere considerant la multidiscriminació definits de forma operacional

Definir clarament els conceptes clau, i fer-ne pedagogia, amb l'objectiu de garantir un marc TIC i conceptual compartit i operatiu.

Objectiu 1.4 Garantir, a partir de l'aportació i l'anàlisi de les dades, el reconeixement de les cures en el disseny de les polítiques

Actuació 1.4.1 Donar valor a les cures amb l'aportació de dades i estudis sobre l'economia feminista

Actuació 1.4.2 Oferir dades i coneixement per afavorir la responsabilitat compartida a la llar i la família

Actuació 1.4.3 Elaborar i difondre dades de la corresponsabilitat en les cures i l'equitat en els treballs (remunerats i no remunerats) i els usos dels temps, també de l'àmbit rural

Objectiu 1.5 Introduir la transversalitat de gènere en les polítiques públiques a partir de l'aportació i l'anàlisi de les dades

Actuació 1.5.1 Establir mecanismes de monitoratge i avaluació per mesurar el progrés en matèria de transversalitat de gènere

Proposar instruccions, recomanacions i eines per fer el seguiment.

Actuació 1.5.2 Impulsar la transversalitat de gènere dins de l'administració i en totes les polítiques públiques

Posicionar l'OIG com a agent impulsor, facilitador i avaluador de la implementació de la transversalitat de gènere en les polítiques públiques a partir de l'aportació i l'anàlisi de les dades.

Elaborar informes temàtics pels diferents departaments que permetin tenir informació sempre actualitzada sobre l'impacte del gènere del seu àmbit d'intervenció.

Objectiu 1.6 Assessorar en matèries pròpies de l'OIG per a les polítiques públiques del Govern

Actuació 1.6.1 Oferir als diferents departaments de la Generalitat de Catalunya assessoria en dades i recerca per a la millor introducció de la transversalitat de gènere en les polítiques públiques

Actuació 1.6.2 Identificar les polítiques públiques i les accions més efectives, així com fer els ajustos necessaris

Crear i facilitar eines accessibles i pràctiques als diferents agents públics per dur a terme les seves anàlisis i ajustos.

Oferir dades per facilitar la introducció de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques.

Actuació 1.6.3 A partir del rol de l'OIG de productor i comunicador de dades i informes, defensar polítiques inclusives que promoguin la igualtat de gènere en tots els àmbits

Actuació 1.6.4 Treballar en col·laboració amb tots els departaments, organitzacions de la societat civil i altres actors per incorporar la perspectiva de gènere

Oferir suport i acompanyament als departaments i organismes públics per incorporar la perspectiva de gènere en les seves polítiques:

- Dades i interpretació de dades considerant la multidiscriminació.
- Eines i metodologies per aplicar la transversalitat.
- Eines àgils i accessibles per a la recollida de dades.

Crear productes específics per transmetre coneixement sobre biaixos de gènere a la ciutadania.

Objectiu 2.

Elaborar una estratègia de recollida, anàlisi de dades i metodologia per a l'avaluació i el diagnòstic de les desigualtats entre dones i homes, que consideri la territorialitat

Objectiu 2.1 Elaborar sistemes d'informació, seguiment i avaluació amb perspectiva de gènere

Actuació 2.1.1 Elaboració d'una estratègia de sistemes d'informació que garanteixi la generació i la recollida de dades fiables, desagregades, representatives i comparables, que incorporin una mirada de gènere considerant la multidiscriminació

Acompanyar els departaments perquè facin una lectura de les dades que asseguri la perspectiva de gènere i permeti avaluar l'impacte de gènere en les seves polítiques.

Impulsar una metodologia connectada amb els objectius internacionals i alineada amb pràctiques referents a escala europea i internacional.

Actuació 2.1.2 Elaborar un sistema d'indicadors de seguiment i avaluació amb perspectiva de gènere considerant la multidiscriminació, que ofereixi un sistema unificat de definicions, criteris i metodologies

Posicionar l'OIG com un referent tècnic i metodològic de les dades i dels indicadors alineats amb estàndards internacionals.

Actuació 2.1.3 Assessorar agents que elaborin sistemes d'informació, seguiment i avaluació amb perspectiva de gènere

Actuació 2.1.4 Promoure l'obertura de dades amb perspectiva de gènere al Portal de dades obertes de la Generalitat de Catalunya i garantir la qualitat de les dades posades a disposició així com la seva intel·ligibilitat

Objectiu 2.2 Posicionar l'OIG com a referent en l'àmbit de les dades i dels sistemes d'informació en igualtat efectiva entre dones i homes en l'àmbit català

Actuació 2.2.1 Crear una xarxa catalana d'observatoris d'igualtat de gènere per unificar criteris i oferir dades, indicadors i coneixement amb criteris unificats garantint la territorialitat

Homogeneïtzar els criteris de recollida de dades, evitar duplicitats en la recerca de dades i garantir la representativitat a través de la recollida de dades des de tot el territori.

Incloure en la xarxa tots els observatoris i organismes existents que ofereixen indicadors sensibles de gènere, i prestar una especial importància als observatoris públics existents, els que depenen d'entitats sectorials i col·legis professionals i els que depenen del món de la recerca i de la universitat.

Actuació 2.2.2 Fer difusió i recopilació d'estudis d'altres observatoris usant els mitjans de difusió propis de l'OIG

Recollir, visibilitzar i compartir estudis d'altres observatoris, i assumir el rol de referent i coordinador de les entitats que recullen i analitzen dades.

Convertir-se en l'aparador públic de tots els estudis que poden ajudar a incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i l'avaluació de polítiques públiques.

Actuació 2.2.3 Transferir coneixement i diàleg amb altres observatoris, institucions o organismes competents en la matèria a escala local

Garantir que el món local i les seves dades arriben a l'Observatori i que es tracten amb metodologies compartides.

Reforçar aliances, optimitzar recursos i capacitat tècnica per consolidar un ecosistema col·laboratiu sòlid.

Actuació 2.2.4 Proveir de dades de referència sobre la igualtat efectiva de dones i homes amb perspectiva de gènere als grups de treball, plataformes o xarxes ja existents i que treballen amb dades i creen coneixement

Crear xarxes fortes a partir de la col·laboració de l'OIG amb els agents ja existents i que formen part de circuits no centrats en la igualtat de gènere. L'OIG haurà de ser l'organisme que garantirà la introducció d'aquest enfocament de gènere en el treball. L'OIG assumirà el rol de referent en perspectiva de gènere, amb funcions de coordinació, harmonització metodològica i definició d'estàndards operatius.

Treballar en xarxa i participar activament en plataformes amb altres entitats, col·legis professionals, universitats, centres de recerca i organismes especialitzats que treballen amb dades d'àmbits clau per treballar en la igualtat efectiva entre dones i homes.

Reforçar, molt especialment, les aliances amb les unitats d'igualtat de les universitats, instituts interuniversitaris de gènere i centres de recerca.

Actuació 2.2.5 Proveir de dades de referència en l'àmbit de Catalunya com a productor i difusor de dades i informació en igualtat de gènere gràcies a les seves campanyes de comunicació

Elaborar un pla de comunicació anual per donar a conèixer les funcions i tasques de l'OIG, així com les dades i el coneixement generat, tenint en compte la importància de comunicar dades i informació cap als diferents col·lectius en els quals es vol incidir especialment:

- Les administracions públiques com a responsables del disseny i l'avaluació de les polítiques.
- Professionals com a creadores de coneixement especialitzat.
- En la població jove per consolidar un relat feminista i transformador.

Utilitzar tots els canals de comunicació existents i seleccionar en cada cas la millor manera d'elaborar un relat clar amb les dades existents i poder comunicar, sensibilitzar, formar i incidir políticament i socialment.

Actuació 2.2.6 Donar resposta a les peticions de dades sobre temes d'igualtat efectiva entre dones i homes

Canalitzar demandes, compartir criteris i garantir una resposta coordinada i amb solvència tècnica.

Objectiu 2.3 Fomentar la cooperació internacional i l'intercanvi de bones pràctiques en dades rellevants per treballar la transversalitat de gènere amb altres països i organitzacions internacionals

Actuació 2.3.1 Adherir l'OIG a les diferents xarxes d'observatoris i agents internacionals referents en la producció de dades i coneixement en igualtat amb perspectiva de gènere

Participar en xarxes i col·laborar amb organismes europeus, especialment, i internacionals, de manera secundària.

Actuació 2.3.2 Transferir coneixement i diàleg amb altres observatoris, institucions o organismes internacionals

Actuació que perseguirà l'objectiu de compartir marcs normatius i metodològics globals, bones pràctiques, identificar problemes comuns, compartir bases de dades i avançar cap a criteris homogenis.

Actuació 2.3.3 Crear una estratègia comunicativa i de presència de l'OIG en l'àmbit internacional

Desenvolupar una estratègia comunicativa internacional que permeti posicionar Catalunya com a territori i l'OIG com organisme referent en la recollida i l'anàlisi de dades amb perspectiva de gènere.

Objectiu 3.

Produir dades, indicadors d'igualtat, estudis, informes tècnics i avaluacions comparables que permetin identificar els motius de la persistència de les desigualtats i els obstacles per la igualtat efectiva de dones i homes

Objectiu 3.1 Potenciar la sensibilització de la societat en la necessitat d'aconseguir la igualtat efectiva entre homes i dones, amb dades

Actuació 3.1.1 Sensibilitzar a partir de dades amb perspectiva de gènere en xarxes i mitjans de comunicació

Elaborar campanyes de comunicació que ofereixin una lectura i una clara interpretació de les dades, contextualitzant la informació i facilitant-ne la comprensió.

Adaptar les campanyes als diferents públics i vies de comunicació, i utilitzar les xarxes socials i nous formats comunicatius per arribar al públic més jove.

Actuació 3.1.2 Oferir dades i informes sobre la paritat i la igualtat en els mitjans de comunicació públics de Catalunya i constituir una xarxa de dones referents

Ampliar l'abast de l'estudi a les xarxes socials i analitzar el tractament mediàtic de la igualtat efectiva entre dones i homes i de les violències masclistes.

Actuació 3.1.3 Crear una base de dades sobre dones referents en tots els àmbits i fer campanyes de difusió i promoció (cercador d'expertes)

Prestar una especial atenció a l'àmbit públic i comunitari, empresarial, científic, cultural, esportiu i rural.

Objectiu 3.2 Oferir dades i treballar la informació per incidir en una educació igualitària, sense sexismes ni violències masclistes***Actuació 3.2.1 Oferir dades i informes sobre la valoració i la implementació de la coeducació, la pedagogia feminista i l'educació no sexista***

Oferir aquestes dades amb relació a les escoles, l'educació formal en tots els cicles formatius i a tota l'educació no formal existent a Catalunya, incloent-hi els espais de lleure infantil i juvenil. Analitzar també les eines existents per afavorir aquest objectiu.

Actuació 3.2.2 Oferir dades i informes sobre la implementació i l'impacte del desplegament de la llei d'igualtat en matèria d'educació sexual i reproductiva en tota l'etapa escolar

Analitzar també les eines existents per afavorir aquest objectiu.

Actuació 3.2.3 Recopilar, classificar i difondre les dades i eines existents amb relació a la violència masclista contra les nenes

Oferir aquestes dades amb relació a les escoles, l'educació formal en tots els cicles formatius i a tota l'educació no formal existent a Catalunya, incloent-hi els espais de lleure infantil i juvenil.

Actuació 3.2.4 Visibilitzar les desigualtats de gènere i els biaixos de gènere existents en l'educació en l'àmbit rural**Objectiu 3.3 Elaborar estudis en profunditat amb dades ja existents sobre temes clau per garantir una distribució equitativa i justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos entre dones i homes*****Actuació 3.3.1 Aprofundir en el coneixement de la realitat catalana en relació amb la igualtat d'oportunitats de dones i homes en àmbit laboral (retributiu i no retributiu), prestant especial atenció a les desigualtats i discriminacions de gènere i considerant la multidiscriminació també en àmbit rural***

En l'àmbit laboral retributiu, a més a més de les dades ja existents, recollir i analitzar dades que visibilitzin la precarització de les feines feminitzades, així com la infrarepresentació dels riscos laborals que afecten les dones.

Actuació 3.3.2 Aprofundir en el coneixement de la realitat catalana en relació amb la imatge estereotipada de gènere, la pressió estètica i la cosificació de les dones, també en l'àmbit rural

Abordatge multidimensional, transversal i de multidiscriminació.

Ampliar l'abordatge als estereotips associats als homes per una visió global de les representacions socials i el seu impacte.

Actuació 3.3.3 Aprofundir en el coneixement dels rols tradicionals de gènere a Catalunya: cures i atenció a les persones dependents, també en àmbit rural

Abordar les cures formals i informals.

Corresponsabilitat i conciliació laboral com a eixos estratègics d'anàlisi.

Actuació 3.3.4 Aprofundir en el coneixement de la realitat catalana amb relació a la participació de les dones en els espais de decisió (participació política, pública i comunitària), també en l'àmbit rural

Actuació 3.3.5 Aprofundir en el coneixement de la realitat catalana amb relació a la igualtat de gènere en àmbits no inclosos en altres actuacions com la cultura i els mitjans de comunicació, també en l'àmbit rural

Fer una especial atenció a la paritat i a la participació de dones en els espais de decisió de la cultura.

Actuació 3.3.6 Aprofundir en el coneixement de la realitat catalana amb relació als drets sexuals i reproductius, també en l'àmbit rural

Actuació 3.3.7 Aprofundir en el coneixement de la realitat catalana amb relació a la situació de les dones en l'esport i l'activitat esportiva, també en àmbit rural

Actuació 3.3.8 Aprofundir en el coneixement de la realitat catalana amb relació a la salut, la salut mental, també en l'àmbit rural

Oferir dades i coneixement sobre els biaixos de gènere en la salut i l'atenció sanitària.

Objectiu 3.4 Generar coneixement amb perspectiva de gènere en les TIC, IA i R+D

Actuació 3.4.1 Vetllar per garantir la introducció de la igualtat de gènere en l'R+D i les TIC a les universitats i als centres de recerca

L'OIG assumirà un rol actiu en la coordinació, recopilació i posada en comú de les iniciatives que ja estan en marxa, actuant com a facilitador entre els diferents agents del sistema universitari i científic.

Actuació 3.4.2 Vetllar per la introducció de la igualtat de gènere en les eines digitals i en el desenvolupament de les TIC

Crear aliances estratègiques i participar en els espais de disseny de les eines digitals.

Actuació 3.4.3 Demostrar per què és necessària la igualtat de gènere en l'R+D i les TIC a partir de la visualització dels estereotips de gènere i dels biaixos en aquests àmbits

Oferir dades i fer estudis sobre la manca de perspectiva de gènere en les investigacions.

Fer campanyes per a la incorporació de la perspectiva de gènere en tots els àmbits de la ciència, també en els àmbits socials.

Evidenciar els biaixos de gènere en la contractació i la carrera professional.

Actuació 3.4.4 Treballar per promoure la perspectiva de gènere en la intel·ligència artificial

Evidenciar amb les dades que la informació que la IA proporciona no és neutra a les desigualtats entre dones i homes. Recerca de dades i disseny d'indicadors per evitar la consolidació de biaixos de gènere i de l'exclusió de la perspectiva de gènere i de les dones.

Evidenciar la presència limitada de les dones en el disseny i desenvolupament de la tecnologia de la IA, per tal de promoure'n la incorporació en aquest camp.

Objectiu 3.5 Fomentar les vocacions de ciències i tecnologia en nenes i dones i també en tots els sectors professionals masculinitzats

Actuació 3.5.1 Elaborar i difondre dades sobre la situació de les dones en l'àmbit de la ciència i la tecnologia i sobre el pes dels estereotips en aquest àmbit

Actuació 3.5.2 Elaborar i difondre dades sobre la situació de les dones en sectors professionals masculinitzats i sobre el pes dels estereotips

Actuació 3.5.3 Elaborar i difondre dades sobre la situació dels homes en sectors feminitzats i sobre el pes dels estereotips en la poca valoració econòmica i social d'aquests

Objectiu 3.6 Vetllar perquè les dones rurals tinguin els drets garantits

Actuació 3.6.1 Detectar les necessitats de les dones en el món rural

Actuació 3.6.2 Proporcionar dades i fer estudis sobre la mobilitat amb perspectiva de gènere

Actuació 3.6.3 Proporcionar dades per visibilitzar el biaix de gènere existent en el món rural respecte a l'accés universal a internet

Dades sobre la connectivitat, la forma d'accés i els continguts accessibles.

Objectiu 4

Oferir dades que impulsin millores en la prevenció, detecció, atenció, recuperació i reparació de les violències masclistes mitjançant la recerca i les estadístiques

Objectiu 4.1 Oferir dades i coneixement que permeti visibilitzar la violència masclista com realitat estructural

Actuació 4.1.1 Recollir i difondre dades de les violències masclistes des d'un punt de vista estructural i amb un abordatge integral, també en l'àmbit rural

Tot i no ser productores de la majoria de les dades de violències masclistes, l'OIG haurà de recollir-les, difondre-les i abordar-les des d'una perspectiva estructural i de multidiscriminació.

Actuació 4.1.2 Uniformitzar els criteris de recollida i categorització de les dades de violències masclistes

Glossari de termes i conceptes.

Actuació 4.1.3 Visibilitzar realitats poc reflectides en les dades: violència vicària, violència institucional i violència en àmbit laboral

Oferir dades i coneixement de totes les violències masclistes definides per la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

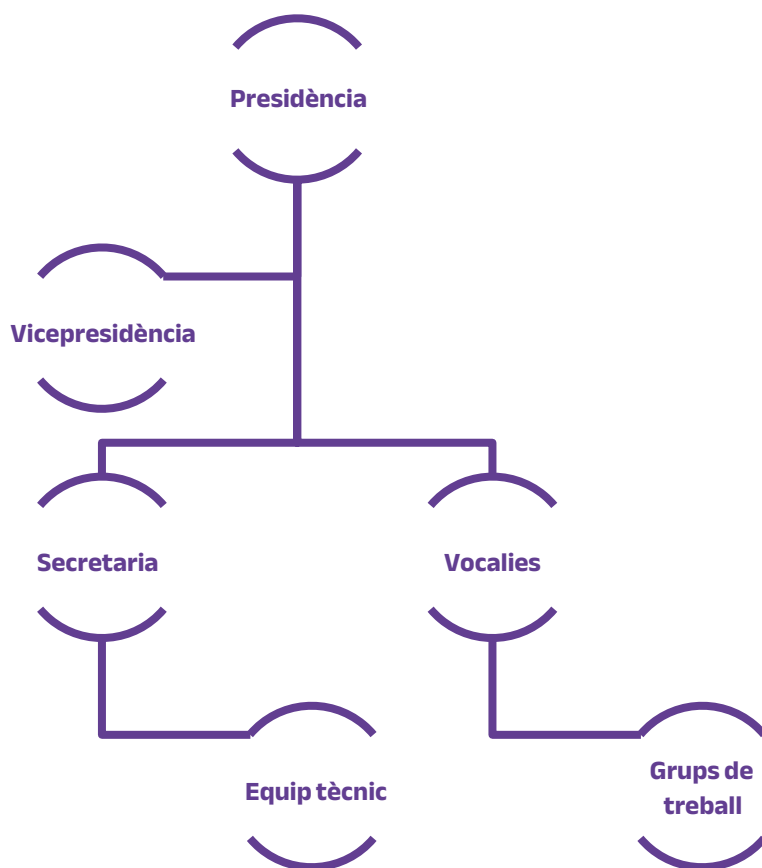
Actuació 4.1.4 Aprofundir en el coneixement de la realitat catalana amb relació a les violències masclistes i altres discriminacions, considerant la territorialitat

Recollir dades i analitzar les diferents formes de violències masclistes i altres discriminacions -recollides en la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, considerant tots els contextos en què es poden produir situacions de violència i discriminació com són la llar, l'espai públic, l'esport, el treball, la justícia, etc.

5 Organització de l'OIG

L'estructura organitzativa de l'OIG es fonamenta en una configuració dual que combina el comandament institucional amb una base tècnica i operativa. Aquesta organització garanteix la direcció estratègica i la capacitat d'anàlisi necessària per assolir els seus objectius.

L'OIG es configura com un òrgan col·legiat amb una composició que assegura la implicació del màxim nivell de lideratge de l'ICD amb la distribució següent:



Presidència: Recau en la figura de la presidenta de l'ICD, per garantir l'alineació estratègica de l'OIG amb les directrius generals de l'ICD i del Govern en matèria de polítiques de gènere.

Vicepresidència: És assumida per la directora executiva de l'ICD. Aquest rol assegura la continuïtat operativa, la coordinació de les activitats quotidianes i la funció de substitució de la Presidència.

Secretaria: La responsabilitat de la secretaria recau en una funcionària de l'OIG designada específicament com a tal. Aquesta figura és essencial per a les tasques administratives, la custòdia de

la documentació, la certificació dels acords i l'assegurament del compliment de les normatives de funcionament dels òrgans col·legiats.

L'eficàcia de l'OIG depèn directament de la seva capacitat tècnica, la qual s'articula mitjançant l'equip tècnic. La mateixa funcionària que assumeix la Secretaria és l'encarregada de coordinar l'equip tècnic. Això crea un vincle directe i eficient entre la presa d'acords de l'òrgan col·legiat i la seva implementació operativa.

L'equip tècnic és format per personal de l'ICD. Aquesta adscripció de recursos humans a l'ICD assegura que l'equip disposi del coneixement institucional, l'experiència en polítiques de gènere i l'accés a les infraestructures de l'ICD.

L'altra branca fonamental de l'organització, destinada a garantir la participació, la transversalitat i l'especialització, es compon de les vocalies, que són els membres que aporten les perspectives sectorials i interdepartamentals a l'OIG, i asseguren que l'anàlisi de dades i les propostes de l'OIG siguin rellevants per a la ciutadania i els grups de treball que constitueixen l'estructura tècnica especialitzada de l'OIG. La seva funció és aprofundir en àrees temàtiques concretes o abordar projectes específics (com ara la metodologia d'indicadors o l'anàlisi d'un àmbit de desigualtat concret).

El funcionament detallat i la composició de les vocalies i els grups de treball és un aspecte clau que s'haurà de regular amb precisió pel decret de l'OIG. Aquesta regulació es farà prenent com a base i referència l'actual Pla estratègic, per assegurar que l'estructura legal s'adapti a les necessitats operatives definides.

6 Seguiment del Pla estratègic

Per al seguiment i l'avaluació de les actuacions, es defineixen indicadors específics per a cada actuació, d'acord amb l'estructura d'objectius generals i específics recollits al capítol 8.

Aquest sistema permetrà dur a terme una avaluació continuada del Pla estratègic amb indicadors quantitatius que donaran dades sobre la proporció de l'assoliment de les actuacions dutes a terme.

Com a exemple del seguiment i l'avaluació de les actuacions, es plantegen els següents indicadors d'avaluació per a cadascuna de les cinc primeres actuacions plantejades que permetran l'avaluació continuada del Pla estratègic.

Objectius específics	Actuacions	Indicadors
Objectiu 1.1 Coordinar i fer funcionar l'OIG, òrgan col·legiat	Actuació 1.1.1 Elaborar un nou pla estratègic de l'OIG Pla que establirà les línies guia que se seguiran en els quatre anys vinents.	Disposar del pla estratègic 2025-2029
	Actuació 1.1.2 Proposar modificacions al decret de regulació de l'OIG d'acord amb el nou pla estratègic Recollir en la normativa el rol de referent de l'OIG amb relació a les dades i als sistemes d'informació en igualtat entre dones i homes	Elaborar un nou decret de l'OIG
	Actuació 1.1.3 Convocar reunions plenàries de l'OIG amb les seves vocalies per retre comptes de les tasques dutes a terme o presentar informació rellevant amb relació al gènere i a la igualtat efectiva entre dones i homes	2 reunions anuals
	Actuació 1.1.4 Convocar i dinamitzar les reunions dels grups de treball de l'OIG	Reunions amb cada grup 4 cops l'any.
	Actuació 1.1.5 Participar en els grups de treball transversals d'altres òrgans col·legiats que es proposin a l'OIG com a vocalia o òrgan assessor	Participació i col·laboració en els grups de treball dels òrgans col·legiats i organismes que ho requereixin, aportant el nostre coneixement. Un mínim de 6 reunions anuals

7 Pròxims passos

A partir d'aquí, els passos a seguir un cop aprovat el Pla estratègic en la fase 2 són l'elaboració del decret de l'OIG amb la regulació del seu funcionament, la fase de consulta a les vocalies del projecte de decret i, finalment, l'aprovació amb la publicació al DOGC sis mesos després.



Indicadors per a 8 l'avaluació de les actuacions

Objectius generals	Objectius específics	Actuacions	Indicadors
Objectiu 1. Donar impuls, assessorament i eines d'avaluació de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques.	Objectiu 1.1. Coordinar i fer funcionar l'OIG, òrgan col·legiat.	Actuació 1.1.1. Elaborar un nou pla estratègic de l'OIG	Disposar del pla estratègic 2025-2029
		Pla que establirà les línies guia que es seguiran en els propers 4 anys.	
		Actuació 1.1.2. Proposar modificacions al decret de regulació de l'OIG d'acord amb el nou pla estratègic.	Elaborar un nou decret de l'OIG.
		Recollir en la normativa el rol de referent de l'OIG en relació a les dades i sistemes d'informació en igualtat entre dones i homes.	
		Actuació 1.1.3. Convocar reunions plenàries de l'OIG amb les seves vocalies per retre comptes de les tasques realitzades o presentar informació rellevant en relació al gènere a la igualtat efectiva entre dones i homes.	2 reunions anuals
		Actuació 1.1.4. Convocar i dinamitzar les reunions dels grups de treball de l'OIG.	Reunions amb cada grup 4 cops l'any.

Objectius generals	Objectius específics	Actuacions	Indicadors
(continuació) Objectiu 1. Donar impuls, assessorament i eines d'avaluació de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques	(continuació) Objectiu 1.1. Coordinar i fer funcionar l'OIG, òrgan col·legiat.	Actuació 1.1.5. Participar en els grups de treball transversals que es proposin a l'OIG, d'altres òrgans col·legiats com a vocalia o òrgan assessor.	Participació i col·laboració en els grups de treball dels òrgans col·legiats i organismes que ho requereixin, aportant el nostre coneixement. Mínim 6 anuals
		Actuació 1.2.1. Afavorir la introducció de la multi discriminació en la recollida i anàlisi de les dades.	Visibilització de les variables edat, lloc de naixement, risc d'exclusió social, activitat, diversitat funcional, salut i condicions de vida en tots els projectes de recollida de dades a part de sexe i gènere.
	Objectiu 1.2. Promoure la producció de noves dades i estudis amb perspectiva feminista	Per garantir que els estudis realitzats ofereixin una perspectiva de gènere.	
		Per facilitar i afavorir la introducció de la perspectiva de gènere en el disseny i avaluació de polítiques.	
		Actuació 1.2.2. Elaborar estudis propis amb perspectiva de gènere sobre àmbits de coneixement de l'OIG.	Visibilització de les variables edat, lloc de naixement, territori de residència, risc d'exclusió social, activitat, diversitat funcional, salut i condicions de vida en tots els projectes de recollida de dades a part de sexe i gènere.
		Abordar discriminacions creuades o múltiples.	
	Objectiu 1.3. Promoure el coneixement en transversalitat de gènere.	Actuació 1.3.1. Elaborar un glossari de termes d'igualtat de gènere i multi discriminació definits de forma operacional.	Glossari de les variables edat, lloc de naixement, risc d'exclusió social, activitat, diversitat funcional, salut i condicions de vida en tots els projectes de recollida de dades a part de sexe i gènere.
		Definir clarament i fer pedagogia dels conceptes claus amb l'objectiu de garantir-ne una comprensió compartida i operativa.	

Objectius generals	Objectius específics	Actuacions	Indicadors
(continuació) Objectiu 1. Donar impuls, assessorament i eines d'avaluació de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques	Objectiu 1.4. Garantir, a partir de l'aportació i anàlisi de les dades, el reconeixement de la corresponsabilitat de les cures en el disseny de les polítiques.	Actuació 1.4.1. Donar valor a les cures amb l'aportació de dades i estudis sobre l'economia feminista.	Estudis i recerca de dades del sector especificat
		Actuació 1.4.2. Oferir dades i coneixement per incidir en afavorir la responsabilitat compartida a la llar i la família.	Estudis i recerca de dades del sector especificat
		Actuació 1.4.3. Elaborar i difondre dades sobre treballs remunerats i no remunerats, considerant la territorialitat, i els usos dels temps.	Estudis i recerca de dades del sector especificat
	Objectiu 1.5. Introduir la transversalitat de gènere en les polítiques públiques a partir de l'aportació i l'anàlisi de les dades.	Actuació 1.5.1. Establir mecanismes de monitoratge i avaluació per mesurar el procés en matèria de transversalitat de gènere.	Elaboració de guies de recomanacions per avaluar la perspectiva de gènere
		Dissenyar instruccions, recomanacions i eines per fer el seguiment.	
		Actuació 1.5.2. Impulsar la transversalitat de gènere dins de l'administració i en totes les polítiques públiques.	Elaboració de guies de recomanacions per implementar la perspectiva de gènere amb dades
		L'OIG com agent impulsor, facilitador i avaluador de la implementació de la transversalitat de gènere en les polítiques públiques a partir de l'aportació i anàlisi de les dades.	
		Elaborar informes temàtics pels diferents departaments que permetessin tenir una diagnosi de gènere sempre actualitzada del seu àmbit d'intervenció.	

Objectius generals	Objectius específics	Actuacions	Indicadors
(continuació) Objectiu 1. Donar impuls, assessorament i eines d'avaluació de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques.	Objectiu 1.6. Assessorar en matèries pròpies de l'OIG per a les polítiques públiques del Govern.	Actuació 1.6.1. Presentar als diferents departaments de la Generalitat l'OIG com òrgan assessor en dades i recerca per a la introducció de la transversalitat de gènere en les polítiques públiques.	Formació en transversalitat de gènere o guies de recomanacions
		Actuació 1.6.2. Identificar les polítiques i accions més efectives, així com proposar els ajustos necessaris.	
		Crear i facilitar eines accessibles i pràctiques als diferents agents públics per dur a terme les seves anàlisis i ajustos. Oferir dades per facilitar la introducció de la perspectiva de gènere en les polítiques, interpretant aquestes dades per facilitar la seva incorporació en el disseny de les polítiques.	
		Actuació 1.6.3. A partir del rol de l'OIG de productor i comunicador de dades i informes, defensar polítiques inclusives que promoguin la igualtat de gènere en tots els àmbits.	Visibilització de dades inclusives que visibilitzin dones d'àmbits d'exclusió social.
		Actuació 1.6.4. Treballar en col·laboració amb tots els departaments, organitzacions de la societat civil i altres actors per impulsar canvis amb perspectiva de gènere.	
		Oferir suport i acompanyament als departaments i organismes públics per incorporar la perspectiva de gènere en les seves polítiques:	

Objectius generals	Objectius específics	Actuacions	Indicadors
(continuació) Objectiu 1. Donar impuls, assessorament i eines d'avaluació de la perspectiva de gènere en les polítiques públiques	(continuació) Objectiu 1.6. Assessorar en matèries pròpies de l'OIG per a les polítiques públiques del Govern.	· Dades i interpretació de dades considerant la multi discriminació · Eines i metodologies per aplicar la transversalitat · Eines àgils i accessibles per a la recollida de dades. Crear productes específics per transmetre coneixement sobre biaixos de gènere a la ciutadania i realitat comunitària.	
Objectiu 2. Elaborar una estratègia de recollida, anàlisi de dades i metodologia per a l'avaluació i el diagnòstic de la igualtat de dones i homes, que consideri la territorialitat.	Objectiu 2.1. Elaborar sistemes d'informació, seguiment i avaluació amb perspectiva de gènere.	Actuació 2.1.1. Elaboració d'una estratègia de sistemes d'informació que garanteixi la generació i recollida de dades fiables, desagregades, representatives i comparables, que incorporin una mirada de gènere i considerant la multi discriminació.	Campanya de difusió de la guia per introduir la perspectiva de gènere a les estadístiques: universitats/centres de recerca/observatoris.
		Acompanyar als departaments perquè realitzin una lectura de les dades que asseguri la perspectiva de gènere i permeti avaluar les seves polítiques.	
		Impulsar una metodologia connectada amb els objectius internacionals i alineada amb pràctiques referents a nivell europeu i internacional.	

Objectius generals	Objectius específics	Actuacions	Indicadors
(continuació) Objectiu 2. Elaborar una estratègia de recollida, anàlisi de dades i metodologia per a l'avaluació i el diagnòstic de la igualtat de dones i homes, que consideri la territorialitat.	(continuació) Objectiu 2.1. Elaborar sistemes d'informació, seguiment i avaluació amb perspectiva de gènere.	Actuació 2.1.2. Elaborar un sistema d'indicadors de seguiment i avaluació amb perspectiva de gènere i considerant la multi discriminació, que ofereixi un sistema unificat de definicions, criteris i metodologies.	Publicació i difusió de bateries d'indicadors d'impacte de gènere per sectors específics cada 5 anys.
		OIG com referent tècnic i metodològic de les dades i dels sistemes d'informació, així com d'indicadors alineats amb estàndards internacionals.	
		Actuació 2.1.3. Assessorar a agents que elaborin sistema d'informació, seguiment i avaluació amb perspectiva de gènere.	Existència de persona referent a l'OIG que pugui fer formacions a agents que elaborin sistemes d'informació, seguiment i avaluació amb perspectiva de gènere. Respondre a les peticions que es facin d'assessoraments.
		Actuació 2.1.4. Promoure l'obertura de dades amb perspectiva de gènere al portal de dades obertes de la Generalitat de Catalunya i garantir la qualitat de les dades posades a disposició així com la seva intel·ligibilitat.	Nombre de fitxers compartits per IDESCAT i altres organismes que elaboren dades, al portal de dades obertes de la Generalitat
	Objectiu 2.2. Posicionar a l'OIG com a referent en l'àmbit de les dades i dels sistemes d'informació en igualtat efectiva entre dones i homes a nivell català.	Actuació 2.2.1. Crear una xarxa catalana d'observatoris d'igualtat de gènere per unificar criteris i oferir dades, indicadors i coneixement des de criteris unificats, garantint la territorialitat i afavorint l'intercanvi de coneixement.	Tenir una xarxa catalana d'observatoris d'igualtat, que hi formin part la majoria d'observatoris d'igualtat de Catalunya (mínim 10 observatoris)

Objectius generals	Objectius específics	Actuacions	Indicadors
(continuació) Objectiu 2. Elaborar una estratègia de recollida, anàlisi de dades i metodologia per a l'avaluació i el diagnòstic de la igualtat de dones i homes, que consideri la territorialitat.	(continuació) Objectiu 2.2. Posicionar a l'OIG com a referent en l'àmbit de les dades i dels sistemes d'informació en igualtat efectiva entre dones i homes a nivell català.	Homogeneïtzar els criteris de recollida de dades, evitar duplicitats en la recerca de dades i garantir la representativitat a través de la recollida de dades des de tot el territori. Incloure en la xarxa tots els observatoris i organismes existents que ofereixen indicadors sensibles de gènere, prestant especial importància als observatoris públics existents, els que depenen d'entitats sectorials i col·legis professionals i els que depenen del món de la recerca i de la universitat.	
		Actuació 2.2.2. Fer difusió i recopilació d'estudis d'altres observatoris usant els mitjans de difusió propis de l'OIG.	Existència d'un portal de la Xarxa catalana, on es recullen els estudis més recents de tots els observatoris que en formen part
		Recollir, visibilitzar i compartir estudis d'altres observatoris, assumint un rol com referent i coordinador de les entitats que recullen i analitzen dades.	
		Convertint-se en l'aparador públic de tots els estudis que poden ajudar a incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i avaluació de polítiques públiques.	

Objectius generals	Objectius específics	Actuacions	Indicadors
(continuació) Objectiu 2. Elaborar una estratègia de recollida, anàlisi de dades i metodologia per a l'avaluació i el diagnòstic de la igualtat de dones i homes, que consideri la territorialitat.	(continuació) Objectiu 2.2. Posicionar a l'OIG com a referent en l'àmbit de les dades i dels sistemes d'informació en igualtat efectiva entre dones i homes a nivell català.	Actuació 2.2.3. Transferir coneixement i diàleg amb altres observatoris, institucions o organismes competents en la matèria a nivell local.	Fer una trobada anual de recerca i tractament de dades amb perspectiva de gènere de tots els observatoris que formin part de la Xarxa
		Garantir que el món local i les seves dades arriben a l'observatori i que es tracten amb metodologies compartides. Reforçar aliances, optimitzar recursos i capacitat tècnica per consolidar un ecosistema col·laboratiu sòlid.	
		Actuació 2.2.4. Proveir de dades de referència sobre la igualtat de gènere en els grups de treball, plataformes o xarxes ja existents i que treballen amb dades i creen coneixement.	Nombre d'afiliacions a xarxes d'observatoris internacionals i nacionals, grups de treball, etc...
		Crear xarxes fortes a partir de la col·laboració de l'OIG amb aquells agents ja existents i que formen part de circuits no centrats en la igualtat de gènere. L'OIG haurà de ser l'organisme que garantirà la introducció d'aquest enfocament de gènere en el treball. L'OIG assumirà el rol de referent en perspectiva de gènere, amb funcions de coordinació, harmonització metodològica i definició d'estàndards operatius	

Objectius generals	Objectius específics	Actuacions	Indicadors
(continuació) Objectiu 2. Elaborar una estratègia de recollida, anàlisi de dades i metodologia per a l'avaluació i el diagnòstic de la igualtat de dones i homes, que consideri la territorialitat.	(continuació) Objectiu 2.2. Posicionar a l'OIG com a referent en l'àmbit de les dades i dels sistemes d'informació en igualtat efectiva entre dones i homes a nivell català.	Treball en xarxa i participació activa en plataformes amb altres entitats, col·legis professionals, universitats, centres de recerca i organismes especialitzats que treballen amb dades d'àmbits claus treballar la igualtat efectiva entre dones i homes.	
		Reforçar, molt especialment, les aliances amb les unitats d'igualtat de les universitats, instituts interuniversitaris de gènere i centres de recerca.	
		Actuació 2.2.5. Proveir de dades de referència a nivell nacional com a productor i difusor de dades i informació en igualtat de gènere gràcies a les seves campanyes de comunicació.	Actualitzar la pàgina web, posar en marxa el portal de dades, alimentar-lo i tenir un perfil linkedin, i canal youtube per penjar dades.
		Elaborar un pla de comunicació que doni a conèixer les funcions i tasques de l'OIG, així com les dades i coneixement generat, tenint en compte la importància de comunicar dades i informació cap als diferents col·lectius als que es vol incidir especialment: · administració pública com a responsables del disseny i avaluació de les polítiques; · professionals com a creadors de coneixement especialitzat;	

Objectius generals	Objectius específics	Actuacions	Indicadors
(continuació) Objectiu 2. Elaborar una estratègia de recollida, anàlisi de dades i metodologia per a l'avaluació i el diagnòstic de la igualtat de dones i homes, que consideri la territorialitat.	(continuació) Objectiu 2.2. Posicionar a l'OIG com a referent en l'àmbit de les dades i dels sistemes d'informació en igualtat efectiva entre dones i homes a nivell català.	· joventut per consolidar un relat feminista i transformador.	
		Utilitzar tots els canals de comunicació existents i seleccionar en cada cas la millor manera d'elaborar un relat clar amb les dades existents i poder comunicar, sensibilitzar, formar i incidir políticament i socialment.	
		Actuació 2.2.6. Donar resposta a les peticions de dades sobre temes d'igualtat efectiva entre dones i homes.	Nombre de peticions anuals que entrin pel canal adequat, bústia OIG.
		Canalitzar demandes, compartir criteris i garantir una resposta coordinada i amb solvència tècnica.	
	Objectiu 2.3. Fomentar la cooperació internacional i l'intercanvi de bones pràctiques en dades rellevants per treballar la transversalitat de gènere amb altres països i organitzacions internacionals.	Actuació 2.3.1. Adherir l'OIG en les diferents xarxes d'observatoris i agents internacionals referents en la producció de dades i coneixement en igualtat de gènere.	Inscriure a l'OIG en la Xarxa catalana pel dret al temps. Formar part de xarxa local and regional governments i EIGE i inscriure's i Task force de la UE.
		Participar en xarxes i col·laborar amb organismes europeus, especialment, i internacionals, de manera secundària.	
		Actuació 2.3.2. Transferir coneixement i diàleg amb altres observatoris, institucions o organismes internacionals.	Participar en un fòrum anualment que organitzi EIGE.

Objectius generals	Objectius específics	Actuacions	Indicadors
(continuació) Objectiu 2. Elaborar una estratègia de recollida, anàlisi de dades i metodologia per a l'avaluació i el diagnòstic de la igualtat de dones i homes, que consideri la territorialitat.	(continuació) Objectiu 2.3. Fomentar la cooperació internacional i l'intercanvi de bones pràctiques en dades rellevants per treballar la transversalitat de gènere amb altres països i organitzacions internacionals.	Actuació que perseguirà l'objectiu de compartir marcs normatius i metodològics globals, bones pràctiques, identificar problemes comuns, compartir solucions per abordar-los i avançar cap a criteris homogenis.	Tenir els canals de comunicació en xarxa en anglès i crear contingut per a l'àmbit internacional en anglès.
		Actuació 2.3.3. Crear una estratègia comunicativa i de presència de l'OIG en l'àmbit internacional.	
		Desenvolupar una estratègia comunicativa internacional que permeti posicionar Catalunya com a territori i l'OIG com organisme referent en la recollida i anàlisi de dades amb perspectiva de gènere.	
Objectiu 3. Produir dades, indicadors d'igualtat, estudis, informes tècnics i avaluacions comparables que permetin identificar els motius de la persistència de les desigualtats i els obstacles per la igualtat efectiva de dones i homes.	Objectiu 3.1. Potenciar la sensibilització de la societat en la necessitat d'aconseguir la igualtat efectiva entre homes i dones, amb dades.	Actuació 3.1.1. Promoure campanyes de sensibilització a partir de dades amb perspectiva de gènere en xarxes i mitjans de comunicació.	Tenir linkedin, pàgina web actualitzada i repositori de dades POWERBI
		Elaborar campanyes de comunicació que ofereixin una lectura i clara interpretació de les dades, contextualitzant la informació i facilitant la seva comprensió.	
		Adaptar les campanyes als diferents públics i vies de comunicació, utilitzar les xarxes socials i nous formats comunicatius per arribar al públic més jove.	

Objectius generals	Objectius específics	Actuacions	Indicadors
(continuació) Objectiu 3. Produir dades, indicadors d'igualtat, estudis, informes tècnics i avaluacions comparables que permetin identificar els motius de la persistència de les desigualtats i els obstacles per la igualtat efectiva de dones i homes.	(continuació) Objectiu 3.1. Potenciar la sensibilització de la societat en la necessitat d'aconseguir la igualtat efectiva entre homes i dones, amb dades.	Actuació 3.1.2. Oferir dades i informes sobre la paritat i la igualtat en els mitjans de comunicació públics de Catalunya i constituir una xarxa de dones referents.	Treballar amb la corporació de mitjans audiovisuals per fer que siguin paritaris, aconseguir la paritat en 2030
		Ampliar l'abast de l'estudi a les xarxes socials i analitzar el tractament mediàtic del gènere de la igualtat efectiva de dones i homes i les violències masclistes.	
		Actuació 3.1.3. Crear una base de dades sobre dones referents en tots els àmbits i fer campanyes de difusió i promoció (Directori d'expertes)	
	Objectiu 3.2. Oferir dades i treballar la informació per incidir en una educació igualitària i sense sexismes.	Prestant especial atenció a l'àmbit públic i comunitari, empresarial, científic, cultural, esportiu i també en l'àmbit rural.	Creixement i represa del cercador d'expertes
		Actuació 3.2.1. Oferir dades i informes sobre la valoració i implementació de la coeducació, la pedagogia feminista i l'educació no sexista.	
		Oferir aquestes dades en relació a les escoles, l'educació formal en tots els cicles formatius i a tota l'educació no formal existent a Catalunya, incloent els espais de lleure infantil i juvenil.	
		Analitzar també les eines existents per afavorir aquest objectiu.	

Objectius generals	Objectius específics	Actuacions	Indicadors
(continuació) Objectiu 3. Produir dades, indicadors d'igualtat, estudis, informes tècnics i avaluacions comparables que permetin identificar els motius de la persistència de les desigualtats i els obstacles per la igualtat efectiva de dones i homes.	(continuació) Objectiu 3.2. Oferir dades i treballar la informació per incidir en una educació igualitària i sense sexismes.	Actuació 3.2.2. Oferir dades i informes sobre la implementació i l'impacte del desplegament de la llei d'igualtat en matèria d'educació sexual i reproductiva en tota l'etapa escolar.	Diagnòstic del coneixement en drets sexuals i reproductius a les escoles
		Analitzar també les eines existents per afavorir aquest objectiu.	
		Actuació 3.2.3. Recopilar, classificar i difondre les dades i eines existents en relació a la violència masclista contra les nenes.	Crear un visor o dossier a la mateixa web de la OIG, amb dades noves sobre dades de violències masclistes en les escoles
		Actuació 3.2.4. Visibilitzar les desigualtats de gènere i els baixos de gènere existents en l'educació en àmbit rural.	Crear un visor o dossier a la mateixa web de la OIG, amb dades noves sobre dades d'igualtat en les escoles en l'àmbit rural.
	Objectiu 3.3. Realitzar estudis en profunditat amb dades ja existents sobre temes claus per garantir una distribució equitativa i justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos entre dones i homes.	Actuació 3.3.1. Aprofundir en el coneixement de la realitat catalana en relació a la igualtat d'oportunitats de dones i homes en àmbit laboral (retributiu i no retributiu), prestant especial atenció a les desigualtats de gènere, considerant la multi discriminació i l'àmbit rural.	Implementar el distintiu d'igualtat en les empreses
		En àmbit laboral retributiu, a més a més de les dades ja existents, recollir i analitzar dades que visibilitzin la precarització de les feines feminitzades, així com la infrarepresentació dels riscos laborals que afecten a les dones.	

Objectius generals	Objectius específics	Actuacions	Indicadors
(continuació) Objectiu 3. Produir dades, indicadors d'igualtat, estudis, informes tècnics i avaluacions comparables que permetin identificar els motius de la persistència de les desigualtats i els obstacles per la igualtat efectiva de dones i homes.	(continuació) Objectiu 3.3. Realitzar estudis en profunditat amb dades ja existents sobre temes claus per garantir una distribució equitativa i justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos entre dones i homes.	Actuació 3.3.2. Aprofundir en el coneixement de la realitat catalana en relació a la imatge estereotipada de gènere, la pressió estètica i la cosificació de les dones, també en l'àmbit rural.	Difondre vídeos i infografies a internet amb les dades de la imatge pública i pressió estètica per a noies i dones. Dos vídeos, dos infografies (una creació per quadrimestre)
		Abordatge multidimensional, transversal i de multi discriminació.	
		Ampliar l'abordatge als estereotips associats als homes per una visió global de les representacions socials i el seu impacte.	
		Actuació 3.3.3. Aprofundir en el coneixement de la realitat catalana en relació als rols tradicionals de gènere: cures i atenció a les persones dependents, també en l'àmbit rural.	Crear una enquesta dels usos dels temps cada 5 anys juntament amb IDESCAT (igual que en el país basc)
		Abordar les cures formals i informals.	
		Corresponsabilitat i conciliació laboral com a eixos estratègics d'anàlisi.	
		Actuació 3.3.4. Aprofundir en el coneixement de la realitat catalana en relació a la participació de les dones en els espais de decisió (participació política, pública i comunitària), també en l'àmbit rural.	Crear una enquesta dels usos dels temps cada 5 anys juntament amb IDESCAT (igual que en el país basc)

Objectius generals	Objectius específics	Actuacions	Indicadors
(continuació) Objectiu 3. Produir dades, indicadors d'igualtat, estudis, informes tècnics i avaluacions comparables que permetin identificar els motius de la persistència de les desigualtats i els obstacles per la igualtat efectiva de dones i homes.	(continuació) Objectiu 3.3. Realitzar estudis en profunditat amb dades ja existents sobre temes claus per garantir una distribució equitativa i justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos entre dones i homes.	Actuació 3.3.5. Aprofundir en el coneixement de la realitat catalana en relació a la igualtat de gènere en àmbits no inclosos en altres actuacions com la cultura i els mitjans de comunicació, també en àmbit rural	Indicador de presencialitat de les dones en la cultura i mitjans de comunicació: infografia semestral o anual
		Donar especial atenció a la paritat i en la participació de dones en els espais de decisió de la cultura.	
		Actuació 3.3.6. Aprofundir en el coneixement de la realitat catalana en relació als drets sexuals i reproductius, també en l'àmbit rural.	Enquesta hàbits de salut en adolescents a Catalunya: incorporar pornografia/us anticonceptius/educació sexual (semblant a la que fa la DIBA)
		Actuació 3.3.7. Aprofundir en el coneixement de la realitat catalana en relació a la situació de les dones en l'esport i l'activitat esportiva, també en l'àmbit rural.	Enquesta hàbits de salut en adolescents+ demanar dades a les federacions+ detectar sexualització dels uniformes
		Actuació 3.3.8. Aprofundir en el coneixement de la realitat catalana en relació a la salut, la salut mental i la salut sexual reproductiva, també en àmbit rural.	Crear un mapa de recursos i d'atenció, mapa d'actuacions interactiu.
		Oferir dades i coneixement sobre els baixos de gènere en la salut i en l'atenció sanitària.	
	Objectiu 3.4. Generar coneixement amb perspectiva de gènere en les TIC, IA i R+D.	Actuació 3.4.1. Vetllar per garantir la introducció de la igualtat de gènere en la R+D i les TIC a les universitats i centres de recerca.	Formació i assessorament en matèria d'igualtat per fer recerca i innovar amb perspectiva de gènere. Pàgina WEB nova de l'OIG

Objectius generals	Objectius específics	Actuacions	Indicadors
(continuació) Objectiu 3. Produir dades, indicadors d'igualtat, estudis, informes tècnics i avaluacions comparables que permetin identificar els motius de la persistència de les desigualtats i els obstacles per la igualtat efectiva de dones i homes.	(continuació) Objectiu 3.4. Generar coneixement amb perspectiva de gènere en les TIC, IA i R+D.	L'OIG assumirà un rol actiu en la coordinació, recopilació i posada en comú de les iniciatives que ja estan en marxa; actuant com a facilitador entre els diferents agents del sistema universitari i científic.	
		Actuació 3.4.2. Vetllar per la introducció de la igualtat de gènere en les eines digitals i en el desenvolupament de les TIC.	Elaborar projectes d'introducció de perspectiva de gènere en les eines digital i a les TIC
		Crear aliances estratègiques i participar en els espais de disseny de les eines digitals.	
		Actuació 3.4.3. Fer pedagogia de per què és necessària la igualtat de gènere a en la R+D i les TIC a partir de la visualització dels estereotips de gènere i biaixos en aquests àmbits.	Participació en el saló de l'ensenyament i altres esdeveniments TIC amb dades, aglutinar empreses que busquin programadores/ investigadores/etc...
		Oferir dades i realitzar estudis sobre la manca de perspectiva de gènere en les investigacions.	
		Fer campanyes per la incorporació de la perspectiva de gènere en tots els àmbits de la ciència, també els àmbits socials.	
		Evidenciar els biaixos de gènere en la contractació i carrera professional.	

Objectius generals	Objectius específics	Actuacions	Indicadors
(continuació) Objectiu 3. Produir dades, indicadors d'igualtat, estudis, informes tècnics i avaluacions comparables que permetin identificar els motius de la persistència de les desigualtats i els obstacles per la igualtat efectiva de dones i homes.	(continuació) Objectiu 3.4. Generar coneixement amb perspectiva de gènere en les TIC, IA i R+D.	Actuació 3.4.4. Treballar per promoure la perspectiva de gènere en la intel·ligència artificial.	Elaboració de projectes d'introducció de perspectiva de gènere en la intel·ligència artificial.
		Evidenciar que les dades que la IA proporciona no són neutres al gènere. Recerca de dades i disseny d'indicadors per evitar la consolidació de biaixos de gènere i de l'exclusió de la perspectiva de gènere i de les dones.	
		Evidenciar la presència limitada de les dones en el disseny i desenvolupament de la tecnologia de l'IA, per tal de promoure la seva incorporació en aquest camp.	
	Objectiu 3.5. Fomentar les vocacions de ciències i tecnologia en nenes, adolescents i dones i també en tots els sectors professionals masculinitzats.	Actuació 3.5.1. Elaborar i difondre dades sobre la situació de les dones en l'àmbit de la ciència i la tecnologia i sobre el pes dels estereotips en aquest àmbit.	Publicació de dossiers i dades de les dones en les TIC
		Actuació 3.5.2. Elaborar i difondre dades sobre la situació de les dones en sectors professionals masculinitzats i sobre el pes dels estereotips.	Publicació de dossiers i dades d'ocupació de les dones en sectors masculinitzats
		Actuació 3.5.3. Elaborar i difondre dades sobre la situació dels homes en sectors feminitzats i sobre el pes dels estereotips en la poca valoració econòmica i social dels mateixos.	Publicació de dossiers i dades d'ocupació dels homes en sectors feminitzats

Objectius generals	Objectius específics	Actuacions	Indicadors
(continuació) Objectiu 3. Produir dades, indicadors d'igualtat, estudis, informes tècnics i avaluacions comparables que permetin identificar els motius de la persistència de les desigualtats i els obstacles per la igualtat efectiva de dones i homes.	Objectiu 3.6. Vetllar perquè les dones rurals tinguin els drets garantits.	Actuació 3.6.1. Detectar les necessitats de les dones en el món rural.	Elaboració d'una enquesta dones rurals cada 3 anys amb perspectiva de gènere.
		Actuació 3.6.2. Proporcionar dades i realitzar estudis sobre la mobilitat amb perspectiva de gènere.	Participació en l'enquesta de mobilitat de l'Àrea Metropolitana
		Actuació 3.6.3. Proporcionar dades per visibilitzar el biaix de gènere existent en el món rural respecte a l'accés universal a internet.	Recerca de dades sobre la cobertura digital en entorns rurals
		Dades sobre la connectivitat, la forma d'accés i el continguts accessibles.	
Objectiu 4. Millorar la prevenció, detecció, atenció i reparació de les violències masclistes per mitjà de dades, recerca i estadístiques.	Objectiu 4.1. Oferir dades i coneixement que permeti visibilitzar la violència masclista com realitat estructural.	Actuació 4.1.1. Recollir i difondre dades de les violències masclistes i altres discriminacions des d'un punt de vista estructural i amb un abordatge integral, també en l'àmbit rural.	Portal repositori de dades de l'OIG, visors de dades o dossiers actius i actualitzats anualment.
		Tot i no ser el responsable de la creació d'aquestes dades, l'OIG haurà de recollir-les i difondre-les. L'OIG haurà d'abordar les dades des d'una perspectiva estructural i de multi discriminació.	
		Actuació 4.1.2. Uniformitzar els criteris de recollecció i categorització de les dades de violències masclistes.	

Objectius generals	Objectius específics	Actuacions	Indicadors
(continuació) Objectiu 4. Millorar la prevenció, detecció, atenció i reparació de les violències masclistes per mitjà de dades, recerca i estadístiques.	(continuació) Objectiu 4.1. Oferir dades i coneixement que permeti visibilitzar la violència masclista com realitat estructural.	Glossari de termes i conceptes.	
		Actuació 4.1.3. Visibilització de realitats poc reflectides en les dades: violència vicària, violència institucional i violència en àmbit laboral.	
		Oferir dades i coneixement de totes les violències masclistes definides per la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.	
		Actuació 4.1.4. Aprofundir en el coneixement de la realitat catalana en relació a les violències masclistes i altres discriminacions, també en l'àmbit rural.	
		Recollir dades i analitzar les diferents formes de violències masclistes i altres discriminacions –recollides en la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, considerant tots els contextos on es poden produir situacions de violència i discriminació com són la llar, espai públic, esport, treball, justícia, etc.	



**Generalitat
de Catalunya**